

在安康的私营企业中,巨丰公司的名气不算太大。老板徐远鹏的想法是,在没成气候前不张扬。但在别人看来,他是宏图大展已成气候,“蛋糕”做得很大了。他以经营天龙酒店开始,尔后印刷厂,尔后养殖场、汽车交易市场,还购买了一个轧钢厂,眼下固定资产已达上千万,职工近百人,其中有下岗职工20余人。

巨丰公司很早就开始招用下岗职工。如果说开始是无意识的行为,那么,后来则是自觉的行动。

徐老板说,他有几次到政府去办事,看到有些下岗职工在找领导,他心里很不是滋味。他自问,我这企业是怎么发展起来的?没有党的好政策,没有政府的支持,能发展吗?现在发展了,怎么能不为政府分忧?

于是,他带上人

员,打着“为政府分忧招下岗职工”的招牌,到劳动力交流市场招聘下岗职工,“招几个,就减轻政府几压力”他说。

下岗职工的加盟,使巨丰公司获益匪浅。徐老板认为,下岗职工是一种财富,他们有的技术熟练,来了就可以上岗,能吃苦耐劳,组织纪律性强,招用他们是企业自身发展的需要。前不久,徐远鹏在接受电视采访时表示,政府为私营企业保驾护航,私营企业也要为政府分忧解愁,他的企业今后要更多地吸纳下岗职工。

大量职工下岗,对社会、政府都造成巨大压力。这些人往哪里分流安置? 安康私营企业的异军突起,开拓了再就业的另一条希望之路——

私企老板情注下岗工

□文/仕文

今年3月28日这天,在安康市区繁华的金州路两端,彩旗飞扬,人声鼎沸,“民威商厦”招牌下的电动卷帘门徐徐卷起,展现在人们眼前的营业大厅宽敞明亮,日用百货琳琅满目,商厦员工着装整齐,笑迎八方来客。

这一天是“民威”的生日,也是众多下岗职工走上新的工作岗位,迎接新生活的开端。

在审核商厦的招工广告时,劳动就业管理部门提出,希望招用一些下岗职工,该商厦欣然同意,在广告中加上了“热情欢迎下岗的朋友加盟民威”这句话,年龄放宽到38岁。商厦总经理刘军民说,在商厦招用的130人中,下岗职工占了一半多。这些下岗职工来自好几个企业,大都没有从事过商业服务工作,劳动培训机构协助商厦对他们进行了上岗培训。刘总经理赞扬这些下岗职工在筹建过程中表现出的忘我工作精神,说他们起早摸黑,吃苦耐劳,自觉加班加点,自己动手搬卸货物,不计报酬,他对此很满意,对企业未来充满信心。

商厦一个名叫李翠娥的员工说,她原是安康市染

织厂工人,企业早就停产,她下了岗,那时心里那个难过,就别提了。“民威”招工,她报了名,培训结束后,现在被聘在出纳岗位上。她很珍惜这第二次就业的机会,一大早,到了晚上都不愿离开,不像原先在国有企业那样混日子。

几经周折,富丽竹业有限责任公司终于开张了。公司的产品是竹地板,劳动强度大。公司原本招用农民工,他们认为农民工能吃苦,好管理,于是找到劳动部门委托招工。劳动就业管理部门的同志向他们介绍了下岗职工情况。当他们了解到再就业工程的详情后,便改变初衷,改招下岗职工,并在劳动部门的协助下开展岗前培训。

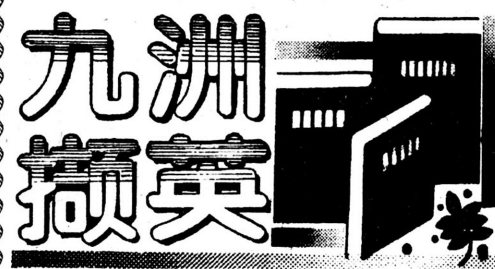
公司总经理朱成功介绍说,他们准备再上两条生产线,还打算招下岗职工,“解决下岗职工困难,你们政府有责任,我们私营企业也有这个责任。”果真最近当地的电视上已打出了他们招用下岗职工的广告。

在生产车间,我们看到几十名下岗职工正在接受紧张的操作培训。他们把一寸来宽、竹筷子般厚、长短不一的竹条块拼装在一个个铁模子里,再拿刨刀子砸平实。由于不熟练,有些女工手上磨起了血泡。我们问她苦不苦,是否打算长期干,她们回答说,尽管这工作很辛苦,也要好好干下去。

本报 在 7月1日一次点火成功,已通气11800户,眼下正在扩大使用范围;另一个是市东郊污水处理厂也纳入国民经济计划,眼下需要加紧开工建设。去年市区城市环境综合整治定量考核在全省评比中获第2名,兴平市也通过考核;市区大气常规监测实行月五日监测。建成全省第一个工业企业污水流量自动监控系统。去年,全市排污费共开征1840户,计3050万元,及时解缴省、市、县财政。

咸阳市落实环保国策不松劲

咸阳市从1990年连续8年实行主管副市长与各县(区)主管领导签订环保工作目标责任制,市人大常委会1年前成立了城乡环境资源保护委员会。为搞好全市饮用水源保护区划定工作,市政府成立了以李维亚副市长为组长的5委局领导小组,拨出专款15万元,召开了协调会。目前部分县区已通过审定,今年4月底全市13个县(区)即可完成。列入国家跨世纪绿色工程气输配工程,干气



上海颁布国企经济责任审计规定

上海市近日颁布国有企业经济责任审计规定,以进一步建立健全企业的监督机制。根据规定,企业经济责任审计包括:企业年度经济责任的审计,企业主要领导干部离任审计,企业重大经济事项审计。企业主要领导干部离任必须经过审计。未经离任审计的企业主要领导干部,不得解除其任期期间的经济责任。

企业经济责任审计的结果,应当作为对企业领导干部考核、奖惩、任免的重要依据。

广州完善城乡最低生活保障制度

广州市进一步完善城乡最低生活保障制度,今年将在农村全面实施村民最低生活保障。与此同时,从今年5月份开始,广州市城镇居民最低生活保障对象将由所在单位分担过渡到财政负担。广州市的农村村民最低生活保障制度从去年1月起在一些区、县级市试行,去年有1万多个农民享受了这一制度,支出救济金541万元。从今年开始,广州市内8个区、4个县级市将全面实施农村村民最低生活保障制度,全市分为3个档次:贫困地区100元,中等地区120元,富裕地区150元。经费由区、镇、村的财政按一定比例分担。

沈阳市将兴建60个就业培训基地

日前,为全面推进再就业工程,沈阳市就业训练中心着手兴建60个就业训练基地,对失业人员和下岗职工进行免费培训,免费推荐就业,以使失业人员、下岗职工在短期内学得一技之长,重新走上新的就业岗位。

此次兴建的培训基地遍及全市各区。首期举办的职业技能培训班开设的专业有美发、美容、厨师、服装裁剪、电脑实用技术、水电焊、家政服务等等。凡愿意参加培训的失业人员、下岗职工都可参加全日制、半日制或业余培训及学习,学期一般为3个月,学员培训期满经考试、考核合格者,发给结业证书,凭结业证书作为就业凭证,由再就业服务中心免费推荐就业。

本报 不找政府找市场,观念更新新天地。这是西乡县实施再就业工程以来,560名发挥自身潜力实现再就业后的下岗职工的共同心声。

西乡目前共有下岗职工1080人,县委、政府从转变就业观念,制定了一系列优惠政策,成立县人力资源开发有限公司和再就业服务中心,引导、鼓励和帮助下岗职工自主就业。全县出现了下岗职工立足市场需求,由二产转三产、城市转乡村、本地转外地的再就业新景象。据统计,全县有70余名

政府积极引导职工自挖潜力

西乡560名下岗职工实现再就业

下岗职工凭着自己较高的文化知识下乡承包鱼塘、山林、搞科学种养,加盟乡村企业;280名职工转向商业,经营百货、服装、餐饮;150名职工靠自身技术搞起维修、加工业;1名从县木业厂下岗的职工,靠丰富的业务本领,赁办起板条加工厂,现拥有资金近百万元,另有400多名下岗职工通过摆地摊、蹬三轮、外出打工等渠道,实现了就业。

(程文杰)

从下岗职工到“米线王”

张德利夫妇创业小记

且招徕了越来越多的回头客。早上吃一碗又香又辣的米线,成了当地许多人的饮食习惯。

为了让顾客吃着放心,他们严把卫生关。每天买菜回来,要用清水洗上三四遍,锅、碗用开水消毒,并给每个碗套上塑料袋子,筷子也由开始的家用筷子全部改用一次性卫生筷,赢得了广大顾客的称赞。他们还力图适应每位顾客的口味,老同志爱吃就煮得软一点,爱吃味重的就多放调料。有的顾客在米线端上来尝一口以后,嫌不可口,他们就马上重新煮,直到使每位顾客都感到惬意至。

就这样,张德利的米线生意从一开始卖8碗到现在每天卖200多碗,炉子也由3个增加到了7个,营业时间从开始的半天延长到现在的几乎全天。为他送米线的人说,他这一家是华阳地区米线需求量最大的一家,是名副其实的“米线王”。

(司天成)

转业干部购房时应享受单位职工同等待遇

陕西工人报编辑部:

我们都是在航天工业总公司第四研究院工作多年的军队转业干部。最近,单位进行房改,规定参加本院工作的工龄,在购房时,每年可优惠1%(工龄,院龄每年各优惠0.5%)而转业干部的军龄,每年只能优惠0.5%。对此,我们很理解。请问,转业干部在购房等方面到底能否与原单位职工同等对待? 航天四院转业干部刘志华等56人刘志华等同志:

中办发[1995]5号文件规定:“转业干部的军龄计为所在单位的连续工作时间,享受所在单位同等人员的同等待遇。”同时规定:“单位在分配职工住房时,要照顾转业干部;转业干部个人购买住房时……享受所在单位相应职级干部的住房标准和优惠政策。”你单位严格执行国家规定,是不对的。有关部门及职工群众应督促其修正院内的错误决定。

百事通

单位出面为其找“家” 退休职工无家可归

本报 无儿无女的退休职工黄汉清师傅怎么也想不到,自己在退休之后无家可归的情况下,被单位派人送到汉中地区福利院安“家”落户,安心养老。

今年56岁的黄汉清师傅,退休前是陕西咸阳钢铁厂轧钢厂小型车间一名维修钳工。由于特殊原因,他一直没有结婚成家,在工作单位过着一人吃饱全家不饿的单身生活。1997年底,黄汉清办理退休手续后,不幸生病,患

上了高血压,一个人在单身宿舍卧床不起,生活十分不便。他退休前的工作单位陕西咸阳钢铁厂轧钢厂小型车间领导知道这种情况后,及时把他送到医院进行医疗,又派人一天24小时守候病床前护理,直到他病愈出院。轧钢厂党委书记兼厂长刘显清还委托厂工会赵明主席对他进行了探望和关心,送去了御寒的棉被,并由分厂工会出面联系,安排他到汉中地区福利院养老,妥善解决了他这个退休老职工无家可归问题。(田秉才)

4月25日 星期六 [中央一套]22:52世界名著、名片欣赏; 环球世界

八十天(中)(英)(二套)21:07连续剧; 汉武帝(9)(六套)20:00故事片; 新龙门客栈

[陕西一套]20:01黄金剧场: 寇老西儿(2)(二套)23:29中国经典传统相声集锦(3)(有线)21:50金奖影院: 魔鬼小屋

[西安一套]20:30电视连续剧: 上海探戈(31、32)(二套)20:40 连续剧: 有肥人终成眷属(19、20)(有线)23:05家庭剧场: 孤身奋战(港)

4月26日 星期日 [中央一套]10:57连续剧: 远逝(3)(二套)19:38正大剧场: 在寂静中(下)(六套)23:29故事片: 妙探

[陕西一套]20:01黄金剧场: 寇老西儿(3)(二套)20:02沪康剧场: 解护律

百家之言

近年来,乡镇企业的劳动关系在基本稳定的状态下,仍存在不少不容忽视的问题,亟待尽快规范和协调。

问题之一,企业重视职工的生活、卫生、文化等集体设施建设,但对职工生活保障重视不够,如参加社会保险、病假工资等方面存在的问题又相对集中。

问题之二,劳动力流动较为自由,但超过半数的职工没有同用人单位签订劳动合同,履行合同的随意性很大。

问题之三,大多数企业不执行新工时制,工人超时劳动现象突出;少数企业不发放或少发工人的加班工资,工人反映强烈。

问题之四,工人劳动报酬偏低,个别企业工人与领导干部的收入悬殊;有些企业不按月发放工资,影响工人的基本生活。

问题之五,企业劳动环境有所改善,但还存在很多不安全因素,劳动条件和环境有待进一步改善。

上述问题的出现,主要原因是,乡镇企业的领导干部大都缺乏规范、稳定劳动关系的观念,其中企业管理者管理水平和民主意识的低下又是主要原因。

乡镇企业劳动关系问题的思考

□文/田洪涛

规范和协调企业的劳动关系,除需要劳动部门、乡镇企业主管部门以及乡镇企业本身对此足够重视,共同努力外,工会在这方面应发挥独特作用。

一、工会组建工作要乘势而上,积极推进。经验证明,工会在规范、协调企业劳动关系方面,有不可替代的特殊作用。然而,多数乡镇企业职工合法权益尚得不到工会的保护,究其原因,是因为工会在各类乡

镇企业中组建甚少,新《工会法》颁布实施以后,新经济组织建工会问题有关部门通过协商已达成共识,应抓住时机,乘势而上,迅速推进乡镇企业建工会工作。

二、积极参与劳动争议调解处理。工会在处理劳动争议中,要以稳定劳动关系的大局出发,坚持“预防为主,调解为主,基层为主”的方针,有效地把住劳动争议这道防线,迅速及时地化解矛盾,避免矛盾的扩大和矛盾的激化。

三、强化乡镇企业工会的维护职能。在新的形势下,面对乡镇企业劳动关系趋于复杂,矛盾和问题比较突出的现实,工会仅注重生产是不够的,应适时调整履行工会的各项社会职能,“敢于旗帜鲜明地

支持企业领导的改革举措;敢于旗帜鲜明地维护职工的合法权益(尉健行同志讲话)。”

四、继续认真宣传贯彻《劳动法》。乡镇企业工会宣传《劳动法》,要致力于增强乡镇企业管理干部和工人的民主意识、法制观念,努力创造企业内部和谐的劳动关系,加强职工的民主管理和民主监督,切实保障职工的各项合法权益。

你的合法权益知多少? 下岗人员,

月内录用人员时,才享有该项规定;3、用人单位对保证下岗的优先回聘权的实现是不可选择的。

四、劳动者在法定条件下,有拒绝下岗的权利。《劳动法》第二十九条规定,劳动者在以下四种情形下,用人单位不得解除劳动合同:1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力;2、患病或负伤,在规定的医疗期限内的;3、女职工在孕期、产期、哺乳期限内的;4、法律、行政法规规定的其他情形。

五、下岗人员下岗后,有从用人单位获得经济补偿的权利。原劳动部在1994年12月3日制定的《违反解除劳动合同的经济补偿办法》中明确规定:用人单位在裁减人员后,应当按被裁减人员在本单位工作的时间每满一年,发给相当于1个月工资的经济补偿金;不满一年的,按一年对待。如果用单位在解除劳动合同后,未按《办法》的规定给予下岗者经济补偿,除应全额发放补偿金外,还应按该经济补偿金数额的50%追加支付额外经济补偿金。劳动者因患病或非工伤而被用人单位决定下岗的,用人单位除应按上述《办法》支付经济补偿金外,同时还应发给不低于6个月工资的医疗补助费,患重病和绝症的还应增加医疗补助费,患重病和患绝症的部分分别不低于医疗补助费的50%和100%。劳动者因与用人单位协商一致解除劳动合同而下岗的,根据我国《劳动法》第二十八条的规定,劳动者仍有权依照《办法》从用人单位获得上述经济补偿。

六、下岗者对用人单位的错误决定,有申请仲裁和提起诉讼并获得工会支持的权利。如果用人单位的裁减决定或不予经济补偿的决定违反法律、法规或劳动合同,下岗者有权根据《劳动法》第三十条的规定对其决定提起仲裁或向人民法院起诉,工会在下岗人员申请仲裁或提起诉讼时,应给予人员支持和法律帮助。

(廖移海)