BEI GUO
北国周末
ZHOUMO
本刊第84期
《北国周末》题字 贾平凹

十龄童上大学

■新闻人物

□文图／文龙

1998年3月7日下午2点，我找了一个精通英语的朋友来到了辽宁大学惠星楼8楼一间堆放清扫用具的房间（那是初天的母亲在学校当清洁工的工作间），小初天正在房间里读书。破旧的桌子上有几本文学名著，我顺手拿起了英文原版的《大卫·科波菲尔》和《战争与和平》交给了朋友，我的朋友随便翻开其中的几页让小初天读和翻译，结果我的朋友连连点头："小初天的英文水平可以胜任一个好的翻译。"我的采访就是这样开始的。那天下午，我与小初天和他的父母交谈了几个小时，终于搞清了这个小神童的成长经历。

小初天3岁那年春节，父亲初维田和母亲张金华领着他去给姥姥、姥爷拜年，那一天小初天的几个表哥表姐们正在下动物棋，小初天站在一边，看了两盘后，便要和表姐下棋，表姐想哄小弟弟玩一玩，就和他对上阵了，结果，表姐竟输给了他。在一边看棋的表哥不服气，也和小初天下了一盘，结果也输了。全家人都夸初天是小神童，只看过两盘棋的3岁的孩子，竟赢了经常下棋还比他大五六岁的表哥表姐！

那时，小初天家住在黑龙江省宾县新甸镇新阳村，那里是个离城市很远的山沟，父亲是村里小学的民办教师，妈妈在家务农，一家人平平静静地生活着。可就从小初天3岁起，这个家的平静生活就被打破了。

回到家后，小初天就磨着妈妈要动物棋，买回了棋，可小朋友和父母都下不过他，他就觉得没意思了。一个月后，小初天看爸爸跟小学里的叔叔们下象棋，看了几盘，第二天又磨着妈妈带他去学校，给要输棋的爸爸支招，结果爸爸反败为胜了。于是，老师们都起哄着要和小初天下棋。那时，小初天刚3岁，还不认识棋子上的字，可他竟在一周内把所有的老师都赢了。老师们夸小初天是小神童，都说这孩子要是好好培养能有大出息。

这时，小初天的父母也觉得应该好好培养孩子了，张金华是个高中毕业生，她就自己教儿子。她让小初天学识字，就从象棋上的字学起，小初天不到3天，就把棋子上的字都认下来了。张金华又用棋子来教加减法，结果，几天下来，10以内的加减法，小初天也运算自如了。张金华非常高兴，她又从有形象的东西教起，像树、草、牛、马、房子、锄头等等，这些字，小初天不到一个月，就认识了100多个。小初天有了兴趣，张金华就开始教他小学语文了，一、二年级的课本上都是文配图，小初天觉得有意思，学起来非常用心。又是一个月下来，他能把小学一年级语文的全部课文都背诵下来，背时还摇头晃脑的，可爱极了。

小初天的识字速度快了，阅读兴趣也越来越强，于是，张金华开始教他学拼音查字典。3岁的孩子学拼音和查字典是件非常难的事。可小初天听妈妈说，学会了拼音，就可以认字而不用妈妈教了，就又卖力气学了起来。两个月后，小初天就能非常熟练地给汉字注音和查不认识的字了。

此后，小初天的学习和阅读的兴趣越来越浓，不到半年的时间，他把小学语文的全部课文都能背诵下来，而且还读了许多童话寓言书。

又到春节了，又去姥姥家，小初天才刚刚4岁，已经能背诵几百篇诗文了。这让姥姥、姥爷、姨妈们高兴得了不得，都认为小初天将来大有出息，大家都夸他是神童。小初天也觉得开心极了，他也觉得应该好好学习，好让大人们夸自己。一个4岁的孩子，头脑中不会有什么理想的，他的劲头往往来源于赞美。

1991年春天（小初天是1987年1月4日生），张金华在家里给小初天开设了小学的全部课程：数学、政治、自然、美术、音乐等。一个月后，小初天基本上就能自学了，只是有不理解的问题还得问爸爸妈妈。7个月后，小初天就完成了小学的全部课程，同时，还学完了初中语文课程的一半。

那时，小初天对画画有兴趣，尽管当时家里没有钱买好的绘画材料，只能在黑板上用粉笔画和在破旧的纸上用蜡笔画，可他几乎画遍了能见到的一切：天上的彩虹，树上的小鸟，小河的游鱼……他的爸爸妈妈都记得他4岁时的一幅画：山坡上有一户人家，夕阳西下时，从那户人家走出母子俩，后面跟着一条差不多跟孩子一般高的大黄狗，迎面有个男人骑一辆自行车而来，三个人同时在打招呼……画的底下有一行小字："我跟妈妈接爸爸。"那时，小初天对造型也有极大的热情，他要妈妈帮他拣了许多破砖头，用那些破砖头在水泥地上磨来磨去，一会儿磨出一个圆锥体，一会儿磨出一个漂亮的球，一会又磨出一只小狗……有时一磨就是几个小时，毕竟才4岁多，他累得满头是汗，手也磨出了泡，可不磨出自己满意的就是不罢手。有一段时间，满院子都是他磨出的各种东西，竟有上百件之多。

初天又开始系统学习初中课程了，数学、语文、物理、化学、历史、地理，凡是初中有的他都自学，不会就问妈妈。当然，张金华也重新当起学生，为了儿子，她放弃了承包的土地，专心复习中学学过的知识，等儿子有问题时好解答。初天学得非常用心，那时，他明白父母是想把自己培养成才，而他也明白了自己应该成才，于是他的学习就变得自觉多了。大多数课程，初天都不吃力，只是学物理、化学时，因为家里没有实验用具和模型，许多道理他想不明白，实在没办法，妈妈领着他去中学找妈妈过去的老师，初天亲眼看看实验和模型，就明白了。就这样，初天在5岁半时，就完成了除外语之外初中的全部课程。

在4岁到5岁半这1年多的时间里，初天还读了大量的书，他几乎读遍了能在村里借到的所有的书，有多少书已经记不清了，反正《三国演义》、《红楼梦》、《西游记》、《钢铁是怎样炼成的》一大批名著他都读过，有的还读了好几遍。那时，他还对古诗词有非常浓厚的兴趣。

初天6岁那年的春天，也就是1993年春天，他们全家迁到了辽宁省法库县冯贝堡乡榆树堡村。初天到了上学的年龄，按规定他只能上小学，可他初中的课都学完了。要上高中，他没有小学和初中的学籍，学校不收。初维田的老家是辽宁法库，那里有许多亲友，他们夫妇商量，也许回到老家能解决这个难题。于是，他们把两间房和家里的大多数东西都变卖了，才举家来到了法库。初维田自然也不能当民办教师了，全家人租了几亩地种，当时的生活就靠初维田打些短工维持。可初天的上学问题还是解决不了，因为没有不上小学不上初中直接上高中的先例。

万般无奈，初天又得自学了。爸爸给他买来了高中的全部教材，妈妈又开始给他当老师，可这时妈妈明显力不从心了，初天基本上是自学为主了。高中的许多课程，对于只有6岁的孩子来说，真是太难了，许多东西小初天理解不了。为了弄明白一个问题，他常常要苦思冥想到深夜，可当他终于解答出来时，幼稚的小脸便露出了甜甜的笑容。就在初天8岁生日的前两月，他终于完成了高中除外语之外的全部课程，而且只用了不到1年半的时间，这真是一个奇迹。

那时的初天，非常喜欢写诗作文，他写了大量的散文，也写了许多首诗。7岁那年夏天，他画了一幅山水素描，画面上有两个人在两山夹江的小舟上对饮。画旁配上了自己写的诗：两岸青山隐隐现／飞向衡阳一行雁／钓鱼舟上送友人／酒多提笔话别言。有一次下大雾，他到外面观察，雾散后提笔填词："大雾迷茫一片／路上行人不现／飘点点飞雪／银树白发垂延／渐渐，渐渐／日出风吹雾散。"这首《如梦令》，把雾下的景色活灵活现地展现在人们面前，而且意境和语言都非常优美。没人会相信，如此功力的古词会是一个7岁的孩子填的。

高中课程大都完成了，还应该学些什么？有人告诉初天和他的父母：将来的社会，学外语最有用！于是，父母就给初天买来了《初级美国英语教程》和配套的全部磁带。那时，他家种的地被水淹了，家里连吃的都困难，可父母还是不惜花了几百元。学英语一开始语音关不好过，初天为了发准一个音，他不知道要听多少次录音摆多少回口型。那时，初天吃尽了苦，有的音就是发不准，气得他呜呜直哭。可一想到为了自己的学习，爸爸工作丢了，房子没了家也没了，要是学不好，多伤爸爸妈妈的心呀！初天又用心学起来。20天后，终于闯过了语音关。从此他的学习速度就快得让人吃惊了，仅用了半年时间，他就完成了在大学需要学习4年的课程，并开始阅读英文原版的文学名著了。这时，妈妈又让他同时学习日俄法三种语言，到了1997年夏天，他的英日俄法4种语言的大学课本都自学完成了，基本上都能达到翻译资料和写作短文的水平。

1997年9月底，初天的父母作出了一个让人吃惊的决定：送初天到沈阳去上大学！他们找到了辽宁大学，经过多次考试后，辽大外语系决定让初天入学自考班一年级。1997年10月6日，初天正式在辽宁大学上学了。他们全家在校外租了一间装过煤的仓房，房里没有取暖用具，他们就用一个破桶，靠拣一些树枝取暖。初维田给大学维修上下水，张金华给外语系清扫走廊和楼梯，全家的全部收入400元，去掉150元的房租，多亏学校给初天免了许多费用，全家人才勉强度日。就这样的条件，张金华还经常给初天买非常贵的外文原版图书，真是可怜天下父母心呀！

在大学里，初天几乎旁听了外语系他能听到的全部课程，有时他还旁听哲学、中文和法律课。每天早5点起床，晚10点才睡觉。我问他困不困，他说每天早上都不愿起来，可一想爸爸妈妈那样苦，就还是起来了。初天说他最大的心愿就是有一天他能让爸爸妈妈过上好日子。

■百家言

要想到《劳动法》

□文／贾留柱

中国原来没有《劳动法》，因为是清一色的国有或集体企业，工人是工厂的主人。改革开放以后，非国有企业，如个体、外资、三资企业，雨后春笋般在中国大地上冒出来，且已呈星火燎原之势。在这种企业中，老板的意志主宰一切。在那种企业内当工人，什么事都可能发生，所以人们把这种工人称为打工仔。仔者，小也，地位自然低贱，工作时间长短，工资高低，人员的去留，全由老板来决定。遇到个好老板算是运气好。碰到个坏老板，经济上吃亏不说，人格上的侮辱也难免。报纸上就曾披露过，韩国一女老板，因个别工人的过失，竟罚全体员工下跪，不跪者立即除名，有一位工人不堪此辱，硬是不跪愤然离去。此事被媒体披露后，有一企业将这位工人送到大学培训后重用。老一代中国工人，面对那一群长跪于地的同胞心中该做何想，难道中国工人又要吃二茬苦，受二遍罪？！为了历史的悲剧不再重演，国家制定了《劳动法》，为工人合法权益受到侵害时提供了保护的法律武器。

某三资企业拖欠工人工资达三个月之久。工人多次和老板交涉均无结果，只得反映到市工会。工会立即指出该企业老板违反了《劳动法》，如不纠正，将依法上诉。慑于《劳动法》的威力，老板立即补发了工资。

一部门主管，以种种名义克扣工人工资达三千多元。工人向老板反映，老板不管不问，只好上告到劳动仲裁部门。仲裁部门依法处理，为工人追回了被克扣的工资。有了《劳动法》，那些非国有企业的老板们就不敢对员工们为所欲为了。

《劳动法》的确使打工仔们受益匪浅。对仍是工厂主人的国有企业职工来说就不知该怎么说了。象中央电视台"焦点访谈"播映的，内蒙赤峰糖厂要职工每人集资一万元，不出钱就下岗的事，厂主管人员就不管什么《劳动法》了。

工厂资金紧缺，做为工厂的主人，拿出自己的积蓄，帮助工厂渡过难关，这本无可非议。只是有些领导由于经营观念还没转变过来，仍是老一套经营模式，结果自然是钱光厂倒闭。更有些领导，总以主人的主人自居，花国家的钱大手大脚惯了，国家不给钱了，伸手向工人要。工人节衣缩食的为企业集资，这些主人的主人却仍是行则高级轿车，住则豪华宾馆，吃则高档宴席，对工人集资的钱花得毫不心疼，花完了再集，把工人当成了摇钱树。正如电视报道人大代表在人民大会堂门前对记者说的，"工人买马厂长骑，骑了两年半，剩了一张皮"。象这样的领导工人们该用什么法来约束呢。看来《劳动法》也有吹不透的墙。看来国有企业的经营机制改革比制定一部《劳动法》要难得多。

中国工人阶级在共产党的福荫下，过了几十年翻身当家做主人的好日子。树立了时刻听从党召唤、党的需要就是我的志愿的良好思想作风，而党的具体形象就是各级领导。孰不知二十年改革大潮，鱼龙混杂，有一些领导早已背离了党的方针路线，成为了吸食人民血汗的败家子。他们慨国家之慷，吃工人脂膏，早已不是共产党员了。虽然中央一再严查重打，把一批批恶行昭著者绳之以法，但全国工厂数以万计，惩治起来难免挂一漏万。这就需要广大职工起来用法律来维护自己的切身利益了。象中央电视台报道的武汉某塑料厂工人拒不接受上级委派的厂长，而自己选举厂长的事，就说明工人只要敢于以法律为武器，完全可以阻止自身合法利益再受侵害。

有一个厂，因原材料没有到位，二度数月没完成生产任务，责任并不在工人，全厂职工却被陆续扣发了三四百元的工资。后经过努力全年任务终于完成了，工厂不但没亏损，反而盈利。按理说扣发的工资该补发了，但却没人敢提这件事。这不由得使人想到了鲁迅的一句话："哀其不幸，怒其不争！"

可另一个工厂就不同了，完成任务后，工资仍被莫明其妙地扣了不少，既然干好干坏都要接罚，努力工作就失去了意义，工人依法同领导交涉，后终于要回了被无理扣发的工资。这给人一个启示，当你的合法权益受到侵害时，切莫逆来顺受，而要想到中国还有部《劳动法》。

八大表现 企业违规裁员

■大聚焦

□文／文宇

企业濒临破产或生产经营发生严重困难，确需裁减人员时，有权裁减本单位的富余人员。这是我国《劳动法》赋予用人单位的一项基本权利。笔者作为从事审判工作的基层法院法官，近日，在对辖区的危困企业调查时发现，十一家行使这一权利时，违规违法现象严重。视劳动者合法权益，尤其是漠视下岗者合法权益的行为普遍存在！

一、裁员的随意性很大，用人单位一方说了算，对工会及职工的意见置若罔闻，视为耳旁风。

用人单位经济性裁员，根据《劳动法》第二十七条的规定："应当在作出决定前，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见。"然而根据笔者的调查，在十一家企业中，只有三家国有企业履行了该法定程序，听取了工会或职工代表大会的意见。其余几家非国有企业有六家均未履行法定的"听取意见"程序；有两家股份制企业仅在裁员前一星期，以用人单位的名义在单位门口张贴一张"安民告示"、"裁员声明"后，即开始裁员。在三家履行了"听取意见"程序的国有企业中，有两家只是形式上提前召开了职代会，让职工学习裁员文件，实质上对职工及工会对裁员文件的意见并未真正听取，仍是用人单位一方说了算；只有一家国有企业履行了"听取意见"程序，而且根据职代会的意见，修改了裁员方案，符合《劳动法》的规定。

二、用人单位裁员时，性别歧视现象严重，裁女不裁男已成为公开的"秘密"。

妇女同男子具有平等的劳动就业权，这是我国《宪法》规定的一项宪法原则。我国《劳动法》第十三条规定："妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或提高对妇女的录用标准。"我国《宪法》及《劳动法》的规定表明，妇女同男人不仅在劳动就业方面具有平等的权利，而且在面临裁员时，仍应被用人单位一视同仁，不能厚此薄彼。然而在笔者调查的十一家裁员企业中，有九家出现了裁女不裁男的性别歧视现象；另两家存在性别歧视嫌疑。在这些性别歧视比较明显的裁员方案中，在职妇女被裁员的人数比例高于男性，在职妇女被裁减的岗位及范围也均高于男性。甚至在一些本来就很适合女性的传统工种、岗位上女职工也成了裁减对象。

三、裁老不裁少，年龄歧视成为当前用人单位裁员时普遍存在的问题。

由于我国《劳动法》没有规定劳动者的最高工作年龄，故而一些危困企业在裁员时，首先把年龄较大、在本单位工作时间较长的在职职工以提前退休的方式作为裁减对象。在十一家被调查企业中，有四家把年龄在四十周岁以上的在职职工作为裁减对象，有五家把年龄在四十五周岁以上的在职职工作为裁减对象，只有两家国有企业严格按照国家劳动部颁布的有关规章，执行"女五十周岁，男五十五周岁"为退休年龄。以"提前退休"的方式裁员，用人单位利用年轻职工工资低劳动力廉价的优势，保证了其利益。但"裁老不裁少"的年龄歧视，不仅在社会上造成了"老而无用"这样一种错误的观念，而且年龄较大的职工一旦被裁员，难以再就业，导致社会不安定因素的增加。

四、裁员标准模糊，一些国有企业负责人借此徇私舞弊，排除异己。

笔者在调查中发现，由于个别国有企业没有裁员方案，裁员标准模糊，导致不该下岗的下岗，一些平时与企业负责人有不同意见的中层领导或与车间、班组领导有矛盾的普通职工，被"莫须有"地裁减下岗。譬如某企业会计，因平时对企业个别领导的财经违纪行为予以抵制，导致该领导不满，在企业裁人时，这个会计被列入了裁员名单。

五、依《劳动法》的规定不该被裁减的人员，也被一些企业列入裁员名单。

我国《劳动法》第二十九条规定，用人单位对符合以下条件的人员不得裁减："(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(四)法律、行政法规规定的其他情形。"在笔者调查的十一家企业中，有五家企业在裁员方案中，错误地将具备上述法律禁止裁减条件的人员列上了裁员名单，有两家企业有上述违法嫌疑。在这七家企业的违法裁员名单中，(一)、(二)项法律禁止的被裁人员居多数。

六、不集资就下岗，一些企业将职工是否参与集资作为决定其是否被裁减的条件。

国务院曾三令五申禁止企业要求职工集资，为此，国务院及劳动部颁布了数部行政法规及行政规章将强迫职工集资的行为界定为违法。然而，由于多种原因，国务院及劳动部的这些规定并未落到实处，一些用人单位对国家的规定视为虚设，仍直接或变相强迫职工集资，而且集资数额越来越大，有的甚至完全超越了职工的承受能力。多数企业存在不同程度的强迫职工集资现象。一些企业甚至把职工是否按要求集资作为裁员标准，应引起有关部门注意。

七、一些企业裁员未依法履行报告程序。

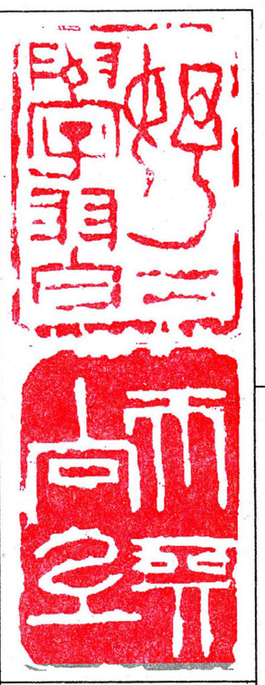
企业裁员前，应按《劳动法》第二十七条的规定，向当地的劳动行政主管部门报告。然而在笔者的调查中，有一些企业并未履行该程序，导致其裁员行为游离在劳动行政主管部门的监管之外。一些违法裁员行为之所以发生并得逞，就是因为程序的欠缺使企业裁员逃避了有关部门的监督。

八、只裁减人员不给予经济补偿，一些用人单位只享受权利不承担义务。

《劳动法》第二十八条规定，用人单位在裁减人员时，"应当依照国家有关规定给予经济补偿"，劳动部在《关于违反和解除劳动合同经济补偿办法》中（以下简称《办法》）第九条明确规定："用人单位对被裁减人员应按其在本单位的工作年限支付经济补偿金。"经济补偿金的支付标准，《办法》做了明确规定。然而在笔者调查的用人单位中，却有一些用人单位根据自己的需要，将人员一裁了事，根本不管什么补偿金不补偿金。出现这种情况的原因：一是一些用人单位根本就不知道《劳动法》及《办法》的规定；二是一些用人单位知道规定，但以"工资都发不下来，哪有钱支付经济补偿金"为由拒绝承担义务。

上述八种危困企业在裁员时的违法行为，应引起有关部门及社会各界的关注。

宴友思
宴友思 头条新闻大赛



（上）好好学习
（下）天天向上
穆德心 刻

上访记（诗配画）

马良／诗 林积令／画

工人上访告经理，
找到主管工业局，
局长太忙不接见，
推给党委副书记。

书记满脸不乐意：
"你们经理我熟悉，
这个同志很能干，
你们告他啥问题？"

"他的问题多来兮：
贪污受贿养'小蜜'，
异性按摩喝花酒，
公款旅游坐飞机……"

书记越听越着急：
"对着和尚骂秃驴！"
起身摔门拂袖去，
坐上轿车去钓鱼……

天马家具
宾馆办公系列、工薪族家庭理想产品
深圳技师 进口设备
款式考究 制作精良
西安天马家具厂 厂址：西安市西郊阿房一路头段
电话：(029)4236996

发展中的延长油矿管理局系列宣传之三

历史性的突破

对于延长油矿管理局来说，1997年是一个历史性的突破。全局万名职工发扬埋头苦干，艰苦创业，顽强拼搏的老矿精神，克服了资源匮乏、市场疲软、自然灾害等诸多矛盾和困难，提前28天完成了全年各项生产经营指标。提前9天原油生产突破50万吨大关，提前6天原油加工突破50万吨大关，利税突破2亿元，实现了历史性的"三个突破"。

原油生产达到107.27万吨，完成年计划的110.5%，比上年同期增长21.8%。原油加工52.06万吨，完成年计划的108.5%，比上年同期增长41.7%。2次加工21.47万吨，完成年计划的107.4%，比上年同期增长122.7%。钻井进尺21.41万米，完成年计划的106.9%，比上年同期增长60.9%。实现工业总产值5.36亿元，完成年计划的110.7%，比上年同期增长36.7%。实现销售收入7.6785亿元，完成年计划的119.42%，比上年同期增长36.31%。税利积累达到2.03亿元，完成年计划的101.12%，比上年同期增长27.51%。实现利润3756万元，完成年计划的246.13%，比上年同期增长275.6%。

探、采、炼、销方面取得全面进展。西进勘探有了新的重大发现，确定了3个重点区，投资7787万元，完井30口。全年共试油16口，均见到了较好的油气显示，钻井合格率100%，做到打一口，成一口，油田利用率达到86.45%，比上年提高1.4个百分点。采油方面，继川口采油厂提前46天完成全年生产任务报喜后，甘谷驿、子北、子长、青化砭、七里村等油田捷报频传，全局提前28天完成了原油生产任务，彻底改变了往年原油生产"连滚带爬"的被动局面。炼油方面，永坪炼油厂30万吨／年催化裂化建设在全国六套同类装置建设中，创下了建设时间最短，一次试车成功的新纪录。

在销售工作中，他们积极开拓了山西、内蒙、湖北、四川、甘肃、关中等市场，扩大了市场占有率。全年共销售成品油44万吨，产销率达到98.91%，货款回收8.41亿元（含税），货款回收率达到100%。

在深化企业改革方面，他们继续完善，落实了"油公司"体制，逐步分离后勤服务和辅助生产单位，把局属单位划分为五种经济类型，实行不同形式的目标责任制办法。进一步深化三项制度改革，实行了全员劳动合同制管理，废除干部终身制，实行了岗位工资、技能工资等较完善的工资体系。

在此基础上，他们通过学邯钢、抓管理、降成本、增效益等活动，坚定了重振延长油矿雄风，再创延长油矿辉煌的信心。全局近万名职工精神振奋，在局领导班子率领下，终于实现了1997年各项经济指标的全面红，创造了延长油矿史上新的辉煌。

陕西工人报
SHAANXI GONGREN BAO
每周二、三、四、五出版 复字2178期
代号51—7 陕西省一级报纸
国内统一刊号 GN61—0015
1998年5月29日 星期五 今日4版

泸康头曲
陕西名牌
陕西安康泸康酒业有限公司 厂址：安康市巴山东路31号 电话：(0915)3212493