陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

每周二、三、四、五出版　复字2185期

代号51—7　陕西省一级报纸

国内统一刊号　GN61—0015

1998年6月11日　星期四　今日4版

泸康头曲　陕西名牌

陕西安康泸康酒业有限公司　厂址：安康市巴山东路31号　电话：(0915)3812493

西辆厂实施“双百”工程

200名一线工人苦练本领争做厂内技师及技术能手

宴友思　头条新闻大赛

本报讯　每周一至周五晚，西安车辆厂教育楼五层会议室灯火通明，近200名参加厂内技师评聘的工人忙完了一天的工作，匆匆赶到这里参加3个小时的理论课学习。他们都是从事本工种工作10年以上（技校毕业生从事本工种七年以上）的工人，年龄最大的57岁，最小的25岁，是车间经过理论和操作考试，综合评定，层层选拔从工厂六大类78个工种中按1:2的比例推荐来的。

该厂评聘技师工作已有10年历史，这个拥有8000多名职工的全国最大的铁路罐车生产厂家技术工种人数达5000多人。从1988年开始，他们每两年都按技术工种人数2%比例评聘技师。经过严格的培训考试，评聘的技师具有较高的业务素质，解决了许多关键岗位的技术难题，已成为工厂新产品试制生产的骨干核心力量。近年来，由于一部分技师退休，另有一部分技师提干，目前工厂只有61名技师在岗，远远不能满足实际需要。为了调动一线职工钻研技术的积极性，提高产品质量，为新产品开发提供技术保证，今年他们推出了“科技兴厂”的新战略“双百”工程，即在2人中评聘百名厂内技师，百名技术能手，以此推动工人“学技术练硬功”活动的开展，培养选拔一批岗位技术人才。

工厂对参加“双百”评聘的人员组织培训，培训的重点是基础理论知识，根据各工种技术等级标准和最高等级“应知”要求，由厂教育处组织实施，经培训考试并取得上级劳动部门技术等级鉴定方具备参加技师和技术能手的评聘资格。应考人员的评分实行百分制，其中理论知识考试占30%，实行技能操作考试占40%，日常工作业绩考核和答辩占30%。最后按成绩择优聘用。被聘的厂内技师、技术能手（骨干）自受聘之月起，享受相应的职务津贴，厂内技师标准为20元／月，技术能手（骨干）的津贴为10元／月。

“双百”工程的实施使“科技兴厂”战略落到了实处，从而有力推动了新产品的开发。一些高科技含量、高附加值、多品种产品，应运而生。他们研制开发的G70成为该厂的专利产品，取得了可观的经济效益，液体罐式集装箱，通过了中国船级社的认证，成为国内目前唯一通过该社级认证的液体罐式集装箱产品，填补了国内一项空白，并远销非洲。使企业步入良性循环轨道。　（陈建英）

制定政策　提供服务

咸阳市三年安置下岗职工2.8万人

本报讯　咸阳市委、市政府把再就业工程当作全局大事来抓，制定政策，提供服务，使全市的再就业工程取得了新进展。三年来，累计分流安置下岗职工2.8万人，有力地促进了国有企业改革和社会稳定。

随着国有企业改革的进一步深入，咸阳市下岗职工人数剧增，给再就业工作造成压力过大。面对这一严峻形势，市委、市政府成立了以市长为组长，有关部门党政一把手为成员的解困和再就业工程领导小组，出台了《国有工业企业破产后职工安置试行办法》等政策性文件，并在大量调查研究的基础上，提出了以建设经济强市为目标，建立市场就业机制为方向，充分发挥政府、企业、劳动者和社会的作用，实现企业自我安置、职工自谋职业和社会帮助安置的再就业工作新思路。市上成立了再就业宣传联席会，邀请大学教授为下岗职工开展就业指导，让下岗工人代表现身说法，使一些下岗工人改变了思想深处的“先国有、后集体、死活不去干个体”的老皇历，树立了有活干就是再就业的新观念。咸阳市还建立了流动就业人员档案管理中心，为自谋职业、主动走向市场的职工管理档案，代缴养老保险，发放《下岗证》，兑现优惠扶持政策。日前全市已有800多人的档案移交中心管理。同时，这个市建立了可容纳200多人洽谈劳务的中心劳动力市场，并配备了现代化的通信手段，与省内及全国一些大中城市信息联网，为再就业职工提供市场信息。另外还实行“一厅式”办公，“一条龙”服务。每周四，有关职能部门把公章带上，为用工单位和求职者在一个大厅办完全部上岗手续。同时，各企业都纷纷成立再就业服务中心，对下岗工人进行托管。全市已托管下岗职工1423名。同时，他们还确立了两个共1000多个门店及摊位的下岗职工商贸市场，筹建咸阳市再就业营销服务中心，有计划、有目的地组织下岗职工组成营销队伍，长驻祖国的大江南北，从事以医药保健产品为主的地特产推销活动。　（郭群星）

帮助下岗职工实现再就业

宝鸡市推出五项新措施

本报讯　为进一步做好下岗职工再就业工作，宝鸡市委、市政府近日推出了“五个一”工程。

这次推出的“五个一”工程是：出台一套优惠政策，鼓励全社会都来关注下岗职工的再就业问题；开办一个劳动力市场，为下岗职工转岗就业提供免费中介服务；开办一个就业培训学校，旨在使更多的下岗职工能走进课堂，学到一技之长；创办一个就业基地，更好地安排一些下岗职工及其子女就业；开办一批经济实体，全部用于安置下岗职工，帮助他们从事经营活动。

目前，宝鸡市劳动力市场和劳动就业培训学校已经开市、开学。据统计，市劳动力市场开业不到半月，就已接待下岗职工8250人，有64户用工单位进市场提供用工岗位1265个；有1332名上岗职工填表登记，385人通过供需见面后达成再上岗意向。首期就业培训班招收了300名下岗职工入学，先期开设了微机、财会、市场营销等6个班。据悉，宝鸡市劳动就业服务处为把免费培训班长期开办下去，将自己办公楼整幢腾出用于教学，市劳动部门也为开办培训学校投入资金30多万元。

（孙秉志　贾敏）

未央区出台下岗职工分流安置办法

本报讯　西安市未央区最近出台了下岗职工分流和安置办法。其主要内容是：

一、区属国有（集体）企业无论采取何种形式进行改制，都要妥善安置好原企业职工。新企业要与职工重新签订劳动合同，不得无故解除合同。改制企业实施职工下岗分流的方案，经职代会讨论，报区劳动局审核同意。

二、对企业改制中自愿申请辞职的职工，发给一次性安置费，不再保留国有（集体）企业职工身份。一次性安置费可以上年度企业生产正常情况下，职工本人年工资收入总额为基数，按3—5倍的标准发放；对于长期停产，濒临倒闭的企业，职工一次性安置费可参照区属同类企业职工工资总额基数的3—5倍确定。

三、对已经签订劳动合同但暂无工作岗位的职工，凡在二个月内不能调离单位，经协商可按停薪留职处理。

四、国有（集体）企业单位和非公有制企业的职工，可双向选择，相互流动，参加社会统筹的工龄连续计算。鼓励国有（集体）企业下岗职工到非公有制企业就职。

五、非公有制企业吸收安置区属国有（集体）企业下岗职工，安置时间应在一年以上。　（郑富林）

动员全社会力量　实施再就业工程

辅助性分厂被整体推向市场

汉江工具厂精干主体放开搞活

本报讯　近日，陕西汉江工具厂将厂内两个非刀具生产的工艺性分厂整体推向市场，与总厂脱钩，使其自主经营、自负盈亏，走向市场，从而在体制改革上又迈出了一步。

这两个分厂原是该厂的两个工艺性分厂，担负着企业的工装卡具及设备改造和维修任务。在过去的几年中，两个分厂均在专用机具的生产加工方面形成了一定的规模和能力，在设备维修、改造上有自己的优势，并有一定的市场，受机制和政策所限，始终未形成规模经济。今年以来，企业为精干刀具生产的主体，逐步对后勤外围及这两个分厂加大了重组的力度，对其产品的升级及市场的培育作了大量的准备工作并采取“先放开、后规范”和“先运行，后挂牌”的原则，制定出了《汉江工具厂自主经营公司暂行管理办法》，规范放开搞活单位的具体运作，逐步增强这两个分厂的市场适应能力。

企业将在这两个分厂试点的基础上，逐步对其余非刀具生产分厂陆续进行重组，按照自主经营、自负盈亏的原则，搞活主体以外的辅助性分厂，把它们整体推向市场。　（吴明　刘慧奎）

徐家沟矿职代会不再是哑舌耷耳

职工代表提案有回音

本报讯　铜川矿务局徐家沟煤矿认真办理职代会提案，最近在半个月时间内，就办理了职工群众特别是一线职工关于福利设施、服务质量等方面的提案，并对因资金筹措等原因一时解决不了的提案，承诺限期解决，真正做到职工提案件件有回音。

今年2月12日，该矿召开了八届五次职代会暨1998年工作会。会上，矿长梁陆顺认真听取了职工代表意见，并代表矿党政表示对职工的提案要仔细研究，限期整顿，并对涉及到的一些业务部门做了具体交待。会后该矿即出现了落实职代会提案热。

对职工代表提出的对单身职工服务存在乱收费问题，矿上规定对单身职工收费必须上工资表、接受群众监督；对职工代表提出的班中餐票和人民币不能同价就餐的问题，矿上指定专人对三个职工食堂进行监督，对发现的违纪炊管人员就地免职，并给予经济处罚。对职工代表提出的男澡堂一般人员收费洗澡和井下工人洗澡能否分开、并保证一线职工随时洗到热水澡的问题，生活科及时作出计划，筹措资金，改造男澡堂，安装淋浴喷头，保证此项问题得到彻底解决。

矿上通过深入实际做工作，立竿见影解决问题，增强了职工代表参政议政、行使职权的责任感。　（罗小群）

省重点工程项目——宝鸡峡渠首加坝加闸工程自今年4月10日正式开工以来，经过陕西省水电工程局的奋力拼搏，日前已完成了上、下游围堰的攻坚任务，初步具备了抗洪渡汛能力。该工程建成后年可向灌区增加供水1.2亿立方米以上，可多灌农田100万亩次，增产粮食5000万公斤，经济效益和社会效益十分可观。图为渠首加坝加闸工程施工现场。

宋安岭　忽国旗　摄

中保汉台财险公司急保户所急

手续齐全案件24小时内结案

本报讯　去年元月12日凌晨，汉中市宏达家具厂不慎失火。中保汉台财险公司接到报案半小时后，财险科长带人就赶到现场查勘定损。10日内，1.6万元赔款即送到了宏达家具厂厂长的手中。厂长动情地说：“汉台财险公司这个朋友我们交定了。”

在激烈的市场竞争中，中保汉台区财险公司一班人认为，服务质量上的竞争才是最高层次的竞争。为此，他们采取暗访保户，发送意见、建议卡，举行保户单位座谈会等形式，让保户单位“挑刺、揭短”找差距。两年来，公司先后走访保户86家，举行座谈会33次，发送意见征询卡600余份。针对问题，公司通过新闻媒体，向社会公布了八条承诺服务内容，实施24小时值班制度，保证保户随叫随到。目前，该公司在职权之内各种手续齐全的案件大都不超过24小时结案，最长也不超过5个工作日，且保险业务质量在近两年的全市交叉检查中名列前茅，公司业务收入占全市中保财险系统总收入的三分之一。　（张汉红）

省公安厅要求做好夏季防火安全工作

本报讯　为确保夏收的顺利进行和易燃易爆化学危险物品安全过夏，省公安厅日前发出《通知》，要求各地公安机关加强领导，周密安排，认真做好今年的夏季防火安全工作。

通知要求，要提高认识，加强宣传教育，提高群众防范意识，促进夏季防火工作开展。同时要加强同保险、农机、电力、交通等部门的密切配合，深入重点地区加强现场检查指导，通过大宣传、大检查，做到对隐患及时发现、及时消除，坚决整改，杜绝火灾发生；强化易燃易爆化学危险品的监督管理，确保化学危险物品安全过夏。全省各地要以西安市煤气公司“3.5”泄漏爆炸事故为鉴，在前段检查治理的基础上，特别要加强对危险场所设备、消防设施、器材及避雷设施进行全面的检查测试，杜绝由于带病运行而造成的火灾爆炸事故。

（王璐园　马宏伟）

应从“下岗”走向“换岗”

·赵冬生·

职工之声

江泽民在党的十五大报告中指出：“企业一方面要下岗分流、减员增效；另一方面要实施再就业工程”。笔者以为，其中的精神内涵是国有企业减员分流，不是下岗而是换岗，国企职工要转变择业观念，从下岗走向换岗。

优胜劣汰是市场竞争的基本法则，劳动力流动是优化生产要素的必然性。改革总设计师邓小平在改革之初就提出“不管是白猫黑猫，能抓老鼠就是好猫”。目前，国有企业职工在过去的计划经济体制下，长期形成一种“等、靠、要”的思想，在这种思想支配下，大多数职工都想“舒舒适适干工作、轻轻松松拿工资”，追求一种“旱涝保收”、“不死不活”的经营状况。怕冒风险，不思进取，久而久之，形成企业机构臃肿，人浮于事的“三个和尚没水喝”的不良局面。时下，国有企业实行“下岗分流，减员增效”。其中，下岗是“表”，增效才是“本”。国有企业职工下岗后转到合资、独资、私营企业工作或从事第三产业，实质上是工作岗位的变化。作为国有企业领导，应积极关心和安排好下岗职工的生活，强化职工技术培训，拓宽就业门路，大力推进再就业工程，为职工多办实事。而作为国企职工更要转变思想观念和择业观，正确对待下岗分流，切忌在“一棵树上吊死”。众多再就业的成功者用自身实践印证了：“下岗并不可怕，可怕的是心理下岗”。路在脚下，问题是看你如何走？！

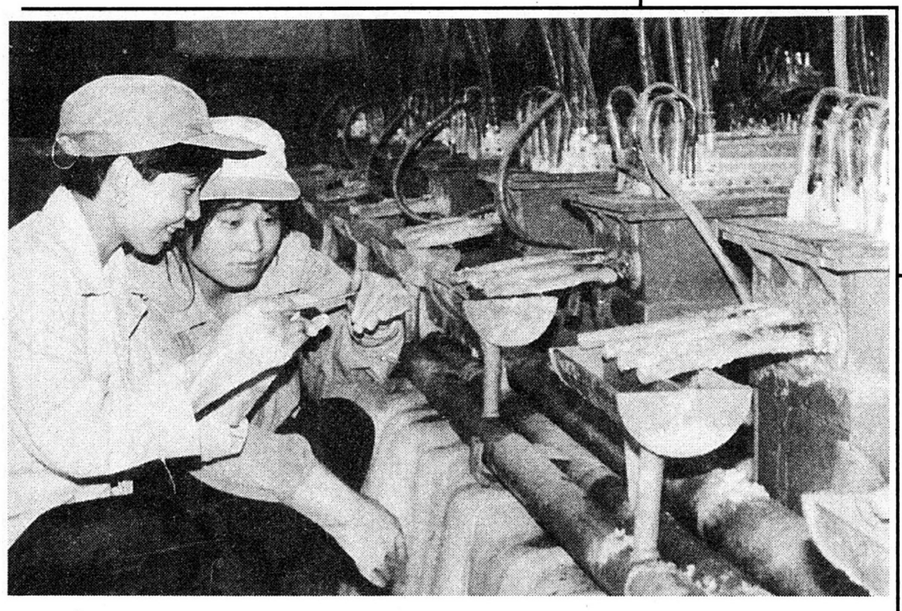
吴旗将改制作为建设强县突破口

出让国有产权　吸收社会资金

本报讯　吴旗县将国有企业改制作为建设经济强县的突破口来抓，激活了企业整体活力，使改制后的企业焕发出勃勃生机。

吴旗县列入改制的国有企业20户，到去年底已完成改制17户，占县属企业的85%。其中实行股份合作制的企业7户、破产1户、拍卖1户、兼并4户，租赁承包4户。通过改制，盘活了企业存量资产，推动了企业资产的合理流动和优化重组，企业国有资产退出率达100%，出让国有产权近百万元，盘活企业存量1700多万元，吸收社会资金近千万元。

今年，该县继续加大了企业改制力度，制定了贯彻两个《决定》的实施意见，县委、政府抽出4名领导，实行县级领导挂点，部门包抓责任制。并将企业“双效”工作作为目标考核的一项主要内容考评企业的主管部门。同时，县上抽调20多人，成立了6个工作组经过培训进驻企业。到目前，已有两户企业顺利完成改制。其中百货公司以股东一次性买断国有净资产的形式，成功的组建了“吴旗百货股份合作公司”。　（袁军）



宝鸡市化工厂依据市场需求信息，自筹资金100万元扩建了第四条过硫酸铵生产线，近期投入生产后使企业生产能力跃居国内同行业第二，产品还远销欧美等地，产销率达100%。图为职工巡检。尤建平　摄

天马家具

宾馆办公系列、工薪族家庭理想产品

深圳技师　进口设备

款式考究　制作精良

西安天马家具厂　厂址：西安市西郊阿房一路头段　电话：(029)4236996

文海前列通药贴

治疗前列腺增生、前列腺炎的新型中药

药物渗透、穴位刺激、双重疗效

中外合资陕西文海制药有限公司出品

地址：陕西咸阳市西兰路吴家堡。电话：(0910)3217526

永不生锈的螺丝钉

——记洛南县邮电局职工宋增寿

七个春秋，他投送电报12.3万份，使近500份疑难电报、“死报”有了下落，经他手投送的电报，质量全红，无差错，无延误，无用户申告。他用自己的汗水和勤奋，执著地书写一个“学雷锋标兵”、“全国邮电系统劳动模范”、“全省十佳杰出工人”的光辉历史。洛南邮电职工说：“增寿象一颗永不生锈的螺丝钉，把自己与邮电通信紧紧地拧在一起”。

宋增寿今年45岁，1970年参加邮电工作，后来又入伍当兵。复转回局后，他任过话务员，以优质服务获得用户好评；1989年，局里让他担任电报投递员，从此，他风里来，雨里去，无论严寒和酷暑，县城的大街小巷、机关单位，处处都留下了他的脚印。

他在投递中有三到：人到、报到、心到。从来不让他人捎报、转报，每封电报都直接找到收报人；遇有疑难电报，他总是多问、细想、腿勤，不轻易写上“无此人，退报”的字样，千方百计在洛南县城寻找着外来做生意还未登记注册的用户，多次在接到“车站接人”的电报后，因找不到收报人，自己骑上自行车去车站接人，以活的向导，找到用户。1992年2月26日，他曾步行4公里山路，找到收报人，使城关镇机砖厂一用户，准时赶到西安火车站接回了病刚好的七旬高龄的父亲。他把电报看成是“为人民服务”的第一岗位，接送老人，为人民群众做好事千余件，奉献出一片昔日“战士”的爱心。

在县城广大群众中，凡是遇到谁有难事就帮；在职工中，最热心帮老、弱、病、残者，不是给这家推面粉，就是给那家扛煤气罐。高大的身躯无处不显示出雷锋“傻子”精神风范。

1993年6月17日下午6时多，下班人已走了，因停电停水，水井盖未加盖，一个女人和几个小孩在院内玩耍，他出邮局大门刚骑上车子送报，忽听见一女人尖叫：“小孩落井了”！听到喊声，他便调转车头，急奔过去，跳到10米多深的水井内，顺着井壁的角窝将一个年仅2岁的男孩拖出，用自己的外衣把刚救出水湿淋淋的孩子裹住，抱上孩子寻到南关二队其家，小孩的家长感激不尽，重礼酬谢他，被他谢绝了。

1996年组织考虑他年龄大，将他工作调整到“后勤服务部”工作。他又成了热心的“家长”，但还是一个“螺丝钉”，全局的水、电、桌、椅、橙、门、窗、办公场地等各部位财产，在他心里一清二楚。修修补补，成了“红管家”。冬天为修水龙头，洒上一身水霎时成冰；谁家住进新房，他都帮助搬家。并多次把突发急病的职工送进医院，受到大家的赞誉。

对于荣誉，他总是说：“成绩属于过去，工作还要从现在开始”。保持着那份平常心，依旧爱自己的岗位，默默地散发着自己的光和热。（赵育廉）

铜川铁路　南站协办

走近“十杰”工人