★生活空间

一声迟叫十年的『爸爸』

□文／锁锋 舒龙

三月十四日，铁道部第一工程局铜(川)黄(陵)高速公路建设指挥部张晓矛总工案头的电话响了：他拿起话筒，没有声音。『喂，谁——？』

『爸爸，我以后再也不叫您张晓矛了……』是儿张言。十年了，这是儿子第一次叫自己爸爸，是这么突然。张晓矛，这位铮铮铁骨的硬汉子惊喜交加，一股暖流瞬间传遍了全身。

张总人生历程坎坷，三十岁得子，十几年来辗转奔波于武汉长江二桥、西康铁路、大秦铁路等重点工程建设，很少与西安的父母妻儿团聚，孩子从小到大从不叫他『爸爸』。先是见了张总就跑，后来索性直呼其名，不愿和他睡一张床，不愿和他去上街……每见到儿子，张总都有说不出的爱怜、内疚和心酸。今天这是怎么了，太阳从西边出来了？

原来，铜黄公路建设开工后，张总写信让妻子寄来他的毕业证进行资质审验。妻子在找证件时，从箱子里翻出了十年来张总的家信。当小张言看了那些一行行一句句充满着对母子俩关怀和未能尽到照顾责任而深深内疚的信时，他才深深地被爸爸的爱心打动了。

小孩出生时，他不在；父母有病时，他不在；妻子深夜值班回家时，他不在，小孩上学开家长会，生病去医院，他也都不在。因为他四处漂泊，他们至今还没有一个完全属于自己的家。不是住在岳父母家，就是住在自己父母家。可工程不能耽搁呀。有时好不容易回家休一次假，电报会像雪片一样飞来催返……孩子不和自己说话，他却给孩子取名张言。十岁的张言终于叫他『爸爸』了。

两天后，张总收到了孩子给他写来的第一封信。一笔一划，小张言在信上工工整整地写道：

『我以后叫您『爸爸』，并像叫『妈妈』一样亲。从现在开始，我也像爱妈妈一样地爱您……有时，出去转，我不想和您去，这是不对的。爸爸、妈妈和我一块儿上街会多么幸福……』

★特别报道

从下岗女工到居委会主任

——记西安市『十佳再就业明星』王爱英

□文／宿传琴 钱喜梅

今年5月中旬，西安市十佳再就业明星评选揭晓，碑林区文艺路第二居委会主任王爱英榜上有名，当她手捧金光闪闪的“十佳再就业明星”奖牌时，心里象翻倒了五味瓶，酸甜苦辣样样都有。

今年刚过40岁的王爱英，曾经是西安市春城贸易公司业务经理。1995年，西安市东关南街拓宽改造，单位给市政建设让路，全公司职工下岗回家。从事业的峰巅跌到了底谷，王爱英开始怎么也想不通，常常一坐就是一整天，从不知失眠是啥滋味的她，一月下来就瘦了10多斤。但王爱英最终还是从痛苦中解脱了，她和爱人自筹资金买了一辆面包车，跑起了“东线一日游”当起了风里雨里的“车老板”，尝尽了酸甜苦辣，磨炼了意志，也适应了市场，后来，市内招手停开不成了，她再开冷饮批发部时，肯吃苦、讲信誉的她，又把生意干得像模像样。又过些时候，她和爱人放弃批发生意，中标投资在家门口盖了一间约四十平方米的活动房，起名叫“醉心阁酒家”，经营家常炒菜，这时的王爱英虽说忙碌，但心情很愉快，一家三口人的小日子也过得安稳、甜密、惬意。

光阴荏冉，一晃到了1997年。6月3日经过居委会选举，王爱英当上了文艺路第二居委会主任。

当了主任的王爱英把饭店老板让给了爱人。自己则一头扎进居委会的“吃、喝、拉、撒、睡”的事务中，忙得不消停。

但由于有了下岗的经历，王爱英上任后考虑最多的还是居委会中50多户人家中的下岗人员。她和办事处商量，征得有关部门支持，积极动员群众开门窗办商店，还拾掇打扫辖区多处不用旧房，办起了自行车、摩托车修理部、缝纫店、小饮食摊点14个，每年向国家、办事处交管理费、利税近万元，还为30多名下岗职工找到了生活的出路。

贯彻“依靠”方针 突出维护职能

南郑县各级工会积极参与企业改制

南郑县各级工会组织在企业改制进程中，充分发挥民主参与、民主管理、民主监督作用，全县企业改制工作进展顺利，职工队伍基本稳定。目前已有28户企业上报了改制方案，其中15户企业改制方案已经县上审批，正进入实施运作阶段。

教育引导职工支持企业改制。今年以来，该县各级工会充分发挥工会组织的优势，利用会议、广播、墙报、“职工之家”活动室等形式和阵地广泛宣传，教育和引导职工积极支持改革，参与改制，推进改制，在企业改革中发挥主力军作用。县印刷厂工会将改制文件和配套政策装订成册，下发各车间科室，组织干部职工学习讨论，企业内部达成了走股份制改造道路的共识，制定了既符合厂情，又顺应职工意愿、可操作性强的改制方案。

参与政策制定和方案审批。今年该县企业改制全面铺开后，县总工会把企业改制工作作为全年工会工作的重点，抽出一名副主席直接下到企业指导企业改制和制定方案，一名干事到县企改办公室参与改制方案的审查修改，对有关涉及职工切身利益的重大事项和方案措施，积极提出意见和建议，促使企业改制方案进一步完善和规范。

充分发挥职代会作用。该县在推进企业改制中严格规定，企业改制无论选择哪种形式，都必须经过职代会或职工大会讨论通过，要充分尊重职工的意愿，并形成职代会决议，否则一律不予审批。负债率达153%的县钣金厂提出依法破产和分块搞活组建股份合作制两种方案交职代会讨论，最后选择了符合大多数职工意志的股份合作制形式，方案得到县上的批准，目前已进入募集股份阶段。

切实维护职工整体利益。县总工会调整工作思路，加大依法维护力度，近两年在全县91%的企业建立了平等协商和签订集体合同制度，为企业改制后维护职工合法权利提供了法律保证，今年在深入企业调查研究的同时，又配合政府在制定配套政策中，对职工的产权所有、股份购买和转让、身份改变、人员安置和分流、买断工龄、退休养老待遇、失业保险等都作了明确规定，使改制企业的职工权益得到了维护。 （冯贵华 刘振鹏）

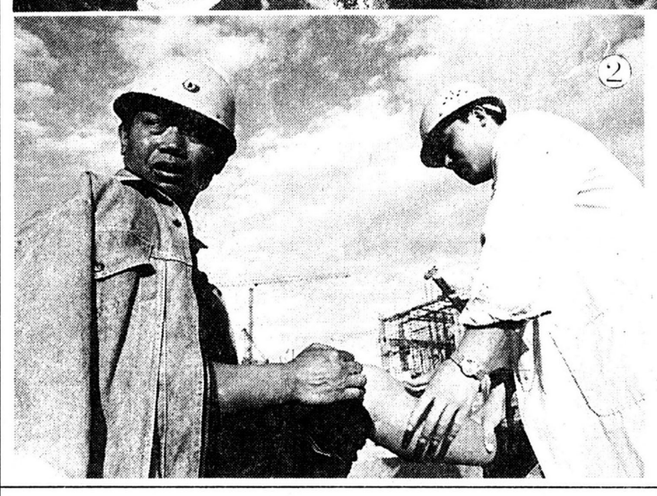
如何办理《下岗证》

《下岗证》可称得上下岗职工再就业的一张优惠卡，然而一些下岗职工却不知如何办理此卡，不了解办卡后有何用。

按照有关规定，下岗证的发放办法如下：

首先由企业对下岗职工进行认定。下岗职工是指尚未与企业解除劳动关系，在原企业已无工作岗位，且未在社会上从事其它职业的人员（下列人员不视为下岗职工：厂内轮训，停薪留职，提前退休，劳务输出，多种经营，协议保留劳动关系。）然后企业对符合发证条件的下岗职工填写下岗证发放名册，报企业主管部门。企业主管部门审核后，报市解困和再就业领导小组办公室统一办理《下岗证》。区、县属企业，由区、县劳动局将名册报再就业办公室统一办理，《下岗证》从签发之日起两年有效。凡以前办理《下岗证》已满一年期限，尚未再就业的应重新申请办理。《下岗证》全部免费发放，其发放范围是西安市行政区域内的国有、集体企业。

按照有关规定，下岗职工可凭《下岗证》在进行职业介绍、转岗转业训练、生产自救、自谋职业中，按照国家、省、市政府有关政策规定享受优惠待遇。



工地上的“白衣天使”

图 军林／文 维芳

在宝鸡第二发电厂工地上活跃着一支青年志愿者——“白衣天使”服务队，他们把一片爱心和优质服务送到职工群众中间。

一年前，西北电建四公司卫生所在宝二工地上由10名青年医务人员组成了志愿者“白衣天使”服务队。他们设立热线电话，坚持每天24小时为施工现场和生活区服务；他们牺牲假日和休息时间义务为患者上门服务。为了解决当地乡村缺医少药的现象，坚持送医、送药到附近农村孤寡老人家中，树起了公司的文明形象。

这些年轻人不怕脏、苦、累，把许多个人的烦恼“抛之脑后”，他们付出了许多的辛苦和汗水。服务队成立一年多来，门诊量超过2万人次，使8名危重病人脱离危险；曾连续数十天不分昼夜处理一起特大群体病变，为施工生产解了燃眉之急。

①在施工现场随时为职工服务

②“有了工地‘白衣天使’，磕磕碰碰再也不用来回跑了！”王师傅（左）说。

③躺在床上的这位外地民工得了细菌性痢疾已快虚脱了，幸亏服务队的医生路过发现，不然……

新军林 摄影报道

好队长——王志成

提起王志成，韩城矿务局象山煤矿的职工都知道他是矿上的“主力”采煤队长

这个“主力”二字确实一点不掺假，其显著标志有七条：一是本队产量连续三年突破40万吨大关，占到矿年总产量的近90%；二是安全无重伤，无死亡；三是质量标准化连年达部级；四是连年被局评为红旗六好区队；五是成功地实现了由炮采到高档普采的跨越；六是三年来精减富余人员30多人，在减人的情况下该队去年却一举创出矿上年产、月产、日产三个新纪录；七是职工年人均收入三年上了三个台阶：从7000元到9800元，从而达到去年的1.3万元。

王志成是1982年入矿的农民协议工，由于他吃苦好学，从农协工干成全民合同工，又以一个“楞头青年”成长为一名先锋战士，从副队长干到队长，又干到矿先进、矿劳模，省“八五立功先进个人”。

在采煤队摸爬滚打了16个春秋，尤其是在由炮采到高档，由人工擢煤到刨煤机等生产方式转变过程中，志成硬是凭一股钻劲、韧劲和牛劲，熟悉了生产全过程的工艺操作和维修技巧，在由生产型向效益型的转变中，创造性地把成本目标细化到了各个岗位上，在实际工作中，做到了人人有量可计，有利可得，有责可负，仅材料费一项，去年就节支70多万元，返回资金35万元，足以给材料班和有关管理人员年均开支2万元。

“职工可怜、可亲又可敬！”这是常挂在志成口头的话。本队工伤岳安成，基本失去劳动能力，队上连续3年均给2000元左右的捐款和补助；惠智强今年春节期间煤气中毒而亡，队干部不仅集体慰问，志成和妻子毫不含糊地拿出200元帮不幸的姐妹度难关。今年5月21日大雨不断，他和队上其他领导踏遍了在山坡居住的22个临时户，并为15户送去了20卷牛毛毡、20袋水泥，还帮助曹胜利限时搬出了危房。在分配问题上，他从不个人说了算，而是靠制度，靠民管小组集体讨论决定，让大伙放心、安心，无疑也增加了欢心和凝聚力。

也正是由于他的这些从大处着眼，从小处着手的做法，把大伙带成了一个团结、坚强的特别能战斗的队伍。近年几个大构造、大断层、大水患，不管困难有多大，条件有多差，环境有多恶劣，均能安全、高效、顺利地度过，都能高质量、高标准地完成，为矿上做出优等贡献。前几天，在回收刨煤机甩掉6.5米的落差断层工作中，矿领导估计一周时间恐怕有点紧张，而他以军令状的形式承包之后，仅用5天时间就如期完成，为他们那“主力”采煤队称号又重镀了一层金。 （朱登民 余中山）

谨防上当 再就业签约

近年来，许多下岗职工急于找到工作，在签订再就业合同时委曲求全，没有按照劳动法规的要求签约，任人摆布，结果吃亏上当。其表现形式有：

君子协议：凭熟人介绍只在口头上就劳动中的权利义务关系达成协议，没有签订书面合同。一旦产生纠纷，再就业者因无书面依据，有理说不清。

合同内容过于简单 有的再就业者在签订协议时，只就劳动内容、报酬等事项作个约定，至于其他问题，则不去考虑，在发生纠纷时，有理也难以打赢官司。

“生死合同”在一些生产经营具有一定危险性的行业，特别是个体私营企业，用工者为了逃避责任，常常在用工协议中加上“伤亡自理”一条。虽然这一明显违反劳动法的规定在法律上没有效力，但是，在问题出现以前，用工者因为有了这一约定，往往会不注意抓好安全管理，极有可能引起劳动者死亡。

一边倒合同 在合同中违反权利义务一致性原则，只约定劳动者有哪些义务，要承担什么责任。而关于劳动者的权利，除了报酬之外，几乎一无所有。

两层皮合同 有的用工者慑于劳动主管部门的监督，为逃避查处，与劳动者签订两份合同。一份合同是规范合同，只掌握在用工者手中，主要是用来应付有关部门的检查。另外，再和劳动者签一份双方真正履行的合同，但这份合同属于不平等合同。

担保合同有的用工者在合同中规定，再就业者须交一定数额的保证金或抵押一定物品，违反约定，保证金没收，抵押物品不退。

（摘自《中国石油报》）

★动态传真

●**西安咸阳国际机场安全检查站**自1991年组建以来，一直重视QC小组活动。近日，这个站安检二科的第三QC小组被民航总局授予1997年度“全国民航系统优秀QC小组”称号。成为唯一第二次获得此殊荣的单位。

（向孟云）

●**西安讯业金网公司**近日利用下属的微机培训中心为下岗职工两次免费举办培训班，并派富有经验的老师教学，使下岗职工不但可以学到简单实用的排版英文打字、五笔输入等计算机基础知识，而且还可学到互联网的有关知识和收发电子邮件工具的使用方法，以适应目前社会上各单位急需大量互联网人才的需要。（和南）

●**西安市交通运输管理处**职工董振才多年来刻苦坚持业务对口理论学习，在搞好本职工作之余，勤奋写作，除完成了《道路运输行政执法与行政诉讼》一书外，先后在中央、省部级专业学术杂志发表学术论文20篇（次），其中一篇荣获陕西省交通厅优秀交通研究成果奖。在中国经济出版社出版的《当代中国经济理论要览》和中央编译出版社出版的《中国经济文库》以及，西安市交通局编印的西安交通调研文集等大型经济管理著作中共入选学术论文10余篇。参加研讨会交流论文10余篇。（范国俊）

●**陕西电建总公司工会**为检阅、展示员工开展健身活动的成果和精神风貌，近日举办了一次职工大型第八套广播体操比赛。此次比赛共设一、二、三等奖，参加人数除在外施工人员几乎全部报名。比赛结果，公司子校获得一等奖。工程监理部、物资公司与调试所、人事处、多经联队分别获得二等奖和三等奖。

（张贵成）

资金救济 技能培训 架桥引路

白水县三管齐下帮扶下岗职工

本报讯 白水县通过资金救济、技能培训、架桥扶持等多种途径帮扶下岗职工，取得较好成效，截至6月上旬，共安置下岗职工1051人，安置率达21%

该县从去年就把下岗职工解困再就业作为重中之重来抓，成立领导小组，设立了白水县再就业服务中心，积极稳妥实施再就业工作。该县的具体做法：一是资金救济。至今年5月底发各类困难救济金近40万元；二是对下岗职工进行技能培训，促使他们掌握一定的专业知识，提高素质；三是通过劳动部门职业介绍和指导，扩大社区职业介绍，开展服务交流，组织职工劳务输出，社区服务，开发三产等；四是鼓励、宣传、引导企业“谁家孩子谁家抱”，开发小型加工服务产业，使富余职工尽量内部消化；五是鼓励保护个体经济发展，创造更多的就业岗位，支持下岗职工自谋生路。 （杨红玉）

（诗配画）

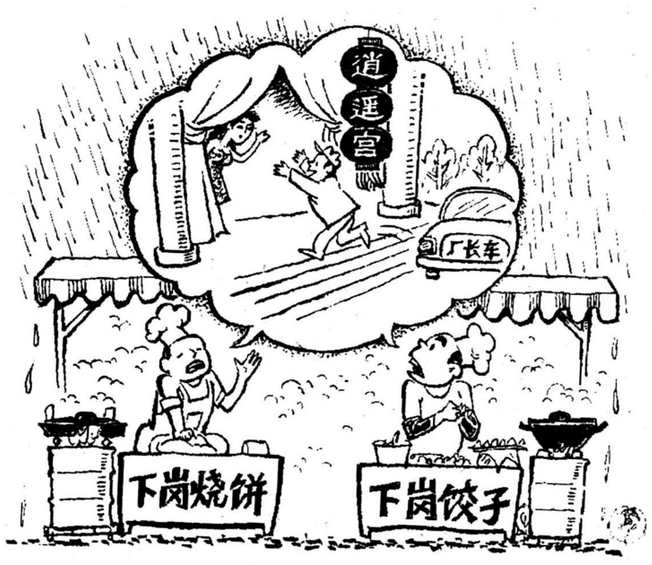
只怕……

马良／诗 林积令／画

“下岗饺子”、“下岗面”、
“下岗馒头”、“下岗饭”
……

下岗职工多辛苦，
顶风冒雨当摊贩。

不等不靠不埋怨，
不怕吃苦和流汗；
只怕厂长无愧色，
照去酒楼歌厅串！



重视半边天的作用 抓好源头参与维护

西铁分局 建立“六必须”制度

本报讯 西安铁路分局针对市场经济条件下女职工工作所面临的新情况、新问题，加强源头参与和维护的力度，建立了女职工参与企业管理的“六必须”制度。

西铁分局现有女职工2.2万余人，占分局职工总数的26.3%。为保护女职工的合法权益，该分局结合单位实际，从1995年起，建立实施了女职工参与企业管理的“六必须”制度：

——女职工委员会的代表必须作为职工一方的成员与平等协商、签订集体合同的全过程，参与集体合同的检查、落实、做好源头维护。

——劳动争议调解委员会中必须有女职工委员会的代表参加，参与有关涉及女工权益的劳动争议案件的调解。

——女职工委员会必须积极帮助和指导女职工依法与用人单位签订劳动合同，参与劳动合同的检查、落实。

——女职工委员会的代表必须积极参与本单位有关法规、制度的制定和监督执行，对严重侵犯女职工权益的典型案件，必须依法进行揭露和斗争。

——本单位职代会的女职工代表必须占有与本单位职工总数相当的比例。分局工会作出规定，要求各基层单位在选举职工代表时，必须保证一定比例的女职工代表，使女职工的呼声、意见和要求能够迅速、直接地反映上来。

——女职工委员会必须在本单位建立“小律师”队伍，坚持为女职工进行经常性的法律教育咨询服务活动。目前，全分局已建立小律师队伍32个，他们义务为女职工上法律课，进行法律咨询，受到了女职工的好评。

该分局通过建立“六必须”制度，为女职工参与管理创造了条件，使女职工的合法权益和特殊利益得到了维护，调动了女职工投身运输生产的积极性。

（雷国强）

三里洞矿青年志愿者服务队获殊荣

铜川矿务局三里洞煤矿青年志愿者服务队，4年如一日，坚持为伤病残者服务，为职工家属排忧解难，每个队员服务达500小时以上，全队服务达6万多小时，被共青团陕西省委，陕西省青年志愿者协会授予杰出青年志愿者服务队光荣称号。 （岳军强）

★职工语丝

『凤凰下架不如鸡』吗？

当前，在下岗职工中有不少人这样叹气：“唉！”凤凰下架不如鸡。”一副自暴自弃、怨天忧人的样子。自卑——这是下岗职工的一种心态。

最近，我从报纸上读到了这样一则消息，颇有启发：哈尔滨有一名下岗建筑工程师，他叫安海，59岁，曾经从事建筑业30多年，从设计到施工较为精通。由于某种原因他下了岗，他没有叹气，没有沮丧，自己主动地来到哈尔滨人才市场，提出年薪10万元的标价。安海下岗前在原来的国有单位年薪不过1万元，下岗后提出年薪10万元的要求，是不是有些不自量力？安海不这样认为，他说，我虽然下了岗，但是自己的价值自己心里清楚，我要让自己的价值得到社会的承认。结果目前已有13家单位表示能够接受安海年薪10万元的要求，而安海正在这几家单位之间挑肥捡瘦”。

安海的这种态度是当前不少下岗职工所缺少的，有的人认为自己下了岗“饭碗”丢了，一切都没了，萎靡不振，垂头丧气，痛哭流涕；或者躲在家里不出门，认为下岗是丢脸的事儿，见人心里怕，总感到抬不起头来；或者等待“天上掉下馅饼来，心想会有一天原单位上门叫自己回去上班，会有某一单位需要人上门来找自己；或者把自己“降价出售”，只要能谋到一份工作，不管对方的条件多么苛薄，一口答应下来，其结果自己的才能和付出的劳动，与得到的报酬相比，差得太远。

下岗职工应该抛弃自卑，树立自信，把被动变为主动，努力去实现自身的价值。有人可能会这样说，安海是一个例外，他是建筑工程师，这种职业当前是热门。不错，安海提出年薪10万元的标价，其中也有这个原因。但是，社会对人才的需要是多方面的，目前我国出现的减员增效下岗分流是社会人才资源的重新配置。你从这一单位下岗，而你的才能技术特长正是另一个单位所需要的。一个人的才能潜力在下岗变动中可能得到充分的挖掘，个人的能力虽然大小不同，但并非是“一无所有”，下岗后就全面否定自己是万万要不得的。凤凰下架仍然是凤凰，历经下岗之“火”的凤凰将再次获得新生。 （姚连学）

就业桥

再就业信息

一.陕西恒泰集团招聘

1.办公室主任：大专以上、男女不限、35岁以下。
2.高级文秘：大专以上、男女不限、35岁以下。
3.打字文档管理：大专以上、女性、25岁以下。
4.会计，出纳：大专以上、男女不限、35岁以下。
5.会计师：高级会计师职称、45岁以下。
6.策划人员：大专以上、35岁以下。
7.科工贸公司负责人：大专以上学历、40岁以下。
8.库管一名。

二.七月一日新城电大微机班开学50名，30天学费50元。

三.七月六日 东英培训学院免费培训下岗职工，会计原理班开学，30人20天。同时开办：电脑初级班30人 20天 学费50元；经济法、合同法、劳动法培训班50人 20天 学费30元

四.西安石油化工厂实验化工厂招聘下岗职工10名，男女不限，年龄不限，从事营销工作。地址：西郊汉城南路北段308号

五.临口下岗村再就业联系，咨询在省总工会再就业办公室接待。

下岗职工求职信息

1.靳女士、35岁、高中。欲求职：商业服务员、企业内勤。
2.刘先生、39岁、大专。欲求职：企业管理工作。
3.张女士、36岁、高中。欲求职：服务员、营业员、钟点工。
4.周先生、48岁、高中。欲求职：夹模具修理、机械钳工。
5.李女士、28岁、中技。欲求职：值班电工、营业员、服务员。
6.金先生、32岁、高中。欲求职：汽车修理、开车。
7.田女士、30岁、大专。欲求职：出纳、会计、内勤。
8.梅女士、35岁、高中。欲求职：营销、业务员。

以上信息由省工会再就业办公室提供。

联系电话：7342924 7338848