

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

每周二、三、四、五出版 复字2201期

代号51—7 陕西省一级报纸

国内统一刊号 GN61—0015

1998年7月9日 星期四 今日4版

潼关头曲

陕西名牌

陕西安康洋酒有限公司 厂址：安康市巴山东路31号 电话：(0915)3212493

拓宽就业渠道 建立服务中心

我省29万下岗职工实现再就业

本报讯 我省再就业工程自1995年下半年启动以来，经过全省各有关部门积极努力和社会各界的大力支持，不断取得新的进展。据统计，截至今年一季度，全省共安置失业下岗职工29万人次。尤其是去年全省共分流下岗职工14.61万人，其中企业分流安置7.12万人，社会分流安置7.49万人，对保持社会稳定和经济发展发挥了重要作用。

近几年，我省国有企业下岗职工逐年增加，1996年底为22万多人，1997年底增加到38万多人，今年一季度增至40万多人。对此，已引起各级领导高度重视。去年省委、省政府先后多次召开常委会和常务会，研究再就业工作，通过了《陕西省再就业工程实施方案》，即发全省各地执行，并成立了企业兼并破产与职工再就业工作领导小组和全省解困与再就业工作领导小组，负责具体组织实施和协调工作。与此同时，各地再就业服务中心发挥了积极作用。目前，西安、宝鸡、咸阳、渭南四个试点城市以及不少行业和大中型企业，都建立了再就业服务中心。已纳入1997年度全国企业兼并破产计划的88户企业，也建立了再就业服务中心或类似机构，有2.14万名下岗职工进入再就业服务中心实行托管，从而使再就业工作逐步向制度化、规范化方向发展。

我省不少企业还在拓宽就业渠道和增加就业岗位上下功夫。有相当一

部分企业实行“退二进三”或“退二进一”，大力发展三产和一产安置下岗职工，一些地方的企业鼓励下岗职工到农村养猪、种菜，在农产品开发中实现了再就业。地处咸阳的陕毛一厂等单位，已向苏丹、新加坡、以色列等国输出下岗职工300多名。铜川市劳动部门狠抓再就业培训，先后拿出30万元就业培训费和80万元生产自救费，重点支持铜川矿务局对下岗职工进行再就业培训，积极配合煤炭企业搞多种经营，先后使1.5万多名下岗职工受到培训，其中1.4万人实现了再就业。去年渭南市通过再就业培训后实现再就业的下岗职工达9000多人。

我省还把解困和再就业工作结合起来，稳定了下岗职工的情绪。省上从1996年开始建立帮困制度，先后两次以省政府名义发文，确定帮困资金的来源和一系列具体政策，使全省帮困工作的资金来源落到了实处。1996年，对全省5万户特困职工发放卡片，持卡职工可按月领到相当于当地最低工资标准一半的救济金；1997年增加到7万户；今年全省发卡职工仍有7万户，但对其中1万户将把救济标准提高到当地最低工资标准的水平。近几年，省上不断加大帮困力度。从1995年到今年一季度，全省共筹集发放帮困资金近2亿元，先后救助困难职工达30多万人次。同时，按照“银行贷款、财政贴息、行业调剂”的政策规定，共为困难企业的180.3万名职工发放工资性贷款3.6亿多元。 本报记者 桂子

宴友思 头条新闻大赛

本报讯 连日来，古城西安持续高温，耐不住高温的动物园动物们，在西安动物园动物笼舍人们看到：在装有电风扇，搭着遮荫网的馆舍内，这些人类的朋友正吃着西瓜，喝着绿豆汤，舒服极了。

早在5月初，西安动物园的管理人员就开始着手为动物有个凉爽的家忙碌着。为确保动物安全度过炎热的夏季，人们根据馆舍的情况，分别给大熊猫等动物装上电风扇，为羚羊搭上遮荫网，打通风口，为保证动物能及时饮水他们还特制了50多个动物饮水合，并从6月10日起，给大熊猫、小熊猫等动物笼舍内投放冰块，如果天气特别热，饲养员还要拿着水笼头

不停的给羚羊、熊猫、大象等冲凉。他们根据天气情况及时调整动物饮食结构，在保证日常饲喂的情况下，每天给动物加喂两次绿豆汤、西瓜等降温物品，给草食动物每天喂新鲜树叶及嫩绿青草，以增加抵抗力，减少疾病发生。同时兽医院还对动物做了夏季疾病预防，对笼舍进行消毒、定期巡回检查。动物园饲养科对大熊猫、大象、老虎、羚羊、长颈鹿、猩猩等大型珍禽动物，实行24小时昼夜值班，密切观察动物健康状况。兽医院也做好了动物中暑的抢救准备工作。

据了解，目前动物园已投资6万余元，用于动物的防暑降温，他们表示根据天气情况，还要继续投入资金，确保动物安全度夏。

有40多年国营史的宝鸡县蔬菜公司，到去年底负债727.5万元，负债率88%。经过痛苦的思索和选择，这个公司58名职工中的33名购买了公司全部资产，创立了顺发贸易有限责任公司。图为新公司揭牌。

本报讯 铁二十局一处下岗人员，充分发挥自身专长，带技下岗后路子越走越宽，成为下岗职工再就业中的佼佼者。

邹玉香下岗前是医院一名医生，在跟随施工队担任卫生所长期间，接触到了施工，掌握了一定的施工管理技术，经过竞争，揽到了一公路涵工程，创利5万多元。更保全在岗期间

本报讯 投产10多年的太白造纸厂连年亏损，没想到来自兴平的7名下岗职工承包后，8个月就实现产值60多万元，上交税金7万多元。

该厂是八十年代后期由眉县小法镇豆家河村投资80多万元建成的。长期以来，由于信息不灵，产品单一，管理跟不上，企业连年亏损，成为远近有名的“烂”厂。

97年元月，兴平一军工企业的下岗职工刘长才、郭敬爱等7人闻讯后，与该厂签订了5年的承包合同。为了使这个“烂”厂早日恢复生产，他们7人找亲友四处借贷80多万元，对设备进行了全面维修，又三次进行技术改造，直到6月份，终于使这个冷清了很久的厂里又响起了隆隆的机器声，还安置当地剩余劳力67人。

当谈到下岗这个敏感的话题时，曾做过工段长的刘长才说：“作为职工，每个人都不愿意下岗，就我个人而言，刚下岗时也曾痛苦过，骂过娘。可想了下，干啥不是一样呢，非要分个高低，铁饭碗有啥意思，人总得有饭吃呀，无论干啥，挣钱就行。”

（朱百强）

本周要闻提示

国家有关部门负责人指出

停止实物分房的时间由各省自主决定

近日，国家有关部门负责同志介绍，从今年下半年起，全国城镇停止住房实物分配，实行住房分配货币化。新建经济适用住房原则上只售不租。对现有住房的改革，要按照1994年《国务院关于深化城镇住房制度改革的决定》稳步推进，继续推行和完善住房公积金制度，住房租金的改革一定要充分考虑职工的承受能力。要建立以经济适用住房为主体的多层次新的住房供应体系，对收入较高的家庭提供档次较高的商品住房，实行市场价；对低收入家庭提供经济适用的商品住房，实行政府指导价；对最低收入家庭提供廉租住房，租金实行政府定价。

至于房改步骤和进度，包括“停止住房实物分配”的具体时间和“新建经济适用住房”的具体时限，由各省、自治区、直辖市自主决定。

宋德福谈完善公务员制度

机关不讲成本是一个弊端

最近，人事部长宋德福就完善公务员制度发表了看法。宋德福说，经过各级人事部门5年时间的共同努力，国家公务员制度基本建立起来了。今后5年，重点是完善公务员制度，不仅完善公务员的管理机制，还要完善公务员的监督体系。

在提高素质方面，特别要注意两个方面：一个就是公务员要树立成本观念，公务员一定要讲成本，机关不讲成本是一个弊端，要成为“廉价”的机关就要讲成本，要建立花钱少、效率高、服务好的机关，也要讲成本；另一个就是公务员要树立为纳税人服务的观念，公务员必须意识到我们花的钱，包括工资在内，是纳税人的钱，是国家的钱，因此公务员必须全心全意地为人民服务，必须自觉接受人民的监督，必须争取在公务活动中让人民满意。

本报讯 退休干部张增义不恋城市恋乡村，协助耀县柳林镇东石坡村民修路引水和从事养殖业，终于挖掉该村的穷根子，受到社会各界的好评。

今年62岁的张增义，1994年4月从铜川市交通局公路管理处领导岗位上退下来，放弃在城里的安逸生活，主动申请以特批的“双万工程”工作人员身份来到耀县柳林镇东石坡村冯塬组。这个村23户104口人，耕种着700多亩旱地。1994年遇天旱小麥欠收，有的地亩产10至30斤，有一户10亩薄田打粮仅180斤！张增义来后先调查摸底，和村干部确定了“要想富先修路”、“引水上塬保丰收”等脱贫之路。随后多方跑项目、筹资金，集资42万建成一座中型抽水站，解决了人畜饮水、灌溉难题；又争取外援8千多元修了一条长3公里、宽6米的出村路，山货顺当地运了出去；后来他还争取资金2万多元，为10户村民买了300只羊。自己还和该村干部李元有联系，出资2千元买了10只羊扶持贫困户李征良。现在，该村因他的辛勤耕耘红红火火起来，村民们也在心中为张增义树起了丰碑。

（宋兴明 史西成）

张增义为东石坡人脱贫办实事

不恋城市恋乡村 带领群众挖穷根

本报讯 中国航空工业总公司第618

研究所完善新的劳动用工机制中，从科研生产实际出发，围绕保人才队伍竞争市场这个中心，做到动态管理，有情操作，人尽其才，以此促进了科研生产的稳步发展。

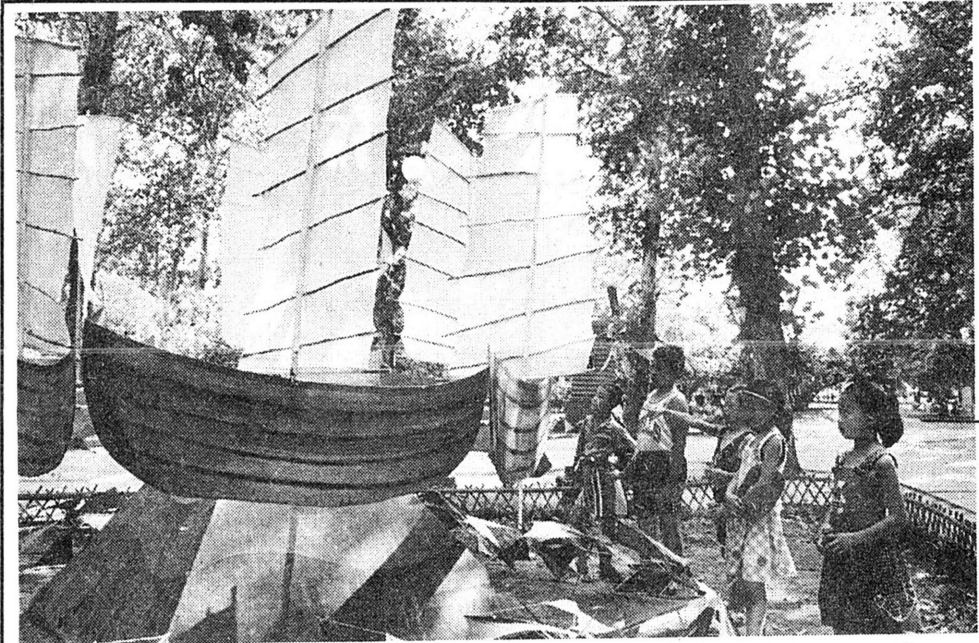
618所是承担我国航空军品科研试制生产任务的重点单位之一。在改革开放的新形势下，他们围绕“以军为主，民品、三产为两翼”的发展战略，本着转岗分流，精干队伍的原则，以保人才队伍竞争市场为前提，进行生产能力的优化重组，为职工人尽其才创造良好的外部环境。为此，军、民品和三产做到以销定产，以产定人，其中对军品岗位的人员流动，依据任务的轻重缓急，除骨干队伍相对稳定外，其他人员可随时调整，以充实民品、三产开发力量，拓宽研究所生存的空间。同时，建立灵活多种劳动用工机制，坚持岗位为本，竞争上岗。现在所里既有计划内合同工，也有计划外长期和短期合同工，人员既可以从所内选用，也可以从社会上招聘。全所上下改革贯穿一条主线，干部实行聘任制，职工实行合同制，以致形成单位有压力、职工有危机的约束机制。此外，所内人员流动做到“三个相结合”：即转岗分流与加强军、民品和三产相结合；与保人才队伍相结合；与建立一支骨干队伍相结合。同时，在具体操作时，对于产品开发经市场认可的各类人才实行政策倾斜，奖金高低、论科研成果在市场上获得效益的大小行赏，建立医疗专项基金，确保有突出贡献的人才医疗享受。在住房分配中，对突出贡献的人员给予住房加分奖励，以稳定和吸引人才。在保证骨干队伍的前提下，对分流人员立足内部消化，不推向社会，有情操作，给出路给政策，使其生活有保障。这个所劳动用工制度改革之后，使得科研及各项工作出现了新的生机，队伍稳定，人才进出，爱岗敬业精神随处可见，军、民品和三产齐头并进，效益倍增，各项指标在航空系统同行业中名列前茅。（杨银锁）

动态管理 有情操作 人尽其才 六八所建立新型劳动用工制度



由兴庆宫公园和河南省对外文化交流协会联合举办的“世界风筝艺术节”7月4日在兴庆宫公园展出，60多组风格各异的大型风筝、1000多架飞机、6000多个各式风筝令人目不暇接。瞧，这几个小朋友被苏南水乡风筝深深吸引了。

李海军 摄



由兴庆宫公园和河南省对外文化交流协会联合举办的“世界风筝艺术节”7月4日在兴庆宫公园展出，60多组风格各异的大型风筝、1000多架飞机、6000多个各式风筝令人目不暇接。瞧，这几个小朋友被苏南水乡风筝深深吸引了。

李海军 摄

时下，减员增效、下岗分流再就业成了人们的热词和报刊杂志媒体报道的重点。那么，作为企业的主人，如何对待这一变革呢？

在社会主义市场经济迅猛发展和现代企业制度建立过程中，下岗分流再就业是在所难免的。有人曾说，再就业是对人生的一次挑战和机遇，这话不无道理。挑战之中有考验——考验每位下岗者能否以自己的行动去迎接挑战；机遇之中有希望——考验每位下岗者能否以自己的行动去迎接挑战。

抓住机遇 重塑自我

陈敬文

下岗每个人能否以自己的聪颖与智慧，抓住在危机中蕴藏的机遇。如果我们把再就业作为下岗后的一种选择，那么，这种选择绝不是一种归宿与目的，因为对于有志者来说，并不在于找到一份工作，有了一个“饭碗”，而在于利用这个岗位、这个“饭碗”，重塑自我，寻找新的人生坐标，展示人生价值。这是再就业后的一种精神状态，一种抱负与志向。

据报道，上海有位青年女工，下岗后站过柜台，送过牛

奶，做过“保姆”，还干过钟点工，后来，成了杨浦区总工会下属的家政服务队的队长；北京有位女工，下岗后没有怨言，没有气馁，自办商业网点，竟然滚雪球似的发展，雄心勃勃的要办几十家商业连锁店。而有些人则选择了“铁饭碗”，吃惯了“大锅饭”，如今遇到点风波，就仿佛世界末日来了，一味埋怨组织不让自己下岗；有的破罐子破摔，自认为下岗低人一等，自己瞧不起自己，甚至自暴自弃。

在短时期内确实会造成职工物质和精神生活中的不适应，但我们如果能把再就业作为下岗后的一种选择，那么，这种选择绝不是一种归宿与目的，因为对于有志者来说，并不在于找到一份工作，有了一个“饭碗”，而在于利用这个岗位、这个“饭碗”，重塑自我，寻找新的人生坐标，展示人生价值。这是再就业后的一种精神状态，一种抱负与志向。

据报道，上海有位青年女工，下岗后站过柜台，送过牛

奶，做过“保姆”，还干过钟点工，后来，成了杨浦区总工会下属的家政服务队的队长；北京有位女工，下岗后没有怨言，没有气馁，自办商业网点，竟然滚雪球似的发展，雄心勃勃的要办几十家商业连锁店。而有些人则选择了“铁饭碗”，吃惯了“大锅饭”，如今遇到点风波，就仿佛世界末日来了，一味埋怨组织不让自己下岗；有的破罐子破摔，自认为下岗低人一等，自己瞧不起自己，甚至自暴自弃。

在短时期内确实会造成职工物质和精神生活中的不适应，但我们如果能把再就业作为下岗后的一种选择，那么，这种选择绝不是一种归宿与目的，因为对于有志者来说，并不在于找到一份工作，有了一个“饭碗”，而在于利用这个岗位、这个“饭碗”，重塑自我，寻找新的人生坐标，展示人生价值。这是再就业后的一种精神状态，一种抱负与志向。

据报道，上海有位青年女工，下岗后站过柜台，送过牛

奶，做过“保姆”，还干过钟点工，后来，成了杨浦区总工会下属的家政服务队的队长；北京有位女工，下岗后没有怨言，没有气馁，自办商业网点，竟然滚雪球似的发展，雄心勃勃的要办几十家商业连锁店。而有些人则选择了“铁饭碗”，吃惯了“大锅饭”，如今遇到点风波，就仿佛世界末日来了，一味埋怨组织不让自己下岗；有的破罐子破摔，自认为下岗低人一等，自己瞧不起自己，甚至自暴自弃。

在短时期内确实会造成职工物质和精神生活中的不适应，但我们如果能把再就业作为下岗后的一种选择，那么，这种选择绝不是一种归宿与目的，因为对于有志者来说，并不在于找到一份工作，有了一个“饭碗”，而在于利用这个岗位、这个“饭碗”，重塑自我，寻找新的人生坐标，展示人生价值。这是再就业后的一种精神状态，一种抱负与志向。

据报道，上海有位青年女工，下岗后站过柜台，送过牛

奶，做过“保姆”，还干过钟点工，后来，成了杨浦区总工会下属的家政服务队的队长；北京有位女工，下岗后没有怨言，没有气馁，自办商业网点，竟然滚雪球似的发展，雄心勃勃的要办几十家商业连锁店。而有些人则选择了“铁饭碗”，吃惯了“大锅饭”，如今遇到点风波，就仿佛世界末日来了，一味埋怨组织不让自己下岗；有的破罐子破摔，自认为下岗低人一等，自己瞧不起自己，甚至自暴自弃。

★新闻特写

6月26日上午，在鸟语花香的汉川机床厂鹭岛林旁，厂里职工和社会各界人士，隆重地举行了“爱鸟碑”揭牌仪式。

当彩旗缓缓地从鹭岛林边高大的石碑上揭开，金光闪闪的“爱鸟碑”三个大字跃入眼帘的时候，伴随着雷鸣般的掌声响起，上千只鹭鸟同时欢快地起飞。人们的欢声笑语与鹭鸟的“呱呱”叫声融为一体，构成了一幅人鸟合一的自然壮景。

厂区内，汉中市鸟协副会长郝光陆，激动地向大家高声朗读由他撰写的爱鸟碑文：“汉川厂内苍树繁茂，常有白鹭栖息，以千余白鹭、鹭、池鹭等鸟栖息，与人和谐相处，成为一大景观。为了更好地保护人类的朋友，全厂职工慷慨捐资立约勒碑，其曰：‘天地之间，芸芸众生，各司其责，各尽其职。相依相存，生态平衡……’”

汉川机床厂座落在我省汉中市郊区，是一家有3000多名工人的国有企业。他们在从事机床加工生产的同时，特别重视对厂区的环境保护。当人们步入这座花园式的厂区，置身于悦耳的鸟叫声中，不能不赞叹工厂管理者的现代环保意识。据闻前来参加揭牌仪式的市

环保局负责同志介绍，近年来，厂里先后投入500多万元，用于废水、废气、废渣和噪音的治理，使各项环境指标均达到国家标准，厂区绿化覆盖率达到了75%以上。

眼前，在天空上翻飞鸣叫的鹭鸟，纷纷重新落栖在近旁的鹭岛林，看上去白花花的一片，仿佛等待着大家的检阅，这情景十分壮观。工人们高兴地来到现场采访的记者们讲述，鹭岛林的形成，是始于七八年前的一个春天，一群鹭鸟飞来，在厂区内，汉中市鸟协副会长郝光陆，激动地向大家高声朗读由他撰写的爱鸟碑文：“汉川厂内苍树繁茂，常有白鹭栖息，以千余白鹭、鹭、池鹭等鸟栖息，与人和谐相处，成为一大景观。为了更好地保护人类的朋友，全厂职工慷慨捐资立约勒碑，其曰：‘天地之间，芸芸众生，各司其责，各尽其职。相依相存，生态平衡……’”

汉川机床厂座落在我省汉中市郊区，是一家有3000多名工人的国有企业。他们在从事机床加工生产的同时，特别重视对厂区的环境保护。当人们步入这座花园式的厂区，置身于悦耳的鸟叫声中，不能不赞叹工厂管理者的现代环保意识。据闻前来参加揭牌仪式的市

环保局负责同志介绍，近年来，厂里先后投入500多万元，用于废水、废气、废渣和噪音的治理，使各项环境指标均达到国家标准，厂区绿化覆盖率达到了75%以上。

眼前，在天空上翻飞鸣叫的鹭鸟，纷纷重新落栖在近旁的鹭岛林，看上去白花花的一片，仿佛等待着大家的检阅，这情景十分壮观。工人们高兴地来到现场采访的记者们讲述，鹭岛林的形成，是始于七八年前的一个春天，一群鹭鸟飞来，在厂区内，汉中市鸟协副会长郝光陆，激动地向大家高声朗读由他撰写的爱鸟碑文：“汉川厂内苍树繁茂，常有白鹭栖息，以千余白鹭、鹭、池鹭等鸟栖息，与人和谐相处，成为一大景观。为了更好地保护人类的朋友，全厂职工慷慨捐资立约勒碑，其曰：‘天地之间，芸芸众生，各司其责，各尽其职。相依相存，生态平衡……’”

汉川机床厂座落在我省汉中市郊区，是一家有3000多名工人的国有企业。他们在从事机床加工生产的同时，特别重视对厂区的环境保护。当人们步入这座花园式的厂区，置身于悦耳的鸟叫声中，不能不赞叹工厂管理者的现代环保意识。据闻前来参加揭牌仪式的市

文海前列通药贴

治疗前列腺增生、前列腺炎的新型中药药物渗透、穴位刺激、双重疗效

中外合资陕西文海制药有限公司出品

地址：陕西咸阳市西兰路吴家堡 电话：(0910)3217526

在宝鸡有色金属加工厂的焊工之中，刘长汉看起来普普通通，只有小学文化程度。然而这些年来他相继取得了13项技术创新成果，有4项填补了国内空白，为企业创造效益达536万元。

日前，笔者采访了这位刚获得省首届“十大”杰出工人称号的刘长汉，只见他正在车间里紧张忙碌地焊补熔铸用的铜坩埚。作为主操作手，他钻进4米多深、口径仅0.5米的坩埚里，助手在外面用大号焊枪局部加温，他在里面焊补。加温后的坩埚像只火炉，烤得人皮肤火辣火辣的，坩埚内残酸蒸发产生的黄烟更令人窒息，我在外面都感到有受不了，可想而知已经五十多岁的他在里面受的是什么“罪”。

约两个小时，刘长汉终于钻出了坩埚，此时的他已是汗流浹背，满面通红。擦了擦汗，他满不在乎地告诉记者，焊补坩埚这活他已经干了十年了，苦和累已经习惯了。自从1987年3月他经过反复试验，终于攻克铜坩埚焊补方面的难关，取得焊补成功之后，他已经焊补坩埚200多次了。

他指着坩埚说：“进口一只坩埚要4万美元哩，这东西最娇气，铸造时稍不注意就会被电弧打个坑或打个洞，以前只能报废了，现在通过焊补可以让它起死回生。以前厂里每年至少要进口8

只坩埚，现在把报废的坩埚焊补后投入生产，厂里再没进口一只坩埚。焊补的坩埚技术指标完全达到质量要求，从来没出现过安全事故。”

除了焊补和矫正坩埚以外，刘长汉还有几手“绝活”，解决了生产难题，创造了可观的经济效益。采用“销子定位六、三点固”的焊法，复活了日本进口的120KW电子轰击炉下托辊滚珠丝杠，为进口设备

滚珠丝杠断裂故障的修复闯出了一条新路；改造、焊接成功3吨和6吨真空自耗电弧炉电极杆，为厂里节省30多万元；改制出新型的中间铸锭冒

口的割枪，减轻了工人的劳动强度，提高工效近百倍；自行设计制造了海绵钛筛料机、洗砂机、完善了生产工艺，提高了铸锭质量……

如今，已是全国劳模、省劳模、全国技术改进合理化建议积极分子、省十大杰出工人的刘长汉，并没有躺在功劳簿上吃老本，更没有凭自己的手艺搞“第二职业”捞钱，他一如既往地生一生产线上摸爬滚打。他说，现在正在搞一个新的技术革新项目，搞成后又可为厂里节省数十万元。

（郭永胜）

★走进“十杰”工人