

离退休人员队伍不断壮大，养老金支出规模不断扩张，企业基金缴纳却逐年下降——

养老金收支形势严峻 扩大基金来源当为急务

调查与思考

伴随着我国人口结构迅速老龄化的趋势，养老保险制度和养老金的收缴、发放问题越来越成为人们关注的焦点问题。在养老金收缴、发放方面，本报曾多次披露了一些单位与部门的违法违纪事例。然而，日益庞大的社会保障负担与企业缴费逐年下降的严峻现实，使得养老保险工作任重道远。

老年人已接近1.3亿，是世界上老年人最多的国家。1980年全国离退休人员与在职人员之间的比例为1:12.8，到了1998年底这一比例即上升为1:4。离退休人员的快速增长必然带动养老金支出规模的扩张。据水利部第三工程局财务部门的一项数字表明，该局1993年的离退休人数为5405人，养老金支出1578.3万元，上缴养老金547.5万元；1997年则为：离退休人数7837人，养老金支出

6323.9万元，上缴养老金1732.8万元。保险费用支出呈刚性的增长规律，使得一些企业和社会保障部门、统筹机构步履艰难，难以有调和的余地。据大荔县县办反映，仅光华纺织公司一家企业就拖欠养老金达139万余元。这使一些社会保障部门和统筹机构难以在实质上贯彻“收支两条线”方针予以贯彻、兑现。

部分企业由于经营困难，不仅欠缴养老保险基金，而且在经营资金难有着落的情况下，违法挪用养老金。西安顺达鞋厂为维持正常的生产局面，每月从统筹办返到厂的5万多元退休金中给每位退休人员减发一半，扣余的钱则给在岗职工发部分生活费和交通费。电费，从1997年4月至1998年7月累计拖欠退休人员养老金54.18万元，使得退休人员上访到市总工会。今年9月10日，市统筹办想方设法一次性给该厂拨付40.4万元专款，以解燃眉之急。

才使一场风波得以平息。联系到本报曾披露的陕棉十三厂、省建四公司、耀县县委县政府拖欠、冒领、挪用养老金等事例，可以看出由于养老金基金来源的特殊性，使得这一自身具有专款专用性的基金在实际操作中容易出现一些亟待填充与解决的“真空”。

对于养老金的收支困难，国家和地方财政都曾拿出一部分钱来予以补贴。1998年，中央财政曾拨出30多个亿来确保养老金和下岗职工基本生活费的发放，今年又拿出数十个亿来支付养老金增加的30%部分。然而如何在社会主义市场经济框架内，放宽政策，放开在基金方面的限制，探索适应新形势的、可操作的养老保险方案，尝试将部分养老金基金进行资本运作，更好地实现基金的保值增值，以及化解历史包袱，扩大基金来源等方面，依然是一个需要长期探讨的话题。

本报记者 辛国强

有话直说

读罢《陕西工人报》9月29日《维权之页》版中的《先进得甜头，职工有劲头，宝鸡车辆段实施“捧红工程”》一文，颇为欣喜。

无庸讳言，在我们周围，对劳模、先进人物吹毛求疵，求全责备的有之；挖苦揶揄，嫉妒妒忌的有之；在“甜头”上玩“平衡术”的有之；鼓吹劳模、先进人物多出点力，少得优惠的也有之。结果如何呢？想当然，争当劳模、先进的越来越少。某局党委、工会对此专门作过一次问卷调查，其中填当不当先进无所谓的人数占答卷总数的59.3%；填当先进光荣的占9%；填当先进“丢人”的占11%；还有3.5%的人表示坚决不当先进。有位青工还在答卷上写道：“精神一纸空文，荣誉荣誉有名无实”……在这种状况下，调动职工的生产工作积极性，促使企业振兴发展，只会是空话。

宝鸡车辆段实施“捧红工程”的做法确实令人启迪。我们应采取切实可行的措施，让劳模、先进人物在政治上光荣，在待遇上得到实惠，让他们“名利”双收，让他们真正“红”起来。（谭贤邦）

想而知，班里的政工小组长何贵学都非常积极配合、支持他的工作，从而使班组的各项工作都井然有序、有条不紊。从去年以来，该班在运转四大班每月评比中获得八个第一。

本月初，陇县有500多户国有、私营企业的领导、合同管理人员相继收到该县工商局送来的《中华人民共和国合同法》印刷单行本，一些骨干企业干部人手一册。这是该县工商局自9月下旬开始的宣传新《合同法》的具体行动之一，受到企业和有关部门的一致欢迎。

自4月份以来，陇县工商局先后举办培训会3次，对全县的主要企业和有关部门领导80多人进行了新《合同法》培训。该局还在全县各乡镇农村巡回宣传，发放新《合同法》单行本3000多册。（黄根存）

为“捧红工程”叫好

“好人当有好报”，这是千百年来中国人公认的道理，而“捧红工程”体现了这条公理的精神。我们正大步迈向现代化的宏伟目标迈进，需要大量的“思想好、工作好、作风好”的劳模、先进职工为之奋斗。劳模、先进是国家和企业的光荣，劳模和先进越来越多，国家和企业的兴旺才有希望。

“捧红工程”创造了一种见贤思齐、争先创优、奋发进取的良好氛围，我们当然应为之叫好！

无庸讳言，在我们周围，对劳模、先进人物吹毛求疵，求全责备的有之；挖苦揶揄，嫉妒妒忌的有之；在“甜头”上玩“平衡术”的有之；鼓吹劳模、先进人物多出点力，少得优惠的也有之。结果如何呢？想当然，争当劳模、先进的越来越少。某局党委、工会对此专门作过一次问卷调查，其中填当不当先进无所谓的人数占答卷总数的59.3%；填当先进光荣的占9%；填当先进“丢人”的占11%；还有3.5%的人表示坚决不当先进。有位青工还在答卷上写道：“精神一纸空文，荣誉荣誉有名无实”……在这种状况下，调动职工的生产工作积极性，促使企业振兴发展，只会是空话。

宝鸡车辆段实施“捧红工程”的做法确实令人启迪。我们应采取切实可行的措施，让劳模、先进人物在政治上光荣，在待遇上得到实惠，让他们“名利”双收，让他们真正“红”起来。（谭贤邦）

职工信箱

百事通先生：
我公司是一家专门从事城市供水经营的企业，因行业的特殊要求，为保障县城的正常供水，经公司职代会同意，实行每日工作六小时，每月30天的工作制度，每月比《劳动法》及有关规定超时八小时。对超过的工作时间单位按照日工资的150%支付。请问：公司的作法是否正确？

横山 徐景峰

徐景峰同志：
现对你咨询的问题答复如下：
《劳动法》关于劳动者休息休假的规定包括六个方面的内容：1.每个工作日内劳动者工作、用餐休息时间；2.两个工作日之间的休息时间；3.每周休息日；4.法定节假日；5.连续工作一年以上的劳动者的带薪年休假；6.特殊情况下下的休假。其中，休息时间与休息日、休假不能冲突，即每天的休息时间不能累加抵作休息日和休假。因为每周休息日是指劳动者在一周内享有的连续休息在一天（24小时）以上的休息时间。从来信中看出，你们单位规定劳动者每天工作六小时，每月工作三十天，每月比法定工作时间超过八小时，并超过法定时间按150%工资支付了费用。但没有按《劳动法》第38条执行，即“用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日（指连续休息24小时）”。同时，也没有按节假日安排劳动者工作支付加班费用。尽管你们单位对职工工作时间的规定经过了职代会的讨论通过，但这与国家法律、法规的规定相悖，应依法重新讨论确定。

另外，你们在休息日加班的，应安排补休，确实无法补休的，按休息日加班的方式补发加班费；对在法定节假日工作的，不论是否补休，应无条件地依照法定标准支付加班费。同时，企业应在保障职工身体健康、听取职工意见的基础上，根据有关规定，采取适当的轮休、调休的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

再给职工一把“晴雨伞”

宝鸡工务段工会把搞好职工互助补充保险提高到深化改革、增强职工凝聚力的高度来认识，努力办好互助补充保险，热情为困难职工排忧解难。

职工互助补充保险是社会保险的补充形式。三年前创办之初，该段即将《职工互助补充保险实施办法》作为一项重要议程，提交到段第九届一次职代会上进行认真的讨论和审议，并形成了决议。为了加强对职工互助补充保险工作的管理，该段工会对互助补充保险的享受对象、补偿范围及标准作了明确界定，建立了会员档案，印制了统一的申请表格。基金由段工会财务专项保管，做到专款专用，定期向职代会报告，接受群众的监督。他们还经常深入车间、班组了解职工的工作、生活困难，按照《实施细则》对符合规定范围的职工及时办理补偿，保证了基金的有效使用。

目前，该段互助补充保险已发展会员1755人，占全段职工总数的96%。4年来已有687名会员享受了补偿，支出资金5万余元。（件世峰）

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

再给职工一把“晴雨伞”

宝鸡工务段工会把搞好职工互助补充保险提高到深化改革、增强职工凝聚力的高度来认识，努力办好互助补充保险，热情为困难职工排忧解难。

职工互助补充保险是社会保险的补充形式。三年前创办之初，该段即将《职工互助补充保险实施办法》作为一项重要议程，提交到段第九届一次职代会上进行认真的讨论和审议，并形成了决议。为了加强对职工互助补充保险工作的管理，该段工会对互助补充保险的享受对象、补偿范围及标准作了明确界定，建立了会员档案，印制了统一的申请表格。基金由段工会财务专项保管，做到专款专用，定期向职代会报告，接受群众的监督。他们还经常深入车间、班组了解职工的工作、生活困难，按照《实施细则》对符合规定范围的职工及时办理补偿，保证了基金的有效使用。

目前，该段互助补充保险已发展会员1755人，占全段职工总数的96%。4年来已有687名会员享受了补偿，支出资金5万余元。（件世峰）

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

再给职工一把“晴雨伞”

宝鸡工务段工会把搞好职工互助补充保险提高到深化改革、增强职工凝聚力的高度来认识，努力办好互助补充保险，热情为困难职工排忧解难。

职工互助补充保险是社会保险的补充形式。三年前创办之初，该段即将《职工互助补充保险实施办法》作为一项重要议程，提交到段第九届一次职代会上进行认真的讨论和审议，并形成了决议。为了加强对职工互助补充保险工作的管理，该段工会对互助补充保险的享受对象、补偿范围及标准作了明确界定，建立了会员档案，印制了统一的申请表格。基金由段工会财务专项保管，做到专款专用，定期向职代会报告，接受群众的监督。他们还经常深入车间、班组了解职工的工作、生活困难，按照《实施细则》对符合规定范围的职工及时办理补偿，保证了基金的有效使用。

目前，该段互助补充保险已发展会员1755人，占全段职工总数的96%。4年来已有687名会员享受了补偿，支出资金5万余元。（件世峰）

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

想而知，班里的政工小组长何贵学都非常积极配合、支持他的工作，从而使班组的各项工作都井然有序、有条不紊。从去年以来，该班在运转四大班每月评比中获得八个第一。

本月初，陇县有500多户国有、私营企业的领导、合同管理人员相继收到该县工商局送来的《中华人民共和国合同法》印刷单行本，一些骨干企业干部人手一册。这是该县工商局自9月下旬开始的宣传新《合同法》的具体行动之一，受到企业和有关部门的一致欢迎。

再给职工一把“晴雨伞”

宝鸡工务段工会把搞好职工互助补充保险提高到深化改革、增强职工凝聚力的高度来认识，努力办好互助补充保险，热情为困难职工排忧解难。

职工互助补充保险是社会保险的补充形式。三年前创办之初，该段即将《职工互助补充保险实施办法》作为一项重要议程，提交到段第九届一次职代会上进行认真的讨论和审议，并形成了决议。为了加强对职工互助补充保险工作的管理，该段工会对互助补充保险的享受对象、补偿范围及标准作了明确界定，建立了会员档案，印制了统一的申请表格。基金由段工会财务专项保管，做到专款专用，定期向职代会报告，接受群众的监督。他们还经常深入车间、班组了解职工的工作、生活困难，按照《实施细则》对符合规定范围的职工及时办理补偿，保证了基金的有效使用。

目前，该段互助补充保险已发展会员1755人，占全段职工总数的96%。4年来已有687名会员享受了补偿，支出资金5万余元。（件世峰）

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

再给职工一把“晴雨伞”

宝鸡工务段工会把搞好职工互助补充保险提高到深化改革、增强职工凝聚力的高度来认识，努力办好互助补充保险，热情为困难职工排忧解难。

职工互助补充保险是社会保险的补充形式。三年前创办之初，该段即将《职工互助补充保险实施办法》作为一项重要议程，提交到段第九届一次职代会上进行认真的讨论和审议，并形成了决议。为了加强对职工互助补充保险工作的管理，该段工会对互助补充保险的享受对象、补偿范围及标准作了明确界定，建立了会员档案，印制了统一的申请表格。基金由段工会财务专项保管，做到专款专用，定期向职代会报告，接受群众的监督。他们还经常深入车间、班组了解职工的工作、生活困难，按照《实施细则》对符合规定范围的职工及时办理补偿，保证了基金的有效使用。

目前，该段互助补充保险已发展会员1755人，占全段职工总数的96%。4年来已有687名会员享受了补偿，支出资金5万余元。（件世峰）

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

再给职工一把“晴雨伞”

宝鸡工务段工会把搞好职工互助补充保险提高到深化改革、增强职工凝聚力的高度来认识，努力办好互助补充保险，热情为困难职工排忧解难。

职工互助补充保险是社会保险的补充形式。三年前创办之初，该段即将《职工互助补充保险实施办法》作为一项重要议程，提交到段第九届一次职代会上进行认真的讨论和审议，并形成了决议。为了加强对职工互助补充保险工作的管理，该段工会对互助补充保险的享受对象、补偿范围及标准作了明确界定，建立了会员档案，印制了统一的申请表格。基金由段工会财务专项保管，做到专款专用，定期向职代会报告，接受群众的监督。他们还经常深入车间、班组了解职工的工作、生活困难，按照《实施细则》对符合规定范围的职工及时办理补偿，保证了基金的有效使用。

目前，该段互助补充保险已发展会员1755人，占全段职工总数的96%。4年来已有687名会员享受了补偿，支出资金5万余元。（件世峰）

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

再给职工一把“晴雨伞”

宝鸡工务段工会把搞好职工互助补充保险提高到深化改革、增强职工凝聚力的高度来认识，努力办好互助补充保险，热情为困难职工排忧解难。

职工互助补充保险是社会保险的补充形式。三年前创办之初，该段即将《职工互助补充保险实施办法》作为一项重要议程，提交到段第九届一次职代会上进行认真的讨论和审议，并形成了决议。为了加强对职工互助补充保险工作的管理，该段工会对互助补充保险的享受对象、补偿范围及标准作了明确界定，建立了会员档案，印制了统一的申请表格。基金由段工会财务专项保管，做到专款专用，定期向职代会报告，接受群众的监督。他们还经常深入车间、班组了解职工的工作、生活困难，按照《实施细则》对符合规定范围的职工及时办理补偿，保证了基金的有效使用。

目前，该段互助补充保险已发展会员1755人，占全段职工总数的96%。4年来已有687名会员享受了补偿，支出资金5万余元。（件世峰）

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴 8小时值班 电话 (029) 7344649

广州：建立企业欠薪预警制度

本资讯 近日，广州市建立企业欠薪预警制度，对企业拖欠职工工资问题早发现、早预防、早解决，把欠薪引发的劳资纠纷消灭在萌芽状态。

广州市要求凡拖欠工资一个月的企业必须向主管部门报告，主管部门向劳动保障部门报告。广州市按企业的经营状况、经济效益、资信状况对企业进行排队分类，对有潜在危机的企业进行严密的劳动监察，发现欠薪苗头及早整改，责令作出付薪计划。

严厉打击在职腐败
中国制定职务犯罪立案标准

“人不低头，就有活头”
洛南下岗工孟树林务菜记事

一线职工

用生命筑成路基

安康杯竞赛成效显著

再给职工一把“晴雨伞”

宝鸡工务段工会把搞好职工互助补充保险提高到深化改革、增强职工凝聚力的高度来认识，努力办好互助补充保险，热情为困难职工排忧解难。

职工互助补充保险是社会保险的补充形式。三年前创办之初，该段即将《职工互助补充保险实施办法》作为一项重要议程，提交到段第九届一次职代会上进行认真的讨论和审议，并形成了决议。为了加强对职工互助补充保险工作的管理，该段工会对互助补充保险的享受对象、补偿范围及标准作了明确界定，建立了会员档案，印制了统一的申请表格。基金由段工会财务专项保管，做到专款专用，定期向职代会报告，接受群众的监督。他们还经常深入车间、班组了解职工的工作、生活困难，按照《实施细则》对符合规定范围的职工及时办理补偿，保证了基金的有效使用。

目前，该段互助补充保险已发展会员1755人，占全段职工总数的96%。4年来已有687名会员享受了补偿，支出资金5万余元。（件世峰）

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，

本段以“安全、生命、稳定、发展”为主题的“安康杯”竞赛活动已在全省国有企业中掀起高潮。截至目前，全省有17个地市、产业企业开展了这项活动，报名参加企业达170多家，