

足球的不解之缘

1985年,12岁的范运杰进入郑州市体校踢球。那时,女子足球运动在全国才开始两年,小运杰对此还不太了解,仅仅凭兴趣,谁知这一踢,便与足球结下了不解之缘。



说女足,不能不说范运杰。7月19日,记者采访了回到家乡河南郑州的中国女足队员范运杰,从她身上看到了东方女性的吃苦耐劳、坚韧不拔、顽强拼搏的精神——

“头球英雄”范运杰

校门口睡着了,传达室的老大爷清早开门时发现趴在铁门上睡得正香的小运杰,她的头发上已结了一层冰霜。后来住在集体宿舍里,由于窗口透风,冬天寒气逼人,睡不着觉的她就半夜起来一个人到训练场踢球,走时披着大衣还觉得冷,归来已是满头大汗。早上训练,晚上还要写作业,实在太困有一天晚上她趴在桌子上睡着了,她燃着了被子,她的胳膊上烧出了水泡。

三年过去了,范运杰凭着一股拼劲,于1988年进入省女子足球队。在省队,范运杰除了完成教练布置的训练任务外,还常常给自己“开小灶”,每次训练结束,她总是最后一个离开场地。为了练习脚法,她用一个网兜提着球,边走边踢,随时随地球不离脚,脚不离球。为了练习头球,她从不错过任何一个机会,别人不敢接的球,她总是狂奔过去,顶过后常常捂着头揉上半天。

足球运动可以说是向生命的极限挑战,运杰的腿上一块紫一块的。有一次,她的膝关节韧带撕裂了,扎上绷带后,她继续踢球,以头球为特点的她在头球训练中更是刻苦异常,1993年的一次训练中,天下大雨,运球沾上许多泥水,成了泥蛋,踢不动,运杰顶球进门后,头不能转过来了,她只好忍着剧疼自己用手掰脖子,直到训练结束,她才走进医务室。从此她患上颈椎病,不时发作。

每次比赛,运杰都伤痕累累,但她从不言苦,顽强拼搏。1994年备战亚运会期间,运杰的腿踢伤了,她悄悄地到医务室打上绷带,她没有告诉队友,队友们都在为出国比赛

做准备,她不愿麻烦别人,自己拖着病腿吃饭、上厕所。眼看比赛就开始了,她害怕没有时间恢复,急得直哭。好在病腿恢复很快,她如愿上场,结果这一次比赛还不错,中国队获得亚军。

1996年26届奥运会赛场上,范运杰突然摔倒,被抬下场。但几分钟后,她包着头,又一次上场,这一场打得很难,她和队友摔倒了奥运会亚军。

1998年亚运会比赛前几天,运杰突然发烧、呕吐,但她强忍病痛,一次又一次在心里默念:一定要挺住!一定不能倒下!她带病上场,这一场比赛她进了一个“金球”,为国争得了冠军。

在本届世界杯比赛中,运杰在睡眠、饮食方面出现严重的不适,但她仍以高昂的意志迎接比赛,她相信中国能赢,因为决赛之前曾和美国队比赛过三场,中国队赢了两场。因

器与嘈杂。“妈,快下车,车快开了。”运杰催着母亲。车开动了,望着站台上母亲孤单的身影,运杰眼里盈满泪水,从上海到北京途经郑州,只有短短的几分钟,因为很久没有吃过母亲做的卤面了,运杰在中途给母亲打电话,让去车站送。

1996年奥运会比赛前夕,母亲想女儿,便来北京,然而,女儿只能抽空看看母亲,却不能陪母亲看看故宫、长城。母亲在北京呆了4天,和女儿在一起的时间仅有几个小时。最后,怕影响女儿训练,原打算多住几天的母亲决定提前回去,当母亲到训练基地和女儿告别时,女儿哭,母亲也哭。

运杰理解母亲的心情,常往家打电话,每次打电话都报平安,报好消息。第三届世界杯比赛期间,远在大洋彼岸的范运杰给母亲打来电话,第一句话就是:“妈,我们进入四强了。我们于7月11日凌晨4点与美国

队决赛,我这儿一切都好,请放心!”听着女儿激动的声音,母亲流着眼泪鼓励女儿,孩子,好好打,这一次比赛和前几次比赛不一样,它意义深远,你们一定要为国争光,为中华民族争气!听完女儿说完“妈,请放心,女儿争取这口气的”这句话,她才放下电话。

博大的亲情成为运杰奋发的重点,她忍受着痛苦也感受着爱。真实的范运杰

在本届世界杯赛中,中国女足姑娘打得很艰苦。中午赛场上温度高达40度,中央电视台记者张斌话筒的电池都晒化了,坐在看台上的人们都晒得发晕。队员们四次横跨美国,东挪西腾“长征”达2.4万余公里。由于在美国不适应时差,运杰刚到的一天,她半夜3点起来,其时是北京下午3点,这样她一直到7点再也睡不着了,结果在训练时处于半睡眠状态。为了保存体力,她尽量克服生物钟出现的不适,由于天天吃水煮熟的西餐,运杰只好吃辣椒和咸菜。

当记者问起这些时,运杰笑着说:“温度不是太热,甚至还有点凉快呢,和家里差不多,饮食上的不适也很快就克服了。”这苦对运杰来说确实不算什么,她已习惯了苦和累。

范运杰给人的感觉很朴实,即使在流火的7月,她也穿一身运动装。从12岁进入市体校,一晃15年,运动装伴她走过一个春夏秋冬,爱美之心,人皆有之,何况一个姑娘。运杰的姐姐曾给妹妹买过漂亮的裙子,可运杰只是在屋里穿了穿,随后就放在柜子里。几年后,当这件衣服再拿出来时,还和新的不一样。

因为朴实,实在让人看不出她是驰骋绿茵场上的大明星。有一次,从郑州回北京时,因为带的行李超重了,服务员要对她进行罚款。送她的一位“球迷”忍不住对她服务员说:她是范运杰!为国争光的英雄……范运杰急忙把话打住,按规定付了罚款。她不在人前炫耀自己,也不因为自己的名气而要求别人的特别关照。

7月17日中午,凯旋的范运杰刚走下飞机,看到数百名欢迎者,她疲惫的眼里透着无比的激动,回到了久别的家乡,见到亲人与队友们,她脱口而出的第一句话是:“天热、人热、大家的心更热,谢谢家乡父老的支持,虽然‘谢谢’两个字不能代表我的全部谢意,但还是要说声:谢谢大家!”范运杰声音哽咽,眼里盈满泪水。

作为足球队员,在宝贵的青春岁月里,除了苦和累,还要准备着另一种牺牲。1972年出生的范运杰今年已经27岁,因忙于事业,她没有考虑过个人问题,母亲很着急,她这个年龄在家乡也算是大龄青年了。当母亲劝女儿时,可是她却说足球是我热爱的事业,我不能因为个人的事而半途而废,等几年再考虑也不迟。

是,运杰没有时间也没有精力考虑个人的事。不久,她就要参加集训,准备11月份的亚洲杯比赛,明年要备战奥运会。这一切都让她无法停步,永往直前。

结合本省工作实际,省体育总会办公室拟定了《陕西省健身气功管理暂行办法》。这个暂行办法分为六章二十条,确定了我省健身气功的管理部门及其职责;规定了从事健身气功活动的申请与审批程序;规定了从事

为将陕西的健身气功活动纳入健康有序发展的轨道,自1996年中央七部委的《关于加强社会气功管理的通知》和国家体育总局颁布的《健身气功管理办法》、《健身气功师技术等级的评审办法》下达

后,省体委很快将气功管理纳入了重要工作议程,并委托省体育总会办公室负责落实。省体委办公室在对我省气功组织状况进行调查了解、传达文件精神的同时,又先后与省委宣传部、省卫生厅、省公安厅、省工商局、省民委、省教委等取得联系,达成了共识,并经省政府同意,着手筹备成立陕西省社会气功协调领导小组,统一协调、领导我省的社会气功管理工作。

健身气功活动必须遵守的行为规范;确定了对于健身气功活动先进集体与个人的奖励办法和对于健身气功活动违法违纪行为的处罚办法。

目前,省体委已对我省近30家健身气功团体进行了调查统计,他们绝大多数对国家规范健身气功表示拥护支持,愿与体育部门共同努力,使健身气功成为一项有益于人们身心健康的文明活动。

用,家长放心。患者杨某,男,20岁,身高1.40米,经服药一个疗程长高3厘米,经3个月观察后增长6厘米。像这样的例子在王大夫这里多不胜举,并可邮寄药方。由于王大夫成绩突出,其事迹被省市电视台、《陕西日报》等多家新闻单位作过专题报道,被省人民广播电台(卫星广播)特聘为健康顾问,每星期五晚10点5分对广大听众解答内分泌和人体增高问题,请届时收听。

西安中山医院人体增高科主任王方在治疗青少年矮小方面取得了突出的成就,为此我们专程前去访问王大夫。

身材高低,因人而异,但有相对标准,一般讲25岁以下正常身高=[(年龄×5+75)±5]÷8(公分),凡达不到这一标准的属于发育不良,应早治疗。身材矮小对于今后本人参军、工作、婚恋、生育都有影响。王大夫经过多年的临床实践,运用祖国医学辩证施治的理论,研制出具有健脾、益肾、补骨、壮骨之效的药物,通过大脑屏障直接进入脑垂体前叶,促进体内新陈代谢和骨骼生长。此药服用后见效快,无副作用,请家长放心。

西安中山医院地址:西安市西大街正街455号(原329号),乘611、4、201、701路公交车到西桥门站下车即到。电话:(029)8639846 邮编:710082

矮王方人欲有长新高招



郭玉军摄

我省加强管理气功活动

为将陕西的健身气功活动纳入健康有序发展的轨道,自1996年中央七部委的《关于加强社会气功管理的通知》和国家体育总局颁布的《健身气功管理办法》、《健身气功师技术等级的评审办法》下达

后,省体委很快将气功管理纳入了重要工作议程,并委托省体育总会办公室负责落实。省体委办公室在对我省气功组织状况进行调查了解、传达文件精神的同时,又先后与省委宣传部、省卫生厅、省公安厅、省工商局、省民委、省教委等取得联系,达成了共识,并经省政府同意,着手筹备成立陕西省社会气功协调领导小组,统一协调、领导我省的社会气功管理工作。

健身气功活动必须遵守的行为规范;确定了对于健身气功活动先进集体与个人的奖励办法和对于健身气功活动违法违纪行为的处罚办法。

目前,省体委已对我省近30家健身气功团体进行了调查统计,他们绝大多数对国家规范健身气功表示拥护支持,愿与体育部门共同努力,使健身气功成为一项有益于人们身心健康的文明活动。

用,家长放心。患者杨某,男,20岁,身高1.40米,经服药一个疗程长高3厘米,经3个月观察后增长6厘米。像这样的例子在王大夫这里多不胜举,并可邮寄药方。由于王大夫成绩突出,其事迹被省市电视台、《陕西日报》等多家新闻单位作过专题报道,被省人民广播电台(卫星广播)特聘为健康顾问,每星期五晚10点5分对广大听众解答内分泌和人体增高问题,请届时收听。

西安中山医院人体增高科主任王方在治疗青少年矮小方面取得了突出的成就,为此我们专程前去访问王大夫。

身材高低,因人而异,但有相对标准,一般讲25岁以下正常身高=[(年龄×5+75)±5]÷8(公分),凡达不到这一标准的属于发育不良,应早治疗。身材矮小对于今后本人参军、工作、婚恋、生育都有影响。王大夫经过多年的临床实践,运用祖国医学辩证施治的理论,研制出具有健脾、益肾、补骨、壮骨之效的药物,通过大脑屏障直接进入脑垂体前叶,促进体内新陈代谢和骨骼生长。此药服用后见效快,无副作用,请家长放心。

西安中山医院地址:西安市西大街正街455号(原329号),乘611、4、201、701路公交车到西桥门站下车即到。电话:(029)8639846 邮编:710082

矮王方人欲有长新高招

厂党政工经过多次专题会议研究,达成共识,形成合力,并下发了四个文件,对分步实施提出了具体的安排意见,使这一活动得到了圆满地成功,收到了预期的效果。

“两手抓,两手都要硬”是矽石电厂领导向文明单位奋斗中始终不移的战略方针。该厂领导班子对两个文明建设的关系,始终有个正确的认识和深刻的理解,不论出现什么情况,都丝毫不放松精神文明建设。抓思想政治工作,抓职工队伍建设,舍得花力气,下本钱,从而带动、促进、保证了企业各项工作的全面完成。

几年来,他们共投资10余万元为职工装修了活动室,使硬件全部到位。厂长李来新在谈到精神文明建设的时候介绍说:“我们通过建好六好车间,四有职工以及一名党员一面旗帜的活动,在全厂进行了全方位的创建精神文明活动,现在矽石电厂已有一个车间达到省级六好车间标准,三个车间达到局级六好车间标准,全厂达到局级文明单位标准,并达到地方县级文明单位标准。”李厂长的话多了几分自信,几分自豪。

是的,一个企业的物质文明建设是要靠精神文明做支撑的,精神文明建设作用于物质文明建设的同时,二者之间既为互动又相互支撑。现如今,矽石电厂给人以清新、向上的感觉,在四季常绿、三季有花的清洁环境中,职工们脸上流露出一种对企业充满信心、对领导充满信心、对同事充满信心、对未来的信心。

“厂兴我荣,厂衰我耻”的口号已成为矽石电厂全体职工的共识,一个以厂为家、爱岗敬业的精神正在变成一种无形的资产,为矽石电厂的持续发展提供了巨大的推动力。

采访快要结束时,李来新厂长对企业的前景充满信心,他说:“下一步我们要以电力利用为中心,开发以高耗能项目为主的新产品,向钢厂、铝厂输送电力,争取满发多供,扩大市场需求,使矽石电厂在新世纪里创造出更大的辉煌。”

一个年轻的企业,又有一个年轻的领导班子,面对共和国下一个世纪的机遇,他们一定会创下下一个世纪的辉煌,让我们在新世纪钟声即将敲响之际,祝福他们成功远航。

(成培德 宋智广 史碧振 王成河)

综合利用创新业 蓝天碧水可作证

记蒲白矿务局矽石电厂

往前推三、五十年,一个富强发达的景象就是烟囱多,浓烟滚滚,因为这标志着工业化的进步程度。人类从农耕文明一下子进入工业时代,便被这一景象陶醉了,有了众多的烟囱和浓烟,暗夜被照亮了,繁重的体力劳动被机器替代了。还当人们庆幸相庆这一巨大飞跃的时候,工业化进程带给人类的辛酸很快使人类自己陷入了窘境。

进入九十年代,环保问题渐成为一个国家和民族的热门话题,致力于环境保护和综合利用成为一个国家发展工业的首要问题。于是一大批以环保和综合利用为目的的工业项目被开发了出来,它们的崛起,标志着人类在工业化之后又进入了一个新境界,这就是工业文明时代。

今天,我们要向读者介绍的就是最能体现工业文明的一个企业,它就是蒲白矿务局矽石电厂。这家企业是以利用劣质煤及低热值的煤矽石为燃料的综合利用坑口电厂,它建在煤矿,省却了运输之繁,它又以煤矿抛弃的煤矽石为原料,解决了矿区废物堆积如山的困难。加之该企业在生产过程中对废气、废水、废灰进行严格的治理,并在综合利用的方向上真抓实干,利用废气废水建起了游泳池、养鱼场,利用废灰(渣)建起了水泥厂和碳化粉厂,还利用煤灰填沟造田,不但使企业的经济效益大幅度上升,还创造了较好的社会效益。在综合利用的道路上走出了一片新天地,同时也为创造一个山川秀美的生态之地做出了贡献。当我们今天看到那巨大的冷却塔里飘出的白色气雾在蓝天上呈现出一派蔚为壮观的景象时,我们感到了一种欣慰,把蓝天碧水留给子孙后代吧!

综合利用创新业

走蒲白矿务局矽石电厂之际,我们除了对这里四季常青,三季有花的清洁环境留下了深刻的印象外,就是对厂长李来新饱满的工作热情 and 求真务实的工作作风充满了钦佩之情。

李来新毕业于西安矿业学校,早年曾在陕西省煤炭工业学校任教。1991年7月调到蒲白矿务局,先后任机电技术组长、机电队队长、机电科科长、主管生产的副厂长,1998年元月就任矽石电厂厂长,从学矿山到干矿山,如今又到了领导岗位,开始管

理矿山,真可谓跟矿山打了半辈子交道,是一位熟悉矿山,热爱矿山,献身矿山的行家里手。

在谈到矽石电厂的今天的时候,这位今年才37岁的汉子对电厂的一切都充满了感情,他介绍说:“仅1998年,我就实际完成发电量7469万度,是年计划的124%,较前一年多发电241万度,售电6736万度,是年计划的134.7%;全年创利润200.16万元,实现税金228.24万元。”数字里映出了辉煌,同时也映出了李来新厂长的心血和全厂职工的汗水。



厂长李来新

矽石电厂创建于1993年,当年12月28日两台0.6千瓦机组投入孤网运行,1995年8月8日并入公网,电厂投产以来并非一帆风顺,出曾经历了亏损的挫折,至1995年才实现了扭亏为盈。这之后,李来新和他的前任厂长宋老虎以强烈的责任感,开拓创新,勇于进取,团结和带领400余名职工艰苦奋斗,顽强拼搏,大力开发第三产业,走综合利用的新路,使矽石电厂一举走出困境,步入了健康发展的快车道。

为了走出一条综合利用的新路,他们首先针对堆积如山的炉渣、炉灰下手,自筹资金建起了小型水泥厂,年产优质水泥8000余吨,产值达100余万元。为了追求效益的更大化,他们又建起了碳化粉厂,年产值近10万元。与此同时,他们还办起了游泳池,养鱼场,最大限度地利用了电厂的三废,在变废为宝的探索中得到了一份回报。为了减少污染和少占耕地,他们还填沟造田,造福一方,在得到丰厚的经济效益的基

础上,又创造了较好的社会效益。随着二期工程今年10月的投产,矽石电厂拥有了陕西最大和最先进的75吨循环硫化炉,其热效率达84%-87%,每年可处理煤矽石19万吨,加之一期工程3台沸腾炉可消化的16万吨,蒲白矿务局每年30万吨的煤矽石可全部吃掉,既减少了堆积又创造了效益。一个矽石发电、废渣变水泥的良性循环已全部完成,综合利用在这里发挥得淋漓尽致。

严格管理增效益

在谈到严格管理的话题时,矽石电厂的主管生产副厂长杨勇及总工程师范录助对此都深有体会,他们讲:“管理从严首先要从干部做起,凡是要求别人做到的,领导干部首先要做到,凡是要求别人不做的,自己坚决不做。”正是这种以身作则的工作作风,促进了矽石电厂的管理跨上了一个新台阶。

在安全管理方面,他们建立了以厂长为主的安全工作领导小组,确立了各单位行政一把手是安全生产的第一责任人,每个班组除一名班长担负安全生产责任外,还配备了一名安全员,具体负责本班组的安全生产工作,形成了一个安全生产的三级网络体系。此外,团组织设立了“青年监督岗”,工会组织建立了“群安”活动,党总支开展了“党员身边无事故”活动。还先后制定和完善了生产管理规章制度50余种,岗位责任制150余条,编印成册,下发到每个职工手中。他们还通过举办安全生产学习班,安全生产知识考试和安全生产知识竞赛等活动,提高职工安全生产的自觉性,勇于承担责任,安全教育得力,去年以来,该厂未发生一起重大设备事故和重伤人身事故。

在成本管理方面,他们层层落实目标成本责任制。经多方模拟测算、审议评定,出台了费用指标承包、目标成本管理、全员风险抵押三个方案,实行超罚节奖。同时还运行、检修两个主要生产科室签订了机件计件工资合同,同供电科签订了费用承包合同,并与工资挂钩,使发电成本得到了有效的控制。对小水泥厂、车队也实行了对口承包,有效地保证了任务的完成和费用的控制。把责任落实到人头上,把功夫用在管理上,加大了目标成本的管理力度,层层落实费用承包指标,使消耗降到最低水平,发电成本得到了有效控制,通过满发多供,节能降耗,减少不必要的开支,为企业创造出了较好的经济效益。

矽石电厂今年以来还采用“三条线”的管理措施,即“发电一条线”采用目标成本管理,“发水一条线”采用目标成本管理,“发煤一条线”采用目标成本管理,对有关单位实行经营及费用指标承包,实行超罚节奖,风险抵押。

对运行、检修、燃运三大车间推行发电量与工资彻底挂钩,与固定工资彻底脱钩的方案,“供电一条线”对供电科的安全生产周期、两票合格率、功率因素、供电网线损、小用户抄表、电费回收率、上网电量、销售电量等项实行小指标考核。通过满发、多供、节能降耗,使成本得到有效控制。“多种经营和生活服务一条线”采取厂里只付工资总额的60%,自行创收自养40%的办法,加压督促他们广开门路,多创效益,保证不亏损。三条线各有不同,分别对待,较好地解决了全厂一盘棋,子子生活的问题。

严格管理增效益

在谈到严格管理的话题时,矽石电厂的主管生产副厂长杨勇及总工程师范录助对此都深有体会,他们讲:“管理从严首先要从干部做起,凡是要求别人做到的,领导干部首先要做到,凡是要求别人不做的,自己坚决不做。”正是这种以身作则的工作作风,促进了矽石电厂的管理跨上了一个新台阶。

在安全管理方面,他们建立了以厂长为主的安全工作领导小组,确立了各单位行政一把手是安全生产的第一责任人,每个班组除一名班长担负安全生产责任外,还配备了一名安全员,具体负责本班组的安全生产工作,形成了一个安全生产的三级网络体系。此外,团组织设立了“青年监督岗”,工会组织建立了“群安”活动,党总支开展了“党员身边无事故”活动。还先后制定和完善了生产管理规章制度50余种,岗位责任制150余条,编印成册,下发到每个职工手中。他们还通过举办安全生产学习班,安全生产知识考试和安全生产知识竞赛等活动,提高职工安全生产的自觉性,勇于承担责任,安全教育得力,去年以来,该厂未发生一起重大设备事故和重伤人身事故。

在成本管理方面,他们层层落实目标成本责任制。经多方模拟测算、审议评定,出台了费用指标承包、目标成本管理、全员风险抵押三个方案,实行超罚节奖。同时还运行、检修两个主要生产科室签订了机件计件工资合同,同供电科签订了费用承包合同,并与工资挂钩,使发电成本得到了有效的控制。对小水泥厂、车队也实行了对口承包,有效地保证了任务的完成和费用的控制。把责任落实到人头上,把功夫用在管理上,加大了目标成本的管理力度,层层落实费用承包指标,使消耗降到最低水平,发电成本得到了有效控制,通过满发多供,节能降耗,减少不必要的开支,为企业创造出了较好的经济效益。

矽石电厂今年以来还采用“三条线”的管理措施,即“发电一条线”采用目标成本管理,“发水一条线”采用目标成本管理,“发煤一条线”采用目标成本管理,对有关单位实行经营及费用指标承包,实行超罚节奖,风险抵押。

对运行、检修、燃运三大车间推行发电量与工资彻底挂钩,与固定工资彻底脱钩的方案,“供电一条线”对供电科的安全生产周期、两票合格率、功率因素、供电网线损、小用户抄表、电费回收率、上网电量、销售电量等项实行小指标考核。通过满发、多供、节能降耗,使成本得到有效控制。“多种经营和生活服务一条线”采取厂里只付工资总额的60%,自行创收自养40%的办法,加压督促他们广开门路,多创效益,保证不亏损。三条线各有不同,分别对待,较好地解决了全厂一盘棋,子子生活的问题。

矽石电厂的企业精神是“团结、实干、奉献、安全、满发、多供”,正是在这面旗帜下,职工队伍以昂扬的斗志创下了一个个有效控制,通过满发多供,节能降耗,减少不必要的开支,为企业创造出了较好的经济效益。

矽石电厂今年以来还采用“三条线”的管理措施,即“发电一条线”采用目标成本管理,“发水一条线”采用目标成本管理,“发煤一条线”采用目标成本管理,对有关单位实行经营及费用指标承包,实行超罚节奖,风险抵押。

对运行、检修、燃运三大车间推行发电量与工资彻底挂钩,与固定工资彻底脱钩的方案,“供电一条线”对供电科的安全生产周期、两票合格率、功率因素、供电网线损、小用户抄表、电费回收率、上网电量、销售电量等项实行小指标考核。通过满发、多供、节能降耗,使成本得到有效控制。“多种经营和生活服务一条线”采取厂里只付工资总额的60%,自行创收自养40%的办法,加压督促他们广开门路,多创效益,保证不亏损。三条线各有不同,分别对待,较好地解决了全厂一盘棋,子子生活的问题。

严格管理增效益

在谈到严格管理的话题时,矽石电厂的主管生产副厂长杨勇及总工程师范录助对此都深有体会,他们讲:“管理从严首先要从干部做起,凡是要求别人做到的,领导干部首先要做到,凡是要求别人不做的,自己坚决不做。”正是这种以身作则的工作作风,促进了矽石电厂的管理跨上了一个新台阶。

在安全管理方面,他们建立了以厂长为主的安全工作领导小组,确立了各单位行政一把手是安全生产的第一责任人,每个班组除一名班长担负安全生产责任外,还配备了一名安全员,具体负责本班组的安全生产工作,形成了一个安全生产的三级网络体系。此外,团组织设立了“青年监督岗”,工会组织建立了“群安”活动,党总支开展了“党员身边无事故”活动。还先后制定和完善了生产管理规章制度50余种,岗位责任制150余条,编印成册,下发到每个职工手中。他们还通过举办安全生产学习班,安全生产知识考试和安全生产知识竞赛等活动,提高职工安全生产的自觉性,勇于承担责任,安全教育得力,去年以来,该厂未发生一起重大设备事故和重伤人身事故。

在成本管理方面,他们层层落实目标成本责任制。经多方模拟测算、审议评定,出台了费用指标承包、目标成本管理、全员风险抵押三个方案,实行超罚节奖。同时还运行、检修两个主要生产科室签订了机件计件工资合同,同供电科签订了费用承包合同,并与工资挂钩,使发电成本得到了有效的控制。对小水泥厂、车队也实行了对口承包,有效地保证了任务的完成和费用的控制。把责任落实到人头上,把功夫用在管理上,加大了目标成本的管理力度,层层落实费用承包指标,使消耗降到最低水平,发电成本得到了有效控制,通过满发多供,节能降耗,减少不必要的开支,为企业创造出了较好的经济效益。

矽石电厂今年以来还采用“三条线”的管理措施,即“发电一条线”采用目标成本管理,“发水一条线”采用目标成本管理,“发煤一条线”采用目标成本管理,对有关单位实行经营及费用指标承包,实行超罚节奖,风险抵押。

对运行、检修、燃运三大车间推行发电量与工资彻底挂钩,与固定工资彻底脱钩的方案,“供电一条线”对供电科的安全生产周期、两票合格率、功率因素、供电网线损、小用户抄表、电费回收率、上网电量、销售电量等项实行小指标考核。通过满发、多供、节能降耗,使成本得到有效控制。“多种经营和生活服务一条线”采取厂里只付工资总额的60%,自行创收自养40%的办法,加压督促他们广开门路,多创效益,保证不亏损。三条线各有不同,分别对待,较好地解决了全厂一盘棋,子子生活的问题。

严格管理增效益

在谈到严格管理的话题时,矽石电厂的主管生产副厂长杨勇及总工程师范录助对此都深有体会,他们讲:“管理从严首先要从干部做起,凡是要求别人做到的,领导干部首先要做到,凡是要求别人不做的,自己坚决不做。”正是这种以身作则的工作作风,促进了矽石电厂的管理跨上了一个新台阶。

在安全管理方面,他们建立了以厂长为主的安全工作领导小组,确立了各单位行政一把手是安全生产的第一责任人,每个班组除一名班长担负安全生产责任外,还配备了一名安全员,具体负责本班组的安全生产工作,形成了一个安全生产的三级网络体系。此外,团组织设立了“青年监督岗”,工会组织建立了“群安”活动,党总支开展了“党员身边无事故”活动。还先后制定和完善了生产管理规章制度50余种,岗位责任制150余条,编印成册,下发到每个职工手中。他们还通过举办安全生产学习班,安全生产知识考试和安全生产知识竞赛等活动,提高职工安全生产的自觉性,勇于承担责任,安全教育得力,去年以来,该厂未发生一起重大设备事故和重伤人身事故。