缺少安全设施 拒付医疗费用 致使受伤人流落街头 可怜打工者摔成重伤

■维权行动■

陕南农民文仁宁本想在省城打工赚钱，好养活远在家乡的妻小，没料到却在一次事故中摔成重伤，造成腿、臂多处骨折。更令他想不到的是，这起安全事故负直接责任的单位——益丰建筑有限公司竟这样无理对待他这个雇来干活的民工！

文仁宁，旬阳县神河镇小头沟村村民。今年3月，他经同乡的一名包工头介绍，来到益丰建筑有限公司负责施工的西安市太白南路的一处工地打工。5月24日晚10时半，文仁宁用振动棒打混凝土时，因振动棒上没有安装避电器而遭电击，从七楼坠落地面。公司当即派人将其送往西安医科大学第一附属医院进行抢救。文仁宁虽保住了性命，但却落得一身重伤：左腿、左臂粉碎性骨折，肋骨骨折，左臂肘、腕关节脱位。

文仁宁说，事发时不仅振动棒上没安避电器，工地上也没有设置安全网，否则他不会遭此大难。

在西医大附院经过9天住院抢救后，文仁宁被公司转往长安县北里王骨科医院继续治疗。据文本人讲，当时公司给医院一次性支付了两千元医疗费。20多天后，医疗费用罄，院方遂停止用药、治疗。为此，文仁宁的妻子薛维存多次去益丰公司索要医疗费，却均无结果。

7月13日下午3时许，薛维存在太白南路建筑工地上找到了负责主体工程承包的包工头、扶风县杏林乡人王恩厚，向其讨要拖欠文仁宁的270多元工钱。王不仅矢口抵赖，而且对薛维存挥拳就打，还口出恶言道："你男人还没死呢，他要真摔死了，我才给钱呢。"

由于有关责任人推来推去，身无分文的文仁宁不得不在伤势未愈的情况下离开了医院。如今他们夫妇二人飘零在举目无亲的省城街头，既讨不回公道，又因伤病而有家难归。

10月15日下午，记者费了一番周折，方才通过电话与益丰建筑有限公司总经理席永良取得了联系。席永良在电话里说："我们已给伤者付过医疗费了，可以说事情已彻底解决了，公司方面已无责任可负。至于那个民工，无赖得很，简直是个骗子。"当记者作进一步询问时，对方突然"卡嗒"一声挂断了电话。

令记者百思不解的是，明明事故系由公司安全保护设施不到位而起，伤者一身重伤未愈，公司方面岂能说此事已于己无涉？难道就可以这样对待一个为自己工作而受伤的民工吗？！

通过文仁宁一事应该看到，在一些私营建筑公司和个体工程承包队中，民工的劳动保护、安全保护并没有得到有效的保障。一些工程承包人和经营者为多赚取利润，无视安全规定，在建筑工地不设置安全防护设施，或者是设置了但敷衍了事，残缺不全，致使民工伤亡事故频频。建筑主管部门和劳动部门应加强对建筑工地的安全检查和监督，对安全设施不健全的工地从重处罚，以保护广大民工的生命财产安全。本报记者 辛国强

工伤"私了"何日了

■热门话题■

西安西郊某大型国企的古女士被设备意外砸伤，车间为了当月奖金，将此事捂了下来，而她碍于面子也同意私下了事。然而五年后时过境迁，当车间领导换人推行新机制时，她却因有病被刷了下来。想旧事重提却苦无证据，劳动、工会方面均表无奈，到报社投诉，记者们也深感棘手。

而38岁的刘某是宝鸡某厂工人，先后两次意外因工受伤，企业不愿向工伤管理部门申报，承诺给他以生活保障，他竟也未反对。然而最近接到下岗通知，每月仅领百十元生活费时，才傻了眼。请教懂法律的同志，方知道国家工伤管理相关法令，发现自己历年来应得的伤残抚恤金，伤残补助金等均未拿到过。

以上仅是本报维权热线开通以来，投诉因工伤私了造成后遗问题的上百起投诉的两例而已。遇工伤企业"私了"问题亟应引起广大职工及有关方面的关注和重视，这也是近年来企业改革中日益凸现出的一个不容忽视的新情况。

分析近期相关投诉，我们发现有如下特点，那就是**国企此类问题有上升趋势，而职工自我的维权意识淡漠**。在计划经济时代，由于制度健全，企业工伤事故一般都能及时上报，通过工伤鉴定，使伤残职工受到相应补偿和保护。近年间由于利益机制介入，许多过去行之有效的办法被漠视，不报，隐报工伤问题日趋突出。而职工自我维护意识往往还停留在过去阶段，加上监督机制的欠缺，伤残职工往往在面子、压力下自动弃权，给自己留下隐患，最终在企业裁员、分流下岗、停业破产时显现出来，深受其害。

而在其它经济成分中，由于缺少工会及劳动部门监督，这些企业老板更愿私了，而一了百了。而打工者本身处于弱势，或限于自身素质，不知或不敢拿起法律武器，致使私了事件频频。在近期投诉中，就有可能定为二、三级伤残的，仅被几千元一次打发掉。这些企业由于规模小，效益不稳定，又缺少社会保障，等待这些伤残者的将是无尽痛苦。

有鉴于此，省劳动厅、省工会权益部门再三吁请劳动者要敢于维护自己的权益。事实上，不少劳动者也开始觉醒，敢于运用法律武器讨回公道。本报报道的在私企工作的大学毕业生刘平在肢残后借助法律武器将资方告到未央区法院，在舆论帮助下讨回了十多万元的治疗费补偿金。

当然，为了减少和杜绝此类"私了"事件发生，各级劳动部门和工会组织也要加大维护、监督力度，对弄虚作假，隐瞒工伤事故者要严厉处罚，予以曝光，切实维护生产安全和职工的切身利益不受侵犯。

本报记者 郝振宇

维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴 现场
8小时值班 电话 (029) 7344649

岂可视《劳动法》为儿戏——私企主拒办用工手续被拘留

■域外风■

本报讯 10月7日，盱眙县官滩镇私营企业业主周某走出盱眙县看守所时，才真正懂得《劳动法》的尊严不容侵犯，并对自己过去的行为追悔莫及。1998年周某成立私营企业官滩镇运输装卸服务队，雇用员工近50人。官滩镇劳动所工作人员多次登门宣传《劳动法》，督促该企业办理用工手续，与员工签订劳动合同和参加社会保险。业主周某视《劳动法》为儿戏，就是不买账。1999年5月，盱眙县劳动监察大队决定立案受理后，周某仍拒绝办理。

为维护《劳动法》的尊严，保护私营企业职工合法权益不受侵害，盱眙县劳动局依据事实，依法实施行政处罚，对该企业和周某分别处以5000元和500元罚款。处罚决定书生效后，周某拒不上缴罚金，县劳动局遂将此案移送县人民法院强制执行。周某仍然抗拒法院执行。9月27日，盱眙县人民法院依法对周某司法拘留15天。在拘留期间，周某表示将按照《劳动法》规定办理有关手续，并上缴了罚金5500元。

柔肩挑重担——记中铁二局西康铁路材料厂女子

■一线职工■

突击队

在中铁二局四处西康铁路材料厂里活跃着一支舍小家顾大家、敢打敢拼的女子突击队。

这些坚强的女子，在突击队长、共产党员卢萍的带领下，顾大局、识大体，用柔弱的臂膀挑起了生产供应的大梁，一次又一次出色地完成了"急、难、重"的任务。

1998年是西康铁路建设攻坚决战的关键年，材料供应是否及时直接影响生产进度。平均每天材料进出达几百吨，四个男搬运工根本忙不过来。九姐妹见状用柔弱的肩膀扛起了材料供应的重担。手掌被钢筋划破了，肩膀被木料压肿了，浑身上下没有一处不酸、不痛。但她们谁也没有扒下。无论是三更半夜，还是酣睡正香的黎明，只要运料车到，她们总是一个鲤鱼打挺，立即起来接料。

在全路掀起大战120天高潮之时，卢萍的丈夫病了，厂长几次劝她回家看看。可她却说："我是突击队长，又是党员，应起表率作用，我离开单位。群龙无首，万一影响生产怎么办？"她怀着对亲人歉意对远在四川的丈夫打了一个电话后又投入到紧张的工作之中。突击队员中的两个小妹妹苏丽梅和康琴也一再推迟婚期，直到今年"五一"才结婚。

现西康铁路建设已近尾声，但她们仍没有空闲，忙着回收旧料，修旧利废，备战新线。近两年来，加班加点来说已是家常便饭，年累计加班近千余小时，为全指挥部施工生产作出了贡献。卢萍也连续两年被局评为优秀"三八"红旗手称号。所在的材料厂也被局处评为物资管理先进单位。

（赵启彬 刘斌）

董事应懂 监事要监

■呼声与建议■

编辑同志：

在企业改制中，一些国有企业依照《公司法》改建成公司，或为提高自己在市场经济中竞争力，组建成集团公司。为了保证公司依法规范经营，各公司都选出董事会和监事会。其董事会和监事会的人员组成，均来自控股企业和相关的行政部门，他们分别代表股东和政府部门监控公司行为，以保证国有资产不受损害。

但是，在现实中我们不难发现，不少企业的一些董事和监事并没有真正履行其职责，只是充个数，应个卯，占个位子。究其原因是，一些董事，监事并不懂事，他们既缺乏企业管理知识，又不了解市场情况，同时还不熟悉《公司法》、《合同法》、《税收法》等经济法规，当公司有重大决策时，因一无所知，自己剥夺了自己的发言权；而还有一些董事、监事本身就身兼数职，时间和精力根本不允许他们去认真监事，甚至连董事会和监事会也无暇参加；更有一些董事和监事，在单位已是退居二线的老同志，为照顾面子、情绪，让其出任董事、监事，可想而知。

按照《公司法》规定，公司董事会和监事会在企业经营中起着举足轻重的作用，从国内外一些成功企业的经营管理经验来看，出任企业董事和监事的人，必须具有一定的企业管理知识，懂得现代企业管理制度，具有一定的市场营销和预测，判断能力，信息灵通，并熟悉各类经济法规，是高素质的经济管理人才，因此，各公司在成立董事会和监事会时，一定要对出任人严格考核，以保证董事会和监事会真正发挥作用。对一些不合格的董事和监事，也应予以更换，重新选举，使每个进入董事会、监事会的成员真正懂事、监事、只有这样，才能最终保证公司健康发展，国有资产不致流失。 洋县 刘志敏

锣响鼓不响

纪顺良

■职工信箱■

错捕期间劳动合同如何履行？

百事通先生：

我是一名青年工人，1997年与企业签订了五年劳动合同。1998年，公安机关以我与抢劫盗窃团伙有关，涉嫌盗窃犯罪为名，将我逮捕。经过几个月的侦察审判，人民法院宣布我无罪当庭释放。但是，对于我被错误关押期间的各项待遇，企业拒绝予以补发。请问，我该怎么办？

洋县 马鸣

马鸣同志：

劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第28条规定："劳动者涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留或逮捕的，用人单位在劳动者被限制人身自由期间，可与其暂时停止劳动合同的履行。暂时停止劳动合同期间，用人单位不承担劳动合同规定的相应义务。劳动者经证明被错误限制人身自由的，暂时停止劳动合同期间劳动者的损失，可由其依据《国家赔偿法》要求有关部门赔偿。"

根据1995年1月1日生效的《中华人民共和国国家赔偿法》，行使侦察、检察、审判、监狱管理职权的机关及其工作人员在行使职权时，对没有犯罪事实的人错误逮捕的，受害人有取得赔偿的权利，作出逮捕决定的机关为赔偿义务机关。据此，你因错捕而暂停履行劳动合同期间的损失，可要求作出逮捕决定的机关进行赔偿，赔偿的标准为每日的赔偿金按照国家上年度职工日平均工资计算。

百事通

少些检查 多些调查

■有话直说■

近年，在企业转制工作中，上级对下级单位的检查自然必不可少。让笔者认为，不如少些轰轰烈烈的检查，多些扎扎实实的调查。

检查与调查，初看起来仅是一字之差，可作用却大不相同。一般来说，上级检查组到下级单位检查工作，总是惯于按部就班地听汇报、看材料，这样走马观花所得的结果"水分"多，对指导工作不利；而调查人员深入实际，到一线去，广泛听取基层的意见和建议，所得的材料既丰富又真实，有着实实在在的价值。另外，个别检查组借检查之由，行吃喝之实，既与正在进行的"三讲"格格不入，也易在基层造成不良的影响；而调查人员深入基层，认认真真倾听基层呼声，扎扎实实解难题，办实事，既在群众中树立了上级机关的良好形象，又深受基层欢迎。

当然，这里所说的不是不要检查。检查是对一个单位工作的验证，以达到发现问题、解决问题、总结经验、指导工作之目的。但为了更好地服务基层、帮助基层、指导基层、希望还是少些检查而多些调查为好。（林越）

眉县人行化解金融风险有良方

新增贷款四千万收息率百分之百

■法律之窗■

眉县人行积极行动，牵头组织全县各金融机构，大胆探索实践行之有效的防范金融风险措施，取得显著成效。截止9月末，全县金融机构新增贷款4051万元无一笔风险，收息率达100%。

眉县人行以支持地方经济发展为己任，设身处地解决经济发展资金不足的难题。前9个月累计发放各类贷款30623万元，很大程度上缓解了企业资金紧缺。同时，为保证金融债权安全，在县政府的支持下，成立金融债权管理行长联席会，统一口径，实行逃废债务企业、"恶意欠息户"名单披露制度，金融机构联手实行有效制裁。同时，各银行全过程参与中小企业改革和重组工作，堵住金融资产流失的漏洞。特别是对守信用的企业给予信贷倾斜，鼓励了借贷企业付息还贷的积极性。

（刘百宁）

■工厂的故事■

孝婿情深

韩城市夏阳乡坡头村村民刘振河夫妇，膝下有四女一子，大女儿已结婚成家，二女儿刘转丽在铁20局二处上海基础公司工作，刘转丽的男友是铁20局二处职工黄吉干。

去年8月，黄吉干接到刘振河老人病重的消息后，便带着自己多年积蓄的一万多元钱同刘转丽回到了韩城老家。大姐悄悄告诉他们：老人已身患晚期食道癌，不过老人还不知道。到底治与否大家都没有主意。面对这一残酷的事实，小黄心中异常矛盾。治，家里无法承担巨额的医疗费用，而且还要供养三个小弟妹上学，不治又不忍心看见老人被病痛折磨。经过反复的思考，最后他下定决心：只要有一线希望就得争取！这之后，小黄带着老人到处求医问药，积极治疗。

为了隐瞒老人的真实病情，小黄细心地编造着一段段善意的谎言。进医院检查，他恳求医生告诉老人患的是"食道炎"；每次外出买药，他总是以"去同事家"为借口；每次买到药品，他都细心地请药房医生将带"癌"字的药品包装和标签换去。为给老人治病他已将带来的钱花得所剩无几，为了省钱，每次出门时他总是暗中带上足够吃几天的面馍，凭着一本交通图册前往郑州、西安，远至北京四处奔波。回到家中，他又忙着给果树喷药，摘棉药，收苹果，每天中午还坚持为走读的小弟送饭。

但是苍天无眼，去年12月，老人终因病情恶化，久治不愈而撒手人寰。然而令刘大妈欣慰的是在小黄的全力扶持下，三个子女至今仍然继续着学业，而且成绩不错。最近，一直感佩难忘孝婿之好的刘大妈给铁20局二处领导写了一封信。她在信中激动地写道："我很高兴有这么个好女婿，他没有嫌我们穷，照样跟我女子好，跟她结婚……"

（王宏伟）

各显身手

芦苇

■维权动态■

本报讯 近日，长庆采油一厂对严重违反劳动纪律，无故旷工达一年之久的14名职工分别做出严肃处理，这一决定在油田职工家属中引起强烈反响。

不管企业命运 只顾自己赚钱

长庆采油一厂14名职工被除名

近年来，随着油田的持续发展，许多职工都能兢兢业业的工作生活在最艰苦的生产一线，默默的奉献着自己的青春。但有部分职工一味追求物质享受，无视企业劳动纪律，自由散漫，下海经商，有的无故旷工达3年六个月之久。时逢石油企业重组改革之际，这些职工不能与企业同呼吸共命运，不能为企业解困排忧出谋划策，在企业多次教育的情况下仍不思悔改，严重影响了一线职工队伍的稳定，在油田职工家属中造成很坏的影响。这个厂根据《企业职工奖惩条例》及厂劳动管理的有关规定对违反劳动纪律的14名职工做出了给予除名、解除劳动合同的决定。

（田晓强）

略阳县公安局 严肃风纪 强化监督

本报讯 今年以来，略阳县公安局从强化内外监督制约机制入手，进一步加强民警队伍和警风警纪。

该局完善了《创佳评差竞赛责任书》、《民警轻微违纪警诫制度》等6种制度，把内部管理纳入制度化、规范化轨道。重新聘请118名廉政执法监督员，征求意见和建议25条，逐条进行了整改。他们还加大对基层科、所、队的行政事业性收费、罚没款收入购车经费来源和收支情况的内部审计力度，重新明确治安行政管理收费标准，停止或纠正了治安联防费和居民身份证的收费项目。局纪委认真履行纪检监察职责，对受理的33件违纪线索，除核查失实否定8件外，其余均进行了严肃处理。（王志才 杨小明）

延电：一线不许有微机盲人

本报讯 从9月份以来，延安发电厂对生产一线人员进行了微机知识扫盲。

面对产业结构调整的延安发电厂，本着培养一专多能复合型人才的目的，经常组织对职工进行多种知识的培训。在注重生产技能培训的同时，从9月初开始，他们组织广大运行人员利用学习班时间学习微机基础知识，采取观看录像带和请专业人员讲课相结合的方式进行，从计算机应用最基本的知识开始，旨在普及微机应用知识，提高生产一线人员的高科技知识水平，以适应将来大容量、高参数机组的需要。目前，137名运行人员全部参加了微机知识学习，普及率达100%，有2人参加了全国计算机应用等级考试。（吉建芳）

温馨情 小小贺卡

"让我们手牵手，心连心，迈步跨向新世纪"，今年老人节前夕，西安东车辆段200多名退休女工欣喜地收到段工会女工委员会赠送的精美贺卡和一份自制的小礼品。

为弘扬退休女工当年的艰苦奋斗精神，形成尊老爱老的热潮，在该段女工委员会的倡议下，在职女工们日常生活中节约点点滴滴，踊跃捐款，为退休女工制作小礼物。尽管每人限额10元，但是很多女工坚持多捐款。全段女工共捐款1300余元。她们买回布料后，又主动牺牲休息时间，缝制手提袋，制作贺卡，用辛勤的劳动为老职工奉献一片深情厚意。（熊东升）

商洛成立学梨树领导小组

本报讯 为加强对全区各县（市）学梨树县工会工作的统一领导和指导协调，推动学梨树工作的深入开展，进一步搞好地区及各县（市）工会工作。日前，商洛地区成立了学梨树工会工作的领导小组。领导小组组长由地委分管工会工作的副书记赵树斌担任；副组长由负责联系工会工作的副专员赵乐秦和地区工会办事处主任茹远明担任。成员有地委组织部、经委、劳动局、人事局、工商局、财政局、商务局、教育局、卫生局等部门的领导同志。（阎小武）

宝鸡一运司客运分公司推行司务公开

公正公平职工舒心

本报讯 宝客分公司是宝鸡市第一汽车运输总公司的一个下属基层单位。近年来，他们注重企业民主管理，在全总司率先推出司务公开制度，形成了一整套符合企业实际的司务公开制度，推动了企业民主化管理。

宝客分公司领导班子认为，司务公开的目的就是为了使各项工作做得公开、公平、合理。唯有这样，方能调动各方面的积极性。因此，他们围绕生产经营把司务公开的重点放在与职工切身利益密切相关的内容上，做到六公开：（1）班线承包方案公开。如遇到班线调整时，方案须经过职工讨论定案，由车主自由选择班线。（2）事故处理公开。车主唱主角，安技员退为配角，协助车主处理事故，发生的每一项费用票据均由车主过目签字。安技员手头没有挂账，一改过去安技员浑身是账，账目说不清的现象。（3）承包费收缴公开。财务建立专项台账，供车主随时查询。（4）车辆购置公开。（5）招待费使用公开。（6）管理人员奖金分配公开。由于这些工作均置于群众的监督之下，从而保证了宝客分公司制定的各项规章制度、各种方案和各个管理环节的公正、公平和合理性。

（吴剑纾）

"廉洁厂务公开"征文大赛 宝鸡标梁厂协办