

工会干部荒了会 被拉差了

■记者来信■

编辑部:

陕西是个农业大省,因而每当时令季节,农田基建、整顿农村基层组织,催收公粮、收缴农林特产税、计划生育任务便到了紧要关口。近日记者在基层采访,发现一些区县领导为了完成上述任务,却纷纷向工会伸手,将工会干部拉去当差,致使县工会工作受到严重干扰和影响,亟应引起相关部门的重视。

记者日前到关中某县采访,发现县工会仅有一位干事值班。其它人员有的被县上抽去征收农林特产税去了,有的下乡帮队去了,就是无人下企业倾听职工呼声,组建整顿工会组织。西府一位工会主席向记者诉苦说,他们工会机关仅有5名在编同志,可今年就有4人次被县领导抽调下乡,其中两次帮农

村整顿基层组织,一次丈量农户果树面积征收农林特产税,一次是到乡下乡开展“四教育”工作,这些都与工会工作没有多大关联。

据了解,这种区县工会干部被政府“拉差”,致使工会工作处于半停顿状态并非今日始,但而今却有愈演愈烈之势。由于管理体制的束缚,各区县工会对于这种“拉差”多不敢违抗,造成“种了别人田,荒了自己地”的后果。区县一级工会组织人员本来就“五六个人,七八条枪”,常年有人被抽调下乡,工会还得支付相关工资、费用,自身工作却大打折扣。在记者走访的县中,有个别县的工会由于无人

催收经费,造成经费严重拖欠,迄今连机关干部加薪都无法兑现,大快人心。

工会作为群众组织,独立自主开展工作,本是党和法律赋予的神圣使命。随意伸手向工会“拉差”,反映了某些行政领导全心全意依靠工人阶级思想和法律意识的淡薄。在市场经济的今天,他们仍有意无意地将工会当作自己的一个职能部门,而忽视工会的特点和工作。这种作法是到该改掉的时候了。

本报记者 郝振宇

『责任田』

本报讯 汉中市总工会充分发挥自身优势,拓宽就业门路,积极开展下岗职工再就业工作,取得了明显成效。

为了对下岗职工加强教育引导,转变择业观念,汉中市总利用广播、电视、黑板报等宣传阵地,对下岗职工进行择业观教育。他们多次召开再就业报告会,大力宣传再就业明星艰苦创业的事迹。城固县纺织女工赵小红下岗不失志,创办了饭店,取得了很好的经济效益,对她的事迹,市总及时进行了宣传,带动了一大批下岗职工自强创业。市总工会还与劳动、妇联等部门在全市范围内开展评选下岗职工再就业典型活动,用职工身边熟悉的人和事来激发他们战胜困难实现再就业的信心。

为帮助下岗职工重新找到工作,市总工会就业服务中心努力拓宽就业渠道,他们主动上门,走访了开发区、乡企局等单位,宣传下岗职工的长处和特点,争取用人单位的支持和帮助。汉中市汽车运输总公司为200名下岗职工提供商业摊位;市百货文化用品总公司不但安置下岗职工34名,还为59名下岗职工提供了商业柜台。他们又与汉中市政府驻深圳办事处、西安市的一些中介机构建立联合协议,目前共组织下岗职工劳务输出200余人。

市总还对已安置的下岗职工做好跟踪服务,建立档案,输入微机,定期打电话询问工作,生活情况,帮助他们解决问题。当得知在一家私营公司工作的下岗职工要交500元押金时,市总及时与企业负责人交涉,结果退回了押金,维护了下岗职工的合法权益。

经过扎实有效的工作,截至9月份全市已培训下岗职工4616人次,实现再就业1731人。

本报记者 焦晓宁 范国俊

典型引路 帮扶工作 跟踪服务 汉中市总全方位做好下岗职工再就业工作

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

现场

8小时值班 电话 (029) 7344649

域外风

报工人日报 青岛市市南区委、区政府积极探索,于年初确定了以政企分开为重点的街道办事处体制改革新思路。他们对每个街道办事处进行了深入细致的调研,在为期3个月试点的基础上,区委、区政府于9月份在其余12个街道办,全面推行政企分开。

在街道办政企分开过程中,市南区既讲原则性又不搞“一刀切”,即14个街道办与各自社区服务中心、劳动服务公司、直属企业必须在人、财、物上彻底分开,不再直接从事任何经营活动,不再收取其管理费。同时,街道办根据各自不同情况进行相应调整。针对改革中遇到的理顺人员、资产关系两个敏感难题,区政府确定了街道办和下属企业互借借用的个人各归其原单位、街道办的资产必须有偿使用等一系列妥善对策。

一线职工

天地呢?他决心利用自身技术过硬的优势带领大伙学习业务技能。工作中,他尤其偏爱几名青工,每次处理故障,他总会带上他们。久而久之,青工们亲切地称他“林教官”。

青岛市南区

街道办与经营脱钩

去算了”小王急了。“铁丝捆绑强度不够,安全链还安全吗?”林工长说毫不犹豫地从两把扳手刷地刷到车角上,只见他左手夹住螺栓在三角孔中,右手夹住螺母用力转动,螺母卸掉了。他艰难地从车下爬出时,满头的虚汗如水泼过一般。这一招非“官”。

“林教官”

林玉是全段出了名的技术能手,多次参加路局、分局的技术比武,获得了“技术能手”等十几项殊荣。1994年,车任任命林玉为二班工长,他考虑:如何带好这一班人,建设好二班这片小

调查与思考

《陕西工人报》9月2日报道了咸阳玻璃制品厂51名下岗职工因未参加养老保险,竟被厂方除名的消息。这则报道见报后,渭城区政府领导和有关部门十分重视,事情很快得到了妥善的解决,该厂恢复了被除名的51名职工的公职,9月29日,报纸又对此作了跟踪报道。

笔者是渭城区劳动和社会保障局的一名工作人员,直接参与了这件事的调查和处理。咸阳玻璃制品厂以不参加养老保险为由将这些职工予以除名的做法很不妥当,应该得到纠正。虽然此事已经有了圆满的结果,但这件事的背后却还有许多深层次的问题值得我们认真思考和探讨。

按照省上规定,城镇各类企业的基本养老保险费,企业按职工工资总额的20%缴纳,个人按职工工资总额的5%缴纳。渭城区的大部分企业效益都不大好,许多企业长时间都保证不了职工的工资,因而应该由企业缴纳的这部分养老保险费企业都缴不上来。以咸阳玻璃制品厂为例,该厂有退休职工31人,下岗的71人,在厂上班的仅有18人。政策规定,该厂应该在册的89人向区上统筹

办缴纳养老保险费,才能保证在册的31名退休职工的养老金和共余89人将来的退休费用。实际情况是只缴了在岗的18人的养老保险费,没有钱为其他在在册的71名职工缴纳养老保险费,而这71名职工由于没有上班,应该由个人缴纳的部分也收不上来,也就是说,玻璃制品厂现在上班的18名职工将来退

由咸阳玻璃制品厂“除名”职工引发的思考

股。按理说,应该和厂方签订劳动合同,保留劳动关系,但这些人中大部分既不同厂方签订劳动合同,也不履行任何手续。对这些人,厂方没有更好的解决办法,这是其二。

现在的政策规定,如果现在不缴纳养老保险费,将来就不能享受退休待遇。玻璃制品厂不在岗的70余名职工将来到

第四,玻璃制品厂拿出钱来为现在在册的89名职工足额缴纳养老保险费,厂里现在退休职工的养老金就保证了。国有企业的下岗职工可以进入再就业中心,享受国家的基本生活保障,而咸阳玻璃制品厂这样的集体企业,得由他们自己来解决下岗职工的生活保障和退休人员的养老保险问题。如果把集体企业退休职工的养老保险也纳入区上财政,区上又负担不起。另外尽管下岗职工中的不少人已经实现了再就业或“隐性就业”,这些人也不愿同企业解除劳动关系,这无形中增加了企业的负担。

之所以会产生上述这些问题,一个方面是由一些企业的实际情况决定的,另一方面就是在一些具体问题上国家政策还不到位。在目前这种状况之下,这些问题究竟应该如何解决,有待于职能部门制定出切实可行的政策。(郝爱华 魏习斌)

出门概不负责

下岗工人卞萍于8月6日上午到某银行营业部取出存款1000元(十张面值100元的钞票)购买三轮车,因商场货未到,当天下午,她又想把这1000元存回该营业部。当她填好活期存款凭条,将这十张100元面值的钞票交给营业员时,被告知十张钞票中有三张是假币,应该没收。卞萍纳闷:“这十张钞票都是上午从你们这里取出来的,怎么会是假币呢?”营业员指着柜台上写有“钞票当面点清”的标语说:“谁叫你自己不当面点清楚呢?出了门,我们就不负责了。”说罢,当场没收三张假币,还要卞萍重新填写存入700元的存款凭条。卞萍见状,只好自认倒霉。

回到家后,卞萍越想越不对劲,1000元是从银行取出的,银行仅凭“钞票当面点清,出门概不负责”的一句话,就使自己损失300元,这种做法肯定不合理。

其实,这种做法不但合不合理,而且违反了我国有关法律的规定。

我国《消费者权益保护法》第七条规定:“消费者在购

谁都不要把荣誉『号』下

本报讯 三原县在精神文明建设中重实绩,重发展,最近对失去示范作用的82家文明单位摘掉文明牌子,撤销荣誉称号,有力地促进了全县精神文明建设深入开展。

近年来三原县和不少地方一样文明单位从上到下逐级年年评,文明牌子挂满,致使文明单位过多过滥、今好明差、一劳永逸、质量下降甚至失去先进性。为了确保全县精神文明建设迈上新台阶,他们对全县333家文明单位实行动态管理,搞好复查整顿,严格标准,重新核定,确保质量,坚决不搞终身制。对好的大力宣扬表彰,对失去先进性的坚决摘牌,对有失牌的6家限期改正。(柳力)

职工信箱

万事通先生:在进行下岗再就业的工作中,经常听到要建立“多种类型的职业介绍机构”,为下岗职工提供“就业服务”的提法。请问它们的切内容是什么?

什么是“多种类型的职业介绍机构”?

“就业服务”的内容是什么?

白苗同志:对你提出的问题答复如下:所谓“多种类型的职业介绍机构”是指:劳动部门、非劳动部门和个人开办的职业介绍机构,各级劳动就业服务机构开办的职业介绍机构,非劳动部门针对不同的求职

法律之窗

在高速公路上,铁二十局二处承建的十标合同段K15+500公里处,有座桥梁,因施工质量不好,造成桥面下沉,严重影响行车安全。施工单位拒不整改,监理单位也未履行职责,致使工程存在严重安全隐患。现该工程已完工,但质量问题仍未解决。施工单位应承担法律责任,监理单位也应承担相应责任。有关部门应依法查处,确保工程质量,保障人民群众生命财产安全。

职工之友

日前,航天7414厂收到中国人民保险公司西安分公司送来的一张142万余元的理赔支票。至此,该厂天洁分厂火灾事故索赔工作全部结束,基本达到预期索赔目的。

7月10日,航天7414厂天洁分厂仓库内原材料静电起火。霎时,浓烟滚滚,火光冲天。闻讯赶来的干部职工和消防队员一起一边救火,一边把未燃物资运往安全地带。在场人员经过近1个多小时的奋力扑救火势得到了控制。7414厂迅速成立了事故调查组。对着火原因及财产损失情况进行了全面的清查。中国人民保险公司西安分公司在接到该厂《保险理赔通知书》后,也于当天下午赶到事故现场进行实际调查,并委派西安理工大学印刷包装学院的专家对设备受损情况进行了技术鉴定。很快与该厂达成了赔付协议。

在赔付仪式上,7414厂给中国人民保险公司西安分公司赠送一面题为“天有不测风云,我有人民保险”的锦旗,并表示尽快恢复生产。(谢荣民)

灾后最真保险人

王石凹煤矿生产生活两不误

本报讯 铜川矿务局王石凹煤矿在安全生产、提高经济效益的同时,把关心职工生活作为密切党群干群关系的大事来抓,维护了社会稳定,促进了企业生产、经营和各项事业出现了良性循环的新局面。(介海星)

宝鸡列车段 抓好安全迎冬运

本报拥有2000多名职工的宝鸡列车段及早动手,培训人员,整修设备,配齐安全、服务设施,迎接即将到来的冬运工作。

这个段担负西宝线的各次列车和货运列车均为燃煤炉。乘务区又大都设在秦岭山区,气候寒冷,冬季来得早、去得迟。段领导针对这种情况,从9月份起,抽调干部,深入广元、天水、平凉、西安、库尔勒等地,检查布置冬运准备工作。为吸取往年各地火灾事故的教训,他



别『蹭』下岗职工

一个下岗职工在西安西大街地摊上开了一个小饭馆。饭馆虽小,但他收拾得干干净净,加上价格便宜,心诚意足,深得职工喜欢,大家爱到这儿吃饭,生意还挺红火。

可近来,一件烦恼的事让他左右为难,不知该如何是好。原因是他饭馆来吃饭的无非是他过去的领导、同事或工友,几乎全是熟人,熟人说话办事都方便,有些人便仗着熟人,时常吃饭时常赊账,等到月底发工资后一次算清。本来他是做生意,忌讳欠账,但又拉不下面子,只好默认了。开始几个月可以,可近几个月来,工厂经济效益不怎么好,工资一拖再拖,几个月都未按时发,于是这顿饭钱越欠越多,让他不能正常营业。无奈之下,他硬着头皮去讨账,讨了一部分,还有一部分成了死账,还得罪了一大批人。

“欠账不还”,这是人人皆知的常理。下岗职工为了生计,借钱做一些小买卖,这都是小本生意,没多大的“油水”,他们能这样做本身已很不容易,一些人怎么能在他们最为困难的时候还想着“捞一把”,占他们的便宜呢?因此,笔者奉劝那些沾小便宜的还是少除账吧。正如一首歌谣中写的那样:“你来除账我为难,我去要账你心烦,不如不除不去要,免你心烦我坦然。”(阎瑞先)

七一零三厂下岗职工上岗率达六成

本报讯 航天7414厂七一零三厂自去年十月开展的“定编、定员、定岗、定责”工作中,有近三百名职工加入下岗(待岗)行列。一年来,七一零三厂既坚定不移地深化企业改革,又妥善安置维护职工的切身利益,并逐步形成了竞争上岗、择优录用的动态管理性的激励机制。截至十月上旬,经过厂领导再就业服务中心的努力,引导下岗职工再就业,双向选择,择优上岗,共实现再就业一百零三人,上岗率达百分之六十。(吴文龙)

省有色局突出重点推行厂务公开

本报陕西省有色金属管理局组织企业积极推行厂务公开制度,加强基层企业的民主政治建设,有效地调动了职工群众的积极性,促进了改革的深入发展。

今年以来,省有色局把厂务公开作为大事来抓,专门成立了厂务公开领导小组,明确了厂务公开的内容、形式、实施办法以及检查考核的标准,组织企业建章立制,落实具体实施办法。华山西有色冶金机械厂在奖金分配方面公开透明,该拿多少奖金职工自己也算得出来,有力地推动了各项工作的开展。华山西有色冶金机械厂厂务公开抓重点,在住房分配中公开标准。公开打分,几次张榜公布,减少了矛盾,使分配工作顺利。目前,省上确定金堆城铜业公司和华山西有色冶金机械厂为厂务公开重点单位,省有色局也加强监督检查和组织考核,对所属企业按照“五条标准”和“七规范一满意”进行重点创新示范,在省内全行业全面推行厂务公开制度。(明焯黄兴)

