国家禁令置于脑后 搜刮职工死不松手

咸阳天元纸业集资风 刮得昏天黑地

■维权行动■

有感于扰乱金融秩序和职工利益，近年来国家曾三令五申禁止企业集资。今年6月28日，陕西省人民政府专门下发了《严禁企业发放职工债券和进行内部集资的紧急通知》，明确要求“任何单位不得再以任何借口和理由进行内部集资和发放职工债券”。然而，陕西咸阳天元纸业（集团）有限公司（原咸阳造纸厂）对此竟置若罔闻，在原先集资款连利息都还不上的情况下，最近又以多种名目向职工非法集资，引起职工的强烈不满。

在接到众多职工来电来信向本报维权热线投诉后，记者专程赶赴咸阳。11月30日中午，记者进入厂区适逢带班领导不在，听说来了解向职工集资问题，职工们马上将记者围了个严严实实，他们七嘴八舌向记者倾诉了职工深受集资之苦的遭遇，不满之情溢于言表。

据职工反映，这家企业早在1993年就以每名职工3000元的数额高息向职工集资，然而由于生产经营每况愈下，到1996年3年期满未能兑现还本付息的承诺，迄今连利息都未能全部偿还，成为一笔呆帐。然而，今年7月该厂新班子上台后，又把眼光盯上了职工干瘪的钱袋，8月初下发《关于向公司员工募股和员工入股数额的通知》，要求“一般员工2000股，中层领导4000股，董事、监事、副总经理6000股，董事长、总经理、党委书记、工会主席8000股”（注：每股人民币1元）；接着11月19日又发出“紧急通知”，以年利率8%向职工每人集资500元。

天元纸业（集团）有限责任公司已连续亏损3年，仅欠银行债务已达8000多万元。由于效益大幅下滑，企业近千名职工工资发放都成问题，加上企业一再向职工伸手，职工们经常干一年不但连生计都难以维持，有的还向企业“倒找”钞票。一名不敢透露姓名的工人给记者算了一笔帐，他每月工资400多元，今年厂里给他们下浮20%工资，而2至6月份又未发工资，8月一上班厂里入股将2至6月份生活费全抵去还不够，又从1993年拖欠的3000元集资款中抵掉800元才完成厂里的2000股入股任务。而今厂里又要500元，真不知该拿什么交纳。类似情况并非仅有，该厂职工配偶下岗或效益欠佳者不在少数，多次集资对他们无疑雪上加霜，职工一头沉原先还能支援乡下家庭一点，如今有的竟还得家里倒贴。

“那么，能不能不参加集资呢？”记者在采访中听到了两种迥然不同的说法。在车间里职工们说员工入股是从工资上一扣了之，而集资是厂里的硬性任务，不集资有丢掉饭碗之虞。不集资是否下岗，记者未见到硬性规定。记者在造纸二车间倒是真真切切看到了一纸通告，要求职工在11月24日前必须交齐集资款（后据职工反映因无人响应又宽限到30日，而此日下午3时许，该车间上百个职工仅有21人交了集资款），许多职工因实在无钱无奈采取了观望态度。但有的部门已张贴告示，明令必须在11月30日以前交清集资款，“否则工资下浮40%，当月兑现”。

记者将职工的说法告之于天元纸业（集团）有限责任公司董事长兼总经理朱步祥，他连连否认。他告诉记者8月份募股是经职代会同意的，职工采取入股志愿；而这回集资是由于麦草价格不断上涨，为了“集资收草”而为之，是职工以实际行动爱企业的体现。但采取自愿原则，要求不得强行摊派或在工资中扣除。至于下面动辄以下岗相威胁或降低工资等问题尚未听说，可能是下面人违反政策所为，他将听取记者调查后予以处理。并强调了企业困难之类的问题，希望能够理解。记者当即指出，不管有任何理由，违犯省政府制止集资文件精神都是不允许的。

本报将继续关注此事的进展。 本报记者 郝振宇

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注
维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴 现场
8小时值班 电话 （029）7344649

各地读者纷纷致电本报诘问——

法官打人，为啥至今没个说法？！

本报于10月28日刊登了题为《是法官打人，还是职工刁难办案人员》的报道，披露了眉县人民法院民事庭法官收取执行费、诉讼费不开具票据、该庭庭长王建州反而对眉县卷烟销售公司女职工邱丽大打出手一事。此事不仅在当地造成了恶劣影响，而且报道见报后引起了省内外读者的关注。他们纷纷致电本报维权部，质询道：此事已过去了这么久，为什么眉县人民法院及有关部门迟迟没有答复？难道法官打人就可以不了了之吗？！

陕南城固县的陈先生在电话中说：法官是国家法律的执行者，法官形象代表了神圣的国家形象和法律形象，可发生在眉县的法官殴打女职工的行为，实在令人难以想象！是我们普通的老百姓太天真、太善良了，还是的确有极少数执法人员在辱没、败坏法律的尊严与神圣？！

华阴市一位姓杨的女士在电话中说：眉县法官竟然于光天化日之下殴打女职工，真不知这位法官自身的素质何在？法纪观念何在？难道普通公民就没有起码的人权和人格尊严？兰州市的姚女士也在来电中说：这种粗暴践踏人权、妇女权益的行为，有关部门理应严肃处理，必须追究当事人的法律责任！

兴平市的马先生来电说：法官违纪打人，固然令人愤慨，而眉县人民法院及有关部门对此事迟迟不予处理，尤使人深感不解与遗憾。四川广元市的王女士也来电表达了自己的看法：在一个崇尚民主与法制的国家，发生在邻省眉县的法官打人的行为，是一种极不正常的社会现象，可至今当事人的单位与有关部门竟然没有应有的答复，对新闻监督不予理睬，同样是极不正常的。事情已经过去一个多月了，相信广大读者和整个社会都在期待着一个公正、合理的结果。事实应予尊重，正义与良知应该维护，为此，我们希望眉县法院对此有一个明确的说法。 本报记者 辛国强

蒲白矿务局白水矿中学最近在学生中举办演讲比赛、主题班会等丰富多彩的活动，喜迎澳门回归。图为该校教师正在给学生讲澳门特别行政区区旗的含义。 徐宝平 摄

■再就业之歌■

“我找到了自己的位置”

姚秀芳从碑林区经济技术开发公司下岗时，只有27岁，这对她来说是个挫折，但也是重新开闯事业的好时机。

一次偶然的机会，她得知天津某区下岗职工在家里办起幼儿园式的“小饭桌”的消息，便怦然心动，她的想法得到家人的支持。于是，她赶紧买碗买筷买面盆，然后就开始策划招生了。

1996年9月1日，姚秀芳的家庭“小饭桌”正式开业了。她来到学校门口，向家长介绍自己的“小饭桌”，并邀请家长到家里考察环境。终于，有一名家长把孩子送来了，当时她激动得直想哭，这是迈出了艰难创业的第一步。

孩子们一个个被家长送来，姚秀芳的责任也越来越重。孩子们班次不同，上下课时间也不一样，为接送孩子她每天要往返学校两三趟。起初，总担心孩子们不够吃，饭做得很多，结果，害得全家人天天吃剩饭。提起这事，姚秀芳的爱人和孩子直头疼。

现在，姚秀芳带的8个孩子中有4个来自单亲家庭，她们缺少的是母爱或父爱。姚秀芳就注意同她们在感情上沟通，像朋友似的交谈，为启发孩子们学习的兴趣，她和孩子们一起搞了评比栏、绘画窗、图书角等。当孩子们完成学校老师布置的作业后，她让孩子们用自己的话、自己的理解来讲故事，表演各种节目。在这种半家庭半学校模式的环境中，孩子们既体会到了家庭的温暖又感受到了校园的欢乐。

“和孩子们在一起，我感到重新找到了自己的位置，实现了自我价值。”姚秀芳感慨地说。每到周末孩子各回各家，往日喧闹的家庭平静下来，本该好好休息一下，却不知怎的她心里总是空落落的，盼周一到来。孩子们一见到她，高兴地连蹦带跳抱住她，亲得不得了。姚秀芳用真诚的爱心，赢得了孩子和家长的信任。 （焦晓宁）

■有话直说■

『还厂长一个清白』，对吗？

“给职工一个明白，还厂长一个清白”是推行厂务公开中广泛运用于文件、领导讲话、工作总结中常用来说明厂务公开的作用意义的一句话。这话咋听起来好像不错，可细细一品味，就会发觉有一种怪异的味道。

“给职工一个明白，还厂长一个清白”这句话的背后似乎隐含这样一个前提：厂长本来是清白的，因为厂务没公开，职工不知情，因此错误地认为厂长有经济问题。现在公开了，家底亮明了，让职工明白企业搞不好不是厂长有私心，而是市场经济冷酷无情，从而消除职工对厂长的错误看法。厂务公开如果搞到了仅仅为还厂长一个清白的份上，那么肯定是歪嘴和尚把经念歪了。

一个时期以来，一批明星企业纷纷落马，到了破产的边缘，究其原因在于厂长经理们腐化堕落，大肆侵吞国家资产，一窝蛀虫为了一己私利，不惜牺牲企业的根本利益，结果一个好端端的企业就这样毁了，大批职工落入下岗的行列。企业领导人的腐败已严重威胁到社会的进步和稳定。中央提出推行厂务公开，其根本宗旨在于通过建立职工广泛的民主监督机制，铲除企业内部滋生腐败的土壤，约束权力滥用，防止腐败的产生，堵塞企业人财物管理上的漏洞，保证企业健康稳步发展，因此厂务公开的意义是监督，而不是还厂长的清白。（宫玺峰）

宝鸡市廉政公署 征文大赛 宝鸡标柴厂协办

■法律之窗■

第三人可依法申请执行案外到期债权

原凤县双石铺乡草店选矿厂，1989年欠凤县蔬菜公司货款纠纷案，由于选矿厂经营不善，早于1990年就停产倒闭，加之，撤乡并镇，机构调整，使此案判决迟迟不能落实。今年初，凤县人民法院再审判决此案款119632.20元，由草店乡人民政府承担。草店乡人民政府是新成立的一个乡，人们对此案能否执行，又提出了怀疑。

凤县蔬菜公司经调查了解到，原草店选矿厂虽然停产倒闭，但厂房设备租赁给117地质纵队使用，每季度向草店乡人民政府交租赁费6万元。根据最高人民法院“关于人民法院执行工作若干问题的规定”第61条，“被执行人不能清偿债务，但对本案以外的第三人享有到期债权的，人民法院可以依申请人或被执行人的申请，向第三人发出履行到期债务的通知”的规定，蔬菜公司遂向凤县人民法院提出了执行被执行人案外第三人717地质纵队到期债权申请。凤县人民法院审查后，向717地质纵队发出了通知，并向其反复宣传政策，明确告知，依法“履行其被执行人所负的债务，不得向被执行人清偿。”随后，凤县人民法院多次主持当事人参加的执行协调会，宣传法规，落实执行款项。现第一批执行款50000元已执行完毕，其余款可望2000年第一季度执行。凤县蔬菜公司干部职工感慨道：“不是学法、用法，依法申请执行案外第三人到期债权，再有十年，此案款也难收回！”

（刘春魁 晓斌）

铜川市总与政府召开第三次联席会议

本报讯 11月19日，铜川市政府与市总工会召开了第三次联席会。会议就市总工会提交的《关于解决我市集体企业职工生活问题的建议》和《关于支持市总工会建立职工培训基地的建议》进行讨论，对一些具体问题形成共识。

会议就一些具体问题，如集体企业职工参加养老统筹问题、解决市级以上劳模生活困难问题，支持工会建立职工培训基地等问题形成一致意见，并以《会议纪要》形式下发县区和各有关部门。

（王海祥）

■域外风■

常州实行领导干部试用制

是不是好马遛一年再说

本报讯 日前，常州市正式推出新任领导干部试用期制度。

常州市领导干部试用期制度规定，全市市级党、政、群机关和直属单位新提拔的副处级领导职务和副处级非领导职务的委任制干部，均要试用1年。试用期满时，对试用干部进行严格的考核和广泛的民主测评，根据其德、才、能表现和工作实绩，决定是否正式任职。能胜任的正式任职；不能胜任的，根据程序免去其职务，并按原职级或低于原职级安排适当工作，不再享受试用职务的待遇。该市市委书记虞振新说，是不是真正的好马，到疆场上跑一年就会见底；这段时间，置于新的岗位，置于单位职工和社会方方面面的视线中，能把一个干部看得更清楚。

■工厂的故事■

风雪夜归人

11月14日，在辽阔的东北大地上，鹅毛大雪漫天飞舞，这是入冬以来的第一场大雪。翌日清晨，积雪已达半尺多厚。面对骤变的天气，担负国家重点工程哈大线鞍山——铁岭段电气化施工任务的西安铁路电气化工程公司哈大项目部的干部职工，为了确保施工进度，依然冒雪出工。

在鞍山车站，青年突击队员李金龙、韩爱民、李西峰三人爬上站台窗户，跳上风雨棚，开始对钢柱地角螺栓定位，为使孔位精确无误，他们拉起线坠挨个进行复查。冰冷的雪花飘到脸上，钻进衣领，他们却浑然不知。这边孔位刚刚复查完毕，那边钻孔班的弟兄们抱着风钻马上打孔，干着干着大伙才发现12个孔位中居然有5个孔里有螺纹钢，钻孔受阻！队长杨根旺急了，他吼叫着：“快，换上水钻，加紧干！”在他的安排下，突击队员两人一组握着冰冷的扳手，托起沉重的枪身，轮番上阵。雪水在钻头和枪身结合处结了一层薄薄的冰片，水钻又冰又滑。突击队员们紧握水钻，顶风冒雪，愈战愈勇，汗水浸透了衣服，可没有人喊怨叫苦。在钻头嘟嘟的吼叫声中，夜幕降临了，突击队员们谁也不肯回去，大家挑灯夜战，一鼓作气将风雨棚上的孔位全部钻完，这时才发现不知什么时候大家的鞋袜、裤腿全被雪水打湿了。当突击队员们带着胜利的喜悦踏着厚厚的积雪回到驻地时，已是夜深人静。

（力林 一鸣 树斌）

面前背后 丁振国

凤翔县近年来坚持以市场为导向，积极开展就业培训，取得了可喜的成绩。到目前为止，培训专业涉及微机、文秘、经警、烹饪、美容美发等23个门类，共培训各类求职者22万人，同时，还免费培训下岗职工416人。通过企业招工、劳务输出、自谋职业等途径，实现就业人数达2万余人。该县劳动服务公司被授予“国家级综合职业培训基地。”

（陈辉）

凤翔县劳服公司成为“国家级职业培训基地”

职工得急病 工友献爱心

近日，略阳供电段职工谢国庆突然得了严重的眼病，但因家庭经济困难，一下子拿不出足够的钱前往西安治疗，全家十分着急。

这时，他所在车队的领导得知这一情况后，立即号召全队职工向谢国庆献上一份爱心，捐款治病。短短三天时间，全队57名干部职工就捐款达2140元，并派专人护送谢国庆到西安，使谢国庆的眼病得到了及时治疗。（杨超）

用笔头翻起人生板结的田地

陕西省地勘局十三队青年女工师朝霞，从机关分流后，把下岗当作人生的新起点，发奋从事文学创作，今年发表诗歌、散文、报告文学作品13篇，近四万字，用倔强的笔头翻起了下岗这块人生板结的田地。

师朝霞今年29岁，1990年参加地质工作，曾是单位生产中的青年骨干，多次被评为青年岗位能手。今年地勘单位划归地方管理，在改制过程中，单位职工有近一半下岗，师朝霞也是机关今年被裁减人员之一。

从机关分流后，一时间，她想不通觉得委屈，但她很快从挫折中站出来，立志走文学创作之路。于是，她到外地采访，去机关单位搜集素材，向编辑记者求教。凭着多年地质生活在大山中炼就的韧劲，她一步一个脚印，沿着文学这条泥泞的小路蹒跚而行，终于在今年2月份，她收到了《陕西人口报》首次寄来的稿费，虽然不多，却令她兴奋不已。她知道，自己的事业已经开始。功夫不负有心人，她在随后的半年多时间里，先后在《女报》、《百花》、《人生与伴侣》等杂志和《渭南日报》、《陕西工人报》、《家庭主妇报》等报纸上发表诗歌，散文，报告文学作品13篇，近四万字。不仅用稿费弥补了经济上的不足，更重要的是实现了个人爱好，理想，事业的最佳组合，体现了自我人生价值。

（潘更新）

彬县整顿医药市场

今年以来，陕西省彬县工商局把纠正医药营销中的不正之风作为治理整顿的重中之重，坚持全面检查与重点抽查相结合，打击与扶持相结合，整治与规范相结合，教育与处罚相结合的原则，采取“打防并举，标本兼治”。他们抽调30名精兵强将，深入到全县20个乡镇，检查企业门店26个，个体药店18户，诊所157所，查获过期片剂、针剂、假冒霉变、虫蛀药品22680支（盒）瓶，取缔无证照经营的个体门店4户，对13户违法经营者进行了严肃处理，罚款1.3万元，有效地净化了医药市场秩序。

（王双虎）

■职工信箱■

什么是企业劳动争议调解？它有哪些特点？

百事通先生：

请问，什么是企业劳动争议调解？它具有哪些特点？ 白水 刘伟

刘伟同志：

对你提出的问题答复如下：

企业劳动争议调解是指企业劳动争议发生后，在企业劳动争议调解组织的主持下，以劳动法律法规和政策为依据，在自愿的基础上，通过教育的方法，促使劳动争议当事人双方分清是非、明确责任，依法协商解决劳动争议调解的一种活动。

企业劳动争议调解是在劳动争议调解委员会的主持下的依法调解，它不同于劳动争议仲裁委员会的调解和人民法院审理劳动争议案件的调解。它们的共同点是：①由法定的处理劳动争议机构主持；②依照劳动法律、法规进行；③采取说服教育、疏导方式调解。

不同点是：①主持机构和程序不同。仲裁委员会主持调解按仲裁程序进行，是行使仲裁权的一种形式；法院主持调解依审判程序进行，是法院行使审判权的一种形式。②法律效力不同。劳动争议调解委员会主持调解达成的协议，双方自觉履行，不具有法律效力；仲裁委员会的调解协议送达当事人后具有法律效力；生效的法院调解协议具有强制执行的法律效力。 百事通