陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

每周二、三、四、五出版 复字2500期

代号51—7 陕西省一级报纸

国内统一刊号 CN61—0015

1999年12月24日 星期五 今日四版

城古 特曲 陕西名牌 国家质量认证产品

厂址：陕西·城固·谢家井 电话：(0916)7212476 7212659

西安办事处：西安东郊长乐坡街甲字2号 电话：(029)3235372

国家开发银行承诺向陕西提供190亿元贷款

本报讯 国家开发银行承诺，近、中期将向我省提供190亿元贷款，重点支持国有企业改革与发展，对陕西基础设施、基础产业、支柱产业、新兴产业和高新技术产业提供长期稳定的金融支持，以促进实施中央提出的西部大开发战略。12月22日，国家开发银行行长陈元和我省省长程安东分别在金融合作协议书上签字。

目前开发银行已向中西部地区贷款近4000亿元，而在我省共有贷款项目112个，贷款余额170.6亿元，其中电力64.8亿元，石油49.6亿元，煤炭21.7亿元，石化12·2亿元，交通8.2亿元，重点支持了蒲城电厂、宝鸡二电厂、长庆石油勘探局、陕西渭河化肥厂、神延铁路、西康铁路、靖（边）西（安）天然气管道工程等国家重点项目。

今年，国家开发银行已向我省累计投放了50亿元的中长期贷款，约占陕西省金融机构中长期贷款全年新增总量的40%，主要用于电力、石油、交通等基础设施和基础产业项目的建设。

（柳江河）

安康地区厂务公开保证质量规范运作

职工真正成了企业的主人

截至10月底，全区348家企业已全部推行厂务公开制度

本报讯 （记者 桂子）12月中旬，安康地区厂务公开领导小组办公室干部组成3个检查组，分赴10个县市，全面抽查考核实行厂务公开制度的落实情况，这标志着安康地区推行厂务公开工作已进入“保证质量、规范运作”阶段，并取得了阶段性成果。截至10月底，全区348家企业已全部推行厂务公开制度，已初步形成了规范的工作机制和运行机制，走在了全省厂务公开工作的前列。

今年初，安康地区工会主动会同地区纪委、地委组织部下发了《关于推行厂务公开制度的几点意见》，就厂务公开的工作机构、公开内容和公开形式等提出了明确的要求，并结合安康地区中小型企业占主导地位的实际，早在去年12月就选择了地区缫丝二厂这个拥有2000名职工的和30余人的岚皋县自来水公司的小型企业作为试点，由地区工会主要负责同志带队分别到试点单位协助和指导公开工作。与此同时，各县市和企业主管局也相继选择了1至2个企业作为公开试点单位，全区试点单位扩展为16个。今年4月，在试点单位取得经验的基础上，地区纪委、地委组织部和地区工会联合召开了全区推广厂务公开经验交流现场会，为全面推行厂务公开工作提供了值得借鉴的新鲜经验。

5月份，安康地区在全省率先开展了“厂务公开推广月”活动，地委书记陈有德多次听取厂务公开工作汇报，并深入企业调查研究指导工作。地区工会领导也把主要精力放在抓“推行月”活动的落实上。据统计，在“推行月”中全区有近百户企业建立了厂务公开制度，累计达128户，占应推行厂务公开企业总数的36.78%，为全区全面完成厂务公开推行目标任务开了个好头。岚皋县、旬阳县、白河县和镇坪县经过不懈努力，到7月底前即全部完成了厂务公开推行任务，职工满意率达98%。安康地区厂务公开领导小组办公室还适时编印了《厂务公开工作指南》，将厂务公开有关文件以及部分典型单位的经验和工作考核内容汇编成册，发至公开单位的党政工领导人手一册，既规范了工作机制，又明确了考核制度。

厂务公开工作进一步密切了党群关系，促进了企业领导人廉洁自律。安康地区缫丝二厂今年上半年业务招待费比去年同期下降了3.4%，节约招待费近10万元。旬阳卷烟厂规范运作，提高厂务公开、民主管理质量，他们在全厂设立了厂长信箱和职工信箱4个，每周开箱1次，将职工的意见和建议归类整理，共收集到职工合理化建议10余类百余条。镇坪制药厂为保证每次公开内容的真实可靠，特别是对一些数据的公开，公开前都由厂务公开监督小组成员会同有关部门代表进行审查核实。职工们高兴地说，现在大到厂里的重大决策，小到个人的工资福利，都让我们知根知底，使我们真心体会到当“主人”的自豪感。岚皋县自来水公司在职工中聘请6名厂务公开监督员的同时，在社会上还聘请了社会知名人士为厂务公开监督员。截至今年8月底，内部职工和社会各界人士向公司反映意见和建议25条，其中15条已被公司采纳，并产生了明显的经济效益和社会效益。

露出桅尖的航船

新城区市场中心工会组建纪实

新城区市场建设服务中心工会于22日正式成立。它不同于国有企业工会，也不同于三资企业工会，更不同于私营企业工会，是新企业组织里的新生事物，在全国尚属首家。那么，这一新生事物是如何产生的呢？

改革开放以来，新城区利用地域优势，大力发展商贸经济，先后建立了康复路市场、长乐中路轻工市场、华清路青干果市场等8大批发市场，共容纳个体经营者4200多户，从业人员1.2万余人，年上缴税金7000余万元，成为西安市的一个新经济增长点。

市场规模的不断扩大，个体工商户和打工者日益增多，使这一市场群的劳动关系等各方面矛盾也日益突出：个体工商户与政府有关执法监督部门之间时常发生磨擦；个体工商户与打工者劳动争议事件频繁；个体工商户与消费者之间的矛盾更是屡见不鲜。

1992年因企业效益不好而“下海”，如今在轻工市场搞食品和服装经营的岳定旗记忆犹新。1996年，市场工商所突然单方撕毁合同，让270户个体工商户搬出摊位，当下使他们的货无处存放，更无法销售，造成很大损失。270户联合起来，同市场工商所打官司，直打到最高法院，最终个体工商户胜诉。在长达两年多的官司中，双方损失惨重。270户由于经不住损失和磨难，打到最后只剩下10多户。

“如果有工会组织，也可能不会打这场官司，通过协调就解决了。”岳定旗说。

原在三维公司工作，现经营五金家电的朱恒新已在市场干了五六年，如今是轻工市场家电区的负责人。他说，经营户与消费者之间的矛盾是经常性的。有时候，明明是消费者把货物弄坏了，却说产品质量有问题，带人来弄事、砸店，没有组织来进行协调。想起当初一进公司先加入工会，工会替工人说话、办事，多么希望市场上也有工会组织。

朱恒新的话，代表了市场上绝大部分人的心态。近几年来，改革力度的加大，使进入市场的70%个体工商户都是国有、集体企业的下岗职工，他们大多都是小本或借本经营，而对一些不合理收费、摊派等，他们没有说话的地方。原来企业工会的关怀、温暖，在他们脑海里形成极大反差，深感孤立无援，强烈地渴望有一个“家”。

群众的反映和呼声，引起新城区党政工领导的重视。特别是法轮功邪教组织的教训；使他们深感，这一市场群从业人员来自四面八方，组成复杂，党的基层组织尚不能在短期内普遍建立，如果不尽快组建工会，去积极地占领这个阵地，别的政治势力就会乘虚而入，成为市场不稳定因素。

面对市场个体工商户和打工者具有不稳定性和流动性的困难，省市区三级工会制定了“先挂牌子后规范，先有骨干再完善”的建会工作思路。先发展一些热心为大家办事、责任心强的管理人员和个体工商户入会，在会员发展到一定数量时，再扩大市场从业人员入会。中心工会在8个市场同时建立7个工会，作为派出机构——市场工会工作委员会。经过半年筹备，市场建设服务中心工会委员会终于诞生，目前已有30个工会小组，2000多名会员。

据悉，西安市出租车行业工会也将呼之欲出。

本报记者 杨令青 通讯员 梁双荣

为响应全总关于开展“下岗职工自强互助行动”的倡议，小天鹅电器公司为陕西省下岗职工捐赠20台冷柜仪式12月20日在西安开元商场门前举行。受赠的下岗职工代表张成利表示有信心、有能力利用冷柜重新就业。图为省总副主席李健伟为下岗职工转赠冷柜的情景。

本报记者 郭玉军 摄

组建“联合舰队”制定运作机制

咸阳国企改制现生机

本报讯 咸阳市对国有企业大刀阔斧地进行产权制度改革和战略性改组，累计完成改制493户，占全市国企总数的88.2%，盘活资产60多亿元，使国企发生了深刻变化。

依托优势企业，组建企业集团，走集团化发展的路子，是该市国企改制的一大特色。咸阳偏转集团奥力化纤集团有限公司，由于负债率过高，长期处于亏损状态。咸阳偏转集团将其兼并后，及时投入1500万元周转资金，大胆进行产权置接，先后组建了咸阳银涤化纤有限公司等5个子公司，上半年实现销售收入3268万元，实现利润152万元，同比分别增长45.8%和85%。咸阳菊花水泥有限公司改制后，对长期停产的淳化县水泥厂进行租赁经营，强弱联姻，集团化发展，上半年实现利润176.3万元，同比增长178%。咸阳秦龙泵业有限公司改制后在市场调研、产品开发和市场销售上做文章，在今年农机行业普遍不景气的背景下，产销两旺，一举扭亏为盈。

同时，咸阳改制企业还十分重视技术改造和开发适销对路的新产品。礼泉化工有限公司因产品单一，技术落后，长期亏损。改制后，职工入投100万元用于开发新产品，现已由一类3个产品发展到三类8个产品，产品销售供不应求，风帆压缩机有限公司适应市场需求，着力调整产品结构，设计生产的20台空压机全部销往国外，受到用户好评。 （杨令青 李君郁）

开辟第三产业 分流安置下岗职工

西光厂轻装上市场

本报讯（记者 柳江河 通讯员 龙跃）西北光学仪器厂把后勤服务系统推向市场，分流安置下岗职工，摆脱了企业办社会的窘境，精干了主体，企业轻装上阵，以新的态势迎接西部大开发的到来。

西北光学仪器厂（以下简称西光厂）是我国“一五”期间建起的老企业。企业人员多，加之企业办社会，负担重，根本不适应竞争激烈的市场经济。该企业于1995年成立“三产事业部”，下决心把后勤服务行业全部推向市场，每年以20%的速度递减工资，力争在5年内彻底“断奶”。

该厂首先在清理临时工、农协工的同时，对下岗分流的职工进行技术培训，使其能适应服务行业。近年来，已先后培训1800多名下岗职工。此外，企业还拓宽就业渠道，先后投资近千万元，与天津夏利汽车公司联合开发夏利汽车展销中心，新建对外加油站，建起“小吃城”、“自由市场”等。仅去年和今年，就安置下岗职工300多人。

走向市场的企业后勤部门，也是想方设法拓展自己在市场生存的空间。如职工医院，由小医院向大专科医院发展，现设有白内障摘除、眼科中心、胸科医院、胆囊切除等，服务与技术都上了档次，被省上评为二级甲等医院，并正式改名为“西安东郊第二职工医院”。以前企业每年要给医院补助330多万元，现在企业不但分文不补，医院还引进了不少设备，并在当地小有名气。

又如该厂的子弟中学。自从走上社会，教学质量也在逐步提高，今年中考升学率达100%，高考升学率达93.2%。今年西光子校还被省教委批准为“企办民助”学校。

如今的西光厂“三产”，经过几年的滚动发展，已积累了一定的经济实力，并提前一年与企业彻底“断奶”，职工月均收入也在450元以上。今年工厂给“三产”下达的经营收入为3650万元，而他们实际完成4480万元，利润也是全面完成。

“以心换心”的启示

海尔集团总裁张瑞敏认为：世界上最无价的东西是花多少钱也买不来的人心。要赢得别人的心，就必须拿自己的心去交换。他们对员工的“赛马不相马”及对顾客的“真诚到永远”承诺，便是“换心”的体现。

所谓“赛马不相马”，即员工的命运前程不是由领导的“相”来左右，而是凭真才实学，靠勤奋努力的“赛”来决定。以此调动每个员工的积极性、激发他们的上进心。“真诚到永远”，即以企业的真心诚意博取顾客的信任和支持。以此拓市场、创效益、求发展。海尔之所以能在近几年先后兼并10多家亏损企业并使之全部扭亏为盈，靠的就是这两根深得人心的“杀手锏”。

一些企业经济滑坡、困陷低谷，虽和市场大气候有一定关系，但主要原因还在于不能同员工、同顾客“换心”。遇到阻力受到挫折时，要么责怪群众落后，不理解领导的苦衷，要么抱怨市场风云莫测或对手攻势太强，却从不思虑如何变群众的怨气为动力，如何排除干扰，以诚来取信“上帝”的同情和支持。如此一来，企业和员工、企业和顾客间的距离只能愈拉愈大，鸿沟只能愈来愈深。

盘活资产首先要盘活人，是许多成功者总结出的经验之谈。只要以诚取信，永远把“人”放在第一位，那么就没有迈不过的沟沟坎坎、闯不过的艰难险阻。 （马新民）

标题新闻

- 国家质量技术监督局开展“查市场，保两节”大检查
- 预计今年我国实际吸收外资将达到或超过四百亿美元
- 大搞钱权交易腐化堕落 江西省原副省长胡长清被逮捕
- 明年春运旅客量将达16亿人次国家经贸委发出通知要求做好春运工作
- 明年我国力争压缩一千二百万吨钢产量

西宝高速路乘车记

目击

最近，不少读者反映：他们从宝鸡乘坐往东去的依维柯中巴车，常被车主倒上另一辆车上，有的甚至被倒几次。12月16日，记者连着被车主倒了三次，感受颇深。

16日早上7:30分，记者从宝鸡市火车站停车场，乘一辆开往西安的依维柯中巴车，车号为陕C12650，车上只有2名乘客。司机将我们3人拉到通往高速公路一个丁字路口处停下来。这里早有三辆往东去的依维柯车停在那里。我所乘坐的车在这里转了两个圈，没拉上一个人，也停了下来。司机下了车，与前面车上的一女子商谈了几句，就让我们3人上了另一辆去西安的依维柯，车号为陕C13223，车上只有2人。

我们在车上又等了约20分钟，这时又开来几辆依维柯车，这些车上的乘客多则3人，少的才一个人。车主又把我们5人倒到另一辆车号为陕C12576的依维柯车上，车上只有3人。这时，又开来几辆车，他们的车号是陕C13285、陕C86160等。从这几辆车上共下来3名乘客，都上到我乘坐的陕C12576号车上。其他的车又返回宝鸡市内拉客人。

我问陕C12576号的司机：你们这样倒乘客也没人管？

司机答：现在是淡季，人少车多，拉不上客，你也看到了，上面咋管嘛！

问：你们出车应根据行情，人多就按点多拉快跑，人少就减少发车的班次嘛！

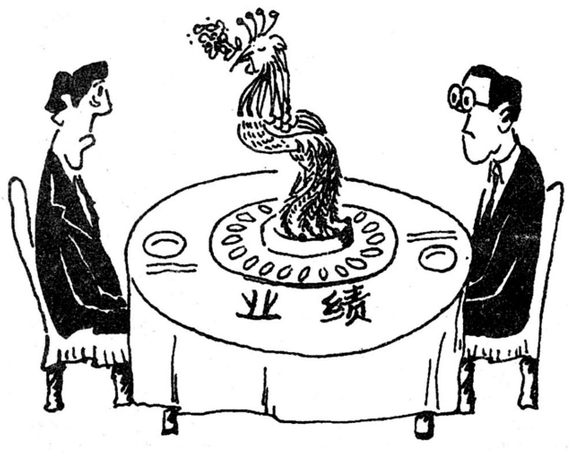
答：这是人家管理部门的事，他给你安排的班次，你不跑车就要处罚。

我所乘坐的陕C12576车到8:35分才向东驶去，上了高速路，这时车上已坐满了乘客。

我要在武功下车，要求司机把我送到高速公路出口处。司机则把车停到一高架桥下，说：你快点从铁丝网开口处钻出去，那里有车，拉你去武功。

我站在高速公路边，一时半会儿不敢过公路，知道违规横过高速公路后果自负。东来西去的汽车飞驰而过，令人心寒。好不容易瞅准机会，仗腿脚灵活，几个大跨栏冲过马路，但身后仍听到一辆汽车刹车刺耳的声音。还有司机不堪入耳的脏话：×的，你不想活了！

我一身冷汽。心想：怪谁？ 本报记者 柳江河



精神会餐 王培琪

咸阳烟司 建立监督机制 落实集体合同

本报讯 为了保证集体合同健康有效地实施，咸阳烟草公司工会建立起综合机构监督和职工群众民主监督相结合的检查制度。

咸阳烟草分公司工会下属的12个基层工会，早在一年前都代表职工与企业签订了集体合同。建立了以企业工会为主体、企业行政和职工代表组成的贯彻集体合同监督检查机构，一年来，先后查出问题59个，发整改通知书30份，有力地促进了合同的实施。为了依靠职工监督检查，全系统由工会牵头，在普通职工中推选出98名同志为企业各部门集体合同督促员。此外，分公司还通过召开座谈会，个别征询意见、设意见箱和举报电话的方式，征询职工对贯彻集体合同的意见与建议。一年来，共收集职工意见85条。乾县公司职工对个别人渎职违纪短欠公款问题反应强烈，公司立即成立了工会、纪检、财务和职工代表参加的清欠小组，并聘请了司法代理进行清理，使有关违法者受到处理，打开了回收短欠公款难的局面。 （明烛）

雪中送炭一片情

“企业困难，条件有限，难得的是各级领导不忘雪中送炭，把我们的寒暖挂在心上！”在西北第二合成药厂，不少下岗职工都这样说。

西北二合成药厂有过辉煌的历史，近年来却陷入困境，到1997年7月处于停产状态。由于第一次兼并没有成功，去年6月又走上了租赁改制之路，但下岗职工的生活保障一直是个难题。截至去年底，该厂经渭南市劳动局界定的下岗职工总数为2481人，签订托管协议进入再就业中心的2362人。经该厂与上级部门的多方努力，按照国家有关政策规定，用“三家抬”的方式，开始逐月按标准发放了进入中心的下岗职工基本生活费，并为其代缴养老保险金、失业保险金和发放了下岗职工医疗费。一年来，厂再就业中心发放下岗职工基本生活费475.55万元，代缴各种保险金16.67万元，发放下岗职工医疗费48.34万元。

对于有特殊困难的下岗职工，厂里更是千方百计地为其排忧解难。该厂下岗职工吴永不幸患上白血病，这一消息象火一样灼着全厂职工的心。工厂在经济拮据的情况下，想方设法为其筹措了1.6万元治疗经费。为了这位下岗职工的医疗费，该厂还打报告向医药公司求援。在总公司工会开展的为吴永募捐的活动中，有24个单位共捐资6.61万元（包括二合成厂职工和子校学生的3447元捐款），为延长吴永年轻的生命献出了爱心。故前去的吴永和他的亲属，流着热泪感谢二合成厂和医药战线职工与领导们的一片真情。

随着改制工作的进展，为安置下岗职工创造了条件。该厂的转机承包单位职工医院，招待所、车队，招聘下岗职工62人。下属单位试验厂、制剂三厂通过培训，招聘下岗职工136人。厂再就业培训中心还通过主题授课的形式培训下岗职工700余人，这些人主要在租赁二合成有效资产的博华制药公司招聘上岗，其中已有521人确立了与该公司的劳动关系。 （明烛）