★在工会主席岗位上

# 心系企业 情暖职工

## ——记省优秀工会干部高和

文／张兰芝

1994年，步入而立之年的高和被推选为交通部公路二局三处工会主席。

他上任时，正是企业因多年无施工任务处于低谷时期，他第一件事就是琢磨着如何增强企业的凝聚力，他意识到关键是要加强职工民主管理。他和工会的同志在全处纵向建全3处职工代表大会制度和队（项目）工会职工代表大会制度，横向建立了为落实工会和职代会决议服务的生产经营，工资奖金分配、生活福利，提案审查等六项专门工作小组，还制定了《三处职工代表大会条例》，在全处构筑了上、下贯通的民主管理网络。与此同时，认真组织职工围绕企业走出低谷提合理化建议，把职工的心聚拢到了企业的生产经营上来。

1996年三处经营已开始逐步好转。高和想，能否将揽到的活干好，并在更多的省区打开市场。建好现有工程是关系三处信誉和兴衰的大事，也是关系全处千余名职工前途和命运的大事。为此，他要求处和项目工会干部，要在调动职工积极性上下功夫，他带着工会干部采取多种形式向职工进行形势教育、市场观念教育和危机意识教育。为使工会干部贴近生产，他提出了工会干部深入施工一线解决问题和节假日为一线服务的要求。1997年8月在三处承接的湖南昌樟路、江苏丹阳等项工程任务的关键阶段，他和行政领导，坐着没有空调的破面包车，冒着酷暑，历时30多天，跨越5个省区，调查了解了7个项目工地的状况，就地解决了项目施工中的棘手问题。在途中他们住的是每天5元连凉席和枕头都没有的招待所，渴了喝白开水，饿了吃便饭。他与地方接触、解决了丹阳经济合同官司纠纷，为企业挽回不必要的经济损失。经他努力，撤消了湖南黄黄路因设计单位变更设计而由三处承担的90多万元的一审判决。据统计仅1997年1年高和有三分之二的时间在施工一线，他的脸膛晒得和工人一样黝黑，各项目生产状况，他都如数家珍，了如指掌。他亲自参与立项、组织、实施处的重点工程劳动竞赛，并且常有新花样。在组织参加全局跨世纪立功竞赛活动中，三处获1997年立功竞赛先进单位，昌樟路等3个项目获竞赛先进集体。

在各个项目紧张施工的日子里，他要求处和项目的工会干部，为职工创造条件，特别是保证晚上加班职工吃好饭，洗上澡。在沪宁路他亲自开车给在酷暑高温中施工的职工送饮料、茶水，在降法路他陪同工人加班到12点，并把饭菜送到职工手中。对有的项目加班时间过长，他亲自与有关部门协调职工通勤施工运行时间，这一切职工们都看在眼里。

这两年，他面对处里500余名下岗职工随时都可能遇到的困难和问题，他专门召开会议研究，指定专人对全处下岗人员建立人事档案，并领着处工会全体同志分头到下岗职工家中调查摸底，对下岗职工提出的问题，能给予答复和解决的，立即答复解决，需要让领导研究的，记录下来，再交领导研究，短期内给予回音。他还针对施工单位下岗职工分散、不易集中培训的现状，对下岗职工进行问卷调查，为他们提供就业服务。为杜绝项目经理随意招收民工而顶替正式职工造成本企业职工下岗的现象出现，对项目用工实行“看版管理”，按处所承接工程项目大小、工期、项目用人数量及使用本企业职工与外招民工进行界定，实行用工公开化，并由就业中心监督实施。有力地杜绝项目用人中存在的随意行为。正在开工的娄连项目按照这种管理办法确保了正式职工的上岗和下岗职工重新上岗，受到各方的好评。

# 苏水霞与『心连心』服务部

省总工会“再就业办公室心连心”服务部主任苏水霞，将自己的一腔热血、满腹热情无私的奉献给了下岗职工再就业工作上，得到了各方面的好评，被大家称为下岗职工的知心人。

1998年初，已在创办实体上卓有成就的苏水霞不满足于自身的发展，考虑到随着经济体制的改革，下岗再就业已成为不可避免的趋势，应该怎样尽自己的能力为下岗职工办些实事，帮助政府部门减轻一些负担？于是便筹办了“心连心”服务部，为下岗职工再就业牵线搭桥。至今在“心连心”服务部求职的下岗职工近3000人，成功率达70%以上。

苏水霞常说的一句话是：“宁愿自己吃亏也不能让下岗职工失望。”她时时对服务部工作人员讲的是“要经常将自己在下岗职工的位置上放一放，才能体会到下岗职工前来求职时的心情，才能把再就业工作做好”。服务部初成立时面临着许多困难，首先是信息不足，苏水霞不仅自己带头跑信息，还发动大家一起收集，并逐个与一些对工作百般挑剔、高不成低不就的求职者谈心，鼓励他们转变择业观念，想方设法为他们排忧解难，在服务部她对个别下岗职工最多推荐次数达16次之多，使其最终找到了适合自己的工作。

去年南方特大洪灾发生不久，一位来自湖北的下岗女工，因家乡遭灾，丈夫去世，举目无亲，在走投无路的情况下，听说省总工会“心连心”服务部苏水霞是位热心人，她抱着试试看的心情来到服务部。面对伤心流泪的异乡姐妹，苏水霞毅然先让这位女工到自己家食宿，并将其安排到服务部担任工作人员。经过一段时间的锻炼，这位女工在工作上已能独当一面。

随着下岗职工的增多，如何解决用人单位与求职者的关系及需求矛盾便成了再就业工作的首要难题，在这种情况下，苏水霞认为不能坐等，但仅凭社会上的用工信息又远远不能满足下岗职工的需要，于是便采用了自行消化的方式，即筹办各类实体、积极安置下岗职工，现筹办的实体有“心连心”图书市场、祥和托运部、五霸集团西安专卖店，还与泰国爱特集团合办了陕西慧瞳高科技有限公司，所有实体的大部分人员安置均由服务部提供，有些朋友好心劝苏水霞：“一个服务部都已贴了不少钱，所办的一些实体基本上又都交给了下岗职工，你图个啥？”苏水霞却说：“我什么都不图，图得是能为下岗职工多办实事”。针对下岗职工文化素质偏低，择业困难的情况，苏水霞又积极投资筹办各类免费培训班、其中有大华饭店名优小吃培训班，江浙大菜培训班，三期每期35人，养容养发培训班、按摩培训班，并与陕西经贸学院联合办理了中专部，做到办实体与上岗前培训并举，使一些无一技之长的下岗职工在上岗前得到培训。如今参加过培训的人员中，已有三分之一的人申办了营业执照，自己做了老板，另有三分之一的人利用培训班学到的知识找到了自己满意的工作。

（李义芳 徐富权）

# 立足岗位竞风流

## ——陕西航空系统开展跨世纪立功竞赛活动掠影

1998年，陕西航空工业系统广泛深入地开展了跨世纪立功竞赛活动，参赛单位33个，占全行业85%以上；参赛职工近2万余人次，占系统职工总数16.12%。这一活动的组织者——陕西航空工业局劳动竞赛委员会，深入基层搞调研，分类指导抓典型，收到明显成效。

**转变思想观念 拓宽竞赛方式**

陕航系统各级工会组织在开展职工跨世纪立功竞赛活动中，始终坚持以科研生产为中心，不断转变思想观念，强化了中心、竞争、效益、营销四种意识。618所组织开展劳动竞赛，党政工领导齐抓共管，促进了科研生产任务的完成，实现了年增长额达20%以上的创收奋斗目标。

各级工会在开展劳动竞赛中，根据市场经济的变化拓宽竞赛方式，突出竞赛重点，实行向科研生产一线倾斜，向不可替代的工作岗位倾斜。试飞院工会在开展立功竞赛活动中，坚持即时立功竞赛活动，做到随时发现，随时立项，随时上报，随时评审，随时表彰，调动了科研、飞行人员的积极性，保证了试飞任务顺利完成。5702厂工会围绕“9910工程”开展专项竞赛，承制单位按照任务要求，组织技术攻关和培训，反复进行试验，保证飞行万无一失，受到空军部队首长嘉奖。

**加强分类指导 抓好典型引路**

陕西航空工会在组织开展跨世纪立功竞赛活动中，坚持分类指导，典型引路。他们结合本系统行业特色，对任务重、效益比较好、开展竞赛活动成效比较明显的企业，帮助其总结经验，摸索规律，不断提高竞赛水平；对任务不足，效益下滑的困难企业，鼓励其树立信心，充分利用有限的竞赛经费，在一些重大关键项目中开展竞赛活动；针对科研单位人员素质高，技术密集、竞赛潜力大的特点，帮助开展形式多样的立功竞赛活动。

**注重智能开发 提高职工素质**

陕航系统各级工会组织开展跨世纪立功竞赛活动中，针对近年来职工队伍中出现的技术断层、一线关键工种后继乏人的问题，开展技术培训、技术比武、技术练兵等活动。西飞公司工会在组织竞赛中，重视职工队伍智能开发，坚持做到支会抓岗位培训，分会抓比武选拔，公司工会抓决赛。他们在8个重点工种中开展比武活动，参赛达2000余人，为安全飞行双60万（60万个起落，60万个小时）目标的实现发挥了促进作用。西航公司工会在竞赛活动中开展师徒结对，以老带新，传技艺、献绝招活动，有500名职工签订了师徒合同，促进了职工队伍智能开发，提高了职工素质。

（杨银锁 温亚民）

长庆采油一厂管理的安塞沟田，条件极其艰苦，为了让职工家庭过好春节，该厂到西安、银川等地采运蔬菜、面粉大米等，以满足职工过节需求。 徐加文 摄

# 民选经理使企业起死回生

## 新城区三运司让职工决定当家人

本报讯 新城区交通总公司运输三公司通过职工大会民主推荐经理后，企业领导全心全意依靠职工，狠抓管理，促使企业经济复苏，不仅保障了290名退休职工的工资而且稳定了职工队伍。

该公司是家集体小企业，在市场经济竞争激烈的形势下，由于运输装备，技术力量和资金实力都处于绝对弱势，加上整个运输行业不景气，经营管理不善，退休职工队伍的负担沉重等原因，使企业陷入了困境。在职和退休职工的工资被拖欠了好几年。1998年3月，为做好职工队伍的稳定工作，在交通总公司党委的领导下，运输三公司充分发挥职代会的作用，由职工直接民主选举产生经理。经职工充分酝酿讨论大家一致认为肖长林同志懂技术、会管理，有经验。肯实干，民主意识强，能为职工秉公办事，由他领着大伙干，既称心又放心。肖长林被职工大会全票通过当选经理后，一上任就发动职工，千方百计筹集复苏企业的滚动资金2万元，并请来机械修理师修好了闲置多年的挖掘机，以每月2万元的租金租给了一家施工单位。仅此一项，每年就为企业创收24万元。此后，肖长林又积极采纳职工的合理化建议，进一步在企业内部挖潜力，将临街的围墙和破旧的棚架拆除，利用旧砖、旧水泥板盖起了6间门面房，共计130平方米，一年可收房租费4万元，基本上解决了职工的生活问题。 （封大隋）

# 平峒井口职工心系企业兴衰

## 九百条合理化建议创效益六十万

本报讯 踊跃提合理化建议，已成为韩城矿务局桑树坪煤矿平峒井口千名职工关心企业，与企业同呼吸共命运的自觉行动。近年来，这个井口的职工共提合理化建议4800多条，其中2300多条被采纳，930多条被实施，创经济效益60多万元。

平峒井口十分重视发挥职工主人翁精神和创造性，把组织广大职工为增加原煤安全生产，提高经济效益献计献策，作为振兴矿井的一个重要措施来抓，他们坚持每年两次，将半年与全年的各项目标、任务和经营管理所面临的问题和困难，通过职工代表大会、调度会或班前会，如实地向职工“交底”，动员和倡导每一个职工提出一条合理化建议。井口工会每日采用表格征询形式，围绕各时期的原煤、安全、质量及降耗增效为内容，广泛征集合理化建议到班组到职工。还成立了15个群众性QC技术攻关小组，发动全体职工出谋划策，参与技术攻关活动。

为了使职工的合理化建议持之以恒地深入开展，井口由工会具体牵头实施，做到每条合理化建议有登记，有反馈，有回音，并对职工合理化建议采纳实施收到效益的，在大力表扬和宣传同时，给予一定物质奖励。 （梦珺 宏斌）

# 强化自身建设 行使维护职能

## 南郑县教育工会

本报讯 近年来，南郑县教育工会不断强化自身建设，充分发挥职能作用，调动了广大教工立足岗位、建功立业的工作热情，推动了教育改革的健康发展。建成市、县级先进教工之家38个，县教育工会先后累计受奖60次，其中1994年、1995年单项工作2次受到国家教委和全国教育工会等4部委的奖励，1996年被全国教育工会评为全国教育工会先进集体，是全省基层工会唯一获奖的单位，综合工作4次受到省教育工会表彰，连续11年被市教育工会、县总工会评为先进集体。

该县撤区并乡后，基层工会随之变动，为健全组织，他们及时向教育局党政主要领导汇报，并部署重建38个乡镇教育工会的工作。根据乡镇推荐的工会班子候选人，在局党总支统一安排下，分别进行考察，把一批热爱工会工作的教工选进了工会班子；同时，落实了基层工会主席按同级副职享受政治、经济待遇，并参与管理，独立行使职能，开展工作。截至去年9月初，该县510所中小学中，建有直属基层工会59个，乡镇初中及中心小学工会65个，村办小学工会活动小组395个，选出工会委员500多人，3552名公办教师入会率达100%，从而形成了以县教育工会为中心、乡镇教育工会为重点、村级工会小组为前沿的三级组织网络，确保了工会工作协调运转。

1997年初，一镇政府为完成农村养老保险任务，强行从镇中学教师工资中每人扣出200元加入保险，引起了在校教师强烈不满。县教育工会多次到该镇协调，最终全部清退了教师被扣工资。上述问题解决后，该镇个别领导对反映情况的校长和工会主席产生不满，借人事调整之机，欲免校长职务，工会主席调往山区任教。他们得知后，立即站出来为校长和工会干部说话，制止了这一错误做法，维护了教工权益。

乡镇教育工会建后，围绕如何抓好这项工作，1997年底，他们组织县直学校工会主席20多人列席了高台中学教代会，以其该校做法就地进行了学习观摩、培训了骨干，促使该县教代会普及率达100%。碑坝中学在召开教代会时，《学校财务工作报告》未通过，代表对费用开支提出质询，主管领导又解释不清，县教育工会2次派人审计，查清后向代表公布，对有关问题进行了清退处理，使其报告顺利通过。为加强学校民主管理，他们在29个学校、1217名教工中时行问卷调查，收集合理化建议和对学校教办领导勤政、廉政、政绩考核意见1200多条，完善了教代会内容，使代表真正行使建议权、通过权、决定权和监督权。 （刘振鹏 冯党华）

★动态传真

**航天七四一四厂工会委员会**近日举办职工代表培训班，为新一届职工代表集体“充电”。

他们专门邀请陕西工运学院的专家教授，从当前企业改革发展的形势、任务以及对职工代表参与民主管理提出的新要求，职工代表大会的法定职权和如何当好职工代表，搞好民主管理工作几个方面进行了一次集中的辅导和讲解。

（郭建华 罗向梅）

**二零六所工会女职委**为了进一步促进家庭文化建设活动的开展，在争创“五好家庭”、“文明家庭”及“六星级家庭”系列活动的基础上，去年，在“家建”中又增添新内容，设立家庭文化建设“育才奖”。规定：自一九九八年起，凡通过高考被国家各类重点高等院校录取的学生，家长可受到一次性奖励。国家重点院校毕业的学生，回所工作的，给每个学生奖励五元。

去年高考录取结束后，二零六所有六位学生家长受到了奖励。

（二零六所工会女职委）

★职工语丝

# 善待职工意见

·金致学·

史载：周厉王暴政，百姓苦不堪言，议论纷纷。厉王不允许议论，派人监视，将议论朝政者一律诛杀。人们路上相遇只能以目相视。厉王自夸能消除议论。召穆公则劝厉王说，对待人民群众的议论和治水一样，只能疏导，而不能堵塞，老百姓的议论评价着国家政事，推行人民群众认为是好的，防范人民群众认为是坏的，国家才会兴旺。厉王不听劝阻，结果，仅3年时间，他就被人民所推翻。

在我们国家里，人民享有广泛的言论自由和议政权利。毛泽东同志一贯主张要让大家“知无不言，言无不尽”，领导干部“有则改之，无则加勉”，要“言者无罪，闻者足戒”。

我们不少大中型企业，一直十分注意听取职工群众的意见，每年生产经营的计划、目标、方针都要向职代会报告，重大问题的决策都要经职代会主席团讨论，一年几次召开座谈会，机关常年到基层单位征求意见，对大家的意见和建议，认真进行研究。这些民主的做法，对于理顺情绪、集思广益、调动大家的积极性，发挥了很好的作用。

但是也有一些企业的领导，一听表扬就笑，一听批评就跳，对职工意见充耳不闻，依然我行我素，严重挫伤了职工的积极性。笔者认为，企业的各级领导干部，不仅要提供机会，创造条件让大家讲话，而且对大家的意见要认真分析研究，说得对的就听，说得不对的，做好解释消除误会。有的职工爱发牢骚，方式虽欠妥，其实牢骚里面也可能有真理。

愿我们所有企业的各级领导干部，继续发扬我党密切联系群众的优良传统，树立群众观念，善待职工意见，使企业形成干群一致、步调一致，团结一心，奋发向上的局面，共同克服眼前暂时的困难。

# 乡镇工会面临的问题与对策

实行撤区、并乡、建镇的机构改革以来，我区绝大多数乡镇重新组建了新的工会委员会。由于乡镇工会工作层次复杂，既包含乡镇行政机关职工工会工作，又涉及指导所属集体、个体及乡镇企业工会工作。因此，在维护全乡（镇）正常劳动关系，保护职工合法权益，强化安全生产，加强企业民主管理，促进一方社会稳定等方面有着不可替代的作用，其地位不容忽视。

**目前乡镇工会工作存在的问题：**

一、乡镇工会委员会主席工作连续性和稳定性差。由于行政系统人事变动频繁，而乡镇工会委员会主席大部分由党委或政府副职担任，很难保证《工会法》规定的“各级工会主席、副主席由民主选举产生，任期内应当保持相对稳定”的要求，少数乡镇工会主席刚当选为主席几个月就被调离，相当一部分乡镇工会主席不到任期届满便被调离和变动。基于候选人的考察确定以及选举程序的合法性等方面原因，乡镇工会“主席、副主席缺额时，应及时补选，空缺时间一般不超过六个月”的法规要求很难达到。

二、乡镇工会委员会下属的单位工会组织隶属关系混乱。由于机构改革等方面的原因，乡镇下属单位部分单位上收系统管理，部分单位由系统管理又下划为乡镇人民政府管理，以致造成这些单位工会组织隶属关系混乱，出现了一些单位工会组织系统工会和乡镇工会同时插手管，而个别单位工会组织两家谁也不管的局面，这种现象的出现又衍生出一系列的问题，如在乡镇所属的新建企事业单位中组建新的工会组织就会遇到相互扯皮、推诿不管或互设障碍使组建工作搁浅的局面。

三、乡镇工会委员会经费提解困难。贫困地区乡镇财政长期紧张，多数乡镇职工工资都不能按时拨发，工会经费的提取和上解就处于更加困难的状态，这里有三种情况：一是乡镇有钱不愿提解，这主要是乡镇领导法制观念淡薄；二是乡镇有钱只提不解；三是乡镇确实寅吃卯粮没有钱。经费提解困难，严重影响了各级工会的正常工作，尤其是乡镇工会本身无钱只能处于“无为、无位”的尴尬地位。

**措施及对策：**

一、民主选举乡镇工会主席，以解决工会主席工作连续性和稳定性问题。事先不确定主席候选人，以乡镇区域范围确定职工代表人数，由乡镇职代会直接选举工会主席，通过直接选举产生的工会主席，享受有关待遇，不变身份，不转户口，任期届满新一届主席产生后，一切待遇自行解除。

二、以贯彻中国工会十三大精神为动力，进一步规范乡镇工会的覆盖范围、运作程序，理顺条块关系，明确乡镇工会的地位和作用，加大对乡镇工会工作的指导，大胆探索在乡镇一级组建工会联合会的路子，逐步形成地方、区域、行业、企业工会并举的新经济组织建会模式。

三、大力宣传《工会法》，从乡镇年初财政预算源头上入手，解决乡镇工会委员会经费提解困难。同时，县乡两级工会应从乡镇年初财政预算工作的源头上入手，加大工作力度，与有关部门密切配合，杜绝工会经费未列入财政预算的现象。坚持按月计提，按季足额上解划拨，才能有效地解决乡镇工会经费提解困难问题。

（石河录）

工作研究

# 就业桥

1.汽修经营厂长 1名 700元以上。

2.文秘 5名 300—500元（男女不限）

3.打字员 3名 300—600元(女)

4.计算机专业及销售 15名(软件、通讯、有维修经验)面议

5.电子技术及家电维修 4名 面议

6.电镀工、车工、电工、汽修工、锅炉工共20名 400—600元

7.营销管理、营销业务员 数名 面议

8.服务员 数名 300元以上

搬运工 数名 300—500元以上

保姆 5名 200元以上

9.持有A、B驾照，驾龄3年以上 60名

**省总工会再就业办公室爱心职介服务部**

**联系电话**:8621551 8611424 8614616

**地址:西稍门十字向北80米路东**

**用工信息**

1.澎湖湾酒店有限公司

文员:1名,女,25岁以下,大专,工资:500元,午餐补助4元／天,身高1.63米以上。

财务部长:1名,5年以上工作经验,助理会计师职称,工资:800元。

工程部部长:1名,大专,5年以上工作经验,有酒店工作经验。

服务员:工资:400元,生活补贴6元／天,身高1.60米以上。

2.陕西中润科工贸有限责任公司

文秘:3名,女,20—30岁,大专以上学历,英语四级以上,懂计算机,气质佳。

计算机工程技术人员:2名,性别不限,大专以上学历,计算机专业。

业务员:大专以上学历,有经验者优先。

3.培华女子大学成教院

日语教师:1名,24—40岁,本科以上学历,试讲。

英语教师:2名,24—40岁,本科以上学历,试讲。

法律教师:1名,24—40岁,本科以上学历,试讲。

财会教师:3名,24—40岁,本科以上学历,试讲。

计算机教师:4名,24—40岁,本科以上学历,试讲。

医疗专业教师:4名,24—40岁,本科以上学历,试讲。

数学教师:1名,24—40岁,本科以上学历,试讲。

语文教师:1名,24—40岁,本科以上学历,试讲。

4.神龙美食娱乐城

服务员:10名,18—23岁,初中,气质佳, 女身高1.60米以上,男身高1.65米以上

5.西安安琪面包西果有限公司

营业员:20名,女性,28岁以下,1.60米以上。

业务员:5名,有经验者优先。

6.平安西安分公司第四营业部

业务员:35岁以下,大专以上学历,工资300元。

7.西安天网计算机有限公司

软件工程师:5名,男,本科,25岁以上,工资:800—1000元。

技术部售后服务员:7名,男,23岁以上,大专,计算机专业,工资:600—1000元。

业务员:10名,大专,懂营销。

8.西安金泉钱币文化股份有限公司

业务员:30名,24—35岁,高中,3年以上营销经验,月薪:400元。

营业员:女,10名,20—26岁,高中,月薪:400。

解说员:女,2名,20—26岁,高中,月薪:400元。

生产制作人员:5名,35岁左右,初中,月薪:400元。

各类管理员:5名,24—35岁,大专,3年以上工作经验,月薪:400元

文员:5名,24—35岁,大专,月薪:400元

9.野玫瑰大酒店

会计:1名,女,35岁以下,中级职称,工资:700元。

10.陕西金叶西工大软件股份有限公司

软件工程师:若干名,有工作经验,本科学历。

11.民生摄像艺术公司

接待员:5名,女,25岁以下,中专学历,本市户口。

美工:5名,性别不限,25岁以下,本市户口。

彩扩员:2名,性别不限,本市户口。

会计:性别不限,本市户口。

12.西安中佳医药信息公司

高级管理人员:5名,大专,懂营销,3年以上工作经验。

医药咨询:2名,女,30岁左右,中专,医药专业,2年以上工作经验。

营销员:20名,1年以上工作经验。

**求职信息**

1.姜海兰:女,46岁,初中,应聘餐厅勤杂工、清洁工、营业员、护理工。

2.何向朝:男,21岁,大专,应聘美工(或其它有关美术专业工作)、美术教师、摄影师。

3.段海燕:男,45岁,大专学历,应聘律师、编辑、企业广告策划宣传。

4.赵宝兰,女,36岁,高中学历,应聘污水处理操作员、营业员、收银员、库管、工程监理。

5.姚美丽:女,42岁,大专学历,统计师职称,应聘会计、统计员。

**以上信息由陕西省总工会再就业友泰信息服务网络提供。**

**地址:西安市小寨西路13号二楼213室**

**联系电话:**5259679

**联系人:杨海燕**