



武汉 新办企业实行属地管理

日前,武汉市市长王守海宣布,从今年开始,对所有新登记的企业一律取消“市属企业”概念,实行属地管理原则,就地纳税,地方税收由市区和区共享。

福建 国企“相马”有标准

一项由福建省委组织部、福建省人事厅、中国海峡人才市场联手开发的“企业经营管理者评价体系”研究成果,日前通过专家论证。此后,福建的“伯乐相马”有了一套科学性、操作性强的评价规则。

天津 今年将再培训下岗职工10万人

在去年对10余万下岗职工进行培训,并使70%实现再就业的基础上,今年天津还将对10万下岗职工进行再就业培训。培训范围涉及家政服务、宾馆服务、计算机应用、面点制作、营销员、美容美发、物业管理、家电维修等50多个科目。

于社会保险费的依法征缴和资金安全。记者:现在企业、单位也知道按规定应当缴纳社会保险费,但实际上却有些不同所有制企业任意拖欠,或拒绝缴费现象时有发生。请问《条例》对这类问题作了哪些具体规定?

伍泽民:当前社会保险费征收率低,确有少数单位经济效益差,缴不起费等客观因素。但据调查,最主要的原因是有单位故意拖欠社会保险费,甚至拒绝缴纳社会保险费。这是当前比较严重的一个问题。对此,《条例》作出了明确、具体的监督检查规定。大致包括三个方面:

第一,单位内部监督。《条例》规定,缴费单位应当每年向本单位职工公布本单位全年社会保险费的缴纳情况,接受职工监督。这就是单位内部建立了职工监督本单位依法参加社会保险、按规定缴纳社会保险费的机制。《条例》还规定,对本单位不依法参加社会保险、不缴纳社会保险费的行为,职工有权向劳动保障行政部门举报,劳动保障行政部门应依法查处,并为举报人保密。

第二,劳动保障行政部门的监督检查。具体来说,目前在全国各级劳动保障部门的劳动保障监督机构中,有3万多人的监察员队伍。他们负责检查缴费单位的用人情况、工资表、财务报表等资料。缴费单位应当接受劳动保障行政部门的检查,如实反映情况,不得拒绝、谎报或者瞒报。另外,劳动保障经办机构受劳动保障行政部门的委托,可以进行与社会保险费征缴有关的检查、调查工作。

第三,社会监督。《条例》规定,社会保险经办机构应当定期向社会公告社会保险费征收情况,接受社会监督。社会监督既监督缴费单位,同时也是对征收机构工作的监督,这其中,新闻监督发挥着十分重要的、不可替代的作用。

记者:按照《条例》规定,对检查出来的偷逃或拒绝社会保险费的企业,怎样追究其法律责任?伍泽民:这个问题,也是《条例》所要着力解决的一个关键问题。在《条例》颁布之前,社会保险费的征缴也是依据国家有关法律、法规和国务院有关规定进行的,但是,没有对违反规定的行为作出明确、具体、有力的处罚规定,使社会保险费的征缴缺乏法律的强制约束力。为此,各方面普遍要求依法追究偷逃、拒缴社会保险费缴费义务人的法律责任。对此,《条例》以专章的形式,作出了详尽的规定,对社会保险费征缴过程中每一个环节可能存在的违法行为,应给予处罚的种类和幅度都予以明确;而且处罚的对象主要是责任人员个人,而不是对单位。此外,《条例》还规定缴费单位逾期拒不缴纳社会保险费,由劳动保障行政部门申请人民法院依法强制执行。

因,我们就是要通过立法扩大社会保险的覆盖范围,增强社会保险费征缴的强制性,提高收缴率,明确征收机构的职责,规范征缴程序,同时加强基金管理和监督,切实保障广大职工的基本权益。

记者:新颁布的《条例》与过去的社会保险制度相比,有哪些创新的规定?伍泽民:《条例》的制定,借鉴了国际上对社会保险费管理

的经验,结合我国实际作了些新的规定。主要包括三个方面:第一,建立了社会保险登记制度。《条例》明确规定,按规定应当参加社会保险的单位都必须到当地社会保险经办机构办理社会保险登记。条例实施前没有参加社会保险的单位应当在本条例实施后30日内进行社会保险登记,条例实施后成立的单位应当在成立后30日内进行社会保险

登记,条例实施前已经参加社会保险的单位,在6个月内补办社会保险登记。不按条例规定办理社会保险登记的单位就是违反本条例,由劳动保障行政部门依法进行处罚。

第二,建立了社会保险缴费申报制度。依法缴纳社会保险费,是单位和职工应尽的义务。主动履行这一义务,就是自行申报。《条例》设计了申报缴费制度。这样有利于进一步明确用人

单位和职工履行参加社会保险的义务。

第三,规范了社会保险费的征收程序。在社会保险费征收工作中,缴费单位和缴费个人有什么义务,征收单位有什么职责,征收程序如何,这些都是社会保险费征收的关键问题。这次,《条例》以国务院行政法规的形式规范了征收程序,是社会保险工作的一项重要制度创新,有利于

素。但据调查,最主要的原因是有单位故意拖欠社会保险费,甚至拒绝缴纳社会保险费。这是当前比较严重的一个问题。对此,《条例》作出了明确、具体的监督检查规定。大致包括三个方面:

第一,单位内部监督。《条例》规定,缴费单位应当每年向本单位职工公布本单位全年社会保险费的缴纳情况,接受职工监督。这就是单位内部建立了职工监督本单位依法参加社会保险、按规定缴纳社会保险费的机制。《条例》还规定,对本单位不依法参加社会保险、不缴纳社会保险费的行为,职工有权向劳动保障行政部门举报,劳动保障行政部门应依法查处,并为举报人保密。

第二,劳动保障行政部门的监督检查。具体来说,目前在全国各级劳动保障部门的劳动保障监督机构中,有3万多人的监察员队伍。他们负责检查缴费单位的用人情况、工资表、财务报表等资料。缴费单位应当接受劳动保障行政部门的检查,如实反映情况,不得拒绝、谎报或者瞒报。另外,劳动保障经办机构受劳动保障行政部门的委托,可以进行与社会保险费征缴有关的检查、调查工作。

第三,社会监督。《条例》规定,社会保险经办机构应当定期向社会公告社会保险费征收情况,接受社会监督。社会监督既监督缴费单位,同时也是对征收机构工作的监督,这其中,新闻监督发挥着十分重要的、不可替代的作用。

记者:按照《条例》规定,对检查出来的偷逃或拒绝社会保险费的企业,怎样追究其法律责任?伍泽民:这个问题,也是《条例》所要着力解决的一个关键问题。在《条例》颁布之前,社会保险费的征缴也是依据国家有关法律、法规和国务院有关规定进行的,但是,没有对违反规定的行为作出明确、具体、有力的处罚规定,使社会保险费的征缴缺乏法律的强制约束力。为此,各方面普遍要求依法追究偷逃、拒缴社会保险费缴费义务人的法律责任。对此,《条例》以专章的形式,作出了详尽的规定,对社会保险费征缴过程中每一个环节可能存在的违法行为,应给予处罚的种类和幅度都予以明确;而且处罚的对象主要是责任人员个人,而不是对单位。此外,《条例》还规定缴费单位逾期拒不缴纳社会保险费,由劳动保障行政部门申请人民法院依法强制执行。

伍泽民:国务院领导最近反复强调,要把两个确保作为劳动保障工作的头等大事来抓,实现两个确保,最关键的一个问题是扩大社会保险的覆盖面,按照大数法则,广泛开拓资金筹集渠道,在最大范围内分散风险。然而由于社会保险费的征缴工作缺乏法律约束,征缴工作不规范,社会保险的覆盖面窄,收缴率太低,且呈下降的趋势。在这种情况下,很难做到两个确保任务的完成。

至于制定《条例》的主要动

机和活力。局水泥厂是一个长期亏损的老大难企业,实行个人承包经营后,厂机关由40余人锐减到10余人,生产管理、分配制度全面改革,产量不断提高,去年减亏100万元,一举摘掉了亏损的帽子。经过改制,水泥厂大多数小企业摆脱了计划经济的羁绊,进入了市场这个更大的发展空间,同时,主业也卸掉了包袱,得以更快地发展,去年全局经营总值突破30亿元,各项主要经济指标均创历史最好水平。(杨玉堂 唐博学)

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿以深化改革为切入点,全面实施转机建制、下岗分流工作。截止2月28日,全矿压减机构12个,精简干部职数263名,进入再就业服务中心的下岗职工总数达1682人。

建于1958年的焦坪煤矿,曾有辉煌的历史,七八十年代产量达百万吨,1988年后,原煤产量逐年递减,目前产量仅为30万吨,还要养活4917名职工和2300名退休人员。当历史的车轮驶到1998年时,由于煤炭销售不畅,工人停产放假,亏损居高不下,该矿面临破产重组的困境。面对严峻的形势,矿领导班子统一思想后痛下决心,转观念,思机制,大胆改革,重组定编,减人提效。改制方案在去年11月11日召开的职代会上通过后,便拉开了建矿40年来力度最大、规模最大的改制序幕。

该矿对三个生产井口实行“以产量、效益定岗,定人”,自负盈亏的经营管理模式,对后勤单位的产品收入、服务费用定岗定员,矿机关实行“全员下岗、机构重组、返聘上岗”,将原来的几个科室,压缩为8个,人员由152人精简到92人。改制后,在实现了矿区稳定、产量不减的情况下,该矿去年12月份和今年元月产量,全矿两个月共销售煤炭9万多吨,创10年来月销售煤炭最高记录。(段建国 贾平)

和卖药的。开药的。马良/诗林积令/画

药厂推销有妙法,晚上上门送药到;这的药品真便宜,给的回扣不算低;反正是你爹妈钱,反正不是你爹妈;医生心里乐开花,医生心里乐开花;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;...

完善后通过,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

铁一局七十八家改制小企业开花结果

铁一局是一个大型建筑施工企业,依附于主业的小企业(单位)近百家。这些小企业绝大多数是在计划经济体制下组建的,实行单一的国有国营经营模式,生产水平低下,竞争能力差,面向市场乏力,大多数长期处于亏损状态,成为影响企业改革与发展的突出问题。在深入调查研究的基础上,铁一局领导果断决策,冲破铁路施工企业单一的国有国营经营模式,全面实行小企业改制,使小企业离娘断奶,分灶成家,真正进入市场,从而在全路率先全面推开了小企业改制的序幕。

小企业改制关国家、企业、职工三方面利益,加上铁路长期形成的传统观念,难度很大。铁一局坚持依靠广大职工推进改制。局处两级党政工领导深入到小企业当中,进行调查研究,对小企业改制切脉问诊,面对面地做职工的思想工作,释疑解惑,调动了职工参与改制的积极性。在此基础上,他们从实际出发,一厂一策,交给广大职工反复酝酿、修改,不断完善,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

生机和活力。局水泥厂是一个长期亏损的老大难企业,实行个人承包经营后,厂机关由40余人锐减到10余人,生产管理、分配制度全面改革,产量不断提高,去年减亏100万元,一举摘掉了亏损的帽子。经过改制,水泥厂大多数小企业摆脱了计划经济的羁绊,进入了市场这个更大的发展空间,同时,主业也卸掉了包袱,得以更快地发展,去年全局经营总值突破30亿元,各项主要经济指标均创历史最好水平。(杨玉堂 唐博学)

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿以深化改革为切入点,全面实施转机建制、下岗分流工作。截止2月28日,全矿压减机构12个,精简干部职数263名,进入再就业服务中心的下岗职工总数达1682人。

建于1958年的焦坪煤矿,曾有辉煌的历史,七八十年代产量达百万吨,1988年后,原煤产量逐年递减,目前产量仅为30万吨,还要养活4917名职工和2300名退休人员。当历史的车轮驶到1998年时,由于煤炭销售不畅,工人停产放假,亏损居高不下,该矿面临破产重组的困境。面对严峻的形势,矿领导班子统一思想后痛下决心,转观念,思机制,大胆改革,重组定编,减人提效。改制方案在去年11月11日召开的职代会上通过后,便拉开了建矿40年来力度最大、规模最大的改制序幕。

该矿对三个生产井口实行“以产量、效益定岗,定人”,自负盈亏的经营管理模式,对后勤单位的产品收入、服务费用定岗定员,矿机关实行“全员下岗、机构重组、返聘上岗”,将原来的几个科室,压缩为8个,人员由152人精简到92人。改制后,在实现了矿区稳定、产量不减的情况下,该矿去年12月份和今年元月产量,全矿两个月共销售煤炭9万多吨,创10年来月销售煤炭最高记录。(段建国 贾平)

和卖药的。开药的。马良/诗林积令/画

药厂推销有妙法,晚上上门送药到;这的药品真便宜,给的回扣不算低;反正是你爹妈钱,反正不是你爹妈;医生心里乐开花,医生心里乐开花;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;...

完善后通过,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

铁一局七十八家改制小企业开花结果

铁一局是一个大型建筑施工企业,依附于主业的小企业(单位)近百家。这些小企业绝大多数是在计划经济体制下组建的,实行单一的国有国营经营模式,生产水平低下,竞争能力差,面向市场乏力,大多数长期处于亏损状态,成为影响企业改革与发展的突出问题。在深入调查研究的基础上,铁一局领导果断决策,冲破铁路施工企业单一的国有国营经营模式,全面实行小企业改制,使小企业离娘断奶,分灶成家,真正进入市场,从而在全路率先全面推开了小企业改制的序幕。

小企业改制关国家、企业、职工三方面利益,加上铁路长期形成的传统观念,难度很大。铁一局坚持依靠广大职工推进改制。局处两级党政工领导深入到小企业当中,进行调查研究,对小企业改制切脉问诊,面对面地做职工的思想工作,释疑解惑,调动了职工参与改制的积极性。在此基础上,他们从实际出发,一厂一策,交给广大职工反复酝酿、修改,不断完善,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

生机和活力。局水泥厂是一个长期亏损的老大难企业,实行个人承包经营后,厂机关由40余人锐减到10余人,生产管理、分配制度全面改革,产量不断提高,去年减亏100万元,一举摘掉了亏损的帽子。经过改制,水泥厂大多数小企业摆脱了计划经济的羁绊,进入了市场这个更大的发展空间,同时,主业也卸掉了包袱,得以更快地发展,去年全局经营总值突破30亿元,各项主要经济指标均创历史最好水平。(杨玉堂 唐博学)

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿以深化改革为切入点,全面实施转机建制、下岗分流工作。截止2月28日,全矿压减机构12个,精简干部职数263名,进入再就业服务中心的下岗职工总数达1682人。

建于1958年的焦坪煤矿,曾有辉煌的历史,七八十年代产量达百万吨,1988年后,原煤产量逐年递减,目前产量仅为30万吨,还要养活4917名职工和2300名退休人员。当历史的车轮驶到1998年时,由于煤炭销售不畅,工人停产放假,亏损居高不下,该矿面临破产重组的困境。面对严峻的形势,矿领导班子统一思想后痛下决心,转观念,思机制,大胆改革,重组定编,减人提效。改制方案在去年11月11日召开的职代会上通过后,便拉开了建矿40年来力度最大、规模最大的改制序幕。

于社会保险费的依法征缴和资金安全。记者:现在企业、单位也知道按规定应当缴纳社会保险费,但实际上却有些不同所有制企业任意拖欠,或拒绝缴费现象时有发生。请问《条例》对这类问题作了哪些具体规定?

伍泽民:当前社会保险费征收率低,确有少数单位经济效益差,缴不起费等客观因素。但据调查,最主要的原因是有单位故意拖欠社会保险费,甚至拒绝缴纳社会保险费。这是当前比较严重的一个问题。对此,《条例》作出了明确、具体的监督检查规定。大致包括三个方面:

第一,单位内部监督。《条例》规定,缴费单位应当每年向本单位职工公布本单位全年社会保险费的缴纳情况,接受职工监督。这就是单位内部建立了职工监督本单位依法参加社会保险、按规定缴纳社会保险费的机制。《条例》还规定,对本单位不依法参加社会保险、不缴纳社会保险费的行为,职工有权向劳动保障行政部门举报,劳动保障行政部门应依法查处,并为举报人保密。

第二,劳动保障行政部门的监督检查。具体来说,目前在全国各级劳动保障部门的劳动保障监督机构中,有3万多人的监察员队伍。他们负责检查缴费单位的用人情况、工资表、财务报表等资料。缴费单位应当接受劳动保障行政部门的检查,如实反映情况,不得拒绝、谎报或者瞒报。另外,劳动保障经办机构受劳动保障行政部门的委托,可以进行与社会保险费征缴有关的检查、调查工作。

第三,社会监督。《条例》规定,社会保险经办机构应当定期向社会公告社会保险费征收情况,接受社会监督。社会监督既监督缴费单位,同时也是对征收机构工作的监督,这其中,新闻监督发挥着十分重要的、不可替代的作用。

记者:按照《条例》规定,对检查出来的偷逃或拒绝社会保险费的企业,怎样追究其法律责任?伍泽民:这个问题,也是《条例》所要着力解决的一个关键问题。在《条例》颁布之前,社会保险费的征缴也是依据国家有关法律、法规和国务院有关规定进行的,但是,没有对违反规定的行为作出明确、具体、有力的处罚规定,使社会保险费的征缴缺乏法律的强制约束力。为此,各方面普遍要求依法追究偷逃、拒缴社会保险费缴费义务人的法律责任。对此,《条例》以专章的形式,作出了详尽的规定,对社会保险费征缴过程中每一个环节可能存在的违法行为,应给予处罚的种类和幅度都予以明确;而且处罚的对象主要是责任人员个人,而不是对单位。此外,《条例》还规定缴费单位逾期拒不缴纳社会保险费,由劳动保障行政部门申请人民法院依法强制执行。

伍泽民:国务院领导最近反复强调,要把两个确保作为劳动保障工作的头等大事来抓,实现两个确保,最关键的一个问题是扩大社会保险的覆盖面,按照大数法则,广泛开拓资金筹集渠道,在最大范围内分散风险。然而由于社会保险费的征缴工作缺乏法律约束,征缴工作不规范,社会保险的覆盖面窄,收缴率太低,且呈下降的趋势。在这种情况下,很难做到两个确保任务的完成。

至于制定《条例》的主要动

机和活力。局水泥厂是一个长期亏损的老大难企业,实行个人承包经营后,厂机关由40余人锐减到10余人,生产管理、分配制度全面改革,产量不断提高,去年减亏100万元,一举摘掉了亏损的帽子。经过改制,水泥厂大多数小企业摆脱了计划经济的羁绊,进入了市场这个更大的发展空间,同时,主业也卸掉了包袱,得以更快地发展,去年全局经营总值突破30亿元,各项主要经济指标均创历史最好水平。(杨玉堂 唐博学)

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿以深化改革为切入点,全面实施转机建制、下岗分流工作。截止2月28日,全矿压减机构12个,精简干部职数263名,进入再就业服务中心的下岗职工总数达1682人。

建于1958年的焦坪煤矿,曾有辉煌的历史,七八十年代产量达百万吨,1988年后,原煤产量逐年递减,目前产量仅为30万吨,还要养活4917名职工和2300名退休人员。当历史的车轮驶到1998年时,由于煤炭销售不畅,工人停产放假,亏损居高不下,该矿面临破产重组的困境。面对严峻的形势,矿领导班子统一思想后痛下决心,转观念,思机制,大胆改革,重组定编,减人提效。改制方案在去年11月11日召开的职代会上通过后,便拉开了建矿40年来力度最大、规模最大的改制序幕。

该矿对三个生产井口实行“以产量、效益定岗,定人”,自负盈亏的经营管理模式,对后勤单位的产品收入、服务费用定岗定员,矿机关实行“全员下岗、机构重组、返聘上岗”,将原来的几个科室,压缩为8个,人员由152人精简到92人。改制后,在实现了矿区稳定、产量不减的情况下,该矿去年12月份和今年元月产量,全矿两个月共销售煤炭9万多吨,创10年来月销售煤炭最高记录。(段建国 贾平)

和卖药的。开药的。马良/诗林积令/画

药厂推销有妙法,晚上上门送药到;这的药品真便宜,给的回扣不算低;反正是你爹妈钱,反正不是你爹妈;医生心里乐开花,医生心里乐开花;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;...

完善后通过,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

铁一局七十八家改制小企业开花结果

铁一局是一个大型建筑施工企业,依附于主业的小企业(单位)近百家。这些小企业绝大多数是在计划经济体制下组建的,实行单一的国有国营经营模式,生产水平低下,竞争能力差,面向市场乏力,大多数长期处于亏损状态,成为影响企业改革与发展的突出问题。在深入调查研究的基础上,铁一局领导果断决策,冲破铁路施工企业单一的国有国营经营模式,全面实行小企业改制,使小企业离娘断奶,分灶成家,真正进入市场,从而在全路率先全面推开了小企业改制的序幕。

小企业改制关国家、企业、职工三方面利益,加上铁路长期形成的传统观念,难度很大。铁一局坚持依靠广大职工推进改制。局处两级党政工领导深入到小企业当中,进行调查研究,对小企业改制切脉问诊,面对面地做职工的思想工作,释疑解惑,调动了职工参与改制的积极性。在此基础上,他们从实际出发,一厂一策,交给广大职工反复酝酿、修改,不断完善,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

生机和活力。局水泥厂是一个长期亏损的老大难企业,实行个人承包经营后,厂机关由40余人锐减到10余人,生产管理、分配制度全面改革,产量不断提高,去年减亏100万元,一举摘掉了亏损的帽子。经过改制,水泥厂大多数小企业摆脱了计划经济的羁绊,进入了市场这个更大的发展空间,同时,主业也卸掉了包袱,得以更快地发展,去年全局经营总值突破30亿元,各项主要经济指标均创历史最好水平。(杨玉堂 唐博学)

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿以深化改革为切入点,全面实施转机建制、下岗分流工作。截止2月28日,全矿压减机构12个,精简干部职数263名,进入再就业服务中心的下岗职工总数达1682人。

建于1958年的焦坪煤矿,曾有辉煌的历史,七八十年代产量达百万吨,1988年后,原煤产量逐年递减,目前产量仅为30万吨,还要养活4917名职工和2300名退休人员。当历史的车轮驶到1998年时,由于煤炭销售不畅,工人停产放假,亏损居高不下,该矿面临破产重组的困境。面对严峻的形势,矿领导班子统一思想后痛下决心,转观念,思机制,大胆改革,重组定编,减人提效。改制方案在去年11月11日召开的职代会上通过后,便拉开了建矿40年来力度最大、规模最大的改制序幕。

该矿对三个生产井口实行“以产量、效益定岗,定人”,自负盈亏的经营管理模式,对后勤单位的产品收入、服务费用定岗定员,矿机关实行“全员下岗、机构重组、返聘上岗”,将原来的几个科室,压缩为8个,人员由152人精简到92人。改制后,在实现了矿区稳定、产量不减的情况下,该矿去年12月份和今年元月产量,全矿两个月共销售煤炭9万多吨,创10年来月销售煤炭最高记录。(段建国 贾平)

和卖药的。开药的。马良/诗林积令/画

药厂推销有妙法,晚上上门送药到;这的药品真便宜,给的回扣不算低;反正是你爹妈钱,反正不是你爹妈;医生心里乐开花,医生心里乐开花;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;...

完善后通过,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

铁一局七十八家改制小企业开花结果

铁一局是一个大型建筑施工企业,依附于主业的小企业(单位)近百家。这些小企业绝大多数是在计划经济体制下组建的,实行单一的国有国营经营模式,生产水平低下,竞争能力差,面向市场乏力,大多数长期处于亏损状态,成为影响企业改革与发展的突出问题。在深入调查研究的基础上,铁一局领导果断决策,冲破铁路施工企业单一的国有国营经营模式,全面实行小企业改制,使小企业离娘断奶,分灶成家,真正进入市场,从而在全路率先全面推开了小企业改制的序幕。

小企业改制关国家、企业、职工三方面利益,加上铁路长期形成的传统观念,难度很大。铁一局坚持依靠广大职工推进改制。局处两级党政工领导深入到小企业当中,进行调查研究,对小企业改制切脉问诊,面对面地做职工的思想工作,释疑解惑,调动了职工参与改制的积极性。在此基础上,他们从实际出发,一厂一策,交给广大职工反复酝酿、修改,不断完善,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

生机和活力。局水泥厂是一个长期亏损的老大难企业,实行个人承包经营后,厂机关由40余人锐减到10余人,生产管理、分配制度全面改革,产量不断提高,去年减亏100万元,一举摘掉了亏损的帽子。经过改制,水泥厂大多数小企业摆脱了计划经济的羁绊,进入了市场这个更大的发展空间,同时,主业也卸掉了包袱,得以更快地发展,去年全局经营总值突破30亿元,各项主要经济指标均创历史最好水平。(杨玉堂 唐博学)

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿以深化改革为切入点,全面实施转机建制、下岗分流工作。截止2月28日,全矿压减机构12个,精简干部职数263名,进入再就业服务中心的下岗职工总数达1682人。

建于1958年的焦坪煤矿,曾有辉煌的历史,七八十年代产量达百万吨,1988年后,原煤产量逐年递减,目前产量仅为30万吨,还要养活4917名职工和2300名退休人员。当历史的车轮驶到1998年时,由于煤炭销售不畅,工人停产放假,亏损居高不下,该矿面临破产重组的困境。面对严峻的形势,矿领导班子统一思想后痛下决心,转观念,思机制,大胆改革,重组定编,减人提效。改制方案在去年11月11日召开的职代会上通过后,便拉开了建矿40年来力度最大、规模最大的改制序幕。

和卖药的。开药的。马良/诗林积令/画

药厂推销有妙法,晚上上门送药到;这的药品真便宜,给的回扣不算低;反正是你爹妈钱,反正不是你爹妈;医生心里乐开花,医生心里乐开花;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;...

于社会保险费的依法征缴和资金安全。记者:现在企业、单位也知道按规定应当缴纳社会保险费,但实际上却有些不同所有制企业任意拖欠,或拒绝缴费现象时有发生。请问《条例》对这类问题作了哪些具体规定?

伍泽民:当前社会保险费征收率低,确有少数单位经济效益差,缴不起费等客观因素。但据调查,最主要的原因是有单位故意拖欠社会保险费,甚至拒绝缴纳社会保险费。这是当前比较严重的一个问题。对此,《条例》作出了明确、具体的监督检查规定。大致包括三个方面:

第一,单位内部监督。《条例》规定,缴费单位应当每年向本单位职工公布本单位全年社会保险费的缴纳情况,接受职工监督。这就是单位内部建立了职工监督本单位依法参加社会保险、按规定缴纳社会保险费的机制。《条例》还规定,对本单位不依法参加社会保险、不缴纳社会保险费的行为,职工有权向劳动保障行政部门举报,劳动保障行政部门应依法查处,并为举报人保密。

第二,劳动保障行政部门的监督检查。具体来说,目前在全国各级劳动保障部门的劳动保障监督机构中,有3万多人的监察员队伍。他们负责检查缴费单位的用人情况、工资表、财务报表等资料。缴费单位应当接受劳动保障行政部门的检查,如实反映情况,不得拒绝、谎报或者瞒报。另外,劳动保障经办机构受劳动保障行政部门的委托,可以进行与社会保险费征缴有关的检查、调查工作。

第三,社会监督。《条例》规定,社会保险经办机构应当定期向社会公告社会保险费征收情况,接受社会监督。社会监督既监督缴费单位,同时也是对征收机构工作的监督,这其中,新闻监督发挥着十分重要的、不可替代的作用。

记者:按照《条例》规定,对检查出来的偷逃或拒绝社会保险费的企业,怎样追究其法律责任?伍泽民:这个问题,也是《条例》所要着力解决的一个关键问题。在《条例》颁布之前,社会保险费的征缴也是依据国家有关法律、法规和国务院有关规定进行的,但是,没有对违反规定的行为作出明确、具体、有力的处罚规定,使社会保险费的征缴缺乏法律的强制约束力。为此,各方面普遍要求依法追究偷逃、拒缴社会保险费缴费义务人的法律责任。对此,《条例》以专章的形式,作出了详尽的规定,对社会保险费征缴过程中每一个环节可能存在的违法行为,应给予处罚的种类和幅度都予以明确;而且处罚的对象主要是责任人员个人,而不是对单位。此外,《条例》还规定缴费单位逾期拒不缴纳社会保险费,由劳动保障行政部门申请人民法院依法强制执行。

伍泽民:国务院领导最近反复强调,要把两个确保作为劳动保障工作的头等大事来抓,实现两个确保,最关键的一个问题是扩大社会保险的覆盖面,按照大数法则,广泛开拓资金筹集渠道,在最大范围内分散风险。然而由于社会保险费的征缴工作缺乏法律约束,征缴工作不规范,社会保险的覆盖面窄,收缴率太低,且呈下降的趋势。在这种情况下,很难做到两个确保任务的完成。

至于制定《条例》的主要动

机和活力。局水泥厂是一个长期亏损的老大难企业,实行个人承包经营后,厂机关由40余人锐减到10余人,生产管理、分配制度全面改革,产量不断提高,去年减亏100万元,一举摘掉了亏损的帽子。经过改制,水泥厂大多数小企业摆脱了计划经济的羁绊,进入了市场这个更大的发展空间,同时,主业也卸掉了包袱,得以更快地发展,去年全局经营总值突破30亿元,各项主要经济指标均创历史最好水平。(杨玉堂 唐博学)

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿以深化改革为切入点,全面实施转机建制、下岗分流工作。截止2月28日,全矿压减机构12个,精简干部职数263名,进入再就业服务中心的下岗职工总数达1682人。

建于1958年的焦坪煤矿,曾有辉煌的历史,七八十年代产量达百万吨,1988年后,原煤产量逐年递减,目前产量仅为30万吨,还要养活4917名职工和2300名退休人员。当历史的车轮驶到1998年时,由于煤炭销售不畅,工人停产放假,亏损居高不下,该矿面临破产重组的困境。面对严峻的形势,矿领导班子统一思想后痛下决心,转观念,思机制,大胆改革,重组定编,减人提效。改制方案在去年11月11日召开的职代会上通过后,便拉开了建矿40年来力度最大、规模最大的改制序幕。

该矿对三个生产井口实行“以产量、效益定岗,定人”,自负盈亏的经营管理模式,对后勤单位的产品收入、服务费用定岗定员,矿机关实行“全员下岗、机构重组、返聘上岗”,将原来的几个科室,压缩为8个,人员由152人精简到92人。改制后,在实现了矿区稳定、产量不减的情况下,该矿去年12月份和今年元月产量,全矿两个月共销售煤炭9万多吨,创10年来月销售煤炭最高记录。(段建国 贾平)

和卖药的。开药的。马良/诗林积令/画

药厂推销有妙法,晚上上门送药到;这的药品真便宜,给的回扣不算低;反正是你爹妈钱,反正不是你爹妈;医生心里乐开花,医生心里乐开花;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;...

完善后通过,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

铁一局七十八家改制小企业开花结果

铁一局是一个大型建筑施工企业,依附于主业的小企业(单位)近百家。这些小企业绝大多数是在计划经济体制下组建的,实行单一的国有国营经营模式,生产水平低下,竞争能力差,面向市场乏力,大多数长期处于亏损状态,成为影响企业改革与发展的突出问题。在深入调查研究的基础上,铁一局领导果断决策,冲破铁路施工企业单一的国有国营经营模式,全面实行小企业改制,使小企业离娘断奶,分灶成家,真正进入市场,从而在全路率先全面推开了小企业改制的序幕。

小企业改制关国家、企业、职工三方面利益,加上铁路长期形成的传统观念,难度很大。铁一局坚持依靠广大职工推进改制。局处两级党政工领导深入到小企业当中,进行调查研究,对小企业改制切脉问诊,面对面地做职工的思想工作,释疑解惑,调动了职工参与改制的积极性。在此基础上,他们从实际出发,一厂一策,交给广大职工反复酝酿、修改,不断完善,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

生机和活力。局水泥厂是一个长期亏损的老大难企业,实行个人承包经营后,厂机关由40余人锐减到10余人,生产管理、分配制度全面改革,产量不断提高,去年减亏100万元,一举摘掉了亏损的帽子。经过改制,水泥厂大多数小企业摆脱了计划经济的羁绊,进入了市场这个更大的发展空间,同时,主业也卸掉了包袱,得以更快地发展,去年全局经营总值突破30亿元,各项主要经济指标均创历史最好水平。(杨玉堂 唐博学)

本报讯 铜川矿务局焦坪煤矿以深化改革为切入点,全面实施转机建制、下岗分流工作。截止2月28日,全矿压减机构12个,精简干部职数263名,进入再就业服务中心的下岗职工总数达1682人。

建于1958年的焦坪煤矿,曾有辉煌的历史,七八十年代产量达百万吨,1988年后,原煤产量逐年递减,目前产量仅为30万吨,还要养活4917名职工和2300名退休人员。当历史的车轮驶到1998年时,由于煤炭销售不畅,工人停产放假,亏损居高不下,该矿面临破产重组的困境。面对严峻的形势,矿领导班子统一思想后痛下决心,转观念,思机制,大胆改革,重组定编,减人提效。改制方案在去年11月11日召开的职代会上通过后,便拉开了建矿40年来力度最大、规模最大的改制序幕。

该矿对三个生产井口实行“以产量、效益定岗,定人”,自负盈亏的经营管理模式,对后勤单位的产品收入、服务费用定岗定员,矿机关实行“全员下岗、机构重组、返聘上岗”,将原来的几个科室,压缩为8个,人员由152人精简到92人。改制后,在实现了矿区稳定、产量不减的情况下,该矿去年12月份和今年元月产量,全矿两个月共销售煤炭9万多吨,创10年来月销售煤炭最高记录。(段建国 贾平)

和卖药的。开药的。马良/诗林积令/画

药厂推销有妙法,晚上上门送药到;这的药品真便宜,给的回扣不算低;反正是你爹妈钱,反正不是你爹妈;医生心里乐开花,医生心里乐开花;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;... 下岗工人露愁容,下岗工人露愁容;...

完善后通过,充分尊重职工的权益。在广大职工的积极支持参与下,全局有30家小企业实行股份合作制,13家改为有限责任公司,17家由集体或个人承包、租赁,另有18家扭亏无望的被关闭,职工得到了妥善安置,改制给小企业注入了

铁一局七十八家改制小企业开花结果

铁一局是一个大型建筑施工企业,依附于主业的小企业(单位)近百家。这些小企业绝大多数是在计划经济体制下组建的,实行单一的国有国营经营模式,生产水平低下,竞争能力差,面向市场乏力,