强化自身素质 落实维护职能

佳县总工会工作求真务实见成效

本报讯 去年以来，佳县总工会根据省、地工会的安排意见，联系实际，制订落实方案，从强化自身入手，扎扎实实地开展工作，取得了明显的成效。

——加强工会自身建设，提高工会工作的整体水平。一是在总结以往工会工作经验教训的基础上，以邓小平理论和省总九届六次会议精神为指导，制定出台了《年度工会工作目标责任制》和《工会俱乐部岗位责任制》，强化了领导，夯实了责任。二是集中一个月，对全县16个“职工之家”进行了全面性的复查验收，发挥了样板的示范作用和辐射作用。三是对到届的基层工会普遍进行了换届选举，优化了班子结构。四是坚持工会联系点制度。去年以来，他们把濒于倒闭边缘的县瓷窑湾煤矿作为联系对象。县工会领导亲自到矿上和矿工们一起研究问题，寻求治矿“药方”，通过采取降低成本、减员增效、拓宽销路等措施，促进了该矿的扭亏增盈，年创效益达50余万元。

——依靠工人阶级的首创精神，加快国有企业改革步伐。按照省委、省政府《关于放开搞活国有小企业的决定》和《关于大力开展非国有经济的决定》精神，县总工会专门起草了《关于放开搞活国有小企业改革中切实加强工会工作的意见》，并参与了县印刷厂、食品公司、粮食加工厂、农机公司、饮食服务公司等12户企业的改制，强化了改革中企业工会和职工民主参与、民主管理和民主监督的主人翁作用。

——围绕下岗再就业，妥善解决职工的生活问题。省先，在总工会的参与下，县上成立了再就业工作领导小组，下发了《再就业实施意见》。目前，全县已安排再就业人员93人，占国有企业下岗职工的35%。其次，组织职工参加互助保险，全县先后有76名职工参保；春节前，对全县25户特困职工进行了慰问救济，共发放救济款2600元。

（崔爱国 王明亮）

铜川市总工会

劳动竞赛活动注重“四突出”

本报讯 铜川市总工会服务大局、围绕中心狠抓劳动竞赛，注重“四突出”。

一是在竞赛目标上突出一个“准”字。切合实际，选准目标。针对企业停产、半停产、亏损额、亏损面增加和扩大的现状，确定以“扭亏解困、双增双节”为突破口；以合理化建议、技术改进为着力点开展竞赛。

二是在竞赛形式上突出一个“活”字。因地制宜，抓住生产、经营、管理中关键环节，有的放矢地开展形式灵活多样的小型和阶段性竞赛。

三是有竞赛成效上突出一个“实”字。以企业年度经济技术指标、生产计划为衡量标准，抓关键、重实效。据统计，98年1月—10月份全市职工“双增双节”总效益864万元；合理化建议被实施166项，效益122.7万元；完成技改46项，效益114.2万元。

四是在竞赛考核上突出一个“严”字。建立严密和科学的考核机制，全面和准确地衡量、考评、把关。各竞赛单位成立“竞赛领导小组”，对各项指标认真考核、严格评定和把关，确保竞赛质量和效果。（罗红兵）

穿越瓦斯的『女穿山甲』

——内昆铁路工地电瓶车司机队小记

在内（江）昆（明）铁路最长的瓦斯隧道——朱嘎隧道深处，有一支由八姐妹组成的电瓶车司机队，她们冒着生命危险，日夜穿行于隧道内的瓦斯、煤突、断层、涌水、溶洞之间。

朱嘎隧道全长5200米，是内昆铁路的“重难点工程”，铁二十局二处施工2600米的出口段，通过Ⅰ、Ⅲ、Ⅳ、Ⅴ类围岩，穿越240米的煤系层，990米的裂隙岩溶水。尤其是隧道内的瓦斯气，被隧道人称为最要命的“魔鬼气”，这种气体是从岩裂、煤层散发出的无色无味气体，它碰见火星立即爆炸，爆炸后产生高温、高压、冲击波和有毒有害气体，这时刻威胁着人的生命安全。这些女电瓶车司机，她们戴着防毒面具，一天两班倒，24小时不停工，驾驶着6台电瓶车，日夜不断地穿行于隧道内外，把爆破后的废碴运出洞外，她们被职工称为“女穿山甲”、“与瓦斯魔鬼打交道的人”。

这八姐妹中，新婚不久的彭程英蜜月未度完就钻进隧道开上了电瓶车。在春节前夕，小彭已经怀孕一个月，可是为适应隧道内的恶劣环境，她顶着父母的压力，忍受着内心痛苦，到医院做掉了孩子。三十出头的付宗媛，两年前丈夫病逝，面对失去亲人的痛苦，她将刚满7岁的儿子丢给哥嫂，千里迢迢来到内昆铁路，到最艰苦、最危险的隧道里运输废碴，她说她在夜深人静时就想起孩子，听见歌曲“有妈的孩子是个宝，没妈的孩子是颗草”时就伤心地流下眼泪。刚分下来的女学员孙宁，第一个要求进隧道，她技术过硬，是八姐妹中的顶梁柱，在春节期间人员少的情况下，连续工作二十四小时。

自从去年7月份隧道开工以来，这些“女穿山甲”从大山腹地共运出废碴近1万立方米，保证了隧道掘进驶入快车道。（赵冬生）

九州撷英

上海 派遣人才服务于企事业单位

上海闸北区人才开发调节中心自1996年以来，采取派遣人才形式，为区属和外省市企事业单位服务，走出了一条人力资源开发新路子。

据该中心主任沈忠和介绍，派遣人员的人事关系挂靠在中心下属的人力资源发展有限公司，由公司为他们办理养老保险、医疗保险、失业保险、公积金等“四金”手续，并提供职称评定、职前岗位培训等人事代理服务。现已有20多名中高级专业人员和管理人员以人才派遣方式被派往区域内的律师事务所、科研院所、外商投资企业和乡镇企业等担任科研开发和管理工作，还有3人外派到山东沂水、江苏无锡等地企业担任厂长等职务。他们的出色工作得到了单位领导和群众的普遍赞许。

天津 新办企业招用下岗职工不得低于30%

天津市近日规定，新办企业必须招用下岗职工，下岗职工人数比例一般不得低于30%。

根据规定，一般新办企业所招下岗职工人数不得低于全部职工人数的30%，其中信息服务、商业、旅游、餐饮、娱乐业的新办企业，所招用下岗职工的比例不得低于50%，其中女性应占一定比例。凡新办企业所招下岗职工人数达到规定比例的，经经营部门审核认定、税务部门批准，可享受有关税收减免优惠政策。

重庆 下岗职工基本生活有保障

重庆市去年16.4万国企下岗职工全部进入再就业服务中心，他们的基本生活全部得到保障。据了解，重庆市地方两级政府都建立了再就业基金，做到了财政兜底。去年重庆地方财政支付国企下岗职工基本生活保障资金的比例达到39.5%，高于全国的平均水平。养老、失业保险和城市居民最低生活保障工作也得到进一步完善。从去年7月起，重庆市70万离退休人员按时足额领取了养老金。

情系职工 忠诚奉献

——记全国优秀工会工作者王政军

汉江药业股份有限公司工会主席王政军现年39岁，研究生毕业，他在工会主席领导岗位上想职工所想、急职工所急、勤勤恳恳为职工说实话、办实事，以共产党员人格力量受到1600名汉药人的一致好评。他先后被评为汉中市十大杰出青年，荣获陕西省、全国优秀工会工作者称号。

在市场经济新形势下，他深感抓工会工作责任重大，坚持以人为本抓教育。三年来，他精心备课达数十万字，以深入浅出、联系实际的讲课内容深受职工欢迎，累计培训职工3000人次。在他倡导下，公司投资10万元与陕西工学院、汉中师范学院联合举办英语大专班、市场营销班、中干现代企业制度培训班，有186人次受大专层次的培训，与西北大学联合举办化工大专班，已毕业学员39人，公司被评为陕西省职工培训先进单位。他还受聘到大专院校讲学，受到干部和在校大学生的欢迎。

为了依法维护职工合法权益，他组织讨论制定了集体合同规定、集体协商制度，建立了劳动争议、集体协商机构，代表全体职工与企业法人签订了《集体合同》，率先在汉中走上依法维护企业和职工权益的市场经济轨道，这一做法被省、市总工会充分肯定。在实践中，他坚持通过职工代表联席会审议企业重大决策38项，既有企业方针目标，又有职工工资晋升；既有生活福利，又有公司领导招待费，体现了重大问题上职工拥有充分的发言权和审议权。

王政军把为职工说实话、办实事看作是密切党群干群关系的重要途径。公司地处城郊，业余生活显得单调，他看在眼里，记在心上，从解决职工活动场所地入手抓工会基础建设。多方奔走筹资12万元，建立了公司职工活动中心，使老、中、青、少各有活动项目，自得其乐。筹资8万元，给公司551户职工安装了有线电视，使职工在家里可看到20多套电视节目。负责后勤工作，在生活服务系统建立岗位工作标准，工作程序，使职工孩子入托、职工吃饭、液化气、看病、交通工具、环境、房产管理、洗澡、用水维护等涉及切身利益的服务工作上了一个新台阶。在他倡导下工会制定了“六必访”制度，把党和组织的温暖送到职工心坎上。1997年5月，一名家住农村的职工家属患病住院治疗，当时手术费需要上万元，这位职工向亲友四处求助才借到不足千元的钱，当他得知这一消息，立即安排工会在职工中开展募捐活动，仅两天时间就收到捐款8700多元。

99年新年伊始，受组织重托、职工的信任，王政军走上了公司总经理的领导岗位，他仍心系职工，把金光灿灿的全国优秀工会工作者奖牌放在办公桌上，以此勉励自己，鞭策自己。

（李春建 余汉文）

西安“无煤区”硬件建设取得突破

新型燃气燃烧器和燃气热水锅炉在东方厂研制成功

本报讯 西安天然气锅炉燃烧器产品技术成果产业化转换工作取得实质性进展。日前，西安东方机械厂与高校联手开发研制的DF型鼓风式燃烧器和CLSH型常压燃气热水锅炉通过了省技术监督局和省兵工局组织的投产鉴定，成为西安市首家立足国内生产锅炉燃气燃烧器产品的专业大厂，使西安推行“无煤区”、“改煤区”的硬件建设取得了突破性成果。

西安市大气严重污染的主要原因之一是：燃煤锅炉、工业锅炉及民用炉灶所造成的煤烟型污染，解决的根本途径是改变燃料结构，使用天然气、液化气等清洁燃料。然而，作为烧天然气的燃气锅炉、工业炉窑所不可缺少的燃气燃烧器，却因其是机电一体化的高科技产品，技术要求高，开发难度大，因此，立足于国内自行设计制造该类产品的厂家甚少。日前，市场上多为价格普遍昂贵的进口产品。对此，西安东方机械厂发挥自身机电一体化的技术设备优势，同西安交大、武警学院的专家教授合作，引进他们多年来的研究成果，组织技术人员进行技术成果的产业化转换，生产出了安全可靠、燃烧高效、环保达标、自控程度高的产化DF型鼓风式燃烧器和安全卫生、热效率高、全自动化的CLSH型常压燃气热水锅炉。这种新产品目前处于国内领先、国际先进的水平，完全可以替代进口产品。（王舜）

西北航飞行部表彰模范空勤家属

本报讯 在中国西北航空公司飞行人员身后，有一支任劳任怨、默默奉献、热情支持爱人从事飞行工作的空勤家属队伍，他们几乎全部承担了赡养父母、教育子女及繁重的家务劳动，为西北航连续五年取得飞行安全做出了贡献。近日，西北航飞行部首次开展了评选模范空勤家属活动，并对经层层推选的32名空勤家属进行了表彰奖励。

（王丰胜）

西航集团公司1300名青年志愿者利用厂休日，对厂区内卫生死角进行清理扫除，促进了文明生产。 姚伟 摄

搞好人才储备 适应市场竞争

西辆厂实施专业技术人员梯次管理

本报讯 一种旨在促进科技人员队伍建设，使优秀人才脱颖而出的新的人才管理模式——专业技术人员梯次管理在西安车辆厂应运而生，这是该厂“科技兴厂”的又一举措。

专业技术人员梯次管理，是根据从事该项业务人员的素质政绩等，将专业技术人员分成不同层次进行选拔、使用、管理，并享受不同待遇。专业技术人员梯次结构为：优秀科技及管理人才是顶层拔尖人物，约占专业技术人员总数的1.5—2%，专业技术骨干是中层支撑人物，约占专业技术人员总数的15%；一般专业技术人员是基层，指受聘于专业技术岗位的其他人员。申报优秀人才或专业骨干的基本条件之一是，具备高级或中级以上专业技术资格，具有业绩贡献和能力方面的充分条件，经过人事部门的审核及评审委员会评选，并获得三分之二及以上到会评委的赞同，经厂长批准任命后方可生效。当选为“优秀人才”者，由工厂授予“西安车辆厂优秀人才”荣誉称号，并颁发荣誉证书。优秀人才可聘于高级岗位，专业骨干可聘于中级岗位，并享受相应岗位工资，工厂分别另加每月50元和每月20元的厂内特殊津贴，对其出国、进修、学术交流等活动优先安排，优秀人才每两年安排一次健康疗养。

为了保持科技队伍的先进性和创造性，该厂对优秀人才和专业骨干实行动态管理，每两年重新评选一次，可连选连任。但申报时成果不能重复使用，因个人原因离开专业骨干岗位或未发挥骨干作用者，将取消或变更荣誉和待遇。

（陈建英）

增强服务意识 拓宽就业渠道

南郑县化工厂妥善安置下岗职工

本报讯 南郑县化工厂增强服务意识，对内扩大生产规模，对外拓宽就业渠道，多方面分流安置下岗职工。一年来共安置下岗职工82名，占下岗职工总人数的59.3%，其中女职工46名，占下岗女职工的62%。近日，该厂荣膺汉中市“下岗女职工再就业工作”先进集体称号。

该厂是始建于七十年代的国有企业，主要生产黄磷、磷酸、磷肥、机红砖等产品，自1997年底主导产品全面停产以后，导致143名职工下岗，给企业的发展和职工生活带来了一定的困难。厂领导班子及时调整工作思路，立足自身改革，增岗安置下岗职工。他们根据市场需求，扩大了机红砖生产规模，新建一条半成品生产线，安置职工28人；对磷肥生产线进行了技术改革，年产由3000吨扩大到1000吨，多安置下岗工人15名；并对生活后勤进行了剥离收费管理，安置职工3人。在内部改革过程中，企业明确规定：凡是女职工能干的岗位，男同志一律让岗，机关科室尽量不精简女职工。在内部安置的46名职工中，女职工就达32名。

与此同时，企业再就业服务中心积极拓宽就业渠道，多路分流安置职工。先后与高家岭油脂厂、星球家具厂、衮雪公司等单位多次洽谈，落实再就业人员10名；举办各种劳动技能培训，引导下岗职工发展第三产业。截至去年底，该厂已有12名下岗女职工从事第三产业，实现再就业。

（刘春雯）

有些什么特点？新的医疗保险制度

百事通先生：

我是一名企业职工，听说国家规定从今年起实行新的医疗保险制度改革，请问，新的医疗保险制度有些什么特点？

汉中 杨冬

杨冬同志：

新的医疗保险制度有许多特点，归纳起来主要有以下四个方面：

一是“广覆盖”，就是尽可能使所有单位和职工都参加进来。新的基本医疗保险制度实施范围，包括城镇所有用人单位和职工，具体包括中央、省属单位、外商投资企业、私营企业和乡镇企业及其职工、城镇个体经济组织业主及其从业人员等。

二是“低水平”，即确定基本医疗保险的水平只能根据可能，而不能根据需要。只能提供财政和企业能够承担的基本医疗保障，从而与我国社会主义初级阶段的生产力发展水平相适应。

三是“双方负担”，即基本医疗保险费由用人单位和职工共同缴纳，改变公费、劳保医疗制度中职工医疗费用由国家和企业包揽的弊端。

四是“统帐结合”，即基本医疗保险制度实行社会统筹和个人帐户相结合，即发挥个人医疗帐户的积累作用，增强个人自我保障意识和节约医疗费用，又可发挥社会统筹医疗基金的互济作用，解决单位和职工大额医疗风险。 百事通

大处着眼小处着手 加强管理厉行节约

陕飞公司全面开展“双节”活动

本报讯 陕西飞机制造公司从大处着眼，小处着手，采取可行措施，狠抓能源、物资、资金、车辆、差旅费和办公用品管理，全面开展节约节支活动。

陕飞公司确定了今年节约节支500万元的目标。为实现这一目标，该公司成立了以总经理为首的节约节支领导小组，制定了包括合理组织生产，降低能源消耗；加强物资管理，向节能降耗要效益；加强财务管理，节约开支；加强车辆管理，严格控制运输费用；严格控制差旅费开支；加强办公用品管理，降低办公费用支出等六个方面57项实施措施。这些措施既吸取以往的成功经验，也有针对目前的一些管理漏洞和常见的浪费现象采取的新举措，如针对生产用油价高、量大的情况，推广使用比削液；针对差旅费居高不下的情况，严格控制出差人数及出差审批，差旅费报销制度等。并落实了责任单位、配合单位和完成时间，将“双节”指标下达至各单位，并每季度考核一次。（刘小龙）

宝铁医院举行义诊活动

本报讯 3月12日，宝鸡铁路医院组成14人的医疗队，开着大型医疗车，载着心电图、B超仪、透视机等医疗器械和药品奔赴凤县县城，举行义诊活动。

偏僻的山城，顿时沸腾起来了。（牟凌阳）

李鸿图同志逝世

离休干部、省级劳动模范、原陕西省总工会汉中地区办事处主任、群团党组书记李鸿图同志，因病医治无效，于1999年3月2日在汉中逝世，享年69岁。

李鸿图同志是陕西省子长县杨家园子乡人，1948年1月参加革命工作，1950年4月加入中国共产党。

荧屏预告

3月27日 星期六

〈中央一套〉20:10“非常可乐”我最喜爱的春节晚会节目评选颁奖晚会23:07两个新嫁娘〈二套〉21:07好好过日子(17)〈五套〉22:50 98／99全国男排联赛(辽宁—八一)〈六套〉19:39竞选州长(下)〈八套〉10:07铁血英才刘伯坚(3、4) 19:35妹妹23:03兄弟姐妹(4—6)〈陕西一套〉20:01大烈谷(3)21:26神厨(24)〈二套〉22:49神勇斗士(26、27)〈三套〉19:03心的转变〈西安一套〉15:15好汉的梦(21、22) 22:45明月青山在(9、10)〈二套〉20:30苍天有泪(19、20)〈有线综合频道〉20:20江湖恩仇记(21、22) 22:50龙神太子(港)

〈四川台〉12:36相声小品：男家属

3月28日 星期日

〈中央一套〉20:05郭兰英(7)〈二套〉19:38到内地去(下)〈五套〉15:50 98／99全国女排联赛(浙江队——江苏队)〈六套〉20:03雪山义侠23:21超国界行动〈八套〉9:25铁血英才刘伯坚(5—7)23:06兄弟姐妹(7—9)〈陕西一套〉20:01大烈谷(4)21:26神厨(25)〈二套〉20:02天津往事(17、18)22:42婆媳大战(1、2)〈三套〉19:03金戈铁马23:16黑色闪电〈西安一套〉22:43明月青山在(11、12)〈二套〉20:30苍天有泪(21、22)〈有线综合频道〉20:20江湖恩仇记(23、24)〈有线影视频道〉19:30龙在江湖

〈四川台〉20:20相煎上海滩(12)

随着人们物质文化生活水平的提高和信息时代的到来，也给如今的“学雷锋活动增添了新的内涵。瞧，核工业405厂热电分厂团支部在“学雷锋奉献日”活动中，将计算机搬进了现场，搞起了咨询活动。 周红斌 摄

退休闲住 植树不休 利千秋

本报讯 在西安市西郊劳动公园里的荒山上，有一片小树林，这是西安绝缘材料厂退休干部闫佩范、王中方在健身锻炼之余，经几番育苗、浇灌、看护长成的。

在公园里蹦蹦跳跳治愈以前医院、偏方难以治愈的职业病后，二人一面继续锻炼，一面设想绿化这经常活动的荒山。1997年冬，二人找来冬青籽，在他们认为最合适的一个三棵树围成的空地上松土育苗。幼苗发芽了，二人欣喜若狂，倍受鼓舞，又在女贞子、丁香树等大树下把一些小树苗移植在苗圃中，经心护理。一些顽童从此路过时，有的好奇得掐几片叶子，有的连根拔掉。他们看在眼里急在心里，一面上前耐心劝说，一面找来干树枝围在小树的周围。他们每天到公园头一件事，便是清点树苗。

1998年入冬以来，西安遭受了罕见的旱情。开春时，小树难发芽，他们在公园管理处找来两个水桶，跑到离山坡三十来米的游泳池里打捞污水，精心浇灌。

看到这即将成林的树苗，想着几年后的绿山，两位老人露出了欣慰的笑容。（吴国民）

郭东明为工友修家电 二十年分文不取

今年46岁的郭东明，是宝鸡水电段水电技术科的技术员。工作之余，他爱捣鼓个电器什么的，自学了有关家电修理方面的书籍。1978年，他开始为职工义务维修收音机、黑白电视等电器。

1984年，郭东明到水电段技术科担任技术员，虽然他工作很忙，但从不拒绝为职工义务修理电器，每天工余时间和休息日，不管谁来找他，都是有求必应，随叫随到。有时他刚端起饭碗，职工来找他，他三口两口把饭吃完，跟着人家就走，20年来，只要他不外出，他的星期天和节假日就是大家的。1996年的腊月二十八日晚上，一名老职工来到他家，面带难色地对他说：“我家的彩电突然没图像了，再过几天就是春节，孩子们回来团聚，想看春节联欢晚会，求你给修修。”郭东明二话没说，拿起工具来到那位职工家里，干到晚上11点钟，终于把彩电修好。有的职工过意不去，要给他些钱作为辛苦费，但都被他谢绝了。他说：“这点小事不算什么，我顶多赔点时间，你们高兴我也快乐。”

20年来，郭东明义务为职工修理彩电、音响、录放机等家用电器近2000件，从来没有收到过一分钱，被大家誉为“职工贴心人”，他本人还多次被西铁分局评为“自学成才积极分子”。

（高生平）