

生命不堪击打 哪能如此懈怠

——西安市建筑工地安全防护设施状况小记

■维权行动■

建筑施工现场的安全措施是建筑工人的人身安全与工程质量的基本保障。但据记者近日对西安市一些建筑工地的走访观察，发现依然存在很多令人堪忧的安全隐患。

4月15日上午10:30
风雷巷住宅小区施工现场。这个工程为八层框架住宅楼，目前主体已完成两层。正在施工的30多名人员中除三四人外均没有安全帽。问及缘由，答曰“嫌热”，“麻烦”，或曰“管安全的人没在”。工地送电线路凌乱，与灶房等生活用电多有串联。记者没有找到该工地的负责人。次日记者再次来到该施工现场时，工地情形依旧，大多数施工者仍然

裸首作业，而工地的负责人还是不知去向。

4月16日上午9时
记者在北广济街口一处楼房改建工地目睹了同样令人不安的场景。此处工地位于人口稠密的闹市区，却没有设置安全网等基本的保护设施，6名施工者在草草搭就的脚手架上裸首作业。一时间砖瓦俱下，泥沙飞扬，令人目侧而胆寒。

同日上午11时
南院门某住宅小区工地几名工人在正在紧张地进行外壁粉刷、高空作业的施工人员既没有系安全带，也没有戴安全帽。据了解这几名施工者都是来自四川的民工，服务公司为某建筑装饰公司。该公司的一位工作人员在答复记者的询问时，竟然认为安全帽之类属于施工单位，与自身所从事的建筑装饰无关。

安全重于泰山，又常系于一念。和平路佳腾大厦去年被市劳动局评定为“市级文明工地”。即使如此，据工程处一位工长介绍，去年一年工地就发生了三起因违反安全规章而造成的人身伤亡事故。

随着外来民工大量涌入城市，建筑市场的工作也面临严峻挑战。一些个体私营建筑单位管理涣散，既不为施工人员提供必要的安全保护设备，又缺乏有力的安全监管，埋下了发生事故的隐患。据不完全统计，去年一年西安市就发生各类建筑安全事故70余起，因伤致残者达10余名。安

全事故不仅损害了施工人员最基本的人身权益，也造成了一些不应有的社会问题。

为此，西安市建委于去年年底下发了“关于狠抓工程质量与安全管理”的通知。潘连生副市长也于日前就此作过专门批示。对于施工安全，今年西安市的工作目标是保证施工安全达标率70%，各种安全事故下降30%，杜绝发生恶性重大伤亡事故。

只有施工单位与施工者个人都能高度重视、协调运作，才能防患于未然，从而切实保障施工人员最基本的人身权益。 实习记者 李国强

■职工之友■

3月底的一天，当宝鸡电务段凤州信号工区工人郝建国承包的设备在段党委的工区中第一次受到表扬时，站在一旁的工长、共产党员冯万琪长的舒了一口气，而他身后的郝建国竟激动地流下了热泪。

一年前，当同是党员的郝建国被竞争下岗后，35岁的冯万琪心里着实不是滋味。自己曾年年是段里的先进生产者，也曾带领工友们荣获过铁路局“安全生产先进单位”的称号，怎么就连一名党员职工的业务技术水平帮不上去呢？小郝的妻子没有工作，他下岗了，今后的生活怎么办？他感到了一种内疚、不安和焦虑，便连夜上小郝家谈心。当得知小郝准备给妻子开个小摊点，而苦于办不来手续时，这个从小生在宝成

线长在宝成线的年轻汉子，立刻答应帮他办一切手续。两天后，房子、营业执照全部办好。开业那天，工区的人都去捧场，感动得小郝妻子一个劲地说谢谢。

解决了小郝的生活问题，冯万琪又开始和他签订了党员之间的结对子合同，并向党支部书记表示：搞不掉小郝下岗的帽子，自动辞去工长。从此，他

本报讯 4月20日上午，省安全生产委员会组织省政府各有关部门及新闻单位召开会议，贯彻全国“安全生产月”活动精神，部署开展全省“安全生产宣传月”活动，以提高全民的安全生产意识，在全社会形成人人讲安全，处处防事故的良好氛围。

据悉，今年全国“安全生产月”活动时间从5月9日开始到15日结束，其主题是“安全、生命、稳定、发展。”我省的“安全生产宣传月”活动定为五月份进行。活动方式以宣传、教育、培训、考核、咨询为主。在这次工作部署会议上，省安全生产委员会要求各地、各部门、各企业要认真学习贯彻江泽民总书记近三年来就安全生产工作的3次重要指示及朱镕基总理的重要指示，学习贯彻国家和省上有关安全生产的法律法规和方针政策，坚持“安全第一、预防为主”的方针，充分认识做好安全生产工作对保持社会稳定、促进经济发展的重要意义和作用。各地区、各部门、各企业还要根据自身的特点，有的放矢地开展宣传教育活动，不能图形式、走过场，要切实抓出成效来。同时，要求各地、各部门、各企业要加大安全检查的工作力度，对安全生产重点行业进行重点检查，从根本上消除和减少各类事故的发生。

实习记者 李国强

全国上下高唱安全曲

我省五月开展「安全生产宣传月」活动

对小郝热情帮助，干活时，手把手地教，面对面的讲，遇到设备故障时，让他跟着，边处理边讲给他听。晚上，他先去小郝家，问问生意如何，还有哪些需要帮忙的。然后和小郝回工区，又是翻图纸，又是测量电器特性。就这样，在半年后的竞争上岗中，小郝以优异的成绩重新走上工作岗位。而此时冯万琪并没有放松对小郝的要求：“上岗只是你第一步，下一步是争当‘红旗设备’。小郝将工长的话牢牢记在心里。今年春节期间，历年都回渭南老家过年的小郝第一次提出留下来值班。每天早晨起床他都要把现场设备巡视一遍，就连除夕这天他也是巡视完设备后才回家吃团圆饭的。

(张积会 侯育育)

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话 (029) 7344649

■有话直说■

在某机关任职的朋友给我讲了这么一件事：前不久有几名职工权益遭到侵害，朋友闻讯率明星夜赶赴现场调查。谁料由于侵权者活动，这些受害者或被撤、或避而不见甚至“倒戈”，由于原告

的消失，只得不战而退。

谈起此事朋友颇为愤慨。我却想起了70多年前鲁迅先生笔下的“聪明人和傻子和奴才”：奴才总不过是寻人诉苦，一把鼻涕一把泪地诉说自己终日劳累吃得猪狗食还要挨皮鞭的生活。聪明人听了总是劝慰，说奴才才好起来，奴才听了很受用。而当傻子获悉奴才的处境，特别是他的住处移气冲天，四面又没有了一个窗户时，便告诉奴才何不让他主人开一个窗，奴才不敢说；傻子要砸墙，奴才连称不行，而当傻子动手时，他竟哭喊打滚，终于让奴才们将傻子当“强盗”赶走。赢得了主人的赞扬，奴才反而有些飘飘然……

我无意将上述那几位忍辱吞舌的工友斥责为“奴才”。“哀其不幸，怒其不争”的国民性又岂仅仅残留在阿Q和“奴才”身上。几千年专

制愚昧压迫，经济发展的滞后，多年公民权利教育的欠缺，计划经济对人性的束缚，这些都导致我们每个人或多或少都存有国民性的弱点，都或多或少有着那么一些“奴才”影子。从这一点讲，鲁迅的文章尚未过时，人的解放任重道远。当今如

如火如荼的市场经济大潮不仅是造就富强中国一洗百年积弱的佳径，更是改造国民性涤荡自身污浊水塑造大写中国人的良机。

《国歌》里说得对：从来就没有什么救世主，也不靠神仙皇帝；要创造人类幸福，全靠我们自己”。实现民族振兴靠不了“外援”，也没有“赞助”可拉，维护国家法律赋予给每个人的权益也同样需要努力去争取。我无意责备那些不敢大胆维权的人，就如刚放开的小脚不可能健步如飞，我理解长期弯腰的人，不可能一下子就能站直。但我却鄙视那些嘲笑同类两手不再着地的猴子。

我和鲁迅先生抱有同样的希望，期盼中国人能有前所未有的新生活——过人的生活。特别是当你一旦站直了，就别再趴下。



·振宇·

本报讯 近日，汉阴县一农机站因销售假劣煤油，造成数十名农村消费者使用照明后受到不同程度烧伤的严重后果，被当地司法机关严惩：没收违法所得30605.30元、查封扣押煤油1969公斤、停业整顿、并处罚款。

该农机站于1998年元月至9月，先后从汉中等地购进35.92吨煤油，由于进货把关不严，所进煤油均为劣质油。该站除零售外，又违规以每公斤2.96元的均价批发到该县4个乡镇13户个体经销户销售。当地村民使用这样的煤油照明后，相继发生数起煤油爆燃致人伤害事件，致使蒲以爱等26名村民先后被不同程度烧伤，在当地造成了恶劣的影响。该县工商部门接到群众投诉后，及时派人进行了调查核实。依法对某站作出了没收违法所得、查封扣押煤油和停业整顿等4条措施。

然而，受处罚的责任单位接到工商部门的《处罚决定书》后，既不提出复议申请，又不自觉执行。工商部门遂向法院递交了强制执行申请书。法院依法进行了强制执行，使销售、批发假劣商品的单位受到了法律制裁。(彭进军)

■调查与分析■

最近，我们通过上门走访和开座谈会等形式，请省内不同行业、不同岗位、不同层次的下岗职工围绕再就业问题说出心里话。大家感谢党和政府对下岗职工的关心支持，还谈了各自的境遇，指出了当前再就业工作中的存在问题，反映的这些问题，应引起各级领导的高度重视。

部分企业停产、半停产，无班上的职工发不到《下岗证》。据反映，企业因生产经

不问用途卖农药 两亩小麦全死光

■维权动态■

本报讯 一位经营者拉住消防干部的动情地说：“你们为我洗刷了清白”。一位消费者接过了50元赔偿费激动地说：“消防帮我讨回了公道，你们真是消费者的保护神”。这是前不久发生在岐山县消防中队办公室里的感人场面。

去年农历9月20日，岐山县县店镇侯家湾李某之女来到刘某经营的农药联销点，买除草剂，营业员在没有

询问除啥地里草的情况下，以9元给她一瓶“农达”牌除草剂。农历10月2日，李某将除草剂喷洒在2.55亩的麦田里，几天过后，麦苗开始发黄，李某将此事告诉刘某，刘当即给了三包“稻麦增产宝”采取补救，20天后，麦苗全部枯死。李某原以为是假药所致，几次到门店要求赔偿，而刘某以药不对症而拒赔。

今年3月初，刘某投诉到县店消防中队，经过细致的调查取证，查清了麦苗死亡并非假药所致，确属药不对症。于是对售药者作了处理。(王宗哲)

■职工信箱■

百事通先生：
我是一名国企劳资干部，最近看到贵报连载社会保险知识介绍，由于我单位一直未搞此

项工作，故请问一下如何才能办理参加社会保险的手续？
渭南市临渭区 陆明仁同志：
你询问的问题，国家颁布的《社会保险条例》是这样规定的，即缴费单位必须向当地社会保险经办机构申请社会保险登记，参加社会保险。

登记事项包括：单位名称、住所、经营地点、单位类型、法定代表人或者负责人、开户银行帐号以及国务院劳动保障行政部门规定的其它事项。
条例还规定，条例施行前已经参加社会保险的缴费单位，应当自条例施行之日起6个月内到当地社会保险经办机构补办社会保险登记，由社会保险经办机构发给社会保险登记证。

条例施行前尚未参加社会保险的缴费单位应当自条例施行之日起30日内，条例施行后成立的缴费单位应当自成立之日起30日内持营业执照或者登记证书等有关证件，到当地社会保险经办机构申请社会保险登记。社会保险经办机构审核后，发给社会保险登记证。

社会保险登记证的样式是由国务院劳动保障行政部门制定。职工到有关部门要求办理优惠手续时，机关的工作人员回答说：“不知道”，当提示政府有文件规定时，工作人员回答“没有看到文”，下岗职工被泼了一头凉水，自谋职业的勇气被泼了一半。

去新经济组织再就业，有后顾之忧。据调查，职工下岗后，也有不少想到乡镇企业、个体私营企业去就业，但又考虑到这些企业未建立统一的社会保障制度，养老保险、医疗费用等无处着落，如全部自己缴纳，仅养老保险一项每年最少也要500多元，经济上无承受能力。如下岗后不去新经济组织就业，关系还可挂在原单位，社会保险暂时也不会中断，又能拿到一定的生活费。两者一比较，不如再等等。据了解，持上述想法的下岗职工占有一定比例，直接影响到再就业工作的深入开展。(吴启明)

■职工信箱■

百事通先生：
我是一名国企劳资干部，最近看到贵报连载社会保险知识介绍，由于我单位一直未搞此

项工作，故请问一下如何才能办理参加社会保险的手续？
渭南市临渭区 陆明仁同志：
你询问的问题，国家颁布的《社会保险条例》是这样规定的，即缴费单位必须向当地社会保险经办机构申请社会保险登记，参加社会保险。

登记事项包括：单位名称、住所、经营地点、单位类型、法定代表人或者负责人、开户银行帐号以及国务院劳动保障行政部门规定的其它事项。
条例还规定，条例施行前已经参加社会保险的缴费单位，应当自条例施行之日起6个月内到当地社会保险经办机构补办社会保险登记，由社会保险经办机构发给社会保险登记证。

条例施行前尚未参加社会保险的缴费单位应当自条例施行之日起30日内，条例施行后成立的缴费单位应当自成立之日起30日内持营业执照或者登记证书等有关证件，到当地社会保险经办机构申请社会保险登记。社会保险经办机构审核后，发给社会保险登记证。

社会保险登记证的样式是由国务院劳动保障行政部门制定。职工到有关部门要求办理优惠手续时，机关的工作人员回答说：“不知道”，当提示政府有文件规定时，工作人员回答“没有看到文”，下岗职工被泼了一头凉水，自谋职业的勇气被泼了一半。

去新经济组织再就业，有后顾之忧。据调查，职工下岗后，也有不少想到乡镇企业、个体私营企业去就业，但又考虑到这些企业未建立统一的社会保障制度，养老保险、医疗费用等无处着落，如全部自己缴纳，仅养老保险一项每年最少也要500多元，经济上无承受能力。如下岗后不去新经济组织就业，关系还可挂在原单位，社会保险暂时也不会中断，又能拿到一定的生活费。两者一比较，不如再等等。据了解，持上述想法的下岗职工占有一定比例，直接影响到再就业工作的深入开展。(吴启明)

■职工信箱■

百事通先生：
我是一名国企劳资干部，最近看到贵报连载社会保险知识介绍，由于我单位一直未搞此

项工作，故请问一下如何才能办理参加社会保险的手续？
渭南市临渭区 陆明仁同志：
你询问的问题，国家颁布的《社会保险条例》是这样规定的，即缴费单位必须向当地社会保险经办机构申请社会保险登记，参加社会保险。

登记事项包括：单位名称、住所、经营地点、单位类型、法定代表人或者负责人、开户银行帐号以及国务院劳动保障行政部门规定的其它事项。
条例还规定，条例施行前已经参加社会保险的缴费单位，应当自条例施行之日起6个月内到当地社会保险经办机构补办社会保险登记，由社会保险经办机构发给社会保险登记证。

条例施行前尚未参加社会保险的缴费单位应当自条例施行之日起30日内，条例施行后成立的缴费单位应当自成立之日起30日内持营业执照或者登记证书等有关证件，到当地社会保险经办机构申请社会保险登记。社会保险经办机构审核后，发给社会保险登记证。

社会保险登记证的样式是由国务院劳动保障行政部门制定。职工到有关部门要求办理优惠手续时，机关的工作人员回答说：“不知道”，当提示政府有文件规定时，工作人员回答“没有看到文”，下岗职工被泼了一头凉水，自谋职业的勇气被泼了一半。

去新经济组织再就业，有后顾之忧。据调查，职工下岗后，也有不少想到乡镇企业、个体私营企业去就业，但又考虑到这些企业未建立统一的社会保障制度，养老保险、医疗费用等无处着落，如全部自己缴纳，仅养老保险一项每年最少也要500多元，经济上无承受能力。如下岗后不去新经济组织就业，关系还可挂在原单位，社会保险暂时也不会中断，又能拿到一定的生活费。两者一比较，不如再等等。据了解，持上述想法的下岗职工占有一定比例，直接影响到再就业工作的深入开展。(吴启明)



■呼声与建议■

不知从什么时候开始，在西安的夜市上，一些幼儿或是捧捧鲜花当“买花姑娘”，或是报个吉它吟唱小曲，以此赚钱直至夜市收摊，应该引起有关部门重视。

4月15日晚8时许，笔者一行在西安尚俭路东新街路口吃烤肉时，一留着小辫儿的男孩子拿一束康乃馨：“叔叔阿姨买一支花吧！”我们摇摇头，这名最多有4岁的男孩站着不走：“叔叔阿姨买一支花吧、叔叔阿姨买一支花吧……”看着孩子满脸稚气，我们便买了一支。小男孩刚走不到五分钟，一名身穿吉它的小女孩又溜了过来，“死硬硬”要给我们唱首歌，看着微风

中冷的发抖的孩子，便给了小女孩两元钱让她赶快回家，小女孩“无功不受禄”抱着比她还高的吉它硬是给我们唱了一首《朋友》。与此同时在我们旁边吃烤肉的一桌前，似姐妹的两个小女孩(大的5岁左右，小的可能3岁)抱着吉它，“扯”着嗓子唱着“常回家看看”。

据了解，这些孩子大多都是安徽一带的，亦有陕西本地的。孩子尚处在成长期，正在接受教育，这些家长为了赚钱，驱使不谙世事的孩子们操此营生，全然不顾这种环境对孩子幼小心灵的不良影响，不但有失父母之德，也为国家法律法规所不容。希望有关部门对此亦应高度重视。

西安市雁塔区 德俊

别让铜臭污花心

让夜市上叫卖的童工早回家

据

了解，这些孩子大多都是安徽一带的，亦有陕西本地的。孩子尚处在成长期，正在接受教育，这些家长为了赚钱，驱使不谙世事的孩子们操此营生，全然不顾这种环境对孩子幼小心灵的不良影响，不但有失父母之德，也为国家法律法规所不容。希望有关部门对此亦应高度重视。

西安市雁塔区 德俊

■域外风■

本报讯 广东省人大常委会4月2日通过《广东省流动人口劳动就业管理条例》。《条例》所称的流动人口是指离开常住户口所在地进入广东省和广东省内跨市、县劳动就业的人员。《条例》规定，用人单位不得收取流动人员就业保证金，不得扣押流动人员的个人证件，否则要负法律责任。《条例》规定，流动人员劳动就业实行广东省流动人员就业证和外出人员就业登记卡制度。流动人员劳动就业享有以下权利：劳动合同期满或依据劳动合同的约定终止劳动

和期限内凭就业证转换就业岗位；就业证可作为流动人员申请子女入托、入学及申请常住户口的有效合法证明；按规定享受社会保险待遇等。

《条例》还指出，对扣押流动人员的身份证、暂住证、边防证、计划生育证等个人证件的用人单位，劳动行政部门责令其限期归还，逾期不退还的，由有关部门按扣押的证件数每证处以100元以上300元以下的罚款；对向流动人员收取就业保证金和抵押金(物)的用人单位，劳动行政部门责令其限期退还，逾期不退还的，按保证金和抵押金(物)值的1至3倍处以罚款。

困难无力支付法律服务费用，可以申请法律援助。该条例还规定对下列情形的当事人应当提供法律援助：

(一)刑事案件被告人因经济困难或其它原因没有委托辩护人，法院指定为其提供辩护的；

(二)刑事案件被告人或犯罪嫌疑人是盲聋哑或残疾人或未成年人又没委托辩护人的；

(三)被告人可能被判处死刑而没有委托辩护人的。(边吉)

绿灯

何日为君开

再就业存在的几个问题

工被分流安置到其它企业临时性就业后，工资多少(或如何确定)本人不知道，发放劳保福利等待遇时因属临时性就业享受不到，而原企业认为已分流出去也不再发放，就这样两边不沾。使这部分下岗职工有“低人一等”、“上当受骗”的想法，部分已分流出去的又要求回原单位。

转岗后未培训就被安排上岗，无法适应新岗位。据部分下

■在工会主席岗位上■

作为工人报记者，与工会工作接触和工会主席打交道是家常便饭。深感时下工会主席最头疼的是维权，而许多工会组织正是由于维权不力因而在职工中缺少威信。当坐在魁梧精明的樊光波主席面前，听他如数家珍思路明晰地发表维权高论时，不由有耳目一新精神为之一振的感觉。

樊光波的高见可以“大维权观”而概括。他认为工会工作从整体上讲，无非是人所共知的一个中心，两个维护、四项职能，实际上还是“维护”二字。因为在企业里党政工虽各有分工，但都是围绕经济建设这个中心，为了这个共同目标。区别在于分工不同，侧重点不同。工会是通过团结、依

■在工会主席岗位上■

靠引导职工，实现它的桥梁纽带作用，更多地地为职工说话，鼓起职工干劲，形成凝聚力，从而把生产和效益搞上去。这是党的基本路线的具体体现，也是职工根本利益的维护。而如果没有“总体维护”，职工的具体利益便无从谈起。

基于“工会维权，在国企首先是把生产搞上去，提高效益，增强企业活力”这个思路，陕送工会近几年的党政密切配合，围绕共同目标奋斗，从不迷失自身特点和功能。劳动竞赛是近年来各单位容易流于形式的一项工作，陕送工会如故在维护职工饭碗的角度来搞，先后在金延线、延榆线、马汉线开展活动，真正做到“轰轰烈烈、扎扎实实、硕果累累、形成气候、共识和

■在工会主席岗位上■

特色”。年前，省劳动竞赛委员会专门在此开经验交流会，推广他们的经验。由于党政工拧成一股绳，近年来陕送不但扼住了一度下滑的效益，去年还实产产值2.5亿，人均全员劳动生产率过十万元的佳绩。

曾被评过全国水电系统先进工会干部的樊光波常说：“作为工会主席思路要清，抓得要实，效果要好”，而他的大维权观就具有很强的辩证思想。由于总体维护处理好，职工们人人有饭吃，人人有活干，各种矛

■在工会主席岗位上■

盾便大大减少；而由于企业效益好，行政支持工会，要经费有经费，要支持有支持，便赢得党政、职工双满意的效果。

在陕送工会工作中可以

记陕送工会主席樊光波

讲一切都“泛维权”了，贯彻国

企三个条例，公司有职代会实施

细则；评议干部一直是真刀真

枪的；特别是公司建立了职工代

表巡视制，定期由职工代表对基

层13个单位的安全生

■在工会主席岗位上■

产，班组建设，职工生活，劳动竞赛进行巡视。这些代表每到一处看现场、问职工、查台帐，搞质询，定奖罚，真正有维权权；工会每季评选“十佳职工”已坚持了12年，已有600多名职工当选；宣讲团仅这两年就巡回宣讲近百场，他们既讲中央政策，又讲企业现状；年终联欢会，总是把家属、小孩全家来，由党政工领导给大伙拜年，介绍企业生产情况，争得“电嫂们”的理解和支持。过去野外生活条件很差，这几年由工会管食堂，面貌焕然一新。

参加工作30载的樊光波，在陕西送变电公司当工会主席工作也近15年了。由他创立的大维权观带给企业的是人合事业兴，带给工会的是良好工作氛围。 本报记者 郝文

青岛立法支持法律援助

本报讯 4月3日被山东省人大常委会审议批准的《青岛市法律援助条例》规定设立法律援助专项资金，资金来源包括财政拨款、捐赠等。

根据该条例，当事人在青岛市辖区内具有常住户口或暂住证明，事由发生在青岛市辖区内，为维护自身的合法权益需要法律援助，而本人因经济

就业保证金收不得

本报讯 广东省人大常委会4月2日通过《广东省流动人口劳动就业管理条例》。《条例》所称的流动人口是指离开常住户口所在地进入广东省和广东省内跨市、县劳动就业的人员。《条例》规定，用人单位不得收取流动人员就业保证金，不得扣押流动人员的个人证件，否则要负法律责任。《条例》规定，流动人员劳动就业实行广东省流动人员就业证和外出人员就业登记卡制度。流动人员劳动就业享有以下权利：劳动合同期满或依据劳动合同的约定终止劳动

和期限内凭就业证转换就业岗位；就业证可作为流动人员申请子女入托、入学及申请常住户口的有效合法证明；按规定享受社会保险待遇等。

《条例》还指出，对扣押流动人员的身份证、暂住证、边防证、计划生育证等个人证件的用人单位，劳动行政部门责令其限期归还，逾期不退还的，由有关部门按扣押的证件数每证处以100元以上300元以下的罚款；对向流动人员收取就业保证金和抵押金(物)的用人单位，劳动行政部门责令其限期退还，逾期不退还的，按保证金和抵押金(物)值的1至3倍处以罚款。

困难无力支付法律服务费用，可以申请法律援助。该条例还规定对下列情形的当事人应当提供法律援助：

(一)刑事案件被告人因经济困难或其它原因没有委托辩护人，法院指定为其提供辩护的；

(二)刑事案件被告人或犯罪嫌疑人是盲聋哑或残疾人或未成年人又没委托辩护人的；

(三)被告人可能被判处死刑而没有委托辩护人的。(边吉)

搞好“大维权”

作为工人报记者，与工会工作接触和工会主席打交道是家常便饭。深感时下工会主席最头疼的是维权，而许多工会组织正是由于维权不力因而在职工中缺少威信。当坐在魁梧精明的樊光波主席面前，听他如数家珍思路明晰地发表维权高论时，不由有耳目一新精神为之一振的感觉。

樊光波的高见可以“大维权观”而概括。他认为工会工作从整体上讲，无非是人所共知的一个中心，两个维护、四项职能，实际上还是“维护”二字。因为在企业里党政工虽各有分工，但都是围绕经济建设这个中心，为了这个共同目标。区别在于分工不同，侧重点不同。工会是通过团结、依

靠引导职工，实现它的桥梁纽带作用，更多地地为职工说话，鼓起职工干劲，形成凝聚力，从而把生产和效益搞上去。这是党的基本路线的具体体现，也是职工根本利益的维护。而如果没有“总体维护”，职工的具体利益便无从谈起。

基于“工会维权，在国企首先是把生产搞上去，提高效益，增强企业活力”这个思路，陕送工会近几年的党政密切配合，围绕共同目标奋斗，从不迷失自身特点和功能。劳动竞赛是近年来各单位容易流于形式的一项工作，陕送工会如故在维护职工饭碗的角度来搞，先后在金延线、延榆线、马汉线开展活动，真正做到“轰轰烈烈、扎扎实实、硕果累累、形成气候、共识和

工会天地宽

作为工人报记者，与工会工作接触和工会主席打交道是家常便饭。深感时下工会主席最头疼的是维权，而许多工会组织正是由于维权不力因而在职工中缺少威信。当坐在魁梧精明的樊光波主席面前，听他如数家珍思路明晰地发表维权高论时，不由有耳目一新精神为之一振的感觉。

樊光波的高见可以“大维权观”而概括。他认为工会工作从整体上讲，无非是人所共知的一个中心，两个维护、四项职能，实际上还是“维护”二字。因为在企业里党政工虽各有分工，但都是围绕经济建设这个中心，为了这个共同目标。区别在于分工不同，侧重点不同。工会是通过团结、依

靠引导职工，实现它的桥梁纽带作用，更多地地为职工说话，鼓起职工干劲，形成凝聚力，从而把生产和效益搞上去。这是党的基本路线的具体体现，也是职工根本利益的维护。而如果没有“总体维护”，职工的具体利益便无从谈起。

基于“工会维权，在国企首先是把生产搞上去，提高效益，增强企业活力”这个思路，陕送工会近几年的党政密切配合，围绕共同目标奋斗，从不迷失自身特点和功能。劳动竞赛是近年来各单位容易流于形式的一项工作，陕送工会如故在维护职工饭碗的角度来搞，先后在金延线、延榆线、马汉线开展活动，真正做到“轰轰烈烈、扎扎实实、硕果累累、形成气候、共识和

搞好“大维权”

作为工人报记者，与工会工作接触和工会主席打交道是家常便饭。深感时下工会主席最头疼的是维权，而许多工会组织正是由于维权不力因而在职工中缺少威信。当坐在魁梧精明的樊光波主席面前，听他如数家珍思路明晰地发表维权高论时，不由有耳目一新精神为之一振的感觉。

樊光波的高见可以“大维权观”而概括。他认为工会工作从整体上讲，无非是人所共知的一个中心，两个维护、四项职能，实际上还是“维护”二字。因为在企业里党政工虽各有分工，但都是围绕经济建设这个中心，为了这个共同目标。区别在于分工不同，侧重点不同。工会是通过团结、依

靠引导职工，实现它的桥梁纽带作用，更多地地为职工说话，鼓起职工干劲，形成凝聚力，从而把生产和效益搞上去。这是党的基本路线的具体体现，也是职工根本利益的维护。而如果没有“总体维护”，职工的具体利益便无从谈起。

基于“工会维权，在国企首先是把生产搞上去，提高效益，增强企业活力”这个思路，陕送工会近几年的党政密切配合，围绕共同目标奋斗，从不迷失自身特点和功能。劳动竞赛是近年来各单位容易流于形式的一项工作，陕送工会如故在维护职工饭碗的角度来搞，先后在金延线、延榆线、马汉线开展活动，真正做到“轰轰烈烈、扎扎实实、硕果累累、形成气候、共识和

工会天地宽

作为工人报记者，与工会工作接触和工会主席打交道是家常便饭。深感时下工会主席最头疼的是维权，而许多工会组织正是由于维权不力因而在职工中缺少威信。当坐在魁梧精明的樊光波主席面前，听他如数家珍思路明晰地发表维权高论时，不由有耳目一新精神为之一振的感觉。

樊光波的高见可以“大维权观”而概括。他认为工会工作从整体上讲，无非是人所共知的一个中心，两个维护、四项职能，实际上还是“维护”二字。因为在企业里党政工虽各有分工，但都是围绕经济建设这个中心，为了这个共同目标。区别在于分工不同，侧重点不同。工会是通过团结、依

靠引导职工，实现它的桥梁纽带作用，更多地地为职工说话，鼓起职工干劲，形成凝聚力，从而把生产和效益搞上去。这是党的基本路线的具体体现，也是职工根本利益的维护。而如果没有“总体维护”，职工的具体利益便无从谈起。

基于“工会维权，在国企首先是把生产搞上去，提高效益，增强企业活力”这个思路，陕送工会近几年的党政密切配合，围绕共同目标奋斗，从不迷失自身特点和功能。劳动竞赛是近年来各单位容易流于形式的一项工作，陕送工会如故在维护职工饭碗的角度来搞，先后在金延线、延榆线、马汉线开展活动，真正做到“轰轰烈烈、扎扎实实、硕果累累、形成气候、共识和

搞好“大维权”

作为工人报记者，与工会工作接触和工会主席打交道是家常便饭。深感时下工会主席最头疼的是维权，而许多工会组织正是由于维权不力因而在职工中缺少威信。当坐在魁梧精明的樊光波主席面前，听他如数家珍思路明晰地发表维权高论时，不由有耳目一新精神为之一振的感觉。

樊光波的高见可以“大维权观”而概括。他认为工会工作从整体上讲，无非是人所共知的一个中心，两个维护、四项职能，实际上还是“维护”二字。因为在企业里党政工虽各有分工，但都是围绕经济建设这个中心，为了这个共同目标。区别在于分工不同，侧重点不同。工会是通过团结、依

靠引导职工，实现它的桥梁纽带作用，更多地地为职工说话，鼓起职工干劲，形成凝聚力，从而把生产和效益搞上去。这是党的基本路线的具体体现，也是职工根本利益的维护。而如果没有“总体维护”，职工的具体利益便无从谈起。

基于“工会维权，在国企首先是把生产搞上去，提高效益，增强企业活力”这个思路，陕送工会近几年的党政密切配合，围绕共同目标奋斗，从不迷失自身特点和功能。劳动竞赛是近年来各单位容易流于形式的一项工作，陕送工会如故在维护职工饭碗的角度来搞，先后在金延线、延榆线、马汉线开展活动，真正做到“轰轰烈烈、扎扎实实、硕果累累、形成气候、共识和