

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

每周二、三、四、五出版 复字2368期

代号51—7 陕西省一级报纸

国内统一刊号 CN61—0015

1999年5月6日 星期四 今日4版



拜师傅 压担子 给机会

西开跨世纪人才茁壮成长

本报讯(实习记者 焦晓宁) 今年34岁的张雅林,前不久代表西安高压开关厂在全省青年学习邓小平理论经验交流会上发言,介绍了自己在工作学习中学习邓小平理论的亲身体会。

张雅林是一位从西开厂最基层的设计员成长为青年领导的,现任该厂总工程师,也是西电公司最年轻的党委书记。1985年,张雅林分配到西开厂,同年进入清华大学高压电器技术专业攻读硕士。学成回厂,曾担任设计员、设计处处长、技术副厂长等。他曾为国内许多重大工程项目主管设计产品,受到用户好评;1993年,由他担任主管设计的300KV GIS产品出口马来西亚,标志着我国的高压开关设备开始走向世界。

其实,张雅林只是西开厂重用年轻人的一个典型,这类事在该厂已经屡见不鲜。西开厂让年轻人挑大梁已成风气,设计处、工艺处等处的技术人员普遍都在二、三十岁。他们将提高技术队伍素质,培养一支过硬的年轻技术队伍作为头等任务来抓,厂团委坚持多年在青年团员中开展拜师学艺活动,师徒签订协议书明确双方责任,师傅不仅要使徒弟全面掌握产品装配技术,还要对徒弟的日常行为规范负责。这项活动从生产一线扩展到各处室,今年又注入新内容,使之深入化。

此外,他们坚持每年每周进行业务培训,选派有培养前途的年轻技术人员去国外进行技术研修,派有一定工作经验的在岗技术工作者返校攻读硕士学位,让在处室工

作一定时间的同志返回生产一线进行再锻炼,增强感性认识等多种方法,使青年科技人员的素质不断提高。

西开厂有6000名职工,年轻人占一半,在一线,青年技术人员和工人更是占到70%以上。给“小字辈”压担子,让他们挑大梁,这一举措给西开带来了勃勃生机。现在,西开厂在国内开关行业位居龙头老大地位,不少产品填补了国内和国际空白,这里,少不了“小字辈”的一份功劳。

本报讯(史应照) 今年以来,在陕西秦岭发电厂,有两名35岁左右的青年干部充实到厂领导班子,两名35岁左右的青年干部挑起了厂长助理的担子,四名青年干部走上了中层领导岗位。这是该厂坚持以战略的眼光加强对青年干部的培养、积极为他们成长创造良好环境结出的硕果。

该厂把选拔大批优秀青年干部进入各级领导班子,列入紧迫而又重要的任务来抓,一方面坚持抓青年干部的理论培训,两年来先后选派了50多名优秀青年干部到党校和西北电力职工大学接受比较系统的马列主义理论、邓小平理论培训。另一方面选派青年干部到基层单位锻炼,建立起工作联系点,并注重从业绩突出的人员中选拔人才,把涌现出的先进人物纳入了后备干部的选拔范围。在此基础上,厂党委经过基层推荐、召开群众座谈会、组织中层测评,定期民主讨论,从中推荐副厂级后备干部、及中基层后备干部,把具备本科学历的列为重点。

目前,这两级后备干部队伍的成员达87名。

秦电为青年干部创造良好环境

遇将军配战马 见演员搭舞台



近日,安铁分局组织团员青年来,到紫阳工务段巴山工务指导区参观学习。这里山势陡峭,工作生活条件艰苦,著名的“巴山精神”就诞生在这里。该区曾荣获全国“五一劳动奖”。

朱总理曾在《政府工作报告》中指出:“要求真务实,严禁虚报浮夸、欺上瞒下。”可在现实生活中,有的企业领导却不讲真话,甚至虚报浮夸、欺上瞒下竟成了个别企业管理者升迁的“妙方”。

据报载,重庆綦江中路小学学生刘某在看到彩虹桥的桥墩有裂缝时,便以《彩虹桥要垮》为题写了一篇作文。文中写道:“桥上的铁棒有裂缝,我看了好几条,我觉得太危险了,仿佛马上就会落下去……”

事通,最后受害的是国家,亏损的是企业,受苦的是工人。我认为作为企业领导,更应该讲真话、办实事,“美丽”的是这篇文章却被其母检查作业时把孩子的真话给删去了。说真话的文章遭厄运,说真话的人被排挤,这在现实生活中可谓屡见不鲜。

九十年代初,某施工企业一位年过半百的老干部说:这几年,虚报浮夸、欺上瞒下之风刮得太猛,让人防不胜防。接着他举例说,某单位上报盈利600万元,因他对该单位的“家底”特别清楚,经过老领导的再三追问,前去审计的干部只得悄悄对老领导说:实不相瞒,那个单位这几年不是盈利600万元,而是亏损600万元。但是,我们不敢说真话,只好按照他们的意图上报盈利600万元。

彩虹桥一垮惊天下”的验证,遗憾导,更应该讲真话、办实事,“美丽”的是这篇文章却被其母检查作业时把孩子的真话给删去了。说真话的文章遭厄运,说真话的人被排挤,这在现实生活中可谓屡见不鲜。

本报宝鸡市民营科技企业按照“自筹资金、自愿组合、自主经营、自负盈亏”的原则,依靠技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务等活动,迅速发展壮大。

截至去年底,宝鸡市共有各类民营科技企业588户,从业人员9598人,实现技工贸总收入比上年增长38.7%。培植出了一批民营科技企业大户,开发出一批高新技术产品。自1991年以来,该市民营科技企业累计开发新产品、新技术1500多项,其中有200多项申报了国家专利。此外,还安置下岗职工1075人,为国家上缴税金6794.1万元。有些县区的民营科技企业已逐步成为振兴县域经济的新的增长点。

宝鸡市民营科技企业出风头

转业之后

宝鸡石油机械厂

走近五一奖章获得者

华联矿吊销生产许可证,并予以关闭。”

但令人十分气愤的是,今年3月18日,金华联小煤矿明目张胆,大造声势,在简陋的井架上挂起彩旗,聚集一些人,随着一阵“噼里啪啦”的鞭炮声,向人们正式宣布,该矿又开始生产了。从这天起,该矿加大了采煤进度,每天来此拉煤的车来来往往,好不热闹。这一切,搅得对方的金华山矿小学的全体师生从此再也不敢安宁。为此,许多家长向各级反映这一情况,强烈要求有关部门尽快关闭这座小煤矿,以确保师生的安全。

5月4日,记者先来到铜川矿务局教育处,余处长知道我的来意,递给我一份由省煤炭行业关井压产领导小组、省煤炭生产许可证办公室发的《注销煤炭生产许可证通知书》。余处长说:省上已采取措施,对金华联矿限期关闭。通知书的主要内容有,从即日起,注销该矿煤炭生产许可证,10日内撤除井上下一切设备、设施、封闭井口。否则,造成一切后果自负,落款日期为“4月29日”。

这天下午,记者再次来到金华山矿小学,见小学裂缝的楼房已采取了加固措施。我见到了学校党支部书记和校长。一提起对面的金华联小煤矿,两位领导都非常气愤地说:他们根本不管什么政府的批示,白天不停地挖煤。

记者又来到金华联小煤矿,只见这里仍有几辆大卡车正在来来往往,运送该矿挖出的煤。我再次见到该矿负责人马俊峰的妻子杨女士,她也认出了我(记者曾与她打过交道)。下面是记者与她的一段对话:

问:有关部门不让你们采煤,为什么仍要生产?

答:我们一直没有生产。

问:你接到注销你矿生产许可证的通知书吗?

答:没有,我不知道。

杨女士做出非常反感的态势,不想多说一句话,因此,采访难以进行。在她的房间里我见到了墙上仍挂着的开采证、税务登记证等证件。煤场上仍有七八个民工正在往一辆大卡车上装煤。我问几名民工:“这矿还生产吗?”对方很谨慎,都不愿回答此事。

回来的路上,记者又问了几名当地群众,当一提起这座小煤矿的事时,他们显得激动而又气愤:“这家小煤矿的老板心太黑,只顾挣钱挖煤,却不管娃们的生命安全。”“矿上停了小煤矿的电,他们自己装上发电设备,自己发电,继续挖煤。”“他们竟大着胆子,白天不看不到几个人,也不生产,一到晚上他们派人偷着下井挖煤。”

当地群众非常感谢新闻单位连续对这家小煤矿进行曝光,但他们不理解:为什么这家小煤矿就关不掉?有什么后台?当他们得知从4月29日起,10日内要限期关掉这家小煤矿的事后非常高兴,他们希望这一决定能尽快成为现实!

本报记者在参与企业改制中,耀县总工会以建立机制入手,明职责、亮身份、讲原则、献良策,突出维护职工合法权益,有力推动了全县企业改制顺利进行。

一是强化源头参与,做到两个落实。县总工会在参与改制前,开展调研,增强职工改革意识,参与意识,自我保护意识。县总工会、企业工会主席相继参与了同级企业改制领导小组。形成自上而下参与网络。

二是强化工作指导。在清产核资等改革中,主动选派职工代表参与,坚持改制方案经职代会讨论通过方可实施;工会组建坚持随建随建原则,督促指导民主选举产生新一届领导班子。目前,耀县已改制企业中,10户改制企业对工会组织进行重新组建,63户改制企业工会组织实行整体转移,有316名职工代表分别进入企业董事会或监事会,其中工会主席68人。

三是强化维权参与。防止企业改制中夫妻在同一企业的同时下岗,坚决制止“不入股就下岗”现象发生。加大签订集体合同步伐,用制度来保护职工根本利益。

重视抓好基层工会建设

耀县总工会在企业改制中注重“三个强化”

走近五一奖章获得者

荣获五一劳动奖章

王津萍 撰

魏炳波与中国空间科学

走近五一奖章获得者