

私自启封井口亡了命 有禁不止矿长胆子大

编者按
本版从即日起,将连续刊发
我省近两年来发生的三起重大生

神木县大柳湾煤矿 发生重大中毒死亡事故

本报讯 1999年3月5日上午11时,神木县大柳湾煤矿井下发生一氧化碳中毒事故,矿长杜雄,刘石畔组长李福则、村民李老生等3人当场中毒死亡,构成了人为的重大责任事故,损失惨重,影响极坏。

该矿早在1998年3月26日煤炭生产秩序整顿过程中,就因斜井绞车提升四轮车运输而被责令停产整顿。到1999年1月7日,该矿未经主管部门批准,私自准备恢复生产,但因井筒内结冰严重,杜雄又违章指挥工人在井筒内生火消冰,结果引燃了井底车场附近的浮煤和井筒内的木支架,造成了火灾事故。火灾发生后,县煤炭局、矿管局、安监局和煤矿所组织有关技术人员进行调查处理。当时由于受技术条件和装备水平的限制,只好于1月19日暂时封闭了全部井口,进行隔绝灭火。3月5日上午村组长李福则、矿长杜雄组织其它人员擅自启封该矿井口,在未采取任何安全保障措施的情况下,冒险下井观察火情,当行至井下距井口约130

米处时,由于一氧化碳中毒,矿长则当场中毒倒地,在冒险抢救过程中,由于方法不当致使杜雄、李老生二人也先后中毒死亡。事态扩大,后救护队将遇难人员先后救出,但人已死亡。

事故发生后,地、县镇各领导非常重视,赶赴事故现场指挥抢救遇难人员,妥善处理善后事宜。地、县煤炭局、劳动、公安等部门进行了事故调查处理。神木县煤炭局为此发出通报,要求各镇、矿要认真总结经验,吸取教训,采取得力措施,搞好安全生产。本报记者

再细些,一切为安全生产让路。以确保我们宝贵的生命不再白白葬送,确保我们周身的财产不白白地灰飞烟灭。

我省重大安全生产事故曝光之一

韩城电厂 职工通晓“家”务 齐心振兴“家”事

本报讯 韩城发电厂让职工通晓“家”务,向职工公开企业大事、要事、重大决策及人事、财务、生产经营等情况,自觉倾听职工的意见和建议,接受职工群众的监督,使这个老厂不断焕发出生机。

多年来,该厂坚持厂务九公开,并特别注重对涉及职工切身利益事项的公开,如奖金分配、工资调整、住房分配、企业减人增效等,都是事先出安民告示,事中听取职工意见,另外,坚持公开干部选拔调配、坚持公开财务收支、重大技改及建设项目招投标、领导干部收入等情况,为便于群众监督,该厂还专门设立了“厂长信箱”,建立了“星期天厂领导接待群众来访日”制度。

职工知家事了,职工爱家建设的热情。去年,在市场疲软的情况下,该厂全面完成发电计划,今年又克服种种困难,实现了首季开门红。(张宝民 周东奎)

有话说 滥用“亲自”不增辉

现时,在一些会议或其他场合,听到某某领导“亲临现场”,“亲自检查指导”,“亲自布置工作”,“亲自干”……就是一些基层干部在做一些应该做的事时,下属也冠以“亲自”。这样,好像带上“亲自”就显得领导重视、联系群众似的,其实不然。

我们总是说,领导就是

服务,领导是人民的公仆。

既然如此,领导干部的工作还有什么“亲自”不“亲自”的呢?

客观讲,领导干部的工作是很忙,有的工作需要领导去组织,去检查,去讲话,应该说,这是很自然的事,不应用“亲自”去捧场或讨领导的喜欢,那样会事与愿违,帮了领导的倒忙。(樊振忠)

职工家事

铁道部二十局四队四队原是一支很有实力的综合性施工队。几年前,由于多方面的原因,这个队曾一度成为全处的“后进队”。在经过几次整顿无果的情况下,处党委决定更换领导,调整班子。经过人事部门反复考察推荐,处党政联席会慎重研究,处里任命了一位具有丰富基层工作经验的同志到四队担任队长,实指望该同志能带领职工迅速扭转该队

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话 (029) 7344649

维权批评回音

四月一日刊登的我镇教师反映拖欠的工资何时能发到?的来信,我们看了后立即进行了调查,现将调查情况,对镇领导进行了通报,并督促其尽快解决。对于拖欠工资问题,我们已督促镇领导,限期解决。对于拖欠工资问题,我们已督促镇领导,限期解决。对于拖欠工资问题,我们已督促镇领导,限期解决。

对「拖欠的工资何时能发到?」来信的答复



孤老人不孤

从1995年自今,秦岭电厂运二分厂的50多名青年志愿者义务照顾秦岭老人已经5年了。秦老今年75岁,无儿无女,他是1947年参加工作的老革命。志愿者们分为5组,轮流照顾老人生活。老人爱吃饺子,他们就每周至少包一次饺子(下图)。逢年过节,这些青年还带上礼品看望老人。上图是志愿者们为老人织了件新毛衣,试试合不合适。 史应照 摄

小纸片体现了大民主

安铁分局水电段职工代表好满意

本报讯 在安铁分局水电段今年召开的职代会上,该段出台的六项议案全部以职工代表无记名投票的方式获得了通过,这在段20多年来尚属首次。

由于受传统影响,该段历届职代会形成了举手表决习惯。一些职工代表尽管对个别议案持异议,但碍于情面或其他原因在不便明示的情况下只好举手同意。对此,该段党委十分重视,召开党委扩大会议进行认真研究讨论,一致认为以无记名投票方式表决各种议案是充分发扬民主尊重职工意愿的一种好形式,决定今年以无记名投票的方式,对提交职代会审议的各项议案进行表决。在3月底该段召开七届六次职工代表大会上,各项议案虽以压倒多数票获得通过,共计出现了15张反对票,10张弃权票。职工代表对此十分满意。许多代表颇有感触地说:“小纸片体现了民主更能体现我们真实心意!”(薛威)

钦定的官 民选的官

无可奈何走大吉 风风火火成大事

原则、务实肯干不服输的刚强作风,不仅在试用期期间连闯“三关”,而且带领全段职工一举甩掉了“后进队”的帽子,在洛三公路开展的劳动竞赛中,该队施工产值、工程质量、成本控制、经济效益、个人收入和队伍管理均名列前茅。至此,一项引起全局上下关注的“民选”干部试点工作划上了圆满的句号。(牛英)

域外风

保障「一票否决制」

本报讯 江苏省社会保障制度改革试点市张家港市,今年以来根据经济和社会发展的新形势,强化社会保障改革和管理。前不久该市政府专门作出规定:“凡是不按规定参加社会保险、缴纳社会保险基金的单位,一律取消‘文明单位’评比资格,并在评优竞赛上实行一票否决。”同时规定对于不按规定参保、缴纳社会保险费的单位法人代表当年不能出国考察、不能购买汽车、不能评为先进、不能晋升工资。(边吉)

推行厂务公开重在落实

维护企业经营管理者合法权益的关系,防止随意性和出现偏差;三是要正确处理实行厂务公开制度与建立现代企业制度的关系,使厂务公开逐步成为现代企业的一项基本管理制度;四是要正确处理厂务公开与加强企业领导班子建设的关系,把民主管理、民主监督、民主决策和厂务公开有机地结合起来,使厂务公开成为企业民主管理的重要内容,成为企业领导班子的必修课。只有真正落实厂务公开,才能真正做到思想上重视,态度上坚决,行动上自觉,为推行厂务公开消除障碍,奠定坚实基础。其次,要正确处理四个方面的关系。一是要正确处理厂务公开与坚持完善以职代会为基本形式的民主管理、民主监督的关系,把厂务公开作为落实职代会职权的新的切入点;二是要正确处理维护职工合法权益与

法律之窗

近年来,一些不法之徒看中企业病急乱投医,急需“订单”的迫切心理,想方设法,巧立名目,通过以假乱真来达到诈骗企业财物的目的,而企业往往在经济利益受损时大声呼上当受骗,使扭亏为盈工作无头绪“雪上加霜”。

纵观不非分子行骗作案的手法,大致表现在以下几个方面:

1、假借购销业务,骗取回扣。外地一些违法分子(团伙),利用乡镇、私营及中小型企业销售政策灵活的特点,以索取回扣作为签订合同的交易条件。一旦回扣到手,便溜之大吉。如某塑料厂好几个月没有开工,正急巴巴等“米”下锅。这时正好一河北客商打来求购电话声称要订购数十万元的合同,但明确要3万元回扣。一个月后,厂长发现预付款迟迟未到,才觉得其中有诈,经实地调查,对方早已人去楼空。

2、打着中间人幌子,骗取回扣。白拿白要。在实施诈骗当中,有些不法之徒,以XX中介机构的名义给企业介绍客户为名,草签购销意向后,声称用户资金还未到位,暂时不能签订合同,企业不愿丢掉这次“商机”,请吃请喝送礼,与中介机构保持“良好”关系。据北京警方破获一起假借中介机构行骗的犯罪团伙,其一年的非法收益在百万元以上。

3、虚构项目目标的,骗取保证金。不法分子临时租赁场地、办公地点,虚设业务标的,骗取企业信任。一旦合同签订,财物到手,马上就逃匿消失。某皮包公司租用一幢高档豪华写字楼,宣

企业在警惕市场陷阱

元,而只要求对方工厂开出1200万元商业承兑汇票,期限为6个月。厂长承揽业务心切,心想对方开出的汇票金额高出自己已开对方的汇票金额,也就欣然许诺对方要求。双方在一天之内对开金额不等的商业承兑汇票。谁知汇票到期,工厂发现对方已将商业承兑汇票在几家银行贴现,把1200余万元全部提走,而对方开给自己的商业承兑汇票全是空票。这时才如梦初醒。

以上案例,其中的教训是深刻的,从中可以看出,企业上当受骗,不法分子屡屡得手的原因,主要在于企业普遍警惕性不高,自我保护意识不强,稳健经营的观念还不到位。同时,对市场信息的处理失真,手段也比较落后。目前,在经济领域的诈骗活动已呈职业化、智能化、国际化趋势的大背景下,企业加强现代经济、金融法律法规和新科技知识的培训以及商务谈判、签订合同、交货、结算等一揽子营销实务的培训,显得十分迫切也十分必要。(霍燃)

谁说女子不如男

记长庆采油一厂采油六队女工王小玲

她,一位年轻的女工,却多次被评为采油一厂三八红旗手、技术能手、技术状元、先进生产者(工作)者。她就是采油一厂采油六队女工王小玲。

她,一位年轻的女工,却多次被评为采油一厂三八红旗手、技术能手、技术状元、先进生产者(工作)者。她就是采油一厂采油六队女工王小玲。

眉县金融机构联手维护金融债权

让逃债者无处可逃

本报讯 眉县各金融机构为加强信贷监督,依法维护金融债权的安全,于近日联手行动,推行金融债权管理联席会议制度,以坚决制裁恶意欠息,逃避银行债务的行为。

近年来,部分企业资信差,借改制之名,恶意欠息和逃避银行债务,对银行的信贷资产造成严重威胁。但由于金融机构之间缺乏协调配合和信息沟通,难以形成合力,收效不大。

针对这种缺陷,近日眉县金融系统在县人行牵头组织下,建立健全了由县属各国有商业银行、县农发行和县农村信用联社有关领导组成的金融债权管理联席会议制度。要求各金融机构定期向联席会议报告在本行开户企业逃避金融债务情况,经联席会议研究认定为恶意逃债的企业,由各金融机构联手行动,统一部署,密切配合,给予不开发票,不发放新贷款,不办理对外支付的制裁。

据悉,这一新的制裁逃债金融债务行为的措施,受到了各金融机构欢迎。(刘百宁)

企业在警惕市场陷阱

料厂好几个月没有开工,正急巴巴等“米”下锅。这时正好一河北客商打来求购电话声称要订购数十万元的合同,但明确要3万元回扣。一个月后,厂长发现预付款迟迟未到,才觉得其中有诈,经实地调查,对方早已人去楼空。

2、打着中间人幌子,骗取回扣。白拿白要。在实施诈骗当中,有些不法之徒,以XX中介机构的名义给企业介绍客户为名,草签购销意向后,声称用户资金还未到位,暂时不能签订合同,企业不愿丢掉这次“商机”,请吃请喝送礼,与中介机构保持“良好”关系。据北京警方破获一起假借中介机构行骗的犯罪团伙,其一年的非法收益在百万元以上。

3、虚构项目目标的,骗取保证金。不法分子临时租赁场地、办公地点,虚设业务标的,骗取企业信任。一旦合同签订,财物到手,马上就逃匿消失。某皮包公司租用一幢高档豪华写字楼,宣

在工会主席岗位上

蒲白矿务局运销总公司工会主席宋咸阳

蒲白矿务局运销总公司工会主席宋咸阳,连续6年被省煤矿工会命名为“模范职工之家”。先后两次被评为先进基层工会。这些成绩的取得与该公司工会主席宋咸阳的积极工作是分不开的。这些成绩的取得凝聚着宋主席的心血和汗水。

宋咸阳主席认为,企业要搞好,就必须建立健全民主管理制度,发挥广大职工的聪明才智,这样企业的生产效益才能提高。因此,他不断完善企业的民主管理制度,做到职工代表大会定期召开,倾听职工呼声,让职工畅所欲言,为企业出谋划策。1997年有一位

时时难忘 职工疾苦

记 蒲白矿务局运销总公司工会主席宋咸阳

宋主席的许多事情,公司全都通过职工代表大会讨论审议后实施。企业把职工当主人,职工也就把企业当成自己的家,多年来,该厂干部职工心往一处想,劲往一处使,各项工作搞得红红火火。

作为工会主席,宋咸阳把职工的利益时刻挂在心上,职工有困难,他坐卧不安。为了解决一些职工经济上的困难,宋主席带领工会同志10多年来坚持办好基层