

我省对子女顶替招工的退休(养)职工回乡安置 早有明文规定,可有的地方就是不予落实。8名户 县退休(养)职工无奈多次投书本报维权部,急切地 呼吁

■维权热线来电■

早在1993年,省劳动厅、公安厅、商务厅就联合下发了陕劳发(1993)469号关于家属农村工人退休退养后子女招工问题的通知,明确规定:这批退休退养工人子女顶替后,其户口转回原籍农村,落实农业户口,注销城镇粮、油供应关系,而其子女的原责任田和自留地则予以保留。

然而,最近户县蒋村镇官家堡的8名退休退养工人接连向本报维权部反映,他们这批1960至1966年参加工作,妻子孩子均为农业户口的人办理退休退养手续,并由一名孩子顶替到企业上班,自己转为农业户口后,今年4月村委会重新划分土地时,却将他们排除在外。他们要求按政策办事,享受自己应得的利益。

7月26日,记者冒着酷暑赶到户县蒋村镇政府。镇长曹碧峰接受了记者采访。曹镇长坦言,此事他早已知晓,难以落实的原因在于该村村委会领导的阻力。这一村委会在今年落实土地三十年不变时,干部们对给这些人分地意见很大,不少

人动辄以“撂挑子”相威胁。乡上多次也做工作,但一直未得到彻底解决。现在有两个组已分了,但未落实到个人。

记者问曹镇长,这些村领导对分地的意见主要有哪些?他说,一是时下农民唯一的生财之道为土地,而这些职工有收入,因而再参与分配土地不合理;二是这几年该村农业投入大,该村原多为沙土地,平整土地兴修水利八九十亩,而一口机电全部配套即达上十万元;三是认为还乡职工壮年贡献给了国家,顶替子女未能给村上出力,没有在投入时参与;四是当地人地矛盾较大,人均多则为9分地,少则是7分地。因此上,近年来不仅是顶替返乡的职工,农村招夫、买户口、下岗、学生这几类人的土地问题均是一个难题。乡上曾建议由村上与还乡工人均作些让步来解决,而所谓的让步之一,就是有人主张还乡工人一次交纳五年退休收入的5%。

然而,私下里一位乡干部则告诉记者,此事并非当地群众反对,全是个别村干部所为。当地租一亩地一年仅二三百元,而一次让还乡工人拿一二

我们要属于

我们自己的

土地

■有话直说■

据报载,浙江省兰陵凤凰有限公司1997年在实施股份制产权制度改革中,挂上一块改过名的“牌子”,把募集的近8000万元资金用于盲目投资扩建上。一年多来,由于没有从“脑子”这一关键因素上转换内部经营管理体制,企业不但没有一点起色,反而背上沉重包袱,陷入困境,只好重新进行“第二次资产重组”。

目前,我国经济由适应性调整向战略性调整转变,由产品经营向资本经营转变,由粗放型的发展向集约型的发展转变。深化产权制度改革,要求企业在理顺产权关系,优化、合理配置生产要素的同时,顺应改革需要来一次从“外”到“内”,包括生产管理、人事制度、经营方式等在内的全方位、立体式的“包装”,从整体上适应市场变化,稳住阵脚,更好地占有市

换『牌子』更须换『脑子』

换了“牌子”,仍然起色不大。深化企业的改革体制,是靠“人”这一至关重要的因素来组织实施的。企业的经营者尤其需要更新一下“脑子”,更新一下观念,制定和完善好适应本企业改制的新一轮内部管理机制。只有从外到内一体化的合二为一,企业才能重现生机。(杨柳青)

■域外风■

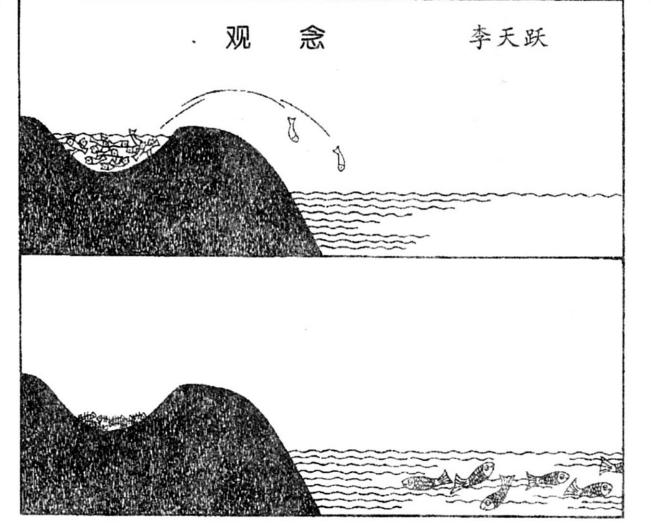
在企业,评定职称历来是技术、管理人员的“专利”,对于一般工人而言,高级技师

一线工人有了职称

是可望而不可及的。日前,河北保定金帆蓄电池有限公司大胆尝试在企业实行内部工人技术职称聘任制,使一线工人有了“奔头”。

内部聘任采取协议书的方式,按一线工人总数的一定比

例,将自我推荐和组织评定结合起来,实行基层单位、人事部门和评审小组三级聘任把关,从理论、技术实践和综合素质三方面考评,确定资格后,签订协议,享受技师待遇,承担相应义务。内部技师实行动态管理,两年一评,完不成协议书所规定职责的自行解聘淘汰。一批肯钻研、素质高的工人技师将脱颖而出。



活的热情。舞蹈《辣妹子》活泼欢快,六位“辣妹子”泼辣而有朝气,展示了幸福生活的喜悦。青年职工马永龙的哑剧《再来一个》,主持人王文静的歌声战士爱听,职工爱听,山里人会推向了高潮。《愿好人一生平安》,安歌人民的子弟兵一生平安,字字情真,声声入心,深深地触动了子弟兵的心弦。秦岭之夜中,这场特别的演出,使群星们首首令人难忘。(杨建雄 刘世峰)

■一线职工■

她默默地为患儿奉献着自己的青春,用言行实践着希波克拉底的誓言,连续十五年被评为先进工作者,连续三年被评为市级优秀护士;她,就是岐山县医院儿科护士长金润仙。

关心患者,胜过关心自己的亲人。金润仙用一腔挚爱,雕塑着南丁格尔之魂。1996年11月初的一个晚上,一位8岁的孩子鼻流血、吐血被送到医院,金润仙立即组织儿科护士进行抢救。她细心地给孩子擦脸洗身,身上的血迹,配合医生很快使孩子病情稳定,安静地睡去。一连三天,孩子又有阵发性吐血,而金润仙都守在病床前。孩子的家属不忍心,再三劝她回去休息,但她硬是坐在床前仔细观察。可有谁知道,此时她病倒在床的女儿正等待妈妈的照顾呵!

■职工信箱■

百事通先生: 今年5月份,我厂有一名职工因工死亡,请问,这位职工工亡应享受哪些保险待遇?

陇县 张清同志:

对你询问的问题,答复如下:劳动部于1996年8月12日颁发了《企业职工工伤保险试行办法》之后我省又制定了《陕西省企业职工工伤保险实施细则》,这两个文件的生效时间都是1996年10月1日。

按照上述文件规定,你厂那位职工工亡,可享受以下几项保险待遇:

(一)丧葬补助金按省、自治区、直辖市上年度职工平均工资六个月的发给;

(二)供养亲属抚恤金发给由死者生前提供主要生活来源的死者亲属。其标准为:配偶每月按本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资的40%发给,其他供养亲属每人每月按30%发给,孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上加发10%。抚恤金总额不得超过死者本人工资。

(三)一次性工亡补助金,标准为:本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资48个月至60个月的金额(陕西省规定为48个月)。符合《试行办法》第22条规定享受伤残金期间死亡的,一次性工亡补助金按全额标准的50%发给。

百事通

按照上述文件规定,你厂那位职工工亡,可享受以下几项保险待遇:

(一)丧葬补助金按省、自治区、直辖市上年度职工平均工资六个月的发给;

(二)供养亲属抚恤金发给由死者生前提供主要生活来源的死者亲属。其标准为:配偶每月按本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资的40%发给,其他供养亲属每人每月按30%发给,孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上加发10%。抚恤金总额不得超过死者本人工资。

(三)一次性工亡补助金,标准为:本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资48个月至60个月的金额(陕西省规定为48个月)。符合《试行办法》第22条规定享受伤残金期间死亡的,一次性工亡补助金按全额标准的50%发给。

百事通

按照上述文件规定,你厂那位职工工亡,可享受以下几项保险待遇:

(一)丧葬补助金按省、自治区、直辖市上年度职工平均工资六个月的发给;

(二)供养亲属抚恤金发给由死者生前提供主要生活来源的死者亲属。其标准为:配偶每月按本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资的40%发给,其他供养亲属每人每月按30%发给,孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上加发10%。抚恤金总额不得超过死者本人工资。

(三)一次性工亡补助金,标准为:本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资48个月至60个月的金额(陕西省规定为48个月)。符合《试行办法》第22条规定享受伤残金期间死亡的,一次性工亡补助金按全额标准的50%发给。

百事通

按照上述文件规定,你厂那位职工工亡,可享受以下几项保险待遇:

(一)丧葬补助金按省、自治区、直辖市上年度职工平均工资六个月的发给;

(二)供养亲属抚恤金发给由死者生前提供主要生活来源的死者亲属。其标准为:配偶每月按本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资的40%发给,其他供养亲属每人每月按30%发给,孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上加发10%。抚恤金总额不得超过死者本人工资。

(三)一次性工亡补助金,标准为:本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资48个月至60个月的金额(陕西省规定为48个月)。符合《试行办法》第22条规定享受伤残金期间死亡的,一次性工亡补助金按全额标准的50%发给。

百事通

按照上述文件规定,你厂那位职工工亡,可享受以下几项保险待遇:

(一)丧葬补助金按省、自治区、直辖市上年度职工平均工资六个月的发给;

(二)供养亲属抚恤金发给由死者生前提供主要生活来源的死者亲属。其标准为:配偶每月按本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资的40%发给,其他供养亲属每人每月按30%发给,孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上加发10%。抚恤金总额不得超过死者本人工资。

(三)一次性工亡补助金,标准为:本省、自治区、直辖市上年度职工平均工资48个月至60个月的金额(陕西省规定为48个月)。符合《试行办法》第22条规定享受伤残金期间死亡的,一次性工亡补助金按全额标准的50%发给。

百事通

按照上述文件规定,你厂那位职工工亡,可享受以下几项保险待遇:

(一)丧葬补助金按省、自治区、直辖市上年度职工平均工资六个月的发给;

■维权巡逻车■

本报讯 7月26日,周至县一位读者给本报维权部打电话反映,该县一些不法客车经营者趁108国道塌方交通中断之际,哄抬票价,大发不义之财。

7月6日108国道周至境内段发生大面积塌方和滑坡后,至今尚未修好,过往乘客须在塌方的31公里处下车。于是一些见利忘义的车主,哄抬票价,大发不义之财。平时从周至县城到31公里处票价为3元,而现在涨至5元。乘客若敢点个“不是”,他们就将车横在路当中不让通行;原来由县城到板房子票价8元,而现在从31公里到板房子就需8元。这位

维权热线

市内两小时赶到
市外两天内赶到

8小时值班 电话 (029) 7344649

现场

读者还说,有的车辆连牌子都没有,尤为可怕的是机动三轮车载着人在山路上开飞车,存在很大的事故隐患,这种现象已持续了近20天,一直无人管理。

108国道周至段路有阻 不法车主趁机狠“宰”客

有关部门应答说将尽快予以整治

县城到31公里处票价为3元,而现在涨至5元。乘客若敢点个“不是”,他们就将车横在路当中不让通行;原来由县城到板房子票价8元,而现在从31公里到板房子就需8元。这位

记者随后拨通了周至县交通管理站的电话询问此事,一位姓张的先生说,这是明显的乘人之危牟取暴利,他们将尽快组织人力整顿此路线的交通秩序。本报记者 焦晓宁

秦岭之夜

“八一”前夕,在巍巍秦岭脚下,在海涛嘉陵江畔,就着明亮的星光,解放军八四九一八部队的战士们列队来到礼堂,和来自西安铁路分局党委的领导以及宝鸡电力铁路段“心连心”慰问团成员们欢聚一堂,共庆“八一”建军节。

中央制定干部避亲交流新章法 县级党政领导不在原籍任职

■信息台■

中共中央最近制定了《党政领导干部避亲交流工作暂行规定》,对干部避亲交流做出新章法。

新提拔担任县(市)委书记、县(市)长职务的,以及县(市)纪检监察、审判、检察机关和组织、人事、公安、财政、审计等部门的主要负责人,一般不得在其原籍、出生地、生长地所在的县(市)任职;已在其原籍、出生地、生长地所在的县(市)任职满一届的,必须交流(民族自治县参照执行);有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系等亲属关系的,如双方在同一领导班子里任职,或在同一机关担任直接隶属于同一领导人员的职务,或有直接上下级领导关系职务的,其中一方必须交流;在其中一方担任领导职务的机关从事组织、人事、纪检、监察、审计、财务工作的干部,必须交流。

上述避亲交流不受任职年限限制。

■维权行动■

近日,西安交通大学计算机系实验中心在编工人马文煜反映:“我在学校工作,却被学校以‘人在校外’而除名。此事扯皮了多年得不到解决,精神受到了很大伤害。”

他向记者说:1992年,实验中心三位领导共同讨论决定,让他出去为单位创收。1993年9月,在征得实验中心主任陆丽娜和副主任魏恒义口头同意后,他与源基资讯(西安)有限

的通知。6月8日他得知被除名后,即向学校提出复议申请。之后多次书面、口头向学校提出复议申请,一直未果,直到1998年元月20日,在他又去找校长时,处长陈晖请他通过法律解决。1998年3月,他向省劳动争议仲裁委员会申请仲裁,被以超过法定仲裁时效而驳回请求。马文煜说,在他收到学校对他除名的通知之前,学校没有任何人找他了解情况,核对事实,也未接到过校方的电话或书面通知。

书。马文煜到外面去干,只是系领导的口头同意,马文煜没有任何手续,系里和马文煜都违反了学校的规定。因马是为系里创收,系里一直包着,但由于在外干的人多了,影响到教学,被学生反映到学校。学校为了严肃校风,曾限期未办手续的人员回校工作,不追究系里和马文煜个人的责任。但马文煜却一直不予理睬,学校才予以除名。

据了解,瑞森公司属交大实体,归交大产业办管。在马文

问题,陕西省总工会生活保障法律工作部专门电话咨询了全总法律部劳动争议处,该处经向劳动部咨询,答复马的劳动争议时间应从1998年1月20日算起。

省劳动争议仲裁委员会经审理查明:1998年6月8日,交大正式公布对马文煜的除名决定后,除名文件至今未送达马文煜,并认为“这是不符合法定程序的。”

目前,马文煜已经上訴到西安市中级人民法院。

本报记者 杨令青

西安交通大学一起劳动争议

公司订立协议书,承包源基公司维修中心,合同期限为1993年9月6日至1996年元月底止。合同订立后,他除从事承包工作外,同时在学校兼课。1994年9月后,在向中心交纳借调费时,中心以该款应直接向学校交纳而拒收。于是,他解除了与源基公司的承包关系,于1994年12月回到交大瑞森资讯发展公司工作,同时向计算机系提出申请,要求调入瑞森公司。瑞森公司总经理罗国伟也与陆丽娜协商过此事。1995年4月8日,计算机系书面通知他,“在本月内交清1994年到1995年应交款额,款交清后立即调出计算机系,否则报请学校予以除名”。4月12日,他从济南出差回来收到通知,立即与陆丽娜联系,约定于15日与系三位领导商谈了此事。可是6月5日,学校突然贴出“马文煜未经组织批准,长期在校外工作……而予以除名”

系领导同意外出创收 校方则通知予以除名 孰是孰非法律会有一个公正说法

对此,西安交大另有说辞。该校委托全权代理律师贾玉健说:“学校1991年7号文件《关于借调(借聘)人员的管理试行办法》明确规定,在不影响教学、科研等工作的情况下,以劳务输出性质借聘到外单位工作者,由本人申请,所在学校负责人签署意见,报学校人事处审核、批准,本人与学校签订协议

煜多次要求复议过程中,瑞森公司总经理罗国伟、学校校长助理、产业集团总裁岳峰峰于1997年1月3日分别签署过“请产业办尽快与人事处协商,妥善处理马文煜同志的人事关系,以使其同志能安心工作”“关于调动问题情况属实,请人事处调查”的意见。

就马文煜的劳动争议时效

■在工会主席岗位上■

今年39岁的董忆在东方机械厂八车间工会主席岗位上已工作了7个春秋,他把爱心和真诚奉献给职工,让大家感受到集体的温暖,“家”的温暖。

董忆所在的车间有300多名职工,他为了理好这个“家”,不知为之倾注了多少心血。家住南郊的职工金桂芝患脑瘤,仅手术费就达3万余元。然而金桂芝工资有限,丈夫下岗以摆地摊维持生活,加上还要养育5岁的孩子,她东挪西凑还差4000元手术费。面对工友的困难,董忆从家里取出1000元,又从车间借了3000元送到金桂芝手中。手术那天,董忆和车间领导在手术室前从早上7点一直守候到晚上7点多钟,看到金桂芝平安送入病

一枝一叶总关情

——东方厂八车间工会主席董忆小记

每逢这种情况,董忆常常是在妻子苏醒后便匆匆赶回厂里工作。董忆对职工无限的关爱赢得了大家的爱戴和敬重,同时也为八车间工会赢得了厂级“先进职工之家”、“十佳”先进集体、“模范职工之家”、“优胜工会”等称号。(刘艳)

华阴:想吃

“唐僧肉”

难!

(何元)

本报讯 华阴市纪委、监察局自去年6月以来狠抓减轻企业负担工作,制订下发了《保护重点挂牌企业合法权益试行规定》,并确定17户重点企业为挂牌企业。他们向企业派驻特邀监察员40名,先后取消不合理收费项目5项,纠正不合理收费行为10余次。截至目前,共减轻企业负担17.2万元,受到企业好评。