副县长未在,记者颇费周折后

采访了县政府办副主任兼信访

办主任李永光。他称此事已知

人反映此类问题。关于陕劳发

(1993)469号文件,由于该县此

类问题不少,县劳人局1995年

162号文件已作转发,但有些乡

为此下午赶往县政府,因 够。他表示把记者反映问题将

县上另有要事,分管此事的王 迅速向主管县长汇报,另一方

道,上午别的乡也有2名回乡工 不解,其中原因之一竟在于下

我省对子女顶替招工的退休(养)职工回乡安置

### 早有明文规定,可有的地方就是不予落实。

)职工无奈多次投书本报维权部,急切:

欢迎赐稿

### ■维权热线来电■

安厅、商务厅就联合下发了陕 分了,但未落实到个人。 劳发(1993)469号关于家属农 村工人退休退养后子女招工问 注销城镇粮、油供应关系,而其 子(女)的原责任田和自留地则

予以保留。 家堡的8名退休退养工人接连 元;三是认为还乡职工壮年贡 向本报维权部反映,他们这批 献给了国家,顶替子女又未能 1960至1966年参加工作,妻子 给村上出力,没有在投入时参 孩子均为农业户口的人办理退 与;四是当地人地矛盾较大,人 休退养手续,并由一名孩子顶 均多则为9分地,少则是7分地。 替到企业上班,自己转为农业 因此上,近年来不仅是顶替返 户口后,今年4月村委会重新划 乡的职工,农村招夫、买户口、 分土地时,却将他们排除在外。 下岗、学生这几类人的土地问 他们要求按政策办事,享受到 题均是一个难题。乡上曾建议 自己应得的利益。

到户县蒋村镇政府。镇长曹碧 峰接受了记者采访。曹镇长坦 五年退休收入的5%。 言,此事他早已知晓,难以落实 的原因在于该村村委会领导的 阻力。这一村委会在今年落实 土地三十年不变时,干部们对 当地租一亩地一年仅二三百 给这些人分地意见很大,不少 元,而一次让还乡工人拿一

有话直说

集到的近8000万

元资金用于盲目

投资扩建上。一

年多下来,由于

没有从"脑子"这

一关键因素上转

换内部经营管理

体制,企业不但

没有一点起色,

反而背上沉重包

袱,陷入困境,只

好重新进行从

"外"到"内"的第

经济由适应性调

整向战略性调整

转变,由产品经

营向资本经营转

变,由粗放型的

展转变。深化产权制度改革,

"到"内",包括生产管

化,稳住阵脚,更好地占有市 生机。

目前,我国

二次资产重组。

人动辄以"撂挑子"相威胁。乡 上多次也做工作,但一直未得 早在1993年,省劳动厅,公 到彻底解决。现在有两个组已

记者问曹镇长,这些村领 导对分地的意见主要有哪些? 题的通知,明确规定:这批退休 他说,一是时下农民唯一的生 退养工人子女顶替后,其户口 产资料为土地,而这些职工有 转回原籍农村,落为农业户口, 收入,因而再参与分配土地不 合理;二是这几年该村农业投 人大。该村原多为沙石地,平整 土地兴修水利八九十亩,而一 然而,最近户县蒋村镇宫 口机电全部配套即达上十万 由村上与还乡工人均作些让步 7月26日,记者冒着酷暑赶 来解决。而所谓的让步之一,就 是有人主张还乡工人一次交纳

然而,私下里一位乡干部 则告诉记者,此事并非当地群 众反对,全是个别村干部所为。

在企业产权制度改革中,

了、改了,机制也就跟

着改了,性质也就变

了,无需再去费心劳

神了。有不少企业改

的只是"外壳",而"骨

子里"根本没有在

'制"上下功夫,没有

进行一系列完善的内

部配套改革,没有真

正从"脑子"上打破过

去旧的用人机制、管

理手段、经营格局等,

的内部管理体制也要

跟着变"的这一关键

因素,真正走进了企

业改制换"汤"不换

"药"的认识误区,因

而导致一些股份制,

股份合作制企业虽然

深化企业的改革体制,是

更新一下观念,制定和完善好

场份额去发展自己。

据报载,浙江省兰陵风 有些企业对深化改革的内涵和

凰有限公司1997年在实施股 作用有不正确的理解,往往图

份制产权制度改革中,挂上 赶上改革的"趟子",只是做表 一块改过名的"牌子",把募 面文章,认为"牌子"挂了、换

经济发展向集约型的经济发 换了"牌子",仍然起色不大。

要求企业在理顺产权关系, 靠"人"这一至关重要的因素来

优化、合理配置生产要素的 组织实施的。企业的经营决策

同时,顺应改制需要来一次 者尤其需要更换一下"脑子",

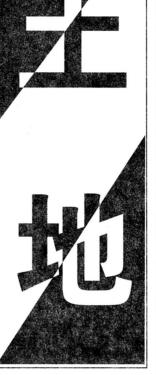
理、人事制度、经营方式等在 适应本企业改制的新一轮内部

内的全方位、立体式的"包 管理机制。只有从外到内一体

装",从整体上适应市场变 化的合二为一,企业才能重现







镇认为由县劳人局转发权威不

从户县归来,记者感喟良

多。一个如此简单的问题久拖

面人意见和看法,如此这般那

国家的政策法令岂不成了"橡

皮筋"。本报将继续关注此事的

进展。本报记者 郝振宇

面让镇上再作工作。

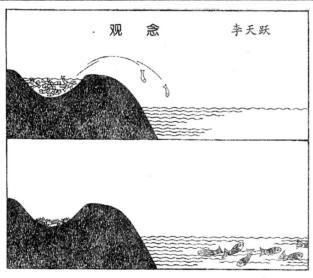
### ■域外风■

在企业, 评定职称历来是 技术、管理人员的"专利", 对于一般工人而言, 高级技师

例,将自我推荐和组织评定结 合起来,实行基层单位、人事 部门和评审小组3级评聘把 关,从理论、技术实践和综合 评审三方面考评, 确定资格

式,按一线工人总数的一定比 脱颖而出。

是可望而不可及的。日前,河 后,签订协议,享受技师符 北保定金风帆蓄电池有限公司 遇,承担相应义务。内部技 大胆尝试在企业实行内部工人 师实行动态管理,两年一 技术师聘任制,使一线工人有 评,完不成协议书所规定职 责的自行解聘淘汰。一批肯 内部评聘采取协议书的方 钻研、素质高的工人技师将



### ■维权行动■

机系实验中心在编工人马文煜 复议申请,一直未果,直到1998 反了学校的规定。因马是为系 反映:"我人在学校工作,却被 年元月20日,在他又去找校人 里创收,系里一直包着,但由于 学校以'人在校外'而除名。此 事处时,处长徐晖请他通过法 在外干的人多了,影响到教学, 神受到了很大伤害。"

让他出去为单位创收。1993年9 对他除名的通知之前,学校没 却一直不以予理睬,学校才予 序的。" 娜和副主任魏恒义口头同意 事实,也未接到过校方的电话 后,他与源基资讯(西安)有限 或书面通知。

公司订立协议书,承包源基公

司维修中心,合同期限为1993

年9月6日至1996年元月底止。

合同订立后,他除从事承包工

作外,同时在学校兼课。1994年

9月后,在向中心交纳借调费

时,中心以该款应直接向学校

交纳而拒收。于是,他解除了与 源基公司的承包关系,于1994

年12月回到交大瑞森资讯发展

公司工作,同时向计算机系提

出申请,要求调入瑞森公司。瑞

森公司总经理罗国伟也与陆丽

娜协商过此事。1995年4月8日,

计算机系书面通知他,"在本月

近日,西安交通大学计算 后多次书面、口头向学校提出 任何手续,系里和马文煜都违 法律部劳动争议处,该处经向劳 他向记者说:1992年,实验 被以超过法定仲裁时效而驳回 月,在征得实验中心主任陆丽 有任何人找他了解情况,核对 以除名。"

据了解,瑞森公司属交大 西安市中级人民法院。 实体,归交大产业办管。在马文

\_\_\_\_\_\_\_

的通知。6月8日他得知被除名 书。马文煜到外面去干,只是系 问题,陕西省总工会生活保障法 后,即向学校提出复议申请。之 领导的口头同意,马文煜没办 律工作部专门电话咨询了全总 动部咨询,答复马的劳动争议时 间应从1998年1月20日算起。

省劳动争议仲裁委员会经 事扯皮了多年得不到解决,精 律解决。1998年3月,他向省劳 被学生反映到学校。学校为了 审理查明:1995年6月8日,交大 动争议仲裁委员会申请仲裁,严肃校风,曾限期未办手续的 正式公布对马文煜的除名决定 人员回校工作,不追究系里和 后,除名文件至今未送达马文 中心三位领导共同讨论决定, 请求。马文煜说,在他收到学校 马个人此前的责任。但马文煜 煜,并认为"这是不符合法定程

目前,马文煜已经上诉到

本报记者 杨令青

# 烈岭出处意同晨晚系

### 公正说法

出"马文煜末经组织批准,长期 人签署意见,报学校人事处审 事处调查"的意见。 在校外工作……而予以除名"核、批准,本人与学校签订协议

对此,西安交大另有说辞。 煜多次要求复议过程中,瑞森 内交清1994年到1995年应交款 该校委托全权代理律师贾玉健 公司总经理罗国伟,学校校长 额,款交清后立即调出计算机 说:"学校1991年7号文件《关于 助理、产业集团总裁岳华峰于 系,否则报请学校予以除名"。4 借调(借聘)人员的管理试行办 1997年1月3日分别签署过:"请 月12日,他从济南出差回来收 法》明确规定,在不影响教学、 产业办尽快 与人事处协商,妥 到通知,立即与陆丽娜联系,约 科研等工作的情况下,以劳务 善处理马文煜同志的人事关 定于15日与系三位领导商谈了 输出性质借聘到外单位工作 系,以使该同志能安心工作" 此事。可是6月5日,学校突然贴 者,由本人申请,所在学校负责 "关于调动问题情况属实,请人

就马文煜的劳动争议时效



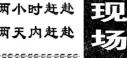




### ■维权巡逻车■

本报讯 7月26日, 周至县 ·位读者给本报维权部打电话 反映,该县一些不法客车经营 者趁108国道塌方交通中断之 际, 哄抬票价, 大发不义之

市内两小时赶赴 市外两天内赶赴



8小时值班 电话 (029) 7344649

7月6日108国道周至境内段发生大面积塌 读者还说,有的车辆连牌子都没有,尤为可怕 方和滑坡后,至今尚未修复好,过往乘客须在 的是机动三轮车载着人在山路上开飞车,存在 塌方的31公里处倒车。于是一些见利忘义的车 很大的事故隐患,这种现象已持续了近20天, 主趁机抬高票价, 狠"宰"旅客。平时从周至 一直无人管理。

## 08国道周至段路有阻 不法车主趁机狠"宰"客

有关部门应答说将尽快予以整治

驻岭心

部队长期以

县城到31公里处票价为3元,而现在涨至5—— 8元, 而现在从31公里到板房子就需8元。这位 路线的交通秩序。

记者随后拨通了周至县交通管理站的电话 7元,乘客若敢说个"不是",他们就将车横 询问此事,一位姓张的先生说,这是明显的乘 在路当中不让通行;原来由县城到板房子票价 人之危牟取暴利,他们将尽快组织人力整顿此 本报记者 焦晓宁 「八一」前夕,在巍巍秦岭脚下,在涛涛嘉陵江畔,就着明亮的星光,解放军八四九一八部队的战生们列队来到礼堂,和来自西安铁路分局党委的领导以及宝鸡电力机路分局党委的一个,在巍巍秦岭脚下,在海南

工厂的故事

日局险军谊来 日前决定,将八四九一八局和兰州军区联勤部第二年官兵总是冲锋在前,承军官兵总是冲锋在前,承军官兵总是冲锋在前,承国。每当宝成线发生险情况。 此, 西京 八部队作为 西安铁路分 承担起急难 放弃的战斗情

活的热爱。

活的热爱。

活的热爱。

一种路域(辣妹子)

一面》逼真、形象、生动,逗得战士们李小人一生平安」将秦祖一次,来声高喊「再来一个、再来一个」……主持人王文静的歌声战士爱听,职工爱听,山里交,愿人民的子弟兵一生平安」将会推向了高潮。「愿好人一生平安」将会推向了高潮。「愿好人一生平安」将今人难忘……

她默默地为患儿奉献着自己的青春, 用言

行实践着希波克拉底的誓言,连续十五年被评

为先进工作者,连续三年被评为市级优秀护

士;她,就是岐山县医院儿科护士长金润仙。

■一线职工■

用一腔挚爱, 雕塑着南 丁格尔之魂。1996年11

月初的一个晚上,一位

8岁的孩子鼻腔流血、

吐血被送到医院,金润

仙立即组织儿科护士进

行抢救。她细心地给孩

■职工信箱■

亡职工应享受哪些保险待遇?

都是1996年10月1日。

得超过死者本人工资。

额标准的50%发给。

可享受以下几项保险待遇:

张涛同志:



「军铁共建双文明教育基地 「军铁共建双文明教育基地 「军铁共建双文明教育基地 「军铁共建双文明教育基地 「军铁共建双文明教育基地

新中国」的 软谊晚会在 营炼抱人 生健太 子送到病房, 经过抢救, 孩子脱险了, 却给她心

统评为先进集体。 金润仙不满足已有的业务特长,不断更新知 关心患者, 胜过关心自己的亲人。金润仙 识, 引进新技术, 拓宽服务领域。1992年5月,

用在工作上。这一年, 儿科护理部被全县卫生系

灵造成了终生的创伤。第二天,为了不影响工

# 丁格尔之魂

记岐山县医院优秀护士金润仙

子擦洗脸上、身上的血 迹,配合医生很快使孩子病情稳定,安静地睡 在她的倡导和努力下,医院建起了新生儿病室,

有谁知道,此时她病瘫在床的女儿正等待妈妈 的照管呵!

发现儿子正在发高烧,呼吸急促,她急忙把儿 专家好评。她还撰写出了12篇科研和管理论文,

份,我厂有一名职工因工死亡。请问,这位工

对你询问的问题,答复如下:劳动部于

1996年8月12日颁发了《企业职工工伤保险试

行办法》之后我省又制定了《陕西省企业职工

工伤保险实施细则》,这两个文件的生效时间

按照上述文件规定,你厂那位工亡职工,

(一)丧葬补助金按省、自治区、直辖市上

(二)供养亲属抚恤金发给由死者生前提

供主要生活来源的死者的亲属。其标准为:配

偶每月按本省、自治区、直辖市上年度职工平

均工资的40%发给,其他供养亲属每人每月

按30%发给,孤寡老人或者孤儿每人每月在

上述标准的基础上加发10%。抚恤金总额不

省、自治区、直辖市上年度职工平均工资48

个月至60个月的金额(陕西省规定为48个

月)。符合《试行办法》第22条规定享受伤

残恤金期间死亡的,一次性工亡补助金按全

(三) 一次性工亡补助金, 标准为本

百事通

年度职工平均工资六个月的标准发给;

百事通先生:

今年5月

陇县 张涛

去。一连三天,孩子又有阵发性吐血,而金润 她亲手制订了病室各项工作制度和护理常规,并 仙都守在病床前。孩子的家属不忍心,再三劝 参与新生儿病室的管理,使病房的规范化管理在 她回去休息,但她硬是坐在床前仔细观察。可 省内同级医院名列前茅,吸引了省内十多家市、 县医院参观学习。在借鉴外地先进医院医疗技术 的基础上,她大胆试行鼻腔外导管给氧新技术, 1995年大年初二晚上,当金润仙在病房抢 新生儿重度窒息气囊复苏法等10多项新技术,在 救完一名孩子,拖着疲惫的身子回到家时,却 抢救新生儿重度窒息、早产儿疾病等方面,受到┃所在的县(市)任职满一届

有8篇在国家级刊物上发表和省市研讨会 上交流。

金润仙把自己的母爱无私地奉献给了 身边需要关怀的每一个孩子,奉献给了她 热衷的护理事业。她多次放弃调动岗位的 机会,成为全院护龄最长,年龄最长,成 绩最突出的护士长。自1982年以来,她亲↓的职务,或有直接上下级领 自组织并参与抢救危重病人已达千余人 次。小朋友们都亲切地称她为"好阿】须交流;在其中一方担任领 姨"

就是这样,金润仙犹如那位提灯含笑 的南丁格尔,在白衣天使的岗位上,谱写 着一曲曲感人至深的爱之歌。

(孟民 张广生)

# 作,她从家中接来母亲照管孩子,自己一个心思

制

定

T

部

亲

交

流

新

法

### ■信息台■

中共中央最近制定了 《党政领导干部交流工作暂 行规定》,对干部避亲交流定 出新章法。

新提拔担任县(市)委书 记、县(市)长职务的,以及县 (市)纪检监察、审判、检察机 关和组织、人事、公安、财政、 审计等部门的主要负责人, 一般不得在其原籍、出生地、 生长地所在的县(市)任职; 已在其原籍、出生地、生长地 的,必须交流(民族自治县参 照执行);有夫妻关系、直系 血亲关系、三代以内旁系血 亲以及近姻亲关系等亲属关 系的,如双方在同一领导班 子里任职,或在同一机关担 任直接隶属于同一领导人员 导关系职务的,其中一方必 导职务的机关从事组织、人 事、纪检、检察、审计、财务工 作的干部,必须交流。

上述避亲交流不受任职 时间限制。

### ■维权动态■

本报讯 华阴市纪 委、监察局自去年6月以 来狠抓减轻企业负担工 作,制订下发了《保护重 点挂牌企业合法权益试行 规定》,并确定17户重点 企业为挂牌对象。他们向

企业派驻特邀监察员40名,先后取消不合 理收费项目5项,纠正不合理收费行为10 余次。截至目前,共减轻企业负担17.2万 元,受到企业好评。

(何元)

房才离开医院。单身职工唐宏刚家在外地,结婚时董忆代表车

间从头至尾替他操办婚事,使婚事办得简朴而又热烈。技术员



华阴:想吃

### ■在工会主席岗位上■

今年39岁的董忆在东方机械厂八车间工会主席岗位上已工 谢丽平与爱人的老家均在外地,生孩子时小谢又遇难产。董忆 作了7个春秋,他把爱心和真诚奉献给职工,让大家感受到集 连夜请大夫为小谢动手术,及时挽救了大人和孩子的生命。单 身职工李锋华患急性阑尾炎,董忆知道单身无法做饭,就在自

已家熬好稀饭送到医院。董忆心里装着职

工,却忽略了自己的妻 子。他的爱人身体孱 弱,患有椎间盘突出 病,有时会突然昏厥,

董忆对职工无限的关爱赢得了大家的爱戴和敬重,同时也 3000元送到金桂芝手中。手术那天,董忆和车间领导在手术室 为八车间工会赢得了厂级"先进职工之家"、"十佳"先进集 前从早上7点一直守候到晚上7点多钟,看到金桂芝平安送人病 体, "模范职工之家"、"优胜工会"等称号。

体的温暖, "家"的温馨。

董忆所在的车间有 300多名职工,他为了 理好这个"家",不知 为之倾注了多少心血。 家住南郊的职工金桂芝

患脑膜瘤,仅手术费就 达3万余元。然而金桂芝工资有限,丈夫下岗以摆地摊维持生 每逢这种情况,董忆常常是在妻子苏醒后便又匆匆赶回厂里工 活,加上还要养育5岁的孩子,她东挪西凑还差4000元手术 作。 费。面对工友的困难,董忆从家里取出1000元,又从车间借了

东方厂八车间工会主席董忆小记