渭南市临渭区丰原镇拖欠教师工资达半年之久，大部分教师生活窘困。咋样解决教师工资发放问题，今年暑假该镇出了一个“高招”——

竟让教师下村收统筹款抵工资

■维权行动■

近日，本报维权部接到读者反映：渭南市临渭区丰原镇拖欠教师工资达半年之久，使一些教师生活窘困，无法安心于教学；今年暑假该镇又让教师征收统筹提留款抵工资。这种做法引起了全镇教师的强烈不满。

为了解读者所反映问题的真相，记者于8月25日赶赴丰原镇。在丰原初级中学，与参加培训班的部分教师交谈得知：该镇拖欠教师工资不是今年才有的事，而是年年都拖欠，该校70多名教职工的工资发至今年2月份，以前教师在学校灶上欠帐吃饭，后来改用现金支付，由于经济紧张，教师在学校吃饭的人越来越少，很多教师为省俩钱，放学后不管远近，均赶回家去吃饭。这种现状严重影响到正常的教学秩序。据该校校长讲，学校为稳定教师队伍做了大量的工作，虽然每位教师都能坚守岗位，但教学的积极性受到了影响。

教师们还反映，今年暑假期间，镇上让他们向农民征收统筹提留款，谁收来的钱就抵谁的工资。一位教师告诉记者，他回村收统筹款时，农民问他：你算做啥的？回去好好教你的书。有的教师说，这简直是胡闹，镇上的干部都收不上钱，教师更没门。记者所采访的几位教师，没有一个收上统筹款的。

什么原因使教师工资久拖不发？记者来到与丰原中学几步之遥的丰原镇政府。偌大镇政府的院子空荡荡的，房门紧锁。经打听方知，干部都下乡收统筹款去了。记者从中午一直等到晚上七时许才见到下乡归来的姬镇长。他说，拖欠工资是事实，全镇250名教师的工资发到3月份（教师反映发至2月份），主要原因是乡财政紧张，可供调配的资金很有限，区上要求教师工资至少要发到6月底，现在全镇加大征收乡统筹提留款的工作力度，收上来的钱将首先用于发教师工资。

为了解更全面的情况，8月27日，记者采访了临渭区教育局范副局长，他称拖欠工资在临渭区是普遍问题，不只是丰原镇一家。区、乡两级政府为解工资问题都出了力，区教育局也做了大量的工作，但全区每年的财政缺口很大，保证不了工资按时发放。

记者在采访中还了解到，临渭区个别乡镇前几年拖欠的教师工资，至今还未补发齐。全社会提倡尊重知识，尊重人才，教师连他最起码的劳动报酬都得不到，长此以往，怎能保持教师队伍的稳定，尊师重教又怎能落到实处？而让教师向农民收统筹款来抵工资，则更是不对加不对了！

本报记者 焦晓宁

维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴 现场

8小时值班 电话 （029）7344649

厂务公开出新招 上下架起直通桥

咸阳电子材料厂职工当『值班厂长』

宝鸡桥梁厂协办 厂务公开征文大赛

本报讯 最近，一个旨在切实实行厂务公开、加强企业民主管理的职工当“值班厂长”制度，在咸阳电子材料厂诞生，并已付诸实施。此举在该厂历史上属于首创，在咸阳市尚无先例。

咸阳电子材料厂是一户中型老国有企业。近几年来由于种种原因经营陷入困境，亏损严重，债台高筑，拖欠职工工资和其它福利待遇问题十分突出。新厂长兼党委书记李智军上任后，大刀阔斧地进行改革、整顿，其中一个重要举措，就是在实行厂务公开中，他提出让职工当“值班厂长”的建议。此建议一经提出，得到党政工领导和职工的广泛赞同。厂三届十一次职代会一致通过，并写进了企业厂务公开《实施细则》，正式作为一项制度确定下来。尔后，职代会按照政治思想品德好，参政议政能力强、群众威信高等条件，以无记名投票方式在全厂职工中选出了12名“值班厂长”。当选的这12名职工，除2名是离退休干部外，其余10名全是一般工人。并从本月起，他们每人值班一月，轮流执政。

“值班厂长”的主要任务是：协助工会主席处理厂务公开日常工作，监督厂务公开的实施；收集职工合理化建议，接待处理职工来信来访，反映职工意见；参与效能监察，对企业行政工作进行监督；参加企业党政工联席会议，参与企业重大决策等。职工代表值班期间，享受副厂级政治、经济待遇，在专门开设的办公室办公。

让职工当“值班厂长”，在领导和职工群众之间架起了一座新的桥梁，为更好地实行厂务公开、加强企业民主管理创造了有利条件。第一任“值班厂长”、年轻的车工沈延航说，值班近20天来非常忙碌，参加了厂领导班子的各种会议，参与了许多重大问题的决策和重要问题的处理，每天上他办公室来访的职工络绎不绝，送到手的合理化建设已有160多条。他感到：职工的积极性确实调动起来了，照这样下去，企业走出困境，再创辉煌大有希望。

（张守中）

■一线职工■

27岁的计算机专家

张争超是个平易近人、笑容可掬的小伙子，1995年参加工作，今年刚刚27岁。在西电三公司宝二项目部，他是维修员，他又是网络建设、软件开发的能手。他正在开发的软件——电力建设、生产企业热工控制专业的LMIS（英语试验信息管理系统的缩写），至今仍是国内软件开发领域的一项空白。

张争超本职工作是试验中心的一名热工调试员，同时兼职项目部30多台微机的维护，他不是专职的编程人员，他也没有专用的微机，只是在班里微机闲着时才偷空上机。为了不影响班里的工作，他开发软件更多是在晚上业余时间，丝毫没有耽搁自己的本职。在宝二1号机组整个热工调试中，他负责的制粉系统、除灰系统、除渣系统等调试任务都能圆满完成，其中MODU－FLO密相除灰系统是美国FULLER公司第一次在中国被采用，整个系统的图纸、资料均是英文。班组派他去攻关，他边干边翻译，提前完成了调试任务。1998年他被评为陕西省优秀青年岗位能手。

今年上半年来，小张挤着时间开发的LMIS热控管理系统，包括系统注册、热控试验调试管理、人员资格管理、标准仪表仪器管理、统计与查询、设备管理六大模块。如今该软件主体已经完工，只剩下一些收尾工作，他已经可以得意地向人们演示他的软件。他的软件非常易用，界面一看就很清楚，还别具匠心地制作了表示系统运作的小动画、MTV音乐欣赏等。工作效率、工程管理质量、设备校验质量在鼠标点击的瞬间都被提高了。成果背后的艰辛只有他自己最清楚，硬件环境不好，缺乏设备，地域偏僻、信息迟钝、人手少、时间紧。这些拦路虎都被他绕了过去，该软件的开发没有花公司一分钱，也没有影响自己的工作。

试验中心——这个西电三公司的“硅谷”，虽说集中了许多优秀的专业人才，但在整个公司来说他们的收入还是偏低的，曾经有几家软件开发公司高薪聘请张争超，但都被他回绝了。在信息产业如此发达的今天，像他这样的专业人才在市场上是有多少要多少，总也不够用。可小张认为最缺乏计算机人才的恰恰就是电力基建企业，正因为这里落后，才更需要发展、自己更不能离开宝二电建工地。

（郭少言）

■有话直说■

不要只重“敢和领导斗”

某厂一班组选举职工代表，一位平时极喜挑“刺”，事事爱“打抱不平”，但参政议政能力，思想、技术、管理水平却较差的青工当选。这位代表在以后召开的职代会上不分是非，不顾企业的实际情况常与厂长对着干，由此不仅使厂长以及企业其他行政领导深感头痛，职代会的威信也大受影响。

此类现象并非鲜见。一些职工特别是一些一线职工在选举职工代表时认为，职工代表只要敢向领导提意见，敢同领导对着干就行，而忽视了代表的整体素质。而一些职工代表也忘记了《企业法》规定的“应当支持厂长依法行使职权，教育职工履行本法规定的义务。”这样的职工代表，显然不称职。

职工代表是经职工民主选举产生的，他们受职工委托，是代表职工直接参加企业民主管理的“代言人”。职工代表应该代表和维护职工群众的合法权益，但同时也应维护厂长的正确指挥。对部分职工提出的一些违背政策，不切实际的问题，还有做好说服教育工作的责任。如果仅仅是敢挑“刺”，敢和领导斗，就不能很好地代表职工的利益，切实地维护好职工的利益。

所以笔者认为，我们在选举职工代表时，应该持慎之又慎的态度，应该把那些顾全大局，坚持原则，既能为职工说话办事，又具有参政议政能力的同志选出来。而对已选出来的职工代表，则应做好培训工作，帮助他们学政治、学经济、学管理，学会怎样实行民主权力，怎样正确处理国家、企业和职工个人三者利益的关系。如此，职工代表才能真正发挥好作用，企业的民主管理工作才会真正落到实处。（谭贤邦）

■工厂的故事■

19元钱招待俩大客户

日前，国有西安林产化学工厂厂长招待两位客户吃饭仅用了19.3元钱的事，在全厂传为佳话。

8月26日上午，该厂厂长叶逢春的办公室相继来了两位客人，一位是外贸公司经销该厂产品的同志，一位是外县经常为该厂提供原材料的同志。12点已经过了，工作人员见客人仍在，便拿来了500元钱。叶厂长当即表示用不着，工作人员考虑到已月余没发工资，怕厂长招待客人有困难，硬是给留下了。下午待客人走后，叶厂长交给工作人员的票据仅仅只有19.3元钱。

一个国企厂长，招待两位关乎到工厂供、销发展的客户，仅用了不足20元，真是俭省到家了。按当今“行情”，就是用193元也实属“小儿科”呀！

其实，读者诸君不知，这是该厂领导在廉洁自律，带头过紧日子哩。从前两三年起，该厂领导就要求自己艰苦奋斗，在最近召开的一次厂领导班子廉洁自律民主生活会上，厂长还进一步强调：“要带头过紧日子，节约点滴开支，全力发展生产。”在厂领导的身体力行下，该厂形成了艰苦创业的良好风气，招待费一降再降。1997年比1996年降低51%，1998年比1997年又降67.1%；而生产却在发展，增长率分别为1997年7.8%和1998年14.5%。（杜帅斌）

这位女工名叫李珍珠（右），一年前还下岗在家吃闲饭，偶然间在前往铁二十局四处京福高速公路建设工地探亲期间，拜师学开机器。如今已经成为机械队里一名非常熟练的压路机驾驶员，她与开推土机的丈夫任德全（左）互帮互学，比翼双飞，在该队成为美谈。 王成忠 牛英 摄

■域外风■

烟台市总实行办事效率承诺服务制度

本报讯 近日，烟台市总工会在机关内部实行了办事效率监督卡和办事效率承诺服务制。

他们实行的办事效率监督卡的主要内容是：对基层工会委员会选举结果的报告，一周内给予批复；对基层工作上报的劳动模范荣誉津贴申请报告，3日内给予批复；对基层工会技协组织上报的技术服务合同，3日内上报市有关部门审批；对基层工会新成立的技协组织，自接到书面报告之日起，3日内办好职工技协有偿服务证书。

实行办事效率承诺服务制度的内容主要是：对职工来信，在调查了解的基础上，15日内给予答复；对职工来访，能当时答复的当时答复，不能当时答复的，在调查了解的基础上，15日内给予答复；对市委、市人大、市政府、市政协和上级工会批办的事项，在批办时限内完成并回复；对市直基层单位职工到市及市以上领导机关集体上访等突发性事件的信息，在初步核实情况后，两小时内上报，并积极配合有关部门和单位做好职工工作；对县市区属基层单位职工到市及市以上领导机关集体上访等突发性事件的信息，在初步核实情况后，4小时内上报。

为自觉接受职工群众和社会的监督，他们规定：凡有群众举报，经查确属承办部室及承办责任人主观原因造成延误，按延误和被投诉次数予以处罚。

岚皋县：离退职工生活不犯愁

本报讯 近年来，岚皋县委、县政府确保离退休职工养老金按时足额发放，使全县88个参统企业的598名离退休职工生活有了保障。

为了把“确保”工作落到实处，该县每年初在召开的全县经济工作会议上，都要把各参统企业缴纳养老保险金作为一项经济考核指标进行考核，并与企业签定责任状；县委书记、县长定期听取社保部门养老保险工作的进展情况汇报，社保局每月向主管县长报送当月养老金入库统计报表，以便全面掌握收缴情况，对欠缴户存在的问题召开办公会议专题解决，为保证养老金的征缴工作创造一个良好的外部环境；

每年县社保局都要把年初的征缴任务，逐企业分解到各征管员名下进行综合考核，将征缴任务与工资、津贴挂起钩来，每季一考核，年终总考核；加大执法力度，充分发挥《条例》应有的作用，该县在全省率先成立了“人民法院驻社保局巡回法庭”，使巡回法庭成为一面镜子、一块警示牌。（张文新）

■职工信箱■

怎样解决被拘留者的劳动合同问题？

百事通先生：

我单位有一名职工被公安机关拘留。在是否解除该职工劳动合同问题上，产生了两种意见：一是认为应解除他的劳动合同问题；二是认为该职工表现还可以，解除其劳动合同问题，等事情搞清楚后再说。请问：按哪种意见处理更为稳妥呢？ 渭南 张波

张波同志：

根据劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》规定，劳动者涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留或逮捕的，用人单位在劳动者被限制人身自由期间，可以暂时停止其劳动合同的履行。劳动者被释放后，用人单位应恢复与劳动者之间的劳动合同的履行。如果劳动者被司法机关追究了刑事责任，用人单位可以除解劳动合同。

因劳动者涉嫌 违法犯罪被公安机关拘留的，暂时停止履行劳动合同期间，用人单位不承担劳动合同规定的相应义务，如果经证明劳动者被拘留是错误的，暂时停止履行劳动合同期间劳动者的损失，用人单位不予负责，可由其本人依据《国家赔偿法》，要求有关部门赔偿。 百事通

燎原公司举办普法知识讲座

本报讯 近期燎原公司利用干部半日制学习时间，三次进行“三五”普法知识讲座。

按照“三五”普法规划的要求，公司安排下半年学习的重点是10月1日起即将实施的《中华人民共和国合同法》，邀请公司法律顾问系统地讲解新《合同法》的立法背景、指导思想和具体内容，并结合公司和单位实际，就在市场经济条件下如何贯彻《合同法》，坚持依法办事，切实维护权益方面作深入细致的说明。另外他们还组织学习了《中华人民共和国土地法》、修改后的《中华人民共和国宪法》和《澳门基本法》，公司110多名领导干部全部参加了学习。

（谭芳）

『安康杯』竞赛促进安全达标

本报讯 省『安康杯』竞赛检查组对铁二十局开展『安康杯』竞赛情况进行了检查。通过重点对该局建工处、城建总公司两个单位参加省『安康杯』竞赛活动的组织领导、竞赛方案和保证措施和几个工地现场的实际检查，检查组对铁二十局及所属单位能够积极参加『安康杯』竞赛和『安全标准工地』建设相结合，深入各个工地及每个作业人员给予了肯定。据统计，该局今年上半年未发生一起死亡事故，所有施工现场安全合格率达到百分之百，优良率在百分之八十六以上，和往年相比上了一个台阶。（李卫兵）

转嫁 冯军荣

■维权资料库■

陕西省乡镇干部施政守则（试行）

为支持乡镇干部的工作，规范乡镇干部施政行为，保证乡镇干部依法行政和正确履行职责，保障广大农民群众的合法权益，进一步密切党群干群关系，促进农村改革发展，确保农民增收和农村稳定，依据党和国家有关法律、法规和政策，特制定本守则。

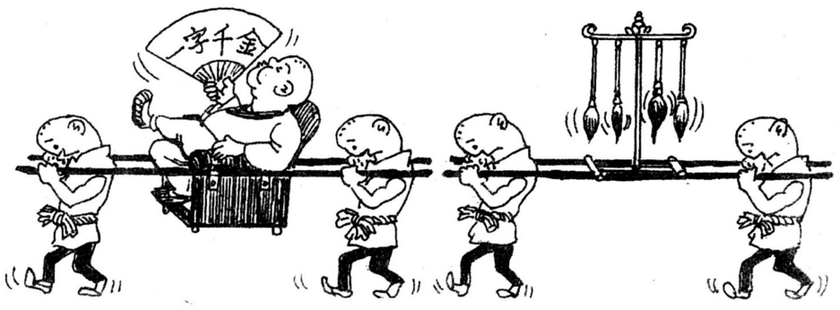
第一条 在执行公务和完成征购、提留统筹、计划生育等各项任务时，不准采取抄搜民宅，强拆房屋，强取农户财物，中断子女入托入学，不给宅基地等违法或错误做法。

第二条 在执行公务中，严禁动用警力、警具或其它械具，严禁私设公堂，拘禁、殴打、审讯群众或限制人身自由、体罚、侮辱人格。对群众中个别人的违法行为，乡镇干部有义务积极协助执法部门处理，但不得违法越权。

第三条 不准动用公安、民兵、治安联防队向农民催粮、收款或推动其它工作。

第四条 对于干群之间、群众之间的各种矛盾和纠纷，要坚持思想教育为主，运用经济、法律、行政手段相结合的办法解决，严禁随意抓人扣人。

第五条 切实保障农户的土地承包权、生产自主权、经营收益权。不准用收回承包土地、毁坏青苗、砍伐树木、断电断水等手段强迫农民种这种那。

（未完）

喜欢题字的方丈 王广禄