企业权益

调查与思考

在新、旧经济体制交替的 过程中,旧体制的许多弊端逐 步在企业中暴露出来, 侵犯职 工合法权益的情况和劳动争议 都呈上升趋势。职工面对新问 题、新困难,产生了新的疑虑和 一些不满情绪,这些都使得工 会的信访工作增加了一定的难 .度。

作的一名工作人员,深切地感 受到当前工会信访工作的热点 主要表现在以下几个方面:首 先,困难企业常常引发职工生 活困难问题。随着改革的不断 深化,企业的体制结构、职工队 伍结构、劳动关系都发生了深 刻的变化,由于新的制度不太 完善和劳资双方素质的差异, 劳资矛盾比较突出, 劳动纠纷

欢迎赐稿

维权部电话

笔者作为从事工会信访工 时有发生,这不仅影响了企业 的生产经营,损害了职工的合 法权益, 也影响了社会的稳 定。尤其是集体企业职工下岗、 待岗没有基本生活保障,医疗 费不能正常报销。据不完全统 计,这类上访的比例占到总数 的一半。

其次, 离退休职工养老金 不能按时发放。由于一些企业 拒不履行为职工缴纳养老保险

和投保的义务, 使劳动者的合 法权益得不到保护。一些企业 职工常年待岗,没有生活费,还 被企业强迫"全额"承担养老 金、失业保险金、医疗保险金的 交纳。还有个别企业欺上瞒下, 不按时交纳社会保险金,造成 职工到了法定的年龄,不能办 理退休,领不到养老金。

第三, 劳模待遇不能落 实。由于一些劳模所在单位经 济效益不好,加之主管部门不 重视,致使劳模荣誉津贴得不 到落实,有的劳模处境困难,连 正常生活也无法维持。

另外,有些企业只注重经 济效益,忽视了安全生产,工伤 发生后,不主动承担责任,使受 伤者得不到及时治疗。还有些 企业隐瞒事故不报,私下了结, 致使受伤职工不能享受国家规 定的工伤待遇。在改制企业中

是一些企业利用改制,强迫职 工人股上岗,不参股者将失去 工作。还有些企业自定一些土 政策,变相剥夺职工的劳动权 利。凡此种种,都造成职工与企 业的利益冲突,构成影响社会 稳定的因素,也成为工会信访 工作中的热点与难点问题。

职工反映比较大的一个问题

面对职工群众的呼告与疾 苦,除了工会组织切实加强维 者的关注与信赖。但从去年下 护职能以外, 尚需法律的落实 与行政部门的有效运作。只有 从根本上建立起完善、健康的 劳动制度和相关的法律制度, 才能使劳动者的权益得到以公 ■朱西兰 正实现。

据新华社 建设部、国家

目前在一些城市,个人购

工商局近日联合印发《商品房

买卖合同示范文本》, 规范商

品房销售行为,保障购房人的

房已占当地商品房销售量的

权益。

你的权益 他的权益 工会权益 我的权益 共同关注

市内两小时赶赴

8 小时值班 电话 (029) 7344649



本报维权部负责编辑的 维权之页",得到了社会各界 的支持与厚爱,得到了广大读 半年以来,发现有一些人假冒 |陕西工人报维权部的名义,从 事非法的"采访"和欺诈活动, 损害了新闻工作的严肃性,败 坏了维权部的声誉。为此,我 们郑重声明,陕西工人报维权

温,近年来商品房买卖纠纷有

所增加。据分析,其中主要原

因是合同不完善、不规范, 损

文本充分考虑到对处于弱势

地位的购房人保护, 揭示购房

人应该注意的商品房买卖约

二天, 陈国庆就立即投入紧张

据了解,新近印发的合同

害了购房人的合法权益。

部现有六名编辑、记者,分别 是王仓盛、郝振宇、辛国强、焦 晓宁、宋宗合、邰荣军。凡有关 单位及当事人在接受采访时, 应查看记者证件,予以甄别。 对冒充维权部记者进行"采 访"和欺诈活动的,请向本报 维权部举报,并向当地公安机 关报告。

陕西工人报维权部

条款:在设计上,合同有关条

款留有空白, 供双方自行约定

求,各地要以推行新的合同文

本为契机,加强房地产市场管

理,切实解除老百姓购房的后

理,同意推迟婚期。这一拖,转

瞬之间就到了2000年,女友催

部开展"大干 120 天,完成产值

一队点多、线长、面广,单就结

构物就23座。队里技术人员紧

3000万"活动,掀起旱季攻势。

从9月1日起,潭邵项目

促他务必于今年国庆节结婚。

顾之忧。

建设部、国家工商局要

或补充约定,体现自愿原则。

有话直说

率达到百分之九十几吗,但吃饭不能讲百分之 九十几,应该是百分之百,即便是百分之九十 九都吃饱了, 剩下那一个吃不上饭也是不行 的。"这段话,是李瑞环同志日前在山东考察时 说的。对在市场经济条件下,下岗、待业给一些 职工特别是老劳模、老工人的生活带来的实际 困难, 李瑞环非常关注, 并认为"只要政策明 确,把工作做细,有单位负责,有专人盯着,就 我们目前的经济实力来说, 保证他们吃饱肚子 不挨冻,是应该可以做到的。"(详见9月21日 《报刊文摘》)

读这则报道,不能不令人动容动情! 在社 会转型和经济转轨的今天,必要的代价是难以 避免的,作为国企领导,一方面要教育、引导广 大职工转变观念,以干克难;一方面对职工生 活中存在的实际困难,尤其是一些过去兢兢业 业地工作,贡献很大,却工资不高,积蓄很少的 离退休老工人, 更要多一份关心和帮助, 起码 保证他们的基本生活过得去。行文至此,作为 企业中人, 笔者不能不指出, 有的企业领导对 这一问题态度非常冷漠,往往借口企业困难, 连上岗的人也无法保证工资发放, 谁还顾得上 下岗和离退休工人的生活费或养老金! 于是乎 对这部分人的合理要求,不是"推",就是"躲" 要么毫不负责地叫职工谁有本事谁"找上边 去"。这种冷漠态度,非但易于激化矛盾,且寒 了众人之心。而离开了人气支撑,企业活力何 在?诚然,一些企业的确困难,但只要对职工真 正有感情, 真正关心和想办法, 问题还是可以 解决的。何况,从中央到各级政府现已采取了 种种政策和举措,只要工作到位,解决这部分 人的基本生活,当不成问题。

■老柯



据新华社 引起法学界和社会舆论高度关注 的我国首例"过劳死"诉讼案,由上海市静安区人民

法院于近日开庭审理,并将择日对此案进行宣判。 死者唐英才, 生前系上海市静安区第六粮油 针对"过劳死"制定相关法律,因此这一案件适用何 种法律成为上海法学界激烈争论的焦点。开庭审 理过程中,原、被告双方也对这一问题争执不下。 双方对于如何定义"过劳死"问题上也产生了

图为该段列车

员认真执行验票上

丁东 摄

制度。

食品公司员工。1998年8月14日,时年56岁的唐 英才在夜间值班时突然死亡。经法医鉴定,死者系 在有病的情况下, 因高温或疲劳导致机体功能失 去代谢而死亡。

死者家属认为,单位安排的繁重工作是致死 者死亡的真正原因,遂将死者所在单位告上法庭, 并要求近20万元的赔偿。由于中国现行法律尚未

很大分歧。被告律师指出,"过劳死"是指以暴力方 式压迫个人在恶劣环境中长期劳动导致死亡,在 当代只能以违法方式表现出来,此案不存在"过劳" 事实, 唐英才是病故。原告律师则认为, 只要长期 超出法律界定的劳动强度和时间,没有明显原因 的猝死,并通过尸检排除突发疾病引发的死亡,就 应认定为法律意义上的"过劳死"。

吸停止,双侧瞳孔散大固定,对

7月20日,郑州铁路运输 中级法院对建院以来首例因旅 客在途中猝死, 其亲属状告铁 路企业要求经济赔偿案进行二 审宣判, 依法作出维持一审驳 回旅客亲属诉讼请求的判决。

法律之窗

1999年5月11日,冯天 县火车票乘坐 旅客列车回四 川原籍。5月

客列车前往达县。该列车运行 至旬阳车站后, 冯天鹏对身旁 的旅客王文平讲,他气管炎发 了,出不来气,请王扶他找列车 员。在王的搀扶下找到14号车 厢列车员,这时列车到达安康 路分局告上法庭。 车站。冯天鹏被扶下车后已昏 迷, 列车长按规定将其交安康 车站处理,并编制客运记录。安 康车站迅速通知医院, 将冯天

死。公安人员对冯天鹏的遗物 进行检查时,发现冯天鹏所携 带的包中有"克喘素片"药品三 瓶,其中一瓶已开封使用过。5 月13日,安康车站拍发加急电

光反射消失,经全力抢救,未能

身原國死亡 12 日,其在汉 铁路企业不承担赔偿责任 铁路企业不承担赔偿责任

鹏送人安康铁路医院。经医务 人员检查,冯天鹏意识丧失,呼

善后事宜。冯天鹏之父冯光俊 以旅客伤害事故为由要求安康 车站给予赔偿,安康车站以冯 天鹏因疾病死亡为由予以拒 绝。冯光俊一纸诉状将安康铁

冯光俊诉称,安康车站称 冯天鹏因病死亡, 但不能提供 相应证据,请法院依法判令被 告支付赔偿金、保险金6万元 以及处理事故费用5千元。安 铁分局辩称,冯天鹏死于急病,

安康铁路运输法院经审理 使心跳、呼吸恢复,诊断为猝

认为,旅客冯天鹏的死亡与自 身疾病有关,并非铁路运营事 故所致。原告关于本案证据无 力证明冯天鹏死亡系自身原因 造成的主张不能成立, 不予采 信。依照《中华人民共和国铁路 法》第五

不属于旅客人身伤害事故,依

照法律规定不承担赔偿责任。

外伤害强 制保险条 一条甲项的规定, 法院判决驳 回原告冯光俊的诉讼请求。冯

十八条第

一款、《铁

光俊不服判决,提出上诉。郑州 铁路运输中级法院经审理认 为,根据本案事实和证据,冯天 鹏的死亡不是铁路运营事故造 成的,不属旅客人身伤害事故, 而与其自身疾病有关,安康铁 路分局对其死亡依法不应承担 赔偿责任,遂依法判决驳回上 诉,维持原判。

■占齐 丰民 张军

| 呼声与建议|

编辑同志:

在现实生活中,可以说每个 单位既存在着想靠"哭"、"闹"吃 或多吃奶的人,也有不少在自己 的岗位上只知踏踏实实工作,默 默无闻奉献,却不知或不愿向组 织上和领导提及自己的困难和要 求的职工。这当然是他们体谅组 织困难,为领导分忧的表现。

但我觉得(事实也是),任劳 任怨工作,不向组织和领导提困 难提个人要求的职工,不一定就 没有困难或是没有个人要求可 件》第十 提。而在很大程度上,是不好意思 提或不愿为领导添麻烦, 自己则 默默承受或尽量想办法克服罢 了。在这种情况下,领导如果觉得 不提困难的职工就没有困难的 话,那显然是不符合实情的,是会 令这些同志失望和寒心的。

可见,作为企业领导,不但应 主动关心不提个人要求的职工, 而且应尽力帮助这些同志解决工 作或生活中遇到的困难和问题。 这些, 既能使他们从中感受到领 导的关怀和组织的温暖,又能激

应 主 动 31 12 X ジ

作对企业发展都有好处。

再说,关心不提要求职 工的本身,就是对那些识大 体、顾大局的同志们的做法 的认可和支持,就是对正气 的弘扬。当然,也是从反面对 靠"哭"、"闹"吃"奶"等不正 常现象的鞭笞。

肉蔻。

李进民 摄

1998年改制前后,为达到转移

资产、损公肥私的目的, 先后

设立私有公司和股份制公司

博大集团生产的产品供给厂

商后,宋国仕将货款截留到设

立的私人公司账户上,从中贪

污挪用;博大集团购进设备和

原材料,都要通过宋的私有公

发出更高的工作热情,对工

■宝鸡读者 魏俊兴

二厂) 董事

这一干就是 20 多天。12 月 17 日,他接到从四川老家发来的 电报:婚事已准备好,请柬已发 出,速归。这 时他才想起 结婚之事。而

工厂的故事 的测量和施工图设计工作中, 在中铁二十局潭邵项目部 流传着这样一段动人故事:一 队青年技术干部陈国庆一心扑 在工作上,三推婚期,为广大 职工所称赞。

陈国庆,今年27岁, 1993年7月参加工作。1997 年在柳桂公路施工,他与相 恋多年的女友约定在香港 回归之日举行婚礼。当 时,柳桂公路建设正进 人高潮,项目部总工因

公出差,技术管理这一重担就 落在他一个人肩上,白天要跑 现场指导施工,晚上还要挑灯 夜战整理资料。眼看着婚期愈 来愈近,但他却抽不开身回 家。考虑再三,陈国庆只好给女 友打电话把婚期推迟。

到了当年的11月下旬,柳 桂激战刚刚结束,还没来得及 喘口气,陈国庆就接到处里命 令:上场福建龙岩公路。他便随 大家奔赴龙岩工点。到工地第 此时正是上场初期最关键的时 刻,七、八十台机械、几百名职 工正铆足了劲,就等着测量放

样和施工图出来开始大干。再 者,工程部只有4个人,其他3 个都是当年刚毕业的新学员, 对工作还很不熟悉,他一走,工. 作就难以开展,而耽搁一天,就 要多花几万元,这谁也耽搁不 起,考虑到这些,陈国庆就偷偷 地把电报藏了起来,又给女友 去电话解释。好在女友通情达

缺,一个人顶几个人用,陈 国庆更是忙得不可开交, 难以 脱身。无奈之下,婚期又被推迟 了,气得他的女友嗔怨:"哪个 像你这样傻,连送上门来的媳 妇都不要!

从事技术工作七年来,陈 国庆所负责过的工程质量好, 进度快, 多次受到处里的表彰 奖励,去年被评为处"十大杰出 青年",今年7月还光荣地加入 了中国共产党。 ■译绍



取豪夺;将博大集团的资金汇

人这些公司账户后,在这些公

司之间倒来倒去,转来转去,

经过多渠道多环节的承兑和

背书转让,最后装入个人腰包

或进入私人帐户。另外,这些

量转移、隐匿、修改账目,掩盖

罪行,损公肥私。截至目前,已

多力

本报讯 冬季将至, 天气转 寒, 为了确保原油生产的顺利进 行,长庆油田采油一厂杏河作业 区强化防寒措施, 扎扎实实地做 好防寒保温的各项工作。这个区 成立了冬防保温工作领导小组和 办事机构,按照"突出重点,兼 顾全面"的原则,做到领导、组 织、任务、材料、措施、责任、 效果六落实。他们对所有井站的 输油管线、锅炉、加热炉、采暖 维修,对查出的事故隐患及时处 理。同时对外露管线用毛毡包 扎,对地下管线进行深挖掩埋, 以确保冬季原油生产安全平稳运



百事通先生:



■李莉

许可证号:L-SNX-GJ00012

•一 "精选旅游线路 750 元

行。

银川、沙湖双卧4日 1380 元 成都、峨嵋、乐山、青城山、都江堰双卧6日 成都、九寨沟、黄龙双卧6日 1680 元 1560 元 宜昌、张家界双卧7日 烟台、威海、蓬莱、青岛双卧7日 1680元 1980 元 武夷山、厦门、鼓浪屿、集美双卧8日 2300 元 南宁、越南、下龙湾、北海双卧8日

24 小时热线:7320254 3062422 3076505 13991802025

3250 元 海南双飞5日 (出团日期:9月30日、10月1日、10月2日、10月3日)

地址:莲湖路 143 号(省总工会一楼 124、122 房间)

□职工信箱□

我是一国有 企业职工,目前上级已决定由别的企业来兼 并我们企业,因为我已四十夕也了 企业来兼并后,我最担心的是我们的养老、 榆林 柳柳 纳基本医疗保险费吗?

我可以肯定地回答你,企业被兼并后职 7 工的养老、医疗费的缴纳有政策规定,你不用 担心兼并方能否给你缴纳基本医疗保险费问。 题。《陕西省人民政府关于印发城镇职工医疗》 保险制度改革总体规划的通知》陕政发 7人 [1999]9号文件规定:"企业撤销、合并、兼并、转让、租赁、承包时,接收或继续经营者必须 承担其单位职工的医疗保险责任,及时缴纳职工基本医疗保险责。"根据省政府的规定, 兼并方应该承担你们的医疗保险责任, 为你 们及时缴纳基本医疗保险费。 ■百事通

据《检察日报》9月29 市博大电子

警示录

日,获"劳模"、"明星"等众多 桂冠、身兼数职的河南省鹤壁 20多个。其犯罪手段主要为: 集团有限公 司(原无线电

厂、总裁宋国 仕,因涉嫌贪污、受贿罪,经鹤 壁市山城区人大常委会许可, |被鹤壁市检察院依法决定逮 捕。与他一同被捕的还有他的 妻子张玉兰。

本报讯 经过十年的艰辛 努力与滚动发展, 永宁钻采公 司已成为志丹县经济的支柱 企业。从创建至今的十年间, 公司累计交售原油 120 万吨, 创利税 59659 万元。地处革命

写辉煌,源于公司 切实推行司务公 开,充分发挥广大 职工民主决策、民 主参与、民主监督 和民主管理的作 用,从而为企业注入了新鲜、

曰

<u>/\\/</u>

旺盛的活力。 对于司务公开,永宁钻采 公司的党政工领导是这样认 识的:司务公开具体地说,就 导行为的公开化,实现多数人 工公开。司务公开以职代会为 对少数人的民主监督。这是规 主渠道,采取灵活、多样的形

决策的重要方式,是维护企业 良性运作的好办法。有这样的 认识, 便有这样的行动。永宁 钻采公司首先在制度、内容、 运作程序上对司务公开予以 规范、完善。公开内容包括企 老区的这家企业之所以能谱 业经营管理的重大事项、与职

身利益的重大事项,坚持提交

职代会审议,对决策的程序、

范企业行为、实行科学、民主 式。除专栏、表册、专题会议、 工所反馈的 38 条意见建议, 程。 ■本报记者 辛国强

行公开。

司情发布会、联席会和简报文

为确保司务公开的深入、

意见联系卡和职工代表巡视

制度。去年,公司先后两次组

况,掌握职工的思想动态。职

经送交有关科室承办后,均得 件等形式外,去年公司还对安 到了落实。今年,公司深入生 全工作通过拍摄照片,将好的 产一线重点了解了涉及经营 井场、差的井场和偷盗原油、 管理、职工福利等7个方面的 石油物资的人和事等问题进 问题,有关建议和意见现正在 落实、处理当中。

占的资金外流、外欠约3000万

元,涉嫌受贿金额9万多元,涉

张玉兰起到了不可缺少的作

用。张玉兰在宋国仕一步步走

上阵,拼命捞钱,伙同其夫共同

宋国仕由一个省劳动模

范,省"五一"劳

动奖章获得者,

省机电行业明星

路,他的"爱妻

- 长走上巨贪之

嫌贪污数百万元。

受贿9万余元。

主监督,很重要的 一点就是建立健全

公司还大量做假账、空账,大 向犯罪时也连伸"黑手",共同

钻采公司健全司务公开管理机制

保障机制。目前,公 司完善了住房制 度、干部陪客、用 车、出差补助制度

实现多数人对少数人的民

工切身利益相关的问题,以及 有效,公司党委制定了具体实 以及医疗费、招待费、电话费管 党风廉政建设方面的情况。公 施办法和"加强党风廉政建设 理制度。这些规定的执行情况, 司对生产经营和涉及职工切的决定";工会则建立了职工都按规定一月一公开,不中断、 不推后,自觉接受职工监督。通 过这些方方面面的工作,永宁 是企业的经营行为和企业领制度、标准、结果都向全体职织人员到生产区和采油队搞钻采公司使推行司务公开的过 调研,了解司务公开的执行情 程,同时成为不断促进公司各 项管理制度制定和落实的过