

只因忘传电话 立马让你停工

一些企业随意侵犯职工劳动权利问题严重

■维权行动
前不久的一天，西安某饭店女工刘小红上班时因工作太忙，忘了给部门领导捎上让别人给回一个电话的口信，当即被宣布停工。这位已有十几年工龄的女工忙承认忘传电话是自己的过错，并找经理道歉，但都无济于事；为了恢复工作，她找到公司总经理帮助解决，并按总经理意见给予了检查，但这位部门经理仍不依不饶，继续扣发小刘工资，甚至私自撬开了她的工作柜。此等小刘大感伤心，她认为我工作责任心不强，忘传经理电话，由于失职我愿按照店纪店规接受处罚，但部门经理难道就能随意停工停薪，甚至私撬我的工作柜吗？

万般无奈之下，刘小红求助于上级工会，在工会同志热情帮助下，总算恢复了工作，但停发的公休假劳动报酬仍无着落，更令她心碎的是这一关虽侥幸度过，今后不知有何“小鞋”在等着这个“小媳妇”穿。

类似刘小红的遭遇并非仅有，在不少企业特别是小型企业中，如果监督缺位，领导民主意识差，那么在工作中飞扬跋扈、称王称霸，将企业当作自己的小王国为所欲为就习见不鲜了。正如一学者所言“民主的国度绝不是由奴隶来建造的”。职工们在此类氛围中，整日面临着自己工作权利随时都被剥夺的危险，又遑论什么当家作主，发挥主人翁作用。这种现象不仅使职工权益倍受侵害，企业发展的生机也被活活扼杀了。这几年，不少县以下国企连垮带掉，除了船少难抗风浪竞争激烈之外，与这些单位缺少民主管理意识，导致职工人心涣散大有关系。

对于这些小小国王的独断专行，不少中小企业、小单位的职工们敢怒不敢言，甚至既不敢怒也不敢言，除了因自己处于弱势，“人在屋檐下，焉敢不低头”心态外，还与一些职工们文化偏低，不了解相关法规有关。

在当今社会，国家对企业职工的民主权利从大到“宪法”小到具体政策均有规定，并非无法可依。即以随意停工下岗而言，劳动部办公厅给西安市劳动局《关于企业职工奖惩程序问题的复函》中指出“厂长（经理）有依照国家法律、法规和企业规章制度行使奖惩职工的权力”，但这包含两层意义，即一是厂规厂章不能违背国家相关的法律；二是行使时必须严格按照《企业职工奖惩条例》等法规办事，而且还要经过应有的程序，不能单凭厂长经理的一句话就处理了。即以刘小红一案而论，处理职工要经过处理决定，对此《国营企业职工奖惩条例》第四十一条规定：“企业对辞退的职工应当发给辞退证明书”，这样做的目的是便于职工在不服处理时，可以将此证明书作为凭证提起申诉和仲裁；而私自撬柜子，按照民法通则的相关规定则是明显的违法行为，理应承担民事责任。

女工刘小红不堪企业领导侵权，找到自己的娘家人——工会，讨回了自己的劳动权利。我们期盼着生活在类似小国寡民状态中的众职工们，也学法用法，敢于拿起法律武器来与侵权行为作斗争。只有大家珍视和行使自己的民主权利，国企改革才不会是一句空话。

■本报记者 郝振宇

拓宽民主渠道 体现职工意志

宝鸡电务段职代会决议实行无记名表决

本报讯 近日，西铁分局宝鸡电务段召开六届六次职代会。代表们在听取并讨论了《行政工作报告》、《集体合同执行情况报告》和《提案工作报告》后，对三个报告的决议进行无记名投票表决。至此，该段职代会各项决议全部实行无记名投票表决。

过去，这个段召开职代会讨论例行报告或是就企业某项重大事宜作出决定，不是举手表决就是鼓掌通过，即使有的代表对某个报告或某项草案有不同看法，也不愿或不随着主持人“同意的请举手”、“弃权的请举手”声后，在众目睽睽之下“亮相”表明自己的态度。

今年，随着厂务公开力度的加大，他们在上次职代会对《财务决算报告》等进行无记名投票表决，将段级9名领导民主评议结果公布到个人的基础上，为进一步拓宽民主渠道，充分调动职工代表参政议政的积极性，将提交这次会议讨论的《行政工作报告》、《集体合同执行情况报告》和《提案工作报告》三个报告，在充分讨论广泛征求意见的基础上，均采取无记名投票方式进行表决。生产一线车间几名连选连任几届的工人代表说，虽然同为表决，可举手与投票给人心理上的感觉不一样，现在在这种投票表决的方法，对保障代表民主权力充分体现代表意志有好处。

■魏俊兴

到省环保局任监测科技处处长。10月15日下午2点20分，杭州市警方接到报警，浙江青年报女记者方筱萍在家中被人杀死。公安干警迅速赶到现场，勘查结果被害人是被扼颈窒息而死。

据方筱萍的丈夫讲，当天中午12点多，孔哲在他家和方筱萍单独谈话，他有事外出。2点15分左右他回到家中，发现妻子已被掐死，孔哲不知去向。周围住户反映，中午1点30分左右，一个中年男子神色紧张，匆匆离开方筱萍家。这名男子体貌特征和孔哲相似。

公安机关立即在孔哲的老家萧山和兰溪市以及各车站码头层层布控，展开搜索。

当天下午5点45分，孔哲到杭州市公安局投案自首。

35岁的方筱萍在孔哲任兰溪市委书记期间是兰溪电视台播音员，两人于1998年7月相识。当时已经有关于他俩有暧昧关系的传言。去年4月，孔哲回到杭州，方筱萍也于8月到杭州应聘为浙江青年报记者，据反映孔哲曾为方筱萍到杭州“开路帮忙”。

10月15日上午，孔哲来到方筱萍家，方筱萍出去采访，孔哲对方筱萍的丈夫讲述了由于和方筱萍之间的关系而引发的家庭矛盾等，表示希望方筱萍最好离开杭州，并称自己第二天就要带团去德国考察，想同方筱萍再谈谈，然后离去。半小时后，方筱萍回家给孔哲打了传呼，孔哲又回来与方筱萍谈话。据孔哲供认，他和方筱萍“一直关系较好”。近来他有意与其疏远。案发当天中午，两人发生争执，孔哲一气之下将方筱萍活活掐死。

暧昧关系引发惨案

原市委书记成凶犯

他的孩子，天底下好多好多的孩子，都吃上他自己栽种出来的优质苹果。

困难之际，当地政府给曹东刚伸出了热情的援助之手，使他顺利地由农行贷到9万元借款。1998年春，当推土机初，农庄已栽植起3万多株油松，种草20亩，育苗5亩，完成建园工程50亩。昔日的荒山秃岭，已是一片生机盎然的绿色世界。

种植型产业初具规模，曹东刚又考虑养殖业的发展。他从外地引回山鸡180只，蛋鸡300只，形成了立体经营产业的雏形。现在，郝山农庄每年可向市场提供商品山鸡1000多只。

创业的风险，经营的风险，面对这一切，曹东刚不仅实现了个人价值“惊险的跳跃”，也使当地群众为实现家乡山变绿、水变清、人变富而鼓舞起勇气与信心。

■本报记者 辛国强

何必事事大签名

不知从何时起，签名活动开始风行，几乎到了许多工作必不可少的保留节目，如果说签名活动一开始还有不少新意的话，那么现在的过火过滥，流于形式，已让人厌倦。

这种活动之所以常盛不衰，而且还有蔓延之势，想必对热衷举办者来说有三个方面的益处：一是立竿见影，再没有比签名活动见效快的宣传了；二是容易就能让几百、成千上万的人签名；三是效益巨大，这种活动看得见、摸得着，声势很大，场面热闹，非常有助成感；三是省心省力，还有比签名更惬意的事吗？只需几张桌子，几匹白布，几支彩笔便成，还可讨来些领导喜欢。工作总结时，又能笔下生花，可大书特书一番。

事事搞大签名，有许多事都是一签了之，热闹过后便没了下文，老百姓对这种做法并不满意，甚至反感。正如他们所说的，形式主义，好大喜功是这种风气泛滥的根本原因。若能把这些活动所花费用用在扶贫、助学上比啥都好。

老百姓说得多么恳切，多么实在；若指望一场声势浩大，人头攒动的大签名能解决具体问题，那可是太天真了，这种务虚不务实的表面文章，只会助长一些领导懒惰、追风、官僚等恶劣习气，消蚀人们求真务实、踏实进取的精神。

■梁源

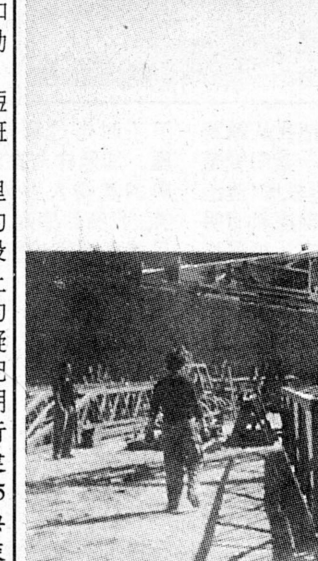
一线职工

李征、男、20岁、工龄1年、1-8月发现车辆典型故障5件、今年以来位居发现车辆典型故障排行榜榜首。

这是勉西列检所职工发现车辆典型故障卡片上记录的资料。以我的检车经验，仅有一年工龄的青工，竟能发现如此多的车辆典型故障，想必有他的绝招。这一天，我来到值班室，恰巧的是李征在值班室。

我一边等他，一边又和大伙聊了起来。“小伙子别平时言语不多，可干起活来有股劲、灵气。这月他又发现了两件故障，得到了100元的奖励，还评为‘发现故障明星榜’上人家名列榜首名符其实，小伙子刚出校门，理论知识扎实，又好学苦练，我们在值班室吹牛，他不是练功场练习检车技术，就是在钻研业务书籍，谁要发现一件典型故障，他都要去看个究竟‘有技术，还要有责任心，这才能发现故障，为啥有的伙计发现不了？’……”

正说着，李征检完车回到了值班室。



再就业之歌

“我的故乡并不美，低矮的草房苦涩的井水”，在一望无际、丘陵连绵的黄土地带，很难相信会有一处绿色生态农庄。虽然别处山沟壑纵横，农庄里却树木成荫，果实累累。它不仅给黄土地上的人们带来了绿意与丰收，也带来了生活的信念和希望。

郝山生态农庄位于志丹县义正乡北部，现有农田140亩，人工成材林300多亩。创建农庄，曹东刚历尽艰辛。他在努力改变家乡贫穷面貌的同时，也为再就业开拓出一条生命之路。



黄土高坡上的绿色农庄

面对苍苍茫茫的黄土高坡，曹东刚不相信穷日子真的就这一辈子过到底，不相信丰厚的黄土不生产金。1997年初，他买下了郝山50年的土地使用权，决定开发治理荒山荒地，创建规模化种植、集约化经营的新型生态农庄。

他在沟坡栽植杨树、油松、槐树，构建绿化植被的同时，开始创建田埂牧草生物带、药林间作经济带和大棚菜园。他还计划筹建一处100立方米的水窖、一处沼气池和一座水库。

企业违规裁员至少罚款万元

山东省九届人大常委会第17次会议审议的《山东省劳动和社会保障监察条例》，对各种违反劳动和社会保障规定的行为，作出了具体处罚规定。

《条例》规定，非法延长劳动者工作时间的，可处3000元以上3万元以下的罚款，非法招收未满16周岁未成年人，或违反国家对女职工和未成年工保护规定的，处3000元以上5万元以下罚款。违规裁减人员的，处1万元以上5万元以下罚款，未经批准擅自开办职业培训机构或滥发证书的，由劳动和社会保障行政部门予以取缔或责令改正，并没收违法所得。

抓“三违”不可走过场

日后遭报复，大多数人有了得过且过，何必太认真的心理。其三，管理人员素质低。一些人不是出于安全的目的抓“三违”，而是为了完成任务。他们见到了违章现象不是制止，而是等到触犯了才上前。

安全是维系企业生存与发展的纽带。如果管理人员出于这样或那样的原因，忽视了安全基础管理，玩起数字游戏，那么企业的安全生产就无从谈起。愿那些管理人员应引以为戒，切实抓实抓细，强化现场管理，保证安全生产的良性发展。

■王惠武



医改后离退休人员医疗费如何报销

■职工信箱 百事通先生：我原在省直机关工作，于今年五月份退休，属建国前参加工作的退休工人。省直机关事业单位医疗制度改革以后，我的医疗费如何报销？王庆王庆先生：

您提出的问题，几位老同志都打电话或来信询问，现一并答复如下：陕西省财政厅、劳动和社会保障厅《关于省级医疗制度改革有关问题的补充通知》（陕财社〔2000〕171号）文件，对此问题作了明确规定。《通知》第五条规定：建国前参加工作的退休老工人，其医疗费与离休干部一样实报实销。并且还规定：建国前参加工作的退休工人不参加医疗制度改革，由所在单位按规定实报实销。所以您的医疗费应在你们单位报销。

■百事通

域外风

山东省九届人大常委会第17次会议审议的《山东省劳动和社会保障监察条例》，对各种违反劳动和社会保障规定的行为，作出了具体处罚规定。

《条例》规定，非法延长劳动者工作时间的，可处3000元以上3万元以下的罚款，非法招收未满16周岁未成年人，或违反国家对女职工和未成年工保护规定的，处3000元以上5万元以下罚款。违规裁减人员的，处1万元以上5万元以下罚款，未经批准擅自开办职业培训机构或滥发证书的，由劳动和社会保障行政部门予以取缔或责令改正，并没收违法所得。

企业违规裁员至少罚款万元

山东将出台有关监察条例

至少罚款万元

同时，在推广应用“信息卡”过程中做到五个结合：一是与工会系统的群众性各项劳动保护活动相结合，两者互补、有机结合；二是与加强现场管理、改善作业环境相结合，切实保障职工的安全和健康；三是与加强班组安全基础建设、开展创建安全标准工地建设相结合，夯实班组安全基础；四是与安全生产责任制相结合，全面落实安全生产责任制；五是与“三个条例”相结合，大胆准确使用“红、黄、白”通知书，认真查处、排除事故隐患。

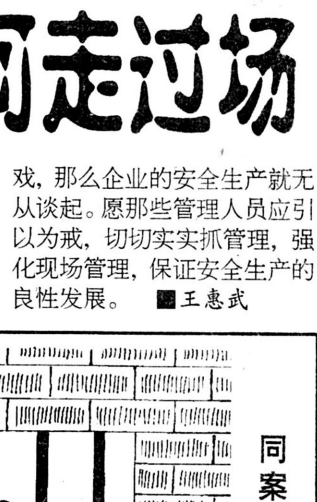
■王学升

呼声与建议

编辑同志：管理人员抓“三违”是企业搞好安全生产的有效措施之一。然而，近日笔者在某企业中发现了一种怪现象，管理人员私下相互通气，谁抓住了违章者，登记时别忘了填上大伙的名。这样的好处是月底统计中，大家都超额完成了任务，不好的是安全事故比同期增长了几倍，事故隐患到处可见。这一现象的出现令人担忧。

之所以能发生这样的事，笔者认为有三：其一，管理人员工作作风漂浮。基层一些管理人员不愿下到一线中去，嫌苦、累、脏。整日忙于一些无聊

同案犯



陕西职工国际旅行社
许可证号：L-SNX-GJ00012

2000年冬季精选旅游线路

A、武夷山、厦门、鼓浪屿双卧9日游	2180元
B、南京、无锡、苏州、杭州、上海双卧8日游	1650元
C、海南豪华双飞5日游	2180元/2050元/1980元
D、桂林、南宁、北海双卧8日游	1650元
E、桂林、南宁、北海、海南陆海空10日游	2560元
F、昆明、大理、丽江双飞7日游	2660元
四卧11日	(2100元)
G、昆明、西双版纳、缅甸四飞7日	3760元
双飞双卧11日	(2980元)

(散客天天发)
24小时热线：7320254 3062422 3076505 13991802025
地址：莲湖路143号(省总工会一楼124、122房间)

本局 中铁一局工会为进一步加强职工的劳动保护，提高职工的安全意识和自我防护能力，自1999年开始，在全局范围内开展“推广应用有毒有害化学物质信息卡”工作，收到了良好效果。

“推广应用有毒有害化学物质信息卡”是中华全国总工会与国际劳工局长期合作的劳动保护项目，它对于提高从事有害作业工人的安全意识和自我防护能力，减少和避免事故及职业病的发生具有重要意义。

中铁一局成立以劳动监

督检查委员会为主、工会牵头、第一行政领导为组长的“推卡”工作领导小组，制定“推卡”项目，即通过通风防尘、防毒、爆炸物品的管理和使用及毒性危害、电气焊、油漆、充

电作业、汽柴油使用的毒性知识教育。先后在该局承建的西康、内昆、朔黄、秦沈、西合铁路工地举行“推卡”培训班。据统计，全局97.5%以上的职

工通过了“推卡”培训考试，合格率达100%。培训结束，对贮存有毒有害化学物质、物品、推卡项目，即通过通风防尘、防毒、爆炸物品的管理和使用及毒性危害、电气焊、油漆、充

提醒大家防止中毒事件的发生。并有针对性地编印简明“信息卡”资料，人手一卡，便于大家学习使用、重点掌握。

企业权益 你的权益	工会权益 我的权益
他的权益	共同关注

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话 (029) 7344649