

一场耐人寻味的招商风波

■维权行动■

兴平市天然气气化工程是陕西省咸阳市2000年重点建设工程项目之一。为了改善城市燃料结构，减少大气污染，兴平人借西气东输之机，欲将这种清洁、优质的气体燃料引入。然而，就是这项功在千秋、利国利民的好工程却在兴平市引起了一场风波。

长期以来，与煤厮守了几辈人的兴平人绝大部分炊事都是用煤作燃料，工矿企业也是如此，从而导致了不合格产品率上升，给企业带来了巨大的经济损失。兴平市政府已从经济“晴雨表”中意识到城市气化的重要性和紧迫性，早在三年前就已开始着手实施此项工作。1998年8月17日，渴望已久的兴平市政府终于得到了省计委的立项批复，同时省计委还要求尽快落实此项工作。

由于批复中第四条规定“该工程资金来源通过用户集资、银行贷款等渠道解决。”为了尽快解决资金短缺问题，兴平市政府委托于1999年12月13日晚紧急召开了第18次市

■气化工工程■

20次市长办公会，会议认为“咸阳市天然气有限公司到位资金，经中国人民银行兴平支行、中国农业银行兴平支行当面验资属实”。故决定：

1、陕西咸阳兴平天然气有限公司董事长冯贤明在市政府规定的时限内，引入资金500万元，即可作为投资主体取得兴平天然气有限公司法人资格。

2、关于法人置换问题，由工商局负责，依照国家的有关法律，对天然气有限公司原法人陈万忠依法取消其法人资格，并将其置换给咸阳兴平天然气有限公司董事长冯贤明。

3、咸阳兴平天然气有限公司引入的500万元资金，要全部用于兴平天然气城市气化工程建设，并且要根据工程进度，确保后续资金到位。如抽逃资金或因后续资金不到位影响工程建设，该公司应负法律责任。

为了尽快落实第18次和20次市长办公会会议纪要精神，兴平市人民政府办公室2000年4号文件又专门下发了“督办落实通知”并要求“市工商局必须在3个工作日内，向市计委、市建委、市天然气有限公司等部门和单位的负责同志参加的

兴平市政府向社会公开招商引资，在6家报名单位中，天然气领导小组会议筛选，最终确定了重庆玉祥实业有限公司并于9月8日签订了合同。目前，开工前的各项准备工作正在紧张有序地进行之中。

当记者问及杨局长明日公司早已破土动工的情况时，杨局长说：“明日公司无许可证属非法建设。”当再问及明日公司进入工地的具体时间和征用土地的情况时，杨局长回答不清楚，只是说1998年给张发厚发过使用证，但根据建设部规定，一年不动工的就自动消失。更况且冯贤明没有法人执照，兴平市政府与他也没有签合同，市长办公会上提及的500万元也没有约束力。

对此，明日公司总经理冯贤明做出了强烈反应。他对记者说，兴平市政府的这个做法是“一女二嫁”，兴平市政府不按两次市长办公会议纪要和市政府办4号督办文件执行，又节外生枝，让城建局提出苛刻条件，本身就是对明日公司的排斥和权利的侵犯，他们之所以能在兴平破土动工，完全是按照市政府的纪要和市政府的指示办，第18次市长办公会议纪要本身就是一种要约合同，第20次市长办公会议纪要也是一种承诺合同，市政府的



西安咸阳国际机场重视企业文化建设，采取多种方式丰富员工业余文化生活。图为近日开幕的机场第七届职工书画艺术展。张海波摄

陕硬公司 厂务公开设专栏

本报讯 10月18日，陕西航空硬质合金工具公司厂务公开专栏以《陕硬报》专版的形式刊出并下发至公司各单位及其职工群众，对该公司2000年第三季度的生产经营指标完成情况、新产品开发和技术攻关进展情况、技改项目实施情况、产品质量状况、增收节支降本增效工作情况等一一公开公布，使干部职工及时了解公司的发展现状和所面临的形势任务，以便有效地调动职工群众参与监督、参与管理的主人翁热情。

设立厂务公开专栏是陕硬公司根据《陕西航空硬质合金工具公司厂务公开实施办法》的规定而采取的实质性举措。该公司厂务公开专栏采取在《陕硬报》上开辟厂务公开专栏和编发厂务公开简报两种形式，既公开公司工作中所取得的成绩，又反映公司工作中的失

■有话直说■

一位朋友到某合资企业学习回来，在那儿可以当领导，待身体康复后再上岗；若职工遇到“头痛脑热”之类的小病，企业便减少其工作量。对此，那位企业的领导是这样解释的：如果员工的身体不健康，再让其满负荷工作，一来对员工的身体健康不利，二来员工带病坚持工作难以保证产品质量。

无独有偶，日前看了这么一则报道，说的是上海某企业一名职工因长期加班加点，过度疲劳，积劳成疾，最后倒在了工作岗位上。为此死者家属将该单位推上了被告席。

一方是自己的职工患病或身体不健康，厂方主动让其休息或减少其劳动任务，一方却是不顾及职工的健康，随意延长职工劳动时间，迫使职工长时间加班加点，最终累死在工作岗位上。两种不同的管理方式导致两种截然不同的结果，令人深思，发人深省。

现在有个别少数企业在管理工作中，不注重发挥广大职工的聪明才智，不注重让职工开动脑筋去巧干，一味地只强调让广大职工埋头苦干，

提倡“情感管理”

佛只有如此，才被视为爱厂敬业，被视为尽了企业主人翁的责任。在这些企业中随意延长职工工作时间者有之，让职工无休止地加班加点者有之，甚至职工患了病，请假要求休息，管理者还以生产任务重，生产人员紧缺等理由，迫使职工继续工作。这种粗放式的管理，这种只把职工当作会说话的机器的做法，严重地侵犯了广大职工的合法权益。

人吃五谷杂粮，感冒发烧患病在所难免。作为企业的管理者，当职工遇到生病等困难时，应多一份理解、多一份关心、只有这样，职工们才能感受到企业对他们的关怀和组织上的温暖，进而，使企业一份爱换来职工爱厂的十分情。近年来，伴随企业内部改革力度的不断加大，许多企业在强化管理、严格管理方面制定了“硬”办法，条条框框着实不少，但就如何以情感人，靠情感“软”管理去充分调动广大职工的劳动工作积极性方面还不够，办法还不多。窃以为，如果每个企业都能注重在严格管理同时，多一些情感管理，这样就可以取得更好的效果。

■安晏

■警示录■

据新华社 一位大学教授由于不懂法为个人营利，被法院判处有期徒刑，其专利也被宣告无效。

今年61岁的陈曙光原是白求恩医科大学教授，在任期间有两项发明专利，其中一项是白内障手术刀。陈曙光在任期间，利用职务之便，以购置医疗设备为由，擅自挪用公款83万余元，用于个人在日本东京世界株式会社入股。今年9月，长春市朝阳区检察院以挪用公款罪对其进行起诉，陈曙光因挪用公款进行营利性活动，被判处有期徒刑1年零11个月的有期徒刑。

陈曙光在同日方接触过程中，由于透露专利技术环节，自身又没有申请国际专利，专利迅速被日方企业垄断，并研制出高精尖产品打入国际市场。而生物医学工程公司到海外销售的产品由于质量不高，全部被退回，公司损失惨重，基本处于倒闭状态。

■域外风■

据新华社 铁道部“网运分离”改革试点单位——昆明铁路客运公司，在深化改革中旗帜鲜明地维护职工的合法权益，明确提出“五种人”不下岗：即被评为省部级以上劳模的职工不下岗；因公负伤全部或部分丧失劳动力的职工不下岗；在孕产期、哺乳期的女职工不下岗；夫妻双方已有一方下岗的另一方不下岗；现役军人家属不下岗。

昆铁客运公司为了维护职工的合法权益，明确提出了“五种人”不下岗，在广大职工中产生了良好反响。目前，在改革初期下岗但符合“五种人”身份的职工，已重新上岗或按本人意愿内部退养。

宝鸡文理学院跟踪走访毕业生

本报讯 宝鸡文理学院近日派出16人的调查小组，利用6天时间，分头对宝鸡、西安、渭南等6个地区26个县53个单位近年来毕业的300多名学生进行“毕业生质量跟踪调查”。通过看、查、问等方式的调查以及征求所在单位领导群众的意见和建议，对毕业生的表现、工作业绩和存在不足等情况有了较为全面的了解和掌握，为提高办学质量和学校的改革发展提供了重要依据。 ■韩恩强

■法律之窗■

吴亚琪原是恒光无线电器材厂的技术员。1994年时企业不景气，吴亚琪停薪留职，在同学王禄帮助下开了一家通讯设备维修店，很快就有了稳定的业务和收入。1999年，吴亚琪拿出大部分积蓄购买了恒光厂企业债券15万元，同时辞去恒光厂的工作，专心搞起维修业来。

昔日的恩人王禄在鼎盛皮具公司工作，吴亚琪与他一直保持来往。1999年5月，鼎盛皮具公司的老板在王禄的引荐下找到吴亚琪，请求借款。吴称此时确无多少现金，只有15万元债券。经过协商后，吴亚琪将自己的15万元企业债券和户口本复印件交给了鼎盛皮具公司，鼎盛皮具公司给吴亚琪出具了抵押借款合同，并在证明中注明：“作贷款抵押用，期限为1999年5月10日至2000年5月10日，年利率为22%”。鼎盛皮具公司老板在此证明上签字并加盖了公章，吴亚琪没有

■职工信箱■

百事通先生：请问，职工退休和退职有什么不同？ 石泉 孔林

孔林同志：按我国现行劳动法律、法规规定，退休和退职尽管都要离开工作岗位，但二者是不同的两个概念。

退休是指职工因年老或因病残完全丧失劳动能力而退出生产或工作岗位养老。职工在达到一定退休条件，如年龄条件、工龄条件或身体状况条件时，可以办理退休手续，享受规定的退休待遇。

退职是指不具备国家规定的退休条件，由医院证明，并经劳动保障委员会确认，完全丧失劳动能力的职工可以办理退职手续，享受规定的退职待遇。 ■百事通

陕西职工国际旅行社

许可证号：L-SNX-GJ00012

2000年冬季精选旅游线路

A. 武夷山、厦门、鼓浪屿双卧9日游	2180元
B. 南京、无锡、苏州、杭州、上海双卧8日游	1650元
C. 海南三亚双飞5日游	2180元/2050元
D. 桂林、南京、北海双卧8日游	1650元
E. 桂林、南宁、北海、海南双飞10日游	2560元
F. 昆明、大理、丽江双飞7日四卧11日	2660元 (2100元)
G. 昆明、西双版纳、缅甸四飞7日双飞双卧11日	3760元 (2980元)

(散客天天发)

24小时热线：7320254 3062422 3076505 13991802025

地址：莲湖路143号(省总工会一楼124、122房间)

担保的烦恼

之三：质押债券惹祸端

吴亚琪原想用个人存单作抵押向鼎盛皮具公司贷款。几天后，鼎盛皮具公司向信用社借款30万元，期限三个月。鼎盛皮具公司向信用社签订了抵押借款合同，合同内容为：“鼎盛皮具公司愿意以其有权处分的财产作抵押，抵押的财产为存单，共计35万元整；如贷款到期不能归还，信用社持存单协议一次支取。”合同签订后，鼎盛皮具公司将吴亚琪的债券质押给了信用社，并办理了质押登记手续。吴亚琪在鼎盛皮具公司工作，吴亚琪与鼎盛皮具公司签订了劳动合同，合同约定：“鼎盛皮具公司给吴亚琪出具了抵押借款合同，并在证明中注明：‘作贷款抵押用，期限为1999年5月10日至2000年5月10日，年利率为22%’。鼎盛皮具公司老板在此证明上签字并加盖了公章，吴亚琪没有

有什么和退休不同

吴亚琪原是恒光无线电器材厂的技术员。1994年时企业不景气，吴亚琪停薪留职，在同学王禄帮助下开了一家通讯设备维修店，很快就有了稳定的业务和收入。1999年，吴亚琪拿出大部分积蓄购买了恒光厂企业债券15万元，同时辞去恒光厂的工作，专心搞起维修业来。

昔日的恩人王禄在鼎盛皮具公司工作，吴亚琪与他一直保持来往。1999年5月，鼎盛皮具公司的老板在王禄的引荐下找到吴亚琪，请求借款。吴称此时确无多少现金，只有15万元债券。经过协商后，吴亚琪将自己的15万元企业债券和户口本复印件交给了鼎盛皮具公司，鼎盛皮具公司给吴亚琪出具了抵押借款合同，并在证明中注明：“作贷款抵押用，期限为1999年5月10日至2000年5月10日，年利率为22%”。鼎盛皮具公司老板在此证明上签字并加盖了公章，吴亚琪没有