■维权行动■

此种现象已成普遍 出于无奈才这样干

海陵空调城非法向职工收取押金，总经理明知与有关法规相悖，但仍坚持己见，并再三辩称——

1994年劳动部、公安部、全国总工会下发了《关于加强外商投资企业和私营企业劳动管理切实保障职工合法权益的通知》，规定企业不得向职工收取货币、实物等作为“入厂押金”。然而时至今日，企业非法收取押金的现象非但没有得到遏制，反而更加盛行起来，并逐渐发展成为一种普遍现象。

12月18日，记者对非法收取押金的西安海陵空调城进行了采访。

该商城总经理对他们企业收取押金的事实毫不隐讳，并声称：“我们这个行业，全国都在收取押金。”

他一一列举了商城收取押金的情况：一般工作人员500元；管理层从1000元到10000元不等；司机2000元；空调维修工2000元等等。

他对记者振振有词的说：“你在西安市大街上转转，哪个商场、超市不收押金？”

的确，西安市许多商场和超市都存在非法收取押金的问题，记者也做过一些调查，如西安某大型鞋业专营商场对每位营业员收取押金500元；在省内有几十家连锁店的某大型超市对招聘的每个员工收取1500元押金……一家商场的营业员告诉记者：“我感觉现在好象没有不收押金的公司，我走了五、六家公司，最少的也要收500元押金。我们不愿意交，可是也没有办法”。

难道普遍就意味着合法吗？

这位经理却不回答这个问题，但是并未停止给自己辩解。他说他也知道这种做法是违法的，但是企业也有难处，譬如企业给空调维修工配备的一套工具就1000多元，如果不收取押金，他把工具拿跑了咋办。“如果不给司机收押金，他们会把新轮胎换成旧轮胎，新零件换成旧零件。”

这位经理在罗列了令人啼笑皆非的种种理由之后，又将职工素质不高也归结其中。

但是，他如此注重企业的利益，那么将人人都必须遵守的《劳动法》又要置于何种位置？这位自称是共产党员、西安市政协委员的经理不从如何加强企业内部管理上想办法，却一味地和法律谈起判来。

企业对自己的违法行为如此大言不惭，这与有关部门工作不力也有密切关系。这家企业从1996年开办之时起都在收取押金，而且记者发现企业的用人合同上赫然写着押金的数目，但从未见有劳动部门查处过。这无疑也滋长了这种现象的不断蔓延。

我省今年3月颁布的《陕西省劳动力市场条例》对这方面已有了明确的处罚规定，记者呼吁有关部门能尽快重视起来，改变当前这种日趋严重的局面，维护劳动者的合法权益。

■本报记者 邵荣军

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注
维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴 现场
8小时值班 电话（029）7344649

■有话直说■

『授鱼』何如『授渔』

某地为解决下岗职工的生计问题，在闹市区辟了几块“马路夜市”。每当夜幕降临，主干道两侧便布满了下岗职工摆出的摊点，有卖针头线脑的，有卖内衣内裤的，有卖饰品玩具的。尽管街头夜色迷人，摊主笑脸相迎，但还是看热闹者多多，掏腰包者寥寥。下岗职工出摊、收摊忙碌一晚，难得做成几笔生意，不免气馁；过往路人感觉通行不便，还多有烦言。

这好事没有做好，原因何在？一言以蔽之，政府部门和相关单位给下岗职工安排摊位、提供优惠政策固然重要，但更重要的恐怕还是应着力为他们做好再就业指导，“授鱼”不如“授渔”。时下，下岗职工大多来自工业企业，原本不谙商务，但限于资金和技能不足，再就业时往往又只能选择简单的商业经营，别人摆摊他摆摊，别人吆喝他吆喝，卖些市场饱和、随处可见的“大路货”，对市场定位是否正确、辛苦经营能否赚钱心中无数。

看来，我们的政府部门和相关单位在指导下岗职工再就业时，切不可大而化之、简单草率，有必要把工作做得更细致一些，既要“授鱼”，更要“授渔”，及时为他们提供准确的市场信息，引导他们根据市场需求和自身条件科学分析，进而选择合适的谋生手段。如此，下岗职工在重新择业过程中才能减少盲目性，提高准确性，不仅有业可就，而且有钱可赚，再就业之路才能越走越宽阔。

■严保林

■信息台■

未来十年我国需要十二种人才

据《工人日报》近日，从国家有关部门获悉，未来10年，我国将需要12类人才。

会计类：随着多种类型的经济实体不断涌现，社会对会计类人才的需求将会增加，尤其是熟知专业业务和国际事务的会计师将成为热门人才。

法律类：目前我国各类律师尤其房地产律师受欢迎。

电脑类：从事电脑软件、硬件设计、开发、管理方面的人才将走红，尤其是需要电脑程序设计师、网络管理专家。

环保类：工业卫生学者、生物学者将成为急需人才。

咨询服务业：咨询服务将渗透到社会的各个行业。因此，需要融经济、统计、计算机等专业知识为一体的通才。

保险类：具有保险专业并通晓其他专业知识的索赔估价员将成为热门人才。

医学类：家庭医师、保健医师、家庭护士将成为热门人才。

个人服务类：熟知护理学的家庭服务员需求量大增。

推销类：我国商业、金融业的繁荣需要一批熟悉业务、思想敏捷、善于公关的推销员，特别是需要从事证券及金融业等方面的业务代表，以及通讯设备的业务员。

公共关系类：企业家们越来越重视企业的形象设计问题。为此，公关行业必将成为极有前途的一个行业。

社会工作类：随着人民生活水平的提高，人们对自身心理健康越来越重视，心理医生、家庭或社会现象研究专家将成为热门人才。

人事类：人才市场经理、人才素质测评专家、企业中的人事经理将成为热门人才。

■刘丹

■呼声与建议■

煤矿工人有“三怕”

编辑同志：

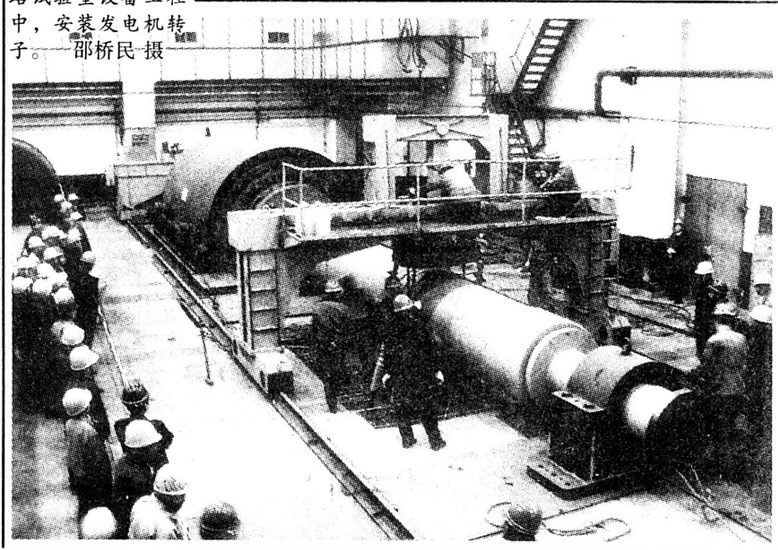
近年来，随着国家有关关井限产和产业结构调整政策逐步落实到位，国有煤矿企业出现了新的生机与活力，整体形势日趋见好。

然而，由于种种原因，当前，煤矿工人仍有“三怕”：一怕下岗。与其它行业相比，煤矿工人年龄偏大，技术单一，下岗后再就业难度较大，不少职工以煤为业，以矿为家，“献了青春献终身，献了终身献子孙”，面对下岗，心理负担沉重。二怕放假。由于受市场制约，企业开工不足，城镇职工放假后还可以做点小生意，而煤矿地处边远山区，职工放假后无所适从，心急如焚。三怕拖欠工资。由于销售出去的煤款不能及时到位，工资无法正常发放，职工生活困难，企业压力较大。

针对煤矿工人的现实思想动态，笔者建议有三：一是搞好形势政策教育，增强职工的心理承受能力。二是做好深入细致地思想政治工作，增加职工的创业意识。三是企业各级领导干部要关心职工生活，帮助职工解决实际困难。

■铜川 介海善

西北电建三公司在主业开工不足的情况下，积极对外开拓市场。这是职工们在承建西安高压电器研究所短路试验室设备工程中，安装发电机转子。 邵桥民 摄



■工厂的故事■

下雪情不断 天寒人心暖

接连几场大雪，地处陕北安塞油田的长庆油田采油一厂杏河作业区银装素裹，路面封锁，但该区对一线职工的关心并未间断，而是在“吃”上下功夫，“住”上想办法，“文化生活”上做文章，从而鼓舞了士气，增强了干劲，温暖了一线员工的心。

杏河作业区自然条件十分恶劣，过去由于大雪封山，职工断菜、断水、断粮的现象屡见不鲜，今年天一冷，该区本着早动手、早准备的原则，关心一线员工生活做为出发点和落脚点，做到天寒员工心不寒，提前为各井站配置了被褥、整修了暖气管线、炉子、烟筒，定期送菜、送粮、送水，让职工吃好、住好。除此之外，该区努力将精神食粮送到每位职工心中，在各井站配齐所需的文化娱乐用品，定期送杂志，送报纸，过一段时间，便举行一次小型多样的文娱活动，从而保障职工的精神供给。

通过源源不断的为职工送“情”、送暖，职工的心与作业区联成了一条纽带，为着全区19.68吨的原油生产任务而奋力冲刺着。

■李莉

安全生产三千天 推行无隐患管理

本报讯 截至11月下旬金堆城钼业公司百花岭选矿厂全面落实安全生产目标责任制，已连续安全生产3000天，这是该厂推行“无隐患”管理取得的可喜成绩。

百花岭选矿厂始终坚持把安全工作纳入党委议事日程，在全厂范围内全面推行“无隐患”管理，即以预防为主，各尽其责，层层设卡，消除隐患，把住关口，防止事故发生的一种安全管理办法。

推行“无隐患”管理，严把好五关：一是把好领导干部关。严格执行厂领导24小时调度值班，车间领导现场巡视查“三违”；二是把好职工思想教育关，使职工真正树立“安全就是效益”的观念；三是把好监督检查关。做到全面检查和突击检查、专业检查相结合，抽查和自查相结合，检查和整改相结合，及时有效地发现和处理现场存在的事故隐患和苗头；四是把好现场管理关，对油库、药库及关键要害岗位实行重点管理，做到警钟长鸣，防患于未然；五是把好安全培训关，增强职工的安全意识和遵章守纪的自觉性。

■赵琳

俊才不再东南飞

神州数码招聘会热透古城校园

本报讯 “西部开发的热潮让莘莘学子不再惦念着东南飞，而是愿意留在西部这片热土上干一番事业。”面对人头攒动的招聘现场，人们不禁感慨万分。

近日，作为信息产业中一家新兴企业的西安联想神州数码有限公司在西安电子科技大学、西北大学和西安交通大学三所高校进行了一系列校园英才招聘活动，短短3天里就有数百名学生与神州数码签定了用人协议。

大批优秀人才加盟神州数码，必将推动西部工厂业的发展。据悉，此次神州数码在西安高校拉开的人才大战对西安许多高科技企业都颇有触动，一些企业经营者纷纷表示要拿出具体的人才招聘计划留住西部学子。

■本报记者 辛国强

■一线职工■

李家俩兄弟

近日，一六五所的职工发现，刊登在所报上的一六五所首届“青年十杰”候选人中赫然写着李广平、李军平的名字，这不是兄弟俩儿吗？可平日里，大家还真没把他哥俩往一块想。李广平，中等偏上的个，黝黑的皮肤，胖胖的身材憨态可掬；李军平，一米八四的个，整日笑眯眯的，瘦条条的身材透着精干。但这时大伙儿将他哥俩往那儿一放，不比不知道，一比吓一跳，嘿，还真有不少相像的地方呢！

说起干活这哥儿俩那是一个比一个“拼命”。1998年底的冬天，物业公司给某宾馆修倒塌的锅炉炉墙，宾馆供热在即，因此要求物业公司务必在规定的期限内完成。工期紧，而且炉墙必须严丝无缝，有相当的难度，这时李广平冲了上去。每天早晨不到六点就动身，一直干到晚上10点多才往家走。紧接着物业公司又承接了三宝双喜幼儿园的水暖工程，他春节只休息了两天，就又出现在工作现场。当别人阖家团圆，共度佳节时，他却在冰天雪地里安装着管道……

哥哥看着像“拼命三郎”，弟弟也并不比哥哥差多少。1999年11月，李军任安装公司经理助理。上任之初，安装公司没有活，人心涣散，他那个急呀，成天心里火烧火燎的。为了创收创效，李军平充当着安装公司的急先锋，2000年初，大雪纷飞，李军平带着几个同志在沟里安装烟囱，为了解决车辆问题，李军平冒雪翻山越岭硬是走了两个多小时。

1999年春节，安装公司决定上混土机项目。作为生产负责人的李军平从开工之日起，便没有了节假日，没有了礼拜天。为按时交贷，班组倒班，但无论哪个班组他都要跟着，加班加点直到天明，与技术员讨论直至深夜。为了图纸设计的准确性，为了及时发现问题解决问题，他屡次到施工现场考察。生产、外协、技术……如今安装公司已签合同额300万元，回款150万元，职工收入得到了大幅度的提高。谁能说这和李军平的“拼命”劲不无关系呢？

大家伙细细数来，他哥俩的相似之处真是太多了，都是工作中的佼佼者，都是有求必应的热心人，都是经理助理，都多次获得所里的嘉奖……可提起这兄弟俩，大家都异口同声地说这哥俩最像的就是那九头牛也拉不回来的“拼命”劲。

■李琦

■维权动态■

华燕公司会计委派制收到实效

本报讯 华燕公司于1996年初，将原属各基层单位的专职财会人员，其行政隶属关系转调公司财务部。对各分厂（处）、子公司实施会计委派制度，形成财会人员统一配备，实行垂直领导，垂直管理的新财务组织体系。

由于委派财务人员的工资待遇、晋级评审、奖惩考核权限均在公司财务部，和所在工作单位相分离，为财会人员依法行使权力，保证会计资料质量，确保会计信息的真实性，有效发挥监督和控制作用，起到了良好效果。为避免会计工作弄虚做假提供了极佳的工作契机。

华燕公司凡是有派遣会计的单位，均不再另设会计，改变了个别单位两本帐的现象，严格执行收支两条线的财务纪律。财会人员加大从严管理力度，依法严格审核原始凭据，手续完备入帐，真实核算，切实保证会计信息的准确可靠。对各项开支，做到事先预算，事中监督，事后审计，防止资金浪费和加大成本，促进廉政建设。

华燕公司为保证委派会计公正、合法理财，还明确规定派遣会计不得收受所在单位的馈赠物品和现金，违反者一经查出，立即处理。

■柳中秋

宁陕成立私企工会工作指导机构

本报讯 为加强和完善对私营企业工会工作的领导，日前，宁陕县成立了县工商局、乡企局、工经局、工会等部门领导为成员的私营企业工会工作指导协调委员会，负责指导协调全县私营企业工会工作。

■柯忠

■职工信箱■

年工作时间如何计算？

工作日和月工资如何计算？ 扶风 刘谦

刘谦同志：

先告诉你工作日的计算方法。年工作日等于365天－104（休息日）－10（法定节假日）为251天；月工作等于251天÷12（月）为20.91天；日工资的计算方法为：月工资÷20.91天，假定你的月工资为800元，那么你的日工资为38.25元。

顺便再告诉你：年工作时间：8小时/天×251天＝2008小时。

■百事通

百事通先生：我有时星期天加班又得不到换休，企业应该给予双倍的工资，但我不知

件件有答复事事闻回音 略阳供电段职工提案掷地有声

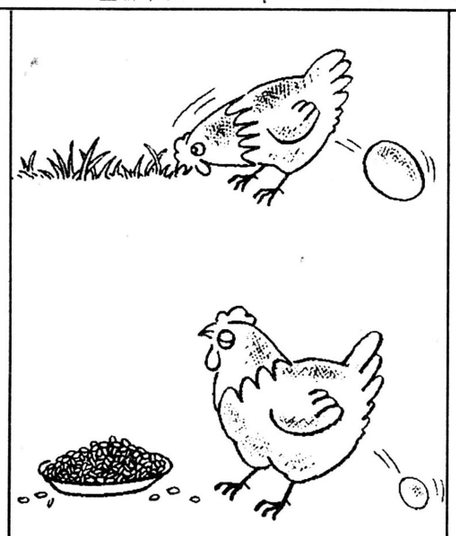
本报讯 近日，在略阳供电段召开的十届五次职代会上，《关于十届四次职代会提案处理落实情况的报告》在职工代表中引起强烈反响。

十届四次职代会共收到各类提案22件，经过提案审查监督委员会的反复分析论证，对10件提案予以立案，其他的12件作为意见和建议处理。职工代表张松林提出的“徐家坪、两当接触网工区综合楼建成后，单身宿舍的配备”一案，段行办立即按照公寓化的标准，为两个工区配备了沙发床63个，单、双柜56个、床头柜63个。女职工代表陶小玲提出的“燕子砭变电所房屋紧张，抢修料无处存放”一案，段基建部门高度重视，积极筹划，在了解到朝天变电所存在同样的问题后，一并为这两个班组修建了抢修料库，现已投入使用。

到这次职代会召开前，上次职代会立案的10件提案，做到了件件有答复，事事有回音，提案落实率达到100%，受到了职工代表的一致好评。

■杨超

陕西职工国际旅行社
许可证号：L－SNX－GJ00012
1. 南宁、越南下龙湾、河内、北海双卧九日 2100元
2. 华东五市（赠周庄）双卧八日 1600元
3. 桂林、漓江、冠岩双卧六日 1260元
4. 武夷山、厦门、鼓浪屿双卧八日 2180元
5. 大连、平壤、丹东双卧九日 3880元
24小时热线：7333001 8033698 13809181231
地址：莲湖路143号（省总工会一楼124、122房间）



回报 方少华

■域外风■

黄山市停办招工手续

据新华社 最近，安徽省黄山市作出决定，劳动部门停止办理企业职工录用手续，企业劳动用工按市场机制运作。

黄山市把建立劳动关系作为国企改革的重点，到目前，已对列入“改制退位”行列中的部分国有企业的近2000名职工进行身份置换，职工原有身份不再保留，由改制重组后的企业重新聘用或自谋职业，按市场机制建立新型劳动关系。同时，这个市劳动部门从现在起不再办理企业职工录用手续，职工就业一律按市场就业机制的要求与企业依法建立新型劳动关系，劳动部门只依据有关规定办理劳动合同签定手续，遵循有关政策规定实施社会保障。

■法律之窗■

试用期限有规定 企业勿自作主张

本报讯 一员工因不服企业解聘处理，在西安市总工会信访办的调解下得到了圆满解决，从而避免了一起劳动争议案件的发生。

持大专文凭的郭奋文，于今年4月24日被中外合资企业西安某公司招聘为销售员。双方口头约定试用期为3个月，试用期内月工资650元。7月14日，试用期满，该公司任命郭为驻深圳业务代表，主管深圳、珠海、汕头等地的销售工作。

郭奋文经7、8两月的努力工作，取得了较好的销售业绩。根据该公司有关管理办法，驻外销售人员可分四次回西安休假，7、8月为统休。休假期间，如与工作发生冲突，应首先服从工作需要，休假时间另行安排。9月29日，郭未经公司批准回西安休假。10月8日，公司找其谈话，以不胜任工作为由予以解聘。

郭奋文对此不服，到西安市总工会上访，认为公司对他的辞退不妥，要求恢复工作岗位，试用期后的8、9月份应按1000元的月工资计发；他在试用期间未违反《劳动法》，即使公司单方面解除合同也应付经济补偿。

12月4日，西安市总工会信访办派人到该公司协商调解。公司负责人谈到，双方口头约定试用期为3－6个月，期满后再签订劳动合同，并没有人给他承诺转正工资为1000元。郭奋文多次从深圳发回传真要回西安休假，未获批准，擅自离岗，故公司将其解聘。

根据该公司所谈的事实，信访办的同志认为其作法有悖于法规。依照劳动部《关于实行劳动合同制度若干问题的通知》规定：“劳动合同可以约定不超过6个月的试用期。劳动期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上一年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过60日。试用期在劳动合同的期限中。”

该公司负责人积极采纳了信访办的意见，表示将依照劳动法规妥善处理此事。

■赵延祥 焦晓宁