谁来制约“霸道厂长”

■热门话题■

随着政府部门转变职能，市场经济体制的逐步建立，企业开始拥有了越来越多的自主权。如何用好法律赋予企业的权利，已成为摆在企业特别是企业领导人面前的一道难题。应该讲，我们企业的多数领导人能够正确对待这些权利。以身作则带领职工开拓前进，再创国企辉煌。但也不能不承认相当一部分企业领导人不能自律，加之监督机制失控，便利用手中的权力为所欲为，特别在对待职工方面违法行政，引起职工不满，造成人心涣散，效益滑坡的恶果。

记者采访见闻以及向本报热线投诉的如下几件事例可见一斑：

某厂厂长自身素质很低，侥幸当上厂长后自我感觉良好，私心膨胀更快。他上任后取掉了工会，“职代会”开成了中干会。去年上边下文要减人增效，他便出台了一系列土政策，将权力下放到车间，让班组长都有权让职工“下岗”，随之，他的企业成了不少人从边远地区进城的“跳板”，几年下来，技术员走了，业务骨干被下岗了，但全厂人员总额却直线上升，效益一亏再亏，但厂长本人却“富”了起来……

西安某厂女工刘某，1995年与厂方签订了10年劳动合同，工作也很出色，只因与厂长老婆发生过一次争吵，两天后就被无端辞退，交回劳人科，后被分配到另一车间工作。可她刚上班一周，就被厂长发现，厂长找到劳人科：“我不要她了，你们却给另安排工作，这岂不是拆我的台吗？”。迫于压力，厂劳人科无奈通知她进了再就业中心。

某公司老总为打击报复，无端将一青工停职反省。这一男工在无奈之中将企业告到劳动仲裁。然而事后虽打赢了官司，由于经理作梗，他的工作仍然空缺。不得已求之法院强制执行，但公司用公款四处活动，法院作出判决仍为一纸空文。这类“背着牛头不认赃”者不在少数。他们多抱一种心态：“反正我用公款与你斗，不信牛不喝水”……

类似事例，不胜枚举。

经过了解发现，在这些“霸道”厂长当家的企业中，企业的监督、民主管理多是流于形式，甚至化为乌有。堂堂的国有企业成为一家一姓的“天下”，职工们既不敢怒又不敢言，只能消极怠工表达自己的不满。在对职工极尽苛刻的同时，这些领导却同时四处活动，在上下周围织就“关系网”，张开“保护伞”，令职工无可奈何。

“本是同根生，相煎何太急”。要解决好职工的困惑，除了改变企业领导人产生办法，厂长们要认真自律外，更主要的是应尽快建立健全企业内部民主监督机制，发挥党组织和工会作用，将职工的民主权利落到实处。诚如是，企业领导人独断专行歪风方有望改变，国企才有望走出泥淖。 ■本报记者 郝振宇

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴 现场

8小时值班 电话 (029) 7344649

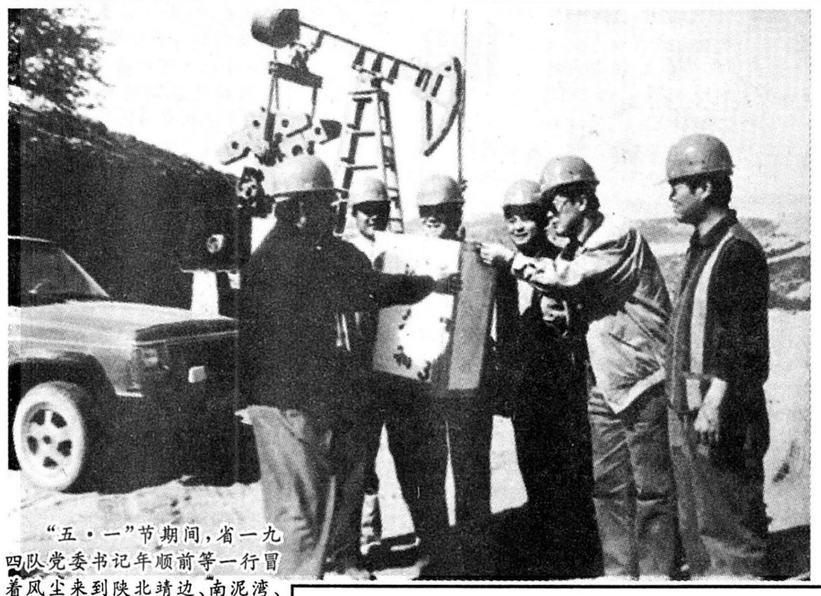
你不公开就不行

紫阳工务段推行督办考核制度

杨柳「学习征文大赛」 宝鸡桥梁厂协办

本报讯 公开工作有了文件规定，有了具体操作办法，可有的人就是不公开怎么办？安康铁路分局紫阳工务段近日推出的段务公开督办考核办法，对那些不想公开的人和部门无疑是一付清醒剂：你不公开不行！

紫阳工务段地处秦巴山区，是襄渝铁路线上工作和生活条件最艰苦的工务段。最近，为促进段务公开工作的深入发展，确保段务公开各项制度落实到位，该段按照厂务公开内容在成立10个公开小组的同时，成立了2个由段纪委书记和段工会主席任组长的段务公开监督小组，对监督小组的职责进行了明确划分，规定两个监督小组每月5日前组织小组成员对各自负责的公开项目进行检查、核对。在检查过程中，如果发现某公开小组未按时公开或公开内容失实，监督小组将给该公开小组和负责人发出督办通知单，同时扣除该组负责人当月经济考核分5分。有关部门接到督办单位并按要求在规定的时间公开后，必须到段纪委或工会报送督办回执单，及时消号；未在督办规定期限内公开的，每超过1天扣罚当月经济考核分1分，直到公开为止。 ■张昕



“五·一”节期间，省一九四队党委书记年顺前等一行冒着风尘来到陕北靖边、南泥湾、子长等钻井工地，看望慰问战斗在一线的干部、职工，给他们送去了12个流动书箱和1000余册科技书刊和学习资料，丰富他们的文化生活。 李雪平 摄

■法律之窗■

不付工钱不还欠款 债务纠纷法断是非

委托他人雇用帮工，却不付帮工工钱。在帮工讨要工钱时，被委托人只得予以垫付，由此造成了被委托人与委托人之间的债务纠纷。日前，渭南市临渭区法院对此案作出一审判决，维护了被委托人的合法权益。

刘京和蔡金墩都是陕西省第四建筑公司的工人。1997年4月，刘京承揽了黄河委员会家属楼的木干活，委托蔡金墩找几个帮工。蔡从富平县美塬镇找来李永良等3人帮刘京干活。同年5月30日工程完工，刘却拖欠李永良等人的工钱。在对方多次索要的情况下，刘让蔡给李永良等人垫付了1500元工钱。此后，蔡多次向刘催要此款未果，刘京仅于1998年3月12日立下一张欠据。索要欠款不成的蔡金墩只得向法院提出诉讼。

渭南市临渭区法院经审理认为，蔡金墩与刘京之间已经形成了债权债务关系，对蔡要求刘归还债务之诉讼请求应予支持。今年4月12日，临渭区法院依法判决如下：被告刘京归还原告蔡金墩欠款1500元，并限判决生效后一月内付清。

■本报记者 辛国强

商南土地管理局：贻误工作要追究

本报讯 商南县土地管理局针对少数干部办事拖拉，工作效率低问题，最近决定在全县土地管理系统实行贻误工作追究制度。该局规定：凡由局务会议决定安排、部署（含机关领导临时安排的）的各项工作，系统内上至机关领导，下至一般干部，如果到期未完成任务、或者违犯工作纪律，都要追究承办人员的责任；凡贻误工作的，年终一律不得评为优秀公务员、先进工作者和称职公务员；凡连续两年因贻误工作的，年终并被评为不称职公务员的，按照《国家公务员暂行管理条例》有关规定，给予分流、离岗或辞退。 ■智广 春来 金明

“中介组织＋下岗职工”

宁陕县总探索实现再就业新办法

本报讯 宁陕县总工会不断探索新形势下安置下岗职工再就业的新路子，使一批下岗职工重新走上了工作岗位。

县总工会在开展为下岗工人再就业工作中，大胆借鉴农村“公司加农户”的做法，着力建设“中介组织加下岗职工”的格局，充分发挥各级工会作用，为下岗工人就业牵线搭桥。大力运用血缘亲属提携互帮式，即通过亲友注资或配偶一方单位工会协调安置下岗工人，使一批下岗工人上山下乡，从事山地开发，同时使一批职工进入商业流通领域。

■钟帆

安康市整顿出租车市场

本报讯 针对出租车市场管理无序，无证经营、民用车牌参营及车辆乱停乱放等问题，安康市最近对出租车市场进行了整顿。在交警部门的配合下对城区的出租车全面进行了复查、换证。同时，对一批无证经营、违章经营的黑车进行处罚。 ■刘胜

■有话直说■

领导莫划『届线』

一个新领导走马上任伊始，总要拿出一些新的办法、举措，烧几把火，鼓舞干部群众的信心和斗志，率领职工团结奋斗，力争早创佳绩。但是，也有一些领导，他们上任后却先忙着划“届线”，弄清搞明哪些事情、什么问题是上一届领导的。当有些群众来找他们解决问题和办理事情时，便振振有词地说：“这些问题是上一届领导×××造成的，我解决不了，你找×××去！”云云。

这些领导之所以“届线”分明，一个最主要的原因是唯恐这些难办、棘手的事情和问题影响了他们的政绩和前程，言必称：“从我这一届开始要怎么怎么的。”余所在单位的上一任领导下车伊始，将前任领导的一笔笔遗留问题和“负担”甩得干净利落，连拖欠两个月的职工工资也从中途甩掉弃之不管，只从他上任的那个月算起。

俗话说：“铁打的衙门，流水的官。”尤其在当今优胜劣汰的市场经济形势下，领导的随时交换乃是正常和情理中事。新任领导动辄和前任留下的问题划清“届线”，其实是一种逃避责任和畏惧困难、压力的表现，结果只能是使集体和群众的利益受损，冷了职工的心，挫伤了职工的积极性，也会不可避免地影响到领导的一系列举措的实施。相反，对前任的过失和遗留问题，不搞划清“届线”，宽容大度，当作自己届上的事情尽力办好，定能赢得广大群众的赞誉和信服。 ■刘宗然

汉阴教育工会：

工会组织年里干实事

本报讯 汉阴县教育工会整建基层工会组织一步一个脚印，工作搞得有声有色。

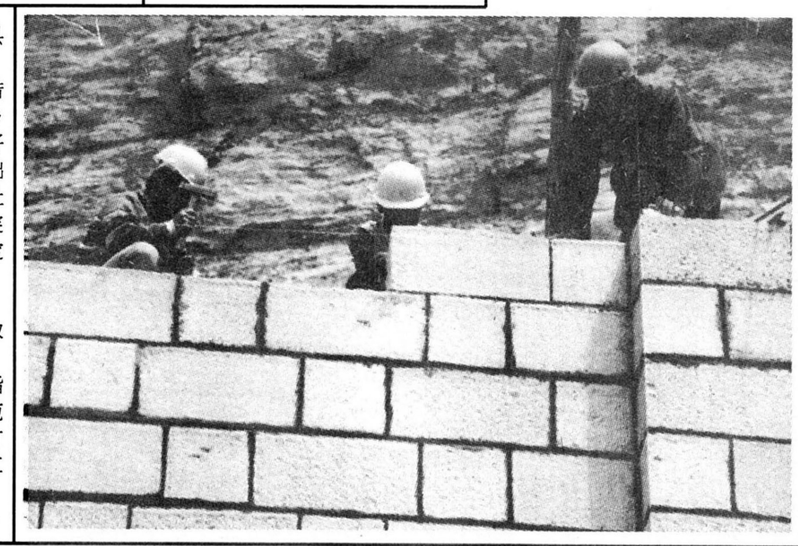
今年是工会组织年，为把工会组织整建好，汉阴县教育工会下发了《关于整顿健全基层工会组织的通知》，对全县教育系统成立、改选、上报、审批工会组织提出了具体要求。各教育系统的文教办闻风而动，积极抓好落实工作，从1999年1月5日至2000年4月19日，全县21个乡镇文教办已全部按要求成立了工会委员会，8个中小学工会组织进行了改选。在此基础上，县教育工会又进一步安排了工会组织整顿和建设“职工之家”活动。要求在2000年底前全县所属60%的基层工会建成县级合格“职工之家”，创建2—3所地级合格“职工之家”。 ■谢春琴

扶风人行强化监管力度——

『人盯机构 重点排雷』

本报讯 人行扶风县支行不断加大监管力度，落实和完善金融监管措施。他们在加强全县城乡信用社经营合规性和做好非现场监管分析预测基础的同时，针对城乡信用社在经营过程中反映出的突出问题，分别归类，确定重点，实施“人盯机构，重点排雷”的监管措施，加大风险防范力度，采取对风险信用社划片包社，责任到人，驻社蹲点，指导化解的办法，及时防范和化解潜在风险隐患，有效促使和规范农村金融工作的运行稳定。

■杨宏刚 李变萍



虎尾隧道是铜黄高速公路建设中断面最大的隧道，承建该任务的中铁20局三处施工人员，采用格栅支护工艺施工，取得满意效果。省高管局聘请的国际监理机构特派的高级监理、意大利专家尼诺称其质量超过意大利。图为职工正在衬砌洞口。

本报记者 王津萍 摄

■域外风■

河南法院实行司法鉴定公开制度

据新华社电 从今年6月20日起，河南省法院系统将普遍推行司法鉴定公开制度，将司法鉴定的全过程对双方当事人公开，并接受当事人及社会各界的监督。

据悉，河南省各级法院实行司法鉴定公开后，各类技术鉴定所依据的事实、证据材料、法律或行业标准和勘验、检查等整个鉴定过程及鉴定结论，都将对双方当事人、第三人及其代理人、辩护人进行公开，并接受上述诉讼参加人对有关鉴定问题的咨询和质证。如发现鉴定人在鉴定过程中有不廉洁行为或可能影响公正鉴定的行为，可以随时举报；经查证属实的，人民法院要按照有关规定严肃处理，并更换鉴定人。

专家认为，河南省法院系统实行的这项改革，把人民法院司法鉴定的整个过程予以公开，可以最大限度地消除当事人的疑虑和误解，避免“暗箱操作”。

■用工信息■

焦先生，40岁，初中文化，从事司机（B照）工作15年，欲求司机工作，月薪600元以上。

周女士，32岁，初中文化，在陕西省金属结构厂从事电焊工作8年、收银员工作2年，欲求收银员或电焊工作，待遇面议。

崔先生，35岁，高中文化，在昆仑厂从事经警工作11年，欲求保卫工作，月薪450元。

孟女士，42岁，初中文化，在西安蝴蝶手表厂从事普工工作18年，欲求家政服务工作，月薪350元。

袁小姐，22岁，在职夜大，西北大学汉语言文学专业，从事教师工作1年，计算机操作工作3年，欲求计算机操作、文员或教师工作，月薪600元。

罗女士，37岁，高中文化，从事普工工作14年，欲求营业员或保洁员工作，月薪400元。

刘女士，25岁，中专文化，陕西省商业学校会计专业，从事会计工作2年，欲求收银员工作，月薪500元。

徐女士，34岁，中专文化，山西地质学校财会专业，在省地勘局第二综合物探队从事会计工作7年，欲求财会工作，月薪500元。

陈先生，39岁，高中文化，在西安汽车修配厂从事电工（高压电工、中级）工作18年，欲求电工工作，待遇面议。

信息提供：省总工会职介中心
联系人：尚小姐、刘先生
联系电话：7333924
联系地址：西安市莲湖路143号

宝鸡车辆段职工学技术练硬功

防止各类事故隐患500余起

本报讯 宝鸡车辆段组织职工广泛开展“学技术、练硬功、争当安全标兵”活动，促进了全段的安全生产。

该段针对作业点多、任务量大，个别职工文化业务素质低等状况，本着干什么学什么、缺什么补什么和一职多能的原则，把生产一线从事主要工种的职工分期分批抽到段上，在教育室、技术室、安全室密切配合下，先后举办了6个工种的职工业务强化培训班，使他们尽快达到了工种的标准要求。同时，各车间还坚持每班组织职工学习一次业务，每周进行一次技术演练，每旬组织一次列车鉴定，每季组织一次技术比武，每半年组织一次业务考试，让职工苦学技术，苦练硬功，争当安全标兵，收到了很好效果。截至目前，这个段有156名职工被分局、局命名为标准化检车员，38名职工被分局、局命名为技术能手和安全标兵。全段共防止各类事故隐患500余起，段上取得了安全生产十周年的好成绩。 ■张发杰

■工厂的故事■

拜师会

“建师徒关系，传师傅之技，结师徒之谊，搞好安全生产……”一幅幅标语渲染出隆重、热烈的气氛。这是日前安康铁路分局安康东站团委在举行青工拜师学技师徒合同签订仪式。

在该站运转车间内，两排长条桌一字形摆开，车间28对师徒面对面而坐。车站党政工团领导讲话后，拜师仪式正式举行；师徒在合同上签字后，徒弟向师傅鞠躬行拜师礼，又双手敬上一杯“尊师酒”；师傅赠给徒弟一本笔记本一支钢笔，表达对徒弟的厚望和勉励。师傅代表和徒弟代表分别讲了话；师傅表示要爱弟如子，倾心教徒；徒弟表示要敬师如父，刻苦学技。

站党政领导向签订合同的师徒们表示祝贺，并与他们共饮一杯喜庆酒。

随后，调车、信号、车号等6个技术工种的师傅，分别为自己的徒弟进行了“绝活”演示。

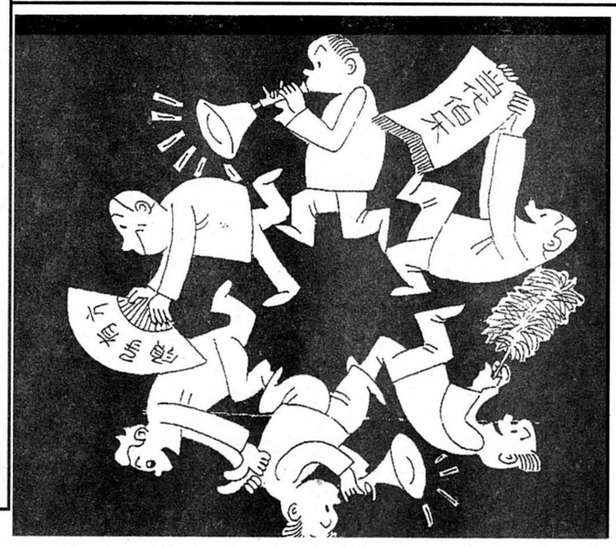
笔者看到，师徒合同上“名堂”还真不少：有“师徒双方职责”、“基层考评小组意见”，站考评委员会意见和师徒考试成绩。此外还附有一份考评细则。师徒签订合同，使师徒关系制度化、规范化。据站团委书记介绍，“青工拜师学技”自1990年执行以来，取得了显著的效果，一大批青年技术能手脱颖而出。如调车车间一班调二小组，个个技术过硬。截止今年4月10日，已实现安全6950天，被陕西省团委授予“青年文明号”。

■李永昌

陕西职工国际旅行社
CPITS
许可证号：L—SNX—GJ00012

广元、九寨沟、成都六日	双座	780元
成都、乐山、峨嵋山五日	双卧	980元
北京、故宫、长城七日	双卧	1560元
桂林、漓江、阳朔六日	双卧	1280元
汉中包车四日游		560元
太原五台山四天	双卧	760元
连云港、花果山五天	双卧	980元

另有多条境内、外线路，请垂询
电话：7333001 7322974 13809181231
地址：莲湖路143号（省总工会一楼124、122房间）



吹捧图 唐少仪

■职工信箱■

职工因工负伤医疗期享受什么待遇？

百事通先生：

我是一国有企业的职工。前不久在生产中发生工伤事故，目前正在停工治疗之中。请问，在医疗期间我该享受哪些待遇？

陇县 王忠

王忠同志：

现对你询问的问题答复如下：

根据《企业职工工伤保险试行办法》的规定，职工因工负伤在治疗期间享受以下待遇：

（1）工伤职工治疗工伤或职业病所需的挂号费、住院费、医疗费、药费、就医路费全额报销；

（2）住院治疗的，按当地因公出差伙食补助标准的2／3发给住院伙食补助费；

（3）经批准转外地治疗的，所需交通、食宿费用按照本企业职工因公出差标准报销。

（4）需停工治疗的实行工伤医疗期：职工因工负伤或患职业病在此期间接受治疗和领取工伤津贴。工伤医疗期按照轻伤和重伤的不同情况确定为1个月至24个月，严重工伤或者职业病需延长医疗期的，最长不超过36个月。工伤医疗期满仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。工伤医疗期的时间由指定的治疗工伤的医院或医疗机构提出意见，经劳动鉴定委员会确认并通知有关企业和工伤职工。

（5）工伤职工在工伤医疗期内停发工资，改为按月发给工伤津贴。工伤津贴标准相当于工伤职工本人受伤前12个月平均月工资收入。工伤医疗期满或评定伤残等级后，应当停发工伤津贴，改为享受伤残待遇。 ■百事通