

权利，不可轻言放弃

■ 热门话题 ■

本市某国防企业的钳工宋某，无端被厂子端掉“饭碗”，来到报社哭诉，但记者同情之余却无能为力——虽然厂里对他的处理严重违反《劳动法》，但由于远远超过国家规定的申诉时效，已无法同厂方理论了，他只有眼巴巴地看着他十几年的工龄被风吹走了。人到中年的他不得不每日在外打工，来养活没有工作的妻子、正在上学的孩子。

问他为什么在接到除名决定后不在法定时限内向劳动仲裁申诉，宋师傅讲由于自己过去工作环境尚好，怕打官司得罪领导，于是选择了找领导说好话，托人求情的路子。就在这一托两求中，时间一天天无情过去，致使自己的合法权益付诸东流。

而与此类似的还有一例，某木材厂效益不佳准备搞兼并，准备开职代会讨论，由于不发工资谁也不想当职工代表，于是一些吊儿郎当的人充起了职工代表，他们抱着上级让谁就谁的态度，为一顿免费的“羊肉泡馍”，放弃了自己的监督审议权利。结果，厂子千万元资产被人以“职代会”审议通过而冠冕堂皇地以几十万元卖掉。如梦初醒的职工们这时才前去阻拦，且诉诸于法庭，但也只是落了个申诉被裁定驳回的结局。

类似问题，不胜枚举。听得多了，见得多了，作为工人报记者心中顿生一种类似“哀其不幸怒其不争”的酸楚感。然而仔细想想这些哭笑不得问题的出现，并不能完全归罪于职工自身。解放以后的几十年里，我们上上下下一直宣传的是爱厂如家之类的教育，奉行的是“我是一块砖，党叫搬就搬”、“包括工会组织再内都是要求职工‘多快好省’干活，在这种集体主义观念关照下，个人这

——关于职工依法维权的冷思考

“螺丝钉”只能发光，不能索取，久而久之，职工的个性、维权意识自然萎缩，造成了前所未有的“集体无意识”现状，因而要求职工能迅速转变观念确有“强人所难”之嫌。

但是正象“法律不相信眼泪”一样，市场经济的残酷竞争同样不容许人情存在。这就要求人们迅速摆脱计划经济旧思维的束缚，善于学习我们曾经陌生的东西，善于运用法律享受赋予每个公民的正当权利，去做法律允许的一切事，维护法律容许维护的一切合法权益。而当自己权利受侵害的时候敢于说“不”，当别人胡作非为时能够挺身而出。

事实上，近年来不少职工已经在“该出手时就出手”了，他们在职代会上当仁不让抒发表达自己的见解，在选举上不再“投票机器”，直至将侵害自己权利的厂长、县长、公安局长这些威风八面的政要们推上了被告席，讨回了公道。既使在现行体制下，一些“舍身求法”的人由于种种原因并没有赢得正义的伸张，但也无需气馁。法制和民主建设的路是漫长曲折的，不可能一蹴而就。只有众人齐心协力，方能在荒漠中拓出大道来。

由于不懂法，延误丧失权利，不明理，随意放弃权利，让人钻了空子的悲剧在短期中杜绝尚不现实。要避免它的重演就要“国际歌”中唱出的那样“要靠我们自己”！

工友们，权利不可轻言放弃，要好好守住我们的田园。

■ 本报记者 郝振宇

企业权益 你的权益 他的权益

工会权益 我的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴

8小时值班 电话 (029) 7344649

现场

有话直说

据报载，河北秦皇岛发电有限公司在竞聘专业技术岗位上，尤其是在生产一线岗位上，评聘技术专家和作业明星，并使评出的工人专家、技术明星享受津贴，一改过去津贴由工程技术人员独揽的状况。笔者认为，这种不凭资历凭实绩的做法值得提倡。

一般情况下，企业的普通职工仍占主体，而工程技术人员所占比例远低于普通职工。因此，在普通职工中评聘技术专家、作业明星就显得尤为重要。原因是普通职工长期摸爬滚打在生产一线，对设备进行检修维护，积累了丰富的实践经验，而工程技术人员一般从事技术管理岗位，有的还只是在宏观上进行指导，他们也不可能每时每刻都深入现场，对设备的精心护理只能依靠普通职工。然而，任何新设备在使用中，也有一个必不可少的完善过程，这一过程的承担者主要是技术工人，也不可能完全依靠科研单位来完成。事实上，工人专家、技术明星，在科技兴厂、节能降耗中的作用是显而易见的。例如，海尔集团十分重视各类技术明星的作用，只要职工的发明创造给企业带来经济效益，集团就以发明创造者的名字来命名那个项目，已评出各类技术明星200多人，从而调动了全体职工的积极性。

因此，企业应十分重视技术明星、工人专家的培养，鼓励职工钻研技术，为他们创造一个竞争的氛围，并从各方面去关心他们，对成绩突出的工人专家、技术明星给予物质和精神上的奖励，并在福利待遇上给予倾斜，让更多的普通职工成为“专家”或“明星”，使这些明星产生“效益”。

徐红根

喜闻工人专家拿津贴

退休前捞一把 退休后受刑罚

河南省计委劳司原经理邵磐石被判刑

据《检察日报》报道，退休前捞了一把的河南省计划经济委员会劳动服务公司原经理邵磐石（正处级），万万没有想到，退休两年多后竟受到法律的制裁。近日，郑州市金水区法院以挪用公款罪一审判处邵磐石有期徒刑三年，缓刑四年。

现年67岁的邵磐石，1983年1月至1997年1月一直担任河南省计划经济委员会劳动服务公司经理。1995年12月，他私自以该服务公司名义，用公司大楼作抵押，从中国工商银行郑州市营业部贷款90万元。1996年1月他又擅自将该款转借给其女婿赵某所在的公司做股票生意。1997年1月邵磐石退休时也没有归还借款。1999年6月，金水区检察院根据举报对邵磐石进行立案侦查，并依法冻结了市值达123万元的股票。

法院审理认为，被告人邵磐石身为集体企业中的工作人员，利用职务之便，挪用单位资金90万元，借给他人进行营利活动两年多未归还，其行为已构成挪用公款罪，归案后认罪态度较好，确有悔改表现，可以酌情从轻处罚，依照刑法判处其有期徒刑三年，缓刑四年，赃款依法发还河南省计划经济委员会劳动服务公司。

世上有干不完的事业

“下岗其实并不可怕，怕的只是总靠着别人来生存的惰性。世间有干不完的事业，怕的是有人就愿意闲着不干事。”这掷地有声的话语，是澄城县局矿原下岗女工，园长金秀秀被裁定驳回的结局。

类似问题，不胜枚举。听得多了，见得多了，作为工人报记者心中顿生一种类似“哀其不幸怒其不争”的酸楚感。然而仔细想想这些哭笑不得问题的出现，并不能完全归罪于职工自身。解放以后的几十年里，我们上上下下一直宣传的是爱厂如家之类的教育，奉行的是“我是一块砖，党叫搬就搬”、“包括工会组织再内都是要求职工‘多快好省’干活，在这种集体主义观念关照下，个人这

最后她是硬从妹妹那凑足了8000元后便一鼓作气地直奔徐州购买了三件大型游乐设施。然而当玩具的汽车回到渭南澄城县还有100多里路时她却连运费的钱也不够，只好到渭南的同学家再借钱付清了运费，才得以运回全部游乐设施。

1998年9月初，金秀秀辛辛苦苦创办的小太阳超前幼儿园“终于开学了。在朋友、老乡、亲戚、同学的帮助下，一下子迎来了160多名幼儿入园，小金高兴地睡不着觉。

两年时间又很快地过去了，如今的“小太阳超前幼儿园”的牌子越叫越亮，近200名幼儿在分设的大、中、小、托共五个班级里接受着愉快的娱乐学习，在400多平米的场地上任意地游乐嬉戏。1999年元月，金秀秀代表县幼教系统参加了在河南郑州召开的全国幼儿教育研讨会，并荣获了《中国社科院人口研究所超前幼儿教育推广教材》推广教材优秀奖。 ■ 卡伟民

上海职业“红娘” 凭证上岗

■ 域外风 ■

新华社电 90名工作在劳动就业第一线的专职职业指导员，现在走进了上海市职业培训中心的课堂。他们将在这里接受科学、系统的培训，获得资格证书后方可上岗。

随着劳动就业市场化进程的加快，职业指导员已作为一种职业纳入国家职业资格分类大典，并被劳动保障部纳入国家首批实行职业资格准入的控制项目。上海此次开展的职业指导员职业资格培训，由复旦大学与社会保障研究中心负责实施，共

庆功宴 少了他

在赴京参加全国劳模表彰会期间，刘代文这位集“火车头奖章”、铁道部劳动模范、陕西省“八五”立功竞赛标兵等多项荣誉于一身的好汉，在欢庆、兴奋的同时，想得更多的是不辱广大职工厚望，不辜负党和国家领导的关怀，更进一步搞好企业的工作。因而，在京那几天，国家重点工程（浙）长（兴）铁路软基处理及土方远距离施工难题是否解决，被作为高速公路“禁区”的宁（南京）靖（江）盐（城）高速公路案

“拼命三郎”

现年29岁的王利是铁一局新远站二队一队铺架班班长。懂行的人都知道，铺架班班长是个苦差事，但王利干起工作来却是个拼命三郎。

1998年在南疆铁路建设中，他带领全班职工勇闯无人区，创造了日铺轨11.13公里的全国最高纪录，并在500多公里的铺架施工中没发生过一起安全质量事故。1999年4月铺架班又转战到国家“九五”重点工程西康铁路建设工地，在由于多雨等原因，致使工期一再拖后的情况下，他带领全班职工在豁口特大桥的架梁中，不畏艰难，连续作战，以平均日架4孔梁的高产稳

产纪录，抢回了拖后的工期，于6月5日成功地跨越了陇海铁路主干线，并分别于6月19日和7月3日两次创造了日架32米梁10孔、13孔的全国最高纪录。1999年10月在架设梅坎铁路集板大桥时，王利因为胃病发作连打了三天吊针，领导心疼的让他休息，他嘴上虽然答应了，可领导一离开，他又偷偷跑回工地，带领全班职工奋战18小时，提前完成了架梁任务，之后他又拖着疲惫的身体以惊人的毅力徒步6.4公里护送架桥机安全退回。

近年来，王利多次被局处评为优秀青年和先进工作者，最近又被授予“陕西省十大杰出青年”称号。

■ 杜晋 魏运生

职工信箱

百事通先生：
我是企业兼职工会副主席，1998年10月当选，任期3年。今年四月，厂长提出因企业经济效益不好，让我下岗，我不同意。请问，任期未满的工会主席，能让其下吗？
城固 王英

王英同志：
现对你提出的问题答复如下：
我国工会是职工自愿结合的群众组织，是职工合法权益的代表者和维护者。工会主席是代表工会行使职责的具体实施者。为了保护工会主席免受因维护职工合法权益而遭受打击报复，《工会法》第15条明确规定：“工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应征得本级工会委员会和上一级工会的同意。”这里包含这样几层意思：一是对于

工会主席在任期内可否下岗？

任期未满的工会主席、副主席，不得随意将其调离目前的工作岗位；二是对于任期内的工会主席、副主席不能随意解除其劳动合同，如果劳动合同期限届满，而工会主席任期未满时，应将其劳动合同期限延长至工会主席任期届满时；三是如果确因工作需要必须调离本工作岗位或单位的，应当征得本级工会委员会和上一级工会的同意，这里虽未涉及到你信中所谈的下岗问题，但情况是类似的。即在任期未满的情况下，企业虽没有解除你的劳动合同，但让你离开了工作岗位，并没有征得本级工会委员会和上一级工会的同意，是错误的。因企业经济效益不好让职工下岗或裁员以往任何时候更需要工会在其中发挥“缓冲”和“桥梁”作用，这时让工会主席下岗，对企业、对职工都是不利的，对厂长的行为应予纠正。

■ 百事通

呼声与建议

编辑同志：
笔者在基层下乡工作中，经常遇到农户向我们反映新买的农药、化肥、种子等农用物资说明书看不懂，归结起来存在“四多四少”现象，应引起有关部门重视。

一是“洋文多，中文少”。部分农用物资生产厂家，特别是中外合资厂家，在生产说明书上大量使用“洋文”，使农民在使用过程中“如读天书”。二是高科技名词多，大众化口语少。部分农用物资说明书大量使用“基因”、“××定理”等专用术语，使知识水平较低的农民不知所指的是什么。三是产品优点介绍多，使用方法介绍少。部分新型农药、种子在说明书上大量篇幅介绍怎样创业、怎样研究、怎样科技领先，却对在田间地头具体操作方法介绍不多，导致农民“知道好，用不好”。四是文字介绍多，图片说明少。图片说明直观、简明，便于农民模仿操作，应用图片配文字的形式介绍产品介绍方法。

望有关部门想农民之所想，急农民之所急，使产品说明书真正起到说明的作用。

■ 西安市灞桥区红旗街道办 李志昱

安铁公安处：带好队伍保平安

本报讯 安康铁路公安处贯彻从严治警、依法治警的方针，强化思想政治工作，增强了运输安全保卫能力，实现了辖区政治稳定和队伍稳定的目标，确保了铁路运输安全生产。

这个处坚持以“抓班子、带队伍、保平安”为主要内容，开展思想政治工作，同时突出警风建设，狠抓队伍纪律作风整顿。通过开展“争当服务明星、破案能手、岗位标兵，确保辖区政治、治安秩序稳定”活动和严格的干部考核制度，增强队伍的战斗力，该处已破获各类刑事案件137起，打掉盗窃团伙4个，缴获赃款赃物价值近10万元，为国家挽回经济损失近50万元。

■ 杨根平

用工信息

杜女士，37岁，大专文化，财务会计专业，从事会计工作7年，助理会计师职称，欲求会计、出纳工作，待遇面议。

陈先生，42岁，初中文化，下岗职工，从事销售工作25年，欲求相关工作，待遇面议。

崔女士，31岁，党员，大学文化，中文专业，从事教师（小教高级）工作11年，欲求学校管理人员、教师、报社编辑工作，待遇面议。

崔先生，37岁，下岗职工，从事司机（A照）工作15年，欲求司机工作，工作最佳，待遇面议。

秦先生，37岁，高中文化，实行社会监督，从事质检工作8年、销售工作10年，欲求销售、经营、质检工作，月薪650元。

高女士，32岁，党员，大学文化，法律专业，从事法律工作11年，政工师职称，欲求法律教师及相关工作，待遇面议。

常小姐，28岁，大专文化，汉语言文学专业，从事文秘工作2年，欲求文员、营业员工作，待遇面议。

信息提供：省总工会职业介绍中心

联系人：尚小姐、刘先生
联系电话：7333924
联系地址：西安市莲湖区143号

陕西职工国际旅行社

许可证号：L-SNX-GJ00012

广元、九寨沟、成都六日 双座 780元

成都、乐山、峨眉山五日 双座 980元

北京、故宫、长城七日 双座 1560元

桂林、漓江、阳朔六日 双座 1280元

汉中包车四日游 560元

太原五台山四天 双座 760元

连云港、花果山五天 双座 980元

另有多条境内、外线路，请垂询

电话：7333001 7322974 13809181231

地址：莲湖区143号（省总工会一楼121、122房间）

陕西职工国际旅行社

许可证号：L-SNX-GJ00012

广元、九寨沟、成都六日 双座 780元

成都、乐山、峨眉山五日 双座 980元

北京、故宫、长城七日 双座 1560元

桂林、漓江、阳朔六日 双座 1280元

汉中包车四日游 560元

太原五台山四天 双座 760元

连云港、花果山五天 双座 980元

另有多条境内、外线路，请垂询

电话：7333001 7322974 13809181231

地址：莲湖区143号（省总工会一楼121、122房间）

实行政务公开是规范政府行为 实施群众监督的有效途径

吴旗县县长 师合林

一是有助于增强政府工作的民主性和科学性。实行政务公开，主要是通过民主管理的形式，通过制度化渠道和方式反映广大人民群众的意愿和建议，群策群力提高政府决策的科学性，既促进了“依靠”方针的落实，又促进了政府和各基层单位行政决策的科学化和民主化。

二是有助于调动全县职工的工作积极性。为了增强政务公开的针对性和有效性，我县制定了《政务公开四十条》。在工作中，我们一是加强财务审计，增强公开的权威性；二是加强分类指导；三是抓好监督检查，建立政务公开

政府部门“勤政、高效、廉洁”运行。1999年全县会议费、招待费比上年节约60万元；经济责任离任审计中，查处了部分领导干部的违法违纪问题，清查违纪资金6.4万元，纠正不合理的开支6.3万元；收回各类拖欠款47.24万元，处理违纪人员24人（其中移交司法机关4人），使全县的政风建设和干部廉洁自律工作明显好转。