

# 企业 变相集资 歪风又起

## 调查与思考

吕四喜是某市政工程公司的一名工人，由于完成工程量多，当月考核指标可获到500元的奖金。但到月底发薪时，从财务科拿到的却是一张公司与某股份公司开办的“度假山庄”的内部股票。被强行入股的工友们一齐去找领导，得到的答复是公司缺周转资金，所以让大伙入了股；如果想按《劳动法》办事的，就放假回家。工友们拿着这张无法兑现的“白条子”，哭笑不得，却又无可奈何！

根据记者的观察，近一个时期以来，类似吕四喜这样，企业搞变相集资，变相克扣职工工资问题时有发生，且花样不断翻新。如宝鸡某单位借口效益不佳，职工每月仅领到80%工资；汉中某公司声称改制，要大家风险共担，层层收取风险金；一些私企以害怕人才外流为借口，收取八百至二千不等的抵押金，有的还在以质量保证金等名目下，将手伸向劳动者……

记者曾就此向公安、劳动部门咨询，他们认为在这类违反劳动法规，收取名目繁多费用的背后，有些诈骗案目的，如西安市公安机关曾破获

的一个诈骗案，以高薪为诱饵致使数百人上当，案犯捞到20万现金溜之大吉外，但绝大多数单位是一种变相的非法集资行为。

一位国企老总因为本报曾批评其违规集资行为，牢骚满腹。究其原因是由于这些国企包袱沉重，资信程度太差，既使是有产品有市场，银行也不再肯资金投入的风险去放贷给他们。而为了走出低谷，筹措购买原材料恢复生产，又急需大量资金；若公开集资，由于企业债券风险性太大，无人问津；省上去年又出台了制止非法集资的文件，要求对置之

不理者予以曝光直至追究企业领导责任，又相对堵死了这一通道。由于银行不给贷，从社会上弄不来，于是，领导便将一双双黑手伸向了职工口袋。而“身处屋檐下”的职工们，不得不从低微的工资中拿出一部分双手奉上。

针对传媒批评，职工的抱怨，不管那些国企、私企老总们如何自感委屈，或因为用于生产便理直气壮，违反劳动法中必须足额按时发放工资，不准克扣挪用的条款，总是错误的，应予纠正也是不容置疑的。与此同

时，国企老总也应转换脑筋，职工工资本身就很低微，如果每任领导上任后仅有掏职工口袋一招，也许能集些小钱，解片刻燃眉之急，职工由于利益受侵害，缺少生产积极性；两者相比，孰重孰轻一目了然。再则，有的企业一方面借生产之名掏职工口袋，而领导则天天“革命小酒”不断，结果只能适得其反。

因此上，要从根本上解决变相集资损害职工利益问题，需多方协同方能奏效。一方面劳动、工会应加大执法力度，树立《劳动法》、《工会法》权威，斩断伸向职工腰包

的黑手；而企业自身要多在凝聚士气，加强管理上下功夫，少动职工的歪点子；而国家经济主管部门应发挥调控作用，分门别类，一厂一策，对那些产品确有市场、资金确有困难的项目实施必要的专项扶持，搞资金封闭运行，帮他们逐步走出困境。而专政机关对于以诈骗钱财为目的的“皮包公司”、“哄人工厂”则应坚决取缔，无情打击，使之无立足之地。

诚如此，如吕四喜们整日捂着口袋过生活的工友们脸上才能绽开笑容。

■本报记者 郝振宇

企业权益 工会权益  
你的权益 我的权益  
他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 现场  
市外两天内赶赴

8小时值班 电话 (029) 7344649

## 有话直说

如今的企业大都按《劳动法》的规定成立了劳动争议调解委员会。但据了解，当劳动争议发生后，劳动者大多不愿去申请调解而是去请求仲裁。原

劳动者不选择劳动争议调解而选择劳动争议仲裁是他们的权利。但由此暴露出来的问题确实引起我们的高度重视。劳动争议调解委员会的工作应列入企业特别是企业工会的重要议事日程，采取措施将

# 莫让“调解委”成摆设

因何在？劳动者不信任劳动争议调解委员会。

《劳动法》第80条规定：“劳动争议委员会由职工代表、用人单位代表和工会代表组成。劳动争议调解委员会主任由工会代表担任。”但有些调解委员会为了不与行政搞僵，在调解时过多地偏向行政，不尊重职工气壮地秉公办事，使职工对其失去了信任。还有一些调解委员本身对《劳动法》等法律法规、政策学得不够，理解不深，一遇劳动争议便建议职工去申请劳动仲裁。久而久之，职工们便忘记了调解委员会的存在。

其抓好。作为调解委员，则应学点好法，认真地履行好自己的职责，切不可对职工的痛痒不闻不问，该“维护”时却三缄其口，在调解时不敢坚持原则。

总之，企业的劳动争议调解委员会决不能成为摆设，而应坚持合法、公正、及时处理的原则，在维护企业和劳动者合法权益中真正发挥作用。

■谭贤邦

## 成摆设

## 法律之窗

### 谁违约谁就得承担责任

两家公司因房屋销售合同纠纷长达7年多的纠纷，经过初审、再审的司法程序，终于依靠法律理清了责任，使这桩旷日持久的纠纷画上休止符。

1992年1月14日，西安市碑林区城市建设开发总公司与西安中煤物资公司签订了一份房屋销售协议及细则，约定中煤公司购买城建总公司位于该小区住宅楼总计165万元，并约定于支付全部款项后交付购房证明书、土地使用证、房产证及钥匙。协议签订后，中煤公司于1992年6月18日按约支付了第一期购房款82.5万元。付款后，由于政府部门对房屋地址变更，双方遂于1996年3月22日协商达成了一项会议纪要，对原协议及细则进行了补充和变更。纪要签订后，中煤物资公司分两次先行支付130万元，尚欠20万元。城建总公司于1996年6月12日将房屋钥匙交给中煤物资公司，但未按协议规定交付房屋产权证、土地使用证和房屋质量保证书。

1999年9月26日，城建总公司以拖欠款项为由将中煤物资公司起诉于碑林区法院，莲湖区法院经审理作出判决：两家的房屋销售协议及补充协议有效，中煤物资公司应一次性支付城建总公司购房款20万元，城建总公司应交付中煤物资公司房屋产权证、土地使用证及房屋质量检验合格证书各一份。

中煤物资公司不服，向西安市中级人民法院提起上诉，中院依法作出终审判决：维持碑林区法院判决，驳回中煤物资公司反诉要求城建总公司支付其违约金及承担房屋修复责任之请求。

■范国俊

## 域外风

### 郑城：用支付令对付欠缴工会经费者

据《山东工人报》郑城县总工会自觉用好法律武器，逐步将工会经费的收缴工作纳入法治轨道。

几年来，郑城县总工会重点抓了依法收缴工会经费工作，印发了《关于进一步加强工会经费收缴工作的通知》，并聘请山东银光律师事务所律师为委托代理人，明确县人民法院经济庭为受理庭。县总工会在1998—1999年度工

## 对拖欠工会经费者

### 郑城：用支付令

会经费审计审查工作中，发现县直某单位1998年度欠缴县总工会经费2242.44元。县总工会在多次催缴无效的情况下，委托山东银光律师事务所律师依法向县人民法院申请工会经费支付令。法院及时受理此案，并向该单位下达了支付令。该单位接到支付令后，承认拖欠工会经费的事实，于当日按规定缴清了所欠工会经费，并承担了申请支付令所需费用。

■尹萍

## 日进千金 年骗百次

### 新泰一女保险业务员被判刑十九年

据《检察日报》一女保险业务员利用职务之便，在不到一年的时间里疯狂作案137次，日均侵吞、诈骗公款1114元，累计37万余元。

5月12日，山东省新泰市法院以贪污罪、诈骗罪数罪并罚，判处其有期徒刑19年，并处罚金5万元。

40岁的王爱萍原是中国人寿保险公司新泰支公司保险业务员(聘任制)。去年1月4日至4月1日，王爱萍利用主管独生子女两全保险业务员的职务之便，采取编造并不存在的独生子女两全保险业务的手段，以官某、刘某等人的名义骗取该公司保险金47次，共计人民币12.86余万元。去年4月1日以后，王爱萍由营业员调至直销业务科任业务员。此时的她更加变本加厉。截至去年12月13日案发，王爱萍利

## 维权动态

### 一三一队女职工有张医疗保健卡

本报讯 近日，陕西煤田地质局一三一队140多名女职工拿到了队工会为其办理的医疗保健服务卡，这是该队进一步落实女职工特殊保护，维护女职工权益的重要举措之一。

一三一队一直十分重视维护女职工的合法权益，女职工的生育及四期保护，特别是对女职工劳动权益的保护。针对近几年来女职工年龄普遍增大，各种疾病发病率较高的特点，今年，队工会女职工委员会又积极取得行政支持，与韩城市妇幼保健院联系办卡事宜。如今，这些持卡女职工可随时到妇幼保健院治疗，并可享受B超、心电图等5项免费检查和7项优惠服务。

■黎耀斌

## 在工会主席岗位上

提起他，大家七嘴八舌，有说不尽的话题。有人说他如一团火，温暖了人情的冷漠；有人说他以一泓清泉，无私的灵魂清澈见底……他就是西安机务段监控车间工、兼工会主席孙永伟。5年来，孙永伟心系安全、情系职工，在完成自己本职工作同时，忙里挤时间为身边的兄弟

## 热心的大哥

姐妹做好事。他自己光荣地获得了分局、段工会工作先进个人，车间工会也获局、分局优秀“职工之家”。

去年初，车间要加大二次分配力度，但由于方案不够完善，有些职工有意见和抵触情绪，孙永伟利用业余时间，收集职工意见，归纳整理后，代表职工和车间领导，重新制订出分配方法，把任务责任和效益结合起来，改变了唯罚不奖的作法，职工积极性提高了，变过去的“要我干”为现在的“我要干”，质量“要我保证”为“我要保证”。

为确保安全生产，孙永伟和车间工会其他同志一起筑起一道安全防线，他代表车间和职工签订了安全承包合同书，为使合同不流于形式，他又为职工建立了家庭安全台账，每月把职工的安全情况登记一次，每月家访一次，把职工在单位情况向家属汇报，同时了解职工家庭情况，并及时化解家庭矛盾，做到家庭保职工、职工保安全。一次职工于琪因小孩有病，丈夫脚又受伤，而父母年老行走不便而背上了思想包袱，孙永伟得知后，便三番五次登门探望，到院陪护，并多方联系困难

## 工厂的故事

### 吃饭

吃饭对大多数人来讲是一件很普通且不值一提的事，然而对于在铜黄线上施工的二十局三处机械化公路桥梁公司的职工来讲，吃饭却吃出了一种苦涩，吃出了一种乐观，吃出了新一代筑路工艰苦奋斗的筑路精神。

路桥公司承担的

## 工厂的故事

### 西机厂将实行“末位淘汰”

本报讯 从7月1日起，西安冶金机械厂将在全厂对所有在岗职工实行末位淘汰制。目前，该项制度的具体实施细则已经出台。

末位淘汰制考评内容涉及政治思想和职业道德、成本意识、工作效率、工作实绩等诸多方面，末位下岗比例按单位应考核人数的2~5%计算，结果不足1人的单位按1人执行。职工由班组长或段成立考评小组进行民意评议；班组长、工段长由单位领导集体评议进行量化综合打分；中层干部由厂职能部门及主管厂领导进行考核打

## 职工信箱

### 我对孩子的监护权吗

离婚后原夫能取消

女：“你前夫与其家人不让你探视儿子的做法是不对的，是变相剥夺了你对于儿子行使合法监护权的一种侵犯。因此，你应该用法律武器保护自己的合法权益。你探视儿子的权利受法律保护，你可以向他们说明以上法律的规定，如他们仍执迷不悟，坚持不让你探视儿子，你向法院提起诉讼，以保护你的合法权利不受侵犯。”

■百事通

## 就业桥

气自动化专业，从事计算机(二级)工作1年，欲求软件开发、硬件组装或互联网工作，月薪6000元。

梁小姐，23岁，大专文化，西安航空技术高等专科学校工业电气自动化专业，欲求文员或营业员工作，月薪在400元以上。

张女士，43岁，高中文化，在冶金机械厂从事工作20年，下岗职工，欲求车工工作，待遇面议。

任先生，32岁，本科学历，陕西机械学院机械加工工艺及设备

## 呼声与建议

### 企业改制要盘活职工情感“资产”

众的积极行动，你上面再大张旗鼓，下面还是无动于衷。好似一条腿走路，尽管花了很大力气，可就是蹦不远。

因此，企业在改制过程中，不但要盘活社会资源等有形存量资产，更要盘活职工情感这个“无形存量资产”。只有把职工的情感激发了，使职工在感情上投入，在行动上支持，积极性充分调动起来，才能使企业的深化改革达到理想的效果。这既是企业思想政治工作范畴的事，也是企业行政管理范畴的事，是每个企业领导者绝对不可忽视的。

■读者 乌阳

## “三公开”使安康工务段气象新

本报讯 2000年以来，安康工务段紧密结合自身实际，积极探索段内部事务公开的新途径，推进了全段整体工作向前发展，实现安全生产1000天。

——干部评议结果公开促进干部作风转变。该段按照建立健全完善车间职代会评议车间干部、班组长工作制度，公开评议结果的同时，向段职代会干部评议组报告评议情况，供段领导参阅，为干部考核任用提供量化依据。测评结果表明干部作风有明显好转。

——用工制度改革方案公开。段排定制度改革方案计划完成五公开，公开情况为制定考核班组长津贴等级的重要依据，考核组每季度对班组长管理情况进行量化考核打分，决定工班长的月等级津贴和班组长津贴，高达230元。

■马建国



**陕西职工国际旅行社**  
许可证号：L-SNX-GJ00012

广元、九寨沟、成都六日 双座 780元  
成都、乐山、峨眉山五日 双座 980元  
北京、故宫、长城七日 双座 1560元  
桂林、漓江、阳朔六日 双座 1280元  
汉中包车四日游 560元  
太原五台山四天 双座 760元  
连云港、花果山五天 双座 980元

另有多条境内、外线路，请垂询  
电话：7333001 7322974 13809181231  
地址：莲湖路143号(省总工会一楼121、122房间)

**企业对职工情感“资产”**

众的积极行动，你上面再大张旗鼓，下面还是无动于衷。好似一条腿走路，尽管花了很大力气，可就是蹦不远。

因此，企业在改制过程中，不但要盘活社会资源等有形存量资产，更要盘活职工情感这个“无形存量资产”。只有把职工的情感激发了，使职工在感情上投入，在行动上支持，积极性充分调动起来，才能使企业的深化改革达到理想的效果。这既是企业思想政治工作范畴的事，也是企业行政管理范畴的事，是每个企业领导者绝对不可忽视的。

■读者 乌阳

**“三公开”使安康工务段气象新**

本报讯 2000年以来，安康工务段紧密结合自身实际，积极探索段内部事务公开的新途径，推进了全段整体工作向前发展，实现安全生产1000天。

——干部评议结果公开促进干部作风转变。该段按照建立健全完善车间职代会评议车间干部、班组长工作制度，公开评议结果的同时，向段职代会干部评议组报告评议情况，供段领导参阅，为干部考核任用提供量化依据。测评结果表明干部作风有明显好转。

——用工制度改革方案公开。段排定制度改革方案计划完成五公开，公开情况为制定考核班组长津贴等级的重要依据，考核组每季度对班组长管理情况进行量化考核打分，决定工班长的月等级津贴和班组长津贴，高达230元。

■马建国

**企业对职工情感“资产”**

众的积极行动，你上面再大张旗鼓，下面还是无动于衷。好似一条腿走路，尽管花了很大力气，可就是蹦不远。

因此，企业在改制过程中，不但要盘活社会资源等有形存量资产，更要盘活职工情感这个“无形存量资产”。只有把职工的情感激发了，使职工在感情上投入，在行动上支持，积极性充分调动起来，才能使企业的深化改革达到理想的效果。这既是企业思想政治工作范畴的事，也是企业行政管理范畴的事，是每个企业领导者绝对不可忽视的。

■读者 乌阳

**企业对职工情感“资产”**

众的积极行动，你上面再大张旗鼓，下面还是无动于衷。好似一条腿走路，尽管花了很大力气，可就是蹦不远。

因此，企业在改制过程中，不但要盘活社会资源等有形存量资产，更要盘活职工情感这个“无形存量资产”。只有把职工的情感激发了，使职工在感情上投入，在行动上支持，积极性充分调动起来，才能使企业的深化改革达到理想的效果。这既是企业思想政治工作范畴的事，也是企业行政管理范畴的事，是每个企业领导者绝对不可忽视的。

■读者 乌阳