

仅仅以口头通知形式调动职工,而实际上却并未调入,致使西安人民制革厂职工李勤振莫名其妙地失去了自己的职工“身份”,长达六年享受不到劳动权利——

维权行动

单位调动职工的工作本属正常调整,但原西安人民制革厂不用商调函,而采取口头通知的办法,致使职工李勤振从此失去了自己的“身份”,被两个单位架空后,一家三口生活一下子陷入了困境。后来,李勤振勇敢地拿起法律的武器,经过6年、上百次的奔波,终于讨回了自己的“身份”。

李勤振原是国有企业西安人民制革厂的正式职工。1993年该厂与外商合资成立了“西安华联制革有限公司”(以下简称华联公司)。1994年8月,制革厂劳资科口头通知李勤振去华联公司报到上班,当李提出要商调函时,劳资科却说这是厂里集体介绍过去的,不需要什么手续。但当

如此调动折腾人为讨“身份”苦奔波

李去华联公司报到时,公司领导却称此问题需要以后再解决。无奈,李只好回厂找厂长,厂长不管,推来推去。找到劳资科,劳资科对李讲,厂里已把你调往华联公司,人家

源,李的妻子本来就无工作,孩子要上学,唯一的依靠没有了,急得李勤振欲哭无泪,有苦无处说。1994年4月,从未在华联公司上过一天班的李勤振,竟被华联公司除名,解除了其劳动关系,这一荒唐之举,使李悲愤交集。1998年6月,李勤振和其他被华联公司除名的工友一起,向省劳动仲裁委申请仲裁。经调查,省仲裁委认为李勤振等人与华联公

司不存在劳动关系,驳回了李的请求。后来李又先后向西安市莲湖区人民法院和西安市劳动争议仲裁委员会提起诉讼和申请仲裁,终因李与华联公司无劳动关系,区法院驳回了其起

诉,市仲裁委不予受理。李勤振不服,认为自己的劳动权利不能就这样被人剥夺掉,遂又于今年3月再次向莲湖区法院提起诉讼。因李请不起律师,西安市总工会信访办干部赵延祥主动提出当了他的委托代理人,亲自出庭为其辩护。在向法院起诉中,李勤振要求判令终止与华联公司的劳动关系,补发1994年8月至今

生活费、医药费、独生子女费,同时支付经济赔偿金。莲湖区法院经审理后认为,华联公司以口头通知形式调动职工工作,但李勤振实际上并未调入,由此,应当认定李勤振仍

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注

维权热线

市内两小时赴赴
市外两天内赴赴

现场

8小时值班 电话 (029) 7344649

热门话题

去年,全国共发生道路交通事故412860起,造成83529人死亡,286080人受伤,直接经济损失212401万元。今年,我们仍不断看到、听到国内外发生重大交通事故的报道,其场面惨不忍睹。

事故发生了,特别是发生了重大事故,责任单位、责任人都在查出事故原因的基础上,从中吸取教训,以杜绝类似事故的再次发生。然而,吸取教训后,类似事故仍在重复发生,这不能不使我们感到困惑:这教训究竟要吸取到何时?

稍加剖析,不难看出,面对血淋淋的事故现实,人们并没有真正警醒,而所谓的“吸取教训”也存在着诸多误区:

误区之一:满足于口头上的宣传。其表现为将事故通报一下,传达一遍,就算完事大吉。

误区之二:出了事故捂盖子。表现在能隐则隐,能瞒则瞒,无法隐瞒,就大事化小,小事化了。

误区之三:用金钱“消灭”事故。出了事故后,拉关系、走后门,不惜花重金,搞“疏通”,将事故“消灭”掉。

误区之四:对事故分析往往浮在表面,走过场,而没有在深层次上挖根源。

误区之五:处罚力度不够。

要走出“吸取教训”的误区,笔者认为必须做到以下几点:

首先要克服麻痹思想,和松劲情绪,其次对日常工作中的违章违纪,应从大处着眼,小处着手,防微杜渐,将事故消灭在萌芽状态。另外要严肃处理地查处事故,绝不能姑息迁就。只有这样,才能走出“吸取教训”的误区,才能做到安全生产“有序可控、基本稳定。”

走出

吸取

教训

的误区



域外风

据《工人日报》 如今人们在往往把在私企员工称为“打工仔”,可武汉民营企业红桃K集团最近规定:企业内部严禁使用这个词语称呼员工,否则将受到通报批评并罚款100元。理由是:该

词带有“人格歧视”的成分,属于“不文明用语”。集团新近推出的《文明语言行为规范》,其中“打工仔”这一称呼被列入“不文明用语”之列。《规范》规定,无论是谁,在本企业内部,对年长者(无论是自己的下级与否)和上级,统

统尊称为“姓+老师”(或“姓+职务”),如“王老师”、“刘主任”等;对同龄同级的同事和下级,可以称呼“老师”,也可以直呼其名以示亲切。但绝不允许使用诸如“喂,打工仔……”之类的“不文明用语”。

红桃K集团作出硬性规定 不称员工为“打工仔”

有话直说

近日到某企业车间,参加了由车间工会组织的“职工代表述职”报告会。7名职工代表就职工提出的“车间工人的意见反映了

举手的多,发表意见、提出建议的少。职代会结束后,回原部门传达并认真贯彻执行职代会精神的职工代表也不多见。如此,当然会使一些职工群众对职代会“举手机器”,发挥职代会作用,加强企业的民主管理,调动职工的

生产积极性,也就成了空谈。能否开好职代会,能否强化企业的民主管理工作,职工代表的素质确实是关键。而开展“职工代表述职”活动,则是提高代表素质的较好措施。因为由此能增强职工代表的主人翁责任感,促使职工代表去认真地履行好自己的权利和义务。同时能促使代表们去努力学习政治和业务知识,提高收集、整理职工意见和综合分析的能力,提高文

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

职工信箱

百事通先生:在对职工进行安全技术培训的过程中,常听管安技的同讲,特别要重视和加强对特种作业人员安全技术培训和考核。请问:什么是特种作业人员?它包括哪些内容和条件? 安康 章谦

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情?”“这次职代会向职工提出了什么要求?”等等,分别作了答复,车间的工人们大都感到较为满意。一职工代表会后对笔者说:“我已当了三年代表了,过去总觉得自己是名普通工人,人微言轻,参加职代会时既不想说也不愿说。现在不行了,不说一是辜负了职工对我的信任,二来也没法向职工交待。”

这个车间工会的做法是值得称道的。职代会是职工民主管理企业的基本形式。但一些企业在召开职代会前,职工代表收集本部门职工意见和建议的极为鲜见。在职代会上,职工代表听讲、

为

职工代表述职

没有?采用什么形式反映的?”“会上提出了哪些提案?涉及到哪些方面?”“这次职代会审议通过、审议决定了哪些重大事情