

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO

国内统一刊号CN61-0015 陕西省一级报纸

每周一、二、三、四、五出版 复字2637期 代号51-7

2000年

7月12日

星期三

标题新闻

- 国家将关闭8类有安全隐患的小煤矿
- 四医大从牙组织中克隆出新基因
- 唐古拉山口发生5.6级地震
- 巴拉克执政联盟解体
- 斐济政变危机结束
- 科恩称美部署国家导弹防御系统目标不变

为防止地裂缝和地面下沉

西安市将再关停75眼自备井

本报讯 日前，西安市为了防止城区地裂缝的加剧和地面下沉问题的出现，决定年底前再关停75眼自备水源井。前些年由于西安市严重缺水，一些单位纷纷凿井取水，使自备水源井最多时达到600多眼，再加上西安市自来水管网的215眼深井，使地下水严重超采。造成地面沉降，加剧了地裂缝活动。据测定，市区下沉面积已达158平方公里，与城市建成面积仅差4平方公里，有30多条地裂缝，其中11条大裂缝长达76公里。据不完全统计，西安地裂缝已毁坏楼房：168幢，厂房、车间57座、民房1741间，道路80余处，累计直接经济损失达1亿多元。从去年10月西安对城南郊、长安路、翠华路、雁塔路沿线和旧城区19家企事业单位33眼自备水源井进行了封存和关闭。实施封井之后，地下水水位明显回升。(李志有)

天斗 向下岗职工 敞 开 大 门

“随着经营结构的不断调整和新经济增长点的开发，我们成功地解决了富余职工的就业问题。仅公司下属的商业大厦，就安排下岗职工213人，还接纳了社会上下岗人员576人。”天斗公司工会主席的汇报，引起去该公司调研的省人大副主任、省总工会主席刘枢机的极大兴趣。他高兴地说：“你们安排了这么多下岗职工，是向社会办了一件大好事！”

陕西天斗工贸股份有限公司，是在渭南市百货纺织公司的母体上组建的股份制企业。在原来二级批发亏损167.9万元的旧摊子上搞改革，搞改制，公司内部大部分职工都面临着转岗分流的问题。为了使这些人员和从社会上聘来的下岗职工能胜任新的工作，公司根据岗位的不同分期分批进行了转岗培训。在天斗宾馆开业前，他们将所有拟聘人员送到旅游学校进行服务规范、礼仪技能等系统培训，使他们掌握了餐饮服务的基本技能。与丹麦一家公司合资的天斗蛋业设备安装进入尾声后，公司又专门组织安排到这里的人员进行岗前技能培训，并选择部分职工到技术对口的厂家学习技术。这两个天斗公司下属的新建单位，共安排下岗职工和社会无业人员200余人。

商业大厦是公司职工比较集中的部门。1997年公司改制后，他们进一步完善了“国有民营”的各项制度，在大厦实行了全员聘任制，让职工在保证身份不变、福利待遇不变的前提下，在两种方式间进行选择：一是由公司先垫付3万元垫底资金，个人自主经营；二是自己不挑头，受聘于承租当营业员。这一政策制定后，公司原有的职工各奔其路，各显其能。涌现出一大批经营业绩好的员工，不少人月收入达两三千元。对聘用到商业大厦里的576名社会下岗职工，天斗公司在管理和服务方面，一视同仁，从多方面为他们营造良好的就业环境。在经营上，积极为下岗职工提供信息咨询，实行统一标签，统一挂牌，统一服装；在财务上，为这些营业员代办保险、代办发票、代交税费、开设专门帐号，提供转帐结算上的方便。同时，为他们配备了货车、自行车免费保管场地，提供了就餐、卫生间、浴池等生活服务项目。下岗女工小胡告诉记者，来大厦承包柜台前，她们全家月收入仅有500多元。1997年下岗后她来这里卖服装，一年后柜台由一节增到两节，现在月收入平均1500多元，再不为两个孩子上学交学费发愁了。

天斗公司这个当年从困境中拼杀出来的明星企业，以博大的胸怀接纳了800多名社会下岗职工和无业人员，这些重新得到就业机会的员工也以主人翁的姿态，和公司原有职工一起谱写着天斗的新辉煌。近年来，该公司荣获省、市“先进企业”、“优秀企业”等荣誉称号，1998年创利税511万元，去年利税突破600万元大关，在全市商贸系统名列前茅。(明焯)

漫步街市商家门店，不少商户客厅中央方敬有财神。据说，财神是可以使人发财致富的神仙，姓赵名公明，亦称赵公元帅。有的商人逢年过节、初一、十五，作揖叩首，虔诚虔诚心祈祷发财。作为一种良好的心愿和期盼，可以理解，但如果一门心思地寄托在赵元帅的保佑上就未免有点迷信。

其实，敬财神不如敬“上帝”。商家把顾客称为“上帝”，“上帝”在你的柜台前，在你经营销售身边。促销的对象是顾客，顾客就是上帝。对上帝以诚相待，态度和蔼，热心服务，上帝就会回头经常来，邀更多的上帝来光顾，上帝越多，生意越红火，商家就会发大财。从这个意义上讲，上帝就是“财神”。

身边有“上帝”何必敬财神

着了笑醒，竹篮打水，岂能当真？！尊重上帝，会得到良好回报，促进销售，促进经营。(廖世勤)

可惜的是，有些商家不尊重上帝，在上帝面前开玩笑，甚至戏弄上帝。要么推销“水货”，出售假冒产品，以假乱真；要么抬高售价，明码标“假”，从中牟利；要么做“一锤子买卖”，“打一枪换一个地方”等等，这样的对待上帝也不令人寒心，要知道得罪一个上帝，就会影响一片，你的商店那个还敢再进？你的商品又有谁问津？！

仔细推敲，财神是泥塑木雕或搪瓷制成，没有七情六欲，顶多能让你做个发财好梦，睡醒后，竹篮打水，岂能当真？！尊重上帝，会得到良好回报，促进销售，促进经营。(廖世勤)



据新华社电 西安交通大学结合高校自身特点，运用法律、经济和行政措施，紧紧围绕加强知识创新、发展高科技产业，强化知识产权保护，有效地促进了学校知识产业的发展。

西安交大是我国较早建立知识产权保护制度的高等学校之一。1985年以来，交大先后制定和完善了《西安交通大学专利管理办法》、《西安交大保护知识产权的规定》、《西安交大科技入股公司管理办法》和《西安交大促进科技成果转化办法》等，形成了从知识产权获取到知识产业化等一系列知识产权保护机制。

根据知识产权所处不同阶段，西安交大设立了不同的职责和奖励机制。为解决科研与产业化脱节的问题，学校成立了“技术成果转化中心”，

同时设立了风险投资基金和贷款担保基金，专门用于科技成果的孵化和产业化启动。

本着“启动一批项目、带动一批企业、产生一片产业”的原则，以技术入股形式成立了“海信交大技术研究中心”、“同创电脑中心”、“技术中心”。

在通过技术转让或自行实施的模式发展高科技产业的同时，西安交大还借助现代企业制度模式，以技术入股，积极推动知识产权的商品化。1999年以来，西安交大先后以专利技术入股成立了“交大长天软件基地”、“浙江西安交大龙山软件公司”、“安源实业股份有限公司”等9家企业，激活资金1.6亿元，融资1.12亿元，不仅使一批投入大、实施难的高新技术成果得到了转化，而且盘活了相关企业的固定资产，增加了就业岗位。



7月4日，一场别开生面的拜师会在西安铁路工程一公司机工项目部召开。来自生产一线的塔吊工、车工、机械钳工等技术工种的10对师徒举行了拜师签字仪式。这是该公司根据施工机械的不断更新，为培育后备技术人才而采取的师带徒培训形式。



铜川矿务局金山煤矿采煤一区党支部注重政治思想工作，不断加强支部一班人对党的基本知识、基本理论的学习和理解。今年以来实现了月月超额完成生产计划，安全生产无事故，煤质达标良好的生产局面，被铜川矿务局授予“先进基层党支部”。李雪平 摄

本报讯(记者 柳江河)西安皇城宾馆有限公司副总经理兼工会主席刘南宁，因不服原董事长以董事会名义做出的停职停薪决定提起诉讼，经长达21个月的“仲裁、两审判”，于近日拿到了终审胜诉判决书。

西安皇城宾馆有限公司是中日合作的大型企业。公司执行董事兼总经理兼工会主席刘南宁，因外方总经理不能到任代表总经理行使职权，1998年9月，公司董事长将刘南宁停职停薪，该公司董事长又违反有关规定，于1999年1月1日发撤消刘南宁担任的执行董事资格及副总经理职务，以工会更名的办法取消了由工会

条规定判决如下：一、撤消西安皇城宾馆有限公司对刘南宁的停职停薪决定；二、西安皇城宾馆有限公司于本判决生效后五日内按刘南宁1998年9月8日前原工资标准补发其1998年8月至2000年3月全部工资；三、驳回西安皇城宾馆有限公司要求刘南宁返还非法所得16805元之请求。诉讼费100元由西安皇城宾馆有限公司负担。

西安皇城宾馆有限公司败诉后不服，又上诉到西安市中级人民法院。近日，西安市中级人民法院对此案作了终审判决：西安皇城宾馆有限公司制定有公司章程，就应严格按照章程之规定处理问题。董事长未严格按照公司章程之规定的程序通知刘南宁在

倚仗法律之剑 捍卫自身权益

“皇城”工会主席讨回了公道

刘南宁在任工会主席期间，曾代表工会组织职工向陕西省劳动争议仲裁委员会提出申诉，要求恢复刘南宁的工会主席职务。对此，刘南宁不服，申请陕西省劳动争议仲裁委员会

显然不符合有关法律规定的程序及公司章程之规定。该公司于1998年9月8日作出对刘南宁停职停薪、每月仅发200元生活费之决定，违背了劳动部办公厅《关于处理劳动争议案件若干政策性问题的复函》第二条之规定。故西安皇城宾馆有限公司作出的对刘南宁停薪之决定应予撤消。刘南宁在未经法定及有关规定的程序而被停职之前，亦有权获取工作劳动报酬之权力。据此，原判决正确，应予维持。

工会连着你我他

在铁一局，熟悉关永刚的人，都知道他有这样的口头禅：“一个人勤勤恳恳是一辈子，窝窝囊囊也是一辈子，为什么不勤勤恳恳为党的事业、为职工群众多做一些工作呢？”言语中，道出了他对党对职工的感情，也道出了他的工作作风。

关永刚是锡伯族人，出生在新疆，父亲在三区革命中牺牲，他随着叔叔穿家生活，13岁以前没有穿过鞋。生活的艰辛磨练了他坚韧不拔的性格，同时也给予了他始终心贴群众的品格。

关永刚说：“当工会主席，首先要要有爱民之心，你到基层去，两只脚就应当站在工人一边，替他们着想，倾听他们的呼声，了解他们的疾苦，尽心尽力地去为他们排忧解难，要像一团火一样，对职工群众有一付热心肠。”

在隧道施工工地，他看到职工下班后脚上穿鞋，脚被水泡成了白色，就向基层领导提出建议，建起了烘干室、洗衣房；为让职工吃上热饭菜，又建议队领导办起了隧道洞内餐厅；为了丰富职工的业余文化生活，他和队领导一起建起了篮球场、图书室、活动室、业校；还办起了生活服务组，把女同志组织起来给大家洗被褥、洗衣服……在工会抓建家的工作中，他带队到基层蹲点，一蹲就是几个月，解决了一项项难题，办了一件件实事，建起了一个家，在他的努力下，先后有35个单位被评为省部级模范职工之家或职工小家。他作风朴实，每到工地，总要深入工棚，与职工促膝谈心，问寒问暖，交了很多工人朋友。职工们有事愿找工会，找他，工

走到哪里 他都像一团火

记陕西省杰出工会工作者关永刚

永刚今年已是58岁的人了，为紧密围绕生产经营中心开展工作，他经常带领工会有关人员深入施工一线，组织开展社会主义劳动竞赛、技术比武、技术革新、合理化建议等群众经济技术活动。特别是在重点工程如京九线、兰新复线、西康线等工地，劳动竞赛一浪高过一浪，为全局的施工生产任务赢得了时间，赢得了信誉，赢得了效益。

凭着一股不服老的劲儿，关永刚几乎走遍了铁一局遍布全国的各条大线。在十多年的深入基层工作中，他总结出了一套“五句话”工作方法，即：深入下去受教育(向职工学习)，先身教后言教，多指导教法(帮助基层

技校招生

伴随着西部大开发的隆隆战鼓，国企三年扭亏脱困也进入最后的决战阶段，在社会和企业越来越需要大量实用复合型人才的时候，西安，作为西部大开发的桥头堡，却出现了一个奇怪的现象：作为技术人才的主要培养基地——技工学校的招生却越来越困难。

项，获得各种科技成果和质量奖励近百项次，发明和实用型专利18项，生产经营已走上了良性循环，但产品结构调整和人员较大的变动，一线生产中某些技术工种，如电焊、车工、木工等出现了青黄不接的断层现象，使工厂的再发展受到限制，如果这一现象不能得到有效遏制，再过几年，企业一线技术工人的断层现象将会越来越严重，就会出现“过去发愁没活干，现在有活干不了”的尴尬局面。本着可持续发展的思路，积极做了近大半年的工作，技校校舍、实验室、微机室、图书馆修缮一新，师资力量也得到了落实和保证，但原定60人的名额至今却有近半生源不能落实，这与技校当初

的设想大相径庭。

技校，真的没有生存空间了吗？应该说，技校做为为工厂培训职工的基地在计划经济的年代里是发挥过巨大作用的，企业一线的业务大就业的机率和能力，另外，应有一些其他配套措施以减少就学人员的后顾之忧。只有这样才可能适应社会和企业发展的形势，才有可能重现技校昔日的辉煌。(马进亮 侯立堂)

女在本单位的技校上学，但是我也有一些顾虑，万一将来我的子女毕业了不能被工厂录用怎么办？如果不被录用，技校许诺的农转非问题不是就不会泡汤，三年的学杂费不是就化乌有了。与其那样，我还不如花点钱让子女在外学个什么一技之长，毕竟，现在

在的户口也不是特别的不可少。

被调查的年轻人对上技校露出的不屑一顾的神情，一催姓小伙子说，上技校和上职业高中没有什么区别，几年辛苦下来，还不是到工厂当工人，现在谁还想去工厂上班啊？拿钱多不多倒是其次，动不动就让你下岗，上几年有什么用，不等你妙，我把我自己妙了算了……

生源不足为什么还要继续办？笔者对一家从今年起恢复技校招生的工厂进行了调查。该校一位负责人说，他们厂属国家大型一类企业，拥有自己的产品和技术开发机构，产品遍布全国的30个省、市、自治区，近年来又自主开发和引进国内外技术20多

难，普遍的生源不足使西安市50余所技校面临严峻的形势。

为什么年轻人不愿到技校读书，技校的前途和命运如何，还需不需要再办技校，带着这些问题，笔者对一些技工学校进行了采访。

招生工作为何遭遇尴尬？

笔者首先来到一家国有大型企业。据这家企业技工学校的一位负责人讲，技校招生遭遇尴尬不是哪一个技校仅有的现象，普遍的生源不足是各个单位共有的事实，加之现在各类办学机构雨后春笋般冒出，鱼龙混杂，使许多人持怀疑和观望态度。最主要的一个原因，是国家各类大学及各种民办大学招生比例的扩大，另外，现在社会用人对高学历的过分苛求也是技校招生难的一个重要原因。

调查中，笔者对某些准备让子女报考技校但又犹豫不决的家长进行了询问。一位张姓的家长说，作为本企业的老职工，我当然希望自己的子

今日视点

陕西省杰出工会工作者关永刚

海陆空大赛

铜川矿务局

铜川矿务局