

劳动者保护意识增强 工伤争议案日趋增多

■调查与思考■

记者日前从劳动部门了解到,劳动争议案件逐年呈上升趋势,其中工伤争议案件增长最快。仅以西安市雁塔区为例,今年上半年,该区劳动争议仲裁委受理的36起案件中,有近一半是工伤案件。通过分析这些纷繁复杂的案件,我们可以发现以下几个特点:

工伤多发生在建筑工地及木工加工厂等简陋、安全隐患较多的小作坊式私营企业。这

些劳动场所用工不规范,基本没有安全制度,多数业主就不知道安全操作规程,工人是临时招聘来的,无安全保护意识。西安市东郊某小厂,生产一种给烟花爆竹作氧化剂的金属铝粉,工人在操作过程中直接接触铝粉,高温所致,铝粉发生燃烧,工人被烧伤面目全非,为支付昂贵的医疗费,厂子也被拖垮了。事后劳动部门调查发现,操作现场无安全保护设施,找不到灭火器材。

发生工伤后无人管,赔偿得不到落实。此类现象也屡见诸报端,出了事故,老板将受伤者送到医院就逃之夭夭或不见踪影,伤者得不到及时救治。如稍有点良心的老板将伤者治好,但一提到赔偿问题就万般推脱。

追索赔偿的标的增大。某电子配件厂一工人被机器咬掉四个手指,厂方赔偿了14万元;雁塔区劳动仲裁委今年受理的一起工伤争议案,索赔标的高达25万元。以前发生工伤,大多数工人只要治好病,至于赔偿很少提起,即使有也不超过一万元;而现在的申请人,在要求支付赔偿时,把自己应依法得到的误工费、护理费等等费用一一列出。赔

偿标的增大,从另一方面讲也是一件好事,它可以促使企业经营者重视安全生产,减少事故发生。雁塔区劳动仲裁委张志孝主任向记者介绍,在这些案件中,多数申请人为外来务工人员,这表明劳动者自我保护意识增强,他们已懂得拿起法律武器维护自己的权益。一方面是劳动部门的宣传力度和执法力度在加强;另一方面是榜样作用,个别申请人胜诉后,用他的现身说法在同伴中起到了示范效应。

■本报记者 焦晓宁

■有话直说■

企业“一把手”直接对资金进行审批(简称“一支笔”),既是我国目前所有企业的普遍做法,更是制度使然。这种由“一把手”直接审批财务大权的做法,自然无可厚非。

温州私企——红蜻蜓集团的总经理钱金波却一反“一把手”管钱之常态,将企业的所有支出包括他本人经手支出的签字审批权交给了与自己非亲非故又非股东的集团副总经理李松龙。他之所以将一年高达几个亿的资金支出审批权交给一个外来“打工仔”,主要源于“关键不在于谁来管钱,而在

于如何管钱,保证公司资产增值”的认识。在此基础上形成一条独特的管理理念——“远距离管钱,近距离管人”。所谓远距离管钱,就是采取宏观调控的方式,对钱和资产实行间接管理(通过看财务报表,了解资金运作);与钱保持一定距离,所谓近距离管人,则是以亲和的方式牵对方的心和员工的情。用他自己的话说,就是“钱是死的,人是活的,如何让人掌握钱管钱,才是企业的根本”,而不在乎“一把手”直接管钱与否。

“远距离管钱”,钱金波为自己这

个“一把手”腾出了进行市场预测、考虑企业发展和宏观决策等大政方针的时间和精力。“近距离管人”,对及时掌握职工心态,调动职工生产积极性,增强企业凝聚力大有益处。

当然,说“远距离管钱,近距离管人”好,并非说企业“一把手”直接管钱有什么不妥,而是说应该探讨究竟怎样管钱或由谁管钱更适合对企业资产保值增值有利。

■邵祥

绍兴一企业 与职工签订 “不平等条约”

据《浙江工人报》近日,浙江绍兴市劳动监察支队接到举报说,一企业制定的劳动合同中,八项内容竟有六项违反劳动法规。

据了解,该市德旺木业有限公司这份简单单页纸的《劳动合同》总共只有八项内容,其中明显违反有关劳动法规的就有六项。如该《合同》第2项说,职工进厂须出示本人真实身份证件(即有效身份证件原件),并由厂方保存直至离厂,如有特殊用途,可向厂方借用,用后应立即归还厂里(好像身份证是工厂

八项内容竟有 六项违反劳动法规

的),而《合同》第6项中规定,正常情况下造成工伤,厂方负担80%,职工负担20%。经同意在工伤期间,发杂工资为男12.5元/天,女10元/天;因违反操作规程或违反劳动纪律,造成工伤者一律自负。而《浙江省企业职工工伤保险实施办法》中规定,除蓄意违章外,其他原因造成的工伤,应全部由企业负担,且工伤期间职工工资不能克扣。

此外,该《合同》的第3项、第4项、第5项、第7项中有关加班加点、劳动工时、拖欠工资和扣工资的条款,也明显与相关劳动法律法规相悖,损害了职工的利益。

据悉,德旺木业现有130多位职

工,其中大部分是外来劳动力。从今年2月份起,厂方陆续与大部分职工签订了这种《劳动合同》。目前,绍兴市劳动监察支队正对此事进一步调查处理。

入夏以来,持续的高温、阴雨天气使得一些职工患上了疾病。安康铁路分局西列检所党、政、工领导及时把组织的关怀送给患病职工。同时,为奋战在检修一线的职工提供了西瓜、绿豆汤、藿香正气水等防暑降温用品,带给职工一丝清凉。



安康铁路分局西列检所党、政、工领导及时把组织的关怀送给患病职工。

陕西神木国家粮食储备库

主任张德荣偕全体员工

热烈祝贺
陕西省总工会成立50周年

咸阳市邮政局

全体员工

热烈祝贺

陕西省总工会
成立50周年

我省养老金社会化 发放率 100%

本报讯 经过全省各级社会保险经办机构不懈努力,截至6月底,我省养老金社会化发放率达到100%,居全国第三位,受到了国务院朱镕基总理的表扬。

今年上半年,全省共支付养老金222289万元,74.47万名离退休人员基本养老金已全部实行社会化发放,其中社保经办机构直接发放1.91万人,委托银行发放62.73万人,邮局发放8.75万人,社区组织发放0.05万人,企业退管组织发放1.03万人。

我省养老金社会化发放工作从1991年起开始在延安、宝鸡、汉中中等地市的县区试点,以后逐年推广,但进展缓慢效果不大,到1998年底社会化发放率仅为19.3%。为此,在去年召开的全省养老金社会化发放工作会议上,省政府明确提出,2000年6月底前全面实行养老金社会化发放。

为如期完成省政府提出的目标,省社保局决定从重点突

破,西安的离退休人员约占全省离退休人员的一半,全省社会化发放工作能否上得去,西安起着举足轻重的作用,他们采取果断措施,在确定的时间内彻底停止由企业发放养老金,实行委托社保经办机构发放。在短短的一个月时间里,西安养老金社会化发放率由13%上升到92%,为全省起到了示范作用。

养老金实行社会化发放就是要建立一套独立于企业之外的社会保障体系,确保离退休人员基本生活。我省以“就近、安

全、快捷和方便离退休人员领取”为准则,允许各地自行选择发放形式,后来又推广了有保证的银行发放,限制有漏洞的企业退管组织发放。为了使这项工作规范化、科学化,省社保局制定了《陕西省企业离退休人员基本养老金社会化发放操作管理办法》,规范了发放程序、步骤和要求,同时还在全省社保机构实行养老金社会化发放进度月报制度,按月检查等,确保了全省社会化发放工作顺利进展。

■本报记者 焦晓宁

■法律之窗■

备受各界关注的西安市雁塔区撤村转户办公室状告《三秦都市报》名誉侵权一案,历时三年半的艰难诉讼之后,西安市中级人民法院已于近日作出终审判决,以《三秦都市报》胜诉而告终。正确的舆论监督最终得到法律有力的支持。

1996年10月11日,《三秦都市报》第二版头条位置发表了题为《如此蹊跷:西安市雁塔区撤村转户办公室因一字之差损失34万元》的报道,该报道说:1993年雁塔区撤村转户办公室征用吉祥四组土地,区撤村转户办公室发出通告,冻结了这块土地,并停办一切审批手续,“西安市雁塔区撤村转户办公室”也在该报,由西安正衡资产评估公司对该厂进行了资产评估。然而令人感到不可思议的是,1994年7月10日,区撤村转户办公室竟与一个当时并没有领取营业执照的“西安市雁塔区吉祥铁厂”签订了“补偿协议”,随后将348551元补偿费交付给这个多了一个“区”字的铁厂,而吉祥铁厂的职工却蒙在了鼓里。该报道说:“雁塔区撤村转户办公室怎么会和一个不存在的企业签订补偿协议,并将一笔巨额补偿费发给他们呢?”

之后,《三秦都市报》又于当年11月29日头版位置发表了该报道的“追踪报道”《雁塔吉祥铁厂据理力争,区撤村转户办公室认为补偿没错》。据记者到省、市、区三级工商部门采访时了

解到,这个所谓的“西安市雁塔区吉祥铁厂”1994年8月2日才领到“营业执照”,在此之前该厂不具备法人资格,7月10日与区撤村转户办公室所签“补偿协议”应该是无效的,其在协议上加盖公章是不合法的。

1996年底,西安雁塔区撤村转户办公室以《三秦都市报》的报道严重失实,造成名誉侵权为由,将该报社推上被告席。1998年3月,雁塔区人民法院作出(1996)雁民初字第1075号民事判决,驳回区撤村转户办公室的诉讼请求,判决《三秦都市报》胜诉。该判决书生效后,1999年6月20日,西安市检察院提出抗诉,西安市中级人民法院指令雁塔区法院对该案进行再审。今年3月,雁塔区法院作出再审判决,认为《三秦都市报》的报道“虽然反映的问题基本属实,但‘蹊跷’二字,让人一读在思想上就产生了谁在此事中做了手脚的悬念,给雁塔区撤村转户办公室的名誉带来不良影响,使政府形象受损,构成侵害他人名誉权。”

《三秦都市报》败诉后,对此不服,又上诉至西安市中级人民法院。法院最终与舆论监督撞了腰,壮了胆。因一字之差而损失34万元补偿费用的原西安吉祥铁厂负责人刘志平说,《三秦都市报》为自己讨回了公道。但这笔补偿费究竟去向如何,有关当事人应承担什么样的法律责任,仍然是媒体关注的焦点。

“明码标价”

据《山东工人报》从济南市劳动和社会保障局获悉,日前济南市对2000年劳动力市场部分工种进行“明码标价”,126个工种有了新的工资指导价。

据了解,济南市这次公布的劳动力市场工资指导价分为年薪和月薪收入两种形式,实施时间为今年7月1日至明年6月30日。按高、中、低3种位数公布的指导价是各工种的岗位工资概念,经济效益较好的单位可选择高价位,一般的可

给劳动力

于企业最低工资标准。另悉,本次公布的劳动力市场指导价是综合今年劳动力市场供需状况、居民消费收入水平等多种因素后确定的,部分工种指导价与去年相比略有上升。指导价只具有指导性,不具有指令性,企业可以此为参考,合理确定本单位的工资水平和工资标准。

“明码标价”

域外风

选择中位数,较差的可选择低位数,但最低不能低

给劳动力

“明码标价”

■维权动态■

本报讯 近日,西安供电段认真贯彻江总书记重要批示,采取有力措施做好暑期人身安全工作。

江门“6·30”重大爆炸事故发生后,江总书记作出重要批示,国务院也召开专题会议,西安供电段

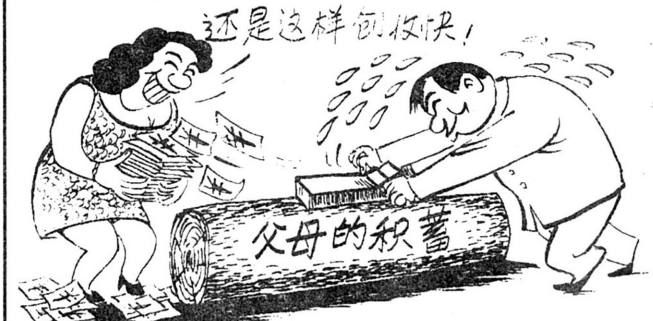
举一反三 查除隐患

要求坚决贯彻江总书记批示,切实做好安全生产工作。西安供电段在组织全段干部职工学习江总书记的重要批示的同时,结合本段安全生产实际和暑期安全生产特点,在全段开展了“人身安全大教育、大检查”活动。活动中,该段组织职工重新学习新《行规》、《技规》

和《安规》,开展人身事故回头看,举一反三吸取教训,强化职工“安全第一”的思想。该段还对基层班组标准化作业程序、职工“两纪”、劳保用品、受电工具、防暑降温及暑期人身安全措施进行了全面的检查,消除人身安全隐患37处。陇海铁路西安至宝鸡段提速接触网适应

性改造施工是该段目前人身安全的薄弱点和关键点,该段多次进行了人身安全专题研究,规范了施工程序,细化了安全措施,设置了人身安全监控人,成立了防暑降温后动保障组。段领导坚持跟班施工,全力保证施工中人身绝对安全。

■刘宏慧 金宝兰



某些儿女们的“创收” 海亭

企业权益 你的权益 他的权益
工会权益 我的权益 共同关注
维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴
8小时值班 电话 (029) 7344649

国营五二三厂厂长
兼党委书记杨宏远
偕全体员工
热烈祝贺
省总工会成立50周年
主要印制:课本、大型辞书、经典、著作、地图、挂历、票证、报刊、商标、包装、装潢等产品,并代办发行业务,欢迎惠顾。
地址:陕西·岐山
电话:0917-8281010

陕西省农业生产资料总公司
总经理兼党委书记
靳教习
党委专职副书记 刘桂芝
热烈祝贺
陕西省总工会
成立50周年