

一女工因工负伤，其父不愿“公断”，总想与厂方“私了”。厂方拒绝后，他却选择了胡闹的“笨”办法，结果饮下了一杯——

自酿的苦酒

■维权行动■

8月15日，乾县公安局依照《治安处罚条例》第19条的规定，对扰乱企业工作秩序的本县大墙乡村民冯义德处以15天的行政拘留。消息传来，许多知情者都说：“这人硬把娃的有理事弄成个无理事！”

要知其中缘由，尚需从两年前说起。

位于乾县工业园区内的咸阳彩印包装有限责任公司，由于生意红火，因而成为不少青年人就业求职向往的单位。1998年9月，冯义德想将自己年仅20岁的女儿送到咸阳彩印公司，当上了学徒工。不料11月17日，正在学徒期内的冯女在清除胶水机辊上粘着的瓦楞纸片时，将布头

及手套和左手夹入胶辊中……

事发后，正在西安为妻子治病的公司董事长王剑闻讯派人将冯女送往医院做紧急处理后，又由冯母陪同来到西安医科大学第一附属医院，当晚请该院骨科教授执刀主治。当时医生要作截肢处理，公司为冯女今后生活考虑没有同意，要求想方设法保全员工手指，历时5个小时，手术获得成功，唯因二、四指挤压较重，作了截指，各剩一个关节。

事故发生后，公司向县劳动、工会部门作了报告，公司召开董事会，对事故的发生做了调查和分析，依照国家法规支付了治疗费用、全额工资、生活补贴，对陪护人员发给生活费及误工补贴，公司总共为此付出了17500元，并承诺伤好后为她安

排力所能及的工作。

接下来，在对冯女工伤赔偿问题上双方却发生了很大分歧。厂方提出让冯女作工伤鉴定，按国家相关法规办事，但冯家却不肯作工伤鉴定，总想公司出钱“私了”。但公司方认为冯家开出的价码过高，如果应允将为今后工伤事故处理开一恶劣。为息事宁人，公司一方面通知痊愈的冯女回厂上班，一方面托亲友、乡村领导从中说项，但均未奏效。相反，冯家见要求不被满足多次上门找公司领导，直接影响了正常的生产经营。

无奈之中，1999年12月初，公司将冯女告到劳动仲裁委员会，要求依法了断。仲裁委尝试让双方和解，因双方分歧过大调解未果。公司方鉴于冯家困难，今年春上托人送去300元让作鉴定，也被退回。由于没有伤残鉴定结果，致使此案迟迟

难见分晓。后来冯家也找公司方，公司以走上劳动仲裁为由，不愿私了。冯家很不满意。

今年8月14日中午，彩印公司领导正在开会，冯义德夫妇闯了进去，董事长王剑以礼相待，并让人倒水让坐。在还未谈及实质性问题的情况下，冯义德二话不说，猛地扑向王剑，在场的副经理张杰和工会主席王兴昌见势上去阻拦，冯便顺手抓起刚倒的开水杯砸向王剑，王剑急忙躲闪，杯子砸到了办公室墙上，将木墙砸破，滚烫

■维权巡车■

西安某合资公司女工刘云珍，因请病假去医院看病被公司除名，经过长达五年艰难奔波，近日，西安市莲湖区法院依法作出判决，除名无效。

刘云珍原为西安某厂工人，该厂与台商合资成立了一家公司，她被口头通知派往合资公司上班。一周后，由于劳累过度突发疾病，小便失禁，她写了假条交给公司老板，请求看病。老板当即给假条撕掉，不予批准。为珍惜得来不易的劳动权利，刘云珍只好带病上班。次日，她外出购买急需的药品，就因这样，被扣除了上班的权利。之后，她多次找公司请求上班，均被拒之门外。

同年10月，刘云珍接到原厂通知，10月31日前到厂报到，否则将按有关规定处理。她去报到后，厂里又让她去公司上班。刘云珍弄不明白，公司不让进门，厂里又让她去上班，到底谁说了算？直到1998年10月，刘云珍才得知真相。原来，公司因刘云珍请病假期间，采取简单粗暴的方式，不符合劳动法规定与规章的规定。而且证据不足，刘云珍请假并无不当，由此公司的除名是无效的，并应支付病假期间的工资等。今年7月21日法院依法作出判决，被告刘云珍的除名无效，并为刘云珍补办社会保险登记，补缴保险费，并支付医疗期内工资、救济费、赔偿费9920元，补签劳动合同，另行安排工作。

单位除名缺理

法院审理认为，该公司在处理职工病假时，采取简单粗暴的方式不妥，不符合劳动法规定与规章的规定。而且证据不足，刘云珍请假并无不当，由此公司的除名是无效的，并应支付病假期间的工资等。今年7月21日法院依法作出判决，被告刘云珍的除名无效，并为刘云珍补办社会保险登记，补缴保险费，并支付医疗期内工资、救济费、赔偿费9920元，补签劳动合同，另行安排工作。

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线

市内两小时赶到
市外两天内赶到

8小时值班 电话 (029) 7344649

■有话直说■

继1999年底发生在烟台的“11.24”海难以来，我国重大、特大事故呈明显上升趋势。在今年3月，特大火灾事故发生后，江泽民总书记曾作过重要批示。然而，在以后的短短几个月里，特大事故频频发生。四川省合江县的特大沉船事故，武汉死亡49人的飞机坠机事故，广东江门的特大烟花爆炸事故……，一个接一个令人触目惊心。

对于安全问题，中央曾三令五申，也有条例规定，但安全事故还是屡屡发生。这首先是因为我们的一些领导干部对安全工作重视不够，存在着“重生产、轻安全”的思想，有法不依，有章不循，执法不严，违法不究的现象比较普遍；还有一些地方非法生产经营活动严重，安全监管薄弱，甚至有的人徇私舞弊、贪赃枉法，搞权钱交易。

安全问题三令五申，制止重复建设三令五申，但结果还是“上有政策，下有对策”，使三令五申变成了“令”也好，“中”也好，但底下还是有法不依，违法不究。俗话说：“忠言逆耳利于行，良药苦口利于病”，但我们的各路“神仙”却为什么依然我行我素？从他们不难看出，有些地方官员根本不拿“三令五申”当回事。就拿安全问题来说，平时漠视安全，出了事又轻描淡写推卸责任，对这样一些官员，“令”也好，“中”也好，都无异于耳边风。

三令五申到何时？这是公众质问的心声。笔者认为，如果三令五申的事仍然不能得到制止，那么有令不行，有禁不止，同样会是腐败的根源。

「三令五申」到何时

只要对企业有贡献就发津贴

本报一种全新的激励机制日前在陕西汽车齿轮厂实施，对为企业做出突出贡献的技术人员进行奖励。奖励津贴按贡献大小分为200元、100元和50元三个档次，每年评定一次，被评为的人员原则上享受一年津贴。此举鼓舞了全厂技术人员的热情，激发了他们的工作热情。曾两度享受津贴的工程技术人员郭天恩，技术成果斐然，仅今年就接连两次荣获技术成果奖。其中对英国进口设备的粗糙度检测仪传感器的改制，就为企业省下了百万元的设备投资。齿轮车间数控技工陈定福在试制出口齿轮时，经过反复摸索实践，一改传统加工方法，不仅解决了加工难题，也为企业一举打开国际OEM配套市场奠定了基础，为此受到了该厂一次性8000元的嘉奖。如今陕西齿轮厂出口创汇已有了大幅度上升，仅今年头七个月创汇同比就增长了15倍。在激励机制的激发下，目前，全厂已先后有127人次获得技术贡献津贴。

本报一种全新的激励机制日前在陕西汽车齿轮厂实施，对为企业做出突出贡献的技术人员进行奖励。奖励津贴按贡献大小分为200元、100元和50元三个档次，每年评定一次，被评为的人员原则上享受一年津贴。此举鼓舞了全厂技术人员的热情，激发了他们的工作热情。曾两度享受津贴的工程技术人员郭天恩，技术成果斐然，仅今年就接连两次荣获技术成果奖。其中对英国进口设备的粗糙度检测仪传感器的改制，就为企业省下了百万元的设备投资。齿轮车间数控技工陈定福在试制出口齿轮时，经过反复摸索实践，一改传统加工方法，不仅解决了加工难题，也为企业一举打开国际OEM配套市场奠定了基础，为此受到了该厂一次性8000元的嘉奖。如今陕西齿轮厂出口创汇已有了大幅度上升，仅今年头七个月创汇同比就增长了15倍。在激励机制的激发下，目前，全厂已先后有127人次获得技术贡献津贴。

两年前，还在困境中求发展的陕西总厂毅然采取“厚待”科技人员，明文规定对有突出贡献的技术人员进行奖励。奖励津贴按贡献大小分为200元、100元和50元三个档次，每年评定一次，被评为的人员原则上享受一年津贴。此举鼓舞了全厂技术人员的热情，激发了他们的工作热情。曾两度享受津贴的工程技术人员郭天恩，技术成果斐然，仅今年就接连两次荣获技术成果奖。其中对英国进口设备的粗糙度检测仪传感器的改制，就为企业省下了百万元的设备投资。齿轮车间数控技工陈定福在试制出口齿轮时，经过反复摸索实践，一改传统加工方法，不仅解决了加工难题，也为企业一举打开国际OEM配套市场奠定了基础，为此受到了该厂一次性8000元的嘉奖。如今陕西齿轮厂出口创汇已有了大幅度上升，仅今年头七个月创汇同比就增长了15倍。在激励机制的激发下，目前，全厂已先后有127人次获得技术贡献津贴。



陕西总厂厚待技术人员创新

本报一种全新的激励机制日前在陕西汽车齿轮厂实施，对为企业做出突出贡献的技术人员进行奖励。奖励津贴按贡献大小分为200元、100元和50元三个档次，每年评定一次，被评为的人员原则上享受一年津贴。此举鼓舞了全厂技术人员的热情，激发了他们的工作热情。曾两度享受津贴的工程技术人员郭天恩，技术成果斐然，仅今年就接连两次荣获技术成果奖。其中对英国进口设备的粗糙度检测仪传感器的改制，就为企业省下了百万元的设备投资。齿轮车间数控技工陈定福在试制出口齿轮时，经过反复摸索实践，一改传统加工方法，不仅解决了加工难题，也为企业一举打开国际OEM配套市场奠定了基础，为此受到了该厂一次性8000元的嘉奖。如今陕西齿轮厂出口创汇已有了大幅度上升，仅今年头七个月创汇同比就增长了15倍。在激励机制的激发下，目前，全厂已先后有127人次获得技术贡献津贴。



咸阳彩印厂女工冯义德因工负伤，其父不愿“公断”，总想与厂方“私了”。厂方拒绝后，他却选择了胡闹的“笨”办法，结果饮下了一杯——

■工厂的故事■

前不久，一六五所召开的某重点型号试车质量分析会议上，气氛凝重，主要负责人四室领导更是面色严峻。事情的起因是在试车前的综合测试中发现了一些多余物，正是这不起眼的多余物造成了此次测试数据发生了偏差。

多余物，怎么会有多余物？在此前的准备工作中他们做到了细之又细，精益求精，并且以前的试车中从未发生过这种事情，四室领导纳闷的同时也感到一丝委屈。在当前航空

形势严峻，容不得有任何闪失的情况下，年轻的四室领导和他的职工们承受的压力可想而知。“必须赶在试车之前解决这个难题！”四室领导和他的职工们立即投入了“消灭”多余物的战斗。

用酒精冲洗，用酸冲洗，用超声波清洗，对系统容器他们进行了彻底的清洗，该做的都做了，但发现过滤器上还有东西，这个结果证明，问题只能出在贮箱。经过充分的论证，大家达成了共识。因为贮箱长年贮存

液态物质，沉积杂质、结垢、氧化等，又因为没有人孔，无法检查到这一环节从而造成了那种结果。症结找到了，职工们拆除了所有的连接件，确定使用何种清洗液及其配比。先是放水冲洗三遍，然后用10%的硝酸溶液清洗15分钟，再用水冲洗，接着用酒精冲洗，最后用热氮气烘12小时。经过加注检测，过滤器放液，多余物终于被清除了，四室的职工们这才舒了一口气。

李诗

■域外风■

据新华社 湖北省政府日前发出通知，对国有企业下岗职工实行再就业优惠政策。原来签发的下岗证不再作为下岗职工再就业享受优惠政策的凭证。

据了解，以前下岗职工领取下岗证，既可作为再就业服务中心领取基本生活保障的凭证，又可作为享受再就业优惠政策的凭证，而现在下岗职工领取下岗证后，不再享受基本生活保障。湖北省鼓励下岗职工到非公有制经济单位就业，或组织起来兴办私营企业或从事个体经营，明确规定，下岗职工持优惠证，可享受一定的再就业优惠政策。

据悉，湖北省还要求各单位用人需求时，应不低于30%的比例招用下岗工人。

■职工信箱■

百事通先生：
在计算“工资总额”时，有些项目也以货币支出，但却不属于工资总额的统计范围。请问工资总额不包括哪些项目？
丹凤 吴平

吴平同志：
根据《关于工资总额组成的规定》第十一条规定，下列各项不列入工资总额的范围：
1、根据国务院发布的有关规定颁发的创造发明奖、自然科学奖、科学技术进步奖和支付的合理化建议和技术改进奖以及支付给运动员、教练员的奖金；
2、有关劳动保险和职工福利方面的各项费用；
3、有关离休、退休、退职人员待遇的各项支出；
4、劳动保护的各项支出；
5、稿费、讲课费及其他专门工作报酬；
6、出差伙食补助费、误餐补助、调动工作的旅费和安家费；
7、对自带工具、牲畜来企业工作职工所支付的工具、牲畜等的补

工资总额不包括哪些项目？

偿费用；
8、实行租赁经营单位的承租人的风险性补偿收入；
9、对购买本企业股票和债券的职工所支付的股息（包括股金分红）和利息；
10、劳动合同制职工解除劳动合同时由企业支付的医疗补助费、生活补助费等；
11、因录用临时工而在工资以外向提供劳务单位支付的手续费和安置费；
12、支付给家庭工人的加工费和按加工计件办法支付给承包单位的发包费用；
13、支付给参加企业劳动的在校学生的补贴；
14、计划生育独生子女补贴。

■百事通

陕西职工国际旅行社
许可证号：L-SNX-GJ00012

消暑避暑任你挑

1、中卫、沙坡头、银川、沙湖双卧4日	680元/人
2、西藏、拉萨、江孜、日喀则双卧6日	4850元/人
3、丝绸之路嘉峪关、敦煌、吐鲁番、天池、南山双卧10日	2780元/人
4、烟台、威海、蓬莱、青岛双卧7日	1480元/人
5、海口、三亚豪华双卧5日	2150元/人
6、连云港、日照海滨度假5日	700元/人
7、汉中南湖风景区4日	560元/人
8、关山牧场2日游	198元/人
9、杨凌、昆虫馆、水运中心1日游	80元/人

另有多条线路请垂询（境内、外）
电话：7333001 8033698 13809181231
地址：莲湖路143号（省总工会一楼124、122房间）

■走近学梨树示范县■

富平县是地处渭北平原的农业大县，全县76万人口，职工人数为20764人。这个县总工会在学“梨树”经验中，从县情出发，使全县工会工作跨上了一个新台阶。近日，记者专程采访了县总工会主席李旭华。

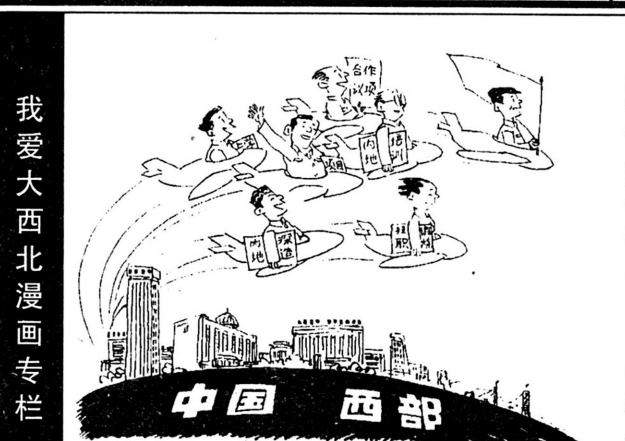
一见面李旭华就告诉记者，说起这个县的工会工作，过去年年有进步，但步子不大。真正有起色的还是在学“梨树”之后，才迈开了步子，把工会的良好形象在全县塑造起来了。

富平县在学“梨树”中，得到了县委县政府的支持。他们从实际出发，不照搬照套，用他们的话说，就是结合县情。县总工会在认真分析自身的基础上，找出薄弱环节，努力让工会干部解放思想，定位子，换脑子，从而走出“树形”、办实事、保稳定、促发展”的具有富平特色的工会工作新路子。他们前后花了一个月时间，教育干部树立起“四种精神”（即刻苦钻研，努力进取的敬业精神；顾全大局，团结奋斗的协作精神；积极改革，勇于突破的创业精神；一心为公，

不谋私利

的精神）。这样，工会干部的精神面貌有了很大转变，主观能动性和创造性增强了，积极营造起了良好的工作氛围。

县总把学“梨树”的工作目标确定之后，就激励干部扎扎实实一件一件地去做。一是把职工吸引到工会组织中来。一年时间，全县会员就由1万多名增加到18225名，入会率达93%。目前全县有26个系统工会，19个直属基层工会，32个乡镇工会工作委员会。组织健全了，班子整齐了，形成了完善的工会组织网络和工作网络体系；二是强化维权意识，着力抓好平等协商签订



我爱大西北漫画专栏



夫妻行动

塑造起工会的形象

——访富平县总工会主席李旭华

李旭华主席说，通过实实在在的工作，工会引起了职工的关注，社会的良好形象逐步塑造起来了。职工有什么难事喜欢找工会，企业遇到困难，也乐意向工会求助。县上有企业，在选举负责人时别人拉选票，选的人不合职工心意，引起职工停工抗议。后来，县总工会在县工会的支持下，由职工重新直选，终于选出了职工放心的当家人。县工会还出面协调，较好地解决了多年难以落实的19名企业离休干部的待遇问题……这些切实具体的工作一下子把工会的形象展现出来了，得到了职工的好评，称赞工会是职工的代言人。

采访结束时，李旭华主席充满信心地对记者说：“工会是职工的组织，就是要为职工说话办事。我们将进一步以梨树工会为榜样，在县委、县政府的大力支持下，从县情出发，努力塑造工会的良好形象，认认真真地做好每一件事。”

■本报记者 王念盛