

合阳县供销系统退休职工养老金长期拖欠，致使职工连连上访，有关方面一次次的答应，也一次次的落空，职工们发出了最后一丝微弱的声音——

让我们的晚年生活能安心些

■维权行动■

9月6日，合阳县供销系统十名退休职工代表早早赶到县政府。此前，一位县领导答应在这天接见他们，解决全县供销系统退休职工养老金长期拖欠问题。

一直熬到中午，这位县领导还没露面，有人告诉他们领导去厦门了，临行前已把这事儿嘱托人办理。这时阴沉沉的天空飘起了细雨，谁也没有想离开的意思，都满怀希望等待一个答复。

这几十位代表是合阳县供销系统200多名退休职工推选出来的，大部分居住在乡镇及农村，离县城较远的人是空着肚子赶来的。据这些人讲，多数人的月退休金不足百元，还有的人退休后就领过一分钱。从1993年起，退休职工连这微薄的退休金也得不到保证，经常发生拖欠，累计拖欠的退休金少则几千元，多则上万元。

养老金不能正常发放，严重影响退休职工生活。这些人一无积蓄，二无权利享受责任田，没有养老金就断了生活来源。稍有点劳动能力的，靠打短工来糊口；年老体衰的，依靠儿女度日，有的每天还要看脸色；更不幸的是没有子女、失去老伴的退休职工，鳏居生活，其困苦可想而知。在此困境中，老有所依已是一种奢望。

极度贫困的生活，迫使退休职工不得不一次次地上访，在近五年多的时间里，他们先后到有关部门上访30余次。开始，县供销社领导还出面安抚职工情绪，后来连人也见不到。去年6月，合阳县委拟将此案列为“百人百事案”，由一位县领导负责落实供销社退休职工养老金问题，此后再没下文。职工们又上访到省政府、省供销社，省供销社将省府、省劳动保障厅关于解决供销社系统退休职工“两费”拖欠及养老保险统筹等文件交给他们，让县上照此文件执行解决。

月，孔金荣的电话被停。孔金荣发现这一事实以后，以“消费者没有得到充分的知情权”为由与天津市电话局进行交涉，虽经多次协调，电信部门始终不承认存在过失，只同意一次性给付孔金荣200元补偿费，对此孔金荣没有接受。于1997年12月起诉至天津市和平区人民法院，要求天津市电话局赔偿经济损失3775.72元。

1998年4月，和平法院一审判决，天津市电话局在电话接洽通知用户及代缴话费服务上出现误差，给原告生活及工作业务联系带来不便，造成一定经济损失，判决天津市电话局退还原告1997年3、4月租费，一次性赔偿原告经济损失500元。

带着职工的嘱托，记者到合阳县供销社了解退休职工养老金问题，办公室主任称县社领导都不在，他与领导联系好，让记者第二天再来。第二天，记者如期赴约，得到了与上访职工相同的遭遇，不仅没见到县社领导，就连这位办公室主任也不见踪影。

记者即将发稿之际，合阳县供销社退管办主任打来电话说，县社正在积极筹措资金，9月底可解决退休职工养老金问题。

但愿这一次不再是空话！

■本报记者 焦晓宁 实习记者 邵荣军

据新华社 日前在此间召开的全国养老金社会化发放工作会议传出信息，上海市不仅实现了企业离退休职工养老金百分之百社会化发放，而且有70.3%机关、事业单位离退休人员的养老金，也实现了社会化发放。

据上海市社会保险事业基金结算管理中心人士在会上介绍，目前上海市企业离退休职工养老金社会化发放人数达到198.06万，机关事业单位达到21.4万人，总量接近220万人。据了解，今年，上海市已把机关事业单位离退休人员养老金百分之百社会化发放列入了社会保障工作目标。

上海是我国养老职工人数最多、养老负担最重的城市。但上海市通过加强政府领导、强化征缴法制建设等措施，在去年征缴率达到99.89%，并清理历年拖欠的6300多万元。今年上半年，征缴养老金总额达到107.39亿元，比去年同期多征15亿元，确保了社会化发放的收支平衡。

■域外风■

上海：事业单位养老金由社会发放

据新华社 日前在此间召开的全国养老金社会化发放工作会议传出信息，上海市不仅实现了企业离退休职工养老金百分之百社会化发放，而且有70.3%机关、事业单位离退休人员的养老金，也实现了社会化发放。

据上海市社会保险事业基金结算管理中心人士在会上介绍，目前上海市企业离退休职工养老金社会化发放人数达到198.06万，机关事业单位达到21.4万人，总量接近220万人。据了解，今年，上海市已把机关事业单位离退休人员养老金百分之百社会化发放列入了社会保障工作目标。

上海是我国养老职工人数最多、养老负担最重的城市。但上海市通过加强政府领导、强化征缴法制建设等措施，在去年征缴率达到99.89%，并清理历年拖欠的6300多万元。今年上半年，征缴养老金总额达到107.39亿元，比去年同期多征15亿元，确保了社会化发放的收支平衡。

企业权益 你的权益 他的权益

工会权益 我的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029) 7344649

天灾无情 人有情

8月12日 对韩城市下峪口煤矿职工黄东峰来说是一个黑色的日子，一场突如其来的暴雨将一家人推向了痛苦的深渊。

这天刚亮，沉睡的人们被一声闷雷惊醒，转眼间，狂风四起，雷电交加，如注的大雨直泄而下，顷刻间天地混沌一片。约摸7点30分，家住沟壑边的黄东峰已有齐腰深，一股股油浪挟带着硕大的石头顺着山坡呼啸而来，水位在不断上涨，土砌的院墙随时都有坍塌的可能。一家人手拉手，相互依偎着挪到院中，这时，伴随着房屋的坍塌声，一家人同时被4米多高的漩涡卷走。黄东峰被冲击到100米开外的涵洞处，幸被一块大石头挡住；其父在被卷走10米左右后抓住一草根才得以脱身，可怜身体羸弱的母亲却再也没有回来……

面对狼藉一片的居室，下落不明的亲人，只穿个裤头的黄东峰和衣衫不整的黄东峰抱成一团，撕心裂肺地嚎啕大哭。

左右邻居纷纷围拢过来，找来干净的衣裤鞋袜帮其换上，一边安排他们去医院医治，一边沿着河道寻找被大雨卷走的家人。

该矿闻讯后，命令10名抢险队员火速赶往事发地点，经过两个多小时的徒步查找，终于在5公里之外的黄河岸边找到了已经死去的黄东峰之母；矿工会挤出2600元送到黄东峰手里，帮其料理老伴后事；矿生活服务部专门腾出两间平房，妥善安排了一家人的住宿……此情此景，黄东峰动情地对笔者说，咱这是天灾，却牵动了这么多人的心，失去亲人固然悲痛，但这一切使我得到些许安慰。

■冯亚安

■法律之窗■

女律师矢志不渝求权益 电信局赔礼道歉付补偿

因电信部门变更电话号码受损，天津国嘉律师事务所律师孙金荣与电信部门对簿公堂近3年，日前，经天津法院调解，电信部门承认存在过失，只同意一次性给付孔金荣200元补偿费，对此孔金荣没有接受。于1997年12月起诉至天津市和平区人民法院，要求天津市电话局赔偿经济损失3775.72元。

1998年4月，和平法院一审判决，天津市电话局在电话接洽通知用户及代缴话费服务上出现误差，给原告生活及工作业务联系带来不便，造成一定经济损失，判决天津市电话局退还原告1997年3、4月租费，一次性赔偿原告经济损失500元。

女律师矢志不渝求权益 电信局赔礼道歉付补偿

在事发两年时间里，孔金荣没有听到来自天津市电话局的赔礼道歉，于是又与去年1月向天津市高级人民法院申诉，请求判令天津市电话局赔礼道歉，赔偿经济损失，承担诉讼费用。今年8月初，经天津法院调解，孙金荣与天津市电话局改判后的中国电信集团天津市电信公司达成上述协议。

以此案的审理过程来看，天津市电话局开始改进工作，对电话改号的程序采取告知、电话提示音、拨打114查询等方式，使用户尽快获知新的电话号码。

■陈杰 张涛

有话说

据报载，湖北省林业机械厂停产4年多，价值300余万元的固定资产被掠夺一空。其原因是企业停产，作为内保人员的工会干部为维护厂内设备不遭破坏而被人诬陷毒打，甚至有人用“黑道”手段威胁他们。职工向主管部门反映却不了了之，工会干部得不到保护，其监管力量自然削弱下去，偷盗事件便层出不穷，直至今年7月份引起上级重视时，企业资产已流失一空。

为什么监管部门非到事态发展到触目惊心之时不动声色？让几位连身家性命都得不到保护的工会干部去负责内保工作，未免太委屈他们了。权力出现了“真空”，企业“家当”就遭受“大出血”。

徐加文 撰

有话说

据报载，湖北省林业机械厂停产4年多，价值300余万元的固定资产被掠夺一空。其原因是企业停产，作为内保人员的工会干部为维护厂内设备不遭破坏而被人诬陷毒打，甚至有人用“黑道”手段威胁他们。职工向主管部门反映却不了了之，工会干部得不到保护，其监管力量自然削弱下去，偷盗事件便层出不穷，直至今年7月份引起上级重视时，企业资产已流失一空。

为什么监管部门非到事态发展到触目惊心之时不动声色？让几位连身家性命都得不到保护的工会干部去负责内保工作，未免太委屈他们了。权力出现了“真空”，企业“家当”就遭受“大出血”。

徐加文 撰

停产企业切忌“权力真空”

资产得不到保值增值反而流失殆尽呢？究其原因，这权力“真空”只不过是入浮于事所造成的怪象。倘若在盗窃事件初露端倪之时留守领导或者企业自救委员会即刻制止并严肃处理，几百万国资产不致于被瓜分殆尽。

所以在企业停产过程中，应力戒权力“真空”的出现，确保国有资产完好无损，避免类似湖北省林业机械厂悲剧重演已成当务之急。

■宋宗合

1996年12月5日，因为业务发展需要，天津市电话局在当地报纸发布电话号码变更通告，8日将孔金荣所在地区的用户电话由黄山路割接到友谊路，变更了孔金荣的电话号码，影响了孔金荣与他人交往、业务联系，给她和家人工作、生活带来不便。同年10月，孔金荣已在天津市电话局指定的邮局办理了代缴电话费储蓄业务，由于电话局换号，原储蓄存款无法代缴新更换号码的电话费，1997年4月，孔金荣发现这一事实以后，以“消费者没有得到充分的知情权”为由与天津市电话局进行交涉，虽经多次协调，电信部门始终不承认存在过失，只同意一次性给付孔金荣200元补偿费，对此孔金荣没有接受。于1997年12月起诉至天津市和平区人民法院，要求天津市电话局赔偿经济损失3775.72元。

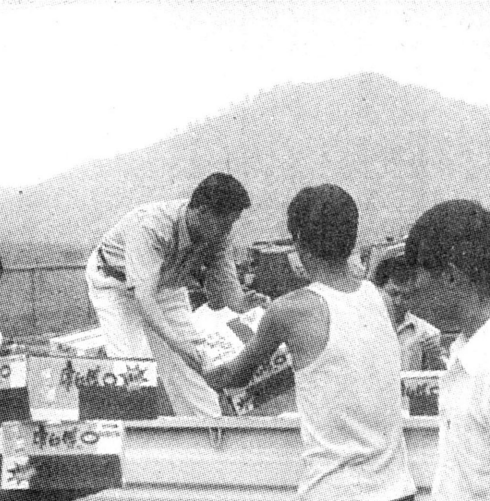
1998年4月，和平法院一审判决，天津市电话局在电话接洽通知用户及代缴话费服务上出现误差，给原告生活及工作业务联系带来不便，造成一定经济损失，判决天津市电话局退还原告1997年3、4月租费，一次性赔偿原告经济损失500元。

1996年12月5日，因为业务发展需要，天津市电话局在当地报纸发布电话号码变更通告，8日将孔金荣所在地区的用户电话由黄山路割接到友谊路，变更了孔金荣的电话号码，影响了孔金荣与他人交往、业务联系，给她和家人工作、生活带来不便。同年10月，孔金荣已在天津市电话局指定的邮局办理了代缴电话费储蓄业务，由于电话局换号，原储蓄存款无法代缴新更换号码的电话费，1997年4月，孔金荣发现这一事实以后，以“消费者没有得到充分的知情权”为由与天津市电话局进行交涉，虽经多次协调，电信部门始终不承认存在过失，只同意一次性给付孔金荣200元补偿费，对此孔金荣没有接受。于1997年12月起诉至天津市和平区人民法院，要求天津市电话局赔偿经济损失3775.72元。

1998年4月，和平法院一审判决，天津市电话局在电话接洽通知用户及代缴话费服务上出现误差，给原告生活及工作业务联系带来不便，造成一定经济损失，判决天津市电话局退还原告1997年3、4月租费，一次性赔偿原告经济损失500元。

1996年12月5日，因为业务发展需要，天津市电话局在当地报纸发布电话号码变更通告，8日将孔金荣所在地区的用户电话由黄山路割接到友谊路，变更了孔金荣的电话号码，影响了孔金荣与他人交往、业务联系，给她和家人工作、生活带来不便。同年10月，孔金荣已在天津市电话局指定的邮局办理了代缴电话费储蓄业务，由于电话局换号，原储蓄存款无法代缴新更换号码的电话费，1997年4月，孔金荣发现这一事实以后，以“消费者没有得到充分的知情权”为由与天津市电话局进行交涉，虽经多次协调，电信部门始终不承认存在过失，只同意一次性给付孔金荣200元补偿费，对此孔金荣没有接受。于1997年12月起诉至天津市和平区人民法院，要求天津市电话局赔偿经济损失3775.72元。

1998年4月，和平法院一审判决，天津市电话局在电话接洽通知用户及代缴话费服务上出现误差，给原告生活及工作业务联系带来不便，造成一定经济损失，判决天津市电话局退还原告1997年3、4月租费，一次性赔偿原告经济损失500元。



一线职工

宝鸡水泵厂 离水泵厂的苑文辉是个有着13年党龄的共产党员，和他一同进厂的工友如今大都相继调离或变换了工种，而已年届不惑的他与那台CW6163C车床相厮守了20年。现在，走进分厂的车间依然看见车床照明灯映着那张生动、专注的脸庞。

在分厂，苑文辉的人几乎众口一词，说他性情直爽、技术过硬，活儿干的漂亮，钦佩他是工厂从1993年起至今连续八年的“质量免检个人”。还津津乐道他心实，爱揽“垃圾”活儿……

大凡机械加工操作者十之八九愿干批量大、工时高、操作快捷的活儿。平日里，分厂在产品生产中总有许多临时性、突击性、难度高的活儿，而这些活儿一是半路插活儿耽误时间，二是量少，不挣钱，三是难度高易出废品。所以，这些活儿不受青睐。可这样的活儿却每每堆到苑文辉的头上，使他这个年近半百的工人，多承担的是那些急活、零活、难活儿，人称没干的“垃圾”活儿。每遇这样的活儿，他总是不说二话，操刀加工。5件XII型洗井泵十字头盲孔车螺紋，在别人这是个劳神的活儿，最快得花两天功夫，且不赚工时。而苑文辉只消半天，便利索地将5件明光锃亮的活儿摆上了检验台，且个个是漂亮活儿。你说，分厂的领导能不“麻烦”他吗？尽管每月多干的是些“垃圾”活儿，但他每月工时不仅超额完成而且名列分前茅。若问窍道，用他的话说，就要不停地往前赶，累是累，可那些活儿总要有个人干。他还说，不管啥活儿，捡到篮里的都是菜。

■李军

蓝田电信服务迈上新台阶

本报讯 8月份以来，蓝田电信局开展“照镜子找差距”活动，极大地提高了全局员工的服务意识，使电信服务质量得到极大的改善。仅八月上旬月话费485户，市话91户。

中国加入WTO，国外通信商的大举进入，电信市场的竞争将更加激烈。蓝田电信局领导一班人未雨绸缪，在全局范围内组织员工广泛开展了向劳模学习和找差距活动，使大家从思想上做好了迎接挑战投身企业内部改革的心理准备，树立了提高服务水平面对竞争激烈挑战的思想观念。结果成效显著，全局面貌焕然一新，用户脸上笑容多了，埋怨少了；用户话费争议少了，缴费方便了，营业厅意见本上的表扬也多了起来。

■郭雪梅 赵荣荣

清除国企分配中的平均主义弊端 西飞将给专业人才“吃偏饭”

本报讯 西飞集团公司总经理高大成近日在集团公司职代会上提出，集团公司要深化和完善分配制度改革。

据悉西飞集团公司将从四个方面进行改革。一是从2001年元月开始，对专业技术人员实行绩效工资制，在总结的基础上，逐步对专业技术人员实行绩效工资制。二是进一步修订完善企业经营者年薪制实施办法，把经营能力作为一种生产要素，对经营者按效益和贡献进行分配，体现责、权、利相一致的原则。三是建立“百名工程技术人员”评选管理制度，按照一定的条件和程序，把水平高、能力强、贡献突出的和在技术工作中发挥难以替代的主导作用的专业带头人选拔出来，并给他们以较高的待遇，把技术和知识作为要素参与分配，让一流的人才得到相应的待遇。四是进一步提高新进公司的社会院校大学本科学历以上毕业生的生活补贴和工作补贴，使他们的实际收入水平达到或接近社会相应的人才价值。

■白晓燕

呼声与建议

编辑同志：近期，在安康东西站之间的铁道线上，笔者经常看见一些孩子在玩耍。他们有的道心上你追我赶，看谁在枕木上走得快；有的把钢轨当成平衡木，看谁在上面站得时间长；有的蹲在道边将一些硬币或铁钉放在轨面上，让过往的客货列车在上面碾压，看谁压的薄，压的样子好看。在玩耍过程中，他们有时有笑，非常专注。过往的客货列车常常要经过很长时间的鸣笛，他们才匆匆下道，有时列车司机还不得不采取紧急制动来避免路旁人身伤亡事故。

据了解，这些孩子都是铁路附近农村的孩子，他们一般都是结伴成群到铁道线上玩耍。在当前铁路列车实施高速重载的情况下，这种在铁道线上玩耍的现象非常危险，很容易引发路外人身伤亡事故，过去已经为很多人留下了惨痛的教训。为此，笔者建议有关部门应进一步加大对《铁路法》的宣传普及力度，以增强铁路沿线广大村民的安全意识，同时希望铁路沿线的孩子家长们，要切实管好自己的孩子，不要到铁道线上玩耍。

■安康车辆段 李德成

请管管在铁道线上玩耍的小孩

谁在上面站得时间长；有的蹲在道边将一些硬币或铁钉放在轨面上，让过往的客货列车在上面碾压，看谁压的薄，压的样子好看。在玩耍过程中，他们有时有笑，非常专注。过往的客货列车常常要经过很长时间的鸣笛，他们才匆匆下道，有时列车司机还不得不采取紧急制动来避免路旁人身伤亡事故。

据了解，这些孩子都是铁路附近农村的孩子，他们一般都是结伴成群到铁道线上玩耍。在当前铁路列车实施高速重载的情况下，这种在铁道线上玩耍的现象非常危险，很容易引发路外人身伤亡事故，过去已经为很多人留下了惨痛的教训。为此，笔者建议有关部门应进一步加大对《铁路法》的宣传普及力度，以增强铁路沿线广大村民的安全意识，同时希望铁路沿线的孩子家长们，要切实管好自己的孩子，不要到铁道线上玩耍。

■安康车辆段 李德成

专干“垃圾活”的党员

宝鸡水泵厂 离水泵厂的苑文辉是个有着13年党龄的共产党员，和他一同进厂的工友如今大都相继调离或变换了工种，而已年届不惑的他与那台CW6163C车床相厮守了20年。现在，走进分厂的车间依然看见车床照明灯映着那张生动、专注的脸庞。

在分厂，苑文辉的人几乎众口一词，说他性情直爽、技术过硬，活儿干的漂亮，钦佩他是工厂从1993年起至今连续八年的“质量免检个人”。还津津乐道他心实，爱揽“垃圾”活儿……

大凡机械加工操作者十之八九愿干批量大、工时高、操作快捷的活儿。平日里，分厂在产品生产中总有许多临时性、突击性、难度高的活儿，而这些活儿一是半路插活儿耽误时间，二是量少，不挣钱，三是难度高易出废品。所以，这些活儿不受青睐。可这样的活儿却每每堆到苑文辉的头上，使他这个年近半百的工人，多承担的是那些急活、零活、难活儿，人称没干的“垃圾”活儿。每遇这样的活儿，他总是不说二话，操刀加工。5件XII型洗井泵十字头盲孔车螺紋，在别人这是个劳神的活儿，最快得花两天功夫，且不赚工时。而苑文辉只消半天，便利索地将5件明光锃亮的活儿摆上了检验台，且个个是漂亮活儿。你说，分厂的领导能不“麻烦”他吗？尽管每月多干的是些“垃圾”活儿，但他每月工时不仅超额完成而且名列分前茅。若问窍道，用他的话说，就要不停地往前赶，累是累，可那些活儿总要有个人干。他还说，不管啥活儿，捡到篮里的都是菜。

■李军

我能要求解除劳动合同吗？

■职工信箱■

百事通先生：我是一家企业职工，1997年10月与厂方签订了3年的劳动合同。合同约定，在合同期内，我的工资待遇按照国家有关政策执行。截至目前，厂里已经半年没有发工资了，我向厂方提出解除劳动合同，厂里以资金困难为由，不同意解除。请问，我该怎么办？

潼关 张艳

张艳同志：按照《劳动法》的有关规定，劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动者报酬的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。由此看来，你可以向企业提出解除劳动合同，企业应按规定补发拖欠的工资。你可就解除劳动合同的问题与企业协商，因为根据《劳动法》的有关规定，如果劳动者按时保质保量完成了任务，企业就应按时足额发放工资。如果属于企业无故拖欠工资，企业则应承担法律责任。如果你与企业协商不成，你可以就劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

■百事通

四狼探母 刘恩生



■调查与思考■

时下，青工厌学技术的现象在一些国有煤矿企业相当普遍地存在，直接后果是导致青工技术素质低下，不仅影响企业技术素质，而且也会影响产品质量的提高，同时也阻碍了企业的可持续发展，是困扰企业前途和命运的大问题。缘何厌学？究其原因大概有以下三个方面：

一、学技术不但不能给自己带来经济利益上的好处，反而吃亏。对此，很多青工缺乏岗位技能学习的热情。某矿有个技术很过硬的井下电工是一个采煤队的技术顶梁柱，别人无法处理的技术故障，他手到病除。不论干下那个班的机械或电器部分出了故障难以处理的，队上领导首先派他去。技术就是效益，耽误一个小时就会少出几百吨煤，它的价值是显而易见的。这个技术过硬的电工小从没有因技术上的原因耽误过生产，可就因不会拍马屁溜须而被领导冷落，收入遭到克扣，小伙忍气吞声赌气调走了。象这样的学徒，这样的领导，谁还愿意学技术。

二、企业领导借企业经营困难，资金紧张，对青工的技术培训不够重视。不少煤矿不但对教育投入少得可怜，即使象征性地开办一两期技术培训班，学习天数少则三天，多则五天，这么短的时间能学个什么技术。很多青工把去培训班学习当作一种休闲娱乐，上课不认真听，笔记不认真记，使培训班在很大程度上走了过场，背离了培训的初衷。

三、分配不公及部分领导搞不正之风，严重挫伤了青工学技术的积极性。很多青工亲眼目睹了他们身边的工程师、大学生、技术员辛勤工作了一个月，多的能开600来元，少的才开三、四百元，而人家一个只有小学文化程度科长，一个月开千、二千元跟喝水那么容易。这种现象及行为是对技术和人才的最大亵渎。还有部分领导不注重自身形象及人格修养，工作时间内在领导值班室或办公室里公然赌博，而

■调查与思考■

时下，青工厌学技术的现象在一些国有煤矿企业相当普遍地存在，直接后果是导致青工技术素质低下，不仅影响企业技术素质，而且也会影响产品质量的提高，同时也阻碍了企业的可持续发展，是困扰企业前途和命运的大问题。缘何厌学？究其原因大概有以下三个方面：

一、学技术不但不能给自己带来经济利益上的好处，反而吃亏。对此，很多青工缺乏岗位技能学习的热情。某矿有个技术很过硬的井下电工是一个采煤队的技术顶梁柱，别人无法处理的技术故障，他手到病除。不论干下那个班的机械或电器部分出了故障难以处理的，队上领导首先派他去。技术就是效益，耽误一个小时就会少出几百吨煤，它的价值是显而易见的。这个技术过硬的电工小从没有因技术上的原因耽误过生产，可就因不会拍马屁溜须而被领导冷落，收入遭到克扣，小伙忍气吞声赌气调走了。象这样的学徒，这样的领导，谁还愿意学技术。

二、企业领导借企业经营困难，资金紧张，对青工的技术培训不够重视。不少煤矿不但对教育投入少得可怜，即使象征性地开办一两期技术培训班，学习天数少则三天，多则五天，这么短的时间能学个什么技术。很多青工把去培训班学习当作一种休闲娱乐，上课不认真听，笔记不认真记，使培训班在很大程度上走了过场，背离了培训的初衷。

三、分配不公及部分领导搞不正之风，严重挫伤了青工学技术的积极性。很多青工亲眼目睹了他们身边的工程师、大学生、技术员辛勤工作了一个月，多的能开600来元，少的才开三、四百元，而人家一个只有小学文化程度科长，一个月开千、二千元跟喝水那么容易。这种现象及行为是对技术和人才的最大亵渎。还有部分领导不注重自身形象及人格修养，工作时间内在领导值班室或办公室里公然赌博，而

陕西职工国际旅行社

许可证号:L-SNX-GJ00012

“十一”精选旅游线路

银川、沙湖双卧4日	750元
成都、峨边、乐山、青城山、都江堰双卧6日	1380元
成都、九寨沟、黄龙双卧6日	1680元
宜昌、张家界双卧7日	1560元
烟台、威海、蓬莱、青岛双卧7日	1680元
武夷山、厦门、鼓浪屿、集美双卧8日	1980元
南宁、越南、下龙湾、北海双卧8日	2300元
海南双飞5日	3250元

(出团日期:9月30日、10月1日、10月2日、10月3日)

24小时热线:7320254 3062422 3076505 13991802025

地址:莲湖路143号(省总工会一楼124、122房间)

■就业桥■

张先生,63岁,初中文化,在西安东业服装店从事服装工作40年,欲求门卫或普工工作,月薪400元。

吴先生,24岁,高中文化,从事司机(B照)工作3年,欲求司机或业务员工作,月薪不少于450元。

李女士,46岁,大专文化,会计专业,在三四〇二厂从事会计工作20年,欲求会计或库管工作,待遇面议。

王女士,44岁,高中文化,在陕西精密股份有限公司从事电话维修工作20年,欲求业务员、商业或普工工作,待遇面议。

刘女士,31岁,初中文化,从事营业员工作8年,欲求营业员或服务员工作,月薪400元。

霍先生,25岁,高中文化,从事木工工作3年,送货员工作1年,欲求相关专业或普工工作,月薪800元。

陈女士,32岁,大专文化,会计专业,从事会计工作5年,欲求出纳或文员工作,月薪500元以上。

徐先生,45岁,高中文化,从事司机(B照)工作15年,电工(高压)工作8年,欲求司机或电工工作,月薪600元。

信息提供:省总工会职业介绍中心 联系人:尚小姐、刘先生 联系电话:7333924 联系地址:西安市莲湖路143号

煤矿青工为何厌学技术？

三个方面：

一、学技术不但不能给自己带来经济利益上的好处，反而吃亏。对此，很多青工缺乏岗位技能学习的热情。某矿有个技术很过硬的井下电工是一个采煤队的技术顶梁柱，别人无法处理的技术故障，他手到病除。不论干下那个班的机械或电器部分出了故障难以处理的，队上领导首先派他去。技术就是效益，耽误一个小时就会少出几百吨煤，它的价值是显而易见的。这个技术过硬的电工小从没有因技术上的原因耽误过生产，可就因不会拍马屁溜须而被领导冷落，收入遭到克扣，小伙忍气吞声赌气调走了。象这样的学徒，这样的领导，谁还愿意学技术。

二、企业领导借企业经营困难，资金紧张，对青工的技术培训不够重视。不少煤矿不但对教育投入少得可怜，即使象征性地开办一两期技术培训班，学习天数少则三天，多则五天，这么短的时间能学个什么技术。很多青工把去培训班学习当作一种休闲娱乐，上课不认真听，笔记不认真记，使培训班在很大程度上走了过场，背离了培训的初衷。

三、分配不公及部分领导搞不正之风，严重挫伤了青工学技术的积极性。很多青工亲眼目睹了他们身边的工程师、大学生、技术员辛勤工作了一个月，多的能开600来元，少的才开三、四百元，而人家一个只有小学文化程度科长，一个月开千、二千元跟喝水那么容易。这种现象及行为是对技术和人才的最大亵渎。还有部分领导不注重自身形象及人格修养，工作时间内在领导值班室或办公室里公然赌博，而

煤矿青工为何厌学技术？

三个方面：

一、学技术不但不能给自己带来经济利益上的好处，反而吃亏。对此，很多青工缺乏岗位技能学习的热情。某矿有个技术很过硬的井下电工是一个采煤队的技术顶梁柱，别人无法处理的技术故障，他手到病除。不论干下那个班的机械或电器部分出了故障难以处理的，队上领导首先派他去。技术就是效益，耽误一个小时就会少出几百吨煤，它的价值是显而易见的。这个技术过硬的电工小从没有因技术上的原因耽误过生产，可就因不会拍马屁溜须而被领导冷落，收入遭到克扣，小伙忍气吞声赌气调走了。象这样的学徒，这样的领导，谁还愿意学技术。

二、企业领导借企业经营困难，资金紧张，对青工的技术培训不够重视。不少煤矿不但对教育投入少得可怜，即使象征性地开办一两期技术培训班，学习天数少则三天，多则五天，这么短的时间能学个什么技术。很多青工把去培训班学习当作一种休闲娱乐，上课不认真听，笔记不认真记，使培训班在很大程度上走了过场，背离了培训的初衷。

三、分配不公及部分领导搞不正之风，严重挫伤了青工学技术的积极性。很多青工亲眼目睹了他们身边的工程师、大学生、技术员辛勤工作了一个月，多的能开600来元，少的才开三、四百元，而人家一个只有小学文化程度科长，一个月开千、二千元跟喝水那么容易。这种现象及行为是对技术和人才的最大亵渎。还有部分领导不注重自身形象及人格修养，工作时间内在领导值班室或办公室里公然赌博，而

厌学技术？

且一输就是几百上千，很多青工看到企业的当家人都这副堕落的德性，早对企业失去了信心，更无心学技术了。

现在，青工正逐渐成为企业的主体，他们技术素质的好与坏，决定着企业的兴衰与成败。所以提高广大职工的技术素质，固本强身，已成为当务之急。

■梁源