

白水县凉水泉煤矿破产清算乱了“章法”——

只因爱说公道话 工会干部被撵走

■维权行动

本报讯 白水凉水泉煤矿破产清算中个人为谋一己私利，逼走参与破产的原工会负责人，致使职工权益屡遭侵害，工会资产被随意处置。

在县上有关部门安排下，拥有1400余名职工的白水凉水泉煤矿在未开职代会的情况下，于1997年9月1日被法院宣告破产。县上成立的清算小组进驻该矿。随后便怪事丛生：在全矿职工工资拖欠费分文不报的情况下，参与清算的原矿

几位领导不但分别报销了一万余元和4200多元的医药费，还领到了从企业账上开支的一万元和九千元“改制奖”；清算组当年春节又从破产费用中花费2万余元，购买了高级毛料和电脑记事本作为纪念品发放；在拍卖大会上竟鸣放鞭炮，每人还领到了一件羊毛衫，他们还大摆“破产宴”，席间觥筹交错，不亦乐乎，俨然喜事一般……

破产清算中侵害企业、职工利益的这类问题，引起了原矿工会负责人的反对。由于他在参与清算上多次就职工权益事宜发表看法，成为某些人眼中的拦路虎。特别是在涉及原矿工

会财产处置上，他手执上级工会关于企业破产后工会财产处置的相关文件据理力争，更招致了破产组某些人的反感。负责破产清算的一位领导就当面训他：“破产矿长官都没有了，你算个弄啥的？”有人还指着他的鼻子说：“你算个弄啥的？”有人还指着他的鼻子说：“你算个弄啥的？”

搬走了“石头”，清算组便放手大干了。由于工会缺位，工会财产便陷入了灭顶之灾。据群众反映，破产前，该矿有一个价值几十万元的俱乐部，一个上万册的图书室，两台电影机、8台电视机、

一台放相机、三大箱戏衣以及昔日在县上有名的一整套乐器，除3台大彩电被清算组某人200元买走，价值1700元的放相机仅以几十元变卖外，其余资产不知下落，原先拖欠应予清偿的数十万元工会经费也无从算起。

许多知情的群众和工会干部说，工会代表职工参与破产，依法维护职工合法权益，国家对此早有专门法规；全总就破产企业工会资产的处置和拖欠工会经费的清偿也有明确和具体的政策，而白水县某些人公开侵害职工利益、处置工会财产，他们的胆子也太大了。

■本报记者 王念盛 郝振宇

有法不循胡踢腾 工会资产遭了殃

■域外风

新华社成都电 四川省非公有制企业工会组织发展迅速。截至今年6月

四川万户私企组建工会

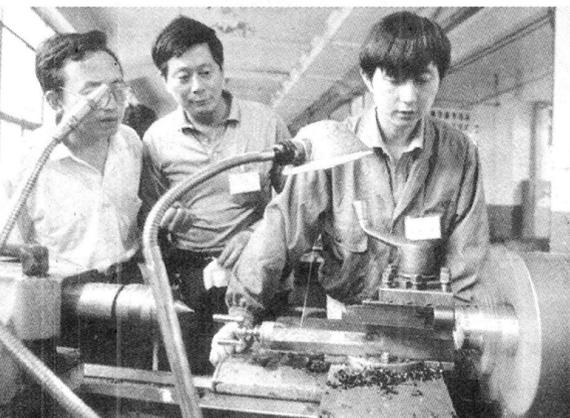
底，全省新建工会的非公有制企业达10688家，发展会员39万多人。据四川省总工会介绍，截至去年底，全省国有、集体企业职工为400万人，而非公有制企业职工达570万人。针对这一新情况，四川省计划3年内将150万

非公有制企业职工组织到工会中来。针对非公有制企业多集中于经济技术开发区、乡镇、街道和村的实际情况，工会干部按照工会章

人、劳务收入为主，劳动关系保持3个月以上的职工都可入会。会员关系随劳动关系流动，建立动态档案。工会干部按照工会章

程，以兼职为主多渠道灵活选配。

况，四川省根据《中国工会章程》有关规定，将工会组织体制向乡镇、街道一级延伸，将全省2000多个乡镇、街道、开发区工会作为工会体制中的重要环节，努力建立健全。在会员管理上，四川省规定凡是工资收



李旭日是西安仪表集团公司工具分厂车工组组长，他靠自学成为技术尖子。1995年他曾在省“金刀工程”比武中获高级车工第一名，以后又多次荣获“技术能手”称号。他并不满足于已有的成绩，仍刻苦钻研技术，解决生产难题，年年都有新成果。图为小李(右)在技术演示。

柳影摄

■维权动态

本报铜川讯 “双桥牌”瞬间变成了“新川牌”，铜川市工商局近日摧毁一假冒水泥商标“窝点”，当场查获假冒“新

建材厂仿冒该厂“新川牌”水泥销售。接到举报后，市工商局公平交易局立即与新川厂联系，共同制订了查获方案。8月13日下午，两名化装购买者来到某建材厂要买15吨

铜川摧毁一假冒水泥商标“窝点”

川牌”水泥包装袋2500余个和模板一块。8月9日，省新川水泥厂向铜川市工商局举报：本市某

“新川牌”水泥，并交了200元定金。根据双方约定，“购买者”于8月14日下午4时30分，雇车到某建材厂提货。半个小时后，市工商局执法人员和新川水泥厂质检人员从天而降，对已装上车的30袋假冒“新川牌”水泥当场查封，并把车

间里250袋假冒水泥包装袋没收。后在一间隐蔽的土窑内，查获了2000余袋假冒水泥包装袋。顺藤摸瓜，3个小时后，在桃园南山居委一姓张家中，查获假冒“新川牌”商标模板一块及印刷、缝制机等物。目前，此案正在进一步审理之中。

■宋兴矿

本报讯 为进一步稳定企业劳动关系，切实推进和完善平等协商、集体合同制度，陕西兵器工业公司于近期在企业中开展了平等协商、集体合同制度达标竞赛活动，并为此召开专题会议，对达标竞赛活动作了动员和安排。

在9月12日召开的这次专题会议上，兵器工业系统的各企业工会结合本单位实际，就落实平等协商、集体合同制度方面的主要做法、效果和体会，进行了座谈交流，并对对照达标竞赛的5条考核内容，找出了存在的差距。在会上，兵器工业工会要求系统各企业工会，一定要加大工作力度，规范协商、检查工作程序，力求在集体合同履行上实现新的突破。

石泉县今年高考理科状元韩波以724分优异成绩被西安交通大学录取，喜讯传来，韩波及其父母喜忧。韩波母亲早逝，至今还债台高筑，日常生活靠父亲每月346元退休费艰难度日，哪有钱再供养儿子去上大学。县总工会得知这一情况后，领导带领工会干部不顾高温炎热到各单位动员职工献一片爱心，送一份真情，帮助韩波渡难关。县长黄怀生、副县长何小丁带头各捐200元，总工会每个干部捐款50元，仅三天时间有32个单位及20多位个人向韩波同学捐款1.93万元。县总工会还帮助韩波建立了专门帐户。韩波接过这笔捐款，激动地说：“是大家用爱心铺平了我的人生道路，我将加倍努力学习，以回报家乡父老乡亲。”

近年来，澄城县政府招待所通过加强管理，使服务质量和员工素质得到进一步提高，被评为市级文明单位。郭玉军 付博 摄

从事营业员工作3年，欲求营业员及相关工作，月薪500元。
李先生，44岁，初中文化，从事焊工工作20年，欲求电气焊工工作，待遇面议。
曹女士，44岁，高中文化，从事图书管理工作20年，欲求图书管理、商业企业管理、生产企业管理工作，待遇面议。
张小姐，29岁，高中文化，从事珠宝鉴定工作4年，欲求文秘、营业员及相关工作，月薪450元。
王先生，23岁，高中文化，从事司机(B照)工作5年，欲求司机工作，月薪600元。
张先生，31岁，初中文化，从事普工工作10年，欲求普工工作，月薪500元。
王女士，43岁，大专文化，从事会计工作3年，欲求会计、出纳工作，待遇面议。
王先生，21岁，大专文化，计算机应用专业，应届毕业生，欲求相关专业工作，待遇面议。

信息提供：省总工会职业介绍中心
联系人：尚小姐、刘先生
联系电话：7333924
联系地址：西安市莲湖区143号

本市场疲软、销售不畅的不利情况下，富平县农机行业的龙头企业秦丰农机集团公司在近期内企业资金困难的情况下，斥资50万元，举办为期一年的青工专业技术培训班，120多名青工将带薪参加学习。
为了着眼未来，给企业增添后劲。他们专门从陕西压延设备厂技校聘请了10名专业教师负责授课。培训内容除基础技术知识外，还将突出现代企业管理、市场营销等内容。

陕西职工国际旅行社
许可证号：L-SNX-GJ00012
“丝路狂欢”号新型空调旅游专列
(9月30日-10月8日)
行程：西安-嘉峪关-敦煌-吐鲁番-乌鲁木齐等丝路重镇
届时将在西安城门外举行隆重的壮行仪式。
报价：成人2780元/人 儿童1200元/人(1.1-1.4米)
接待标准：1. 火车往返硬卧；
2. 宿二星、三星级标间；
3. 标准团队餐(正餐八菜一汤)；
4. 旅游大巴；
5. 首道景点门票；
6. 十万元旅游人身意外保险。
联系电话：7333001 8033698 13809181231
地址：莲湖区143号(省总工会一楼124、122房间)

随着城市经济的发展，越来越多的农村剩余劳动力涌入城市。尤其在建筑行业，更是集中了大量的户口在农村的临时工人。如何切实保障和维护这部分临时工人合法的劳动权益，是新形势下一个值得探讨的问题。在这方面，岚皋县建筑开发有限责任公司进行了可贵而有益的尝试与探索，取得了一些较为成熟的经验。

岚皋县建筑开发有限责任公司的前身是县城建开发公司。1998年，企业进行了全面改制，改制后的企业拥有固定职工35人，农村户口临时工(以下简称农户工)120人。在承建岚皋县信合大楼的工程中，从事墙面施工的农户工的工资远远超过了固定工人的工资，但工人都拿得心安理得，令人心悦诚服。

拆掉“堵心墙”把人当人看

——岚皋县建筑开发公司维护农户工合法权益纪实

岚皋县建筑开发公司依法维护农户工的合法权益，赢得了广大农户工的信赖与赞誉。他们纷纷为，公司这样做，是拆掉了“堵心墙”，把人当人看，使他们对公司有了感情，也有了信心。至于这家公司的董事会和工会，则希望在巩固已有成果和进一步完善的基础上，逐步深化细化，使广大农户工的权益真正得以合法、合理又合情的保障与维护。

为，公司这样做，是拆掉了“堵心墙”，把人当人看，使他们对公司有了感情，也有了信心。至于这家公司的董事会和工会，则希望在巩固已有成果和进一步完善的基础上，逐步深化细化，使广大农户工的权益真正得以合法、合理又合情的保障与维护。

企业权益 工会权益 你的权益 我的权益 他的权益 共同关注
维权热线 市内两小时赶赴 **现场**
 市外两天内赶赴
8小时值班 电话(029)7344649

■有话直说

啄木鸟有两个明显的特点：其一是主动监督，高度负责，坚韧不拔，一旦发现树木里有虫，它就是磨破嘴皮也要把虫子啄出来吃掉；其二是忠于职守，自觉自愿，不知疲倦，整日围着树木转而不厌烦，把维护树木的健康作为终生的职责。

啄木鸟精神笔者联想到企业的监督来。令人遗憾的是，现在企业的啄木鸟太少。有的光有“职称”不展示“能力”；有的得了“厌食症”，不想、不敢吃虫；有的害了“弱视症”，嫩绿的叶子上明明爬满了害虫，却视而不见，习以为常。显然，企业单靠这些处于病态的“啄木鸟”是不够的。于是笔者想起企业里的职工代表，他们应当是企业的啄木鸟。

职工代表是职代会的“细胞”，是职工选出来的。担负着代表职工履行群众监督企业领导干部的责任。职工代表享有“检查”、“质询”和“不得打击报复”等法律规定的权利。揭发、检举危害企业的腐败问题，维护职工合法权益是职工代表的天职。他们分布广，人数多，天天工作和生活在企业里，因此，他们的监督最经常、最及时、最有效。尽管他们有的暂时还处于“打瞌睡”状态，但他们很容易唤醒，只要唤起他们的责任意识、主人翁精神，心甘情愿地担当起本企业的啄木鸟，那么，隐藏着再深的蛀虫也逃不过被吃掉的命运。

时下，推行厂务公开，实施“阳光工程”和“鱼缸式”操作，掀开了在病树蛀虫洞穴上面的遮羞布，使各种害虫暴露在阳光下之日之下，职工民主管理的法制化、规范化也为啄木鸟理直气壮地吃害虫提供了方便条件。现在是企业的啄木鸟主动出击发挥自己应有作用的时候了。

员主要从事生产一线的工作，人员走一个，来一个，很不稳定。这些人受各种因素的影响，得不到良好的安全培训，加之文化素质参差不齐，安全意识缺乏，自保能力低下，安全事故多发的现象也就无法避免。

煤矿安全技术培训

煤矿安全技术培训是提高职工安全技术素质，改善煤矿安全工作的重要手段和措施。但是近几年，由于种种因素的影响，煤矿安全培训力度明显削弱，许多培训走了过场，使煤矿的安全形势变得严峻起来。拿安全技术培训工作的现状与《煤矿职工安全技术培训规定》相比照，可以看出安全技术培训工作主要存在以下几个问题：

一、偏重教材知识灌输，缺乏足够的操作技能的培训。在实际教学中，教师讲教材，学员做笔记，现场实习和操作时间常常被缩短或取消。这样培训出来的学员到现场工作时往往会出现操作熟练或不操作的情形。

二、注重培训指标数量的完成，忽视培训质量。在目前的安全培训教学过程中，各级培训部门能尽力完成上级下达的培训指标，而培训过的人员安全技术素质是否得到提高，却很少有人去过问。

三、用工形式复杂，许多职工得不到严格的安全技能培训。为提高经济效益，大部分煤矿都招收了一些农协工、临时工，招收的人

■职工信箱

百事通先生：
我们周围一些铁路工程局对已故离休干部的遗属增加了生活补贴，而郑州铁路局的一

1999年12月发出陕劳发(1999)559号文件，其中规定“离休人员及建国前参加革命工作的工人死亡后，其符合供养条件的遗属生活困难补助标准提高到每人每月160元

企业离休干部遗属的生活补助是否增加?
些单位却没有增加。不知国家是否在1999年或2000年发过对离休干部遗属提高生活补贴的文件? 宝鸡 张玉英
张玉英同志：
现对你询问的问题答复如下：
陕西省劳动厅、财政厅于

1999年12月发出陕劳发(1999)559号文件，其中规定“离休人员及建国前参加革命工作的工人死亡后，其符合供养条件的遗属生活困难补助标准提高到每人每月160元(含物价补贴)。”此文从2000年元月1日起执行。

铁路系统属行业统一领导、管理，本系统是否发过类似的文件，我们不清楚，请你向铁道部或全国铁路总工会生活部询问。

■百事通