

强迫职工入股之风当刹

■记者来信■

编辑组：

近年来的企业股份制改造，为不少国企注入了活力。然而，也有个别企业无视国家法规，借股份制改造之机，违反入股自愿原则，严重侵害了职工合法权益，挫伤了职工的工作积极性，亟待引起相关方面重视。

经群众举报和记者了解，目前强迫职工入股有如下几种情况：

一、扣了之型。咸阳某纸厂几年前集资迟迟难以归还本息，新班子上任后，责令财务科将此本金强行转股，并规定出各种不等的数额。就这样当年被迫入股的数千名职工，便被强行截留了工资，职工无可奈何；西安某公司一领导与入办办旅游项目，却既不来款又集不来资，当某一工程完工时的人均500元奖金，发到职工手里却成了“股票”，至于愿意与否、何时分红只有天晓得。

二、强迫恐吓型。企业不景气，人员有分流下岗之虞，如今在一些企业领导手中也成为强迫职工入股的“大棒”。这些领导一手拿位子，一手要票子，大搞交钱上岗，交不起钱者，下岗，取消一切福利待遇，并以剥夺劳动关系相威胁，强迫职工入股。西安某染料厂实行股份制，要求每人一次交足3000元，方可入股上岗，否则将拒之门外。该厂曾有50多人因交不起入股金不能上班，引发了多起集体上访事件。

三、随意处置型。对于股份制改造，职工总想搞个明白。但近年来不少国企当家人民主意识淡薄，对于入股改制等重大问题不上职代会，或者搞暗箱操作，令有心入股职工心有不甘，望而却步。

渭南某厂职工近日向维权热线反映，该厂已改为股份制了，可厂方又在让职工入股，并按工人3000，中干5000元比例摊派。至于此股与原股有何区别，派何用场，效用如何，厂方闭口不提，令职工大生疑心。

笔者认为不管企业改革出发点如何美好，如果在实施中离开职工支持搞暗箱操作，甚至公然损害职工利益，将难以收到预期成效。股份制改革尤不例外，用国家法规规范这一行为，切实保障职工合法权益，方不致将此经念歪。

■本报记者 郝振宇

放心肉

■热门话题■

国务院《生猪屠宰管理条例》实施以来，西安肉食市场状况如何，群众是否吃到了放心肉，带着这些百姓关心的热点问题，记者近期对西安市肉食市场进行了调查了解。结论是肉食市场存在的问题不少，市民吃肉难以放心，整体情况不容乐观。

屠刀乱舞 泥沙俱下

在国外发达国家，国家经济虽然很发达，但屠宰问题均由国家严格控制，大连、广州等城市也实行“一把刀”制度。然而，目前西安地区定点的生猪屠宰厂（场）点即达60余家，乱屠宰宰杀不算，其中属省上定点的不到10家，除西安市肉联厂、省冷冻厂几家国有大型屠宰加工企业外，绝大部分不符合《条例》要求，有些根本不具备定点屠宰条件，检验检疫没有到位，宰后收钱盖章现象依然存在。

市区一个屠宰点就因宰后不检验直接将白条肉送入市场而被市定点办查封。各屠宰厂点大都设有无害化处理设施，血水腥臭污染周边环境，还造成税收的流失。

流通紊乱 病害频仍

今年以来，媒体对不法商贩加工销售病害肉的情况时有曝光。据反映，有的不法商贩和个体屠宰户相互勾结，低价收购病死猪肉，加工后牟取暴利；有的屠宰中发现病害猪肉，不按规定进行无害化处理，通过各种渠道发往肉食市场。

按国有屠宰加工企业的病害肉品的检出率1%计算，每月西安销售在7万至9万头，而有病害肉品在500至700头左右，而这些病害肉品的流向，令人不寒而栗。此外，市外鲜白条猪肉进城没有保温运输设备，导致肉品挤压热捂，交叉污染。特别在夏季，极易腐败变质，造成食物中毒。

部门分割 相互掣肘

根据国务院《条例》和省上要求，西安市成立了生猪定点屠宰管理办公室，设在商贸委，主要负责全市生猪定点屠宰、肉品卫生检疫、检验肉食市场的检查管理，而负责

离我们有多远

予承认，要求重新验收收取4元手续费，形成多头管理，重复收费。

这样既容易造成衔接上的漏洞，造成病害猪肉上市，危害群众的健康；更主要的由于职能重叠、扯皮，致使周围区县生猪运往他乡，极易造成猪肉市场价格大幅波动。

记者认为，西安作为开放的旅游城市，亟应借鉴广州、深圳、大连等先进城市的肉食管理经验，加强对生猪屠宰及肉品

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话 (029) 7344649

司机胡日鬼 书记挨处分

河南濮阳市推行领导连带责任追究

■法律之窗■

河南省濮阳市所辖的清丰县，一名司机在原县委书记服务期间，借领导之名报销了10多万元的假发票，受到了严肃处理。这个县委书记也因对身边工作人员管理不严而受到党内严重警告处分。自濮阳市实行党风廉政建设责任制以来，全市已有239名各级领导干部受到了责任追究。如范县建设银行职工高存明制造假手续骗取党员身份，并担任城关镇金村党支部书记、城关镇副镇长，此案所涉及的责任人范县政协副主席、城关镇党委书记刘继元受到了撤销党内职务处分，并按程序被免去政协副主席职务，原组织部长受到了通报批评。另外，对领导干部身边工作人员发生重大问题的，对党风廉政建设工作任务完成不好、责任履行不到位的，以及分管单位出现违法违纪现象的，都要追究有关领导的责任。

■桂娟

常给职工说

不久前，笔者就如何加强思想政治工作到几家企业作“民意”调查，结果发现有不少职工对本单位的决策、任务和举措等知之甚少，再探根由，才知有些单位极少召开职工大会。这一“会荒”现象值得注意。

平心而论，“会荒”固然不好，但“会荒”也很有害。试想，作为一级组织或一个单位，不仅需要结合实际领会上级指示精神、制定具体落实措施，而且更需要把这些精神、措施传达给每个职工同志。在传达、落实中，该宣传的要宣传，该引导的要引导，该解释的要解释，该给职工交底的，最好把职工召集到一起，面对面的给大家讲清楚、说明白。其实，广大职工也非常渴望知道上级的要求和领导的意图，也非常愿意给单位发展出谋划策，贡献智慧。磨刀不误砍柴工。只要把任务讲清，把道理讲透，把责任讲明，职工中蕴藏的主动性和创造性就会充分涌现出来，从而变成巨大的物质力量。

由此可见，借开会“会荒”而闹“会荒”是十分有害的。该开的会，一定要开；职工会议，要尽量多开几次（当然要确保质量和效果）。把本单位的形势、任务、目标、要求和举措等常给职工说说，作思想工作，有什么不好？而能否作到常给职工说说，则反映着领导者的民主意识和对职工主人翁地位的认可程度。

■吴文龙

域外风

据新华社电 浙江省政府日前决定，在省级部门中实行企业登记前置审批制度。这样，办一张企业执照，无论涉及前置审批单位多少，只进一个门，15个工作日内肯定得到答复。

并联合审批制度是以工商行政管理部门注册大厅为依托，用电话传真或计算机联网等技术手段，把工商行政管理部门的“一门式办照”与省经贸委、

工厂的故事

8月30日下午是勉西列检所中心组的政治学习时间，大家学完五篇《人民日报》社论后，车间主任就前不久发生的两起事故苗子召开了安全生产讨论会。要求大家揭短亮短，查隐患，关起门来订措施。

“在安全大检查活动期间，为何还发生了这两起事故？今天关起门来，大家好好查查我们的漏洞。”车间主任首先讲道。

“现在的车质量高了，一些职工的侥幸心理也大了，三期车不开盖检查，不打检修标记，不记录车辆资料，一旦有事发生，讲不出个一二三，只有把事故往回摆。”安全员如此分析。

“我查阅了几次关门车的纠纷记录，多数发生在凌晨四点左右。这种关键时候，职工最容易漏检，也是工班长们监控的重点，发生了这些事，暴露出工班长们现场监控的力度不够。”技教员讲道。

“个别青工检车技能有待提高，检车时轻重缓急分不清，在时间紧张时，往往出乱子，工班长对这些人应多操心。”记工员提醒大家。

……大家你一言我一语，把职工两纪、现场作业、安全管理上的漏洞一一抖了出来。

“透过现象看本质，这些说明职工作业标准化坚持不够好，工班长兵头将尾作用发挥不够充分。同时，在座的车间管理人员包括我自己也应该反省一下，我们是否都按规定下了现场？下现场发现了什么问题？对再三发生的问题采取了哪些措施？工班长处理问题只是经济处罚打板子，是否做了思想政治工作？”

“亡羊补牢，为时不晚，只要从中吸取教训，我们的安全生产仍然能够长治久安。”支部书记讲话言简意赅。

“一班、一列、一辆作业标准是我们的根本，大家围绕这一根本把本职工作做好，不当老好人，不踢皮球，安全生产定能实现稳步向前。”车间主任提出了这样的要求。

讨论会开了四十分钟，大家感受到了身上的压力，也看到了安全生产的美好前景。

■卿利民 黄旭

揭短

“一班、一列、一辆作业标准是我们的根本，大家围绕这一根本把本职工作做好，不当老好人，不踢皮球，安全生产定能实现稳步向前。”车间主任提出了这样的要求。

讨论会开了四十分钟，大家感受到了身上的压力，也看到了安全生产的美好前景。

■卿利民 黄旭



本报讯 只有民主管理，才能为企业的发展注入活力。正是靠着坚持实行企业经营者民主直选的机制，才使岚皋县林产品经销公司不仅顺利实施了改制，而且一举扭亏，走出了徘徊多年的困境。

岚皋县林产品经销公司是一家县属国有企业，由于企业的经营机制、管理体制跟不上形势发展，经济效益逐年下滑。到1998年底，企业累计亏损78万元，负债比率高达125%，50%以上一派拼搏向上的工作局面。

在企业实施改制的过程中，公司工会紧紧围绕职工关心的企业前景、对企业领导如何监督、股本安全以及离退休职工的生活安置等热点、难点问题，认真做好思想工作。同时，在职工的参与和协助下，公司对企业的改制方案反复修改，直到取得全体职工的认同和满意为止。就这样，公司仅用了三个月的时间，便一举改制成功。

民主管理机制的运行和改制的顺

浙江省为企业登记开绿灯

据新华社电 浙江省政府日前决定，在省级部门中实行企业登记前置审批制度。这样，办一张企业执照，无论涉及前置审批单位多少，只进一个门，15个工作日内肯定得到答复。

并联合审批制度是以工商行政管理部门注册大厅为依托，用电话传真或计算机联网等技术手段，把工商行政管理部门的“一门式办照”与省经贸委、

澄合矿务局推行考核聘任制 四百名教师告别铁饭碗

本报讯 新学期一开始，陕西澄合矿务局中小学校的老师谈论最多的话题就是已经全面展开的考核聘任制，这意味着澄合矿务局413名普教教师从此告别多年不变的铁饭碗，取而代之的则是竞争上岗、优胜劣汰的用人机制。

到8月28日，该局教育中心为期一个月的教师考核聘任工作已圆满结束。对考核成绩优秀的张彩琴、冯华琴、申亚娟等100名教师，在评优评先、职务（职称）晋升、学期量化奖励等方面予以优先考虑。对考核成绩在本校最后一名、10名教师给予黄牌警告，考察使用一年；将学年度考核不称职的一名教师人事关系介绍到局再就业中心。

根据《劳动法》第三章第二十五条之规定，在征求工会意见的基础上，澄合矿务局教育中心决定对累计旷工一年的4位教师解除劳动合同。■尔东

一线职工

他的双手是那样的灵巧，再难干的活，到了他的手里，也变得伏贴贴、漂漂亮亮。

他的双手又是那样的粗糙，那是参加工作6年装配火箭发动机日夜操练的结果。他叫王椿鲤，是航天七〇三厂五车间的一名装配工。

他是一个千起活来就忘记了一切的人。在他心灵的字典里，他最喜欢的是“拼搏”二字。拼搏，当然要以苦为代价。不过，他苦得满足，乐在其中。新一代火箭发动机的研制生产是一个全新的攻关项目，其工艺难度之高、新技术之多、研制周期之紧，都是空前的。面对工作中出现的难题，他总是迎难而上，刻苦钻研，不达

尊重民意 企业兴旺

上的职工处于待岗状态。面对日趋严峻的形势，公司工会根据《企业法》和《工会法》的有关法律规定，在职工中进行了广泛的酝酿，积极鼓励和支持职工正确行使民主权力，保证了企业职工民主直选工作和改制工作的顺利进行。

1999年，公司工会确立了“以企业发展和职工利益的协调统一，广泛发动群众，正确引导群众，保证民主直选质量”的工作思路，协助上级主管部门成立了直选领导小组，制订了直选方案。按照直选方案，在同年5月15日召开的选举大会上，全体职工以无记名投票的方式，选举出了企业新的领导人。同时根据职工的建议，公司工会将选人组成厂务委员会。由于这次民主直选真正尊重和体现了职工群众的真实意愿，企业内部从此空前团结，呈现

我母亲的生活补助费由谁负担

■职工信箱■

百事通先生：

我是咸阳一家企业的职工，我父亲是咸阳另一家企业的职工，母亲无工作。前不久，我父病故。请问，我母亲的生活补助费由谁负担？ 咸阳 朱希望 朱希望同志：

现对你提出的问题答复如下：

按照陕西省劳动厅、财政

就业桥

谢先生，40岁，大专文化，陕西职业技术学院专业，在西安食品工业机械厂从事会计（会计师）工作15年，欲求会计工作，待遇面议。

唐女士，35岁，高中文化，从事库管工作17年，欲求家政服务、库管或营业员工作，待遇面议。

王先生，43岁，初中文化，从事司机（B照）工作19年，欲求司机工作，待遇面议。

孙先生，43岁，高中文化，在西安氮肥厂从事化工操作工作20年，欲求勤杂工或门

千锤百炼艺自精

——记〇六七基地劳模王椿鲤

法打磨刀具，他用最精密的程序精心操作，千锤百炼艺自精。最后那次，仅用了3个小时，产品便达到了设计要求。

一次，因某种原因，燃气发生器焊后变形。为了挽救产品，先用车床车开变形部分，然后由钳工除去毛刺，并修正产品变形内壁上的毛刺。由于内壁铜材较软，在加工过程中筋板歪倒。在修正筋板时，王椿鲤动脑子，想办法，找来三块铜板，一块一块地插到筋板之间，一条一条地仔细修正，终于使产品起死回生。

王椿鲤干活非常细心，干

活前，他精心揣摩，“吃透”图纸和工艺规范。凡是他的活，他都能够记住相应的规范，并彻底消化理解，被大家称为“活规范”，正因为他对产品的深刻了解达到了非常熟悉的程度，他经常提出对产品加工的合理化建议，并多次被采纳。本着对产品质量的负责态度，有时他认为工艺处理不妥当时，经常和工艺员探讨甚至争论一番，直到双方满意为止。他加工的产品，检验放心，车间满意。有时为了抢进度，保质，产品一到，不分昼夜，没有节假日，随时随到，习以为常。他乐于助人，有口皆碑。共产党员的先锋模范作用，在他的身上，得到了体现。

■汪明发

陕西职工国际旅行社

许可证号：L-SNX-GJ00012

“丝路狂欢”号新型空调旅游专列

（9月30日~10月8日）

行程：西安、嘉峪关、敦煌、吐鲁番、乌鲁木齐等丝路重镇，届时将在西安城门外举行隆重的壮行仪式。

报价：成人2780元/人 儿童1200元/人（1.1~1.4米）

接待标准：1. 火车往返硬卧；2. 宿二星、三星标准间；3. 标准团队餐（正餐八菜一汤）；4. 旅游大巴；5. 首道景点门票；6. 十万元旅游人身意外保险。

联系电话：7333001 8033698 1380918231

地址：莲湖路143号（省总工会一楼124、122房间）

一线职工

他的双手是那样的灵巧，再难干的活，到了他的手里，也变得伏贴贴、漂漂亮亮。

他的双手又是那样的粗糙，那是参加工作6年装配火箭发动机日夜操练的结果。他叫王椿鲤，是航天七〇三厂五车间的一名装配工。

他是一个千起活来就忘记了一切的人。在他心灵的字典里，他最喜欢的是“拼搏”二字。拼搏，当然要以苦为代价。不过，他苦得满足，乐在其中。新一代火箭发动机的研制生产是一个全新的攻关项目，其工艺难度之高、新技术之多、研制周期之紧，都是空前的。面对工作中出现的难题，他总是迎难而上，刻苦钻研，不达

一线职工

他的双手是那样的灵巧，再难干的活，到了他的手里，也变得伏贴贴、漂漂亮亮。

他的双手又是那样的粗糙，那是参加工作6年装配火箭发动机日夜操练的结果。他叫王椿鲤，是航天七〇三厂五车间的一名装配工。

他是一个千起活来就忘记了一切的人。在他心灵的字典里，他最喜欢的是“拼搏”二字。拼搏，当然要以苦为代价。不过，他苦得满足，乐在其中。新一代火箭发动机的研制生产是一个全新的攻关项目，其工艺难度之高、新技术之多、研制周期之紧，都是空前的。面对工作中出现的难题，他总是迎难而上，刻苦钻研，不达