

商洛地区一项调查显示

效益不好的企业 集体合同制难落实

■调查与思考■

近日,记者在商洛地区了解到:当地大多数的工会组织与企业平等协商、签订合同,企业基本上能履行合同的相关条款。但一些效益不好的企业,有的虽签了,但不能履行,使这种既保护企业集体利益又保护职工个人利益的集体合同流于形式。

记者从商洛地区各县反映上来的情况归纳总结,发现造成上述问题的原因有:

——思想狭隘,认识滞后。集体合同是依法规范和调整劳动关系的集体协议,是

《劳动法》等法律法规的具体化。集体合同把各个单项劳动标准集纳、综合起来,并加以规范,从整体上实现对职工劳动权利的维护,是企业与全体职工间劳动关系的总体规范,是企业调整劳动关系最有效的机制与办法。可有的企业法人代表却狭隘地理解为:集体合同是对企业的约束,企业达不到合同要求,要吃官司。可他忘记了集体合同是规范劳动关系双方行为的,也是坚持权利和义务的统一。从而能调动职工的积极性,促进企业的劳动关系和谐稳定、健康发展,一些比较规范的企业已尝到了甜头。

——错误的认识导致错误的行为。镇安县有家企业法人代表就错误地认为:企业已经同劳动者个人签订了劳动合同,再签集体合同没有必要。有这种错误认识的,大有人在。须知签订集体合同与签订个人劳动合同两者的性质和内容截然不同。前者是具有法人资格的,是代表全体职工与企业签订的一份具有法律效应的合同,代表的是一个集体,工会要从多方面对职工进行维护。而后者是个人与企业签订的合同,仅代表个人。怎能把劳动合同与集体合同相混淆呢?加之,有的企业法人代表对集体合同的性质、内容

根本就不了解。因此,加强这方面的培训和宣传也是刻不容缓的。

——企业经营困难,签集体合同有困难。由于种种原因,当地一些困难企业签订集体合同有难度。实际上,“越是基础和条件差的困难企业,劳动关系问题、职工队伍稳定问题越是突出,这就越需要重视发挥平等协商和签订集体合同对劳动关系的调整作用。”这是尉健行同志多次强调指出的。困难企业可根据实际,哪项达到签合同的条件,就签哪项。通过签订单项集体合同等形式,逐步规范劳动关系,发

动和依靠职工推动企业摆脱困境。比如:劳动保护或安全生产方面较易出现问题的单项签约。如今,一些重大安全事故屡屡发生,这也为一些企业签订单项合同提供了契机,何不一试呢?

——担子一头热。仅工会一家积极性高,抓集体合同的签订,有关部门配合较差,不热心。据了解:当地某县有24份集体合同呈报县人社局,却引不起劳动部门的重视,没有一份签证。镇安县有的企业领导甚至认为:这是工会没事找事干等等。因此,签订集体合同仅工会一厢情愿是根本

不行的,我省必须依法正式出台企业集体合同条例,让各级政府职能部门有法可依,才能保证签订集体合同工作顺利。

目前,广东、福建、浙江、山西等省市经当地人大通过出台了本地的集体合同条例,明确了政府一些职能部门的职责,有力地推行了集体合同制。我省在这方面也有所进展。目前,省人大已审议通过《陕西省企业集体合同条例》,这将会更加有利我省各企业签订集体合同工作的进展,使其更加法制化、规范化。

■本报记者 柳江河

■有话直说■

某公司新一届工会委员会针对上届工会脱离群众现象较严重,不少职工对工会缺乏信任感这一状况,响亮地提出了“用实际行动取信于职工”的口号。他们把职代会工作作为工会工作的重点,切实加强企业的民主管理;经常深入生产第一线,与职工交朋友,满腔热忱地为职工排忧解难;积极主动地为职工说话办事,维护职工的合法权益……从而改变了职工对工会的看法,赢得了党政的重视和支持,工会的吸引力、凝聚力大大增强。

好个“用实际行动取信于职工”,确实值得称道!在一些企业中,尽管有的工会干部也在讲要做好工会的各项工作,

要认真地履行好“维权”职能,但他们却“躺在功劳簿上睡大觉”,仅将其停留在口头上。应该进行的民主监督,他们却有意无意地回避;应该反映,应该据理依法力争的事,他们却三缄其口;该为职工伸张正义的事,他们却逃避三舍……久而久之,职工群众对工会也就失去了信任,工会的地位在职工群众的心目中当然每况愈下。

所以笔者认为,那些在职工群众中视为可有可无的企业工会是到改弦更张的时候了。工会是职工群众自己的组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱。倘若不发挥好作用,那么不仅党和国家不会答应,广大职工群众也是不会答应的。

■谭贤邦

用实际行动取信于职工

石泉水泥厂 全方位关爱职工

■维权动态■

本报讯 石泉水泥厂积极为职工办实事,增强了企业的凝聚力,促进了企业健康发展。该厂坚持把“三个代表”的重要思想落实在为广大职工办实事上。针对职工业余文化生活单调的现状,购买了大屏幕彩电,添置了音像设备。业余时间,职工可以看电视、跳舞、卡拉OK。同时,投资一万余元开通了厂内广播,自编自播,每天定时播放

三次,丰富了职工的文化生活。该厂还针对职工食堂缺乏竞争力,饭菜质量差的问题,加强后勤管理,并面向社会招聘人员开办新食堂,增加饭菜的花色品种,改善了职工伙食,解决了这一职工长期关注的热点问题。同时,对厂内职工子女就学难的问题,他们还采取厂里捐资、借款,职工捐款,预支工资等方式,多方筹集资金,使特困职工子女顺利步入大学校门。

■黄平安 唐绪玲

“交友”下乡进村 “帮扶”出钱出智 九九〇四厂困难职工绽笑颜

本报讯 最近,九九〇四厂的144名困难职工脸上露出了笑容,来自省级单位的新朋友都到家,与他们进行促膝交谈,不仅给予经济资助,而且还鼓舞了士气,凝聚了人心,更激发了他们战胜困难的信心。

近几年,九九〇四厂经济效益欠佳,职工工资水平较低,医药费不能按时报销,加之子女上学支出费用过高,致使困难职工较

多。在全省开展的“交友帮扶”活动中,省人大常委会、省政协、省政府机关事务局、省国防工委和省计委等单位的领导干部与该厂的144名困难职工结成帮扶对子。各帮扶单位对这项工作都非常重视,在与帮扶对象走访前,多次派人来厂了解生产经营,下厂困难职工生活状况,与该厂党政工领导共同研究安排“交友帮扶”活动的具体方案,为开展好工

作了扎实的准备。

由于一部分下岗职工家居农村,为此,省政府机关事务局还集中了3天时间,深入到合阳、临潼等地农村,逐一走访了帮扶的54名困难职工。省政协56名领导干部也慷慨解囊,看望了自己帮扶的职工。九九〇四厂工会主席说,省上各单位务实的工作作风拉近了领导和职工之间的关系,凝聚了人心。

■本报记者 魏晓宁

■职工之友■

2001年9月14日主席办公室,一中年男子从工会主席宋光明手中接过2000元现金,满脸泪水,声音哽咽地说:“感谢主席为我们全家救‘急’,我和全家将永生难忘。我会干好本职工作,报答宋主席对我们全家的关心。”小女孩也热泪盈眶:“谢谢宋伯伯,宋伯伯是好人。”

事情还得从头说起,9月13日,宋光明去本段管辖的高梁铺车站检查工作时,得知该站职工胡红玉同志近期情绪不稳、神情恍惚,宋主席马上预感到这个硬汉子肯定是遇到了什么困难,主动找其谈心,一向心直口快、脾性耿直的胡红玉,伤心地给主席道出了原委:“近两年,我家接二连三发生不幸,父亲、岳父、岳母、姐姐相继病故,多年来的积蓄全部给亲人治病,还拉下了上万元欠款,今年女儿又考上大学,眼看报名的日子要到了,向亲朋好友东凑西借,学费还差2000元。我对不起小姑,我……”主席了解到真情后,立即安慰他,并立即表态:“明天你到段机关来找我,先在我那儿拿2000元给孩子报名,千万不能影响孩子上学。”

14日下午,父女二人来到主席办公室,拿着主席资助的2000元,感激万分。

■王锁恒

■宋主席救急■

管辖区的高梁铺车站检查工作时,得知该站职工胡红玉同志近期情绪不稳、神情恍惚,宋主席马上预感到这个硬汉子肯定是遇到了什么困难,主动找其谈心,一向心直口快、脾性耿直的胡红玉,伤心地给主席道出了原委:“近两年,我家接二连三发生不幸,父亲、岳父、岳母、姐姐相继病故,多年来的积蓄全部给亲人治病,还拉下了上万元欠款,今年女儿又考上大学,眼看报名的日子要到了,向亲朋好友东凑西借,学费还差2000元。我对不起小姑,我……”主席了解到真情后,立即安慰他,并立即表态:“明天你到段机关来找我,先在我那儿拿2000元给孩子报名,千万不能影响孩子上学。”

14日下午,父女二人来到主席办公室,拿着主席资助的2000元,感激万分。

■王锁恒

西安利君制药股份有限公司组织离休干部参观游览北京,老干部兴致勃勃地参观游览了北京市容、天坛、世界公园、十三陵水库等。

图为老干部在八达岭长城参观游览时的场景。

朱凯 摄

师傅的“小尾巴”

■一线职工■

十八岁那年,陕北姑娘康艳峰从空军第三航空工程学校毕业,被分配到了空军5702厂十三车间干磨工,成了单位里年龄最小的青年工人。

从此以后,一脸稚气的小康每天上班跟在师傅身后。师傅操作时,她就在一旁认真观察,认真听师傅讲解;师傅工间休息时,她就抱起书本,对照书上的理论消化所学的,车间里的同志们跟她开玩笑,昵称她是师傅身后的“小尾巴”。

小康在工作中踏实肯干不怕脏累,学技术勤钻研虚心好问。师傅为有这样一位上进能干的徒弟而高兴,逢人就夸“小康是个好

徒弟”。在带她的过程中也更细心了,并把自己多年工作经验和绝活都拿出来教小康。聪明能干的小康凭着一股钻劲和在技校所学的扎实理论,很快就胜任了本职工作,可她还是经常跟着师傅,就连星期天师傅加班,她也会跟来和师傅一起干活,师徒之间这样的默契,成了习以为常的事了。

去年七月份,车间的关键工种滚丝机,主任经过考虑决定将担子交给了小康,当时,车间很多人担心,小康能行吗?小康姑娘暗下决心,干就要干出个样子来。凭着自己的执着,她下班没事啃书本,上班抓紧请教师傅。赶上师傅手忙,她就一边帮着干,一边请教。小康踏实苦干的劲头感动了师傅,

师傅手把手的教她。每天上班车间第一个亮灯的床子是滚丝机。下班最后关灯的还是那台滚丝机,晚上经常能见到滚丝机旁小康和师傅的身影。就这样,一个技术含量较高的工种被小康三个月就掌握了。而且在年底的年度考核中,小康的成绩均为优秀。

现在的小康早已独立上岗了,而她干出的产品,抽检合格率总是100%,成了车间青年工人中的佼佼者。

■时琪

■维权资料库■

城市居民最低生活保障对象,即社会救济对象,是指那些有资格享受城市居民最低生活保障制度规定的各项待遇的人员。持有非农业户口的城市居民,凡共同生活的家庭成员人均收入低于当地城市居民最低生活保障标准的,均有资格申请城市居民最低生活保障的救济。申请人员经最低生活保障管理审批机关审核批准,即成为城市居民最低生活保障对象。

城市居民最低生活保障对象,属于城市中的贫困人口,这部分人由于没有劳动能力或失去工作机会等原因,发生收入中断或者完全没有收入,或者虽有收入但收入微薄,以致于不能维持最起码的生活水平。城市居民能否享受最低生活保障待遇,只视其生活困难与否以及困难程度,而

不看其有无劳动能力、是否就业,任何居民在其生活发生困难时都可以成为保障对象。

根据现阶段我国贫困人口分布的特点,最低生活保障对象主要是以下三类人员:一是无生活来源、无劳动能力、无法定赡养人或抚养人的居民;二是领取失业救济金期间或失业保险期满仍未重新就业,家庭人均收入低于当地最低生活保障标准的居民;三是在职人员和下岗人员在领取工资或最低工资、基本生活费后以及退休人员领取退休金后,其家庭人均收入仍低于当地最低生活保障标准的居民。

由于保障对象的身份背景千差万别,不可能做出全面和完整的分类,因此在具体操作中如遇到上述三种类型无法涵盖的贫困人员,只要其家庭人均收入低于当地保障标准就应列为保障对象。

■热门话题■

职工何林原是一家区属工厂的电工,与原单位解除劳动关系后,于今年3月31日应聘某酒店工程部当电工,被收取200元押金,没有签订劳动合同,只口头约定了月工资400元。

4月20日,酒店以他不适应工作为由将其辞退。何林要求支付劳动报酬,酒店说试用期和星期天加班没给钱。又以不胜任工作给酒店造成损失为由,将200元押金扣完。

在目前就业岗位相对短缺的情况下,像何林这样遭遇的求职者,为数不少。一些用人单位,特别是私营企业利用求职者求职心切这一心理,招聘员工只有试用期没有报酬,想着活儿干好劳动者。通过何林的遭遇,我们不难看出,少数企业违法操作侵犯职工合法权益的把戏不少。

一、不签劳动合同,只有试用期。按劳动法规定,用人单位必须与劳动者签订劳动合同,明确双方的权利和义务,合同内可以约定试用期,但最长不得超过6个月。可是该酒店用工不签合同,只有试用期,并把试用期划到劳动合同期之外。这样做的结果是对用人单位毫无约束力,可以随时把劳动者辞退。

二、试用期不给支付工资。试用期是劳动合同当事人双方在劳动合同中约定的一个相互适应的阶段。按照劳动法(1995)309号文件规定,劳动者依据劳动法第三十二条(一)项在试用期内解除合同,用人单位可以不支付补偿金,但应按劳动者实际工作天数支付工资。可是,劳动者权益受侵害,要讨公道难上难。

三、用人单位收取押金,掌握用工主动权。这样做不仅侵害了劳动者的合法权益,而且严重违反了劳动法的相关规定:“企业不得向职工收取货币、实物等作为‘入厂押金’或‘风险金’,也不得扣留或者抵押职工的居民身份证、暂住证和其它证明身份的证件”。

上述问题,在当前规模较小的企业和服务行业普遍存在。广大劳动者在要求用人单位必须自觉遵守守法维护劳动者权益外,特别呼吁劳动保障、经贸、公安、工会等部门通力协作加大劳动监察力度。对不签劳动合同、克扣工资、随意辞退职工等不遵守劳动法的现象,采取果断措施,严肃处理,从源头上制止侵权事件的发生。

■陈幼敏 刘树茂

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线

8小时值班 电话(029)7344649

现场

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴



哪些人员是城市居民最低生活保障对象

城市居民最低生活保障对象,即社会救济对象,是指那些有资格享受城市居民最低生活保障制度规定的各项待遇的人员。持有非农业户口的城市居民,凡共同生活的家庭成员人均收入低于当地城市居民最低生活保障标准的,均有资格申请城市居民最低生活保障的救济。申请人员经最低生活保障管理审批机关审核批准,即成为城市居民最低生活保障对象。

城市居民最低生活保障对象,属于城市中的贫困人口,这部分人由于没有劳动能力或失去工作机会等原因,发生收入中断或者完全没有收入,或者虽有收入但收入微薄,以致于不能维持最起码的生活水平。城市居民能否享受最低生活保障待遇,只视其生活困难与否以及困难程度,而

我省职工代表大会制度在改革中不断得到巩固和发展

并不断在改革中坚持和发展,使企业民主管理向着法制化、规范化和经常化迈进。

——职工代表大会制度在坚持和发展。

职工代表大会制度在我省全民所有制工业企业推行20年来,全民所有制工业企业职代会不但普遍坚持下来,而且职代会会期期间职工参与企业管理方式、方法也在不断创新。同时,职工代表大会制度已逐步延伸到事业、集体和集体资产控股、外商投资、私营企业等领域。截至今年上半年,全省全民所有制工业企业建立职代会3780家,集体和集体资产控股企业建立职代会1620家。随着国有企业的改制、重组,除按《公司法》完善法人治理结构、改制企业普遍坚持职代会制度外,同时还根据自身的实际修订完善了职代会制度,创造性的开创了多种民主管理形式。职代会制度在全省国有、集体和

国有、集体资产控股企业运作过程中,五项职权普遍得到落实,有些方面还有所发展和提高。

——职工民主管理的形式日趋丰富,职代会的职权和内容不断拓展,成效不断提高。

坚持和发展以职工代表大会为形式的民主管理制度,为加强民主参与、民主管理、民主监督,维护职工的民主权利和经济利益提出了更高更新的要求,同时赋予了职代会更新的内涵。主要表现为在全省推行厂务公开制度;企业业务招待费使用情况、财务报表向职代会报告制度;集体合同方案、重大投资项目提交职代会审议;职代会民主评议企业领导干部制度等。职代会会期期间,基层工会主席每月例会制度,职工代表巡视制度,党政工联席会、民主议事会制度等,都为职工代表参与企业管理、更好发展职代会作用,提供了丰富的形式,使职工

需要,尤其是在我省推行的厂务公开制度,不仅内容和形式上把职工群众关心的问题公开,而且力求在真实性、实效性上下功夫。不仅推动党风廉政建设,密切干群关系,提高职工参与企业管理的积极性,而且把公开的内容不断向企业生产经营、物资采购公开、人事管理等方面延伸,使厂务公开真正做到让职工群众满意。截至去年底全省国有、集体和国有、集体资产控股企业普遍实行了厂务公开制度,制度规范程度达70%以上。从抓平等协商集体合同制度和履约,保证职工权益的落实,协调稳定劳动关系,到结合现代企业制度改革,国有、集体控股及控股企业的职工代表进入董事会、监事会制度,都有力保障了职工代表参与企业重大决策和监督权力的落实。职工代表大会制度在企业改革、稳定中起了重要的推动作用。

■冯勇

参与民主管理质量上不断提升。

——职代会制度建设为企业改革、发展和稳定起到推动作用。

职代会制度建设的不断丰富完善,是时代的

需要,尤其是在我省推行的厂务公开制度,不仅内容和形式上把职工群众关心的问题公开,而且力求在真实性、实效性上下功夫。不仅推动党风廉政建设,密切干群关系,提高职工参与企业管理的积极性,而且把公开的内容不断向企业生产经营、物资采购公开、人事管理等方面延伸,使厂务公开真正做到让职工群众满意。截至去年底全省国有、集体和国有、集体资产控股企业普遍实行了厂务公开制度,制度规范程度达70%以上。从抓平等协商集体合同制度和履约,保证职工权益的落实,协调稳定劳动关系,到结合现代企业制度改革,国有、集体控股及控股企业的职工代表进入董事会、监事会制度,都有力保障了职工代表参与企业重大决策和监督权力的落实。职工代表大会制度在企业改革、稳定中起了重要的推动作用。

■冯勇

■贯彻落实《职代会条例》经验谈■