

本报一篇内参引起相关部门关注

女工杨夏莲重上公堂讨要说法 西安中院免去七千元诉讼费用

■维权回音

由于母女三人的房产无端被剥夺，丈夫在外另觅新欢，为了筹钱打官司，2000年5月中旬，西北国棉五厂二分厂女工杨夏莲在无力缴纳高额诉讼费的情况下，头缠白布，坐在西安市中院门前自卖自身、筹钱打官司。本报记者郝振宇采访后，遂发一内参给省市有关部门引起重视，几位领导并作相应批示。5月30日，西安市中院依法给杨夏莲免去7050元的诉讼费。经过杨夏莲和众多好心人的帮助，西安市中院已于2001年2月22日对此案进行提审。

据现年40多岁的杨夏莲陈述，她于1980年嫁给西安市碑林区乐居厂村民康某，生有两个女孩，同康家老小共同生活，后由于该村农转非，于1988年被招入国棉五厂二分厂。婚后，她与全家共同劳动拆除老房，在原宅基地前后盖房24间。1992年至今，其夫嫌其未生男孩，在外与人以夫妻名义同居，并生下一男。康某为使其婚后婚姻合法化，于1997年向法院起诉要求与杨夏莲离婚，而康父又立下遗嘱并公证将所有房产由其妻（康母）继承。至此，杨夏莲母女被逐出家门，微薄收入租房为生。

1997年2月，杨夏莲与康家在碑林区法院对簿公堂，但法院判决全家人共有财产全部归康母一人所有（康父已逝）。杨夏莲求助于检察机关。1998年9月23日西安市检察院以认定事实错误、证据不足、适用法律不当为由依法抗诉，但碑林区法院依然作出了维持原判的判决。杨夏莲再次败诉。

1999年12月26日，杨夏莲又向西安市中级人民法院提起上诉，但因生活困难，无法拿出7050元的巨额诉讼费用。她四处奔波半年多，但都无济于事，最后，她只好胸挂纸牌，准备自卖自身，“给好心人做终生奴隶，依法申诉讨回公道”。

此案经过本报记者的反映，引起了有关领导的重视，同时杨夏莲也得到了许多好心人的热情帮助。陕西省法律援助中心免费为杨夏莲推荐了一名律师；陕西省维恩律师事务所律师向中间知此事，积极同杨夏莲联系，也表示愿意为她免费打官司。

2000年9月5日，西安市中院作出裁定，认定原判有误，决定由本院提审。

现在，西安市中院决定2月22日正式开庭审理此案，我们期待着中院公正的判决。

■本报记者 郝荣军

■呼声与建议

随着乡镇企业的不断发展，在其生产经营管理中存在的一些问题越来越突出，严重影响着乡镇企业的发展，希望能引起有关部门的重视。

政企不分，行政干预多。乡镇集体企业并不是乡镇政府、村委会的企业，然而有些地方却把它当成“政府机关直属企业”，管得过多、过紧。一些乡镇企业实际上根本没有经营自主权。购材料，要乡长批，工资下发要乡长同意，至于正、副厂长、会计、出纳的任命，也要乡党委、政府下文，致使企业依赖性很强，毫无发展后劲。一些乡镇领导还大好大喜功，为创政绩，不顾客观实际，强迫企业上项目，结果是“一年上，二年旺，三年倒闭没人望”。

“太华路立交桥收费已有10年历史，要收到何年？”“西部大开发西安做西部重镇，能否少收或不收外地人钱，以改善投资环境。”

不少西安市民和外地司机对西安太华路立交收费提出自己的看法。一些省市人大代表也提出相同意见。该立交桥是西安最早的一座立交桥，这里是外地车进入西安的重要通道，最多时每天达千辆，自北环城路开通分流后，车辆每天仍有五、六百辆，时常造成交通拥堵。（图①、图②为收费场景。本报记者 天津萍 摄）

乡企管理不规范行为要纠正

财务制度不健全，账目混乱，缺乏审计。有些企业白纸条子一大把，正式票据上厂长签批，乡长签批，乡党委书记签批，乡经委主任签批，反正只要是能管住厂长的，谁也签批，谁签批的，厂长都得报账。乡企法人代表变动频繁。有的乡企领导一届未满，乡上主要负责人一变，下面企业法人代表也跟着变动，各用各的人，甚至有的企业法人代表一年换几次，致使企业无长远计划，无法可持续发展。

管理机构膨胀。“近亲组合”，非生产人员比例过高，“皇亲国戚”多。某地一个230人的小型煤矿企业，正副支部书记3人，正副矿长6个，工会主席3个，这还不包括什么队长、班长、科长、股长、办公室主任、调度室主任、安委会主任之类的。

一监交就算完事，缺乏监督功能。急功近利，不留积累，企业扩大再生产没后劲。有的乡企领导和乡村领导只图眼前利益，把企业实现的利润不是留在企业用于扩大再生产，开发智力，添置设备，改造技术，创新产品，而是年年下来“吃光弄净”，不提折旧，不留积累，年终分那那，使企业想发展没资金、没后劲。

以上这些，尽管在乡镇企业中是个别现象，但危害较大。需要我们社会各方面来引导，来克服，来完善，使乡镇集体企业在其发展中能步入良性发展轨道。

■健芳

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)7344649

有话直说

进入新世纪，各行各业纷纷传来喜讯，不少国有企业在激烈的市场竞争中昂然崛起，大多数亏损的国有企业开始扭亏为盈，实现了在3年内脱困的目标。然而，笔者认为，脱困不等于脱险。

众所周知，我国即将加入WTO，到时市场中的“战况”就更严峻，脱困企业面临的不仅是国内市场的竞争，而且国际市场的竞争会更无情，如果我们脱困企业不能及时地调整经营策略和产业结构，加快技术创新的步伐，增加自身在市场竞争中搏击的“战斗力”，那么，势必还会处于险境。

《孙子兵法》有云：兵之情主速。说的是历来的用兵都强调争速度，先下手为强。先

脱困不等于脱险

发制人，后发制于人。市场如战场，早一分钟占领“制高点”，就多一分胜利的机会。事实告诉我们，谁能抢先一步研制和推出新产品，满足市场需求，谁就能独树一帜，谁能填补市场空白或把一个小市场做大，谁就会取得主动权，获得好效益。

俗话说：“早起的鸟儿有虫吃”。如今，中国“入世”在即，我们一些刚脱困的企业，不能停留在扭亏为盈的沾沾自喜中，必须要有“笨鸟先飞”的意识，先飞起来到市场中找“虫”吃，来强壮自己的“体魄”，丰满自己的“羽翼”。

脱困不等于脱险，这就要求我们企业的经营者，要有强烈的在市场生存中的紧迫感和危机感，把脱困当做企业新生的一个转折点，进一步提高企业经营管理水平和加强企业产品的科技含量，以取得主动权，这样在“入世”之后，才能“入市”。

■沈峰

一线职工

一双纤细弱小的手，一张张稚气未退的脸。当生活把她们与捡呀捡煤的职业联系起来时，得到的却是带有讽刺意味的“雅号”——二级煤黑子。

选煤，不仅仅是煤质的提炼，更重要的是锻炼了一批人。从这个岗位调出的女工，不论安排到任何工作岗位上，都能吃苦而著称。朱丽珊，现是区队办事员，职工的生活小事，她能干的都干，毫无怨言。亢吉英，现是卫生工，整天与尘土打交道，从没有嫌脏嫌累。

选煤楼里的“娘子军”

凡走进韩城矿务局象山煤矿的女工，先得在选煤楼经受磨炼。用队长的话说，让她们在

这里与煤打上几年交道，能加深她们对煤矿的了解。不知她们憧憬中的世界有多好，但现实总得面对。想打扮吗？难！在这群女工中，烫发的不多，披肩的更少。如果当了孩子的母亲，麻烦就更多，但为了工作，她们都认了。

■张荣辉

■维权热线来电

子校出台土政策 多收费用不应该

2月19日上午10时
宝鸡县几位职工来电反映：陕西渭阳柴油机厂和陕西群力电子器材厂等单位比邻而居，许多职工夫妻分别在两厂上班，子弟也穿插在两厂子校就读，过去从未收借读费。但从去年开始，子校出台了一个土政策，只要学生父母一方不在同一企业，子校便要收取孩子一半的借读费，数额有150元200元不等，无形中加重了这部分职工的负担，他们希望企业主管部门能过问协调此事。

值班编辑：本是同根生，相煎何太急。倘属实望两厂能协调处理，并将情况回复本报。

运转工人多运转 换休报酬均未见

2月20日下午15时：
西北二棉有限责任公司一女工来电反映：她们从事运转的女工，每周多工作1小时，按劳动法规每年应有14天半的休息，或得到相应的报酬，但由于无人倒班，一直未获得休息，也未得到应付的工资。她们此事涉及数百名职工，她们曾多次向车间反映，一直未得到圆满的答复。

值班编辑：是否属实，请二棉厂予以答复。 ■值班编辑 郝振宇

■就业桥

徐先生，58岁，高中文化，在西安电梯厂从事司机(B照)工作38年，欲求门卫或司机工作，待遇面议。

马先生，52岁，初中文化，在陕建一公司工作36年，欲求门卫或单位值班工作，待遇面议。

李女士，42岁，初中文化，在第三染织厂工作20年，欲求钟点工工作，待遇面议。

李先生，27岁，大专文化，西安广播电视大学机电工程专业，在西安电力设备厂从事电工和钣金工作2年，欲求计算机操作、销售或电脑编程工作，待遇面议。

胡先生，44岁，大专文化，企业管理专业，在企业从事过铸造、管理、调度和计划工作，欲求管理、铸造或库管工作，待遇面议。

刘先生，26岁，中技文化，钳工专业，从事过钳工和厨工工作，欲求钳工、机械维修或厨工工作，待遇面议。

王女士，28岁，中技文化，经济管理专业，在省木材公司从事保管工作5年，欲求营业员或普工工作，待遇面议。

吴先生，30岁，高中文化，退伍军人，从事司机(B照)工作5年，欲求保安工作，待遇面议。

信息提供：省总工会职工服务中心
联系人：尚小姐 刘先生
联系电话：7333924
联系地址：西安市莲湖区143号

■职工信箱

百事通先生：
我单位有一职工，几年前离家出走了，经厂方登报及家人多方找寻，也没音信。请问厂里对他的福利待遇如何处理？泾阳 黄工 黄工同志：

失踪职工福利待遇该如何处理

关于职工失踪后，劳保福利待遇的处理问题，国家是有规定的。原劳动人事部《关于职工失踪后的劳保待遇的复函》（劳人险函[1983]33号）规定：（一）因工出差失踪后，单位应积极派人寻找，查明下落。如经查找3个月仍未下落时，

■域外风

据《工人日报》
“劳者有其股”有望在深圳新一轮国企改革中成为现实。近日，该市出台了《深圳市公司内部员工持股规定》，进一步放宽了员工持股的试行范围，推出了更为灵活、多样的方式。

据介绍，《规定》适用于该市拥有独立法人资格的各类公司。过去员工持股只在一些试点企业实行，现在已经成为法人公司普遍可以采用的政策。

《规定》明确指出，员工内部持股主要采取出资购股、奖励股权和技术折股三种方式。出资购股是指内部员工有偿取得公司的部分或全部产权的持股方式；奖励股权是指公司对有突出贡献的经营管理者、技术骨干和员工直接给予股份奖励的持股方式；技术持股是指科技人员以其拥有的专利技术或非专利技术折价为公司股权的持股方式。公司应依据员工的岗位、职务、职称、学历、工龄和贡献等因素，通过综合评分的办法确定员工个人购股的数额或比例。董事长、经理持股数额和一般员工持股数额应保持合理比例，原则上最高不超过员工平均持股额的15倍。

《规定》还对员工持股给予优惠政策，包括允许将公司的公益金结余依据员工的岗位、职务等因素所确定的持股比例划转给员工，用手购买公司股份，但划转部分不得高于购股款总额的30%；允许员工购股时实行分期付款，首期付款不得低于购股款总额的40%，付款期限不得超过3年。属于退出领域的国有企业，员工购买全部国有产权的，购股价格可给予不超过30%的优惠。

■域外风

西安市公交总公司现有女职工4300余人，占到职工总人数的46%。近年来，公司工会从行业要求出发，以让乘客满意为落脚点，在开展巾帼立功竞赛中组织了“开门红”、“春风杯”、“金秋杯”等季节性短平快活动，设立了“三八红旗手”、“姐妹车”、“夫妻车”、“青年文明号”等。公交二公司的“争做服务女明星”活动中，就有144名女职工表现突出受表彰。

三公司在后勤人员中组织的“争当后勤”活动和客车总厂在女职工中开展的“全产能手、技术尖子赛”，对运营一线的安全生产起到了促进作用。10路女驾驶员邢惠芹巾帼不让须眉，连续9年放弃节假日休息，累计营业收入达百余万元，安全行车35万公里，连续5年在各项指标考核中名列第一，荣获西安市劳动模范称号。为了树立典型，弘扬先进，公司工会每年都要表彰10名“巾帼精英”，评选百名“巾帼先进个人”，还给“营收状元”拍照出光荣榜，用榜样的力量促进企业的各项工作，使西安公交这个“窗口”更加明亮。

■明烛

■法律之窗

女青年刘某在一家商场看中了一条连衣裙，经商场服务员同意后，就拿着那条连衣裙去商场内的试衣间试穿。该商场内的试衣间未设男女标志，室内的插销也是坏的，突然，门被打开，一名男子闯了进来，刘某当时只穿着胸罩和内裤，又惊又怒，那名男子看了一眼，旋即退了出去。刘某立即穿好衣服，出去质问服务员是怎么回事，服务员解释说可能是那名选购裤子的男顾客不知试衣间有人而误闯了进去。刘某要求商场经理向她道歉，但商场经理说只要不是他们的男营业员闯进去的，商场就没有责任，刘某只能去要求那名男顾客道歉。那名男顾客早已不知去向，此后刘某多次要求商场向她道歉并赔偿她的精神损失。该商场经理说人家也就看了你一眼，又没把你怎么样，何来精神损失？这话引起围观者哄笑，令她难堪难当。

点评：按照法律规定，该商场应当向刘某道歉，并赔偿其精神损失。

女顾客试衣男顾客闯入 商场应赔偿精神损失

我国《消费者权益保护法》第七条第一款规定：“消费者在购买、使用商品和接受服务时享有人身、财产安全不受损害的权利。”消费者在商场购物，商场应当保障她的人身权不受侵犯。虽然我国现行法律只规定了姓名权、肖像权、名誉权、荣誉权受到不法侵害这四种情形才适用精神损害赔偿，但在适用了停止侵害、消除影响、恢复名誉、赔礼道歉等非货币手段后不足以救济的特定情况下，不得不采取的最后手段。根据立法本意，目前在司法实践中，不少法院对于精神损害的裁判都已突破了上述四种情形的限制。据刘某的遭遇，该商场试衣间既无男女标志，又无插销，该商场服务员明知她在试衣间试衣，却因疏忽大意而未履行好提醒男顾客开门前止步的义务，造成她不愿公开的身体隐私被人窥视，引起精神上的惊恐、气愤、难堪等情绪波动，在一定程度上使她的精神受到了损害，可见该商场的服务质量存在瑕疵，该商场对男顾客误闯试衣间具有过错，理应向她赔礼道歉，并对商场设施及员工的服务质量等问题进行整改，但商场不仅不主动承认错误，反而一再推诿责任，并在地多次提出道歉及赔偿损失的请求时，对刘某公开戏谑，使其人格尊严受到进一步伤害，在这种情况下，消费者可以诉诸法院，请求该商场赔礼道歉，并赔偿精神损失。 ■黄晓红

结合行业特点开展女工立功竞赛 西安公交巾帼不让须眉

西安市公交总公司现有女职工4300余人，占到职工总人数的46%。近年来，公司工会从行业要求出发，以让乘客满意为落脚点，在开展巾帼立功竞赛中组织了“开门红”、“春风杯”、“金秋杯”等季节性短平快活动，设立了“三八红旗手”、“姐妹车”、“夫妻车”、“青年文明号”等。公交二公司的“争做服务女明星”活动中，就有144名女职工表现突出受表彰。

三公司在后勤人员中组织的“争当后勤”活动和客车总厂在女职工中开展的“全产能手、技术尖子赛”，对运营一线的安全生产起到了促进作用。10路女驾驶员邢惠芹巾帼不让须眉，连续9年放弃节假日休息，累计营业收入达百余万元，安全行车35万公里，连续5年在各项指标考核中名列第一，荣获西安市劳动模范称号。为了树立典型，弘扬先进，公司工会每年都要表彰10名“巾帼精英”，评选百名“巾帼先进个人”，还给“营收状元”拍照出光荣榜，用榜样的力量促进企业的各项工作，使西安公交这个“窗口”更加明亮。

■明烛

■职工信箱

中铁一局集团第一工程公司渭南基地住宅区共有职工家属住宅楼35幢，居住人口近万人，自中央取缔“法轮功”以来，该公司工会把基地的精神文明建设放在突出位置来抓，他们先后投入资金20余万元，建立活动场所、完善活动设施，并组织培训活动室、羽毛球、篮球、门球、发展到健身球、太极拳、木兰剑、健身操、秧歌、腰鼓等十几项。因为该公司职工家属秧歌队在翩翩起舞。

董清和孙红斌 摄