

职工之家暖如春

——延炼实业集团公司工会工作纪实



延安市洛川县交口河镇,雄踞着大型石化企业——延炼实业集团公司。这家著名的国有企业,不断创造着新的辉煌,而在这不断创造辉煌的队伍中,党政支持工会,使工会进一步增强了责任感和使命感。在生机勃勃的延炼,工会有她应有的地位和作用。

(一)

延炼始建于1986年,有职工三千多人。十多年来,公司不断发展壮大,家大业大,自然也有大的难处。公司党政领导深深感到,要使企业健康发展,必须相信和依靠职工,推行民主管理,以弥补行政管理之不足,由此十分重视工会,重视职工代表大会。

工会认为,加强企业民主管理,是保障职工主人翁地位和维护职工合法权益的基础,也是工会维护职能发挥作用的体现。于职工和企业都大有好处。所以根据《劳动法》、《工会法》等法律规定,结合公司实际,坚持每年召开一次职代会,审议通过公司的重大决策。这已形成制度,并越来越好。在职代会上,职工代表要听取审议关于企业生存发展和与职工重大利益相关的工作报告,诸如行政、提案、财务、管理、科技和工会的工作报告等等;民主测评公司级领导成员;兑现上一年承包合同;工会主席代表全体员工与总经理签定《集体合同书》,使职工在劳动用工、劳动报酬、劳动保护、劳动保险、生活福利、退休养老等方面应享有的权利得到保护。同时根据制定的《厂务公开、民主管理实施意见》,把民主监督和党内监督结合起来,使职工在企业中享有的知情权、参与权、管理权和监督权得到较好的落实。

工会相信依靠职工,以职代会为依托,通过职工代表,把公司实际情况和职工呼声与要求上通下达,及时与党政沟通。职代会前,认真做好职工意见收集整理工作,创造良好的民主气氛,使大家畅所欲言,为企业发展献策。在职代会上,职工代表与企业领导同志共商公司生产、管理、经营和发展大计。几届职代会上,分别讨论审议通过了《减员增效方案》、《职工住房改革方案》、《职工违纪处罚条例》等一系列涉及职工切身利益的政策规定,以经济效益为中心,维护大局,正确处理职工、企业、国家三者的利益关系。在职代会后,对大会形成的决议、提案、建议等,经整理后,分送各主管领导予以落实。职代会的三个职能小组,作为职代会的日常代表机构,开展经常性的活动。平时,工会还多次与职工代表、科技人员、女工代表及离退休人员开座谈会,转化消极因素,做好热点问题解答,大大增强了企业的民主气氛。

在开展这些工作的过程中,工会根据职工代表提交的议题,及时向公司党政领导汇报,党政领导对这些建议和意见都非常重视。总经理田维宽、党委书记李海波对职代会从会议安排到代表提案,都一一过问,仔细研究并多次在职代会召开之前开党政会议,讨论提交职代会的报告,听取意见,以使职代会开得更加成功。平日里,当工会对企业发展和职工权益问题建言,党政方面都高度关注,并及时反馈意见,以求共识。对于工会工作,公司党政不但尊重其独立性,且在诸多方面大开方便之门,对工会工作予以玉成。

在一些单位,工会说的话不太算数,工会的地位没有得到应有的肯定和认可。而这里则不然。党政支持、工会配合,将职工、企业、国家利益处理得很是得体。有一段时间,因市场疲弱,原油价格暴涨,致使公司出现了亏损,资金周转困难,职工也忧心忡忡,厂里设法克服困难,说无论如何,也要保证实现在职代会上的承诺,决不能降低职工的收入和福利待遇。工会即鼓励职工为企业排忧解难,并采取有效手段,使大家精神不倒,终于从山重水复走到了柳暗花明。总经理田维宽支持工会工作成绩显著,去年被省总工会评为“支持工会工作的党政领导干部”。

公司工会主席刘满仓说,维护职工合法权益和推动企业生产发展是工会基本职能的两个方面,处理好这两方面的关系,才能更好地、正确地代表和维护职工合法权益。

(二)

延炼的中心工作是生产和经营。生产经营情况的好坏,直接关系到职工的前程和切身利益,延炼工会正是从这样的高度来认识生产和经营的。她与党政步调一致,以其扎扎实实的工作促进企业的发展和壮大。

工会以自己本身工作的特点,在职工中开展“比学赶帮超”的社会主义劳动竞赛,以此而充分调动职工的工作积极性,促进生产经营管理及各项任务的顺利完成。此举得到干部职工的一致好评。

且以近几年为例,以见其组织实施劳动竞赛之大概——1997年,公司确定为管理年,突出了“严、细、实、紧、高”的工作作风,科学地进行生产经营及人事、设备、财务管理,以求长远发展。工会为确保全年任务的提前完成,组织了“出满勤、长周期、比技术、保安全、赛效率”的劳动竞赛。“大战一季度,实

现首季开门红”、“加强管理,提高经济效益,实现双过半”,“比管理、增效益、比安全、创新绩,大战四季度,确保全年任务提前完成”。鼓励职工个人、班组、单位之间进行比赛,月月考核,奖罚分明,各单位认真组织职工参加,达到了预期的目的,受到上级部门的表彰和党政的赞扬。

1998年,由于受亚洲金融危机的影响,我国的油品市场疲软,致使延炼油品的销路不畅,陷入困境。工会及时在第一季度就开展了“稳定生产、双增双节”的劳动竞赛,在三、四季度又开展“挖潜增效,节能降耗”的劳动竞赛,使企业生产加工损失率明显下降,综合效率不断提高,各项检修费用和能耗大幅度下降。职工的竞争意识明显提高,信心不断增强,为公司各项任务的顺利完成和“九五”一期工程150万吨/年常压、80万吨/年催化装置的一次试车成功起到了积极推动作用。

1999年,又开展了“安全生产和老区装置大检修”、“安康杯”双增双节促管理竞赛,使职工生产积极性得到很大的调动,各单位的管理工作有了明显的改进,生产车间各种消耗和费用明显下降,为公司实现扭亏增盈的目标做出了贡献。

2000年,公司劳动竞赛委员会又组织了三个季度的劳动竞赛,为公司原油加工200万吨及各项任务的顺利完成立下了汗马功劳。

同时,工会还发动职工为企业提出合理化建议,以激发职工的主人翁意识和聪明才智。公司除每年职代会前发动职工代表广泛收集职工的建议外,还通过多种座谈会进行收集。并将其纳入每月劳动竞赛考核内容,适当予以奖励,为公司获得高效益起到重要作用。

2001年,工会更进一步开展劳动竞赛活动,尤其是积极开展群众性的合理化建议、技术革新、技术协作等方面的劳动竞赛,开展“双增双节”活动,加大技术革新和合理化建议奖励力度。劳动竞赛的大力开展并向智能化方面的倾斜,延炼工会在实践和证明着“科学技术是第一生产力”的伟大命题。



工会主席刘满仓代表全体员工与行政签定《集体合同书》后,与总经理田维宽(右)、党委书记李海波(中)热烈握手。

(三)

在延炼的三千多名职工中,女职工就占了三分之一。而尊重妇女,提高妇女地位,是我国妇女工作的指导思想和基本原则。延炼工会就是遵循这一原则,将女工工作放在了显著的地位。

多年来,工会坚持表彰巾帼模范,表彰“三八红旗手”和“五好家庭”。看到那些受表彰姐妹一个个容光焕发,你难道不觉得它是企业兴旺发展的一道亮丽风景?当看到她们一个个小家庭幸福美满,你难道不觉得它是一种东方人文精神的体现?当看到她们更促使企业腾飞,你难道不觉得那是延炼的骄傲?她们是全体女职工的缩影。无怪乎工会主席刘满仓不无自豪地说,延炼的女工可了不得。

公司女工委为进一步提高广大女职工的综合素质,先是加大力度,从认识入手,创造条件,使女工自强、自信、自立、自爱。同男职工一样,“立足岗位,干一行,爱一行”,并提高竞争意识,增加技能储备,尽量做到“精一招,会两招,学三招”,为公司生产经营发挥其聪明才智。

为丰富女职工的业余生活,女工委还开展了多次文体活动。每年“三八节”期间,组织女工们举行拔河、跳绳比赛,参加游艺会,座谈会等等,遇到重大节日,举行演讲,歌咏等多种比赛活动,这不仅丰富了女职工的文化生活,陶冶了她们的性情,增强了集体凝聚力和集体荣誉感,同时使女工素质进一步提高。为在活动中教育女职工,公司女工委组织女工“向失学女童捐款”,共捐得1.2万元。

随着改革的发展,妇女地位大大提高了,但家庭矛盾不可避免。女工委作为女职工合法权益的代表者和维护者,经常深入到群众中去了解她们的思想状况,掌握她们的生活情况,有的放矢搞好工作。在女职工中开展“三德”教育,“维权”教育,探讨家庭生活的新内容和新方法,还亲自走访农户,调解夫妻矛盾,使有裂痕或将要破碎的家庭重新和好。

为保证女职工身心健康,工会对30岁以上的育龄女工进行一年一度的妇科普查,做到及时发现,及早得到诊断、治疗。为好好地保护儿童,关心孩子,女工委总是会同有关方面经常过问儿童的生活、成长和学习。每逢六一儿童节,她们都会去看望孩子,并带上礼品,给孩子带去欢乐和鼓励。公司的两个幼儿园,优秀特出,均通过省市的检查验收,成为文明教育的基地。

实行计划生育是我国一项基本国策,

工会对此分外重视、常抓不懈。公司计划生育领导小组广泛宣传政策,对育龄妇女进行“三查”工作,并逐一建卡、建本登记,做到底子清,情况明,措施得力。这些年来,对计划外孕妇做到发现一个,及时解决一个,通过耐心细致的思想工作,在1997—2000年的四年中,使4名大月份计划外孕妇和家属进行了引产;112名妇女做了人工流产;结婚者184对,晚婚率达100%;采取了计生措施的妇女233名;新出生婴儿244名,晚育率达到99%;每年实现的计划生育率都达到100%,受到上级业务部门的表彰。

女工委的出色工作,使延炼在熙乐祥和中心,呈现出春意盎然的气氛。

(四)

作为省级文明单位,延炼的精神文明建设是值得大书一笔的。公司工会始终坚持延安精神,以“四有”新人的标准教育职工。此种行之有效的教育,使职工在困难时候,看到成绩,看到光明;在顺利的时候,看到差距,订出更高的行动目标。高怀物理,延炼的实力大大增强,现已跻身于全国500强企业之列,在延安,在陕西,树起了高标。

高标树起,延炼工会更是以丰富的文化生活使此高标相得益彰。延炼地处陕北高原一隅,远离城市,职工业余生活相对单调。有鉴于此,工会便经常组织职工开展形式多样、寓教于乐的活动,丰富了职工的文化生活,使他们精神饱满,积极投入到工作中去。

每年春节,工会都要组织春节文艺晚会,大型灯谜、灯展和焰火晚会,棋类比赛,卡拉OK演唱会,组织大型秧歌队参加延安市春节文艺调演,使职工欢欢喜喜过大年。

“五·一”、“七·一”、“十·一”元旦等重要纪念日和节日,工会便邀请北京、西安及外地有名的艺术团来公司演出,以开阔职工视野,提高审美情趣;举办大型歌咏比赛,参赛代表队25个,千余人轮流登台,公司各位领导带头演唱,那高昂的歌声,热烈而又隆重的气氛,增强了职工的自豪感和凝聚力。除此之外,老年活动中心、健身房、图书室等文化娱乐场所也常年开放。通过形式多样的文化娱乐活动,占领了职工思想文化阵地,为公司精神文明建设起到了积极作用。

同时,工会还弘扬企业文化,适时举办多种活动,如职工文艺调演比赛、演讲比赛等等,以使这个能反映企业管理艺术,厂容厂貌,品牌艺术,精神面貌等方面得到综合体现。工会认为,良好的企业文化经过自身努力及合理宣传,能扩大企业的知名度,提高美誉度,树立企业完美形象。于是内求管理,给企业文化注入最基础最本质的内容,外求宣传,参加省市的有关活动。春节期间,秧歌队还慰问了延安、洛川、黄陵等地,大得口碑。谈到秧歌队,刘满仓主席还谈到一件有趣的故事。今年元旦前夕,北京民族歌舞团应邀来延炼演出,在这期间,歌舞团的同志对延炼职工文艺演出水平之高和精神之可嘉而大为感动。依依惜别,北上榆林演出了,当歌舞团的服装设计师得知延炼要为秧歌队准备服装时,便连夜租城南下,行程八百里,别出心裁地为其设计好服装,且谢绝收取报酬,他们说,“是被延炼人的创业精神感动了”。今年春节,秧歌队就是穿着这设计新颖的服装去延安演出的,演出,演出,一次次演出倾人城,一条条街道起春风,一场场嘉气生万派,舞醉陕北正月正!观众称道不已:“这就是延炼人!”

文艺宣传团,是工会花大力气组织的业余文艺团体,那些高水平的文艺节目,参加了省石化系统文艺调演,并对安塞、吴旗、洛川、四医大、延安市委市政府,省委省政府等单位进行了慰问演出,得到激赏。1998年,此宣传团在西安人民剧院连演三场,剧场火爆,引起轰动效应,剧院经理激动地对延炼工会主席刘满仓说:“西安人民剧院是等级颇高而又颇具影响的剧院,能在此演出的,全是影响力大的艺术团团体水平很高的节目,剧院成立几十年来,唯一接待的一个非专业文艺艺术团的,只有延炼!”

工会不光组织寓教于乐,还组织送温暖、献爱心活动,据近三年的统计,公司职工为灾区捐款达9000多人次,捐款16.5万元,衣服1400(件)套。为下岗职工保障生活捐款3600人次,捐款6.8万元。体现了社会主义一方有难,八方支援的高尚风格。

在延炼,工会的精神文明建设作得那样好,没有干巴巴的政治说教,有的是和煦的春风;没有生硬的灌输,有的是细心的体贴;没有简单地毕其功于一役,有的是崇高思想的潜移默化。于是乎,“翠影红霞映朝日”,“万紫千红总是春”。

(五)

俗语云,打铁先要自身硬,工会工作何尝不是如是。要保障职工合法权益,要正常开展工会工作,自身的建设必须搞好,延炼工会在这方面颇有成绩。

为进一步发挥基层工会组织的作用,遂规定,凡举办会员各类活动的,可将本单位所收工会费的40%抽出使用,不举办活动的则如数上缴。此种激励,使基层工会活动如春花烂漫:多种演讲比赛,技术比武,知识竞赛等等,经常开展着,作为公司工会活动的辅助,它既活跃了职工的业余文化生活,又发挥了基层工会的组织作用,一举数得,众皆称善。



延炼实业集团公司工会主席刘满仓

在设施建设方面,近几年来,先后对文化宫这个职工重要的活动场所,进行了大的改造、维修和完善。如对文化宫三楼会议室整修并安装空调,对文化宫地下供暖设施管道进行了全面更换,对文化宫观众厅座椅进行了检修更换,又于去年投资60万元,对文化宫舞台灯光、音响、机械部分进行了全面改造,对已老化的调杆钢丝、线路进行了全面更换,消除了安全隐患,增强了舞台的演出效果,提高了演出水平。投资200多万元的职工活动中心也已破土动工,可望在年内投入使用。届时,文化宫和职工活动中心将成为延炼人活动的双子星座。与此同时,工会还继续加强对健身房、图书室、电影院、露天舞场、老年活动中心等现有设施的改造管理工作,为职工提供了较好的娱乐服务。

特别值得一提的是,工会加强了环境建设,使职工生活环境得到明显改善。比如,长期困扰职工吃水难洗澡难的问题解决了;过去的烂路、危桥,如今变成了宽敞、干净的水泥路,原维修车间所在地,变成了美丽的花园;职工住进了花园式的住宅区。在此环境中而安居乐业,真是如坐春风,如饮醇醪。

公司在资金紧张的情况下,仍选送职工赴外地考察疗养,近几年来,工会共组织了十余批394人次。另外,工会每年于中秋节和春节,都组织慰问离退休职工及遗属等,补助生活困难的职工;今年,工会的一项重要工作,就是动员更多的职工加入中国职工保险互助基金组织,加强班组工会的建设,结合厂务公开,切实为职工办实事,办好事,使工会真正成为职工可信赖的“家”。

工会主席刘满仓语重心长地说,延炼能到目前这一步,已属不易,为了延炼的生存和发展,如何增加企业的凝聚力,增强职工的责任感;工会做的工作不少,起的作用也不小,这要感谢党政对工会的支持。他对公司总经理田维宽和党委书记李海波的民主作风评价很高,对其相信职工,依靠职工的工作作风深表赞赏。他说:“党政对工会很重视,当我们提出关于职工问题的一些想法,反映职工提出的带有倾向性的问题,能与老总 and 书记取得一致的认同感。”

谈起工会,刘满仓说,工会有做不完的工作,一个完了,就要考虑下一个。没有节假日,加班无报酬,一年四季都是忙,就人感到今日复今日,今日何其少,所以多少年来,他已养成一个习惯,每天都提前半小时上班,事情一急,他就顾不上回家吃饭,就在办公室吃一包方便面充饥,尽管家距办公室近在咫尺。多少年来,他对工作就是如临深渊,如履薄冰,害怕的就是工作有所闪失。刘满仓的以身作则,团结工会一班人,就是这样兢兢业业又开拓性地开展工作。工会正是以高度负责的工作精神,得到了延炼党政和职工的信任、支持和认可。

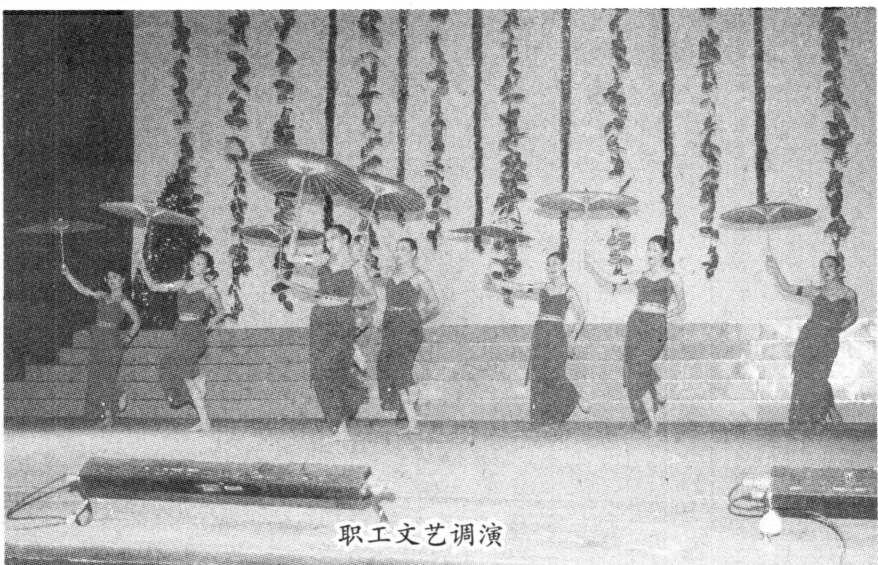
延炼工会卓越的业绩,给企业和职工都带来巨大的收益,在延炼的两次创业中,工会就写下了浓墨重彩。近年来被评为省石化系统“模范职工之家”,延安市工会工作先进集体等光荣称号。去年,公司实现原油采油和原油一次加工突破200万吨,铁路发运和二次加工突破100万吨,销售收入突破40亿元,实现利税突破8亿元。从今年起,公司要进行目标更高的第三次创业,工会在今后的征途上也定会大展宏图。(李建平)



欢快的秧歌



女职工拔河赛



职工文艺调演