

原合阳县一运司 64 名被一次性安置的职工，单位每月只给他们缴纳 10 来元的养老保险费——

# “八年只缴了千元养老金 这叫我们退休后咋过活”

## 维权行动

“我不知道一运司咋搞的，8年只缴了一千来元养老金，这叫我们退休后咋过活呢？”原合阳县一运司职工马增红对职工养老保险手册上登记的缴费金额忧心忡忡。在他手持的养老保险手册中，单位缴费一栏是这样记载的：1993年1月—1995年12月缴费720元，1996年1月—2000年12月，缴费720元。由此计算，单位每月为马增红缴纳的养老保险费只有10来元，而他本人的月基本400多元，按20%

的缴费比例计算，实际缴纳的费用与应缴费的数额悬殊太大。与马增红有同样担心的还有64人，他们都是原合阳县一运司改制时被一次性安置的职工。合阳县一运司原是合阳县交通局下属的国有企业，今年3月被渭运集团兼并，吸收了原一运司的部分财产，承担部分债务，并负责安置部分职工。渭运集团接收了一运司退休人员，内退人员和部分在职职工，其余的64名职工实行一次性安置。按照工龄分别以每年600元、700元、800元的标

准，发放职工安置补偿费。在兼并过程中，一次性被安置的职工提出很多异议，其中反映最强烈的是一次性安置费和养老金欠缴问题。职工认为按有关文件规定，实行一次性安置，应当参照当地上年平均工资的3—5倍来确定一次性安置费，而上对他们发放的标准太低。职工反映，他们觉得养老保险手册上的金额明显有问题，到省劳动和社会保障厅及省社保局咨询有关政策后，初步估算，即使按最低标准社会平均工资的60%为基数缴纳养老金，到2000年一运司尚

欠缴他们64人的养老保险金8万多元。合阳县统筹办给交通局便函，让派人对养老保险基数进行重新核算，对64名职工作出正确的解释。交通局承认欠

缴的事实，但无钱补缴。合阳县交通局一位负责人对记者称，关于一次性安置费，按合阳县平均工资计算，兼并方付给职工安置费、安家费等，加起来超出了3倍的标

准，故不存在违反政策一说。至于欠缴的养老保险费，县上已研究一定要按政策办事。但欠缴费由谁来补缴，这位负责人说他也不清楚。 ■本报记者 焦晓宁

## 法律之窗

因不满旅行社的服务和违约行为，在双方多次协商未果的情况下，UT斯达康(中国)有限公司西安办事处以欺诈和违约行为将西安中旅国际旅行社有限公司告上了法庭，要求赔偿经济损失及违约金合计70880元。

7月19日，西安市碑林区人民法院公开审理此案。在庭审中原告委托代理人答辩称：原告于2001年4月28日与被告签订了5月3日至5月7日起四川九寨沟五日游的旅游合同。当原告到达成都时，被告安排接团的是一辆破旧大巴车，这与合同中约定的全程空调旅游车不符。按合同约定被告应于5月4日晚安排原告住宿于九寨沟沟口，但在5月4日下午15:30时，被告却告知原告九寨沟沟口出了车祸发生塞车，通知大家当晚住在松潘第二天进沟，后经询问前方根本没出车祸。最后在原告的努力下，被告勉强同意将原告送至沟口，待下午休息已是凌晨时分。5月5日，九寨沟游览结束后，按合同应安排住宿2—3人间，但酒店无2人间，3人间又有限，只好将其余人安排到4人间套间。5月6日，按合同约定原告应当晚乘火车返回西安，但在晚上19:30分，距上

车时间仅剩1小时，被告却告知因没买到票，要求大家在成都滞留一晚。因原告公司员工大部分参加了旅游，若不能及时返回西安公司正常工作将陷于瘫痪，为此原告自己买了票，到西安已是5月8日凌晨。另外，该合同中规定餐食是4早8正餐，但一路上被告只安排了3个早餐6个正餐。而且当地导游素质较差，专业知识欠缺。因此，要求被告赔偿误工费、违约金等共计70880元。被告委托代理人在答辩中称：2001年4月28日原告签订了国内旅游合同，在合同内容上确认了原告人员的整个行程、人数、吃住等标准。该合同确认后，5月3日在被告全陪带领下，飞赴成都，从以上签订组团合同及被告运作组团计划的整个过程看，被告不存在欺诈的故意及行为。在团队实施旅游过程中，按照行程游览了合同约定的景点，在吃、住、行、游被告均按合同履行了义务。由于被告未及时向原告退程火车票，被告愿承担违约责任及赔偿火车票款。但被告行为根本不构成侵权，更不存在欺诈行为。最后，由于调解无效，审判长宣布择日再审。 ■章琦 邵荣军

西安中旅告上法庭 旅游团队将



投身铁路建设会战，甘当西部大开发排头兵，西铁工程四公司紧紧抓住在宝兰二线施工的契机，以创建“党员先锋号”工程为载体，抓质量，抢进度，促效益，保安全，使得各个方面都迈上了一个新台阶。图为创建“党员先锋号”工程授旗仪式。 李峰 摄

## 让安全标语多点“人情味”

安全标语的功效是警示和教育人们遵守安全纪律，避免事故发生。但目前我们的生产和工作场所经常看到的安全标语和口号大多还是“严禁××××”，“不准××××”等内容，有的是多年来一直沿用，职工反映安全宣传口号像板着脸的“老面孔”，说教味太浓，缺乏新意，宣传效果较差，甚至有的标语内容职工难以接受。现代企业和企业的管理者要重视企业的文化建设，用先进的文化鼓舞和激励员工，增强企业的凝聚力，其中安全文化是重要的组成部分，因此笔者建议首先从安全标语做起，结合企业生产的特点，揣摩职工的心理，让安全标语和口号多一点“人情味”，积极创造文明和谐的生产作业环境，真正让安全标语入脑、入心，常常铭记，起到事半功倍的效果。 ■崔洪斌

## 职工信箱

我是咸阳一企业的职工，与企业签订了3年的劳动合同，去年年底我的劳动合同到期，但去年9月份我已怀孕，现将生育，但近期接到单位通知，要终止我的劳动关系，请问，女职工在生育期间，企业能否终止劳动合同？ 咸阳 董莉莉 董莉莉同志：你提出的问

雁塔区劳动局 抓紧备案培训 搭好就业舞台

雁塔区劳动局依靠规范劳动力市场建设，为劳动者创造了良好的就业环境。截至目前为520多户用人单位进行了用工备案，涉及劳动者9580人，另外还取缔非法中介机构两家，处理对中介机构投诉案件13起，为求职者挽回多交的职介费1004元。同时，该局大力推行职业资格证书制度，积极在企业职工和职业院校毕业生中开展技能鉴定，先后为秋林公司、军人服务社、国美电器城等20多家企业的

抓抓紧备案培训 搭好就业舞台

650多名在岗职工和西路汽车、摩托车专修学院等40多家社会力量办学单位的1300多名毕业学员颁发了资格证书，为其顺利实现就业创造了条件。在就业培训方面，该局已建立起以培训就业基地为主体，各类培训机构和社会力量办学单位补充的职业技能培训体系。上半年共培训待业青年、下岗职工、失业人员和技术工种从业人员612人，培训特种作业人员1527人，为这些人持证上岗或持证考取取得了相应资格证明。 ■宋宗合

成了攻关小组，研究开发了《机车质量管理信息系统》，并分别在该地地勤检查组、临修组、检测站和技术室设立微机终端进行信息联网。每月底，管理人员在各自终端输入规定指令，系统便会自动对月内机车故障进行分类统计，排出惯性故障及分析原因，提出解决方案，并以报表形式存储或打印。机车质量管理系统的建立使用，加速了机车检测质量信息反馈，提高了工作效率，彻底杜绝了出入库机车因检修人员人为因素造成的质量隐患。由于采用的是实时监控，防止了使用、维修部门间的推诿扯皮事件，确保了运输生产秩序。据悉，自该系统投入使用以来，这个段机车质量明显回升，故障同比下降了32%。 ■万连锁 沙正军 杨海潮

## 生育期间 能否终止劳动合同

《中华人民共和国劳动法》第34条规定：“除劳动法第二十五条规定的”



企业权益 工会权益 你的权益 我的权益 他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赴赴 现场 市外两天内赴赴

8小时值班 电话(029)7344649

## 勉西机务段：网上修车

据《中国劳动保障报》为规范企业经营者的年薪收入，近日，辽宁省大连市劳动局、财政局、地税局、经委、国有资产管理局、审计局联合印发通知，对1997年开始试行年薪制企业进行调整，企业经营者在任期内出现拖欠职工工资，欠缴职工社会保险费等有违反国家财经纪律行为的单位不能实行年薪制。据悉，大连市在企业工资分配试行经营者年薪制以来，这种分配形式起到了稳定经营者队伍，促进生产经营发展的作用。但是在实际操作过程中，也出现了违反审批程序、虚报数字等问题。这次调整，除了明确上述规定外，还严格了实行年薪制的审核程序。将经营者年薪收入中的经营者基本收入调整系数确定为资产总额调整系数，并根据企业当年期末所有者权益及资产负债率确定。对职工实际工资没有增长的企业规定经营者不得全额提取风险收入，其风险收入按正常情况下应确定的基本收入倍数低一个档次倍数兑现。

## 工厂的故事

张而有序的工作。为使网络早日开通，他们既分工又协作：车站网页制作、单位网络设定等由单人作业即可完成的，他们就周密分工，专人负责；综合布线、网络设备安装和调试，则由多人协作完成。在紧张的工期中，他们克服了种种困难，圆满完成了建站任务。车站局域网刚刚开通，就已经具备了多种功能：车站、科室、车间文件网络下发和传阅，结束了实物下发和传阅的历史；运输生产指标、设备概况、技术资料以及相关知识的查询、资源共享；内部软件下载、网上教程、远程控制；车站内部文件网上直阅，不需打印；站内通讯软件发布各站，站内直阅，不需打印；站内通讯软件发布各站，站内直阅，不需打印；站内通讯软件发布各站，站内直阅，不需打印。

## 一线职工

在西南铁路建设工地，东秦岭隧道有一对夫妻，双双都是共产党员，丈夫文钊是该隧道正洞项目的技术主管，妻子秦晓玲在公司计财部负责责任成本承包。夫妻二人住上了东秦岭相互鼓励，默默地展开了竞赛，要在东秦岭隧道展开一场夫妻擂台赛，不比出个高低就不准回家看孩子。这不，今年刚过完春节，夫妻二人又叫上了劲。东秦岭隧道工期紧、任务重、压力大，已被世人所共识，但隧道的地质与设计相差甚远，这无疑使隧道施工雪上加霜。作为东秦岭隧道正洞施工技术主管的文钊深感自己的责任重大，他想：自己是学地质专业的，不在地质上闹出个道道，这几年来不就是白上了吗？为攻克如何在软弱的围岩中形成光爆效果，他查阅了大量的施工技术资料，一有时间就到施工现场，对着掌子面不停地看，仿佛要把里面看透似的。功夫不负有心人，经过一段时间的观察、实践，他终于摸索出了如何在软弱围岩施工中创出快速施工，提高光爆效果的绝招，使隧道施工

## 鼠标手中拿 点啥就有啥

2001年，随着国家重点工程——安康东编组站改扩建工程的全面竣工，安康东站发生了翻天覆地的变化，业务量成倍增加，给管理上带来了严峻挑战。因此，车站未雨绸缪，自年初开始就筹备车站局域网的有关工作。仅有5位工作人员的车站电算室领命后，立即开始了紧

## 她对丈夫说：“谁输谁赢还未见分晓呢”

秦晓玲在工程部经理室，好好的位置不坐，却偏偏要去搞责任成本承包，申请到了计财部。这是一个费力不讨好的工作，工程上这样那样的工程计量不计其数，而且样样都得算得准确无误，可就是这样，她还是常常的得罪了不少人。今年一季度，公司完成任务较

## 有话直说

明知是假货却再买，这出现于消费领域的一种新情况。对这种“知假买假”的做法，人们褒贬不一，究竟该褒该贬，暂且不论。但有一点却是明确的和一致的，这就是“假的就是假的”，知情之后没有人将假的当成真的。可现实生活中存在的另一种“假”，即工作中的弄虚作假现象，却有人“信”，或明知是假的却不指出不批评，反而“肯定”表扬，更有甚者，为了“证明”下属单位某方面工作干得出色，以显示自己“领导有方”，而要求或“指导”基层单位作假的，并非个别。最典型的莫过于，对下级处心积虑所准备的“亮点”、假台帐、假资料，不是给予“充分肯定”，就是当即说“好”，甚至将“假

这更有人不愿拆穿西洋镜

假的就是假的，伪装应当剥去。要知道，不少下级特别是广大群众对工作作假是十分反感和深恶痛绝的。所以说，作为上级机关及其领导干部，既要擦亮眼睛谨防作假，又应知假揭假批假。当然，更不能知假信假。

延安市质量技术监督局加大锅炉(炉容)压力容器(压力管道)特种设备安全监察力度，通过加强领导、强化检查、系统培训等一系列行之有效的措施，确保“锅容管特”的安全运行。面对年初比较严峻的安全形势，延安市质量技术监督局今年一开始就将安监工作放在重要位置，确定了一把总负责的安全工作责任制，并从人力、物力、财力上给予倾斜支持。为了提高安监工作人员的安全意识和基本技能，该局先后举办了6期培训班，培训各类锅容管特安全管理人员和操作工人78人次。

## 延安市确保“锅容管特”安全

延安市质量技术监督局今年一开始就将安监工作放在重要位置，确定了一把总负责的安全工作责任制，并从人力、物力、财力上给予倾斜支持。为了提高安监工作人员的安全意识和基本技能，该局先后举办了6期培训班，培训各类锅容管特安全管理人员和操作工人78人次。对一些重点单位和重点企业，延安市质监局还采取突击检查与平常检查相结合的办法，及时消除安全隐患。与此同时，他们除了对重点设备进行登记建档外，还与重点企业签订了安全责任书，收到良好效果。截至6月底，延安市质监部门共出动检查人员1650人次，检查单位873家，发出检查意见书226份，发现隐患1270处，现场查封650处，限期整改662处，依法取缔了3家无证气体充装站，取缔了52台“三无”锅炉。 ■刘公望

## 鼠标手中拿 点啥就有啥

张而有序的工作。为使网络早日开通，他们既分工又协作：车站网页制作、单位网络设定等由单人作业即可完成的，他们就周密分工，专人负责；综合布线、网络设备安装和调试，则由多人协作完成。在紧张的工期中，他们克服了种种困难，圆满完成了建站任务。车站局域网刚刚开通，就已经具备了多种功能：车站、科室、车间文件网络下发和传阅，结束了实物下发和传阅的历史；运输生产指标、设备概况、技术资料以及相关知识的查询、资源共享；内部软件下载、网上教程、远程控制；车站内部文件网上直阅，不需打印；站内通讯软件发布各站，站内直阅，不需打印；站内通讯软件发布各站，站内直阅，不需打印。

## 她对丈夫说：“谁输谁赢还未见分晓呢”

秦晓玲在工程部经理室，好好的位置不坐，却偏偏要去搞责任成本承包，申请到了计财部。这是一个费力不讨好的工作，工程上这样那样的工程计量不计其数，而且样样都得算得准确无误，可就是这样，她还是常常的得罪了不少人。今年一季度，公司完成任务较