

同工龄同工资退休待遇却不同

女工王月琴心中好糊涂

■维权行动■

2001年11月13日,到达退休年龄的西北国棉一厂工人王月琴到厂劳资科办理退休手续。劳资员让她交1209元钱,王月琴纳闷了。劳资员解释说,这是咸阳市养老保险经办机构的新规定,不交这笔钱,不给办理退休。王月琴于是和老伴一起到养老保险经办机构进行咨询,可在这里不仅没有得到一个明确的说明,反而闹了一肚子气。

王月琴和同一车间的工人王春梅同工种、同工龄,连工资也相同。1999年5月底,她们在同一时间办理了内退。2001年5月,王春梅顺利地办理了退休手续。到了11月,王月琴去办理退休手续,却被告知不仅要交1209元钱,而且退休后比王春梅每月少拿43元退休金。退休手续晚了几个月,差距就这么大,王月琴很不理解,就和老伴一起

起去咸阳市养老保险经办机构问情况。据王月琴和她老伴对记者讲叙,他们找到了一位姓陈的工作人员,对方说2001年5月份养老保险经办机构换了人,她是新调来的,只管5月份以后的事儿,以前的不管。她承认在2001年5月到12月间各级领导并没有出台新的政策规定,说这是对原国家政策理解不一样。

到了计划业务科的杜科长。他们说杜科长态度“很坏”,只是说:你不交钱,不给办退休,办不办你个人看!王月琴和老伴碰了一鼻子灰,他们想不明白,为什么在养老保险经办机构连个明确的说明都问不来。出于无奈,王月琴只好于12月20日下午在厂劳资科交了那笔“稀里糊涂”的1209元钱。

12月28日下午,记者在咸阳市养老保险经办机构见到了计划业务科的“杜科长”。杜科长说,这事儿是具体算法的问题,很专业,给你说你不明白。在记者的一再要求下,他说,同一工种同工资并不等于缴费工资一样,这方面的情况你还是去国棉一厂劳资科了解吧。

在西北国棉一厂,该厂劳资科科长对记者说,王月琴虽然与王春梅同工种、同工龄、同工资,但缴费基数不一样,肯定不一样。不过具体算法是统筹部门搞的,企业只是执行而已。

■有话直说■

某厂职代会对厂级领导干部2001年的工作进行民主评议,职工代表非议最多的是工会主席。在随后进行的民主测评中,工会主席的“不称职”票最多,达57%。这位工会主席颇感委屈,他说:“我一年12个月就有8个多月在外跑经营、谈业务、搞推销,没有功劳也有苦劳,这下可好,竟落了个‘不称职’”而不少职工代表的“非议”则一针见血:工会主席是忙,但忙的都是行政方面的活儿,误的是工会工作。身为工会主席,不干工会的事,当然不称职!

笔者颇为这些职工代表的“非议”称道。若稍加了解,类似这位工会主席的工会干部还乏其人。他们耗费了宝贵时间,付出了大量精力,但却是“种了别人的地,荒了自己的田”,还有的把一些本不属于工会监管职能的事变成了自己的“份内”工作。结果虽“忙”得不得了,但广大职工群众却不认你这个“账”。

工会主席为何「不称职」

所以笔者认为,工会主席应在其位,谋其政,立足本职工作,履行好工会的各项职能,切不可职责不明,主次不分。在市场经济的新形势下,诸如协调劳动关系、解决劳动纠纷,维护职工的合法权益等方面的工作日益繁重,作为工会主席,必须尽职尽责,时刻牢记自己的职责和使命,“最大限度地把广大职工组织到工会中来,最大限度地维护广大职工的合法权益,最大限度地保护、调动和发挥广大职工的积极性、创造性”。这是实践“三个代表”重要思想对工会的要求,也是工会的性质、职能所决定的。那些把过多的精力花费在企业的行政活动上面而受到职工群众“非议”的工会干部,委实应从自己身上找找原因,多听听职工的“非议”,摆正自己的位子。

■谭贤邦

过年了,老板再别克扣拖欠工人工资

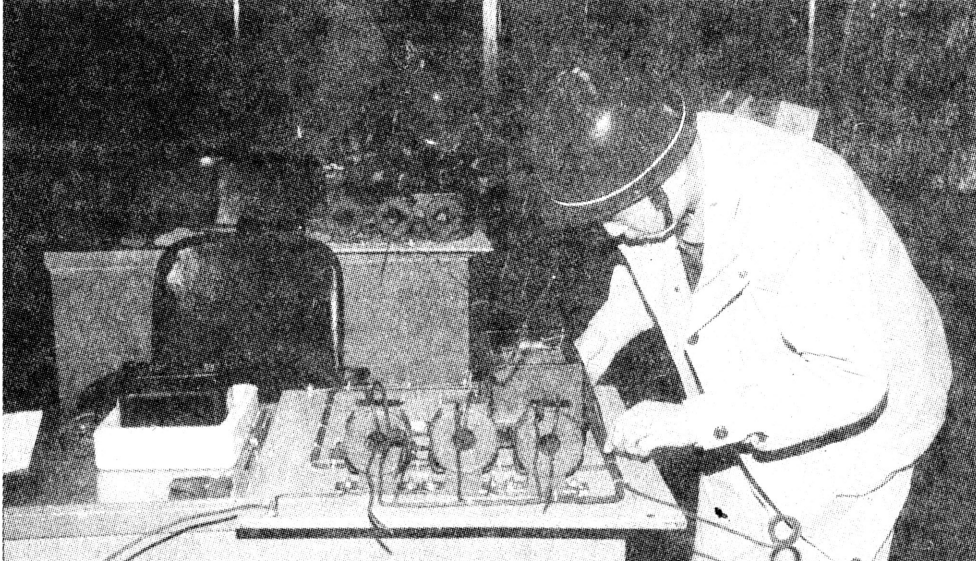
雁塔区仲裁委裁定一起克扣工资案

■维权动态■

本报讯 新年了,出外打工者忙碌了一年,等着拿到钱回家和亲人团聚,可住往到了年底,老板们却以种种理由克扣或拖欠工人工资。近日,西安市雁塔区劳动争议仲裁委员会依法处理了这样一起劳动争议案件。

去年9月13日,来自四川两位姓赵的民工应聘到西安市南郊某家具厂干活,厂里答应12月10日结算工资,但该厂11月28日凌晨发生火灾,厂内所有的产成品、半成品被大火全部烧毁,结果老板要扣掉这两位民工一半的工资,两位四川民工不同意,双方发生争执。最后,这两位民工将厂方告到了雁塔区劳动争议仲裁委员会。

近日,雁塔区劳动争议仲裁委受理理后认为,根据《劳动法》有关规定,工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人,不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资,这两位四川民工已付出了劳动,就理应得到工资,于是裁决企业应如数补发两位四川民工共631.50元工资,否则将承担相关法律责任。



渭南供电局首次农电所职工技术比武于12月上旬在蒲城县进行。共有5个县(市)的7支代表队参加了比赛。技术比武活动的开展,有力的促进了农村电工技术素质的提高,推动了农村电气化的蓬勃开展。

■职工大家庭■

在省级贫困县岚皋最偏僻的角落——官元镇,方圆百里的干部群众诙谐地把官元信用社职工之家称为“五星级”宾馆。

“五星级”的职工之家

没有灵丹妙药,只是把大伙的心聚拢,信用社主任李建军首先的脉是人心冷暖,他动员大家集资办起职工食堂,烧起了节能灶。信贷员张平说,现在好了,走路的再远回到社里都能喝上热茶,回来的再晚都能吃上热饭,严寒天有热火烤。在上级工会的支持下,职工之家又配上了太阳能热水器,二十四小时能洗热水澡。“领头人有一颗火热的心,我们没有理由不‘干好’”这是职工代表大会上大家共同的心声。热茶、热饭、热火、热水澡、热心,正是这“五热”的驱动,使官元信用社在经营条件十分恶劣的情况下团结务实,服务“三农”,一个只有五个职工的基层社存款余额达到650万元,各项贷款达680万元,有力地支持了地方经济的发展,职工之家也被评为市级先进职工之家。

■张春生

为城市「绿卡」借桥过河

过「河」后要岗位起了纠纷

■法律之窗■

大学毕业生崔某为留在城市,通过私人关系请求某物资调剂公司名义上“接收”自己,以图“借桥过河”。可“过河”后的崔某却要求物资调剂公司给自己安排工作。双方为此争执不下,并打起了官司。

1998年7月,即将大学毕业的崔某为了能留在城市,便托熟人找到某物资调剂公司总经理,请求暂时名义上“接收”自己,以便能办妥留在城市的户口等关系。崔某再三承诺将另谋职业,一俟找到工作单位后便将人事关系转出物资调剂公司。

在这种情况下,物资调剂公司为崔某办理了“接收”手续,出具了接收函。学校分配办公室依据接收函,将崔某派遣到了那家物资调剂公司。而崔某也只是将档案关系“挂靠”在公司,并没有上班工作。

实现了留在城市愿望的崔某另外找了份工作。可都不合心意。2000年3月,物资调剂公司法人代表变更,原总经理去职,这时崔某突然提出物资调剂公司必须安排自己工作岗位的要求。物资调剂公司认为,当初接收崔某只是为了帮助其“过河”,崔某与公司仅仅是“挂靠”关系,崔某并非公司的员工,因而拒绝了崔某的要求。

在这种情况下,崔某向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。仲裁委受理理后认为,崔某出具的接收函上有法人代表签字,有单位公章,是合法有效的;而崔某被学校派遣到物资调剂公司,其程序、手续合法,双方的劳动关系是成立的。据此,仲裁裁决裁决崔某工作岗位要求。

点评:本案焦点在于申诉人崔某与被上诉人某物资调剂公司之间是否存在劳动关系。尽管崔某抱着“借桥过河”的目的,但由于接收手续合法有效,他与物资调剂公司之间的劳动关系在法律上是成立的。这个案例提醒用人单位单位要公正而规范地办理接收手续,不能徇私偏袒,同时还要按规定与聘用人员签订劳动合同,用劳动合同来约束、保障双方的合法权益。

深圳出台地方法规 依法追究机关人员行政过错

■域外风■

据《工人日报》机关工作人员行政过错,将被依法追究行政过错。这是日前通过的《深圳市行政机关工作人员行政过错责任追究暂行办法》中规定的。

办法中规定:今后,凡深圳所属国家行政机关、受行政机关委托履行管理职责的组织和个人,在法律法规授权的范围内行使行政职权,其拒绝、放弃、推诿、不完全履行职责、不依照规定程序、不按法定权限和规定时限履行职责等行为,将被追究行政过错责任。

有关工作人员介绍,具体责任划分为:直接责任、主要领导责任和重要领导责任。处理方式分为六种:一是责令作出书面检查;二是通报批评;三是取消当年评优评先资格;四是扣发奖金;五是调离工作岗位或停职离岗培训;六是给予行政纪律处分。

另外,行政机关工作人员在履行职责过程中有徇私舞弊行为及收受当事人财物、接受当事人宴请、参加当事人提供的旅游和娱乐活动等行为的将从重处理。

渭城区土地局 帮扶职工帮到“家”了

本报讯 咸阳市渭城区土地局领导在“交友帮扶”中既帮困难朋友又帮企业,在壮大企业的同时,使“朋友”们实现了再就业。

在去年的“交友帮扶”中,咸阳市渭城区土地局局长李烈、副局长韩培云、董勤生等领导与市制刷厂的困难职工交了朋友。了解到所帮扶的困难朋友有个共同特点就是年龄偏大,技能单一,要彻底解决职工朋友的困难,最好的方法就是让企业发展壮大,使他们实现再就业。

市制刷厂是一集体小厂,近年来由于设备陈旧,资金短缺,加之一些房产纠纷,使这个厂包袱沉重,举步维艰,处于瘫痪状态。针对这种情况,土地局制订了“协调筹资、帮管理、帮销售”的帮扶计划,协调解决房产纠纷。

■信息台■

本报综合消息 随着国企下岗职工走出再就业服务中心高峰的到来,今年我国“两个确保”工作任务十分艰巨,劳动保障部就此作出部署。

今年「两个确保」

劳动保障部部长张左己表示,今年要继续按“三三制”筹资办法,落实好国企下岗职工基本生活保障基金,对重点地区、重点企业加强监控,努力消除“死角”。各地必须继续贯彻《失业保险条例》,完善失业保险制度。中央企业要按属地原则,参加当地失业保险,缴纳失业保险费,由地方按规定发放失业保险金,提供再就业服务。各级劳动保障

部门要与民政、财政等部门密切配合,做好三条社会保障线的衔接。

张左己说,今年企业离退休人员将达3300万人,养老金支付压力进一步增大。为确保养老金按时足额发放,一要抓好养老保险扩面工作,把外商投资企业和个体私营经济吸纳进来。同时要防止参保职工流失,搞好流动人员社会保险关系接续。二要做好基金征缴工作。要坚持社会化发放和社会化管理服务。在年内全部实现社会化发放,减轻企业社会事务负担。四要做好个人账户建账对账工作,保护参保人员利益。



泰岭水泥公司近日成立了“泰岭水泥老年活动协会”,三百多名退休职工分别参加了腰鼓、书画、太极拳、门球、篮球等十多个分队,在省市各类比赛中多次获得名次。

■调查与思考■

我们长庆石油勘探局主要生产单位集中在陕甘宁省区的边远地带,加之企业和职工共同经历了重组改制的阵痛,职工队伍思想发生了巨大变化,也对工会工作带来了许多新问题。最近,我们组织专人对全局各单位职工思想情况进行了调查,并就工会在稳定职工队伍、推进企业改革发展、加强自身建设等方面进行了深入的思考和研究。

一、当前职工最关心的焦点问题

1. 关注下岗分流。职工最担心的是下岗,对下岗分流怀有很大的抵触情绪,认为下岗是对职工劳动权利的一种硬性剥夺。58%的职工认为减人未必能增效,认为开拓市场,积极参与市场竞争、合理调整人力资源配置、增强企业的市场份额比下岗减人更重要。
2. 关注内部退养和“买断工龄”政策。在退养问题上,老职工认为,重组改制后,政策极不稳定,单位的未来难以把握,早退早收益,晚退要吃亏。而一些有才干的人想通过“买断”的方式,到外面去充分发挥自己的专长。
3. 关注房改政策。虽然住房改革

企业重组改制后职工的思想动态及对工会工作的思考

工会工作必须从以下几个方面着手:

1. 加强工会的教育职能。要充实和加强政工队伍,做到有机构、有编制、有经费、有考核,从而进一步在职工中开展企业精神教育、职业道德教育、主人翁意识教育。
2. 实施厂务公开制度要加大力度。据统计,目前职工对厂务公开的满意度达到了85%,并要求厂务公开向纵深发展,以实现企业决策的民主化、科学化,进一步提高企业的整体管理

水平和职工队伍素质。但是,有的企业在实施公开的过程中,存在着形式主义、内容失真等情况,对职工的积极性有很大影响,必须加以重视和克服。

3. 科技开发要先行,工会要积极投入到企业的科技开发领域。工会组织必须大力提倡和开展技术比武,技术创新、技术攻关,合理化建议等竞赛活动,充分调动职工的积极性和生产热情。
4. 把突出维护职能作为一个永恒的工作重点。首先要突出维护职工的生命权利,把参与安全生产管理这一人命关天的事情作为工会工作的重要方面来抓。其次要突出维护职工的劳动权利。在企业重组改制过程中,势必会使一些职工的劳动权利受到侵害,能否维护他们的正当合法权益,也是今后工会工作是否适应市场经济的一个重要标志。再次要维护困难职工的生活权益,积极实施送温暖工程。在坚持好

工会日常救济工作的同时,要大力促进送温暖工程向社会化发展。

5. 在工会自身建设上狠下功夫。首先,必须加大上级工会为基层工会服务力度,坚决改变计划经济条件下形成的“行政化”指导方式。其次,要加强工会督察工作,提高工作效率。我们长庆局工会为此专门制定了《关于进一步加强督促检查工作的意见》,确定了督促检查工作的10项重点内容和5个程序。同时在基层工会建立健全了情况反馈制度、工作通报制度、调查研究制度等。再次,要合理利用资金,充分寻求好的投资方向,不断壮大工会的经济实力。近年来,我们通过多种渠道,已经成功地使送温暖工程

基金由400万元增加到1000万元以上,并且每年拿出40多万元救济了特困职工。我们在几个二级单位工会进行了职工消费合作社的试点,又积极和保险公司联系,为全局职工办理了意外伤害保险。并将进一步实施多项投资计划,提高工会的经济地位。最后,积极推进职工持股会的健康发展。工会要以职工持股会为纽带,维护好持股职工的合法权益。

■长庆石油勘探局工会 张永年