

58年参加工作的榆林运输公司原职工刘镇银苦叹——

为三十元丢掉工作
上访十载冷雨依然

■维权行动

新年过罢，编辑部刚一上班，就来了位“远客”。来人六十开外，一口浓浓的陕北腔，面对记者，一番唏嘘之后，就讲开了他那“凄凄惨惨戚戚”的人生“遭遇”。

来人叫刘镇银，十年前是榆林汽车运输公司的一名售票员。因为公司怀疑他贪污了30元票款，对他进行了一系列的处罚，直至将他这位1958

年参加工作，工龄长达32年的老职工予以“辞退”。就为了30元票款，刘镇银说他丢了工作，开始了十年路破铁鞋、倾家荡产的上访历程。

1991年4月5日，刘镇银随车售票从西安返回绥德，当车行至洛川永乡时有3名乘客上车，由于当时这三个人下车地点不确定，没法结算车费，他只好同乘客说好等下车时再结算。结果车行中途被运输公司稽查组稽查，尽管刘本

人和乘客再三解释，但稽查人员还是强行对刘镇银按西安至绥德票价的30多倍罚款1052元。

但“处罚”并不仅限于此，同年5月26日，榆林运司决定对刘镇银予以“辞退”，并没收了其当年700元风险抵押金。

刘镇银惊呆了，仅仅三十元票款，他不仅三十多年的工龄变得毫无意义，而且丢了饭碗，从此陷入衣食无着的境地。

企业权益
你的权益
他的权益

工会权益
我的权益
共同关注

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)7344649

业务麻将

风当刹

【有话直说】

当前，不少地方都在流行一种“聪明”的行贿方式——打业务麻将，其危害甚大。

所谓业务麻将，就是主人请自己欲求的人（一般是执行某种具体权力的人）来打麻将玩，麻将桌上只输不赢。让客人赢得高兴，赢得丰厚。业务麻将的大小要看客人的重要性或以后回报的大小而定。大则把底子加大，名曰刺激刺激。小则每人发几张老人头作筹码，名曰小开心。酣战下来，客人战果多则成千上万，少则也成百上千。事后皆大欢喜。

在他们眼里，这种以输代送的方式比赤裸裸地送钱送物要踏实得多了。通过这种方式，送钱者可称自己手气好，收钱者可称是自己手气好，认为即使被查获，也不过是一般的违纪违规，而无须涉法涉诉。因此，此风似有愈演愈烈之势。

当然，彼此都心知肚明，赢者不是白赢，输者不是白输。赢钱者是凭借权力，输钱者是为讨好权势，于是不能办的事情办了，不能帮的忙帮了，该处理的不处理了……其结果损害的都是国家和人民的利益。

业务麻将的实质是行贿受贿，是一种变相贿赂、曲线贿赂，是一种恶劣的权钱交易。由于其具有隐蔽性和麻痹性，其危害性和破坏性更大，已经远远超出一般的违纪违规和生活问题范畴。

这种现象应引起有关部门的高度关注，绝不给变着法子搞腐败的人以可乘之机。

■李小白

■域外风

本报综合消息 关系到劳动者切身利益的新政策《北京市劳动合同规定》已于近期推出。

即将实施的《规定》重点解决了三个问题：其一，特别强调了企业为适应市场经济条件下调整劳动关系需要，适应劳动合同制度这一新型用人制度管理的要求，防止管理上的随意性。比如试用期，新规定不但明确了劳动合同期限与试用期的对应关系，还规定了出现违反规定的情况时解决问题的方法。

其二，新规定进一步加强对职工权益保护。如增加了全国劳动模范、先进工作者、“五一劳动奖章”获得者与用人单位订立了劳动合同时，要求签订无固定期限劳动合同；对在同一用人单位连续工作满10年以上，且距法定退休年龄5年以内的职工，如果没有严重过失行为，用人单位不得解除劳动合同；用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以随时解除劳动合同，而且不承担违约责任；劳动者被用人单位以暴力、胁迫或非法限制人身自由手段强迫劳动者劳动的，被迫解除劳动合同时，用人单位同样要支付劳动者经济补偿金。

其三，是对违反《劳动法》规定的行为加大了处罚力度。

新的《北京市劳动合同规定》将于今年2月1日正式实施。



■一线职工

西安航空发动机（集团）有限公司机电设备厂70车间有一支由清一色年轻女工组成的车工队伍——女子车工组。这支曾被该公司评为先进班组的女工队伍，也是目前西航公司所有车间中唯一的一个女子车工组。

在70车间，女子车工组的正式编号是一工段车工二组，车间内部简称为“车二组”。车二组由10名女工组成，平均年龄为27岁，其中6人已是孩子的母亲了。70车间主要从事冶金备件的加工，零件大部分为非标件，加工难度大，技术要求高，而车加工是

机加工工种最累的一个工种，可正是这样一支女工队伍承担了全车间机加件中80%的任务量，而且月月超额完成制度工时，任务完成率甚至超出了同工段的男同志。

自去年4月份70车间接到公司试车车架加工指令性任务以来，车二组全体女工在组长薛琳的带领下，坚决服从车间分配，确保生产任务保质保量完成。

去年，70车间大干西线的时候，正值炎炎烈日，在近两个月的时间里，车二组全体女工放弃节假日与家人的休

闲时间，在车床旁一站就是一天，有时一天工作达15个小时。女工马青梅的孩子小，正是需要母亲百般呵护的时候，可为了工作，马青梅把孩子交给了丈夫，自己整日在车间挥汗如雨、加班苦干，孩子生病时，在车床旁一站就是一天，有时一天工作达15个小时。女工马青梅的孩子小，正是需要母亲百般呵护的时候，可为了工作，马青梅把孩子交给了丈夫，自己整日在车间挥汗如雨、加班苦干，孩子生病

打針哭喊着“要妈妈”，她却无暇在孩子身边照料。女工解静3月份刚做完手术，车间、工段领导多次劝她多休息几天，可她依然不下车床。70车间领导常说，车二组的女工不比吃、不比穿，比的是工作和干劲、难活、难活交给她们，车间放心！

■李钧

■职工之友

“交友帮扶太好了，咱一个下岗工人交上县委书记马江林这个僚朋友，多年解决不了的问题，立马就给办妥当了！”这是延川县老农王石凹对马江林书记说的一句话。

当初县老农王石凹下岗后，马江林就下自谋职业去了。开始跑运输，挣了几万元的辛苦钱。可天有不测风云，他的车发生了翻车事故，车辆彻底报废了，处理肇事花尽了全部积蓄，全家顿时陷入衣食无着的地步。屋漏偏遭连阴雨，1999年刘耀山本人又被别人的车压断了四根肋骨，被鉴定为四级伤残。多方周折，法院终于判决对方赔偿19000元，但由于他缺少社会关系和活动经费，判决难以生效。事故赔偿得不到执行。刘耀山的大儿子去年考上北京的一所重点大学，两个小儿子去年又被延安大学附中免试录取。子女

争气，众人羡慕，可庞大的学费费一块大石头一样压在他的心头。

去年，延川县委副书记马江林和他交友后，表示：“我身为县委交友帮扶领导小组组长，一定要为下岗职工撑起一片蓝天，下岗职工已经为国家的改革稳定作出了巨大的牺牲，他们的合法权益任何人无权剥夺！”随后，他多次与法院联系，要求尽快落实赔偿款项。不久，刘耀山如数拿到了一万多元的赔偿费。按政策规定四级伤残不受年龄限制就可办退休手续。马江林多次去县人社局，帮他办妥了退休手续。

这两件大事办妥后，刘耀山喜不胜喜。他逢人便说：“要不是遇上交友帮扶的好政策，我一个没钱没势的下岗职工，不知要等到什么时候，才能得到自己的合法权益！”

■张瑞生

西航有个女子车工组

在70车间，女子车工组的正式编号是一工段车工二组，车间内部简称为“车二组”。车二组由10名女工组成，平均年龄为27岁，其中6人已是孩子的母亲了。70车间主要从事冶金备件的加工，零件大部分为非标件，加工难度大，技术要求高，而车加工是

“咱个下岗工交上了县委副书记书记这僚朋友”

“交友帮扶太好了，咱一个下岗工人交上县委书记马江林这个僚朋友，多年解决不了的问题，立马就给办妥当了！”这是延川县老农王石凹对马江林书记说的一句话。

当初县老农王石凹下岗后，马江林就下自谋职业去了。开始跑运输，挣了几万元的辛苦钱。可天有不测风云，他的车发生了翻车事故，车辆彻底报废了，处理肇事花尽了全部积蓄，全家顿时陷入衣食无着的地步。屋漏偏遭连阴雨，1999年刘耀山本人又被别人的车压断了四根肋骨，被鉴定为四级伤残。多方周折，法院终于判决对方赔偿19000元，但由于他缺少社会关系和活动经费，判决难以生效。事故赔偿得不到执行。刘耀山的大儿子去年考上北京的一所重点大学，两个小儿子去年又被延安大学附中免试录取。子女

■呼声与建议

编辑同志：

时下，不少厂矿企业家属区都组建了社区。但笔者发现，不少社区都没有给居民修建有专人看管的存车房，致使丢车之事时有发生。

社区应有存车房

就以西安纺织城的几家纺织厂来说，在生产区还有可存放自行车、摩托车的车棚，且有专人值班看管。然而在远离生产区的生活区，却没有存车房，居民只好把车子停放于楼下或过道。但稍有不便，车子便会“不翼而飞”。住在高层

■职工信箱

百事通先生：

我是一家合资企业的员工，最近企业与我解除了劳动合同。我听说用人单位与劳动者解除劳动合同须支付经济补偿金，但不知合资企业员工如何计算经济补偿金，请您予以解答。

西安 吴霜秋

■法律之窗

某县铸石厂停薪留职的工人周某转租了一间门面房，可就是这转租房给他带来了麻烦，吃了官司，成了被告。

2000年9月，周某从熟人程某手上转租了位于县城东关的一间门面房。而这间门面房属秦风建筑公司所有，这家公司与程某订有租赁合同。房屋转租后，从10月份起，秦风公司便从周某处收取每月260元的租金。2001年4月，双方因租金价格协商未果，秦风公司便要求周某返还所租房屋。经县城关镇法律服务所调解，周某于7月份偿付了延误搬房而给秦风公司造成的两个月租金损失520元，但并没有返还房屋。最后，秦风公司只好将周某告上了法庭。

转租房屋惹出麻烦 吃了官司成了被告

庭审中，周某认为，他转租了秦风公司的房屋后，秦风公司一直在收取租金，而且双方签订了租赁合同，应当视为不定期租赁。原告要求解除合同、返还房屋的诉讼请求于法有据，应予支持。2001年11月20日，法院做出了被告周某须返还房屋，同时承担2001年7月至11月共计1300元租赁费用的判决。

点评：《合同法》第二百三十二条规定：当事人对租赁期限没有约定或者约定不明确的，视为不定期租赁。当事人可以随时解除合同。本案中，被告周某无法向法院提供相应的证据以确认其租赁期限，所以败诉了。这个案例提醒当事双方在订立租赁合同时，有必要确定租赁期限，以避免不必要的纠纷发生。

■辛国强



■合资企业员工如何计算经济补偿金

吴霜秋先生：

对你提出的问题，现答复如下：

劳部发[1994]481号《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第5条规定：“劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。”

由此可见，用人单位与劳动者解除劳动合同支付经济补偿金的多少，关键要看职工在本单位的工作年限，年限越长（12年以内的），领取的补偿金越多。

合资企业中员工与单位解除劳动合同时的工龄计算问题，国家另有明确规定。劳部发[1995]163号《劳动部办公厅关于贯彻〈外商投资企业劳动管理规定〉有关问题的复函》第2条第6款规定：“由合资、合作的中方单位安排到合资、合作企业工作的中方员工，其连续工龄在原单位工作时间和在合资、合作企业工作时间合并计算。”劳部发[1996]191号《劳动部办公厅关于贯彻〈外商投资企业劳动管理规定〉有关问题的复函》中有关连续工龄如何解释的复函》进一步明确指出：“这里的‘连续工龄’与《劳动法》第20条‘在同一用人单位连续工作’的含义相同。”此外，劳部发[1996]33号《劳动部办公厅对〈关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示〉的复函》第4条也规定：“因用人单位的合并、兼并、合资、单位改变性质、法人改变名称等原因而改变工作单位的，其改变前的工作时间可以计算为在本单位的工作时间。”

综上所述，合资企业的中方员工被单位解除劳动合同时，员工原在中方单位的工作时间应当计作支付经济补偿金的年限。

■百事通

转租房屋惹出麻烦 吃了官司成了被告

庭审中，周某认为，他转租了秦风公司的房屋后，秦风公司一直在收取租金，而且双方签订了租赁合同，应当视为不定期租赁。原告要求解除合同、返还房屋的诉讼请求于法有据，应予支持。2001年11月20日，法院做出了被告周某须返还房屋，同时承担2001年7月至11月共计1300元租赁费用的判决。

点评：《合同法》第二百三十二条规定：当事人对租赁期限没有约定或者约定不明确的，视为不定期租赁。当事人可以随时解除合同。本案中，被告周某无法向法院提供相应的证据以确认其租赁期限，所以败诉了。这个案例提醒当事双方在订立租赁合同时，有必要确定租赁期限，以避免不必要的纠纷发生。

■辛国强

转租房屋惹出麻烦 吃了官司成了被告

庭审中，周某认为，他转租了秦风公司的房屋后，秦风公司一直在收取租金，而且双方签订了租赁合同，应当视为不定期租赁。原告要求解除合同、返还房屋的诉讼请求于法有据，应予支持。2001年11月20日，法院做出了被告周某须返还房屋，同时承担2001年7月至11月共计1300元租赁费用的判决。

点评：《合同法》第二百三十二条规定：当事人对租赁期限没有约定或者约定不明确的，视为不定期租赁。当事人可以随时解除合同。本案中，被告周某无法向法院提供相应的证据以确认其租赁期限，所以败诉了。这个案例提醒当事双方在订立租赁合同时，有必要确定租赁期限，以避免不必要的纠纷发生。

■辛国强

我省大力培训新建企业工会干部

今年培训面要达到60%

本报讯 我省工会系统注重新建企业工会干部的培训，采用重点培训与多渠道培训相结合的做法，为新建企业工会工作培养了一支骨干力量。今年并将进一步加大培训力度，使培训面达到60%。

去年4月至9月，省总工会在省工运学院举办了为期三天的省、市、县三级工会主席培训班，由省、市、县总工会、副主席授