

丈夫有病给补助 女儿上学受资助

一位女教师投书本报表谢意

编辑同志:

我叫刘淑雅,是陕西渭南柴油机厂子弟小学的一名教师,今说一说工厂领导和工会组织多年来对我家生活上无微不至的关心和帮助。

我爱人叫张福让,原是厂消防队司机,因患糖尿病多年,视力受到了严重影响,由于要不停地看病吃药,还要供两个孩子上学,日子过得捉襟见肘。在这种情况下,工厂领导和厂工会把我列为特困户。逢年过节,领导总要登门看望慰问,或送慰问金,或送米面油食品,安慰我们克服困难,努力生活

下去。在领导的关心帮助下,目前,我丈夫的病情得到了控制。

更令人感动的是,去年以来,我的大女儿考上了西安工业学院,面对每年数千元的学费,全家人喜忧参半。为了圆孩子的大学梦,我们只好向亲朋好友求助。正在这时,厂工会从帮困助学基金中给予了我们资助。今年秋季开学前,厂工会再次给我们资助。尽管工厂经济效益不好,两次资助的钱

从1992年算起,送温暖工程实施已十有余年,这期间,众多领导干部深入困难的工矿企业,深入贫困的乡村和偏远山区,走进困难职工或贫困农户的家里,问寒问暖,送上慰问品,表达了党和政府对困难群众的关心,送上了一片“爱民心”。

总结“送温暖”活动的意义,不难发现可贵之处不在于慰问和送东西,而是通过这种形式传递出的社会给予困难群体的关注,更多的是精神上的鼓励和支持。渭南柴油机厂子弟学校老师刘淑雅的口述,就

是“送温暖”活动所产生的积极的社会效应的真实表露。

工厂会逢年过节送的慰问金或米面油食品,虽然有限,厂长两年资助一

家人一千元,虽然不多,但刘淑雅一家

很知足,很满意。正是由于精神上受到莫大的慰藉与支持,丈夫的病情得到了控制,大女儿考上了大学并且自强不息,这一切,不正是我们希望看到的

有限,但情义无价,给我们全家增添了克服困难的勇气和力量。我对女儿说,是工厂领导给予了你们上大学的机会,你一定要珍惜,要努力完成学业,报答工厂、报答社会。

寒门出孝子,令人欣慰的是,我的女儿很争气,去年刚入学,通过竞选就当上了系组织部长,由于爱好文

学,如今还是院报记者,几门功课也学得很好。为了给家里减轻负担,女儿利用中午和晚上时间,到学校附近一餐馆打工,报酬是老板

管两顿饭。

此外,厂长吴浙和我家结为子女朋友,当听到我女儿考上大学的消息,厂长两年还资助我家一千元。

编辑同志,尽管目前我们家生活还有些困难,但是有工厂领导和工会组织的悉心帮助,我们很知足,很满意。是工厂实施的“温暖凝聚工程”帮助了我们和其它困难职工。在此,我代表全家向工厂领导、工会组织表示深深的谢意。

陕西宝鸡渭阳柴油机厂

刘淑雅口述 胡长荣整理

“送温暖”的结果吗?!

刘淑雅一家人将社会给予的“温暖”化为精神的支柱、生活的勇气,进而产生对社会的深深的谢意,这是对“送温暖”工程最好的诠释,也是对社会的“温暖”。彼此“温暖”,我们的社会与困难群体心连心,因此也有理由相信,只要大家不自暴自弃,不妄自菲薄,

精神不倒,

信心不灭,

就一定能够走出

直言录

走出

●现场实录

2002年10月1日清晨,雪花在轻盈飞舞。

10时许,阳光灿烂,白云如纱。风火山下,中铁二十局青藏铁路指挥部的大门,在雪山的映衬下,被几个年轻人上了锁。门柱上的大红对联,侧墙上的喜字,悬挂的鞭炮,在静静地等待着对新人的到来。

时间在几秒钟的静寂流逝,不知谁一声大喊:“来了”。人们顿时雀跃着朝大门涌去。

彩车在鞭炮声中徐徐停下。在中央电视台东方时空栏目记者与众多镜头和目光的注视下,身着一身桃红

套装的新娘江芝丽在文质彬彬的新郎王安军的牵引下,满脸喜气款款走向大门。纸花,轻扬在他们的头上;彩带,从四面八方飘向他们。在把一把一把的钥匙

“骗”走一个个红包之后开启的大门

迎进了一对新人。

婚礼按中国北方传统的礼仪方式进行……

二十局集团青藏铁路指挥部总工程师少强宣读结婚证书,落座后,才发现两个红本本又揣回了兜里。于是二次上台,把它们递给了新娘、新郎,引得笑声不断,

把《知心爱人》这首歌献给各位佳宾和朋友。”优美的歌声在掌声中响起。

歌声,掌声,祝福声,飘了起来,北麓河水在笑,草原的小草在跳着祝福的舞。洁白的群山像一位位美丽的少女在向人们祝福。

(唐相彦 马日健 孙臣领)

喜在极顶

三上火山口的青藏铁路指挥部党委书记陈文珍代表二十局集团青藏铁路指挥部向新人表达了热情而吉祥的祝福,他说:“为了早日优质快速地建设好青藏铁路,没时间给你们放假了,在这海拔近5000米的雪域高原为你们举办婚礼我还是第一次,衷心祝福你们,喜在极顶,永远幸福”。

最后,陈书记一语双关地说:“同时,也希望你们把该做的事情做好”。在宾客们的又一次欢欣的祝福声中,一对新人相视一笑后,羞答答地低下了头。

今年26岁的新郎王安军说:“我和小江是在青藏铁路建设中相识,相知、相爱的,小江今年23岁,是工程队的一位打字员,我是一位工程师,能在雪域之颠携手走向婚姻的殿堂,在青藏铁路建设工地结婚,我们感到无比的幸福和自豪,我们非常感谢大家。下面,我们

把《知心爱人》这首歌献给各位佳宾和朋友。”优美的歌声在掌声中响起。

歌声,掌声,祝福声,飘了起来,北麓河水在笑,草原的小草在跳着祝福的舞。洁白的群山像一位位美丽的少女在向人们祝福。

(唐相彦 马日健 孙臣领)

本报讯 近日,韩城矿务局下峪口煤矿掘进一区和掘进二区的农民协议工周庆春和扬金元被任命为该区的副区长,农民协议工被正式任命为区队管理干部。

目前,这个矿的农民协议工总数已占掘进区队职工总数的64%。保持农民协议工这支队伍的稳定,调动农民协议工的生产积极性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

下峪口煤矿转变用人观
协议工当上了副区长

性,对完成全矿原煤生产任务至关重要,长期以来,这个矿积极探索协议工管理工作的新途径和有效方法,制定出台了一系列行之有效的管理办法,对协议工每年的探亲、年休假进行了明文规定,对协议工的食宿条件进行了逐步改善。各采掘区队不断提高管理水平,加强井下安全管理,同时注重加强对协议工技术素质的培训和安全生产管理能力

的培养;坚持区队务公开,在工资奖金的分配上采取向一线倾斜的政策,充分调动了协议工的生产积极性。

在区队用人机制上,转变了以往保守的思想观念,打破了协议工、正式工的界限,选用那些工作成绩突出,实践经验丰富的协议工担任班组长、跟班队长,给协议工创造

岗位成才的机会。据不完全统计,目前该矿三个采煤队、四个掘进区的班组长、代班队长,80%都是农民协议工,另外,前几年由协议工转为全民合同工的陈立志、王喜朝等10多人,现在分别担任着部分采掘区队的区队长、支部书记等区队管理干部,农民协议工已真正成为该矿采掘一线生产、管理的骨干力量。

中国网通集团西北公司成立

本报讯 10月12日,中国网通集团西北通信股份有限公司揭牌成立。这是中国电信分拆重组后新的中国通信,中国网通集团是按照国务院电信体制改革要求,打破垄断,相互进入,在全国第一家宣告成立的区域性股份制通信运营公司。

本报记者 柳江河

栗战书等领导都作了重要批示,省公安厅厅长,市委政法委书记、市公安局局长亲临现场,指挥侦破工作。西安市公安局刑侦局会同莲湖分局等有关部门组织七十多人的专案组,在省刑侦局的指挥下,在铁路公安处等有关方面的配合下,积极开展侦破工作。12月22日30分,在渭南市公安局的大力配合下,犯罪嫌疑人翁光荣在渭南落网;至13日凌晨1时,本案的另两名犯罪嫌疑人兰富刚、黄小虎也相继落网。饭店经理感激地说:“人民警察真是忧民所忧,破案神速。”

经审查,主谋兰富刚系渭南市无业人员;翁光荣、黄小虎系渭南市某企业职工和出租车司机。目前此案正在进一步审查中。

本报记者 刘公望

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋

西安「10·1」爆炸案告破

本报讯 西安市商贾业迎来了金秋十月开门红。近期该市15家重点零售企业实现销售收入16507.96万元,同比上升12.25%;8家重点餐饮企业实现营业收入1551.19万元,同比上升7.1%。

目前西安市热销商品主要是服装、鞋帽、家电、手机类。如民生大路的服装类实现营业收入710.44万元,开元商城手机日销售额高达173万元,国美大街店手机一度出现脱销。部分商家在黄金周期间改善购物环境,增加适销品种也赢得商机。今年“十一”黄金周也使西安市场暴露出一些存在的问题。如15家重点零售企业的销售额与去年同期相比,虽然整体上有所增长,但真正实现增长的企业却只有6家,另外9家都不同程度有所下降。

本报记者 文锋