企业权益 你的权益

8 小时值班

经理,反映他们公司在为群众

喝着茶、吸着烟、一边打着官

腔,不是诿过

于人,就是讲

些不切合实

际的大道理,

没有一点接

受群众意见,

改进工作作

位经理在为

一般干部时, 办事认真,为 人随和,一点

儿架子也没 有,可随着职

务的迁升,也

拿起架子来

了。其实,像

这位经理的

情况,还不止

为:言不大架子大。

记得这

风的诚意。

YE

服务工作中的一些问题。但没 众疾苦;门难进,人难见,脸难

想到这位经理坐在那儿一边 看,高高在上,以示"与众不

工会权益

我的权益 共同关注

就是"商量商量";口大气粗

盛气凌人, 动不动就训斥人,

一;很少深入基层,不体察群

等等。凡是有这种架子的

干部,往往都

电话 (029) 7344649

# 几刮這時訊訊到在这个時後

# 劳动者精神权利多有被侵犯

以劳动者为主体并通过法律确 定的一种综合权益, 它包括劳 动者的财产权益和人身权益, 其中人身权益又包括劳动者的 身体方面和精神方面的权益。 由于劳动者在现实社会中时时 处于容易被侵害的弱势地位, 因此需要广泛的保护体系进行

■信息台■

本报综合消息 国务院办

2800 万职工,包括教育、科研、医疗卫生、新闻出版、广播影视等公营机构,是各类人才的

公厅日前转发人事部《关于在

事业单位试行人员聘用制度的

意见》, 酝酿数年之久的中国事

遗憾的是,我国现有劳动 我们知道, 劳动者权益是 立法对劳动者的权利保护范围 主要集中在劳动者的经济权利 和身体健康权利方面,对劳动 者的精神权利的保护却很薄 弱。事实上,劳动者的人格尊 严、个人隐私和人身自由被侵 害的事件往往是经济权利被侵 害的前兆或与之相伴而生。

西安一家大型电气公司的

惯,他一直蓄有并不太长的胡 须,而无邋遢有伤大雅的地方, 但车间领导却看不惯,一方面 对别人说他有些流气,一方面 要求他要么刮净胡须要么别在 这个班组干。虽然他勤劳能干 取得了班组同事的认可, 且同 事们对领导的话也不以为然, 但他考虑到经济原因和绩效考

核,不得不忍辱负羞剃了自己

设路职于

铜川市一家制衣公司职工 为人民所拥有的人的权利。 反映,厂里在工作时间封锁厂 门,封锁车间大门,不许工人踏 出车间半步。这种管治令他们

导或者是老板,常像骂猪狗一样 骂他们,叫他们直直感到,他们 在厂领导或是老板的眼里,就不 是人,是会干活的"畜生"。造成 这种现象的原因, 主要是由于 我国《全民所有制工业企业法》

者对人的统治而忽视弱势者作

正是由于立法上的缺陷和 现实生活中种种既定管理关系 的存在,精神权利虽然在职工 心目中有清醒意识, 但迫于讨 要精神权利易牵累经济权利而 护,除非企业对职工精神权利 的伤害已影响到正常工作和生 活,职工才会拿起法津武器。

相关劳动专家解释,《民法 学》规定了人身权是基于一定 对企业内部组织机构的立法设 的人格和身份产生的,体现的 计存在缺陷, 即过分强调企业 是人们精神上和道德上的利 领导的法律地位而弱化了普通 益,是为维护主体的独立人格 工人的地位,过分强调了为权 和身份关系的权利。而劳动者

的精神权利是以劳动者为特定 主体在劳动关系中产生的,它 特殊在此项权利框定于劳动关 系中,有别于民法规定的相关 权利,但由于劳动立法没有精 神保护方面的规定,包括劳动 者人格尊严、个人隐私、择业自 主、人身自由等精神权利还只

能依据民法中规定的人身权利

但是,从来都没有什么救 世主,只有自己救自己。未来司 法方面的、社会方面的护佑,要 靠劳动者自己争取,眼目下,劳 动者精神方面的权利更要靠自 己坚决不懈地斗争而来维护。

# 州 让外来工也加入工会

据《工人日报》随着外来 劳动务工人员大量增加,如何 按照《工会法》的要求,尽快地 把这部分务工人员吸纳到工会 组织中来,成为工会组织面临 的一个重要课题。广西柳州市 总工会采取积极措施,仅从7

月到9月,全市共在外来劳务 工人员及家属工中新发展工会 会员 11056 人。

柳州市总工会在发展新会 员工作中,把宣传《工会法》放 在首位,通过基层单位工会向 非会员的员工宣传工会组织的 性质、职能和法律地位,让这些 员工认识并熟悉工会组织,从

而建立起对工会的信任感。其 次,派工作人员深入基层单位 工会,与基层单位共同摸清发 展会员存在的盲点部位,消除 疏漏。特别是对于非会员员工 共同关心的加入工会组织与劳 是工人群众组织,是维护员工 合法权益的可靠力量。

段某于 2001 年 5 月被 西安一家具厂招为合同制工 人,定岗位为材木检尺工。同 吨的面条生产线,并正式将企业命 年8月被派出外地培训,结 后,厂方又以"不符合录用条

应迟缓, 以不符合录用条件 为由决定同段某解除劳动合 同。段某不服,认为双方在试 用期内并无异议, 在试用期

请示工作,不是"研究研究",

是一个两个,在我们企业中,

还为数不少, 职工将其称之

这些爱摆架子的干部,对

履行劳动合同。

点评:《劳动法》第25条

# 无法定事由不能随意辞退职工

方签订了5年的劳动合同 (含试用期6个月)。

2002年7月20日,家具

技中存在的"人人都是师傅,

人人都无义务"的现状,主动 为他们择师从教,并制订了 "师徒合同书"。合同规定:甲

保证乙方能独立 完成机车检修作 业;中介方(检修 车间)制定学习计 划,并监督甲、乙 双方的计划完成 和结果。

为确保合同 的履行效果,他们 还专门制定了与 之相配套的考核、 奖励办法。车间将 根据实习计划分 阶段对合同履行 情况进行跟踪检

检修质量标准日益提高。对 两名的师徒分别给予每人 50 此,他们坚持"以人为本"的 元的奖罚。制动组见习青工 思想,不断提高职工业务素 梁坤手捧着合同书激动地 质。检修车间在做好职工"两 说:"合同签了,我就要好好 级"(车间、班组)业务教育的 跟师傅学业务,绝不给师傅 基础上,针对见习青工在学 脸上抹黑。 **伍涛** 

11月29日, 陕汽集团公 老朱不知要干多少件。 司举行一场别开生面的趣味运 三是企业将加班费及津贴 职工自己去缴纳。如职工自己 者遵纪守法,依法办事,把广大 和职工应当按时足额缴纳社 动会,干部职工齐上阵、拔河、 会保险费,将保险费转嫁给职 自行车慢骑、推轮胎,各显身

业后于2002年1月10日双 件"为由解除劳动合同于理 不合,遂向西安市雁塔劳动 胜任工作岗位的考察权利和 仲裁认为,家具厂在试用期

仲裁委员会提出申诉。劳动 期限。试用期后,合同进入正 内并未认真考察段某的工作 解除员工劳动合同,须有法 能力,而在试用期后,发现段 定事由或征得劳动者同意, 某不能适应工作,此时,厂方 否则即为违约行为,应承提 已无权利以"不符合录用条

法律责任。

邮部荣军

## □职工信箱□

人事部官员指出, 试行人

员聘用制度是事业单位人事

管理的一项重大制度创新,将

使事业单位职工由身份管理

向岗位管理转变,由行政任用

百事通先生:

安分公司工作,从事研发工作。 今年8月初公司以我上半年工 年以下的短期合同。在本单位 作业绩排名靠后、考核等级为C 为由,对我予以降薪处理,降薪 幅度达原工资的32%。不知道 公司这样降薪是否合法?如果不 合法,能否申请仲裁补偿由于降

现就您咨询的上述问题作

出解答,希望对您能有所帮助。 《劳动法》第47条规定:用人

单位根据本单位的生产经营特 点和经济效益,依法自主确定本 单位的工资分配方式和工资水 平。据此,用人单位在遵循按劳 分配、同工同酬的原则基础上, 有权决定单位的工资分配方式。 而工资分配的方式一般体现在 企业规章制度以及劳动合同、集 体合同中。不知您所在单位的企 业规章制度或者您与公司的劳 动合同中有没有关于"考核等级

为 C, 予以降薪处理, 降薪幅度达到原工资的 32%"的规定? 如 果有,单位可以根据有关规定对您做降薪处理;如果没有,单位 就无权随意降低您的工资。否则,您可以向劳动监察部门举报, 也可以申诉到劳动争议仲裁委员会,并依据劳部发 [1994] 481 号《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3条之规定要求单 位补发被扣发的工资,同时支付25%的经济补偿金。

# 员聘用制度。

为期限的合同。流动性强、技 术含量低的岗位一般签订3 工作已满 25 年,或者在本单 位连续工作已满 10 年且距退 休已不足10年的职工,可签 订聘用至退休的合同。

化的聘用制度。

# 行人员聘用制

转变。事业单位与职工通过签

订聘用合同,明确双方的权利

与义务。按照公开、平等、竞

争、择优的原则,建立在什么

岗位从事什么工作就享受什

包括公开招聘、签订合同、定

期考核、解聘辞聘、亲属回避

及人事争议仲裁等制度。除按

照国家公务员制度进行人事

管理的以及转制为企业的事

据悉, 聘用合同分为短 期、中长期和以完成一定工作

人事部要求,按照统一部 年的时间,在事业单位全面试 行人员聘用制度,争取用5年 左右时间建立起正常化,规范

创业以来,夫妇俩时刻不忘下

习, 家里债台高筑, 家庭面临破

裂。周亚刚夫妇得知这一情况后,

让这夫妻俩来公司上班,帮助其

丈夫改掉恶习,现在夫妇二人专

心上班,每月都有工资收入,双方

工厂的故事

了热烈的掌

声。至此,他

们的师徒关

系正式确

立。这是该

段 "2002 年

师徒合同书

签定仪式"上

的一个镜

近年来,

随着该段机

车中修市场

化进程的逐

步加快,机车

11月22日, 当来自电器

際永强

洋县五金交电公司职工周亚 名为"洋县双亚粮油工贸有限公 刚和在城关粮站的妻子王亚丽下 岗后,不等不靠,瞅准市场,从加 司"。目前,该公司已发展成拥有数 工黑米起步, 创办了双亚粮油工 百万元资产规模的集粮食收购、加 贸有限公司,并吸纳下刚职工 28 工、销售为一体的中型企业。 人,取得了良好的经济效益和社

失业,面对上有老,下有小的巨大 家庭经济压力,经过苦苦思索和观 察, 瞄住市场上黑米俏销, 而缺少 加工企业的状况, 东挪西借 8000 多元, 购进黑米剥谷机和配套设 备,租用三间厂房,开始进行家庭 作坊式加工黑米。由于产品质量 好、价格合理,其产品远销川、 豫、粤、深圳等10多个省市。带 着创业初成的喜悦,周亚刚夫妇 又于 1995 年投资 30 多万元选 购了厂房、场地,办起洋县南环 路粮油工贸公司,在黑米生产基

架修组、牵电组等7个班组 础上增加了日产30吨大米生产 11位师傅互签"师徒合同书" 习青工)实习期间,指导乙方 线。但产品仍供不应求。随后他 时,安康机务段检修车间会 安全、业务理论和实作学习, 议室里响起 — 们便不断投资扩建。去年,又投



没走错门,就是来看你的

上述问题,严重侵害了职 实保护职工的合法权益。

业经营者的教育工作,要把对 行最低工资制度的自觉性。

吕化成

《劳动法》第48条明确规 严重侵害了职工的合法权益。 其主要表现:

■维权资料库 ■

一是用"计件制"来取代最 低工资保障制度。例如,某企 业实行计件制,多劳多得,工资 上不封顶,下不保底。这样做 虽然对调动职工的积极性能起 到一定作用,但制定标准过高, 资,已经超过了最低工资标 多数职工加班加点难以完成规 准。 定的任务,一般出满勤只能拿

到 200 元左右的工资。 贸企业实行百元含量包干,企 工加班加点生产,职工待遇还 不稳定因素,引起社会的广泛 全工资集体协商制度。 业只收承包费。职工从上午8 可观。淡季强迫职工放长假,连 关注。要解决好上述问题应着 点开门到晚上10点关门,一个生活费都不发,职工一年的平 重做好以下工作: 月营业下来,交了承包费后所 均工资还达不到最低工资标 剩无几,门市部位置差一点的, 准。

## 连承包额都完不成,何谈工资

定,国家实行最低工资保障制 等算人了工资,凑足最低工资 缴了社会保险费后,所剩工资 职工的冷暖放在心上。 度。但是一些外资企业、私营标准,迫使职工加班加点,但职就难以达到最低工资标准。如 企业、改制企业却规避法律的 工一个月也只能拿到200元左 职工不缴纳社会保险费,今后 管理和指导工作,在帮助企业 的行为,有关部门应当严肃查 规定,随意降低职工工资,减少 右。厂长、经理却认为,加上加 退休无着落,职工真是处于两 发展生产的同时,要深入职工 处。 职工收入,在工资支付问题上 班费和津贴也有300多元工 难境地。

工的合法权益。劳资矛盾激化, 四是旺季强迫职工加班生 争议不断,个别因工资纠纷酿 作用,切实加强民主管理,建立

五是个别私营企业将社会 经营者的普法教育纳入政府的 保险费纳人工资发给职工,让 目标考核内容之一,促进经营

二是企业主管部门要加强 中了解情况,解决具体问题,切

五是严格执行《社会保险 费征缴暂行条例》。用人单位 工个人缴纳是一种规避法律 手,赛场一片欢声笑语

六是劳动行政部门切实 履行自己的职责,加大劳动监 察力度。《劳动法》第48条规 定: "用人单位支付劳动者的 工资不得低于当地最低工资 标准。"从《企业最低工资规 定》(劳部发[1993]333号)第 17条规定看,加班加点工资、 各种津贴和福利待遇等作为 三是发挥职代会和工会的 最低工资组成部分。劳动监察 部门主动监察企业工资分配 产,淡季强迫职工放长假。某陶 成流血事件。在一定程度上制 健全工资分配制度、劳动标准 情况时,要严格执法,依法办 二是实行"承包制"。某商 瓷企业旺季连星期日都安排职 约了企业生产经营,成为社会 评价制度和考核制度,建立健 事,规范企业行为,教育经营 者依法行使职权。同时,劳动 四是加强最低工资制度的行政部门要加强对企业劳动 宣传,加深企业和职工对最低 合同的审查,为劳动监督提供 一是各级政府要加强对企 工资制度的了解,增强企业执 依据,纠正违法行为。

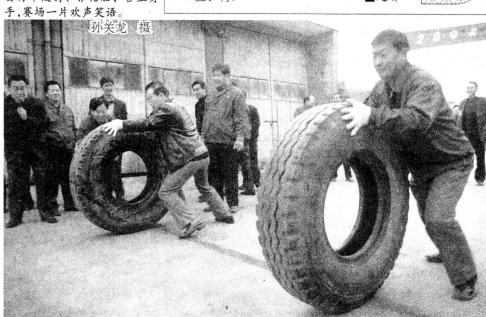
## 件"为由解除劳动合同。因 一线职工

当班长这年,老朱朱文治已经是42岁的 人了。不惑之年当一名班长,工友们戏言他: 大器晚成。班组的人称他为班座。他说:不管 怎样,我还得做出样子来,表现一番。兵头将 尾的老朱统辖男女职工20多人,工作范围从 地面到井下,从河东到河西,点多线长。有人 说:这个班长不好干,况且他所在的班组又是 选硫车间最敏感的岗位——砂泵班。这砂泵 班,是金堆钼业公司百花选厂生产的重要岗 位,也是钼业公司的红旗机台。

但事在人为。2001年7月的一天,井下2# 泵突然出现异情, 正在饭堂吃饭的老朱得知 后,二话没说,放下碗筷直奔井下。此时,硫浆 外溢,喷射四方,老朱未来得及换工作服,拿 起工具就下到10多米深的井下,紧螺栓、加 查,对排在前、后 | 衬套,仅10多分钟时间,就排除了异情。要知 道老朱是个有心人, 砂泵的工作原理他懂得 不少,一般的小毛病不需要找人,他自己就能 "摆平"

老朱还十分关怀班组成员,班组里谁家有 事都少不了他的帮忙。一次一名职工生病住 院,他自己掏钱买上营养品、水果前去看望, 像这样关心职工为职工送温暖的事,一年中

现在,老朱已经在班长的位子上干了一年 多,他干得怎么样?车间领导和班组成员上下 一口腔:"行! ■赵琳



# 空,肚子里没 ",因此才 净说"官话" 专靠"架子 去吓人。由于 所以群众把

" 臭 架 。这些人 "架子"摆得 愈大,必会威 信越低,群众 越不买你的

思想作用,无疑是飘浮的一种 表现,是与群众隔离的鸿沟, 群众和下级,哼哼哈哈、打官 害人害己,也害工作。因而,作 腔、拉长音,要么就是这个、那 为企业各级领导干部,还是不 个,以示领导"风度";下级来 要摆"架子"为好。

很显然,这种爱摆架子的

■赵德铭

厂厂长认为段某"痴呆",反 此,裁决家具厂继续与段某

规定:在试用期被证明不符 合录用条件的用人单位可以

