我省劳动关系三方协调机制开始正规运作

工会还须做大量工作 政府和企业须进一步"热"起来

■今日聚焦■

记者从劳动保障部门了解到，当前影响劳动关系的突出问题主要有：一是国有企业因下岗职工劳动关系、社会保险关系处理不当引起的争议纠纷；二是长期停产、半停产企业职工生活保障问题；三是一些企业、特别是跨区施工企业拖欠劳动者工资问题；四是企业改制、改组和关闭、破产中的职工安置问题；五是一些非公有制企业劳动安全卫生条件差、超标准加班加点、虐待职工、非法使用童工、恶意克扣劳动者工资等严重侵犯职工合法权益的问题。

这些问题的存在，都不同程度的导致劳动关系紧张，影响了企业的发展和社会稳定。出现这些问题，可能有多方面原因，最主要的就是劳动关系协调机制没有建立或不完善。所以，这就迫切要求建立以政府、工会、企业方代表组成的劳动关系三方协调机制，来协调劳动关系矛盾，促进职工队伍稳定。

建立三方协调机制化解矛盾

建立三方协调机制，化解矛盾，协调劳动关系，是国际上普遍采用一项协调劳动关系的法律制度。目前，我国国家协调劳动关系三方会议制度已建立，有30个省（自治区、直辖市）建立了省级劳动关系三方协商会议制度。

我省在今年6月份召开的全省劳动关系协调工作会议，成立了劳动关系协调工作领导小组。这次会议明确了今后工作目标：今年内，10个设区市和杨凌示范区要全部建立三方协商机制，县级力争达到50%，明年上半年达到100%。

随后，省政府办公厅转发了省劳动保障厅、省经贸委、省总工会、省企业管理协会《关于进一步加强劳动关系协调工作的意见》，对三方协商会议制度提出了具体要求。最近的11月22日，省协调劳动关系三方会议召开第一次会议，通过了三方会议制度。这标志着我省协调劳动关系三方协调会议制度正式建立，它将为协调我省劳动关系，维护职工合法权益，促进经济发展发挥重大的积极作用。

建立三方协调机制的法律依据

劳动关系是用人单位与劳动者为实现劳动生产过程而结成的一种社会关系，它是最基本、最重要的社会关系，其实质是一种利益关系。随着我国市场经济的发展，劳动关系发生了急剧而深刻的变化，由此而引发的劳动关系矛盾大量增加，这就必须建立起与社会主义市场经济相适应的协调劳动关系的新机制。

劳动关系三方协调机制，是协调劳动关系的有效途径，被写入法律，作为一项法律制度确定下来。《工会法》第三十四条规定："各级人民政府劳动行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系三方协商机制，共同研究解决劳动关系方面的重大问题。"陕西省《工会法实施办法》作出了更详细的规定："各级劳动和社会保障行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系三方协商机制，就本地区劳动法律、法规、规章、政策执行中的重大问题进行协商。协商形成的协议或者决定，各方应当组织贯彻实施，共同促进劳动关系和谐稳定。协商会议每半年召开一次。各方可以就劳动关系中的重大问题提出召开协商会议的建议，劳动和社会保障行政部门应当及时作出安排。"这些法律规定，为推行三方协调机制提供了有力的法律依据。

但是观察当前劳动关系三方协调机制运行情况，不难看出存在工会一家热的现象。因此，政府部门应在三方协商机制中切实发挥作用，进一步完善劳动争议仲裁制度，加大监督检查的工作力度，保证各项劳动法律法规的贯彻执行。企业也应以积极的态度参与这项工作，尽可能为劳动者创造良好的工作环境。作为职工权益的代表者和维护者，工会在协调劳动关系中也还有许多事情要做：如促进建立多层次的劳动关系三方协调机制；推行平等协商和集体合同制度，加强对工会干部和职工协商代表的培训，提高平等协商能力；积极参与劳动争议的调解与仲裁……

■本报记者 焦晓宁

既兼工会职 就要尽好责

■工会干部来信■

编辑同志：

当前，随着企业改革和精简行政机构、压缩人员编制，兼职从事工会工作的干部越来越多，尤其是一些单位小、人数少、编制紧、经费缺的小单位，大多没有设专职工会主席，一般都是由工作经验丰富、群众威信高的干部兼任工会主席。客观地说，大多数兼职工会干部在工作中都勤勤恳恳、兢兢业业、尽心尽职，保证了工会工作的正常有效开展，受到了领导和广大职工的好评。但也确有一些单位的兼职工会干部"兼职不尽职"：该管的事情不管、该开展的工作不开展，职工们意见很大。

据笔者分析，一些干部之所以"兼职不尽职"，原因主要有三：一是思想认识不足，片面认为兼职并不是任职，兼职工作干得再好，也很难有作为。二是一些兼职干部不善于处理所负责的各项工作的关系，把工会工作看作是"软"任务，不重视。三是有的工会干部存在临时观念，认为兼职只不过是临时过渡而已。

因此，笔者希望工会的兼职干部摒弃私心杂念，丢弃临时观念，本着对工会工作高度负责的态度，把兼职工作当作本职工作来做，切实做到：兼其职、谋其政，尽其职，真正成为一名称职的工会干部。

■洋县工人俱乐部 韩宪斌

政府撑腰 税务代劳
四川遂宁工会经费收缴不再难

■八面来风■

据《工人日报》讯 今年以来，四川省遂宁市总工会依靠政府撑腰，实行委托税务代劳的方式，终于破解了工会经费收缴这一"老大难"问题。截至10月底，该市总工会本级拨交经费收入已完成四川省总工会年初核定数的114.11%，较上年度同比增长15%；预计全年的拨交经费收入将完成省总年初核定预算数的140%，较上年度实际增长30%以上。

从今年1月1日起，遂宁市总将市直单位上解市总40%经费委托市地税局代收，同时争取市政府的大力支持，政府专门发文明确规定工会经费的代收范围、标准、时间以及责任要求等。借助税务部门征税模式、申报方式及限期缴费等优势代收工会经费，对基层单位形成了有力约束，使多年的经费收缴难问题得到了有效解决。同时，工会干部从经费收缴"老大难"的困扰中解放了出来，有更多的人力和物力组织工会活动。

渭南市委副书记罗玉昭谈协调劳动关系
工会要在协调劳动关系中发挥重要作用

■党政领导谈工会■

本报讯 渭南市委副书记罗玉昭，在日前召开的渭南市劳动关系协调工作会议上强调，各级领导干部要充分认识加强劳动关系协调工作的重要性，尤其是工会要在协调劳动关系中发挥重要作用。

罗玉昭要求：各级党委要加强对这项工作的领导，把这项工作摆上议事日程，做好督促、检查和协调工作；各级劳动保障部门要切实负起责任，发挥好政府协调兼劳动关系的主导作用。各级工会组织要切实履行维护职工合法权益的基本职责，主动搞好平等协商集体合同、劳动合同工作，既要敢于和善于依法维护职工的合法权益，又要做好深入细致的思想政治工作，教育和引导职工顾全大局，正确处理好国家、集体、个人三者利益关系，在协调劳动关系中发挥重要作用。

■安祥春

西铁机械化工程处认真学习贯彻十六大报告，把"三个代表"的重要思想落到实处，在寒冬来临之际，工会近日筹款2万余元，购买流感病毒裂解疫苗，请医务人员上门为职工服务，受到大家好评。 周勇 高卫东 摄

方欣公司成立『困难职工帮扶中心』
三年内要使困难职工全脱困

本报讯 为帮助困难职工解决一些实际问题，西安方欣食品有限责任公司"困难职工帮扶中心"最近正式成立。

据悉，该帮扶中心的主要任务是，做好困难职工的思想疏导，协调落实政策，帮助子女就学，开展就业服务，帮助生产自救，搞好来信来访接待等。同时，帮扶中心也提出了一系列帮扶措施，规定各级帮扶干部对帮扶对象进行经常性家访，帮助困难职工解决一些实际问题，并根据企业实际，制定帮扶困难职工的具体标准，让困难职工真正感受到组织的关怀和温暖。而对生活水平达不到低保线的困难职工，则积极同有关部门联系，力争做到应保应保，不漏一人。

该帮扶中心还设立了帮扶基金专用帐户，主要经费来源是，从每年企业经费预算中拨付一点，在职工中募集一点，寻求上级有关部门和救助中心支持一点。目前，已筹集帮扶基金两万多元。

该帮扶中心近三年的工作目标是：让全系统68名困难职工全部脱困。

■苗圃

企业是否可以拒签集体合同

■答疑解惑■

问：企业是否"可以签订"，也"可以"不签订集体合同？

答：《劳动法》第三十三条规定："企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，签订集体合同。"在实际工作中，有些企业经营者，部分工会工作者对此有片面的看法，认为企业经营者可以和工会签订集体合同，也可以不签。《劳动法》这样规定，是出于立法技术上考虑的，这是一种授权性规定，就是说工会或职工向企业提出了进行集体协商签订集体合同的要求，企业方面就应予以接受，进行协商，而不是想协商就协商，不想协商就可以置之不理。这个原则可以在《劳动法》第八十四条"因签订集体合同发生争议，当事人协商不成的，当地人民政府劳动行政部门可以组织有关各方协调处理"中得到印证。

留坝工会经费收缴率不足50%
70%工会难以正常开展工作

本报讯 据留坝县工会统计，目前全县工会经费收缴率仅为50%，70%的工会由于经费困难，难以开展正常工作，县总工会仅能勉强维持工作运转，有时甚至出现赤字。

从调研情况可以了解到，工会经费收缴难主要是由于留坝县近几年工业企业发展状况差引起的，作为县经济支柱的林场采伐因国家禁伐已全面停止，43家加工企业全部倒闭，二是由于石材市场价格下降致使32家石材企业效益下滑，三是县财政另一支柱食用菌市场萎缩，以及国家大型投资近年基本竣工，地方经济增长陷入困境。

在此形势下，占全县上解工会经费额30%的大户企业，差不多都因自身经营困难而难以及时缴纳，甚至出现了多年未交一分钱工会经费的企业。新建企业中经费收缴率亦很低。

■袁华亮

韩城市建设局为降低环卫工人的劳动强度，在最近的城市环境与投资环境的整顿治理中，投资41万元购回一台中型扫地车，很快投入使用，开创了我省县市级城市机械化清扫街道的先河。李博 程三选 摄

有困难请用联系卡 工会就是咱们的家

本报讯 "如有困难请用联系卡，因为工会就是咱的家……"

这是西铁分局支线公司职工最近常念叨的，也是支线公司工会与职工联系卡上的话。

为切实加强工会与职工联系，维护职工合法权益，帮助职工排忧解难。针对公司线长、点多、交通不便等情况，近日，支线公司工会专门设计印制了一批"西铁支线公司工会与职工联系卡"，将公司工会主席、副主席、组织生活、生产宣传联系电话全都印在上面，发给职工，便于联系和监督工会工作，使工会真正成为职工合法利益的代表者，一张联系卡把有困难找工会化为具体行动。

■徐西安

董家河矿女绞车司机大比武

本报讯 近日，董家河煤矿工会举办了绞车司机女工技术比武活动。

全矿25名绞车女工参加了比武活动，此次比武共分学习准备、理论考试、实际操作三个阶段。经过一系列激烈的角逐，绞车女工韩红梅以高超的技术和优异的成绩获第一名，赵国华、尹秀枝分获二、三名。

■薛小燕

《让世界充满爱》 姚玉泉

■工运论坛■

以"三个代表"重要思想为指南 不断开创工会工作新局面

安康市总工会主席 杨松涛

"三个代表"重要思想，是党的十六大报告的灵魂，是全面加强和改进党的建设，推进我国社会主义自我完善和发展的强大理论武器，是做好新时期工会工作的指路明灯。认真学习，深刻领会"三个代表"重要思想，不仅是各级工会当前的头等大事，而且是今后长期的政治任务。我们要抓住十六大召开的历史性机遇，解放思想，不断探索，勇于创新，使工会工作在全面建设小康社会的伟大进程中发挥应有的作用。

自觉实践"三个代表"重要思想，必须从新的高度去认识工会组织的性质和基本职能

两年前，江泽民同志在"七一讲话"中就新时期我国社会阶层问题已经作了非常透辟的阐述。党的十六大报告中，江泽民同志再一次分析和论述了"包括知识分子在内的工人阶级、广大农民，始终是推动我国先进生产力发展和社会全面进步的根本力量。在社会变革中出现的民营科技企业的创业人员和技术人员，受聘于外资企业的管理技术人员、个体户、私营企业主、中介组织的从业人员、自由职业人员等社会阶层，都是中国特色社会主义事业的建设者。"江泽民同志这些论述，是对中国工会理论的创新和发展，是指导新时期工会工作的一大法宝，全国总工会正是在这一理论思想的指导下，明确提出了"哪里有职工，哪里就要建立工会组织"的要求。从目前我国职工队伍的分布看，有在公有制企事业的，有在私有制企事业的，有白领阶层的，有蓝领阶层的，有脑力劳动者，有体力劳动者。虽然他们各自所处的阶层不同，所从事的职业不同，但他们都有着同一的政治主张，这就是接受中国共产党的领导，为建设中国特色社会主义事业而共同努力。政治主张的同一性和经济利益的一致性便构成了他们能够成为中国工会会员的基本要素。从全国看，近两年有5000多万职工加入了工会组织。安康市也有近3万职工成为工会的会员。工会只有充分相信和紧紧依靠工人阶级，我国现代化建设才有最牢固的基础和可靠的保证。而要紧紧依靠工人阶级，就必须维护好他们的合法权益，最大限度地调动他们的积极性，让他们在不同的工作岗位上施展才华，大显身手。十六大报告指出："对为祖国富强贡献力量的社会各阶层人们都要团结，对他们的创业精神都要鼓励，对他们的合法权益都要保护，对他们中的优秀分子都要表彰，努力形成全体人员各尽其能、各得其所而又和谐相处的局面"。各级工会要把这作为实践"三个代表"重要思想的具体体现，自觉接受党的领导，紧紧围绕党的中心任务，动员和组织广大职工群众在自己的本职工作岗位上创一流成绩，并通过自己在实现工人阶级共同利益的伟大斗争中自我维护合法权益，塑造全社会公认的美好形象。

自觉实践"三个代表"重要思想，不断实现工会工作创新

"三个代表"重要思想是对马克思主义理论的丰富和发展，从一定的哲学意义上讲，发展就是创新。不断实现工会工作创新，这既是党的要求，也是广大职工群众的意愿，更是客观事物发展的必然。近几年，安康市工会工作在市委的重视和政府的大力支持帮助下，实现了三项工作创新：一是厂务公开制度的推行，我们摸索总结出一条"越是困难企业越要厂务公开"的基本经验；二是及时总结推广旬阳县率先在乡镇机关建工会、围绕农业产业调整开展乡镇工会工作的经验；三是在市县（区）两个层面落实在全省范围内开展的争创学梨树示范县的活动，总结学梨树促进工会工作上水平的经验。这些新鲜经验的先后推出都受到了同级党委和上级工会的充分肯定，从而使全市工会整体工作又扎实地向前迈进了一步。

实践证明，工会工作只有创新，才能在全党工作的大局中站稳脚跟；工会工作只有创新，才能产生职工队伍的凝聚力、向心力；工会工作只有创新，才能培养造就出一批素质好、作风硬的工会干部队伍。

党的十六大要求"发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措"。形势不断变化，任务层出不穷，要适应发展变化着的新形势，就必须不断地创新。从我们安康的实际情况看，我市工会工作还应当在三个方面进行创新：一是在建设高素质的职工队伍和工会干部队伍上创新，主要是通过开展"建立学习型组织，争当学习型职工"的活动，组织职工学习现代科技知识和管理知识，促使职工清醒地认识"人才的竞争说到底是学习力的竞争，无学习力竞争的职工很可能会下岗或失业；无学习竞争力的人才很快就会成为庸才；无学习力竞争的企业终究会被淘汰"已成为当今社会的一种发展趋势，从而激活学习型组织中的每个人不停地学习，不停地思考，不停地进取，不停地战胜自我，进而树立职工主人翁意识，建立协调稳定的企业劳动关系。二是在工会工作载体上创新。紧紧抓住建设"绿色安康"这个主题，寻找工会工作的切入点、突破口，把不断增强安康的知名度、精心打造安康品牌，不断提升经济效益作为工会工作的出发点和落脚点。三是在工作方法上创新。主要是解放思想，转变观念，即实现三个转变："工具性的工作观"向"创造性的工作观"转变，"少数长官意志"向"民主科学决策"转变，"数字化、报表化"向"典型化、个性化"转变。

自觉实践"三个代表"重要思想，切实搞好工会自身建设

"三个代表"重要思想被确定为我们党的指导思想，同时又写进了党章，是既要求每个党员必须履行的义务之一，又作为选拔党的各级领导干部必须具备的基本条件。工会是党领导下的人民团体，是党联系职工群众的桥梁和纽带，毫无疑问，就是要按照"三个代表"的要求，进一步加强工会自身建设。当前首先要加强思想建设。要组织职工认真学习领会好十六大精神，认清形势，鼓舞士气，把通过学习焕发出来的热情和干劲用到工作上、生产上。其次，要继续抓好工会的组织建设，尤其要抓好非公有制企事业的工会组建工作。要按照"三个代表"的重要思想用新的高度、新的创意和套路抓好市县两级工会领导机关的改革，使党的路线方针政策能够首先在这两个层面得到很好地落实。三是要抓好作风建设。要实现"三个代表"重要思想，就必须把工会工作的着眼点放到基层，工会干部到车间去，到职工的家里去，了解职工在想什么，干什么，和职工群众息息相通，帮职工化解心中的"疙瘩"，只有这样，才能保持和发扬我们党密切联系群众的优良传统，才能在职工群众中树立起工会干部的威信。