

一生扎根一线
一生苦传技艺

“车工第一刀” 带徒三十三

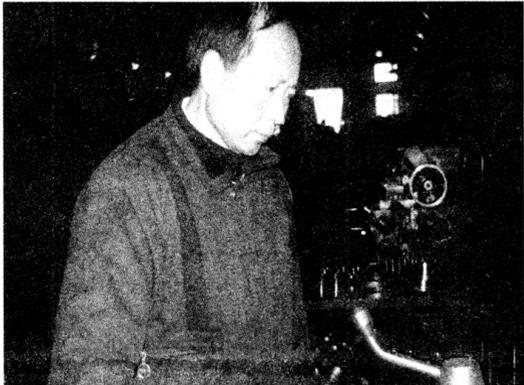
工、钳工三个工种的技术比武活动。参加技术比武的“各路高手”达43人，让许多人颇感意外的是，他的二名高徒杜新平、魏光勇成绩不凡，分获车工比武第一、第三名，赵长忠对此次比武很有成就感，满足感，他说：“长江后浪推前浪，一代更比一代强，这是自然规律，其实徒弟拿了奖比我自己拿了分量更重，毕竟企业的发展主要还是要靠这些年轻人。”

企业权益 工会权益
你的权益 我的权益
他的权益 共同关注
维权热线 市内两小时赶赴
市外两天内赶赴 **现场**

8小时值班 电话(029)7344649

一线职工

在汉江机床有限公司，一提起车工“元老”，人人皆知。他就是18岁进厂，从事车工37年，先后带徒33人（其中12人已获高级工证书，15人获中级工证书），11次被公司、分厂评为“先进工作者”和“优秀共产党员”，并在2001年公司车工大比武中勇夺“车工第一刀”称号的精美分厂车工赵长忠同志。36年前，18岁的赵长忠手拿一份招工通知单走进了“三线企业”汉江机床厂，成为首批学徒中的一员，由于他学习认真、踏实肯干，进厂第二年就被选送到上海机床厂学习车工。经过一年半时间的学习培训，他熟练掌握了车工的基本操作技能并拿到了结业证书，学有所成他如期返回汉江机床厂，被分配到机床分厂精加工段从事车工工作。从此，他便和车床结下了不解之缘。



赵长忠师傅

汉江机床公司老工人赵长忠说：“只有把每一位徒弟都带好，才对得起公司每月发给我的‘老师傅’津贴。”

赵长忠师傅和现在他身边的十个徒弟们。

1995年，赵长忠在车工岗位上已工作满30年，且担任一工段工长也有14年时间，共计带徒26人，成为众多老师傅中的佼佼者。而此同时，许多晚他几年进厂的有十多位同志已先后走上了公司各分厂、部门的领

导岗位，而他仍无怨无悔地在生产一线踏踏实实工作着。当时，组织上考虑到他在车间“历史悠久”，劳动强度高，想把他调到后勤部门任个职，享几年清福，这对别人来说是件求之不得的事，而赵长忠却“不买这个帐”，他主动找到组织部门的领导，说干车床是他的老本行，轻车熟路，况且后勤人员本来已经超编，生产一线目前还缺人。在他的反复要

求下，结果他又如愿回到了生产一线，并且一干又是七年，成了汉江机床有限公司名副其实的车工“元老”。这七年时间内他每年都接收一名技校生为徒。

2002年11月30日，赵师傅带领他的几个徒弟参加了由公司工会、教育中心等部门联合举办的2002年度车工、铣



李秀国

“临时工” 也该办退休手续

了其12个月经济补偿金后，表示不再续签劳动合同，要求终止劳动关系。

吴对此做法不满意，要求招待所给她办理退休手续，招待所以其是长期临时工为由，予以拒绝。吴遂申请劳动仲裁，要求享受退休待遇。

劳动仲裁认为，劳动部办公厅在《对〈关于临时工等问题的请示〉的复函》中规定：《劳动法》施行后，所有用人单

位与职工全面实行劳动合同制度，各类职工在用人单位享有的权利是平等的。因此过去意义上相对于正式工而言的临时工名称已不复存在。用人单位如在临时性岗位上用工，应当与劳动者签订劳动合同并依法为其建立各种社会保险，使其享有有关的福利待遇，但在劳动合同期限上可以有所区别。《劳动法》第三条也

规定了劳动者享有社会保险和福利的权利。可见，《劳动法》颁布后，“临时工”的身份界线已被打破，“临时工”与“正式工”一样享有社会保险的权利。

仲裁委遂后裁决，被告人在裁决生效15日内按规定为申诉人办理退休手续。招待所没有提出上诉，并为吴丽莉补办了社会保险，依法办理了退休手续。

焦晓宁

住院不用交押金

据《工人日报》12月10日，大连市医疗保险参保患者，在医疗保险定点医院住院时，只需支付“门楣费”就可住院治疗，再也不用像以往那样先交数额不菲的住院押金了。这是大连减轻参保住院患者个人经济负担的重大举措，也是全国第一个试行取消医疗保险定点医院参保患者住院押金的城市。

大连现已有8家医疗保险医院取消了住院押金。这8家医院平均每年住院有1.5万人，这些医院收取住院患者每人每次住院押金平均在2000至3000元。为了鼓励医院取消住院押金，为参保住院患者提供更加方便的医疗服务，大连市对取消住院押金的定点医院拨付了135万元的周转金，用于弥补医院因取消押金而减少的周转金，同时制定了追缴参保患者出院欠费工作制度，患者欠费首先由医保基金垫付，再由医保经办机构负责追缴，从而解除了医院因患者未结算出院或患者死亡后，本人或家属不交纳自付医疗费用的顾虑。

明年，大连市劳动保障部门将在全市的医疗保险定点医院中全面推行取消参保患者住院押金制度。

工厂的故事

最近几天，陕化股份化肥厂电气车间的几位当家人进进出出都是紧皱眉头，一副心事重重的样子。到底是怎么回事？

原来临近年底，该厂开展冲刺年度生产任务倒计时活动，全厂11台2500KW氮压机24小时满负荷运行，给电气车间的主要设备3台主变造成很大压力。此时偏偏“屋漏又逢连阴雨”，6MW发电机故障“趴下”了，只剩下3MW发电机“孤军奋战”，无奈“单刀薄”，对系统超负荷起不到多大缓解作用。车间主任王海林看在眼里，急在心上，召集副主任胡永

岁、马峰，和技术人员一起商讨解决方案，决心在保证满负荷生产的同时，系统和主变安全稳定运行，不出故障，圆满完

次，调整3MW发电机的功率因数，使变压器出力最大；再次，加强对变压器冷却装置的监视检查，总变人员由原来的1小时抄一次表、2小时巡检一次，调整为每半小时抄一次表、1小时巡检一次。若发现变压器有异常情况，必须立即检查处理。

经过努力，该厂生产系统保持11机满负荷安全稳定运行，生产纪录连连刷新，11月18日，日生产合成氨731吨，达到建厂以来最高水平。可几位主任还是放不下心。他们再忙每天都要抽出时间去总变看看，了解设备运行情况。看来，我们主任的“心事”是要等到全年生产任务完成时才能解得开。

方案很快制定出来。他们兵分几路，迅速行动，首先针对1#主变容量较小，改变了运行方式，有效缓解了1#主变的压力。其

主任的“心事”

李军 裴紫薇

宝鸡市总工会 提前完成全年目标任务

本报讯 近日，宝鸡市总工会已提前近两个月完成了全年各项岗位目标任务。今年初，宝鸡市总工会新一届领导班子上任伊始，就把岗位目标责任制工作放在了重要议事日程上。其具体做法：一是科学制订和下达目标任务。并把目标任务捆在一起，分解细化到机关各部门、下属单位、文化宫，然后再由各部门、下属单位细化到每个岗位负责人；二是强化考核，调动工作人员

的工作积极性。市总机关在岗位管理方面，实行月自查、季督察、半年总结制度、年终总结制度，促使各部门之间相互对比，相互竞争，提高工作效率，保证任务的完成。今年宝鸡市总于9月底成立了困难职工法律援助中心，对近7000名下岗职工进行了救助和再就业服务。同时，完成了新建企业工会、困难职工交友、工会经费收缴等方面的工作。

柳琴 安伟东



高开发同志正在认真工作

有人说我处处为别人着想，实在划不来。我却不那么认为，人活在世上就是要有有所贡献。

——高开发

采访车在遮天蔽日的灰尘中，在凹凸不平的山道上颠簸着、摆摆着、抖抖着、喘息着。爬上高高的山梁，滑下斜斜的陡坡，转过山道十八弯，终于来到了目的地——安康市汉滨区运溪乡三里村。

山不再那么高，坡不再那么陡，触目的也不再是那些荒凉、错落有致、高矮适中的群山紧紧地相依相偎，形成了一个不大不小的洼地。一条时而缓、时而急的小溪绕山而过。山道旁，坐落着一排整齐的砖瓦平房，这就是我们要采访的主人翁——高开发的家。

胸怀大志 自学成才

采访高开发是一件愉快的事，因为他是一位性格开朗、健谈幽默的人。高大而健壮，幼黑而粗糙的皮肤，爽朗而开怀的笑声，无不透露出大山子民的憨厚与纯朴。他从小就有远大理想，要成就一番事业。他只要认准一个目标，就一定要去实现，哪怕前进路上有多少艰难险阻，都要坚韧不拔地走下去。小时候家里很穷，但他以顽

强毅力，忍受寒冷与饥饿的折磨，忍受着小小年龄不该承受的劳动重压，以优异的成绩读完了小学、初中。本该继续深造，可由于弟弟渐渐长大，家庭生活越来越困难，看着愁眉苦脸，哀声叹气的父母，他毅然决然辍了学，开始了日出而作，日落而息的生活。这种生活对大多数初中毕业回乡务农的人来说，可以就此罢休，服从命运的安排，与土地一辈子为伍，然而，辛勤地耕作，微薄的获得，使高开发面对青山大声疾呼：“再也不能这样过，再也不能这样活”。从此，他跟着舅舅开始当兽医，舅舅带着他，跑遍了大山小川，走村串户，从药性到认病都一一精心传授，高开发白天四处行医，晚上灯下苦读，研究病历，苦记处方，医术提高很快，一时间四邻八乡，都纷纷上门求医问药，舅舅乐得逢人就夸：“青出于蓝而胜于蓝”。有了名气的高开发该满足了？没有。他又开始关于人体疾病的研究，由于他精心钻研、勤学苦练，加上天资聪慧，很快掌握常见疾病的治疗方法，并且卓有成效。

好运气常常光顾有心人。高开发喜逢西部开发之际，一路上风风火火，高歌猛进，先后办起了几个商店，生意越做越人，生活越来越富裕，但他并不满足于物质生活的享受，而是向高层次追求，他订了许多报刊杂志，如：《农村百事通》、《演讲与口才》、《陕西农民报》、

乘风破浪 飞翔

《陕西工人报》等，每天还坚持看新闻联播，焦点访谈等节目。90年他任村民小组组长；92年担任五里村委会主任；同年4月调任为该乡企业办主任；95年参加企业管理自考；97年获中专学历；98年参加了汉滨区招考考试，并以优异的成绩被录取。

励精图治 造福于民

获得成功，但走向成功的路却是漫长的。挑战再挑战，就能发现新的自我；跨越再跨越，就是新的境界；奉献再奉献，就是人生的价值。

富起来的高开发，自学成才的高开发，没有忘记生他养他的运溪乡民。虽然改革的春风吹遍了祖国大地，然而地处深山的运溪人，有一部分仍然在贫困线上挣扎，这是高开发感到心里隐隐作疼，他时常拿出钱财，接济一些生活十分拮据或急需帮助的人。然而，这一切都无济于事，贫穷的依然贫穷，这使高开发深深地沉思起来：怎样才能使村民脱贫致富？他先后协助几家贫困户分别制定了脱贫方案，有的办起了商店，有的办起了粮食加工厂，粉条加工厂，有的养鸡、养羊，有的种桑、种姜、种药材。功夫不负苦心人，几经努力村民们的经济收入，终于有所改观。他的威信也在群众中日益高涨起来。特别是他在走上任乡企业办主任时，面对的是破房、露梁，无大院的办公场地，接手的是一包烂帐、一枚公章。灰心了吗？没有。高开发几经思量，信心十足地走进信用社大门，得到的一句话是：“给乡企业办贷款，没门，你私人贷款，可以”。高开发使用私人名誉贷了几万元，然后着手修建办公场地。紧接着他为运溪乡办了三大件大事。门市部、油房、烘茧灶。这三大项目使已倒闭的运溪乡企业办起死回生，

利润连年上升，既还清了贷款，又富裕了一方，使地方经济焕发了勃勃生机。在学习江泽民“三个代表”活动中，高开发认真学习贯彻“三个代表”的精神内涵，为民办实事，他针对所包华洲村的遗留问题，组织村干部、村民反复学习“三个代表”，让农民真正理解，弄清“三个代表”的精神实质是什么，协助村民解决了用电问题，使运溪乡村民用上电，解决了公路遗留问题与水利工程配套问题，使得这个村水、电、路畅通无阻，便利了村民，为村民脱贫致富奔小康，奠定了良好的基础。而高开发本人在学习“三个代表”中写下的日记、心得、工作总结、工作安排、材料整理，均得到乡领导的好评。村民们说：“这样为民办实事的好干部，我们信的过”。

立足长远 尊师兴教

管子曰：“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。”高开发深知，要使一个地方的经济长久腾飞，永远的富裕，人才是关键，而人才来源于学校的培育。因而，他十分注重教育事业。运溪小学由于种种原因，坐落两沟之间，半坡之中。校舍破烂，面积狭小，无活动场地，教师食宿成问题，严重的影响办学质量，高开发和村干部几经商量，终于决定新建小学校舍。开始建成的校舍是土木结构的“四炮台”型，由于经不起风吹雨打，前前后后，被劫过“七次大手术”，可谓伤痕累累，面目皆非，既严重的影响了办学质量，又不符合“普九”验收标准。因此高开发和学校校长、村委会一班人商定，重新建校。一个人能力有大小，做点好事也并不难，难得的是一辈子做好事。建校说起来容易，但做起来却是难上加难，

首先面临的是资金问题，高开发多次召开村领导班子会议，村民大会商量解决资金问题，号召人人集资捐款，为教育出点力，高开发既用私人名誉给学校垫了款，又拿出自己的钱给学校垫付各种材料费，在建校期间，用自己的私车给学校拉运各种建筑材料。风雨无阻地定时检查施工质量，及时地解决施工过程中的一些棘手问题，他时常放下自己的生意不做，家事不管，黑更半夜地守在施工现场。这种公而忘私的精神得到校长、教师、家长、学生的声声赞誉。采访中一位老翁竖着拇指对我们说：“开发这娃，没说的”。

尊师重教，是中华民族的美德。高开发自始至终，对老师有着深厚感情，对每一位教师他都是毕恭毕敬的。他时常教育自己的子女，要尊敬老师，尊重老师的劳动成果。他说：“教师是人类灵魂的工程师，我们要把老师当圣贤一样看待”。他是这么说的，也是这么做的，去年教师节他用私人钱，把全体教

师请到食堂进行慰问，并送给每个教师一斤月饼，一把水壶对于每年学校考试成绩好的班主任及代课老师，高开发私人掏腰包给予奖励。虽然说礼品轻，奖励少，但体现了干部对教师的关心、爱护、尊重，对教育事业的热爱，从而有力地推动学校各项工作的进展。

雕玉之人，人中之玉。当我们与高开发谈起未来时，他神飞色舞，豪情满怀地谈起他对未来的设想。他说学校校舍还比较紧张，他打算3—5年内投资5—8万元，新建一座教学楼，让学校有更好地育人环境。还打算给运溪乡办起2—3个企业，彻底改变运溪乡贫穷落后的面貌。在适当的时候再建成一所老年人活动中心，使老年人老有所养，安度晚年。

好大的气魄，好宽的胸怀，好远的见识，好新的理念！飞翔吧，再飞翔，乘风破浪飞翔！

本报安康记者站 张春生 唐登林 杨琳



安康市汉滨区运溪乡三里村小学外景