

为十年工资奔波近二十年

■维权行动■

“机构撤换十几年，职工工资没人管，历任经理都找遍，日子仍是过不好。”李梅念叨这几句顺口溜的时候，同时咀嚼着多年以来累积的苦楚和愤慨情绪。

1983年，泾阳县商业总公司和乡镇企业局合办了一家综合商店，后更名为泾阳县百货公司，李梅便是这家公司综合零售门市部的负责人。由于城市改建扩修，百货公司被迫于1986年搬迁，原址只留下一些库房贮存货物，公司领导便口头委任李梅留守库房。

留守库房可以，有劳无酬怎么说得过去。然而时任经理偏说：“你先把门看好，饿不死在监狱里放着呢，工资分文不给了你的。”李梅有着一般职工所共有的惯于迁就和忍让的品质，便一而再再而三地听从了领导的解释，百货公司也在说着同样的话的同时走马灯似的换了四任经理。到1996年干脆把库房也给拆了，但李梅一直没有领到一分钱也没有被安置。

民以食为天，李梅在难以以为继的情况下已经丧失了对领导承诺的信任，她不得不上访。但她的奔波是盲目的，也或者是她所跑的一些行政机构缺乏解决“小人物”“小问题”的耐性，自1986年到2001年7月3日之前，没有任何人愿意倾听李梅的怨言也没有人愿意为这样的“小事”说句公道话。

2001年7月3日是李梅感到郁闷冰释的时候，当时泾阳县张国兴县长仔细看了她写的《关于尽快落实我的工资、工资等问题的请求》并了解了她的家境。遂后与李梅协商，决定由商业总公司租给她两间门面房，用于经营，租金顶拖欠的工资。当时商业总公司许诺给办好这件事。

2001年11月份，张国兴调离县长一职。待李梅等商业总公司解决问题等得不耐烦时，李梅发现商业总公司也不耐烦了，“谁叫你这样办你找谁去。”愤怒或者悲凉，李梅已经说不清了，她甚至感到一种麻木。

今年3月19日记者见到了商业总公司李元成经理。李经理说：“这么个小事我早在三四个月前就跟李梅说过了，由于当时没说给她发多少钱，可以给她适当补助，3000或5000元李梅可以过来商量。”然而据李梅提供的由县政府调查出具的一份《李梅同志工资变动情况》显示，以档案工资计，共拖欠李梅10672元。另外李梅说她从未听说过要给她发3000元或5000元的话。

“拖拉机小我都撞过，但问题还是不解决。”不知道李梅这一段苦经还要念多久？

■本报记者 宋宗合

女工李梅喟叹：普通工人维护自己的权益为何这样难

无果

丈夫要求调离企业 妻子怎能受到株连

■法律之窗■

赵彬与妻子孙丽二人同在某市化工厂工作，1997年，化工厂分别与他们签订了无固定期限的劳动合同。赵彬是厂里的技术科长，2000年10月，他为了调离化工厂，向厂方提出辞职，要求与化工厂解除劳动合同。厂方根据厂规章制度第五十七条“凡本厂双职工，男职工调走时，妻子必须一同调走”的规定，要求赵彬将妻子孙丽一同调离化工厂。

由于赵彬不能立即为妻子找到接收单位，于是向厂方提出暂缓将妻子调走的要求，厂领导研究后，同意了请求，并与其签了书面协议：“赵彬调走（解除劳动合同）之日起3个月内，赵彬之妻孙丽必须调离化工厂，否则，厂方有权解除孙丽的劳动合同。”此协议签订后，赵彬当即与厂方解除了劳动合同。很快3个月过去了，赵彬没有为妻子找到新的接收单位，化工厂根据厂规章制度第五十七条和赵彬在调走时所签的协议，作出了与孙丽解除劳动合同的决定。孙丽不服诉至劳动争议仲裁委员会。

赵彬在调走时与厂方签订的协议，株连到了妻子。此协议违背了劳动部办公厅《关于企业处理擅自离职职工问题的复函》（劳办发[1993]68号）的规定，因此该协议是无效协议。仲裁委员会裁决：撤销化工厂与孙丽解除劳动合同的决定；化工厂与孙丽继续履行劳动合同。

点评：化工厂规章制度第五十七条明显违反了我国法律规定。《劳动法》规定，妇女享有与男子平等就业的权利，国家以法律保障妇女在就业上不能受歧视。化工厂把女职工看成了男职工的附属品，侵犯了女职工的合法权益，故厂方的这条规定与法律相抵触，是无效的。

用人单位在考虑本单位利益或优化人员结构时，要注意男女平等原则，不要侵犯女职工的合法权益；在制定规章制度或订立合同时，应注意不要出现与法律法规相抵触的条款，否则，不具有法律效力。

■焦晓宁

我帮省扶建立信息交友网络

本报讯 记者近日从省“交友帮扶”办公室获悉，今年我省将实行动态管理，建立帮扶信息网络，好让帮扶干部及时掌握困难职工的情况。

据介绍，为彻底摸清全省困难职工底数和现状，今年拟对困难职工情况进行一次认真排查，深入每位职工家庭，按照有关规定对困难职工与特殊困难职工进行分别统计。对困难与特殊困难职工进行分别统计。对困难与特殊困难职工进行分别统计。

本报一则报道有下文

长安县政府已勒令无证施工者停工

集土地、建设部门领导开会，专题研究记者反映问题。最后由县政府责成以县土地部门为主，建设部门为辅采取行动，勒令香雪春工地停工，并对相关问题进一步查处。

截至当日下午5时，记者离开工地时，看到县土地监察大队领导已赶赴现场，整个工地已全部停工。

■邵文

我的“朋友”

“多亏了庞书记，是他让我充满信心重新撑起这个破碎的家”这是宝鸡市委书记庞家钰的帮扶朋友王燕发自肺腑的一番话。

今年年初，未满20岁的王燕是陕西机床厂的一名青年女工。1997年10月一场灾难降临了，她父亲因患癌症去世，给她留下的是患心脏病的母亲，12岁的小弟弟和7000元的债务。为了全家的生活，1998年当时只有16岁的她流着辛酸的泪水离开了学校，进了厂当了一名工人。那时她成了家里的顶梁柱，生活的重担落在了她那稚嫩的肩上。但由于厂效益不好，每月的工资去掉该扣的拿到手的不足200元。母亲要治病，年幼的弟弟要上学，生活一下子成了问题。为此，王燕经常偷偷的流泪，到底该怎么支撑这个家呢？

就在这困难的时候，宝

企业的故事

近日，当接到用户对50型旋喷钻机验收合格的消息，西安探矿机械厂二分厂的职工们才长长地舒了一口气，七天七夜的心血终于获得认可，“漂亮的突击战”这一称号总算名符其实了。

元月26日厂休日，正在家中忙活的二分厂厂长苏沙汀突然接到经营部

的电话，称某用户急需XPZ-50型旋喷钻机，要赶紧供货。苏沙汀心里一紧，50型旋喷钻机是新近改制的，无现货，如果装配还需要机加工件、液压材料、标准件和其他一些外购件，按常规最快也要十几天才能

那一刻。

如今用户的“合格证”发下来了，二分厂的职工们一阵喜悦，漂亮的突击战终于是漂亮的。

■张秀珍

职工之友

飘飘洒洒的春雨，年复一年，不知滋润着多少人的心田。中铁一局一公司工会多年来送给职工的温暖一桩桩、一件件实实在在的，就象数不清的春雨，铭记在职工心中。

市场经济的残酷竞争，使昔日无技之长的许多女工纷纷息工待岗，利时，她们没有了往日的欢乐，有的只是面临生活的困境、苦闷和彷徨。作为“娘家”的工会着急了。工会主席熊万春组织工会干部忙前忙后做姐妹们的思想工作，动员女工参加各类培训班学技术，并做女工的义务服务员。通过举办小吃培训班、厨师培训班、电脑学习班等许多女工掌握了一技之长。如受聘于第十分公司职工食堂并担任炊事班长的周国琴，提起烹饪技术时，就不由自主的从内心感激工会当初开办的厨师培训班，她感慨地说：“如果没有手艺，就没有

每月800元的固定收入，如果只靠息工生活费，只能维持温饱，如今咱也称得上是小康之家了。”

一线职工有句名言：“工会夏日送凉爽，冬日送温暖”。一公司党政领导和工会干部时刻把职工冷暖挂在心间，工程项目延伸到哪里，工会干部的足迹就留在哪里。每到一地，工会干部首先深入到工棚、宿舍，问寒问暖。各级党政领导夏日为职工宿舍装上电风扇，把绿豆汤送到工地，为职工消暑解渴。冬日为职工宿舍及时装上火炉，送去煤炭，为工地职工配发劳保用品防寒取暖。

一年一度的职工体检已成为党政工团组织关心职工健康的一项基本制度。无论工作多么繁忙，他们每年都要组织二、三线职工到医院进行一次全面体检，没有条件的便组织医疗队巡回各地为一线职工体检，使职工由衷地感谢企业的关怀。职工在工作中遇到伤、病等情况，工会及时伸出援助之手。据不完全统计，工会互助会成立十年以来共为900余人次办理了各类互助补充保险，支出金额达40万元。

还有，在公司党政的支持下，一公司工会的同志十年如一日，每年元旦、春节、为贫困户筹备年货，亲自蹬着三轮车将米、面、油送到各家各户，其情其景，定格在很多职工的心底，让他们永远难忘工会这些“娘家人”。

■张长山 王查清 孙陆

陕西职工国际旅行社

许可证号：L-SNX-GJ00012

桂林漓江六日双卧	1380元	安康瀘溪香溪洞	348元
北海越南下龙湾九日双卧	2380元	铜川玉华宫	110元
南宁北海海南九日单飞单卧	2280元	昆明大理丽江	1980元
昆明版纳缅甸四日四飞	3050元	乐山峨边四日双卧	780元
海南三亚五日双飞	1900元	张家界四日四飞	1780元
厦门武夷山八日双卧	1950元	成都九寨沟六日双卧	1260元
南昌滕王阁庐山六日双卧	1260元	天水麦积山、仙人崖三日	410元
北京故宫长城颐和园七日双卧	1380元	榆林、红碱滩四日	550元
厦门、泉州、集美、石塘七日双卧	1880元	双飞泰国七日	2980元
		双飞港澳五日	2680元

长沙、韶山、武汉黄鹤楼七日单飞
单卧：1880元
南京无锡苏州杭州上海八日双卧：1680/1580元
杨凌农村水运中心二日：210元

包机优惠大行动

华东五市双飞6日	1880(4月16、21、26)
南京黄山千岛湖双飞6日	2080(日期同上)
港澳双飞四晚五天	2580(3月29日特惠团)
香港双飞三晚四天	2280(3月29日特惠团)

联系人：焦女士 宋先生
地址：莲湖路147号职旅大厦201室
24小时热线：(029) 7333001 8033698
13809181231 13060392390

不是你管的方式落伍了

不是职工难管了

知识是力量的源泉。有些干部之所以觉得现在的职工不好管，在一些“刺头”职工面前往往束手无策，一个重要原因就是自己知识匮乏。现在的职工文化程度越来越高，他们知识面宽，接受能力强，兴趣爱好广泛，有的职工在某些方面，甚至超过了干部，如果干部不加强学习，不用现代的科学知识武装自己的头脑，就会成为管理者中的“文盲”或“半文盲”。

在市场经济条件下，如果忽视物质利益、管理教育就会脱离实际，空洞无物，毫无说服力。因此，管理职工的干部不能简单地把职工关注物质利益视为私心太重，要教育和引导他们把谋取个人出路与爱岗敬业、立足本职建功立业统一起来，把个人奋斗与服从企业的改革、发展需要统一起来，帮助他们校正人生的奋斗目标，引导他们树立远大理想。同时要努力为他们

的成长进步创造条件，尽可能地满足职工的正当需要，真正让职工看到希望，从而增强服从大局、服从管理、献身企业的改革、发展，如此，职工难管的问题就会迎刃而解。

■张会助

中铁二十局《工会法》知识讲座

中铁二十局工会为进一步宣传、学习新修订的《工会法》，特聘请陕西省工运学院的专家教授，于3月7日在局机关举办了一期由基层工会主席、工会干部、局机关干部参加的《工会法》知识讲座。

■郑宗君 摄

企业的故事

近日，当接到用户对50型旋喷钻机验收合格的消息，西安探矿机械厂二分厂的职工们才长长地舒了一口气，七天七夜的心血终于获得认可，“漂亮的突击战”这一称号总算名符其实了。

元月26日厂休日，正在家中忙活的二分厂厂长苏沙汀突然接到经营部

的电话，称某用户急需XPZ-50型旋喷钻机，要赶紧供货。苏沙汀心里一紧，50型旋喷钻机是新近改制的，无现货，如果装配还需要机加工件、液压材料、标准件和其他一些外购件，按常规最快也要十几天才能

那一刻。

如今用户的“合格证”发下来了，二分厂的职工们一阵喜悦，漂亮的突击战终于是漂亮的。

■张秀珍

企业的故事

近日，当接到用户对50型旋喷钻机验收合格的消息，西安探矿机械厂二分厂的职工们才长长地舒了一口气，七天七夜的心血终于获得认可，“漂亮的突击战”这一称号总算名符其实了。

元月26日厂休日，正在家中忙活的二分厂厂长苏沙汀突然接到经营部

的电话，称某用户急需XPZ-50型旋喷钻机，要赶紧供货。苏沙汀心里一紧，50型旋喷钻机是新近改制的，无现货，如果装配还需要机加工件、液压材料、标准件和其他一些外购件，按常规最快也要十几天才能

那一刻。

如今用户的“合格证”发下来了，二分厂的职工们一阵喜悦，漂亮的突击战终于是漂亮的。

■张秀珍

西航公司 职工“提素” 企业“提速”

本报讯 西安航空发动机(集团)有限公司坚持把职工教育培训工作作为企业长远发展的重要内容，有力地推动了企业生产、科研任务的完成。

西航公司在落实职工教育培训工作中，积极抓好重点、关键项目人员的培训。他们组织了由英国罗罗公司专家担任教员的中英发动机装配培训班，通过精心组织学习培训和考核，41名学员取得了中英双方颁发的培训合格证书，并很快将培训所学的知识、技能、管理方法应用到生产管理中，提高了装配质量和工作效率。

该公司培训部门还针对数控机床编程、操作人员紧缺的问题，去年组织了60多人进行了专门的培训学习，做到了人员培训在先，设备到位，人员到位，有效地发挥了数控设备作用。

■刘亚雷

企业的故事

近日，当接到用户对50型旋喷钻机验收合格的消息，西安探矿机械厂二分厂的职工们才长长地舒了一口气，七天七夜的心血终于获得认可，“漂亮的突击战”这一称号总算名符其实了。

元月26日厂休日，正在家中忙活的二分厂厂长苏沙汀突然接到经营部

的电话，称某用户急需XPZ-50型旋喷钻机，要赶紧供货。苏沙汀心里一紧，50型旋喷钻机是新近改制的，无现货，如果装配还需要机加工件、液压材料、标准件和其他一些外购件，按常规最快也要十几天才能

那一刻。

如今用户的“合格证”发下来了，二分厂的职工们一阵喜悦，漂亮的突击战终于是漂亮的。

■张秀珍