

# 不忘旧朋爱新雨 力帮“结对”困难人

## 省政府机关 自我加担子 帮扶“一交二”

本报讯 与九九〇四厂组成“交友帮扶”对接单位的省政府机关事务管理局在对九九〇四厂困难职工朋友帮扶取得显著成绩时，为了使更多的困难职工走出困境，他们自我加担子，决定采取“一交二”即一个干部可以帮扶两个困难职工等形式，努力扩展帮扶覆盖面，以使更多困难职工日子好过些。

去年7月，省政府机关事务管理局领导与九九〇四厂困难职工交了朋友。从此这些帮扶干部们通过多种形式、多种渠道，全方位地对困难职工进行扶助，先后送去了价值48000余元的钱物，使7人重新走上了工作岗位，21人增加了收入。但他们没有满足现状，日前，管理局决定在继续做好“一帮一”的同时，实行“一交二”，结识新朋友，不忘老朋友。事务管理局工会主席庞华德对记者说，许多干部看到困难职工的困苦生活，心里很不是滋味，纷纷要求多帮一个困难职工，他们说即使在经济上不能给多少帮

助，也可以在信息等方面给予帮助，好让他们尽快走出困境。

据了解，管理局还决定对有特殊困难的职工，采取帮扶干部“两帮一”、“多帮一”或帮扶干部、企业和局机关组织三方“联合帮”，实施重点救助；对未列入交友帮扶对象范围，但确实需要帮助的困难职工，管

理局还将动员更多的机关科级干部参与到活动中来，做到帮扶力量只能增加，绝不减少，努力扩展帮扶覆盖面。

庞主席对记者说，为了使活动有序进行，目前局里正在拟订方案，不日将予以实施。

■本报记者 邵荣军

**企业权益 工会权益**  
**你的权益 我的权益**  
**他的权益 共同关注**

**维权热线** 市内两小时赶赴 **现场**  
市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)7344649

**有话直说** 宝鸡车辆段实现安全生产4500天，创建42年来历史最好水平。但建设没有按惯例举办庆祝活动，热闹一番，而是把庆功会改为安全大检查分析会，动员干部职工本着轻看成绩，重看不足的原则，进行“回头看”……从6月17日的《陕西工人报·维权之页》版上读罢这则以《不开庆功会，进行“回头看”——宝鸡车辆段安全不玩虚》为题的消息后，笔者颇为称道！

# 少「庆功」多「反思」

由此不禁联想到另一家工厂。这家工厂前些年生产事故不断。在2001年中，该厂广泛开展了“安全生产年”活动，收到了显著的成绩。创造了全年无大事故的好成绩。为此，厂里于年底召开了隆重的庆祝会，给全体职工颁发了纪念章，对有关人员予以了表彰奖励。那知“庆功”之后祸患起，今年1至5月，该厂生产事故又频频发生，给企业造成了不小的损失。

为何会出现这种状况？笔者作了一番调查，原来问题就出在“庆功”上。该厂抓安全生产收到成效召开庆祝会后，一些职工沾沾自喜，产生了“抓了一年，如今也该歇一歇了”的想法，思想、行动均松懈下来，陷入了盲目乐观的境地，由此使安全生产工作又处于低谷。

安全生产不应有短期心理和行为，而应坚持不懈，警钟长鸣。宝鸡车辆段在安全生产达到新目标，创造新记录后，不开“庆功会”，反“庆功”，进行“回头看”，认真查不足，当然会使广大职工居安思危，从而促使安全生产上一个新的台阶。由此看来，安全生产工作取得成效后，我们切不可忘乎所以，还是少“庆功”多“反思”好。

■谭贤邦

**法律之窗**

孙渝亮作为一名求职者，日前被西安未央区某电子公司聘用了，然而在签订劳动合同的当日，电子公司却说他是被原单位除名的，

自己什么时候竟被除了名？

于是他到原单位西安某电器公司质询，单位解释说他是因旷工时间超过15日被除名的。

孙渝亮不能满意单位如此解释，自己“炒”单位最后的结果竟是被单位“炒”了自己，且影响了自己另谋职业。为讨个说法他诉请劳动争议仲裁委员会，要求原单位撤销除名决定，并公开赔

礼道歉，清还所欠工资。

仲裁委受理此案后调查了解到，孙渝亮确实是在单位连续三个月不支付工资的情况下递交解除劳动合同申请书的。《劳动法》第三十二条规定，用人单位未按照

劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，可以随时通知用人单位解除劳动合同。这类情形属特殊情形，不需要提前30日书面通知用人单位。因此孙渝亮的做法合理合法。

据此仲裁委依法裁决撤销电器公司对孙渝亮的除名决定，支付所欠工资。事实澄清后，孙渝亮被未央区某电子公司顺利接收。

■宋宗合

# 究竟是谁“炒”了谁？

按照公司规定有过这种处分的职工不得录用。孙渝亮纳闷，自己是因原单位连续三个月拖欠工资才提出辞职的，并向单位呈递了解除劳动合同申请书，然后另寻职

业。自己什么时候竟被除了名？

于是他到原单位西安某电器公司质询，单位解释说他是因旷工时间超过15日被除名的。

孙渝亮不能满意单位如此解释，自己“炒”单位最后的结果竟是被单位“炒”了自己，且影响了自己另谋职业。为讨个说法他诉请劳动争议仲裁委员会，要求原单位撤销除名决定，并公开赔

礼道歉，清还所欠工资。

仲裁委受理此案后调查了解到，孙渝亮确实是在单位连续三个月不支付工资的情况下递交解除劳动合同申请书的。《劳动法》第三十二条规定，用人单位未按照

劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，可以随时通知用人单位解除劳动合同。这类情形属特殊情形，不需要提前30日书面通知用人单位。因此孙渝亮的做法合理合法。

据此仲裁委依法裁决撤销电器公司对孙渝亮的除名决定，支付所欠工资。事实澄清后，孙渝亮被未央区某电子公司顺利接收。

■宋宗合

# 劳动法成了律师「弱项」

**热门话题**

近日，连云港市在一起劳动争议仲裁案件的审理中，由于律师不能依法提供有效的法律服务，导致委托人的权益严重受损。劳动争议仲裁机构专家指出，这种现象绝非个别情况，而是时常发生且有进一步上升的趋势。

据分析，造成许多律师缺乏劳动法规知识的原因是多方面的：

律师在“进门”时，就对劳动法规的掌握先天不足。以国家司法考试为例，今年的“三合一”考试中，劳动法规的分量很少，整个400分的试卷中涉及劳动法规的考试内容只有10分，与现阶段劳动争议案件逐年大幅度增加的实际不相称。而律师一旦拿到律师证后，由于缺乏后续考核机制，无论法律法规发生怎样的变化，“一考一证终身”已成为难以突破的“怪圈”。

代理费用低，律师积极性不高。按照现行收费标准，劳动争议案件的律师代理费用在律师收费中属于低收费，明显低于按诉讼标的收费的经济案件或刑事案件及其它案件。因此，律师对劳动争议案件的代理积极性不高，对此类案件的认真程度也不足。导致案情调查、分析、办案过程中存在诸多缺陷，直接影响案件审理质量及裁决结果。

劳动法体系庞大而且不完善，真正能熟练掌握劳动法律法规的律师“凤毛麟角”。反映到劳动争议仲裁案件的庭审中，由于代理律师缺乏劳动法律法规知识，双方的代理律师常常发生不能围绕争议要点阐述自己的主张、事实和法律依据的现象。有的律师在代理过程中甚至出现“文不对题”情况，造成庭审时间无故延长，案件办理速度不快及资源浪费。

在市场经济后，劳动关系矛盾将越来越突出，多种经济成分并存，企业改制、职工身份置换日趋频繁，劳动关系的重要环节。为劳动争议双方提供良好的法律服务是每一位律师的职责，企业与职工期盼有更多精通劳动法律法规的律师来到身边。

■周新林 周跃峰

劳动争议仲裁案件的审理中，由于律师不能依法提供有效的法律服务，导致委托人的权益严重受损。劳动争议仲裁机构专家指出，这种现象绝非个别情况，而是时常发生且有进一步上升的趋势。

据分析，造成许多律师缺乏劳动法规知识的原因是多方面的：

律师在“进门”时，就对劳动法规的掌握先天不足。以国家司法考试为例，今年的“三合一”考试中，劳动法规的分量很少，整个400分的试卷中涉及劳动法规的考试内容只有10分，与现阶段劳动争议案件逐年大幅度增加的实际不相称。而律师一旦拿到律师证后，由于缺乏后续考核机制，无论法律法规发生怎样的变化，“一考一证终身”已成为难以突破的“怪圈”。

代理费用低，律师积极性不高。按照现行收费标准，劳动争议案件的律师代理费用在律师收费中属于低收费，明显低于按诉讼标的收费的经济案件或刑事案件及其它案件。因此，律师对劳动争议案件的代理积极性不高，对此类案件的认真程度也不足。导致案情调查、分析、办案过程中存在诸多缺陷，直接影响案件审理质量及裁决结果。

劳动法体系庞大而且不完善，真正能熟练掌握劳动法律法规的律师“凤毛麟角”。反映到劳动争议仲裁案件的庭审中，由于代理律师缺乏劳动法律法规知识，双方的代理律师常常发生不能围绕争议要点阐述自己的主张、事实和法律依据的现象。有的律师在代理过程中甚至出现“文不对题”情况，造成庭审时间无故延长，案件办理速度不快及资源浪费。

在市场经济后，劳动关系矛盾将越来越突出，多种经济成分并存，企业改制、职工身份置换日趋频繁，劳动关系的重要环节。为劳动争议双方提供良好的法律服务是每一位律师的职责，企业与职工期盼有更多精通劳动法律法规的律师来到身边。

■周新林 周跃峰

劳动争议仲裁案件的审理中，由于律师不能依法提供有效的法律服务，导致委托人的权益严重受损。劳动争议仲裁机构专家指出，这种现象绝非个别情况，而是时常发生且有进一步上升的趋势。

据分析，造成许多律师缺乏劳动法规知识的原因是多方面的：

律师在“进门”时，就对劳动法规的掌握先天不足。以国家司法考试为例，今年的“三合一”考试中，劳动法规的分量很少，整个400分的试卷中涉及劳动法规的考试内容只有10分，与现阶段劳动争议案件逐年大幅度增加的实际不相称。而律师一旦拿到律师证后，由于缺乏后续考核机制，无论法律法规发生怎样的变化，“一考一证终身”已成为难以突破的“怪圈”。

**一线职工**

烈日当空，黄沙漫天，这是延安榆林地区盛夏的典型景致。但是在铁路的两旁，却能依稀见到几位身穿黄马甲，背上背着沉重工具，正在养路的铁路工人。他们就是坚守在神木—延安铁路线上最艰苦的一段(K105+939—K276+983)西安铁路集团公司榆林工务段的工人们。

榆林地区临近毛乌素沙漠，是陕北沙化较严重的地方，在那里很多地方没水，没土，寸草不生。养路队驻扎在深入沙漠几公里处，职工的吃住住行都十分困难，在那里，看不到当天的报刊；吃不到新鲜的蔬菜；一周甚至几周才能开一次荤，想要洗个热水澡得跑上几十公里路，路费比澡费高出几十个倍。在那里，工人们都是早出晚归，早上带两个干馒头，一根一根铁轨一路巡查从不松懈。

鱼河湾工区班组长周秀春今年30岁出头，别看年纪轻轻，可是个“老铁路”。起拔捣棒，样样在行。今年五月份轨检，正巧媳妇生小孩，家里人打电话几次催促，他都说现在在工作忙，走不开，再等两天。他能等，孩子可不能等，媳妇马上就要生了，丈夫不在家，可把老丈人给急坏了，亲自来到段上找领导，结果在路上把脚扭伤了，躺在了医院里。领导这才知道，领导对周秀春一直没有给上面提此事。领导对周秀春进行了严厉的批评，他说：“我是班长，最近工作又这么忙，铁路实在离不开咱，我只有舍小家为大家了。”最后还是领导的“威逼”下回家一趟。

曹家伙场高级技师郭东梁，今年55岁了，每天还坚持跑现场，风吹雷打也不动。有一次沙漠上刮起了六级大风，漫黄沙铺天盖地，这种天气，一些年青职工都畏缩了，不想去巡道，郭师傅把大家集到一起，说：“我们现在担负的责任很重大，越是恶劣的天气，就越要出去，我们必须保证列车安全通过。”说完，他背上工具冲了出去，当时风沙弥漫，能见度只有五六米，眼都睁不开，一张口说话就满是沙，郭师傅他们硬是用手摸索着一根一根地检查枕木，一个地拧松动的螺帽。事后有人问他你都这么大年纪了，还这样拼命，为了啥？他笑着说：“为了列车能安全通过呗！我这把老骨头，就是为铁路而活着的。”

■钟泽华

准的职业培训机构参加一期减免职业培训，培训期最长不超过6个月。

减免费用具体办法：凡由劳动保障部门认定为再就业困难的失业人员；培训费用100%减免；非特困失业人员，经考核合格的，按培训费用的80%减免；考核不合格的，按培训费用的50%减免。

享受减免培训费办法：

失业人员凭领取失业保险金的有关证明，到定点培训机构报名参加培训时，本人先预付50%的培训费(特困失业人员不需预付)。其余由培训机构先予垫付。培训结束，经考核合格的，由定点培训机构退还本人超过培训费用20%部分的预交款，考核不合格的，本人预付费用不予退还。

■中劳

循环等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。“如果协商不成，双方应当解除劳动关系，而不是像单位所说的那样，按自动离职处理，在档案上给予除名记载。因为，根据《企业职工奖惩条例》和劳办发[1994]48号《关于自动离职与职工除名如何界定的复函》之规定，自动离职和除名都是针对旷工行为的处理，而对劳动合同的协商，是劳动者的权利，不属于旷工范围。因此，即使您因此而辞职，单位也是不能作出除名处理的。”

当然，如果单位在您的档案上给予除名记载，这一定会影响您加入公务员队伍。因为公务员要求具备干部身份，而除名后将失去干部身份。对于您现在的问题，我想第一个策略是协商。通过摆事实，讲道理，促使单位认识到其行为的违法性，甚至关键时候您也可以做出一定让步(比如适当支付一些所谓的违约金)；第二个策略，也是不得已的办法，诉诸劳动争议仲裁，通过法律途径，解除双方的劳动关系。

■百事通

**满怀深情跑“低保”**

本报讯 由于息工离岗，陕西渭阳柴油机厂实业公司(劳司)数百户职工生活极其困难。为了让这些职工享受到最低生活保障待遇，生活过得去，该公司工会同

志在上班工作忙脱不开身的情况下，就利用下班时间、休息日挨家挨户到下岗职工家里了解情况。在短短半个月时间里跑遍了数百户下岗职工家庭，掌握了翔实的第一

手资料。随后又积极协同公司向县民政局反映情况，使263户下岗职工享受上了低保待遇，领取了去年12月至今年3月份的保障金总金额达7.7万元。

■傅勤章

**职工信箱**

百事通先生：

去年我从学校毕业后被一国有单位接收，档案也随之转到该单位。后来单位要与我签合同，由于有些条款过于苛刻，比如合同的期限为5年，违约金高达4万元等等，所以我拒绝签约。到现在我与单位仍未达成协议。这期间，当地举行了公务员考

**陕西职工国际旅行社**  
许可证号:L-SNX-GJ00012

华东五市单卧单飞七日	1680元
华东五市+周庄+绍兴双飞八日	1980元
南京、黄山、千岛湖、杭州、上海单卧单飞八日	2280元
南京、黄山、千岛湖、杭州、上海单卧单飞六日	1560元
北京、故宫、天坛、长城、八达岭	1350元
南京、无锡、苏州、水乡、杭州、上海	1480元
南京、黄山、千岛湖、杭州、上海	2150元
青岛、威海、蓬莱、烟台、威海	1260元
青岛、威海、蓬莱、烟台、威海、大连、旅顺	1880元
连云港、日照、桃花岛	760元
桂林、漓江、阳朔	1380元
昆明、大理、玉龙雪山、丽江古城	1780元
南宁、北海、桂林、越南、下龙湾	2350元
桂林、漓江、北海、海南、兴隆、三亚十日	2680元
广州、深圳、珠海、海南、兴隆、三亚九日	2980元
南京、青岛、烟台、威海双飞六日	1780元
北京单卧单飞五日	1180元
内蒙呼和浩特草原双卧两天	990元
重庆三峡宜昌双卧七日	1380元
张家界双飞五日	1560元
北京承德小五岳双卧九日	1980元
青海湖鸟岛双卧五日	1180元
新疆敦煌丝绸之路九日	2680元
青岛科技青岛夏令营六日	880元
北京科技夏令营六日	950元
杨凌水上运动夏令营三日	388元
日照夏令营六日	480元
厦门夏令营七日	998元
大白山双卧二日	298元
红河谷二日	198元
榆林风景区一日	160元
榆林红城峡红石峡四日	648元
成都、峨边、乐山五日(青城山)双卧	750元
成都、九寨沟、黄龙	980元
成都、九寨沟、乐山八日双卧	1380元
银川、中卫、沙湖四日双卧	680元

联系人:焦女士 宋先生  
地址:莲湖路147号(西北二路口)职旅大厦201室

24小时热线:(029)7333001 8033698 13809181231 13060392390  
彬县办:袁先生 0910-4922852 渭南办:胡先生 13991662776  
商县办:刘女士 13186012765

**单位应该对我作除名处理吗**

试,我报名参加,并被录取。因此,我向单位提出辞职。

单位人事部门告诉我辞职可以但要按那份未签的合同规定的违约金即4万元进行赔偿,否则不予办理。同时,按单位规定,新入行大学生不签合同的应在一个月之内自动离职,并在档案上给予“除名”的记载。我与单位未达成协议,4万元的违约金又承受不了,所以不能按单位的说法办理辞职。而公务员对档案要求又较高,除名必定会影响录取,所以不知接下来该怎么办才好。

读者 马明

马明同志：

首先应当明确的是，单位的说法不符合法律和政策。根据《劳动法》第17条之规定，“订立和变更劳动合同应当遵

**养老和失业保险的区别**

用人单位和劳动者共同缴纳保险费，国家财政给予适当支持外，失业保险更具有“救济”性质，需要社会募集、募捐、发行彩票等方式解决。

二、养老保险是以建立个人账户为核心内容的管理制度，充分反映了缴费多少与受益人的享受程度。失业保险由于对未来享受人的不可确定性，因此不能建立个人账户的办法进行管理。

三、参加养老保险的劳动者退休后人人享受保险待遇，因此其统筹级次越高越好，越有利于资金的统一调度，保障水平高，也有利于资金的保值、增值的运作。失业保险并非劳动者参加，如个体劳动者就没有参加，也不可能对其保障。再者，失业保险受地域经济的影响大，特别是经济不发达的中西部地区，其失业的风险远高于经济发达的东部地区。目前应以市、县统筹为主，省(区)统一向社会募集，寻求募捐、发行彩票等，向市、县补充，中央财政应向省(区)拨付资金予以支持，既要保证失业保险金的按时支付，又要防止基金在某些地方的沉淀不能充分发挥作用。

■李文耕

**肉联厂**

恐怖年代 丁广成

**煤矿安全教育应从班前会抓起**

■呼声与建议

编辑同志：

安全教育是煤矿安全管理的重要内容，也是增强职工安全意识，搞好安全生产的重要举措。

然而，近年来，一些生产矿井，特别是基层生产区队在安全工作方面，没有真正重视班前会的作用，班前会的作用发挥不好。为此，笔者建议，煤矿安全教育，首先要从职工每天的班前会抓起，这既无须花钱，又能做到安全警钟长鸣，针对性强，覆盖面大，每次10多分钟，职工乐意接受。

■介海善

**东方公司女工岗位比武**

本报讯 东方公司工会为全面提高女职工的知识和技术水平，广泛开展“转观念、提素质、长才干”岗位练兵技术比武。5月份在九分厂、职工医院、愿报名的形式，组织了84名女职工，以先理论竞赛，再实际操作办法进行了一场有声有色的技术比武。在百名医护人员中，经过规范查体和护理操作两场次的决赛，决出了9名优胜者。检验中心七处室坚持“成在质量，败在质量”方针，从六个方面展开综合性竞赛，评出优胜者4名。

■张秀琴

**维权资料库**

养老保险和失业保险是社会保险里最为重要的两个险种。由于养老保险和失业保险的特点是享受人群不同，因此，其筹资、管理方式、统筹级次也有所不同。

一、养老保险是用人单位和劳动者共同缴纳保险费，劳动者达到退休条件后终生享受退休金，人人享用。失业保险是用人单位和劳动者共同缴纳保险费，劳动者只有在失业条件下才能限时享用，并非人人享用。养老保险和失业保险除了