

706路中巴车

漏撕4元票 罚款2000元

一女售票员辛苦仟月 仅挣37.25元

【维权行动】

漏撕4元票，竟罚2000元。706路中巴车的一位女售票员——王红雨的遭遇，令人难以理解，因为这是500倍的差距。

“上班真的挺累”

家住西安的王红雨，今年32岁。由于爱人所在单位效益不好，为了维持生活，她把年幼的孩子交给了年迈的婆婆照顾。于2002年4月12日参加了西安市公交总公司教育中心举办的中巴司乘人员培训，培训合格后，于5月1日被西安亚辉客运有限责任公司706路中巴车队聘用为随车售票员，试用期三个月。按公司规定，售票员交足押金2000元和票款押金1000元后，方可上岗。王红雨和爱人东拼西凑凑够了3000元押金，终于上了岗。

上岗后，正值高温时期，西安的气温一直高于全国各大城市，王红雨说：“许多骑自行车上班的人，为了躲避毒辣的太阳，改乘公交车，中巴车乘客猛增，我所服务的中巴车内，温度时常高达40多度。每天早上6点多到岗，晚上8点

下班，回家时钱还差得两个多小时。由于车辆间隔短，一趟连着一趟，我们时常顾不上吃饭，为了完成下达的售票任务，天气再炎热也不敢多喝水，以此减少上厕所的次数。”

事情就这样发生了

王红雨对记者诉说了事情的经过。

2002年7月14日，十分炎热的一天，我从早上6点开始在车上卖票，一直到晚上8点多钟，连续工作了13个小时，多日的劳累和正处于例假的日子，又被炎热的太阳暴晒了一天，我已累得昏昏沉沉。

晚8时许，车返回到黄雁村站时，上来了一个40岁左右的乘客带着两个男孩去胡家庙，乘客给了我10元钱，本

应给一个大人2.5元的票款，两个小孩合起来一张大人2.5元的票款，撕5元车票给乘客，我心想着配两张5毛的票，再配2张2块的票，就是5块钱的票，虽然心里这样想的，但我在撕了两张5毛的票后，竟然忘了再去撕两张两元的车票。

车到下一站时，突然一便衣女稽查站起来说，我少给乘客撕了4块钱车票，并拿出一张纸让那位乘客签字，乘客不愿意，说我不签，你们不是罚款就是开除人家，在女稽查的执意要求下，那位乘客后来签了字。女稽查又对我说，上撕票按贪污论处，让我也在上面签字，我不想签，女稽查说，签了宽大处理，我签了。

三个月等于挣了37.25元

第二天(7月25日)早上，我去上班，车队姚队长让我去上班，等候处理。第三天，我又找到姚队长，姚队长给我看了公同打印的处理决定，说我贪污票款4元，处罚2000元，并将我辞退。姚队长叫我在上面签字，并让我把被聘用时交纳3000元押金收据给他。见我不签，姚队长便对我说，你如果不签，工资和票款押金1000元都不能领。无奈，我只好签了字，并将2000元押金收据、1000元票款押金收据给了他，他未给我开2000元票款收据，我只得领了我的1000元票款押金后，哭着回了家。

一个月中，我多次去找姚队长要票款收据和处罚决定，他都没有给我。离试用期满只剩7天，没想到出了这样的问

题。辛苦干了3个月，最终等于只挣了37.25元(除去2000元及15元的服务欠缺罚款)和50元一件的工作服，临走还背上了“贪污票款”的罪名。

“我要讨个公道”

在爱人的帮助下，9月3日上午，王红雨向西安市雁塔区劳动争议仲裁委员会递交了申诉书，请求撤销亚辉客运有限责任公司对她的处理决定，退还因4元钱售票差错而被扣的2000元押金。王红雨的爱人说：“收取押金本身就是一种违法行为，国家三令五申，到这个公司却行不通了。罚了款不给收据，还不给处理决定，这都成了啥？我们一定要讨个公道。”

亚辉客运公司车队姚队长接受记者采访时说，他们是按公司的有关规定进行处理的，具体的情况他现在不想说，如果打官司，他们将提供一切资料。随后推说自己要工作，将记者“请”了出来。

省劳动保障厅的有关人士说，这样的处罚是有点重，但是目前还没有相应的法律法规来对此进行制约。

工会的有关人士说，按照劳动保障部颁布的《工资支付暂行规定》的有关规定，扣除的部分不能超过劳动者当月工资的20%，工资扣除部分不能低于当地最低工资标准。亚辉公司让员工三个月领了37.25元工资的做法值得商榷。

【本报记者 邵荣军 实习生 高晓宁 附：《工资支付暂行规定》第16条：因劳动者本人原因，给用人单位造成经济损失的，用人单位可根据劳动合同的约定，要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分，不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分，低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

企业权益 工会权益 你的权益 我的权益 他的权益 共同关注

维权热线 市内两小时赶赴 市外两天内赶赴

8小时值班 电话(029)7344649

【有话直说】

安全岂能「将功抵过」

了事故“将功抵过”，会使职工错误地认为，出了安全事故，只要以前有功劳，单位领导就会网开一面，念其前功，大事化小，小事化了，从而无形中纵容了职工的事故行为，使职工在今后的安全生产中更会产生侥幸心理，于企业于职工实为有害，更不利于企业的发展。安全工作无儿戏。“功”与“过”不能划等号。无论是谁，职务有多高，以前曾获得多大功劳，多少奖励，但一次责任事故，就有可能导致企业毁灭或使自己、他人丧失生命。所以，安全工作来不得半点马虎，来不得半点折扣，必须一丝不苟，一丝不苟，就事论事，以事实定罪，这样才能促进人们重视安全工作，在安全工作上不会有半点马虎。

■赵琳



新苗新长

【一线职工】

1998年初，不满20岁的段巨涛从中国第十冶金建设总公司技校毕业后，来到西安探矿机械厂一分厂钳工班，从事钳工和机械装配与维修工作，苦累、难学没使他退缩，再加上勤学肯干，他很快进入了角色，分厂领导认为他是棵好苗子。

分厂有一台老出故障的数显镗床，根据分厂生产工作的需要，如外请技术人员维修一次就要花费数千元，而且给生产带来诸多不便。这时，分厂领导便想到了段巨涛，决定派他去赴昆明机床厂学习机修，主攻数显镗床维修技术。在众多工友羡慕祝福的目光下，他没有丝毫犹豫，是冷静地挑起了幸运之神送来的这副不轻的担子。

一年后，他回来了，小伙子瘦了黑了，但工作的信心增强了，技术水平提高了，厂里日常维修数显镗床的老大难问题解决了。小段并不因此而满足，他自己订

【呼声与建议】

编者按：记者近日听在西安高新区上班的一位朋友说了这样一件事：他们在签订劳动合同时，就工资待遇问题同用人单位进行协商，谈到养老保险时，双方发生了分歧。单位要缴纳给社保部门的养老保险费发给个人。可他们感觉有点不对

单位不能将社保费发给个人

劲，他说，根据他们的了解，按他们每月1000元的工资，单位如果替他们上缴社保费得缴200元，但发给他们个人却只发100元，这是不是单位在钻空子省钱啊？

记者针对这一问题采访了社保部门。有关人士说，现在的确有一些单位，特别是一些新开业的公司，不将员工养老保险费缴纳给社

保部门，而是借员工同意，将养老保险费部分发给了员工个人。单位的这种做法，不仅侵害了员工的利益，使员工将来的养老成问题，而且也违反了“基本养老保险费由企业和职工个人共同负担”的相关规定，是不合法的。

记者呼吁有关部门制止这一行为，维护员工的合法权益。

■本报记者 邵荣军

稳定 从处理好信访做起

地矿局十三队多种手段化解职工矛盾

本报讯 多年来，陕西省地矿局十三队的领导及信访员始终坚持：“有信必复，有访必果。”的信访处理原则，从细小处入手，运用调解、协调、督促、扶危帮困等手段化解不安定因素。

2001年10月10日，一对退休多年的浙江籍工程师夫妇来信抱怨，其房贷、医保、工伤方面的待遇得不到落实。为了弄清事实，信访员拿着信走访各职能部门，查政策，找依据，前后忙乎一个星期，写

【域外风】

据《工人日报》河南《郑州市帮扶困难职工基金管理办法》(以下简称《办法》)于近日出台。

《办法》明确了“帮扶基金”的来源、帮扶对象、用途和审批程序等。“帮扶基金”的帮扶对象为全市国有企业、城镇集体企业、三资企业、私营企业、股份制企业、事业单位的下岗职工、失业人员中，虽享受城镇最低生活保障，但家庭生活仍有特殊困难的职工。

《办法》规定，“帮扶基金”主要用于为困难职工提供生活救助，对困难职工进行技能培训，帮助再就业，为困难职工提供法律援助等。对因病或其它原因造成生活困难的职工提供500元以内的救助，每人每年累计救助最高不超过2000元；因再就业需要借款的困难职工可一次提供2000元以内的无息借款，借款期限为1年；因再就业需要贷款的困难职工，由个人向商业银行申请，对被批准者每人可提供1万元以内贷款的1年贴息；困难职工因劳动争议造成合法权益受到侵害，需要律师进行代理诉讼时，“帮扶基金”可提供50%的律师费用。

吴旗县：让职工代表评议政务公开

本报讯 8月26日，吴旗县召开第三次政务公开评议大会，参加评议的133名各条战线的职工代表，特邀代表5名，在听取县人民政府县长张克理同志《关于全县经济发展情况和政务公开工作情况通报》后，对政务公开工作进行了认真的讨论和评议，并提出71条意见和建议，归纳整理为8个方面30条。这些意见和建议在8月27日召开的县人民政府与县总工会召开的第三次联席会议上落实到相关部门办理，县长张克理在联席会上就职工代表提出的建设性意见和建议逐条作了办理意见。

■阎宏

郑州出台帮困基金管理办法

每年为困难职工举办5-6期免费技能培训班，对困难职工提供法律援助等。对因病或其它原因造成生活困难的职工提供500元以内的救助，每人每年累计救助最高不超过2000元；因再就业需要借款的困难职工可一次提供2000元以内的无息借款，借款期限为1年；因再就业需要贷款的困难职工，由个人向商业银行申请，对被批准者每人可提供1万元以内贷款的1年贴息；困难职工因劳动争议造成合法权益受到侵害，需要律师进行代理诉讼时，“帮扶基金”可提供50%的律师费用。



这回苍天终于睁了眼，让我中了五百万。

掐指掐指，揉揉眼，肉生疮，这绝不是梦，开彩的七个阿拉伯数与我手中这张纸上整个一个克隆“多利”。

赶紧给福彩中心打电话吧，让我们把钱准备好，五百万总有一麻袋吧？

另外给亲戚来个报喜，想当年为买房，把能借的亲戚借了个遍，虽说咱都不富裕，一提起借钱个个牙痛，但都为我咬了回牙。

为了还那十万的借款，凭我们俩每月不到一千元工资，扎起嘴巴来，还债也得二十年，愁得我差不多每天晚上盯着天花板到天亮，每天上班走在路上，见一粒发光的石头也得上前踢两脚，看是不是钻石。

自打有了这能让咱一夜暴富的机会，从起先摸彩到近来买彩，我戒了烟，戒了早，期期就买，回回期望，期期失望，在梦中惊醒，醒来后叹气，每每看到报刊上那些摇中的百万富翁，总想啥时轮到咱，嘿，这不，真是江山轮流坐，这回到我家。

有了这五百万，先打发了各路债主，还有几百万吧，买辆轿车，不会开没关系，雇个司机，要不上驾校，考个本子，自己开。接下来买栋复式别墅，咱也当回有钱人；然后带上父母妻儿游名山大川，飞机，软卧，当然也要坐的，山珍海味也要品个遍。没钱的时候他们跟咱遭了罪。剩下的全捐了吧，天下还有多少像咱父母一样每月凭百十元熬日子，还有多少孤残人流落街头举着残破碗等着你扔进那枚钢镚，人呐，缺啥别缺良心，别一有钱就变脸。

别瞎琢磨了，赶紧出门打车还得去办事。

■梦白

【职工信箱】

百事通先生您好：

我从1985年招工到一煤矿干农工，合同期5年，1991年转为农民合同工，1993年转为全民合同制工人。在计算工龄时，矿上把我1993年以前的工龄不予计算，到目前为止，我的工龄只有10年，我不明白，70年代下乡的知青、三线战士等他们的工龄都能计算为企业工龄，为啥我们这一批农民工转为合同工人后以前的工龄不能计算为企业工龄？请您在繁忙的情况下抽出时间予以回答。

铜川 李杰

【帮困助学】

天王公司出现热

本报讯 在中小秋季开学之际，天王集团公司把帮助困难职工子女如期上学，作为“交友帮扶”的重点，积极抓好落实。

8月30日，天王公司领导专程赴陕西第二毛纺织厂，给省纺总公司确定资助的20名特困学生，每人资助现金100元，并当场发到学生手中。对于本企业的24名困难职工子女，该公司决定每人减免一半学费，在此基础上，每人再资助现金100元。同时，该公司的帮扶干部，有的带着学习用品，有的带着图书资料，以各种形式，走访慰问正在上学的帮扶对象子女，鼓励他们努力学习上进。

■胡小强

【关注就业问题之五】

有消息称，中国正在经历两轮重大劳动力结构的调整。第一轮劳动力结构调整是以国企改革和经济转轨为背景，它产生的总量矛盾直接导致了中年人群的就业危机；第二轮则是我国加入世贸组织和城市化进程加快直接引发的结构性矛盾，低龄化、高学历化正是“青年新失业现象”的显著特征。而我国失业治理的方法还仅是从增加劳动力需求考虑，这就只看到了问题的一个方面，而不是问题全部，因为失业现象是劳动力供求两方面作用的结果，所以失业治理还需重视劳动力的供给数量与质量。

据国家统计局数字显示，我国从业人员普遍文化水平低，受教育的年限甚至低于印度这样的国家。在25岁以上人口中，美国大学以上文化程度的占46.5%，日本为

20.7%，印度为2.3%，我国仅为1.9%。这样一方面造成我国劳动参与率过高，一方面素质低下，而新生的高文化水平劳动力又由于岗位提供不

足形成的失业。

因此，专家提出在认真贯彻执行计划生育的前提下，还应进一步降低劳动参与率。西方国家由于逐步建立起人口增长与经济增长相适应的社会机制，人口普遍进入了低增长阶段，从而保持着劳动生产率不断提高的动力。而我国15-59岁生产年龄的人口已有9亿，这意味着过多的劳动力进

亟待完善的劳动力供给调节机制

培训和推行劳动预备制度这些手段来产生“叠加”效应。现在的就业市场证实了低素质劳动力必然被淘汰，但是市场上的下岗失业人员普遍文化技能较低，新生代的大学毕业生也存在就业意识差、就业技巧欠缺和职业技能与市场需求不符等障碍，许多用人单位对高校毕业生的评价是：基础技能差、基本操

技能后方可进入就业市场。由于陕西经济欠发达，就业投入严重不足，就业服务、劳动力市场建设等就业工作明显滞后，因此应在积极实施劳动预备制度的基础上，加大就业投入，完善职业培训及职业技能鉴定工作和劳动力市场建设，使供给机制发挥应有作用。

■本报记者 宋宗合

陕西工人报 征文选登

民工转为合同工后 其工龄能否连续计算

【职工信箱】

百事通先生您好：

我从1985年招工到一煤矿干农工，合同期5年，1991年转为农民合同工，1993年转为全民合同制工人。在计算工龄时，矿上把我1993年以前的工龄不予计算，到目前为止，我的工龄只有10年，我不明白，70年代下乡的知青、三线战士等他们的工龄都能计算为企业工龄，为啥我们这一批农民工转为合同工人后以前的工龄不能计算为企业工龄？请您在繁忙的情况下抽出时间予以回答。

铜川 李杰