

● 2002年9月18日
● 壬午年八月十二
● 星期三
● 新闻热线: 7337708

国内统一刊号 CN61-0015

代号 51-7 复字 3176 期

陕西省一级报纸

每周一、二、三、四、五出版

陕西省工会新闻发展基金
迪赛制药
荣誉设立
(200万元)
迪赛(河山胸腺肽)
细胞免疫 防病治病

不让一名困难职工子女因交不起学费而上不了学

省总筹措25万元帮助困难职工子女上大学

本报讯 省总工会资助今年考取普通高校的困难职工子女上大学活动已于日前基本结束。全省1000多名困难职工子女得到各级工会的援助顺利报名入学。其中475名困难职工子女领到了由省总发放的资助金,发放资助金总计25万余元。

此次资助活动是在省常委、省总工会主席郭永平同志的倡议下,由省总工会发起实施的。活动的主旨是“不让一名困难职工子女因交不起学

费而上不了大学”。通过向考取高等院校的困难职工子女提供经济援助,把江泽民同志“三个代表”的重要思想和党对困难职工的关怀付诸行动,送到困难职工及其子女的心坎上。为下岗职工解难,为党和政府分忧。

本次活动从9月6日开始实施。针对这项工作涉及面广、时间紧、工作难度大的情况,省总工会研究后提出了四点措施:1.解决困

难职工子女上学问题实行领导责任制,各市、产业工会主要领导是第一责任人,对此项工作负全责;2.对于能正常生产的企事业单位,困难职工子女上学,首先由职工所在单位进行资助,各市、产业工会负责督促。破产企业和特困企业的困难职工子女上学问题,由单位出具证明,各市工会及产业工会审查后报省总,由省总直接资助;3.在资助的同时,各市工会、产业工会要

积极与考生考取的学校联系,为困难职工子女疏通解决助学贷款或减免学费的渠道;4.各市工会、产业工会要把开展这项工作的情况每天一次按急件报省总工会。

省总发文后,各市工会、各产业工会积极行动,认真贯彻执行省总决定。目前,除个别产业工会正在进行中外,全省10个市级工会和20多个产业工会已完成资助金发放工作。保证了受资助的困难职工子

女按时报名入学。

本报记者 文锋

天涯海角——烽火无线贯通
“烽火杯”头条新闻大赛
陕西烽火通信集团有限公司协办
陕西·宝鸡 (0917)3624411



唐宏昌是宝鸡卷烟厂一名工人技师,从事20多年修理工作,积累了丰富的实践经验。在近期厂里举办的电工、修理技术培训班上,他又一次被厂里聘请为教师。该厂在构建学习型企业中,采取多种形式加强职工岗位技术培训,今年前7个月完成494个课时的内培,291人次职工参加了四大类专业培训。 巨伟 摄影报道

本报讯 日前,历时3年的安康市汉滨区退休老教师徐智邦“诬告陷害罪”,经市人大常委会依法监督,法院进行了纠正。

1996年8月,76岁的汉滨区东关小学退休教师徐智邦住进安康老年公寓,后被选

“设专职会计、出纳,监督以后的工作”。1997年11月,新城办事处将匿名信转交汉滨区人民检察院驻新城办事处检察室进行审查。区检察院在未查清问题的情况下,1998年4月作出立案决定通知书,并称“举报材料列举的事实严

捏造事实,构成诬告陷害罪,判处管制一年,赔偿经济损失2013.30元。宣判后双方均不服,提起上诉。中级法院2000年10月以事实不清、证据不足,撤销原判,发回重审。

去年10月,市人大常委会在检查评议法院工作时,发

人大依法监督 法院知错就改 安康一老教师“诬告陷害罪”终被洗清

为公寓管委会委员。1997年10月至1998年1月,徐智邦先后向老年公寓的主管上级安康市新城办事处邮寄3封匿名信,反映老年公寓主任王某在管理老年公寓中存在收入不记帐、多收少记、伙食帐不公布、职工交纳的风险金走后不退还等问题,并建议

重失实,没有证据证明王某有经济问题”。1999年11月,王某以徐智邦犯诬告陷害罪向汉滨区人民法院提起刑事自诉,要求追究徐智邦的刑事责任,并赔偿损失1万元。

区法院受理此案后,2000年6月作出刑事附带民事判决书,认定徐智邦出于报复,

现此案判决有误,认为徐智邦本不构成犯罪,一审法院两次审理均被判为有罪,徐智邦两次上诉两次被发还重审,显属不当,人大检查批评后,两级法院才审结此案,宣判徐智邦无罪。至此,蒙冤3载已82岁高龄的徐智邦终被洗清罪名。(曾德强)

新闻大看台

中铁一局新运公司城市轨道交通工程施工技术取得创新成果

本报讯 日前,省科技厅在北京主持召开了《北京、大连城市轨道交通工程施工设备及工艺研究》项目的科技成果鉴定会,对中铁一局集团新运工程公司完成的这个研究项目进行了认真的审查论证和施工现场考察,认为“该成果整体技术达到国内领先水平,施工工艺及施工方法在国内城市轨道交通施工中均属首创。”

以往我国城市轨道交通工程采用“工具轨过渡”的传统施工方法,中铁一局集团新运工程公司首次提出“城市轨道交通一次铺设无缝线路”的施工方法,于2001年先后中标承建了北京西直门至东直门和大连3号线香炉礁至开发区城市轨道交通的轨道工程。(郑宝玉)

陕西化建承建青海钾肥加工厂主厂房工程竣工

本报讯 近日,由陕西化建工程有限责任公司承建的青海盐湖集团年产100万吨钾肥项目加工厂主厂房钢结构工程顺利竣工,为钾肥项目早日投产奠定了良好的基础。

青海盐湖集团年产100万吨钾肥工程是国家确定的西部大开发首批十大重点建设项目之一,也是青海省实施西部大开发战略的标志性工程,该项目概算投资26.33亿元。(任军)

旬阳卷烟厂民主评议党员工作出新招

本报讯 旬阳卷烟厂在去年的民主评议党员工作中,在党内全体党员评议人格的基础上,制订“职工群众民主评议党员人格表”,下发党支部所辖部门的职工群众,让他们为支部所有党员人格进行评议。民主测评结果:满意率在80%以上者可评为合格党员,满意率在60%至80%之间者可评为基本合格党员,满意率不足60%者评为不合格党员。经过开展认真评议,全厂13个党支部的234名党员中(除5名预备党员外,其他)229名正式党员,有210名被评为合格党员,占91.70%。(王兆祥)

西北航空公司公开竞聘“空中管家”

本报讯 西北航空公司公开竞聘乘务长工作已于日前结束,12名业务技能过硬、心理素质优秀的新乘务长“过关斩将”脱颖而出。

据悉,本次竞聘共有22名具备乘务长任职资格的机舱乘务员报名。在一个月多的竞聘工作中,竞聘领导小组本着认真负责的态度,坚持公平、公正的原则,严格把关,做好竞聘准备工作;应聘者精心备



考。在涉及空防安全、客舱安全管理、客舱服务等诸多问题的答辩中,应聘人员观点明确,有理有据,体现出了良好的业务和心理素质。

8月21日,该航客舱服务部业务科对新乘务长进行了业务培训。目前,新的“空中管家”已全部到位,以饱满的热情和优良的素质迎接“十一”黄金周的到来。(文锋 西飞)

西北航空公司公开竞聘“空中管家”

针对特困职工子女失学问题

延安市总工会启动助学活动

特困职工子女失学是当前严重的社会问题。为了促进这个问题的解决,延安市总工会今年3月份决定在全市建立特困职工子女失学救助制度。他们采取分级救助的原则。先由基层工会筹资

对本单位的特困职工失学子女进行救助,基层确有困难的由上级工会予以救助。市

总工会和各级工会在财力紧张的情况下,拨出了专项救助资金。在工会号召下,不少企事业单位和个人也纷纷为救助活

国家关中产业带建设记者采风团出发

本报讯 昨天上午,由省委宣传部、省委科技委、省科技厅组织的“关中产业带建设记者采风团”从西安出发,将进行为期12天的采访活动。

今年3月和7月,国家先后批准建立国家关中高新技术产业开发带、国家关中星火产业开发带(简称“关中产业带”)建设,目前,关中高新技术产业开发带技工贸总收入每年以30%以上的速度增长,已成为全省发展速度最快、带

动力最强、率先实现跨越式发展的区域。此次组织的采风活动,包括新华社、陕西日报、陕西电视台和本报在内的10家中央驻陕新闻单位和省上主要新闻媒体,采风将分赴西安、宝鸡、咸阳、铜川、渭南和杨凌示范区,进行实地采访,以报道整个“关中开发带的建设”情况及重大意义。省委宣传部副部长刘斌等为采风团的记者送行。 本报记者 阎冬

本报讯 兴平市田阜乡一下子撤并掉乡政府原来内设的30个办、所、站、组,在全省首家建立了以政务大厅五个窗口为载体的“一厅式”办公行政综合服务体系,深受群众欢迎。

发生。为了进一步转变工作作风,提高办事效率,增强政府工作透明度,加强与群众的联系,该乡从今年3月开始一并举掉原乡上30个内设机构撤并为党政综合、农经服务、司法综合、民政财

乡内机构三十归一 我省首家乡级政务大厅受欢迎

这个乡原有七站八所30个,单位不大,条条块块往往各自为政,政出多门,工作相互推委制肘,吃拿卡要及“三乱四难”等现象时有发生。

经、计生管理等5个归乡政务大厅统揽的窗口,实行一厅式办公。政务大厅的建立,使群众到乡上办事由过去的满院跑变为一步到位,凡乡政务大厅能直接解决的马上就办,不能解决的据情介绍到乡上或市上有关领导和部门,做到了便民、利民、为民。同时也遏制一些腐败现象和不正之风的滋生蔓延,大大地精简了办事

本报讯 提起到煤矿采掘一线工作,很多人都不以为然。近来黄陵矿业公司一号煤矿在招聘协议工时,却遇到了不同寻常的现象,今年该矿采掘队分两批招聘了70名协议工,前来报名的人数多达300

下,投入1.5亿元用于矿井建设和改造,矿井的安全条件和机械化水平大大提高,职工的劳动强度大大降低。今年在招聘协议工时,应聘者人数骤增,还有来自安徽、河南、山东、甘肃等省外的应聘者。他还说,煤矿机械化水平的

安全条件改善 经济效益回升 黄陵煤矿协议工成热门

人,竞争十分激烈。前几年,该矿经济效益不好,没有多少人愿意来矿上工作,需要协议工时,派出专人到外地招收,多方做工作,效果仍不理想。去年下半年随着煤炭市场的好转,经济效益的回升,该矿在矿业公司的支持

一位来自甘肃的应聘者来说,他以前在小煤矿工作,提心吊胆不说,窑主还克扣工资,一号煤矿一线职工月平均工资每人千元以上,还享受劳保福利等,这是自己的理想选择。该矿负责招聘工作的副矿长唐恩贤告

是实行承包制的企业,还是任命制的行政单位,都必须坚持集体领导的原则。“集体待岗”,正是体现了“人人有责”的精神,即使你“洁身自好”,也有一个帮助别人以求达到整体提高的责任。其次,妙在原地不动,避免了“问题搬家”,“祸害扩散”,打消了一些人原有的“这里干不成多换个地方照样当官”的想法。第三,妙在“集体待岗”,并非意味着日后也集体上岗,而是谁先整改好了,谁就先上岗,否则继续待岗下去。这样做,有利于激励上进,互助促进,弘扬正气,鞭笞落后,职工群众纷纷称赞。(王英成)

使领导班子丧失良好的统帅环境。此谓其二。那么,领导班子不称职,企业经营每况愈下,职工群众反映强烈。咋办呢?不妨来个集体待岗。

“集体待岗”妙就妙在一个“集体”上。首先,领导班子是个集体概念,无论

让不称职班子“集体待岗”

大凡久治不愈的亏损企业,都有“精神亏损”之症状,精神亏损又大都始于企业的领导班子。因领导班子不团结导致不称职,责任一般要归于第一把手。然而,那些同室操戈的领导成员们也或多或少脱不了干系。如果企业一名“老副厂”,当的时间长了,怨气自然少不了,平日我行我素,谁调来当一把手也吃不消他的再次折腾,班子团结无从谈起。此谓其一。

领导班子不称职的,除了有“闹星”在作祟,还不至于“看星”和“笑星”。“看星”者,坐山观虎斗也。不管谁胜谁败,于他个人无妨;倘若两败俱伤,他还有可能“渔翁得利”。“笑星”者,幸灾乐祸也。这种人唯恐企业不乱,看他一把火怎样下场,并伺机为自己捞取资本。这“两星”虽无捣乱害人之心,却缺乏一个企业领导和党员干部起码的坚持真理、主持正义的精神,是实行承包制的企业,还是任命制的行政单位,都必须坚持集体领导的原则。

今日论坛