

西安市劳动争议仲裁委的数据显示:去年前 10 个月争议案
比前年同期增长 66% 职工胜诉率达 60% 合同鉴证率为 1%

劳动争议案大幅上升

■调查与思考■

争议上升说明了什么

据了解,西安市劳动争议仲裁委员会 2002 年 1 月份至 10 月份,接待有关劳动争议的来信来电来访 23898 人次,比前年同期增长了 54%;全市 13 个区县和市级劳动争议仲裁委员会受理劳动争议案件 935 起,处理结束 845 起,分别比前年同期增长 66% 和 58%。

从 2001 年比 2000 年上升 30% 到 2002 年比 2001 年同期上升 66%,劳动争议案的上升不是一个简单的数字问题。

西安市劳动争议仲裁处吴建东处长说,要从两个方面

看待劳动争议问题咨询人数的增多和劳动争议案申诉仲裁的增多问题。一方面它暴露了企业在劳动管理上漏洞不少,另一方面却表明了用人单位和劳动者法律意识的进一步增强,学法、知法、用法的主观能动性提高,对整个社会依法建立规范的用工制度和保持良好的劳动关系有着积极的推动作用。

胜败之因

从西安市日前审理终结的 2002 年劳动争议案分析,劳动者胜诉占 60%,用人单位占 20%,双方各有胜败的占 20%。

有关人士解释,用人单位败诉居多有多方面原因,一是经营者封建家长式作风严重,

为所欲为,让职工无条件服从;二是用人单位开除、除名、辞退、处分劳动者时,常常不按法律法规办事,不经职代会或是单位党政领导班子讨论研究,而是按领导个人意愿口头通知或书面通知;三是以经济紧张为由,视劳动者应该享受的社会保险等方面的利益不顾;四是许多单位为了节约开支压缩消耗,把职工应享受的劳保待遇不予落实,或是担心为工伤职工申报认定工伤后掏出相当的费用补偿,而拒不申报工伤;五是用人单位和劳动者在解除劳动合同时,以不胜任工作等为由不给或少给经济补偿引发争议。

当然,劳动者在劳动争议案中也有许多不能不说的错

说明了什么?

失,诸如不履行劳动合同义务,或者因工作失职、不遵守单位规章制度给用人单位造成损失,或者因辞职、自动离职给用人单位生产经营带来阻力和损失等等。

呼吁和谐

据西安劳动部门统计,2002 年经过劳动合同鉴证的有 7 万人次,比前年同期增长 18%,而非公企事业单位所占

比例微乎其微。因为没有经过鉴证的合同约定的具体权利和义务,劳动者维权无据,用人单位更是肆无忌惮,加之劳动监察力度不够,工会等组织的协调不力,劳动者的合法权益屡受侵犯。

专家建议,针对用人单位存在的问题,首先是树立以人为本的思想,把劳动者的利益放在首位,其次,要大力推行依

法办事,依法用工。只要依法办事,依法用工,并认真履行劳动合同规定的权利和义务,争议率必然不会倍数递增;作为劳动者也应遵守法律法规,在依法保护自己权益的同时也要维护用人单位的合法权益。建立和谐的劳动关系不仅是实现双赢的基本前提,也是维护社会稳定的要求。

■本报记者 宋宗合

宁陕水电公司:

职工全部“赛马”上岗

本报讯 日前,宁陕县水电有限公司百余名职工进行了竞争上岗,26 名职工进行了中层领导岗位竞争。

该公司自 1998 年 10 月组建以来,通过改制、推行工

效挂钩等办法加强管理,使企业经营状况逐年好转,但由于用人制度改革没有跟上产权制度改革步伐等,致使企业还有一定的亏损。本次人事制度改革,旨在通过竞

争上岗使员工能进能出,管理人员能上能下,收入能增能减,形成既有激励又有约束,既有整体效率又有内在活力的运营新机制。

■谭海波

■工厂的故事■

我叫赵来成,是渭阳柴油机厂检验处职工,1999 年,是我家遭难的一年,我爱人做了绝育手术不久,又患胆囊炎,前后治病花了一大笔钱,加上女儿上大学交学费,使我家经济负担很重。

在交友帮扶活动中,西北兵工部党委副书记徐伯平与我结缘帮扶。徐书记是个热心人,他不仅忘掉了我的困难,还利用业余时间,常给我家打电话问寒问暖,还专程利用来厂办事的机会到我

家来看望。2002 年元旦,徐书记给我家送来米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

来了米、面、油、水果,春节前夕,徐书记又

企业权益

你的权益

他的权益

工会权益

我的权益

共同关注

维权热线

市内两小时赶赴
市外两天内赶赴

8 小时值班 电话 (029) 7344649

■法律之窗■

“建立劳动关系应订立劳动合同”,是《劳动法》所要求的,以明确劳动关系双方的责任权利。于是,有些用人单位便在劳动合同上做起手脚,签合同同时偷梁换柱,想着法坑害劳动者。发生劳动、争议后,劳动者才发现签了字合同与当初看到的合同内容不符,有的甚至大相径庭,自己吃了亏不说,用人单位还反诬职工不遵守劳动合同。

在一家化妆品经销公司做库管的李先生与这家公司签了三年的劳动合同,当时看到打印好劳动合同上明明写着每年年终发给不少于 1500 元的年终奖金,他便在一式两份劳动合同上签了字。到了年终公司却声称劳动合同中没有这项承诺,李先生查看劳动合同时,也傻了眼,怎么真地没有了这项条款。

这是怎么回事?其实只是用人单位耍得一个小花招。记者从西安市新城区劳动监察部门了解到,和李先生有同样遭遇的人还不少。一些用人单位钻劳动者粗心大意的空子,一般情况下,同样内容的劳动合同要签两份,大多数人只看一份,另一份合同在格式和打印上与看到的前一份一样,便也不看上面签了字,岂不知两份合同内容不一样。或者只让你看一份合法合同,另一份合同则不让看,只催你签字。这两份合同,一份用于应付劳动部门检查,另一样对付劳动者。

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系,明确双方权利和义务的协议,依法订立即具有法律约束力,当事人必须履行劳动合同规定的义务。因此,劳动者在订立劳动合同时,一定要留心,仔细阅读要签字的所有合同文本,在平等自愿、协商一致的基础上建立和谐稳固的劳动关系。

签订合同要留神 当心你被别人蒙

■焦晓宁



王石凹矿斥资 提升矿井 抗灾能力

本报讯 2002 年铜川矿务局王石凹煤矿加大了对安全生产的投入先后对主绞车进行了更换、对 650 双回路供电系统等大型项目实施改造,对防尘水源、呼吸器、旋式风机、热风炉等一通三防项目及人行井后保护、语言声光信号、皮带综保等项目进行了落实,提高了矿井抗灾能力。

■王宏科

宝二发电公司 预防职务犯罪 见行动

司党委邀请宝鸡市检察院和反贪局领导做了预防职务犯罪专题报告,党员干部和在管钱管物岗位工作的职工近 800 人参观了展览,聆听了预防职务犯罪的报告,受到了强烈震撼和深刻教育。

■张宣

西安 供电局

连续三年电费 回收率 100%

本报讯 电费拖欠一直是困扰供电企业的难题,西安供电局知难而进,做到了日清月结,连续三年实现了电费回收率 100%。

西安地区电费拖欠由来已久,截至 2000 年累计欠费达 2 亿多元。该局新班子上任以来,首先实行电费回收目标责任制,局长与各职能处室、

各供电分局签订电费回收目标责任书,按电费回收责任制缴纳风险抵押金,月预扣,

季兑现,与个人收入挂钩,极大调动了职工的积极性。同时在全局上下开展了“百日电费抄核收工作质量竞赛”、

“电费抄核收技能知识竞赛”等活动,不断提高了广大营业人员的业务素质 and 优质服务水平。在电费回收中,对于一些资金周转困难的用电客户,实行缩短抄表

周期,加快结算次数,或实行先付钱后用电的办法,确保了电费回收。

■毛春红

让民工拿上血汗钱回家过年 长安法院开展拖欠工资专项审判活动

本报讯 为妥善处理和解决拖欠民工工资纠纷,西安市长安区人民法院在春节前开展了为期一个月的对拖欠民工工资案件专项审判活动,截至目前,已追回款项 22 万余元。

长安法院要求各业务庭和执行庭对现在尚未审判的拖欠

民工工资案件进行全面清理,落实承办人员,限期审判;对新受理的此类案件要快立、快审、快结,防止久拖不决。在专项活动中,充分运用各种司法手段,特别是对拖欠不还的赖帐户,不管是企业还是个人,都要依法采取

强制措施,保证民工合法权益不受侵犯。据统计,目前,已审结执行完结此类案件 16 起,款项达 22 万余元。近日,仅用 6 小时时间,为甘肃武威地区张德顺等 3 位民工讨回“血汗钱”465 元,受到社会各界好评。

■樊振忠



拜见大王 郭士厂

江泽民同志在党的第十六次全国代表大会上所做的报告充分反映了包括工人阶级在内的全国各族人民的意愿,为我们推进新时期的工会工作提供了理论武器,指明了前进方向,对我们咸阳市总工会,贯彻十六大精神,也对我们的工会工作提出了更新、更高的要求。我以为,当前需从以下六个方面抓起:

(一) 抓紧推进非公企业工会组织的规范化建设。

近年来,随着非公有制企业建会任务的完成,做好非公企业工会组织的规范化建设,维护职工合法权益,促进企业健康发展,成为我们各级工会组织和工会干部新时期、新形势下的当务之急。为此,我们要加大《工会法》、《劳动法》等法律法规的宣传力度,提高非公企业经营者和职工的法律意识,同时,要加强对非公企业经营者的宣传和培训,提高他们的民主意识,为企业工会开展工作提供良好环境;要指导非公企业工会找准工作切入点,把职工合法权益、创造性和生产热情充分调动起来,从而达到增强非公企业职工主人翁意识,提高工会地位、

促进企业发展的双赢的目的。另外,还要引导非公企业工会主席加强与经营者的沟通与交流,以取得他们对工会工作的认同和支持,从而使企业工会工作步入良性发展轨道。

(二) 全力构建帮扶困难职工群体的新格局。

首先,要拓展“交友帮扶”工作领域,把活动延伸到科级干

要做好这方面的工作,就要突出思维定式创新和工作思路创新。要坚决克服“下岗职工安置是地方政府范围内的工作,工会可干可不干”的错误思想,坚持“下岗职工需要帮助的困难在那里,工会工作的着眼点就跟进在那里”的新的思维定式,认真协助政府做好下岗职工再就业工作。其次要开展源头参与,

完善再就业政策;参与对《工会法》等法律法规和政策执行的监督,确保国企下岗职工基本生活费的发放,规范下岗程序,加大对“中心”后各项政策的落实。另外还要充分利用新闻媒体和工会自身的宣传阵地进行广泛宣传,帮助职工转变就业观念,根据职工的基本情况,面向劳动力市场实行定向培训,增强再就业能力。

(三) 努力促进下岗失业人员再就业。

(四) 积极争取社会各界

支持,创造工会工作良好的氛围。

一是要继续坚持好政府与工会联席会议制度,建立健全三方协商机制。二是要充分利用市长接待日、办公会议等形式,展示工会工作。前不久,我们在市长接待日上,结合我市足疗工作开展情况和外地市经验,提出了我市足疗工作的发展设想,受

到了市委、市政府的高度重视,达到了扩大工会社会影响,提高工会社会地位的作用。

(五) 开发财力资源,增强工会经济实力。

要在继续加大工会经费收缴力度的同时,千方百计地开发财力资源。一是发展旅游事业,以职工技术协会为依托,成立职工旅游社。二是结合我市地理

环境特点,我们计划开发荒山荒坡 1000 亩,开展经济作物的栽植和种植工作。三是加大工人文化宫、俱乐部的开发力度。目前,我们已开始了手对工人文化宫的开发建设,建成后经营面积将达到 10000m²,固定资产达 3000 万元,可吸纳下岗就业 1000 余人,年可创收 500 多万元。

(六) 加强工会干部培训,进一步推进工会自身建设。

为适应新形势、新任务要求,推进工会自身建设创造条件。我会通过提拔使用、工资奖金、福利待遇等方面鼓励干部学习,目前已使会干部全部达到了大专以上文化程度。我们还按照《2001—2005 年全国工会干部教育培训规划》,对工会不同层面的干部,遵循“缺什么、补什么、干什么、学什么”的原则,采取脱产、半脱产和在职培训等形式,长期与短期相结合等方面,使我干部无一例外地接受培训。我们还将继续组织干部到基层挂职锻炼,使工会干部更贴近基层、贴近群众、贴近实际,提高决策水平和推动工作的能力。

学习贯彻十六大精神 开创工会工作新局面

做好六个方面工作 提升工会工作水平

咸阳市总工会主席 何彩虹

部、非公企业经营者、劳动模

范等社会各界继续开展新劳模帮扶活动,去年,全市 56 名劳模中已有 44 名脱困。其次,要把困难职工援助环节的机制建设和完善作为关键环节来抓,做好工作职责、援助程度、建立档案、资金管理和服务标准等 5 种规范,努力使帮扶困难职工工作经常化、规范化、制度化。

(三) 努力促进下岗失业人员再就业。

(四) 积极争取社会各界