

工会十四大是新世纪工会的第一次盛会，她承载着中国工会的责任和使命，又寄托着全国亿万职工的殷切期望。连日来，我省广大工会干部和职工围绕大会提出的任务，畅所欲言——

# 工会，我对你说

## 今日聚焦

刚刚落下帷幕的中国工会第十四次全国代表大会，作为新世纪中国工会的第一次盛会，即承载着中国工会的责任和使命，又寄托着全国亿万职工的殷切期望，更肩负着中国工会建设、发展、创新的重任。它不仅总结了过去工会工作的经验，更提出了在新世纪、新时期工会工作的指导思想。中国工会又一次站到了跨越新目标的起跑线上。

益的维护者。

## 维权是重中之重

西安探矿机械厂工会主席田建国：如何探索工会维权新路子，最大限度地维护职工合法权益这一基本职责履行好，是基层工会组织在工会十四大后最突出、最首要的任务。目前，职工权益受损事件时有发生，已成为影响职工队伍稳定的重要因素。作为职工的“娘家人”要敢于维权、善于维权，在职工的收入分配、社会保障、劳动安全方面，工会更要加大维权力度。工会维权应从依法建立劳动合同、集体合同等入手，推进企业各项民主管理，切实保障职工的权益。

此外，为职工排忧解难，也是维护职工权

益的一个重要内容。但是，不能只送钱送粮解燃眉之急，而要变“输血”为“造血”，使困难职工彻底脱贫。

## 提素质促发展

省第二建筑工程公司工会主席齐代水：市场的竞争归根到底是人的竞争，一个企业不仅在于拥有多少厂房、资金，而最关键的是拥有多少人才，能否生产出高效而受市场欢迎的产品，这才是企业致胜的关键。在工会十四大后，工会应把提高职工技术水平，提高职工队伍整体素质作为工会长期的战略任务，充分利用工会这块阵地抓好这项工作。

## 关注外来工的权益

西安市公交总公司工会干部任伟：工会十四大报告，首次把农民工加入工会写入大会报告中，还把进城务工人员定义为“工人阶级队伍的新成员”作为一名工会干部我为此感到很高兴。以前总把农民工排除在工会之外，让他们游离在组织之外，权益被侵犯他们也找不到说话的地方。作为一个工会干部，要努力落实十四大精神，积极做好吸纳农民工入会工作，并人政治上、生活上、工作上关心爱护农民工，进城务工人员，对他们进行职业技能培训，积极维护他们的健康权、同工同酬权、休息权等，让他们能在良好的环境中工作。

强化广大职工业务培训，提高广大职工的业务能力，是西安供电局重点工作之一。因为该局举办的首届财会人员知识竞赛场景。

庞虎 摄



## 改变工会工作方法

不少职工打来电话说，在新时期工会要真正发挥作用，工会的工作方法、作风也需改变。工会是职工自己的组织，但目前，不少工会干部在工作中，把自己当成“官老爷”，很少到下面去与职工接触，了解他们的问题和困难，即便找到他，也推三阻四，只有逢年过节才走形式般的给困难职工送点慰问品。因此，作为工会干部要切实改变工作方法，下到基层倾听职工的呼声，把职工关注的难点和热点作为工会工作的重点，切实为职工办事，真正成为职工的“贴心人”。

## 改变“夹缝”命运

许多基层工会主席打来电话说，不是他们不想替职工说话，而是现实中的工会工作好比“老鼠钻到风箱里——两头受气”，工作处在企业与职工的夹缝中。如今许多工会干部都是由行政任命，上任后很难不听命于行政，加之在工会工作中许多事还须行政的帮助，这更加深了工会对行政的依赖，有时很难理直气壮地为职工说话、办事。工会干部渴望改革现行工会组织和工作机制，同时应逐步改变行政任命工会干部的做法，由职工选出自己“家”的主人。解除除工会干部在维权时的后顾之忧。

## 工会要切实替职工维权

杨树鄂、王金柱、封肇浩等3名职工说，作为工会会员，在工会十四大召开后，我们期待工会更好地承担起维权职责。实事求是，多年来，一些企业工会并不能履行自己的维权职能，对有困难的职工不仅不能做到主动去帮助，就是你找到他，他也推三阻四，讲自己的难处。在不就是对行政言听计从，帮行政而不帮职工，有的工会主席竟代表行政与职工对簿公堂。既然《工会法》给工会维权提供了法律保障，工会就应该依法对企业的违规行为甚至侵犯职工权益进行监督、检查，并坚决地与这种行为进行斗争，使工会真正作为职工权益的维护者。

■本报记者 章琦

## 工运大家谈

某厂两名青工经常迟到早退，工作极不认真，月月完不成任务，最近因受到车间处罚后不满辱骂殴打车间主任，被厂部除名。这两名青工

# 「维护」与「支持」并不矛盾

正确对待国家、集体、个人三者之间的关系；组织开展好劳动竞赛；发动职工为企业的振兴和发展献计献策；搞好技术改造、技术协作活动；面对企业改革出现的种种问题做好调解矛盾、活工资等工作。不然也是企业无益，不仅于企业无益，对维护职工合法权益也不利。

使经营管理权”也是工会的职责之一。这种“支持”不仅体现在支持行政对违纪违章的职工进行处罚，同时还体现在围绕企业的生产经营发挥工会、抓好工会的群众生产工作上。比如教育职工遵守纪律，维护他们的“权益”。工会了解清楚后，不仅予以“维护”，相反对行政的“决定”予以支持。这家企业工会的做法是值得称道的。《工会法》第38条规定：“企业、事业单位应当支持工会依法开展工作；工会应当支持企业、事业单位依法行使经营管理权。”作为企业工会，应该理顺“维护”与“支持”的关系，而“理顺”的前提就是“依法”。也就是说，工会是职工群众自己的组织，是职工群众合法权益的代表者和维护者，所以职工群众的合法权益一旦遭到侵害，工会就应主动站出来，依法维护职工群众的合法权益，与侵害职工合法权益的行为作坚决的斗争。不然就是“不作为”，就是失职。同时，支持行政“依法行

■谭贤邦

## 八面来风

据《工人日报》山东省近日推出一项新举措，将在企业关键职业工种、关键岗位和关键程序设立“首席职工”，高级技工将与大专以上学历人

学校毕业生在政策上与大专以上学历人员同等对待，在使用上一视同仁。

据悉，在未来5年左右的时间里，山东将在企业职工基本轮训一遍，并逐步建立企业职工终身培训机制。到“十五”

# 推出“首席职工”

员享受同等待遇。

为了进一步提高技术工人的地位与待遇，山东省政府办公厅日前下发了《关于加强职业培训提高城乡劳动者就业能力的通知》。除了要求企业推行“首席职工”制外，通知还要求对各行各业、职业领域中具有绝招绝技、突出业绩和品牌影响的技能人才设立“技能大师”等荣誉称号。高级技工

末期，高级工占在职工总数的比重将由目前的5%提高到8%以上。有关人士介绍，山东省将致力依法保护职工接受培训的权利，企业要按照职工工资总额的1.5%足额提取职工教育经费。从业人员技术素质要求高、培训任务重、经济效益好的企业可按2.5%提取，列入成本开支。

## 工运简讯

### 煤炭系统筹资百万元 资助贫寒学子

本报讯 今年新生入学之际，澄合二矿的退休职工刘天林是又喜又忧，喜的是自己的孩子——一对龙凤兄妹双双考上大学，忧的是几万元的学费去哪儿去凑呀？矿工会得知后，立即为刘天林的儿女办了困难职工子女助学补助，又给他家办理了低保，同时工会还帮他借款筹学费，解决了全家的燃眉之急。

### 渭南公路管理局工会 情系灾区职工

本报讯 渭南市发生特大洪水灾害后，渭南公路管理局干部职工在工会的积极组织下，向灾区捐款9835元，衣物1010件。该局下属的华县、华阴段以及华阴收费处的33名职工在这次洪灾中也失去了家园，该局工会主席赵培森闻知后，火速深入灾区，了解灾情，及时向上级工会汇报情况。下属14个单位的工会组织共募捐现金12830元，并及时送到职工手中。

### 宁强县“交友帮扶” 帮30名职工脱贫

本报讯 宁强县在“交友帮扶”活动中，全县县级以上领导与111名特困职工进行“一帮一”重点帮扶。通过帮扶，已使39名困难职工摆脱贫困，30名下岗职工实现了再就业，帮助困难职工贷款4万多元，有12人已办起了小门市部，解决了17名困难职工子女上学问题，帮助解决困难职工家庭生活等具体问题219件。各级领导干部共为困难职工子女上学资助学费17000多元，解决生活困难捐赠资金68000多元，捐赠衣物、食品等350多件，被帮扶的困难职工生活状况得到明显改善。

### 西光员工代表 检查“三金”缴纳情况

本报讯 9月27日，西光集团工会、人力资源部、财会审计部联合举办了社会保险管理培训班，来自基层单位的社会保险专管员、分工会主席和部门员工，全面了解了养老金、失业保险和住房公积金的管理知识。为了更好的维护员工利益，在举办培训班的同时，还邀请员工代表检查养老金、失业保险和住房公积金的缴纳情况，并对检查中发现的问题下达了《整改通知书》，责令限期整改。

责任编辑：焦晓宇 版式：陈幼敏 校对：訥訥

## 答疑解惑

问：基层工会专职工作人员的社会保险和其他福利待遇有何规定？

答：对基层工会专职工作人员的社会保险和其他福利待遇等，《工会法》第四十一条明确了开支的渠道和支付标准。工会专职工作人员的社会保险和其他福利待遇等，与本单位职工同等对待。也就是说，基层工会专职工作人员所在的企业、事业单位、机关单位，其他职工社会保险费用的缴纳和支取、生活福利待遇的发放和

# 社会保险是如何规定的 基层工会干部的

标准是怎样的，工会专职工作人员也是怎样的，该规定可以避免企业工会专职工作人员的社会保险和福利待遇等与所在企业职工的不一样，有利于基层工会专职工作人员更密切地联系广大职工群众，赢得职工群众的信任。同时，也有利于工会专职工作人员树立与所在单位共荣辱的观念，动员职工以主人翁的态度从事生产、工作和劳动，加快所在单位和效益的提高。



## 诗配画

### 满目人间春常在

诗/张翟西滨 画/李伟

三秦大地闹水灾，小小少年最懂爱，渭河洪峰把人害，分分厘厘攒起来，一方有难八方援，送给灾区小朋友，捐款捐物抒情怀，满目人间春常在。

# 活动创收十亿 宝鸡群众生产高技术

本报讯 宝鸡市开展群众性经济技术创新活动，五年创直接经济效益10.1亿元。

宝鸡市各级工会紧紧围绕经济建设大局，先后组织全市广大职工开展了“九五”立功竞赛、“跨世纪”立功竞赛、“双万”工程劳动竞赛(万名职工接受技能培训、万名职工参加技能比赛)等形式多样的群众性经济技术创新活动，提高合理化建议89853条、标兵个人21名，全国劳模，被采纳和实施45519项，完成技术攻关项目1362项，技术创新和发明创造

1199项，创直接经济效益10.1亿元。特别是近两年来开展的“双万”工程，全市各企事业单位在实施这一工程中共举办各类业务技术培训2578场次，74600名职工受到了培训，35600名职工参加了技术比武。

据统计，在这些群众性生产活动中，全市先后涌现出市级先进班组3114个，市级劳模300名，省级优胜单位17个，标兵集体15个，省级劳模40名，合理化建议89853条，被采纳和实施45519项，完成技术攻关项目1362项，技术创新和发明创造

■本报记者 刘公望

# 莫过自信身体好 轻视病痛酿祸端

## 贴心话

最近，某企业一名38岁的女工感到下腹痛难忍，去医院一检查吓人一跳：子宫肌瘤晚期。其实，她在一年前就腹部不适，却自信身体很好，随便买了些药吃，结果酿成大患，给家庭增添了很大的负担，悔恨不已。

这种现象在职工中普遍存在，根本原因就在于人们忽视了平时的预防保健。一是过分自信，尤其是年轻职工，总以为身强力壮，小病小灾一扛就过去了，对自身的隐患不在意。二是盲目自诊，平时不愿花钱作必要的体检，遇有小毛病根据经验自我诊断，很少去正规医院，结果往往误事。三是随便吃药。经常能听

见有的职工这样说，自己多年都没有去过医院了，甚至多少年没有吃过药，一有病随便几样药就见效。这很不科学，很不值得炫耀。

现在，人们的生活节奏加快，工作压力大，加上环境污染等因素，健康问题尤为突出。这就要求人们必须摒弃长期以来形成的落后观念，重视起预防保健，树立“预防重于治疗”的思想，早发现早治疗，花小钱办大事，积极关注自身的健康。另一方面，必须改变不良生活方式，科学合理的安排饮食起居，经常参加适宜的体育锻炼，多运动，学会释放压力，保持乐观的情绪，同时参加保险，为自己建立一份可靠的保障。

■一民



“请把我的歌带回你的家，请把你的微笑留下”。近日，陕西汽车集团有限责任公司的歌王大赛带给职工家属几多欢笑。陕汽集团以文明健康的文体活动愉悦职工家属身心，鼓舞士气。图为歌手在倾情演唱。 乔红亮 摄影报道

## 工运论坛

要实施以上的创新个性品质，作为工会，作为学校，都应该为教师提供一个良好的工作环境，使他们在培养学生成长的同时，个性得以张扬和发挥。

## 学校工会要在

二、工会组织要培育创新思维品质 在新的形势下，师德建设要与时俱进，体现创新的时代特色。我以为，学校工会在这方面应起到重要作用，着力抓好以下工作。

## 师德建设中发挥作用

一、工会组织培育教师创新的个性品质 创新是人的思维、行为产生的崭新精神或物质成果的综合，所以，人的主观能动性在创新实践中往往起着决定性的作用，主观能动性在很大程度上又是由个人品质所决定的。所以，教师的创新个人品质首先应表现为对教育工作的执著和热爱。在这一前提下，才可能产生主动性、主动的去学习、去探索、去实践、去反思。其次是要具有对事物的敏感性，以及积极乐观的人生态度和面对困难的坚韧意志。

三、工会组织要培育创新技能和方法 创新技能和方法包含着勤学积累的经验和阅历，更缺少不了深思而养成的悟性。工会组织应创造条件，开拓思维，结合实际，组织多种学习的形式，开展各种活动，增长教师的技能和方法，使教师的技能和方法发挥出始料不及的作用。

师德建设从某种意义上说，起着对教育事业发展的决定作用。没有好的师德，很难教育出好的学生，教育事业也很难发展。中国工会章程规定工会的职责重要一条就是教育职工不断提高思想道德素质和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。因此，各级教育工会组织和中小学、大专院校工会组织，应不辱使命，在师德建设工作中，开动脑筋，创造性工作，为建成一支高素质教师队伍，进而为科教兴国贡献力量。

## 学校工会要在

师德建设中发挥作用

如何具有创新思维品质呢？我认为最好的方法是补充思维的“维生素”——知识信息营养，知识和信息不仅是思维的材料，而且是创造性最重要的条件。教师不仅需要吸取教育领域的知识和信息，保证知识和信息的质与量，为创新思维品质奠定基础。工会组织应根据教师的需要，结合学校的实际，为教师开拓更宽、更多的学习空间，提供更为广泛的学习氛围，充实教师的头脑，更新教师的知识储量。

■李丽卿

# 《新时期工会工作论文选编》图书征稿通知

为了正确贯彻江泽民“三个代表”重要思想，全面提高工会工作理论水平，开创工会工作新局面，中国工人出版社决定编辑出版《新时期工会工作论文选编》图书，由中国工人出版社工会图书西北发行站组织实施。具体通知如下：

征稿范围：工会工作理论文章、学习体会、实践经验等题材不限，可以是发表过的，也可以是未发表过的。  
征稿要求：内容必须符合党和国家对出版的要求。由于本书内容可以作为评定职称的重要依据，因此要求文章要有一定的理论水准。字数尽量控制在1500字以内，特殊情况可适当延长。

图书标准：大度32开，中国工人出版社正式出版，公开发行。作者也可参与自办发行。

注意事项：稿件必须字迹清楚。并注明作者的姓名、工作单位、职务、从事工会工作简历、联系地址、邮编、电话等。

联系方式：稿件请寄：西安市西大街安定广场3号楼A座802室(710002)中国工人出版社工会图书西北发行站收  
电话：(029)7610138 7625508  
传真：(029)7613760  
联系人：董丽