



### 以色列潜艇装上核弹头

据美国《洛杉矶时报》12日报道,日前,两名美政府官员与一名以色列官员向该报证实,以色列已经拥有了可以装载核弹头的潜艇,从而使以色列具备了从陆地、海洋和空中发射核武器的能力。这三名没有透露姓名的官员的这番谈话是在以色列前不久向叙利亚境内目标使中东局势紧张紧张的背景下作出的,因此备受外界的关注。

日本是世界上人均寿命最长的国家,根据国际标准,日本1996年就进入了老龄社会。日本每年支付的养老金数额高达3420亿美元,占国内生产总值的8%。为了减轻国家财政负担,日本政府萌发了把老人疗养院搬到邻近的东南亚国家去的想法。与此同时,日本高昂的生活费用和寒冷的气候也让越来越多的老人产生了换个地方居住的念头。

最先提出到泰国养老的是泰国国家旅游局。他们在2002年推出了“长期居留旅游计划”,目的是吸引日本退休老人到泰国旅游、居留,充分使用泰国的休闲和医疗设施。他们的卖点是“友善的人民、宜人的气候、美味的佳肴和美丽的风光”,当然,最吸引的还是泰国物美价廉的当。泰国人给日本老人算了一笔账:在日本,一名退休男性每月可以领取1500美元的养老金,女性700美元左右,两人合计2200美元,约合9.6万泰铢。如果是在东京,两位老人靠这笔钱只能挤在一间小房子里,逛商场、上超市还得三思而后行。但如果在曼谷生活,在闹市区租一套两室一厅的房子只需花3.5万泰铢,再花8000泰铢雇一个家庭保姆,就算在超市放开了买食品,每月的生活费用也就在2万泰铢左右。这样每月还可以剩下四万多泰铢,足够两位老人享受高级医疗服务。如果想去海边度假或者去打高尔夫球,也可以说走就走。

泰国国家旅游局副局长彭斯丽在接受本报记者的电话采访时表示,泰国国家旅游局已经独资成立了一个旅游服务公司,该公司的业务就是为日本老人到泰国

### 泰国吸引日本老人定居

“长期居留旅游”提供一站式一条龙服务,包括协助签证、物色住所、提供懂日语的保姆和保健护士、联系医院等。彭副局长介绍说,“长期居留旅游”项目是一个系统工程,需要做好多方面的准备工作。首先,泰国政府要放宽签证制度,给予申请居留三个月以上的日本老人一次一年的签证,可以续签;其次,要规范旅游服务者的接待标准,包括居住标准、安全标准、服务标准和定价标准等。日本的老人只要年龄在50周岁以上,没有犯罪记录,不是泰国禁止入境的有关疾病的患者,都可以到泰国安度晚年。但是,申请者要有相当于80万泰铢的存款,或者是能拿出每月收入不低于6.5万泰铢的证明文件,并且不能在泰国工作。

主管过旅游事务的前泰国总理部长颂萨在任时曾为“长期居留旅游计划”定下了雄心勃勃的目标:吸引20万日本老人长期居留泰国,每年居住时间不少于10个月,为国家创收1000亿泰铢。不过,泰国的“长期居留旅游计划”面临着竞争,马来西亚已展示了“马来西亚是我的第二个家”的活动,准备给予外来退休者5年签证,菲律宾和澳大利亚政府及房地产商也开始打日本老人的主意,着手建设日本老人社区或提供各科吸引他们移民的优惠条件。但是,他们的任务都很艰巨,因为大多数日本老人仍然迷恋自己的家园。

肯尼亚马塞男人以拔下门牙和镂空耳垂为强悍标志。



# 美国又挥制裁大棒

□文/吴文斌

本月8日,美国国会众议院国际关系委员会以33票对2票通过“清算叙利亚的法案”,要求对叙实施经济制裁。根据法案,美国政府至少要对叙利亚采取以下6种制裁方式中的2种。这6种制裁是:1.限制美对叙贸易出口;2.限制美对叙投资;3.降低美在叙外交代表规格;4.限制叙外交官在美行动;5.禁止叙商用飞机前往或飞越美国;6.冻结叙在美资产。法案将于近日提交众议院和参议院全体会议讨论通过后,交由美国总统布什做出最后裁决。

为通过上述议案,美众议院给叙利亚列了三大罪状:支持恐怖主义、研发大规模杀伤性武器、允许阿拉伯激进分子通过叙伊边界前往伊拉克从事恐怖活动。近年来,美参议院中的右翼分子每年

都向国会提交旨在制裁叙的“清算法案”,但最后均被总统以叙利亚在中东和平进程中举足轻重和维护美国利益为由予以否决。然而,美国国务院和白宫8日突然宣布放弃以往反对有关制裁法案的立场,这给美叙关系蒙上一层阴影。

对于美国的“清算法案”,叙利亚人以为然,说“我们不怕美国的制裁”。确实,美国对叙“清算法案”中的大部分条款自美国把叙列入“支持恐怖主义”国家名单25年来,就一直在实施,新法案并无更多新的内容。9日晚,叙利亚首都大马士革有500多名群众在市中心举行示威游行,抗议美国对叙实行制裁和以色列对叙的侵略。此前,叙利亚总统巴沙尔曾表示,美国的要求是无止境的,其中包括要求叙利亚放弃自己的原则和利益,这是不可能的。

叙官方《十月报》9日在头版头条发表评论员文章,驳斥了美国对叙罗列的三大罪状,并指出“清算法案”是美国一小撮极端激进分子企图在阿拉伯世界和美国政府之间制造紧张。评论指出,叙利亚是恐怖主义最大的受害者之一,叙过去和现在,一直在为国际社会全面根治恐怖主义进行不懈的努力。叙多次断然否认研发和拥有大规模杀伤性武器,并强调一直恪守“不扩散核武器条约”。

实际上,美国对叙制裁的最大受害者是美在叙投资的石油天然气公司。据悉,美国在叙的4家石油公司与叙方签订的合同投资额达4.5亿美元。此外,叙去年双边贸易额为4.22亿美元,其中,美对叙出口2.74亿美元,叙向美出口1.48亿美元。此外,由于双方关系多年不和,叙在

美几乎没有资产,叙的商务航班也不到美国。因此,美后两项制裁并无多大意义。

虽然美对叙制裁本身不会对叙造成多大影响,但令人担心的是,美有可能利用法案,通过其欧洲盟友或者伊拉克对叙实施经济制裁,这将给叙造成重大损失。

此间分析人士认为,和平解决阿以争端,谈判收效甚微,已是叙的战略选择,因此叙不会贸然同以发生军事对抗,何况叙以双方目前的“战略均衡”已不复存在,叙更不会同美闹僵,因为以色列的轰炸和美国的制裁,意在“敲山震虎”和发出更强烈的“政治信号”,即要求叙立即停止支持巴勒斯坦激进组织对以色列的恐怖袭击,阻止“阿拉伯圣战者”越境进入伊拉克攻击美军,其政治意义大于军事和经济意义。

地,丈夫亡故后,妻子没有独立继承权,必须与子女或者公婆共同继承遗产。韩国妇女的经济大权看来也很有限。

走向社会,走上职场,韩国男女的世界更是迥异。最明显的差别就是同工不同酬。不仅工资水平不同,福利待遇和晋升速度也大

## 韩国女性:半边天梦难圆

□文/刘晓涛

不一样。一位在银行工作的韩国小姐告诉记者,她的月薪只有150万韩元,而和她同期入行的男职工月薪已经超过了200万韩元。不但工种一样,诸如打扫卫生、复印文件、给客人端茶倒水等,更成了女职员的分内之事。这种以男性为中心的企业文化,阻碍着女性事业的发展。韩国媒体不久前曾报道说,乐天百货店的女员工最多,但全公司566名科长以上的干部中,女性只有4名。

虽然报酬比男性低,但是有一份工作还是够幸运的。近年来韩国经济低迷,女大学生的就业率相对更低。除了接待、文秘等岗位,韩国很多公司明里暗里表示,就是不要女职员。“我一手培养起来的人,说不定什么时候就回家生孩子去了。”在电视台采访中,一家电信公司的老板直

截了当地这样解释。

才貌双全为哪般。实际上,韩国女性受教育的程度普遍很高。韩国有很多女子专门大学,培养出的学生素质也是一流的,获得韩国第一任女总理提名的张裳及新政府的4名女部长官全部毕业于梨花女大。据统计,去年韩国大学本科毕业生中,女生比例占了47%。这些受过高等教育的女性也渴望走出家庭,在社会生活中找到自己的立足之

地。但是传统思想及人们习以为常的社会现实,还是打破了许多韩国女性实现自身社会价值的梦想。

不久前,韩国媒体特别报道说,已经有许多女大学生毕业后放弃了在职业介绍所找工作的工作,转而奔波于婚姻介绍所之间。

对于女性的社会角色而言,这不能不是一种回避和倒退。现代韩国女性颠覆了“女子无才便是德”的陈腐观念,但是许多时候,她们的“才”和“德”似乎都变成了寻找理想夫君的砝码。一些女性色彩浓厚的专业,如家庭管理系、烹饪系、家庭理财系等,甚至可以从中学课程念到博士课程。

想要嫁一个优秀男人,最好是才貌双全。于是韩国女性整容热度不减。双眼皮、植眉等常规美容自不必说,腹部整容、小腿整容等一些危险性很高的项目也有人趋之若鹜,哪怕落下残疾搭上性命也乐此不疲。所以有人说,在韩国,真正幸福的是男人。

韩国女性的社会地位正在日益得到提高。如:第一批女飞行员已经飞上蓝天;卢武铉总统的新政府中18名部级高官有4位是女性;一直以来都是男人把持的法务部,如今也换了女长官;去年年底,韩还差一点出现一位女总理。

然而,韩国女性真的已经像中国人喜欢说的那样:撑起自己的半边天了吗?

“半边天”无半边天

作为传统的儒家国家,“男尊女卑”的思想至今仍影响着韩国人的生活。看过《我的野蛮女友》的中国人,恐怕很难将影片中泼辣的女主角同“卑”字联系起来。但是事实上,生活中韩国人表现得更加忠于传统。举例来说,韩国的户籍法就开宗明义地规定,结婚以后,女方只能加入男方的户籍,丈夫成为理所当然的户主。如果户主死亡,继承者位置的继承人选是儿子,然后是孙子、女儿,第四位才轮到配偶。这完全是“出嫁从夫,夫死从子”的现代演绎。同样

克隆技术是一把“双刃剑”,在凸现科技进步的同时,也不可避免地带有诸多负面后果。所以,近日在纽约召开的“反对克隆人”国际大会上,1.6万多名科学家由63个国际著名科研机构代表,共同签署了一项声明,强烈呼吁联合国在全世界范围内禁止克隆人。

据英国媒体9月23日报道,22日在纽约举行的“反对克隆人”国际大会上,来自世界各地的63个国际知名科研机构代表1.6万多名科学家,向联合国发出了全面禁止培育克隆人的呼吁。

与一些科学家表示,到目前为止,世界上正式禁止克隆人的国家只有30个,在很多国家有不少人一直在进行有关的秘密研究。为此,科学家们希望借联合国这次大会的东风,给世界各国施加一定的压力,促使更多的国家通过严格的立法,有效禁止培育克隆人。

英国皇家学会会长洛德德先生,包括英国皇家学会在内的63个国际科研机构代表在声明上签了字,美国的科研机构——全国科学会也在其中。洛德德先生说:“因为在美国,你不能用国家的钱随便做什么事,但是可以用私人的钱做你想做的任何事,甚至包括违反伦理、对人类有害的事情,所以相对来说,美国机构的态度具有尤其重大的意义。”

洛德先生还透露说,之所以有如此多的科学家共同签署这项声明,有两个重要的原因:首先,克隆人是对人类尊严的巨大威胁,还可能引起严重的社会、伦理、道德、宗教和法律问题。

去年底,“雷利安运动”邪教组织旗下的“克隆援助”公司曾宣布,世界上第一个克隆婴儿降生了。当时,这一消息震惊了全世界,也遭到了广泛的怀疑和谴责,引发了世界各国政界、科学界、宗教界、伦理界的强烈反应。后来的事实证明,所谓的“克隆人事件”根本就是一场骗局,所以,科学家们希望以此为契机,禁止进行任何培育克隆人的活动。

其次,洛德先生说,科学家们普遍认为,应该把生殖性克隆即培育克隆人和治疗性克隆即对人类胚胎干细胞的克隆研究进行区分,避免混淆。

洛德介绍说,美国、西班牙、意大利等国的政治家和科学家要求禁止任何形式的克隆研究,但事实上,治疗性克隆是一项可以使很多人获益的技术,胚胎干细胞研究将为治愈众多疾病带来希望,在医学上具有远大前景。

洛德表示,尽管世界各国有不同的历史、文化、宗教、伦理传统,对生命的起源等问题存在着不同看法,但是,可以造福于人类的科学研究还是应该得到保护。(张春燕)

据有关统计表明,国外的自有住房率大体上可分为两大类:第一类是西方发达国家,它们的自有住房率比较高,最低的只有30%多,多数在40至60%之间,超过60%的主要有英国和美国,分别为67%和64%。据英国有关部门的资料,英国1979年的自有住房率为58%。从1980年开始,当时的英国首相撒切尔夫人推行了以住房自有化为主要内容,通过10年改革,城市居民中,80%的高收入者都有购房能力。但人

们选择租房或买房,主要取决于经济能力,而取决于工作流动的需要。流动频繁,使得许多人一生租房住的时间多于买房住的时间。六是占城市居民中20%的低收入者,无购房能力,而是租住廉租房。由于以上这些原因,就出现了一些西方发达国家平均每个人一生要换7次工作和换7次住房的情况。广大居民的工作和居住流动性大,就会降低自有住房率。(沈润发)

平均文化水平和业务技能比较高,加上针对成年人、特别是失业工人掌握新技术的再培训开展的很有效,大多数人有能力去条件去较多地更换工作;四是城市化水平高,安土重迁的农民比重小;五是观念不同。在经济落后、住房紧缺国家里的城市居民,人们的观念是,拥有自有住房是富有和事业有成的标志,因而不少人为拥有自有住房而奋斗终生;而在西方发达国家里的

## 发达国家为何自有住房率低

们选择租房或买房,主要取决于经济能力,而取决于工作流动的需要。流动频繁,使得许多人一生租房住的时间多于买房住的时间。六是占城市居民中20%的低收入者,无购房能力,而是租住廉租房。由于以上这些原因,就出现了一些西方发达国家平均每个人一生要换7次工作和换7次住房的情况。广大居民的工作和居住流动性大,就会降低自有住房率。(沈润发)

们选择租房或买房,主要取决于经济能力,而取决于工作流动的需要。流动频繁,使得许多人一生租房住的时间多于买房住的时间。六是占城市居民中20%的低收入者,无购房能力,而是租住廉租房。由于以上这些原因,就出现了一些西方发达国家平均每个人一生要换7次工作和换7次住房的情况。广大居民的工作和居住流动性大,就会降低自有住房率。(沈润发)

2000年初,为了扩大就业,法国人开始实行35小时工作制,也就是每周工作5天,每天工作7小时。但实行了近三年,越来越多的法国企业和雇员都对这一制度表示出不满,他们要求延长工作时间。

法国权威调查机构CSA近日公布的调查结果显示,36%的法国人希望废除35小时工作制,恢复到39小时工作制;18%的法国人希望暂时实施35小时工作制。在很多法国人眼里,35小时工作制让公务员获益最多,因为他们的工时缩短了,工资却照旧拿。

但对于众多企业和企业的雇员来说,情况就不同了。企业为了维持原来的生产和经营,需要新

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

## 法国人要求延长工作时间

恢复了39小时工作制;18%的法国人希望暂时实施35小时工作制。在很多法国人眼里,35小时工作制让公务员获益最多,因为他们的工时缩短了,工资却照旧拿。

但对于众多企业和企业的雇员来说,情况就不同了。企业为了维持原来的生产和经营,需要新

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

## 因虐待鸡“肯德基”要在印度绝迹

印度南部城市加班罗尔的一家“肯德基”快餐店是美国“肯德基”在印度剩下的最后一家分店,但它最近也面临着即将被关闭的命运,原因是印度动物权益保护组织“人类善待动物协会”最近公开了一盘录像带,里面详细展示了这家“肯德基”快餐店专用鸡饲养场里鸡的悲惨遭遇。

“人类善待动物协会”11日在班加罗尔举行的记者招待会上播发了这盘录像带。录像带展示了数千只鸡是如何被强行塞进一个个窄小的铁丝笼里;笼子里的鸡又是如何为争夺食物而相互践踏。录像带里展现的养鸡场设备陈旧,环境脏乱。据悉,该协会已正式写信给有关负责人,要求尽快关闭班加罗尔的这家“肯德基”快餐店。(北青)



## 斯大林秘密地堡建造者至今是谜

“扎戈罗德内伊”设施是斯大林的一个秘密地堡。这座战前建的地堡就在俄罗斯诺夫哥罗德的后面,离国家贵重物品保管局仅百码之遥。

直到现在,国家贵重物品保管局仍把这个两层地堡当做仓库。一年前,政府收到一封来信,要求把它改为博物馆,展出国家保存的稀有珍品。

莫斯科其他秘密地堡的命运如何,暂时还不清楚。从1929年起,在莫斯科修建地铁的同时,分支繁多的政府地堡就在秘密动工。这些地堡有仓库,有地铁相连,可以经受强大的核打击。地堡的准确数目属保密范畴,地下建筑专家瓦季姆·米哈伊洛夫认为,莫斯科至少有8座,他所知道的就有3座。其中最主要的一座地堡在救世主大教堂的下面。这是专为党和政府领导人而建的,以防他们遭受核攻击。苏联曾用了最好的专家和当时最新的技术装备,里面有厨房、桑拿屋,有供电系统、无线通信系统和电梯等,它的独立发电站直到今天仍在工作。地堡用带有橡胶垫层的生铁弧形拼板作壳体,外有防水层和一米厚的混凝土保护。

市中心米亚斯尼茨卡亚街拉夫连季·贝利亚房子的下面,国防部大厦的下面,马雅可夫斯基的孔采沃地堡,它的使命是保护国家杜马的议员。莫斯科地铁建设历史专家阿·列别杰夫说,孔采沃地堡建在地下15米处。可惜,这些地堡大部分都闲置着,有的还堆满从地面撤下来的领袖雕像。

为了保障领袖的绝对安全,斯大林地堡的楼板都是用铁轨搭成的。人口同普通的地下室没有什么不同,只是加了密码锁。斯大林当然不走楼梯,他有专用电梯。电梯直通到斯大林的别墅,别墅下面也有地堡。为了避免斯大林同服务人员相遇,还另建了数条走廊作为厨师等服务人员的休息场所。

斯大林不仅考虑自己,也为普通人民着想。根据他的命令,1939年开始在叶卡捷琳堡的“联盟”军工厂下面修建一座可以容纳一千人的地堡。由于费用太大,该工程后来只能放弃。

除了地下中心、指挥部和地下防御设施外,还建了通往国家主要领导人别墅和住房的专用隧道。贝利亚、莫洛托夫、卡冈诺维奇和内务人民委员部以及后来的克格勃和情报总局都喜欢利用这些隧道。据说,普京有时也通过隧道到克里姆林宫的办公室上班。

可惜,如今地堡建筑日渐荒废,已经没有太大的必要继续保留下去了。

这些秘密地堡是由谁建的呢?有关材料至今仍处于保密状态,无论莫斯科地铁部门还是地下铁道建设局都拒绝修建斯大林地堡一事作出评论。(千龙)

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

增雇员,这就多了一笔开支,很多中小企业难于应付。而对于雇员来说,减少工时意味着收入降低,而且雇员很多时候会要求员工在35小时内完成原来39小时工作制时的工作量。

更重要的是,35小时工作制并没有让法国的就业得到改善。今年上半年,法国的失业率达到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)

到了9.6%,为十年来最高。目前,为了减少35小时工作制带来的不利影响,已经有很多法国企业选择到其他国家开设工厂,法国国内改变这一制度的呼声也越来越高。有分析人士指出,改革35小时工作制已经成为现在法国政府急需解决的一个问题。(国线)



自投罗网(意大利) 吉奥托

西班牙 VERITA 软件技术公司的一项最新调查显示,现在,西班牙最大的500家企业的老板中,有40%的人不再当面斥责自己的员工,而是通过 Email 斥责下属,并省去纸张和邮寄费用,以此种方式通知那些被“炒鱿鱼”的员工失业的消息。

而另有40%的老总则乐于用此种方式训斥下属和辞退员工。

此外,调查还显示,Email 的联系方式还有很大的商业价值。上述公司的供应合同和客户合同分别有70%和66%是通过网络邮件的方式达成的。(国线)

而另有40%的老总则乐于用此种方式训斥下属和辞退员工。

此外,调查还显示,Email 的联系方式还有很大的商业价值。上述公司的供应合同和客户合同分别有70%和66%是通过网络邮件的方式达成的。(国线)

西班牙 VERITA 软件技术公司的一项最新调查显示,现在,西班牙最大的500家企业的老板中,有40%的人不再当面斥责自己的员工,而是通过 Email 斥责下属,并省去纸张和邮寄费用,以此种方式通知那些被“炒鱿鱼”的员工失业的消息。

而另有40%的老总则乐于用此种方式训斥下属和辞退员工。

此外,调查还显示,Email 的联系方式还有很大的商业价值。上述公司的供应合同和客户合同分别有70%和66%是通过网络邮件的方式达成的。(国线)

而另有40%的老总则乐于用此种方式训斥下属和辞退员工。

此外,调查还显示,Email 的联系方式还有很大的商业价值。上述公司的供应合同和客户合同分别有70%和66%是通过网络邮件的方式达成的。(国线)

西班牙 VERITA 软件技术公司的一项最新调查显示,现在,西班牙最大的500家企业的老板中,有40%的人不再当面斥责自己的员工,而是通过 Email 斥责下属,并省去纸张和邮寄费用,以此种方式通知那些被“炒鱿鱼”的员工失业的消息。

而另有40%的老总则乐于用此种方式训斥下属和辞退员工。

此外,调查还显示,Email 的联系方式还有很大的商业价值。上述公司的供应合同和客户合同分别有70%和66%是通过网络邮件的方式达成的。(国线)

而另有40%的老总则乐于用此种方式训斥下属和辞退员工。

此外,调查还显示,Email 的联系方式还有很大的商业价值。上述公司的供应合同和客户合同分别有70%和66%是通过网络邮件的方式达成的。(国线)

## 捷克斯克奖励新生儿每人50万克郎

政府为了鼓励捷克的父母们多生孩子,在捷克每个家庭的新生婴儿都会得到政府50万克郎的奖励(约合人民币12.5万元)。如果新生儿夭折了,那么将会得到10000克郎的补偿(约合人民币2500元)。

虽然听起来很多钱,但是在捷克生活费用是十分昂贵的,养活一个新生儿就更加贵了,所以大多数的家庭都不愿意再要第二个孩子。但是如果你是一个大学生而且愿意捐献出你的精子,那么你可以获得100万克郎(约合人民币25万元)的奖励。

在捷克50万克郎也只够一个新生儿从刚出生到学会在地上走路的花费,所以是远远不够的。(刘静)

政府为了鼓励捷克的父母们多生孩子,在捷克每个家庭的新生婴儿都会得到政府50万克郎的奖励(约合人民币12.5万元)。如果新生儿夭折了,那么将会得到10000克郎的补偿(约合人民币2500元)。

虽然听起来很多钱,但是在捷克生活费用是十分昂贵的,养活一个新生儿就更加贵了,所以大多数的家庭都不愿意再要第二个孩子。但是如果你是一个大学生而且愿意捐献出你的精子,那么你可以获得100万克郎(约合人民币25万元)的奖励。

在捷克50万克郎也只够一个新生儿从刚出生到学会在地上走路的花费,所以是远远不够的。(刘静)